

# 银行员工青年座谈会发言稿(通用8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 银行员工青年座谈会发言稿篇一

有一句俗语叫做只埋头拉车，不抬头看路。比喻一个人做事，虽然有吃苦精神，但是没有目标，不看方向，结果往往吃力无效果，事与愿违。我想：一位优秀的老师，不仅仅要能埋头拉车，更要学会抬头寻找前行的路，甚至还要学会经常回过头审视自己走过的路，这样，才会避免重复走弯路，才会在总结和反思中不断成长，才会走得更快，走得更好。我们在座的各位年轻教师，都是学校的中坚力量，很多教师在教学上兢兢业业，乐于奉献，花费了很多精力，也取得了良好的教学效果。但是个人的发展却没有把握机会。不是我们的教师不优秀，而是缺少一种自我成长意识，发展目标不明确。

有这样一句话：你的目标将决定你能到达的高度。

任何人做任何事都要有目标，不然任何有经验的射箭手都不可能射中。每个人，不管是优秀还是平庸的人，聪明还是愚笨的人，正常和非正常的人，其实都有目标。然而目标有大小，时间有长远，每个人的目标不同而已。拿破仑这样结论：目标是成功的前提，拥有了目标后要明确你的目标是特定的、长期的、远大的，然后把整个强度系数很高的目标分解成能够逐个击破的小方向，并且立刻行动，定期评估个人的计划执行状况。透过把梦想化为数个能够实现的步骤，一步步去完成，透过自己了解过程，辅助自己到达成功。我们每一个人都期望能够成功。分析成功人士，他们的确在一开始就给自己制定了目标，然后逐步实现它。那里我要说的是，期望

我们的老师，仔细对照一下太仓市中小学骨干教师评选管理办法，找出差距，制定目标，然后一步步去完成，相信自己，必须会成功的。

目标和心态都是很重要的，两者是缺一不可，互相依附。我以为：教师的专业的成长离不开坚定的目标与良好的心态。那么，青年教师应具备哪些心态呢我突出如下推荐：

### (一)学习心态：

1。要懂得学习是给自己补充能量，先有输入，才有输出。成功本身是学习的过程。一个优秀的教师就应有极其开阔的教学视野。仅仅读教育教学方面的书还是远远不够的，知识狭窄、思维停滞、语言干瘪又怎样能把课上得精彩问渠那得清如许，为有源头活水来。作为教师，阅读资料要不断扩大，涉猎科学、美学、文学、艺术等领域，不断地积淀个人的文化底蕴。古今中外，天南地北，全在胸中，课堂上才能得心应手，挥洒自如。广阔的教学视野依靠于广博的阅读，但是此刻不少老师情愿画地为牢，找一大堆看似无懈可击的理由把自己禁锢起来。包括我自己，总是觉得很忙，没时间，不愿去读。要明白，我们只有不断扩大自己的知识面，在教学中才能有理智的爱，才能有富有感染力的情，才能掌控好课堂的温度，才能在教学中有知识的广度和浓度。

2。要善于思考，善于分析。善于整合，只有这样才能创新。每次阅读完一篇文章，一本书籍，要对照自己，找到自己教育教学中的问题或困惑，想办法去寻求解决问题的方法和战胜自我的途径。

3。要留意你身边的事，读万卷书不如行万里路，行万里路不如阅人无数，阅人无数不如名师指路。我们身边的事有很多，身边的名师也不少。比如：铃声响了，走进教室上课，学生十分吵，你会怎样办上课学生提超出你准备的知识范畴的问题你会怎样做我们如何与家长交往与交流这些知识都是属于我

们的专业范畴!推荐大家先是观察着其他班主任如何处理学生问题,如何与家长谈话。我们在办公室里,都注意观察、倾听。我们也不停地反问自己,如果自己处理会不会采用与其他老师相同的办法,还是采取更好的方法。再比如:积极展示自己的课堂,甘做靶子让同事、专家剖析课堂,在浓浓的研究氛围中获得迅速成长。还有就是:利用网络,进论坛,建博客,把日常工作反思发到网上,这样既可和校内外同行交流,又可做到即时反思,还能起到请他人督导的作用。

