

最新驻村小分队工作总结(模板5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

驻村小分队工作总结篇一

我们按照基层建设年活动的指导思想、总体目标、主要任务和基本要求，从群众最关心、最迫切的要求抓起，切实为群众排忧解难，坚持为群众办实事、办难事，真正让松多村群众感受到党的温暖，共享改革开放的成果。我们积极主动上门走访，与群众交朋友、拉家常、谈生产、谈稳定、展宏图，了解群众的真实想法，千方百计为群众解决实际困难。如萨乡驻村工作在活动体整前严格落实自查自纠，做到查漏补缺，到实地专门检查为民办实事项目，解决群众实际问题等工作落实情况，杜绝工作留尾巴。

松多村是纯牧区，距离县城x公里，有xx个自然村□x户，xx人，其中大部分群众生活水平较低，自然环境恶劣，全村平均海拔m□4个自然村位于海拔m以上，全村基础设施建设薄弱，至今不通车，不通电，不通电话，松多村驻村工作组艰苦奋斗，不畏困难，大力开展基层建设年活动，圆满完成《基层建设年活动工作实施方案》安排部署。

(一)□x村党支部存在的主要问题

1. 少数党员理想信念淡薄，宗旨意识不强，先锋模范作用发挥不好。

x村党组织是昂仁县软弱涣散村级党组织，村支部书记年老体弱工作能力有限，加之牧民居住分散，道路差、信息闭塞，人员不好集中，基本上无法过上组织生活，导致整个村的软弱涣散。

2. 村党支部书记宗旨意识不强，工作水平较低，村组织建设滞后。

村党支部书记年龄偏高，身体有残疾，文化水平偏低，先锋模范作用发挥不好，自私心理较严重，导致班子整体能力较差。由于居住分散，交通不便等原因，培养优秀青年为党员，建设松多村党组织工作难度较大，在党员发展时往往也只好从矮子中选高子，造成党员难发展，村干部难选的局面。

3. 经费筹集困难，制约了x村建设。

修桥、铺路等基础设施建设需要大量的经费，松多村党支部无力改善本村的基础设施。主要原因：一是支部带领群众致富的本领不强。二是、村里缺乏集体经济，难以为群众办实事。既要有人办事，还要有钱办事，这点在自然条件差，人口稀少且居住分散的x村表现尤为突出。

(二)、牧民群众生活方面存在的主要困难。

1.x村海拔高，道路条件差，居住分散□x村缺乏便桥，人出过往特别不方便，夏季涨水时，个别自然村基本是与世隔绝状态。

村至今不通电话，整个村没有信号，信息闭塞严重影响松多村建设。

3.x村至今不通电，大部分家庭生活照明困难。

4.x村没有一辆机动车，村民外出困难，畜产品只能在本地贱

卖，严重影响x村畜产品的增收。

5.x村大部分家庭没有牲畜暖圈，严重影响牲畜过冬和新生仔畜的成活率。

6.x村17户已建成安居工程，12户仍需要安居工程项目，以便解决住房困难。

7.x村冬季牧场与夏季牧场之间没有道路、桥梁，游牧迁移时需要绕行，行程达200公里，特别是夏季涨水时，人畜被水冲走事件屡见不鲜。

(一)彻底整顿x村党组织软弱涣散现象。

1. 建立健全松多村规章制度。

建立健全xx村规章制度，制度村务公开制度、无职党员设岗定责、财务制度、村规民约等共12项制度，为松多村党组织提供有力的制度保障，根本解决松多村党组织软弱涣散现象。

2. 加强宣传教育，提高群众素质。

针对xx村信息闭塞，群众观念落后的现象，我们加强宣传教育，宣传党的政策，宣传“三个代表”重要思想，和科学发展观，传达重要会议和文件精神，并在x村建立学习专栏，上墙规章制度和惠民政策宣传栏。至今，宣讲教育78场，专题会议13场，共计宣传人次570次，通过宣传和教育明显的提高了xx村群众的综合素质，特别是群众党员的素质大有提高，为x村党组织提供了强大的人力资源。

3. 结合村两委换届，为xx村党组织建立一个好平台和好主心骨。

我们工作组人员高度重视xx村两委换届工作，大力宣传村两委换届的重要意义。通过驻村工作组大力宣传和引导下□xx村党支部书记自愿退出村两委班子，并为xx村培养了4名年轻有为的村后备干部。

