

# 党委自查自纠报告及整改措施(优秀10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 党委自查自纠报告及整改措施篇一

(一)对保密重点部门、要害部位加强检查督促工作。办公室、品质部和档案室等部门是保密重点部门和部位。公司保密工作领导小组对这些部门的保密工作进行不定期的检查督促，并对检查中发现的隐患进行专题研究，有效地防止了失密、泄密。

(二)加强加密计算机的管理工作。按照上级有关部门的要求，公司指定懂业务、会管理的工作人员专门负责加密计算机的管理工作，全年无发生计算机泄密事件。加强对计算机上网检查工作，在管理上做到心中有数；对于涉密的计算机，明确实行物理隔离，严禁上互联网，做到“涉密计算机不上网，上网计算机不涉密”。

## 党委自查自纠报告及整改措施篇二

1、认真开展安全执勤检查和专项治理工作，强化执勤管理。按照公司考核办法管理规定，安全工作领导小组定期开展安全检查，适时开展反“三违”活动，淡季每月一次、重要时期每周一次由职能部门对中队安全执勤、消防安全、内部治安、设施、设备以及现场执勤进行检查，包括节假日例行安全检查等。到目前共开展了安全检查6次，检查出安全隐患10余项，对检查出来的问题或隐患反馈到保安中队要求及时整改，办公室负责整改情况的复查，检查结果与中队考核

绩效工资挂钩。通过公司员工的共同努力，到目前为止，没有发生任何安全责任事故。

2、加强设备设施管理，定期进行安检。

3、安全保卫工作做好日常的安全检查，重要部位日常管理实行“双人双锁”保管，设有红外报警装置。

4、加强仓库物质的管理。保管员作为安全第一责任人，本着“管工作必须管安全”的原则，严格执行仓库、物质管理规定，制定了有效的预防措施，做好防火、防潮、防霉工作，安保执勤人员每天24小时对仓库重点部位时时巡逻检查，做好防火、防盗工作，做到了严防死守。

5、服务单位的配电室、防雷设施的安全管理严格按照相关规定执行。配电室的门、窗等部位安装有防护网；安全用具按期送检；按照防雷设施布置、检测相关要求，设备设施间中控室、仓库、办公室等建筑物安装有弱电防雷保护设施，并按要求对防雷设施、装置进行检查。

6、协助服务单位开展设备大检修，通过采取各种有效的.安全防范措施，有效预防设备检修期间各类安全事故的发生。

7、加大宣传力度，营造浓厚的消防安全氛围。公司点多、面广、线长，重点安全区域多，监控力度要求大，除了领导需要从思想上高度重视外，还要求安全管理人员具有良好的专业技能与工作责任心。为此，公司结合上级领导和消防部门的要求，加大宣传力度，提高员工安全意识，建立起全日的消防安全宣传攻势，使全体员工充分认识到公司面临的消防安全压力。公司开展“大排查、大整治、大宣传、大培训、大练兵”活动这个契机，打破以往消防宣传教育局限于拉几条横幅、贴几张标语的单调和表面化形式，我们在确保搞好以上活动的同时，不断丰富消防宣传形式和内容，采取以广大员工喜闻乐见的形式和利用各种宣传画册、板报大力开展

消防安全宣传活动，加大消防安全宣传力度，使公司掀起一轮新的消防安全宣传高潮。以六月“安全月”、“119”消防宣传日等活动为契机，深入开展图片、火灾纪实、法律法规、安全知识等多种形式宣传。定期邀请消防部门来公司讲授灭火器材使用、初期火灾扑救以及火场逃生等一系列安全知识，并举行二氧化碳、轻泡、干粉及支线水带两带一枪操作等消防技能竞赛，提高员工实际应急操作能力，组织中队员工参加观摩。领导带头参加培训，亲自操作，各级员工积极参与，有效地提高了员工的消防安全意识和消防法制意识，取得了良好效果。

8、加大安全保卫工作检查力度。关键要落到实处，坚持每天都分别对中队工作、宿管工作、保安工作进行检查，一是查人员是否在岗，二是查工作是否到位。对那些擅离职守或工作不利的情况及时做出处理。并及时向公司报告重要工作情况。层层建立安全责任制度，公司对各保安中队、管理人员签订安全责任状，。