总之,一名教师要想自己的专业得到发展,定要不断充实自己,努力追求卓越,勤奋地学习,向书本学习,丰富我们的见识;向前辈学习,提升我们的教学艺术;向社会学习,拓宽我们的视野。当然,我们也要向学生学习,学习他们勇于创新的精神,学习他们初生牛犊不怕虎的气概。我们只有不断注入知识的活水,才能使我们的工作尴尬而不狼狈,遗憾而不惭愧,自豪而不狂妄,执着而不僵化。

## (二)积极心态:

有个小品《心里阳光点》要明白:事物永远是阴阳同存,积极的心态看到的永远是事物好的一面,而消极的心态只看到不好的一面。我们有些老师,总是觉得自己这个没兴趣,那个没潜力,个人的发展一拖再拖。

一个优秀的教师能每一天在一点一滴的努力中去实现自己的目标,每一天进步一点点,就离成功更近了。那里我重点说说自信。自信能激发我们对教学工作无限的热爱与浓厚的兴趣,从而使我们更专注于自己的教学工作,更敏感于教学工作发展变化的动态与细节,更迅速地做出准确决定,得出正确的结论,找到更有效的解决方案,采取更主动的行动。

自信的状态,常常带给优秀教师超水平的发挥,使优秀教师的口齿更伶俐,头脑更灵活,反应更敏捷,教学手段更周全更到位。

### (三) 付出心态：

舍得付出是一种精神，也是一种作风，更是一种智慧。优秀教师工作举重若轻，游刃有余、富有魅力，并不是天生的，而是舍得付出地去工作、去学习才积累起来的。

举例：主动上公开课、教研课，把握住每一次机会，不管开课规模的大小，认真对待，这是对自己的一种锤炼。一篇课文，从钻研教材、搜集资料、分析学情、写出教学思路、做好辅助教学的课件、上课、反思花的时间少则半天，多则一天、两天、数天，这是看得到的花费，还有看不到的付出：精神上的、心理上的。也许你会从梦中惊醒，也许你会赶紧拿起床头放的笔，记下一时的灵感或者一点点思路。已经写好了的详案，因为感觉不够好而推翻重来，也就成了家常便饭。为了备出一节高质量的课，我常常是众人研讨，几易其稿，不厌其烦。任何一位事业上有所成就的人，都是靠自己的拼搏和努力换来的，成功没有捷径。要想干好工作，要想成功，舍得付出是硬道理。

### (四) 坚持心态：

那里的坚持，是指在遇到坎坷的时候反映出来的心态，而不是顺利的坚持。平时要持久，遇到瓶颈的时候还要坚持，直到突破瓶颈到达新的高峰。要坚持到底，不输给自己。时间总是耐心等待那些坚持成功的人。

在我们的行列中，有人视教育为苦差，也有人视教育为美事；有人一生碌碌无为，也有人一路高奏凯歌。为什么会有如此天壤之别呢！许多让你长时间做的事情，如果把它当成一项任务去完成，就会觉得这样不断地重复，十分枯燥，十分乏味。如果把它当作生活的方式，去发现它内在的魅力，内在的美，你就会发现原先生活如此完美，如此快乐。也就是你要有职业幸福感！

推荐大家把自己当作一棵根深，杆壮，心乐的小树。根深能够充分汲取营养(这是不断学习的心态)，杆壮能够经历风吹雨淋(这是积极向上阳光的心态)，心乐只因我找到了工作生活的乐趣和价值(这是职业幸福感)

