

最新医院新农合工作自查报告(精选6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

医院新农合工作自查报告篇一

根据织纪通[20xx]25号《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的通知》的要求，我院组织对2007年至今获得的综合楼和医院建设项目工程建设实施情况进行自查，现将自查情况报告如下：

本项目属于国债项目[20xx]年9月10日获得××地区发改局可行性研究报告批复文件：毕地发改综〔2007〕424号《关于××地区××县人民医院医技综合楼项目可行性研究报告的批复》，项目建设性质为扩建，建设内容为县医院医技综合楼，建设规模2200平方米，项目总投资220万元，其中，申请中央补助180万元，地方自筹40万元。

20xx年10月28日，地区发改局和地区财政局联合下发了投资计划文件：毕地发改综[20xx]675号、毕地财建[20xx]186号《关于下达20xx我区农村卫生基础设施建设项目中央预算内（国债渠道）投资计划及预算的通知》，目前国家补助资金已经下拨到县财政局，我院配套资金40万元也拨到县财政局专用账户上。本项目不涉及征地和迁，项目建设时间220天。

本项目前期工作已经基本完成，通过竞争性谈判，选择了贵阳汇丰工程建设中介服务公司为本项目工程招标代理公司[20xx]年5月18日，在××地区对本项目土建工程进行了公开招标。目前，该项目的施工图纸已通过地区质监部门审查，建筑施工合同已经签订，施工场地三通一平完成，拟在近期

内开工建设。

本项目在申报期间由于项目名称不完全一致，导致资金划拨受影响。

医院新农合工作自查报告篇二

按照创建工作部署，我院扎扎实实的开展了创建工作，取得了显著成效，现将我所创建平安医院工作自查情况汇报如下：

一、工作目标

按照全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求，坚持预防为主、依靠群众的方针，结合单位工作特点和实际，以医疗质量为重点，以建立健全长效工作机制为核心，抓好医疗规范执行、医患沟通管理和职业道德建设，切实抓好生产、生活安全，努力构建一个和谐、安全的就医环境和工作生活环境。

二、工作重点

1、加强医院普法教育工作，切实地提高了干部职工法制观念。结合“五五”普法工作，采取集中学习和个人自学相结合的方法，充分利用职工大会、党员会、科室每周一次的晨会认真开展各种法律法规的学习，每人书写法律笔记，每月进行检查考核。具体学习了《宪法》、《安全生产法》、《劳动法》、《母婴保健法》、《传染病防治法》、《执业医师法》、《药品管理法》、《医疗事故处理条例》、《护士管理条例》、《处方管理办法》等等，通过不定期的举行一些法律知识竞赛吸引大家到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学，人人懂法，人人守法的大好局面。

2、建立健全各项规章制度，以制度规范职工行为。在日常工

作管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出院内《财务管理制度》、《车辆管理制度》、《安全保卫制度》、《卫生清洁制度》、《考勤制度》、《差错事故处理制度》、《赔偿制度》以及行风评议实施细则等一系列的规章制度，确实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明处，有意见提到明处，使日常管理民主化。

3、加强安全检查，消除隐患，强化重点部位的防范。对药房、药库、收费室、财务室等重点部位实行重点监控，安装防盗门、加固窗户防护栏，配备保险柜，“剧、毒、麻”药品实行“五专”管理，易燃易爆物氧气瓶专人拉运，实行“防油、防震、防火、防热”四防管理，一次性医疗废弃物由专人回收焚烧销毁。实行业务24小时值班和行政值班制度，明确职责，值班期间要进行全所巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到了实处，并严格填写值班记录及交接班记录，严禁擅离职守，严格奖惩，做到人防、物防、技防相结合，防患于未然，以防事故发生。

4、坚持卫生检查制度，加强管理，定期进行安全卫生检查，并进行评比，纳入综合目标管理，每月兑现奖罚，做到了组织、人员、制度、奖罚的四落实，确保全所近年来无安全生产责任事故发生。

5、依法行医，严把医疗质量关。建立医院管理年长效机制，严格执行卫生法规和诊疗规范，重点落实首诊负责制、三级查房、病历书写、疑难病例讨论等12项核心制度，做到精心治疗、精心护理，抓好病人医疗安全，落实安全责任制。加强医务人员培训，举办母婴保健法、妇产科、传染病、母乳喂养、感染管理相关知识培训班，并按计划进行了无菌操作、心肺复苏及静脉输液、铺床、导尿等护理技能操作岗位练兵活动，一季度进行一次“三基”理论考试，加强医务人员专业素质建设，提高医疗质量，确保医疗安全，严防医疗纠纷事故的发生。