9、加强员工安全教育。针对员工表现，严格按照《员工手册》该表扬奖励的就及时表扬奖励。该批评教育的及时进行批评教育，同时，把安全教育贯穿于公司各项工作的全过程。指出隐患，提出纠正措施，达到明显效果。

### **党委自查自纠报告及整改措施篇三**

为了进一步加强学校财务管理，规范财务行为，提高财经使用效益，完善财务监督，充分发挥财务工作在学校教育教学工作中的重要作用，促进学校工作能更好更快地开展。按照上级要求，我校成立了财务自查自纠领导小组，在本校内开展了财务自查自纠活动，具体做法如下：

### **党委自查自纠报告及整改措施篇四**

优秀作文推荐！根据市经贸委关于开展对融资性担保公司合

规经营情况检查的通知要求，我公司领导及董事会成员高度重视，立即召开专题会议全面部署此项工作。成立了由董事长、公司总经理、副总经理、各部门负责人组成的工作领导小组，制定了自查整改工作方案。现将自查整改情况汇报如下：

## **党委自查自纠报告及整改措施篇五**

按照万府办120号通知要求开展企业安全生产大检查。我公司领导高度重视，积极组织相关人员抓好组织发动，认真开展自查自纠，不留死角。针对存在的问题和薄弱环节按照定人员、定时间、定措施、定资金的原则制定整改计划，落实整改措施，严防事故发生。现就自查情况总结如下。

## **党委自查自纠报告及整改措施篇六**

xx物流有限公司成立于20xx年9月，是属xx市xx区交通运输局管辖的私营企业，注册资本金为xxx万元人民币，现有员工x余人，拥有车辆近x部。公司自20xx年成立之初起，一直按照国家交通法及地方交通管理规范实施规范化运营，关心下属车主及驾驶人员的人身安全，公司在生产经营过程中一直提倡“安全至上，生命至上”的口号。

## **党委自查自纠报告及整改措施篇七**

1、制定实施方案，学校成立了自查自纠领导小组，召开“财务规范化检查”活动会议。会议研究“财务规范化管理”活动的开展，做到职责到人，明确要求。

2、宣传发动。完小校长组织领导小组成员认真学习中心校关于“财金管理制度”的有关文件精神，开展以“财务规范化检查”为主题的专题会，使每个小组成员明确“财务规范化检查”活动的目的、好处、资料和要求，提高思想认识，用心

自觉地参与活动。

## 党委自查自纠报告及整改措施篇八

市安监局：

按照省安监局、省交通运输厅、省公安厅《关于全省开展道路客运隐患整治专项行动的通知》文件精神，立足我县实际，扎实有效地开展了客运隐患整治专项活动，截止6月2日，共深入全县客运企业7家，客运站7家，开展面对面宣传教育234人次，下发企业整改通知书6份。

### 一、精心组织、周密部署

为确保专项行动取得实效，运管站制发了《关于开展道路客运隐患整治专项行动的通知》，成立了由方正县安监局局长李佳辉任组长、方正县运管站站长吴士有、方正县交-警大队副队长xx任副组长、相关部门负责人为成员的整治专项行动小组，下设办公室在方正县运输管理站，负责此次专项行动的组织、协调、指导和信息报送工作。各部门制定详细的工作方案，明确了工作目标和要求，为此次专项活动的顺利开展打下了坚实的基础。

### 二、加强宣传，形成氛围

在专项活动工作中，全县各部门积极深入辖区内各客运企业、客运站，对7个客运企业7个客运站的法人，安全负责人，部门负责人，管理人员以及驾驶员开展了面对面的交通安全宣传教育活动，着力提高客运企业负责人，相关从业人员和驾驶员的安全意识，同时通过电台、电视、报纸等新闻媒体大力开展客运企业交通安全隐患排查专项活动的宣传，对重点交通违法行为进行曝光，在客运站场的候车大厅播放交通安全宣传光碟，在主要路口张贴宣传标语，扩大群众的受教育面。通过广泛宣传，有力地提高了客运司机和场站管理人员

的整治意识，营造了浓厚的专项活动氛围。

### 三、严格检查、重拳打非

我县采取有力措施，督促客运企业认真开展自查自纠，县整治专项行动领导小组对重点企业、重点道路，通过明察暗访等方式加强督导检查，对发现问题要求企业及时整改落实，特别是积极做好与安监、公安等相关部门的协调配合工作，联合开展整治专项行动，重拳打击道路客运违法行为，共计出动执法人员260多人次，执法车辆50辆次，查处各类非法、违法经营行为40起，排查客运企业2家，客运站2家，出租汽车公司1家，发现安全隐患两起，督促整改落实两起，整改落实率达100%。