让我们一齐幸福地做着教师，快乐地享受教研，自然地提升专业吧！

## 银行员工青年座谈会发言稿篇二

团员青年朋友们：

大家下午好！一年一次的公司团委工作会议议程都已全部完成。在此，我对做好今年团员青年工作谈些看法。

xx年，是“ ”的开局之年，也是建党90周年和辛亥革命100周年纪念，也是西藏和平解放60周年，我国正处在发展的“战略机遇期，改革关键期，矛盾多发期(利益诉求的多样化)。今年，也是中国共产主义青年团成立89周年，中央开展“创先争优”活动的第二年，广汽共青团的“团队发展年”和公司成立3周年，按照集团张房有党委书记兼董事长“肯定新成绩，正视新问题，研判新形势，积聚新动力，迎接新发展”的指示，围绕集团党委对共青团提出的“锻铸灵魂，造就技能，修心健体，成就事业”的任务要求，结合“创先争优”活动的开展，对公司团委提出努力“打造四个力”。

(一)促进公司发展要有助推力。共青团作为党的助手、后备军和生力军，朝气蓬勃。开展工作要以“创先争优”活动为主线，以争创“青年文明号”、“青年岗位能手”活动为载体，坚持“以青年员工为本，与产品质量为先，以营销服务为上，以稳定安全为重”为目标，以“我与广乘共奋进”为动力，全力推动公司的科学发展、跨越发展、和谐发展，使公司发展始终做到“四个坚持”，即：坚持走自主发展之路，坚持走至精志广之路，坚持走绿色环保之路，坚持走共建共

享之路。

(二)团结青年员工要有凝聚力。团结青年员工，要以思想凝聚带动组织覆盖，以团干的队伍建设带动青年团员的队伍提升，打铁先要自身硬，要强素质，实基础，重点开展“驰骋未来”的青年读书接力活动，以积极推动创建学习型组织为方向，用科学发展观的理论统一青年员工的思想；以“读书漂流”活动及广泛开展团员青年喜闻乐见的文体活动为内容，为公司“职工书屋”开展“学习助成长，实践促发展”的捐书、读书演讲比赛（“五四”青年节）。

一方面，开展读书活动重点要在“高、广、深、速”四字上下功夫。

“高”，就是要提高学习层次，使自己的知识结构不断从过往经验型向科学性转变，站的高，才能看得远。

“广”，就是要不断拓宽学习领域，使知识结构从单一型向综合型转变。

“深”，就是要增强学习深度，使知识结构从表浅型向精专型转变。理论深度越深，基础就越牢固，工作起来也就更扎实。

“速”，就是要加快知识的更新，使知识结构从传统型向现代型转变，转变一定要快，不换思想就换人。

另一方面，要以社会主义的价值观统一思想，凝聚团员青年员工。团组织要强调以精神聚众，提倡什么？反对什么？弘扬什么？抑制什么？要旗帜鲜明。最基本的是要把团员青年统一到“党的助手和后备军”上来，年轻人一定要有信仰，志存高远，所谓“将军赶路，不抓小兔”就是这个道理。

(三)服务团员青年要有亲和力。管理对管理者而言是主动的，

相反被管理者就是被动的。而服务则被服务者得到的结果是主动的，他会想这本身就是我应得的。因此，团组织对团员青年员工的管理，应将主动管理变为主动服务。每位团员青年来到一个组织，他本身在单位就有自己的本职工作，作为团的干部，在服务管理工作中，就应更多些以团员青年为本的人性化、人文化的关爱，主动依靠青年团员开展工作，多一些亲和力，切实做到晓之以理，动之以情。具体就是“四少四多”：少一些精英意识，多一点草根精神；少一些机关作风，多一点基层简朴；少一些自我标榜，多一点以人为师；少一些唯上心态，多一点青年情怀。

(四)完成本职工作要有创新力。创新是是中华民族的灵魂，是一个组织永葆青春的不竭动力。做任何工作有突破才能有进步，否则按部就班就是守摊子，不进则退。所谓“创新”，无非就是：人无我有，人有我新，人新我奇，人奇我精；自己已经有的，不断“整理整顿”，改进完善提升；它山之石可以攻玉的“拿来主义”，进行改造更新，再次开发；从广汽制造——广汽智造——广汽创造等等，都曰之为创新。“创新力”，就是要有先试先行的勇气，敢于第一个吃螃蟹。勇气来源于能把自身丰富的知识和智慧转变为巨大的创新力量，即能把已有的硬实力与软实力相结合，形成创新的巧实力，工作要有新思路、新模式、新观念，解放思想，超越自我，超越极限，需有巨大的付出，才能将个人的能力、公司的目标与团的工作紧密结合，创新工作，最终实现组织的目标和个人理想及人生价值的充分体现，从而达到共青团工作的“六个新”：思想教育有新举措，素质建设有新成效，组织凝聚有新提高，品牌活动有新发展，服务青年有新突破，成就大局有新贡献”！