6、解放思想，转变服务观念，提高服务意识，改善服务态度，构建和谐医患关系。开展解放思想大讨论，每个职工从思想根源上找自己的不足，撰写自查报告，牢固树立“以病人为中心”和“以人为本”的服务观念，改善服务态度，进一步完善医德档案的内容，建立医德医风考评制度，开展医患对话，实行出院病人回访，发放病人、职工满意度调查表，掌握病人对我所服务态度、服务质量的评价，发现问题及时整改，形成良好的就医环境。

7、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护了医院的稳定。设立所务公开栏，重大事件、收支进行张榜公示，向职工公开，接受监督，增加工作的透明度，充分发挥工会组织协调、监督作用。制定了突发公共卫生事件及处置重大突发事件的应急预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。实行所领导包科室具体负责各分管科室的创建工作，认真做好和妥善处置因绩效考核、院内分工的不同牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。及时有效地处理纠纷事件，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

三、保障措施

1、建立组织，加强领导。成立以院长为组长，书记、副院长为副组长，各科室负责人为成员的“平安医院”创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室（病区）和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以平安医院创建活动的深入开展，来推动单位各项工作达到一个新的水平。

2、明确目标，落实职责。具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，努力确保职工的生命和财产安全，确保正常的诊疗秩序和医院稳定，本着各科室成员负责好自己科室的原则，与科室责任人签订了创建“平安医院”的目标责任书，确保职责能层层落实。

医院新农合工作自查报告篇三

xx卫生院是一所综合非营利性质的公立医院。本院以中医药为基础，以中医手法为特色，大力宏扬中医药事业。我院按照区卫生局转发的《全国基层中医药工作先进单位评审细则》，并结合实际，对本院的中医药工作进行了认真细致的自查，现将自查情况做以下的汇报：

1. 中医综合服务区科室配置

我院有独立的中医服务区，中医药文化氛围浓郁。开设中医诊断门诊室2个、康复理疗门诊室1个、煎药室1个、中药房1个、中药库1个、针灸理疗大厅1个、运动治疗室1个、作业训练室1个、言语吞咽治疗室2个、蜡疗室1个、中药熏蒸室1个等；中药房库存中药饮片350种，中成药140种，能够运用中医药技术，开展15种以上的常见病、多发病和预防保健服务。

2. 中医医疗设施配套建设

在内的中成药160种、中药饮片365种和中草药颗粒400余种。提供免费煎药服务。多功能三维正脊床2张。电脑牵引床1张、中药熏蒸床4台、蜡疗机1台、超短波治疗仪3台、中药定向透药治疗机5台、特定电磁波治疗仪12台、针灸推拿床13张、艾灸盒20个、火罐6套、刮痧板5套、中频脉冲电治疗机2台、低频脉冲治疗仪12台、煎药机3台、小型粉碎机2台、紫外线灯6个等基本消毒设施。本辖区10个卫生室，7个卫生室配备基本中医诊疗设备，满足了人民对中医药服务需求。

我院狠抓中医人才队伍建设，医院临床从业人员70人，中医临床从业人员18人。其中中医执业医师9名，中医执业助理医师2名。中医主任医师1名、中医副主任医师1名、中医主治医师3名，中医住院医师7人、康复理疗师4名、中药师2名。全科医生2名，其中中医全科医生1名。中医类别医师占本院医师总数20%以上。积极开办在职在岗人员及乡村医生中医药知

识与技能培训。积极开展老中医专家师带徒，对年轻中医师进行师承教育。

我院开展针刺、拔罐、艾灸、刮痧、针刀、推拿、牵引、正脊、耳穴压豆、放血疗法、中药熏蒸、蜡疗、穴位贴敷、康复等20种中医适宜技术治疗基层常见病和多发病。中医门诊处方数占处方总数比例的30%以上。中药饮片和非药物处方数占门诊处方总数比例的10%以上。本院成立了村医中医技术业务培训小组，每月中旬对10个村卫生室村医进行中医药知识讲座、中医技术指导。切实提高村医中医药理论素养和专业技能。并与xx市人民医院康复科建立双向转诊制度及长效康复业务指导机制，更好的为辖区“三瘫一截”患者提供了更先进的康复技术。

我院落实国家基本公共卫生服务中医药健康管理项目。开展老年人、儿童、孕产妇、高血压、糖尿病等疾病的中医药健康管理。积极开展中医健康教育，印制健康教育宣传册，下乡发放，并通过投影仪在学校、村卫生室等群众集中的地方进行中医健康教育。在各个村卫生室及院内办中医小偏方、中医小常识、如何煎中药等黑板报，中医药文化普及85%以上。让广大群众深入了解中医知识，做到人人了解，人人知晓。