### 四、认真履职，落实责任

全县围绕“三关一监督”安全工作职责，采取有力措施，加大对客运企业的安全监管力度。

（一）从把好运输经营者市场准入关入手，在源头管理方面，严禁没有安全保障的运输经营业户进入运输市场，加强对车辆综合性能检测管理，特别是强化对营运车辆二级维护的管理，建立健全“谁检测谁负责，谁维护谁负责”的责任制，所有班线车辆全部按时进行了二级维护。督促客运站加大对驾驶员的动态监管力度，加强对营运客车安全例检工作严格执行“三不进站、五不出站”规定，严禁超员售票，超员检票和超员出站，并严格开展“三品”检查工作。

（二）深入道路客运企业，认真检查驾驶员培训教育、资格审查、gps监管（包括gps安装情况和监控到的违章处理情况）车辆二级维护等方面的执行情况。

（三）严格客运班线管理。安全生产条件达不到的，坚决不予许可。严格落实对夜间途径达不到安全通行条件的三级（含）

以下山区公路，不得批准夜间开行客运班线的规定。

（四）督促客运企业落实各项安全管理规定，加强客运车辆安全管理，特别是旅游客运，农村客运车辆的安全管理。督促农村客运企业落实源头安全管理规定。

（五）督促客运企业对公安部门今年以来通报的驾驶员违法信息进行清理查处理。

## 五、隐患整改落实情况

在亨达客运有限公司的检查中，发现该公司无汛期及突发事件安全预案，后督促其整改，现已整改落实并通过了复查。在方通客运有限公司检查中，发现该公司工作人员职责分工不明细，后督促整改落实并通过了复查。在鹏程公路客运有限公司的检查中，发现该公司进站、出站营运客车检查登记表部分车辆没有检查人员签字，后督促整改落实并通过了复查。

通过集中开展客运隐患整治专项行动工作，我县道路运输安全生产环境得到了进一步改善，安全管理水平得到进一步提升，干部职工的安全生产意识、安全法制意识、安全责任意识也得到了进一步的提高，进一步规范了道路客运市场秩序，促进了道路运输行业安全和稳定。

## 党委自查自纠报告及整改措施篇九

为了提高护理质量和专业技术水平，在医院党政领导班子的领导关心以及分管领导的直接领导和业务指导下，围绕“医院管理年”活动的工作目标和卫生主管部门的工作要求，依据护理事业发展规划，结合我院实际积极开展工作。现将自检自查报告如下：

1、护理管理得到加强，护理质量和服务水平进一步提高。我

院建立了分管副院长、护理部主任、护士长的垂直管理体系，设护理部主任1人，病房护士长18人，为护理质量的提高提供了组织保障；成立了病房管理、基础护理、护理文书书写、整体护理、护理操作五个质控小组，每月不定时进行检查，查后及时与护士长交流，对存在问题提出改进措施，增进了护士长间及科室间的学习交流，取长补短，有效的促进了全院护理质量的统一和提高。10月，整编了护理管手册，内容包括：护理组织管理、护士职业道德及行为规范、护理工作制度、各级各类人员职责、护理应急预案、主要护理操作告知程序、护理工作关键流程、护理质量考核细则八个部分。认真抓环节质量控制，对人员、时间和护理操作薄弱环节进行重点监控，同时以质量管理为核心，根据相关要求，护理部拟订了《护理质量考核细则》，从病房管理、护理程序应用、基础护理、护理操作、护理文书书写等方面认真做好月护理质量的检查、反馈和质量考核通报；坚持每季进行住院病人的护理满意度调查，调查后对存在问题及时分析整改，增强护理人员的服务意识、质量意识、安全意识和法律意识；护理部组织护理质控小组进行每月一至二次的护理质量大检查与不定时重点抽查相结合；坚持护理查房、护士长夜查房和节假日查房，督促检查护理人员在岗及岗位职责履行情况，及时发现护理工作中存在的偏差给予纠正处理；每月召开护士长例会，对本月护理工作进行点评，对工作中的不足作出针对性、实效性改进措施，强调管理理念的更新，管理技巧及护理服务的人本精神的塑造和护理质量持续改进。定时召开工休座谈会，根据病人的意见及时修正工作中的不足，调整工作重心。