## 银行员工青年座谈会发言稿篇三

敬的各位领导，各位同事：

大家下午好！

xx年10月我有幸进入四中工作，一年多的学习和工作生活，让我慢慢熟悉了这所美丽的学校，结识了一批优秀的中青年教师。在领导的关心和同事的帮助下，我适应了新的工作环境，学习到不少的知识。在这个物质主义喧嚣的时代，静下心来潜心从教显得艰难，神圣而清贫的尴尬处境，让一些同志对职业产生了怀疑，安贫乐道对许多人来说并非易事。我常想与其抱怨生活，不如以积极地心态去面对生活，做个平庸的教师是一生，做个有信仰有追求的教师也是一生，谁甘心平庸呢？今天我在四中工作，分享着四中过去的光荣与成绩，但是要把这份光荣和成就传承下去，就需要我们青年教师去拼搏，去赢取，去创造，为她挣得更多的荣誉。记得上学期青年教师培训会上，黄主席和蒋建华老师，分别就自己的成长经历，为青年教师做了精彩的发言，他们的报告为青年教师的成长提供了一种可借鉴的模式，展现了每一位优秀教师成长的背后，都是一个追求的过程，一个拼搏的过程，一个不断学习的过程。

这个学期由于工作的需要，学校安排我接任高二文三班班主任工作，我首先感到的是责任重大，担心自己经验不足，搞不好工作，辜负了学校的信任，耽误了学生的前途。之后领导找我谈话帮我分析班级学生的情况，提出很多有针对性的意见和建议，鼓励我要对自己有信心。我想在困难面前不气馁，在责任面前不回避，是每一位青年教师都应该做出的选择，只要用心去做，一定能够圆满完成学校安排的各项工作，为学校的发展尽一份自己的力量。接班伊始，我找到班级的每一位同学谈心，征求他们对于班级管理的意见，表明自己对于加强班级管理的决心，请班委会起草班级公约，争取学生对班级管理工作的支持。经过一段时间的努力，班级在出勤和卫生方面，取得了很大进步，旷课，迟到的现象基本消除，班级的卫生状况大大改善，班风学风也有了好转。在学校领导的支持下，我们班在3月17号，举行了“感恩主题班会”活动，邀请了药都活雷锋张西军老人，亲临班会现场，在聆听身边的先进事迹后，学生受到了一次深刻的教育，立志要做一个像张老一样对社会有贡献的人。班会中我还邀请



八位家长，在百忙之中参加班会活动，当学生面对自己的父母，把自己对父母十几年来的感激之情形成文字，在父母面前大声读出来的时候，我看到几位家长感动得热泪盈眶，即使是平时习惯不好，学习并不突出的学生，读出那久违的感谢时，他们的家长也一样感动地流泪。通过这次班会活动，使学生心灵接受了一次洗礼。班会之后，很多同学精神上变化很大，学习上也更有劲头。结合学校团委开展的志愿者活动，我们班级先后开展了关爱环卫工人，体会劳动的辛苦和光荣志愿者活动。开展为期一年的定额按月资助品学兼优且家庭贫困的我县耿皇乡九年级同学王振标每月200元生活费，献爱心助学活动。通过这些活动，增强了班级的凝聚力和集体荣誉感，促使学生领会父母的辛勤付出，感受社会真爱，积极回报社会，尽力帮助身边的困难同学。