1. 提供中医药服务的村卫生室各项指标达标率偏低。
2. 村卫生室中医处方占总处方数比例不达标。

医院新农合工作自查报告篇四

根据《高县人民医院手术室医院感染管理质量考核标准》要求，结合我院创建二级甲等卫生医院有关内容，我科组织人员对上述各项工作进行了认真的自查和整改，现报告如下：

- 1、成立了感染管理小组，制定并落实医院感染管理规章制度和工作标准严格执行技术规范和工作流程，各级人员工

作职责明确。

2、相关会议参会人员按要求开会有关精神及时传达并组织实施要求上报资料及时完整。

3、积极参加医院培训，新近、进修、实习人员科室进行岗前培训。

4、科室人员掌握控制医院感染相关知识、基本措施、标准预防、消毒隔离技术操作。

1、每月开展活动暂无记录。

2、感染制度落实不到位，消毒效果监测不够及时，登记不全，未作监测分析。

3、部分医务人员对医院感染不够重视，存在麻痹思想。

1、每月开展活动时请专人记录。

2、召开科室议，对医院感染制度、医院感染有关知识进行再培训，制订考核制度，对违反有关医院感染的人员进行处罚，立即对科室消毒情况进行检测并作出分析，对消毒措施不规范的，进行改正。

医院新农合工作自查报告篇五

按照县委关于万名干部下基层的文件要求，我院以“关注基层，惠及民生”为主题，树立“真诚服务人民，真心帮助群众”的理念，坚持“领导带动，全员行动，左右互动，上下齐动”的工作原则，精心安排，周密部署，扎扎实实推进万名干部下基层活动，活动开展以来初见成效。

主要成绩和做法：

一、统一思想，提高对干部下基层工作重要性认识。

3月27日，我院组织召开了动员会。院长杨怀武作了动员报告，对活动开展进行了周密部署，并提出具体要求：一是要全面掌握所在村的基本情况，尽快熟悉当地民情，认真调研，认真撰写《民情日记》，对帮扶工作及时进行梳理、总结，找准优势，制定具体帮扶计划；二是要在基层锻炼自己，历练作风，磨练意志，要和群众打成一片、同吃同住同劳动，认真做成一批好事、实事；三是要遵守驻村工作纪律，不得随意离开帮扶村，不准增加当地群众的负担，不能影响群众的生产生活；四是要带着办法下去，带着问题回来，切实做到工作在一线落实、作用在一线发挥、困难问题在一线解决。五名下基层的同志统一了思想，提高了认识，明确了任务，为推动该项工作奠定了坚实的思想基础。

二、深入基层，务求实效。

3月28日，动员大会后，院领导就带领工作小组的相关人员深入加榜乡，并和乡党委政府召开座谈会，形成初步相应的工作意见。五名干部也迅速进驻各自联系的村开展工作，进行调研，掌握基本情况。

目前，通过努力，已为平妹村联系落实了4套广播，为污页村送去水泥20吨，水管20xx米；为加榜乡学生捐赠校服850套正在制订中；为部分村的人畜饮水困难，为孤寡老人联系安装电表，免电费的. 问题正在缺决当中。**立博希望小学的水目前没有安装到校，需要水管500米，操场没有水泥平整，没有公厕，需要水泥20吨。平妹村存在的困难是：需要扶贫资金发展养殖业，需要20xx米消防水管。

下一阶段，我院将抓好下基层干部的管理工作，督促他们认真履行好工作职责，积极为村制订经济发展规划，为农民脱贫致富寻找切实可行的路子。

医院新农合工作自查报告篇六

深化医药卫生体制改革暨县级公立医院综合改革工作会议召开以来，按照省、市有关县级公立医院改革的总体部署和要求，我县高度重视，加强领导，精心组织，广泛宣传，强化落实，扎实推进县级公立医院综合改革工作，取得了阶段性成效。现将有关情况汇报如下：

全省县级公立医院综合改革会议召开后，我县高度重视县级公立医院改革，采取积极有效措施，认真传达贯彻全省会议精神。县政府成立了县级公立医院综合改革领导小组，县长任组长，常务副县长和分管副县长任副组长，发改、财政、卫生等15个部门和单位的负责人为成员，领导小组下设办公室，办公室主任由县发改委主任兼任，形成了政府主要领导负总责、分管常务工作和卫生工作的领导具体抓，各有关部门分工协作的工作机制。同时，成立了县公立医院管理委员会，下设医管办。县卫生局和县级医院均成立了综合改革领导小组和具体职能小组，确保改革顺利推进。制订了《濉溪县县级公立医院综合改革的实施意见》，明确了工作任务。及时召开了全县县级公立医院综合改革动员大会，对改革工作进行部署和安排。