(二)、积极申请资金和项目，为xx村群众解决实际困难。

1. 申请国家投资项目

a.申请县交通局，乡政府至松多村修建简易道路资金xx万元，已批准。

b.申请县安居办，修建12户游牧定居房屋。

c.申请县政府，建立12套牲畜暖圈。

d.申请县交通局，修建3座桥梁。

e.申请县移动公司，建立电话信号站。

2. 申请县政府解决资金

a.工作组与乡政府协商□x元购买1只绵羊，帮扶10户特困户。

b.工作组与乡政府协商□x万元购买太阳能照明设备，解决x户家庭生活照明困难。

c.工作组与乡政府协商□x元购买粮食，为x户不享受低保的困难户解决口粮。

3. 其他

a.工作组与乡政府协商，结合xx村实际，严格审查x村低保户情况，重新确定了低保人员。

b.申请县人社局，为x乡配备兽医，解决无兽医现象，已配备。

我们为顺利完成基层建设年活动，将不断的加大个方面工作力度，如有不足的地方请批评和指导。

驻村小分队工作总结篇二

为认真贯彻落实党的群众路线，深入开展“四帮四促”活动，县信访局采取有力措施，认真组织开展了驻村帮扶工作，并取得一定成效。现将自查情况报告如下：

1、明确并及时派出驻村干部。根据县委工作安排，县信访局联系邦洞镇革溪村和邦洞镇高西村。为确保驻村工作进行，我单位明确杨珩同志为革溪村驻村干部，明确吴作煌同志为高西村驻村干部，并及时下村开展工作。

2、挂帮驻村工作取得实效。一是深入帮扶村了解村情，帮助联系村完善各项制度建设；二是帮助联系村开展矛盾纠纷排查化解工作，全力维护帮扶村社会稳定；三是帮助开展森防、计生、普法、禁毒、合医、新农保等惠民政策宣传，积极开展民情民意调查。

3、实行驻村干部承诺制度，及时将驻本干部的姓名、职务、联系电话、承诺完成的工作任务向群众承诺并给予长期公示，接受群众监督。

1、由于县信访局人少事多，导致派出干部无法脱离本单位工作。县信访局共有干部5人，承担着全县43万多人口的信访任务，尤其是今年以来全县信访形势严峻，重复访、集体访明显增多，两名驻村干部在单位仍然承担着教多的工作任务，无法全身心投入到驻村工作中。

2、是帮扶方式单一。在挂帮驻村工作中，由于受到资金、技术等方面制约，导致帮扶方式主要还是停留在“输血式”帮

扶上，帮扶还有待进一步完善。

1、是在工作上、时间上给予驻村干部充分保障，严格按照承诺书执行。

2、是不断创新帮扶模式，在改变群众观念上下功夫。

3、是帮助帮扶村理清发展思路，制定发展计划，确保群众生活水平上一个新台阶。

4、是健全帮扶机制，进一步完善帮扶承诺制度，并在一定范围内公示，接受群众监督。

驻村小分队工作总结篇三

为扎实搞好20xx年乡驻村帮扶工作，为脱贫攻坚“县摘帽”工作打好基础，我乡严格按照《全省“五个一”帮扶力量考核实施细则》（川组通〔20xx〕xx号）和〔20xx〕年度全州贫困村“五个一”帮扶考核工作实施方案》文件要求，积极开展各项工作，现就20xx年度乡驻村帮扶工作开展情况，自查报告如下。

（一）组织领导到位。一是组建完备的工作体系。结合驻村帮扶工作重点，成立了以乡党委书记、乡长为组长，全乡班子成员为成员的脱贫攻坚领导小组，完善了驻村帮扶力量协调小组，办公室设置在乡脱贫办，构建起“大扶贫”工作格局，明确了xx个贫困村县级联系领导、第一书记、帮扶单位、驻村农技员、帮扶责任人、脱产干部，实现结对帮扶全覆盖；二是构建严密的责任体系。坚持把抓党建促扶贫工作的成效作为领导班子和领导干部实绩考核、书记党建述职的重要内容。同时，极大地保持干部队伍相对稳定，有效确保广大党员干部把扶贫责任扛在肩上、握在手上，落实到行动中。三是健全过硬的监管体系。落实好任务清单、责任清单、问题清单，乡班子成员对每名干部的扶贫工作进度、落实情况进

行监督考评，并以分级、分类督查形式对全乡驻村工作队人员按定期、不定期方式进行督查，形成了横向到边、纵向到底的责任体系。四是完善健全的保障体系。强化工作保障机制，按经费保障文件及时兑现工作经费，研究制定了驻村帮扶干部管理考核办法。确保了驻村帮扶力量的工作经费和政治待遇保障。