尽管这些与我们追求的目标仍有不少差距，但是我们的学生在慢慢进步，作为班主任我为他们的进步感到欣慰。有时我在想我们从事的职业是能影响一个学生一辈子大事业，在他们人生中最重要阶段，我们陪伴他们成长，在他们的生命中留下厚重的一笔！我们的思想和观念通过他们影响更多的人，我们其实在做一件了不起的大事情！我们的职业因而神圣！当然班主任工作也会遇到一些困扰和苦恼，但是困扰也是促使自身成长的外在条件，就像人生要经历酸甜苦辣一样。一个教师若没有从事过班主任工作，就不能很快地成长，同时也是一种缺憾。

相信在学校关心支持下，在青年教师共同努力下，我们学校的青年教师，一定会不负所托，不辱使命，为学校做更多的工作。谢谢。

## 银行员工青年座谈会发言稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在那里和

大家互相交流。同时也十分感谢领导对我们青年员工的关心和重视。

我从20xx年8月1日进入公司至今已将近一年的时间，这是我大学毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，期望与挑战同在。青年座谈会发言稿。这一年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，公司就如同一个充满温馨、和谐的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，处处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是处处渗透着以人为本的理念，公司经常组织我们听名师讲座，参加各类培训。还不定期的举行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队凝聚力和战斗力搭建了一个又一个平台。帮忙了我们青年职工迅速成长。

公司给予了我们年轻人这么好的一个广阔的发展平台，让我们充分展现自己各方面才能，使我们对未来充满着期望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作经验，因此，我们就应利用年轻人理解新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思考、勤学习，积极向老员工虚心请教，为公司发展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。青年座谈会发言稿。当今社会发展迅速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会一向落后于他人。补充知识，为自己充电，是我们每个人务必要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的发展依靠于员工的发展，员工的发展是公司的根源，只有员工素质提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司继续加强对员工的培训和指导也是十分有必要的。

当然，学习无处不在。我们能够在课堂上学习、书本里学习、

工作中学习、生活中学习，但最主要的’是我们是要有目的有目标的学习。周恩来曾说为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好！

知识需要沉淀，这也要求我们就应在平日细心观察、勤于思考。读万卷书、行万里路，我在参加工作后，慢慢的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行路。首先新员工由于主观原因：比如工作经验的不足或业务、理论知识的缺乏而使得其在工作中遇到困难，这时、我们就应多向领导、同事学习，翻阅资料学习，以此来解决工作中不懂的问题。之后，我们还要不断的加强业务知识的学习，以此来发现工作中客观存在的问题，然后再透过学习解决工作中存在的客观问题：比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮忙，才能使我更好更快更多的了解公司。

因此，作为这个大家庭的一员，更作为一名共产党员，我决心带头将学习进行到底，在今后的工作学习过程中，将真正做到三学习、三做好，努力营造三心环境。

三学习：一、学习政治理论知识。讲政治是立身之本，只有不断强化政治理论学习，提高政治思想素养，才能确保工作学习生活方向明确，不走弯路，不走错路。二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务，不熟悉公司业务，做好本职工作无从谈起。公司业务涉及面广，要学习的资料多，我将采取全面分类、重点突破、循序渐进办法学习业务，同时积极向公司领导、老员工虚心请教，争取在较短的学习时间来熟悉好公司业务。三、学习为人处事。在公司工作，我感觉要与方方面面的人和事打交道，作为新员工，无论政

策理论、业务潜力、社会阅历都需要一个成熟的过程，在这个过程中，学习好为人处事尤为重要，有时还能够到达事半功倍的效果。三做好：一、做好人。做事先做人是永恒的道理，我将努力学习、不断提高素质修养，持续积极上进心态，与同事和谐共事，不贪一己之利。二、做好本职工作。对组织和领导交办的工作尽心尽力，尽职尽责圆满完成。三、做好参谋助手。作为年轻员工，我将发挥自己头脑灵活、理解新生事物快，工作激情高的特点，积极为公司领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造三心环境：即在公司的工作学习生活中，努力做到让领导放心、与同事共事齐心、自己工作开心。