20xx年12月15日，药品零差率销售启动后，我县两家医院严格按照文件要求，取消所有药品（中药饮片除外）加成，按进价销售。调整门诊挂号费，设立诊察费，普通门诊、急诊个人自付为2元。调整部分医疗服务价格，按照总量控制，降低与提高数额基本平衡的原则，下调大型设备检查价格（县医院ct降低23.8%□ mri降低37.8%，中医院ct降低20%），适当提高偏低的护理类服务价格、部分手术类价格和床位费价格。床位费由县财政局、物价局等部门重新核定为：单人间40元/床.日；双人间30元/床.日；三人间为20元/床.日；四人及以上间15元/床.日。

为确保医改后县级医院运行平稳，我县多次召开医改领导小

组会议，研究制定工作方案，预拨启动资金200万元，并将县级医院基本建设及大型设备购置、重点学科发展、人才培养、符合国家规定的离退休人员费用、政策性亏损补贴等列入财政预算。目前，县级医院药品零差率补助实行预拨制，待考核后统一结算。省级财政“零差率”补助经费已拨付217万元到县级医院，县农合已预拨补偿资金170万元，县医保中心已预拨一季度补偿资金5.97万元。县级医院退休人员工资全部上划县财政。由县财政牵头，审计、监察、卫生等部门配合，正扎实开展县级医院清产核资工作。

目前药品采购已经实行网上集中招标采购、统一配送，并严格执行备案、应急等药品采购管理制度，并认真开展了“二次议价”工作。现药品配送基本能确保及时到位，临床用药得到了有效保障。经初步统计：药品采购价格与改革前相比，同产地、规格的药品价格平均下降6.1%。两家县级医院1-6月网上统一采购药品总金额3140.98万元。

我县两家医院在原有绩效考核方案的基础上，进一步量化细化指标，完善绩效考核方案。切实加强绩效考核工作，通过健全以服务质量、数量和患者满意度为核心的内部分配机制，多劳多得、优绩优酬，体现医务人员技术服务价值。同时收入分配进一步向临床一线、关键岗位、业务骨干、做出突出贡献等人员倾斜，适当拉开差距。县医院还摸索建立了医护三级制管理模式，实行分类管理、按岗定酬，有效的激发了广大职工工作的积极性和主动性。

为精准核定县级医院床位编制等设置数，县编办联合县卫生、人社等部门在医改启动后突击深入两家县级医院，开展了调查摸底工作，详细核对了两家县级医院的现有科室设置及床位数。目前县级医院床位和编制数已核定。

为建立健全县级公立医院法人治理机制，我县多次召开专题调研座谈会，听取相关部门意见建议，研究制定相应的实施方案，确保落实县级医院独立法人地位和人事管理权、内部

机构设置权、副职推荐权、中层干部聘任权、收入分配权、年度预算执行权等自主经营管理权。目前，两家县级医院已初步落实法人治理机制，实行院长负责制，院长及领导班子成员为医院的管理层，院长是医院的法人代表，受医管会委托，享有自主经营、人事管理和分配权，根据医院发展适时调整内部机构设置，及时完成中层干部民主考核选聘等工作，负责医院日常经营管理工作，强化经营管理责任，重大决策须经医院领导班子集体研究，并经职代会通过，确保实现本院年度经营管理目标。

为树立正确的舆论导向，营造良好的社会环境，我县采取多种形式，加大县级公立医院综合改革的宣传力度。一是县级公立医院利用宣传栏、电子显示屏，通过张贴标语、悬挂横幅等形式，广泛宣传改革的重大意义和主要政策措施，使广大人民群众熟知。二是通过召开县级公立医院医务人员学习会、讨论会等形式，加强政策解读，使广大医务人员拥护支持、积极参与改革。三是利用报纸、广播电视等新闻媒体，强化县级公立医院改革宣传，提高宣传覆盖面，提高宣传效果。四是利用电子显示屏、展板和公示牌，及时公布“药品零差率”后的药品降价信息和医疗服务价格调整信息。

1、县医院20xx年1-6月份，门急诊130772人次，同比增长18.25%；出院16700人次，同比增长1.74%；大型影像设备检查18315人次，同比增长20.14%。1-6月份，门急诊次均费用163.7元，同比下降9.21；门急诊次均药费43.3元，同比下降4.42%；住院次均费用4545.4元，同比下降1.3%；住院次均药品费用1496.4元，同比下降18.47%；大型影像检查收入543.16万元，同比下降15.38%；药品收入3064.71万元，同比下降12.78%。

2、县中医院20xx年上半年，共收治门急诊病人69921人，同比增长18.1%，收治住院病人8237人。上半年度药品收入1288万元，因药品“零差率”销售让利群众322万元，大型设备检查人次5759人，同比增长22.5%，大型医用设备检查费下调让

利群众33万元。