（二）联系领导到位。联系乡领导结合不同村情分别组织所在村驻村工作队成员指导并参与制定脱贫攻坚年度计划共xx份，实现“一村一计划、一村一方案”。联系领导每月不少于xx次深入联系乡、村调研指导，组织听取xx次乡驻村帮扶力量情况汇报。切实履行了联系帮扶领导职责，充分整合了驻村工作队的力量，协调推进全乡的脱贫攻坚工作。

（三）帮扶单位到位。一是落实包村责任。全乡xx个建档立卡贫困村，城沟村由县政府办、邮政公司帮扶，斜坡村由县就业局、县农村信用社帮扶，草坡村县驻容办、县政府办帮扶，新华村由县财政局帮扶。帮扶单位均认真制定落实了帮扶计划，全力支持了xx个贫困村的发展。二是压实帮扶责任。明确部门党员干部扶贫职责，定期会商研究贫困户脱贫措施，形成一户一策，落实帮扶方案和对应台账。

（四）驻村工作组到位。一是明确人员结构。各贫困村成立了驻村帮扶工作队，将第一书记、帮扶部门、帮扶责任人和农技员纳入工作队统一开展工作，在联系领导指导下协调各类帮扶力量。二是严格工作考勤。结合我乡自身特点建立乡制定了《驻村帮扶工作组工作制度》、《第一书记管理制度》等相关制度机制，在工作时间、力量整合、信息对接等方面进行统筹协调和规划有序，着力通过制度的作用促进帮扶力量落到实处、作用到位、取得成效。三是明确责任分工。驻村工作队充分发挥“领头雁”作用，扎实开展各项工作，统一开展基层走访工作，在脱贫攻坚中发挥着中流砥柱的巨大作用。

（五）第一书记类到位□xx名优秀党员干部担任建档立卡贫困村“第一书记”，实现“第一书记”全覆盖。切实落实第一书记工作经费，明确了精准扶贫、基层党组织建设、发展集体经济、强化村级治理和为民办事的工作要求，压实开办“农民夜校”工作责任。

（六）农技员类到位。按照“一人一村、不交叉、不重复、全覆盖”的原则□xx个贫困村结对开展“一对一”技术帮扶行动。一是加强农牧业技术培训。全覆盖开展了对贫困村两委负责人、农牧技术帮扶人员的培训。二是加强农业技术咨询。利用农闲时节，培训贫困村农牧民生产实用技术、提供技术咨询服务等。

1. 是统筹协调情况不佳□“1+n”间整体协调配合不够紧密，在工作中相互印证情况不理想。存在各自为政、沟通衔接不好等情况，整体工作合力有待提升。

2. 是帮扶措施局限性强。帮扶措施依然以政策兜底、慰问扶贫为主，在帮助贫困户实现自身产业发展、强化造血功能等方面力度不够。

3. 是宣传工作有待提升。部分贫困户发展思想滞后，对自身发展上缺少积极主动性，“等靠要”思想较为严重。

1. 是进一步增效提能。对“1+n”帮扶力量进行业务培训。加强整体协调配合，发挥好“抱团”作用。解决好帮扶力量间各自为政、沟通衔接不及时的问题，促进整体工作合力提升。

2. 是进一步强化“造血”。立足发展实际，尽快找出合适的经济发展模式，全力培育抓大集体经济，为基层经济发展注入更多活力。

3. 是进一步强化感恩教育。以政策宣讲为突破口，给贫困群众讲清住房保障、脱贫后相关政策等内容，竭力教育引领贫

困群众转变观念，摒弃“等靠要”思想，变“要我脱贫”到“我要脱贫”。

4. 是进一步做好材料归档。对标考核细则，进一步完善内业资料，科学进行分类归卷。同时，注意注意各项工作实施的“痕迹”收集，充分佐证。

驻村小分队工作总结篇四

根据州党建办《关于认真做好帮县、联乡、驻村工作干部到位情况自查工作的通知》(州党建办发[20xx]12号)文件精神，我委高度重视，立即对派驻干部实际到位情况、常驻情况、开展工作情况等组织开展自查，现将自查情况报告如下：

按州党建办安排，我委帮挂点是望谟县麻山乡光明村，党建扶贫点是望谟县麻山乡牛场村。20xx年9月我委派出一名干部挂任麻山乡党委副书记，挂职期限二年，挂职期间主要是对牛场村进行帮扶。去年9月我委派出一名干部挂任麻山乡光明村村委会副主任，挂职期限一年，对光明村驻点帮扶，驻点干部长期深入光明村一线开展工作。目前我委驻点干部已到位并长驻当地。驻点干部驻点期间不再承担本单位工作任务，定期向委党组汇报挂帮工作情况，帮助挂帮村抓基础设施、产业发展、社会事业、招商引资、社会稳定，全面介入挂帮村经济社会发展的各个方面。