我的发言结束，谢谢大家！

## 银行员工青年座谈会发言稿篇五

2016年安徽省地震局首次将出国留学纳入到大力培养地震科技人才的重大战略中，并选派青年业务骨干参加“地震科技英才计划”项目。得到这个消息后我就积极报名，并在局内的严格筛选中脱颖而出。在接下来的1年多时间里，英语学习和理论学习成为我工作和生活中不可或缺的重要部分。

工作多年后，英语听说能力都会有不同程度的下降。为了在短时间内提升英语听说能力，不管在工作中、在家里、还是在上下班的路上，我都会戴一个蓝牙耳机，坚持泛听和精听相结合，并坚持每天早上朗读和背诵英语短文。经过半年的自学和两个月的英语培训，最终顺利通过了国家公派留学英语考试，并取得了105分的优异成绩。

导师的选择是影响留学成果的重要因素。研究方向是否与自己的科研工作相关是选择导师的重要参考。通过英语测试后，我便开始积极选择老师、联系导师。美国莱斯大学钮凤林教授在接收函数研究方面具有国际影响力，其利用接收函数研

究地壳各向异性的方法处于国际领先水平。在与钮凤林教授多次沟通后，最后取得了钮凤林教授的认可，并顺利通过了莱斯大学的视频面试，最后成果拿到了莱斯大学和钮老师的留学邀请信。

做好前期充分的准备工作可以让留学变得更加顺利。拿到留学邀请信后，我便开始前期的准备工作，主要是理论学习和方法学习。通过阅读文献和数据进一步巩固了理论知识，了解了接收函数研究的最新动态。同时在与钮凤林老师的沟通后，进一步了解了该方法在使用过程中的注意事项，需要准备哪些数据等。

留学期间，我抓住所有可以学习的机会。参加研究生课程不但可以提高英语听力，还可以学习更多的基础知识。通过地震学概论和数字信号处理两门课的学习，我进一步巩固了理论知识，之前一些不明白的理论有了清晰的理解。对后期数据处理工作有重要作用。同时我也了解了美国大学研究生课程的特点，上课模式以及老师对学生的要求。

组会也是研究生课程的重要部分，是提升研究生的文献阅读能力和扩展知识面的重要方式。参加组会不但可以扩展科研思路、了解目前国际最新的研究动态，同时还可以锻炼口语。通过参加组会让我清楚地认识到自己研究工作的局限性和不足；让我感受到科研团队的力量和重要性；也让我对今后的科研工作有了新的目标和追求。

参加导师的科研项目是考验我的科研能力、同时提高我的科研水平的有效方法。在留学三个月，我便完成了导师布置的前期任务。我的科研能力得到导师的认可。接到了数据收集和处理的各项工作任务，并在暑假顺利完成了任务。虽然承担的任务不多，不难，但是在参与项目研究过程中，了解了一个大项目的设计、规划、申请和执行的过程。让我积累了大型科研项目的经验，对我今后的科研工作会有很大的帮助。

指导学弟学妹也是我留学期间中的收获之一。由于导师的时间有限，有时甚至长期回国。学长指导学弟学妹是常见现象。从事科研工作多年后，我在编程、数据处理、绘图和结果分析上比在校研究生多了一些经验。对他们的指导过程，也是自我提升的过程。我必须严格要求自己，编程需要更加规范、数据处理需要更加可靠、绘图需要更加美观、分析需要更加科学。

完成自己的科研计划是重中之重。留学期间我完成了四种方法的学习和数据处理工作。分别研究了安徽及邻区地壳厚度分布、地壳各向异性和地壳及上地幔三维横波速度结构，并撰写了两篇科技论文。研究成果对更好地理解我省地震地质构造条件有了更深的认识。对研究方法的理论学习和实践为今后的科研工作奠定基础。

出国留学是提升科研能力、开拓科研视野的重要途径，是我局加大人才培养的重大举措。感谢局党组提供的重要机会、给予的鼓励、支持和帮助。在今后的科研和工作中我会努力将留学成果应用于我局地震工作中。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 银行员工青年座谈会发言稿篇六