2、护床比及护理队伍情况：我院现有病床619张（包括加床），护理人员228人（包括护理员11人，占卫生技术人员432人—50%），全院护士与床位比约0.37，在215名护理人员中，正式护士177人，临时护士51人；本科学历的16人，专科学历的88人，中专及以下的114人；护理职称副高职3人，中职61人，初职及以下164人；护理人员执业符合法律规范要求，无违规现象。供应室的人员配备和建设正在进一步探索



完善中。

3、加强护理安全管理，合理利用人力资源，为了保证医疗安全，在人力资源不足的情况下，部分科室根据工作情况排有弹性班或夜班设双岗；护理部通过护士长例会讲评分析安全隐患较大的护理差错或纠纷，增强护理人员的防范意识，减少护理差错的发生。同时加强了对护理缺陷、投诉的分析管理，建立登记本，对每起护理缺陷及投诉进行登记并组织讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出改进措施。把护理安全作为护理管理的重点，减少医疗纠纷和事故隐患，严格执行护理工作制度，特别是核心制度的落实，纳入理论考试和质量考核以确保护理质量及安全。

4、定期组织护理业务学习，对护士进行基础知识、礼仪规范、新业务、新技术的培训，讲课人员由护理部主任带头，各科护士长和护理骨干参与，学习内容作为年度护理基本理论的考核内容之一，激发了护士学习的积极性，在院内形成了良好的学习氛围。每年派出外出学习进修近30人次，把短期培训与专科进修想结合，及时掌握新知识、新技术，理解新信息。

对“三基”考核成绩优秀的给予奖励，提高了护理人员学习的积极性，改变了护理人员训练不训练一个样，考好考坏一个样的理念，技术水平明显提高。护理部每月在科室对临床护理操作实作抽查，每季进行实作抽考，督促护士把示教室的培训应用到临床工作中，真正做到学有所得，学有所用；在查对制度的落实及与病人沟通方面有了明显改善，服务意识、服务质量明显提高。

几年来，各级主管部门比较重视护理工作，我院也认真按相关部门的要求开展各项工作，但由于多方面的原因，还存在一些不容忽视的问题：1、临床一线护士数量少，护士人力配备不能满足病人护理需求，随着业务量的增加，矛盾会更突出；由于缺编带来的临时护士逐渐增加，护理队伍的稳定和

护理专业的发展会受到影响。2、由于护理人力资源的不足，临床护理服务存在不全面、不到位的问题，护理工作与人民群众的健康服务需求和诊疗技术的发展存在差距。3、一些护理管理人员忙于日常事务性工作，用于抓管理、抓质量的时间和精力有限。

4、护理人员的综合素质有待进一步提高；整体护理、健康教育工作有待进一步加强。

业的发展保驾护航，为护理工作者提供一个良好的人文社会环境，使广大护理工作者能为满足人民群众的健康服务需求、适应诊疗技术的发展积极工作。

## **党委自查自纠报告及整改措施篇十**

自从20\*\*年合校至今，我校团委积极响应贯彻中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联和团省市市委、学校党委的有关精神，进一步加强社会实践活动。在这几年中，我校团委专门成立了社会实践部，特设专职教师负责指导大学生实践和志愿者工作。为了加强学生的素质教育和锻炼大学生的自主创业能力，全面落实素质拓展工程，积极主动开展各项相关活动，具体活动总结如下：

### **一、落实“文化、科技、卫生、”大学生暑期“三下乡”社会实践活动**

广泛动员组织大中专学生开展“三下乡”社会实践活动，对于引导青年学生在改革开放和现代化建设的伟大实践中学习贯彻“三个代表”重要思想，大力弘扬和培育民族精神，树立和落实科学发展观，促进城乡统筹发展，构建社会主义和谐社会，对于积极拓展大学生思想政治教育的有效途径，引导大学生在实践中熏陶思想感情、充实精神生活、提高道德境界、增长知识才干，具有重要意义。为此，中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联决定今年暑期继续