(一)加强领导，精心组织，确保挂帮工作取得切实成效。

委党组高度重视帮县、联乡、驻村工作，为使活动取得切实成效，进行了一系列安排部署。一是成立了以委主要领导为组长的帮挂活动领导小组及其办公室，健全领导机构及办事机构，明确了工作职责；二是相继制定了《关于深化四帮四促活动实行挂帮乡(镇)重点联系村实施方案》及《关于进一步落实万名干部下基层到村开展工作的安排》，对开展帮挂工作进行了深入细致的安排；三是主要领导带头并带领班子成员

积极参与活动，进一步优化措施，推动工作开展。

(二)深入基层调研，扎实开展挂帮活动。

委党政领导带头，全体干部职工积极参与，深入帮扶联系点光明村开展帮扶活动，帮助解决人民群众最关心最直接最现实的利益和实际困难，真正服务群众、服务基层。我委除安排干部长期驻村帮扶外，先后六次组织干部赴帮扶点开展帮扶工作，共有50多人次下基层。

1、组织赴麻山乡牛场村开展帮扶活动。去年8月下旬，机关党委书记陈朝惠同志带领监察室主任张六品、主任科员张远涛等一行6人深入望谟县麻山乡牛场村开展帮扶活动。在帮扶工作中，帮扶组认真了解老百姓的日常生活和经济来源情况，听取乡党委政府要关负责同志汇报近年来该乡的经济社会发展情况和发展过程中遇到的困难和问题，对牛场村的发展提出了意见和建议。帮扶组在力所能及的范围内尽量给当地群众解决困难和问题，给牛场村群众送去了慰问金26000元，帮助他们开展抗旱救灾。去年8月底，副调研员付家华同志带领监察室主任张六品、主任科员史红光等5人深入麻山乡光明村开展帮扶活动。帮扶组一行走村入户开展调研，掌握当地经济社会发展情况第一手资料，仔细查找当地群众生产生活中存在的困难和问题。

去年11月，州发改委党组书记曾孔祥同志带领单位挂帮人员，轻车简从，深入挂帮点麻山乡光明村和党建扶贫联系点牛场村，走访农户，与农户、村组干部座谈，了解村两委班子建设、农户生产生活、易地扶贫搬迁农户需求、村级活动室建设等情况，进一步掌握了村情、民意，有效推动帮扶工作开展。今年2月，由纪检组长李林同志带队相关人员参与，深入开展活动挂帮点麻山乡光明村和党建扶贫联系点牛场村，并在两个村召开了村组干部座谈会，详细了解两个村的基层组织建设、基础设施建设、农户生产生活等方面的情况，针对两个村的实际开展帮扶工作。今年3月，州发改委机关党委书

记陈朝惠同志带领科室同志和2名挂帮人员，深入挂帮点麻山乡光明村和党建扶贫联系点牛场村，分别在光明村光明三组、幸福一、二组和牛场村中寨组开展走访帮扶工作，共计入户走访农户11户，并实地踏勘了光明村今年准备动工建设的塘边至山花公路路线走向和幸福一组体育活动场地选点，就两个项目规划选线、选点、实施方案编制、群众发动、劳动力组织等项目前期工作情况作了调研和工作安排。

2、挂帮联系干部长期驻村帮扶。我委挂帮联系干部接到驻村任务后立即赶赴光明村开展帮扶工作，注重关注民生，注意站在当地群众的立场上思考问题，与群众打成一片。联系干部仔细了解了当地经济社会发展情况，在此基础上撰写了

《州发改委对望谟县麻山乡光明村开展万名干部下基层，扎扎实实帮群众活动的初步帮扶思路调研报告》，对光明村基本情况、自然资源状况、社会经济状况作了详细介绍，对当地贫困特征及产生原因进行了深入分析，并提出初步帮扶思路，驻点干部坚持每天撰写工作日志，详细记录帮扶工作开展情况，完成《麻山乡光明村农户分组民情台账基本信息调查表》、《望谟县麻山乡光明村基本情况调查汇总表》，摸清了当地经济社会发展情况及群众家庭经济状况，为领导决策提供了详细资料。