大家午时好！

首先，感激领导给我们供给了这样一个相互交流的平台。我呢，到企业已经一年有余，今日就借助这个机遇来谈点自我在这一年中的认识和感想：

我分两部分来简单地谈：第一部分我从微观角度来谈点我们青年职工，异常是刚从学校出来，走入社会的年轻职工的一些工作态度或是在工作中必须具备的素质；第二部分我从宏观角度即好的企业文化对我们青年职工的影响。

第一部分：说真的，从学校刚出来到企业以后，我觉得自我就像是久旱逢雨的禾苗，嗷嗷待哺的牛犊。这一年在企业里我学到了不少在学校学不到的东西，可是，我不能满足于这一点点的成就而止步不前。那对于我们青年职工到底该怎样做，才能在职场生涯中走的更好，更稳呢我想，我们至少要做好以下几个地方：

2、做一个勤奋、坚韧的员工。蜘蛛不会飞翔，当它能够把网结在空中。它是勤奋、敏感、沉默而坚韧的昆虫，它的网结的精巧而规矩，八卦形的张开，仿佛得到了神助。这样的成绩，让我们不得不想到那些沉默寡言的人和一些深藏不露的智者，于是，我们就记住了，蜘蛛不会飞翔，但它照样把网结在空中。奇迹就是执着者造成的。

3、要有很强的凝聚力。一个优秀的企业，必须要有一支和谐团队，要想打造一个和谐团队，就必须拥有一个充满凝聚力的员工队伍。如果我们能够成为一名充满团队合作精神的员工，那么，我们就会很简便地融入到一个团体当中，进而也会成为一名优秀的员工。

4、要严格规定自我的执行力，要有很强的战斗力，要有把事

情做好的豪气。

## 银行员工青年座谈会发言稿篇七

我代表青年员工向各位领导及同仁汇报一下自己在学习和工作中的体会和感受。

这句话告诉我们一种学无止境、智慧无边的思想，鼓励我们学习学习再学习，用知识武装自己的头脑，用智慧改造我们的世界理念。如今，我们已进入知识经济时代，学习是一个人成长进步的前提。在工作中，通过加强政治理论学习，使我们青年员工改造了自己的世界观，升华了自己的人生观，端正了自己的价值观；通过加强业务学习，增强了我们青年员工做好本职工作、更好地为企业服务的本领，真正做到干一行、爱一行、专一行、精一行，以避免犯错误，在此岗位上有所作为；通过加强实践学习，让我们学以致用，自觉地把学与用、知与行结合起来，进一步丰富了我们自身的工作经验，使所学知识转化成一种思路、一种能力、一种办法、一种高度和一种境界。所以我们青年尤其是青年干部必须培养并保持自己持久、旺盛的学习力，不断从工作、生活中吸取营养，才能始终跟上时代的步伐，符合工作的节拍。

事相处，创造了宽松而愉悦的环境，大家自然会在工作中不亦乐乎！当有别人批评时，要多想想自己的过失；当有同事误解时，要多想想别人的难处。宽容是一种真诚，一种境界，而不仅仅是一种姿态、一种形式。宽容需要一种修养、一种勇气。工作中有了这种宽容的气度，同事之间才能和平共处，同事之间的和平共处，对工作也就起到了推波助澜的作用。

作为一名青年职工，我对自己的未来充满信心！我将继续刻苦学习、勤奋实践、埋头苦干、开拓进取、大胆工作、干事创业！做到无愧于领导的信任、无愧于自己的工作！“让我们做得更好”！



刚才薛总及各位领导对我们的工作给予了希望，让我们再一次用热烈的掌声感谢各位领导长期的支持和帮助。我相信通过此次交流沟通，必将能够增加员工的归属感和忠诚度，充分调动员工的积极性、主动性、创造性，为继续开展好团建基础建设，深化青年岗位建功，着力提升青年素质，引导培育青年文化四项行动，努力引导广大团员青年在各自岗位上建功立业，为公司的改革、发展和稳定做出应有的贡献。