组织开展大中专学生志愿者文化、科技、卫生“三下乡”社会实践活动。现将有关事项通知如下：

中宣部、中央文明办、教育部、共青团中央、全国学联五部委联合提出提倡大学生

今年是纪念五四运动86周年，大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动开展21周年，也是实施振兴东北老工业基地战略的起步之年。在这样的时代背景下，我院团委积极响应共青团中央和全国学联等五部委提出的大学生暑假“三下乡”社会实践活动，充分落实大学生社会实践能力的培养要求，结合我院实际情况，深入地组织各系开展卓有成效、形式多样丰富的暑期“三下乡”社会实践活动。此次由我院团委的指导，各系分团委就此次暑期社会实践活动进行了精心部署和周密安排，活动安排紧紧围绕“文化、科技、卫生”的主题，在科技支农、文化宣传、医疗服务、法律普及、支教扫盲、环境保护和艾滋病预防等领域作了全面布置。

长春工程学院此次暑期“三下乡”共有15个分队，其中包括各个系的14个小分队和院团委组织的社会实践分队。本次我院暑期社会实践活动是我校师生积极响应市委宣传部、市高校工委、市团委的要求。旨在让同学们投身农村基层地区，在实践的服务中得到锻炼，增长了才干，并为农村三个文明建设作出积极的贡献。

此次暑期“三下乡”我院评选出了6名优秀指导教师分别是：赵靖、高轶鹏、时红梅、张迎娟、李东晓、寇向群。这些优秀教师在“三下乡”活动中积极引领学生开展各项活动，为基层地区带去了我们最好的节目与捐赠物品。

#### 四、“四进社区”工程全面实施

为了响应上半年团中央“四进社区”以及长春市团市委、长春青年志愿者协会组织的“万名大学生进社区”活动，落

实“三个贴近”，努力践行“三个代表”重要思想，在学校团委社会实践部指导下，各系分团委积极配合下、开展了以服务社区、造福社区群众为核心，以拓展社区服务，维护社区治安秩序、美化社区环境，丰富社区文体生活，普及科学知识为主要内容，引导大学生参与社区服务，社区教育，社区文化建设，活跃社区文化，提升社区品位，满足社区群众精神生活需求为目的，我院实践小分队、青年志愿者近半年来开展了40余次走进社区实实践、志愿服务，参加总人次达20\*\*2年志愿者协会自成立以来，积极倡导“奉献友爱互助进步”精神，不断深化对志愿服务工作的认识，充分发挥志愿者的创造性和积极性，本着服务同学、服务社会为宗旨，在院团委社会实践指导部指导下，作为我院的最大组织机构“晨曦”青年志愿者协会也取得了很大的成绩，在充分发挥工科院校特色和优势，“帮贫济困”和“社区援助”等工作项目的基础上，结合时代的发展和社会的需要，大胆创新，拓展工作：

大力推进扶贫计划。

积极参与环境保护。在长春市重点区域开展环境临测、植绿护绿、清除白色垃圾、回收废旧电池等形式多样、内容丰富的环保志愿服务活动。

积极为大型活动提供志愿服务，抓住各种大型赛会、社会公益活动的契机，提供优质高效的服务，为吉林省、长春市经济和社会事业发展做贡献，进一步提高青年志愿服务行动的知名度和影响力。

广泛开展社会公益服务。组织青年志愿者经常深入敬老院、福利院、孤儿院、康复中心等服务基地，开展帮孤助贫、文化娱乐、心理咨询等活动；到居民集中场所开展普法宣传、网络培训、文艺演出等服务；到纪念馆、博物馆、展览馆、科技馆开展志愿讲解服务；为受灾群众捐款捐物，为灾区人民重建家园，恢复生产等。

在队伍建设方面：

完善协会内部的各项规章制度。加强对各院系分会的指导力度和工作监督力度；加强对会员的管理；完成协会内部干部的选拔、任用。

学期初对志愿者进行登记、注册，同时，选拔学生党员、素质高、学历高等优秀人员入会，完成对所有志愿者的理论及工作培训，使他们具有较强的奉献精神和业务水平，能够为服务对象提供切实有效的服务。

实施总会领导下的分会负责制，完成工作重心下移机制，充分发挥各分会开展志愿服务活动的主体作用，调动各分会工作的积极性。

通过我院团委社会实践部积极响应上级组织号召，并对各系分团委社会实践部的监督、指导，以及“晨曦”青年志愿者志愿活动的开展，扩大了我院在社会上的影响。

我们将继续发扬优良作风的精神，开拓创新，为同学参加社会实践活动，志愿服务更美好的未来而奋斗。