3、组织全体干部职工采取分组方式结对帮扶□20xx年10月，由委党组成员带队组成25人的帮扶组分为6个小组下到光明村开展帮扶工作。在三天的走访过程中：一是以脚步丈量民情，登门入户走访。帮扶组一行不顾道路泥泞难行，冒雨走访光明村六个组64户村民，了解今年的生产生活情况及当前最希望解决的困难和问题。二是理清发展思路，共谋增收良策。帮扶组与村组干部座谈交流，帮助理顺发展思路，共商该组的发展大计，针对该村山多地广的优势，指出应发展油茶、黑山羊等产业，使之规模化、商品化，想方设法帮助他们走上致富之路。三是做好政策宣传，拉近干群关系。在调研过程中，帮扶组积极宣讲党在农村的各项惠民政策，让群众体会党的关怀和温暖，拉近党群干群关系。四是用真心换真情，

建好民情台帐。针对该组群众面临的发展难题，帮扶组以心换心，认真做好记录，梳理共性问题，建好民情台账，以待下一步帮助解决。通过调研，帮扶组发现光明村群众存在以下困难和问题：一是农村基础设施薄弱。二是产业结构单一，经济收入渠道狭窄。三是农业生产和畜牧业养殖投入严重不足。四是基础教育落后，医疗卫生条件差，农民素质低。面对调研发现的问题和困难，委党组将召开专题会议研究帮扶措施，将帮扶活动引向深入。

(三) 制定帮扶规划，实施项目帮扶。

今年4月，根据前期调研情况，机关党委书记陈朝惠同志主持召开有相关科室负责人参加的帮扶工作专题会议，会议研究了驻点干部提交的《望谟县麻山乡牛场村和光明村规划建设项目近三年需求调查表》，对规划建设的项目进行了认真讨论、结合国家资金投向进行了修订，确定了今后三年规划建设项目清单。会议议定，从20xx年-20xx年，我委从上级争取资金或协调州直有关部门从上级争取资金帮助牛场村实施农村基础设施、社会公益基础设施和农业产业发展共12个项目，总投资2282.75万元。从上级争取资金或协调州直有关部门从上级争取资金帮助光明村实施农村基础设施、社会公益基础设施和农业产业发展共15个项目，总投资651.39万元。在下一步帮扶工作中，我委将按照既定的规划建设项目实施帮扶，积极争取项目补助资金，力争三年取得切实成效。

通过大家努力，我委帮扶工作取得了一定的成绩，为牛场村争取帮扶物资和项目资金共计640万元，新修牛场小学教学楼2500平方米，教师周转房20套，新修和硬化道路4公里，新修引水渠1500米，异地扶贫搬迁60户。全州发改系统机关、党员干部职工向牛场村合计捐款45950元，争取帮扶慰问物资折合现金共计2.9万元，帮扶困难党员、计生户50名□20xx年我委为光明村争取到小水窖、小水池建设(抗旱救灾资金)6万元，体育活动场地项目帮扶资金4万元，计生帮扶资金10万元，三项合计20万元。

帮扶工作实实在在拉近了与群众的距离，密切了党群干群关系，最大限度地帮助群众解决具体困难和问题。今后还需要进一步加大工作力度，积极向上级争取帮扶资金，按照制定的帮扶规划扎实推进帮扶工作，力争三年取得较好成效。

驻村小分队工作总结篇五

我区20xx年定点帮扶村是xx镇xxx村、xxx村、xxx村，每村分别派出区级班子成员、第一书记、包片干部、包村干部、科技指导员五名干部作为驻村工作队进村开展实实在在的帮扶。深入基层摸实情，结合实际定措施，真情帮扶促发展。

1、帮扶方式单一。在“帮村”、“驻村”工作中，由于受到资金、技术等方面条件制约，导致在帮扶方式上主要还是“输血式”帮扶，“造血式”帮扶模式还有待于进一步完善。

2、对派出干部驻村工作开展情况督查还有待于进一步提高。对派出干部工作实效考核还需要进一步加强。

3、村容村貌各方面整治工作有待进一步加强。

1、在工作上、生活上给予驻村干部充分保障，严格按照承诺书执行。

2、不断创新帮扶模式。变“输血式”帮扶为“造血式”帮扶，继续完善“一揽子、滚动式”帮扶模式。

3、驻村干部加强对重点村的摸底调查，分析村集体经济发展滞后的原因，制定帮扶措施，增强村集体经济发展的动力。

4、驻村干部根据自己原派出单位行使权限的职能对所帮扶重点村实施有针对性的帮扶，实实在在为重点村办实事、做好事，不走过场，不流于形式。

5、加强对派出干部的督查和考核，将驻村工作纳入干部个人年度绩效考核，与个人年度考核实绩相挂钩。