谢谢大家！

## 银行员工青年座谈会发言稿篇八

各位代表、各位劳模、青年朋友们：

大家上午好！

历程，感受到了劳模的崇高思想和伟大精神。他们身上表现出的主人翁职责感和艰苦创业精神，强烈的开拓进取意识和创新求实精神，良好的职业道德和爱岗敬业精神，展示了新时期长航人的高尚精神境界和崭新形象。在此，我代表长航局党委、行政、工会和共青团，向出席这天会议的劳模代表和先进青年代表，并透过你们，向辛勤工作在各条战线上的劳动模范和先进青年致以亲切的问候！

下面我讲三点意见：弘扬劳模精神，勇担时代重任，共同推进长江航运发展新跨越。

### 一、弘扬劳模精神，引领行业新风尚

劳动最伟大，劳动者最光荣。劳动模范是工人阶级和劳动群众的代表人物，是先进生产力的代表，他们身上体现出的解放思想、开拓进取，知难而进、勇于创新，艰苦奋斗、求真务实，淡泊名利、无私奉献的精神，是工人阶级优秀品质的集中反映，是“同舟共济、扬帆奋进”的长江航运精神完整

的诠释。在座的四位全国劳模和先进工作者身上有几个共同精神，那就是：实干、进取、创新、奉献。我们弘扬长江航运精神，就是要学习劳模的高尚品格和奉献精神，充分挖掘干部职工的个人潜能，激发创造力，切实鼓足“干劲、闯劲和韧劲”三股劲，把握新机遇，同舟共奋进，为沿江经济社会发展带给强有力的航运保障。

(一)要学习劳模脚踏实地、建功创业的实干精神。过去我们发展靠实干精神。此刻，我们正处于长江航运大建设大发展的关键时期，更需要实干精神。期望的种子，只会在勤奋的沃土里茁壮成长，秋天的收获，永远属于辛劳的耕耘者。在推进长江航运发展新跨越的这天，我们更需要讲实话，办实事，求实效，更需要聚精会神搞建设，一心一意谋发展，更需要求真务实，埋头苦干。

(二)要学习劳模永不自满、克难攻坚的进取精神。时代在发展，社会在进步，进取精神就是永不满足、永不懈怠、永争一流的精神。加快长江航运建设，实现“四个长江”的宏伟目标，决定了我们务必以开放的思路、改革的勇气、创新的理念、进取的精神，要以进取精神去拓宽思路观念，以进取精神去完善机制体制，以进取精神去创新方法举措，锐意改革，克难攻坚，勇创一流。

(三)要学习劳模勇于开拓、敢为人先的创新精神。创新是民族进步的灵魂，是经济社会持续发展的不竭动力，弘扬劳模精神务必学习劳模勇于开拓、敢为人先的创新精神。要先行先试，大胆创新，敢破常规，推陈出新；要不固守现成模式，打破已有的条条框框，大力推进创新；要尊重首创精神，激发创造活力，肯定创造成果。

(四)要学习劳模服务人民、回报社会的奉献精神。奉献精神是一种良好的思想境界，是长航系统应有的浩然正气。在努力构建社会主义和谐社会的新要求下，我们务必增强奉献意识，时刻牢记“三个服务”的职责和使命，大力弘扬爱国主

义、群众主义、社会主义精神，在创业中和谐，在奉献中实现追求、体现价值，为建设长江航运事业贡献力量。

## 二、勇担时代重任，争做“四有一勇”长航新青年

期望长航系统广大青年朋友们勇担时代重任，脚踏实地，在实践中奋发成长为一代“有理想、有品德、有潜力、有作为、勇担当”的长航新青年，在长江航运发展新跨越中贡献更大力量，创造出无愧于时代、无愧于青春的业绩！

(一)要坚定理想信念。理想催生激情，奋斗成就事业。理想信念是人生的目标方向，是成就事业的重要动力，是战胜困难的精神支柱，是为人处世的立身之本。青年是人生的重要阶段，青年时代构成的价值取向、目标追求，往往影响着一生的发展。长航系统的广大团员青年务必要有坚定的理想和信念，抢抓新机遇，奋力新跨越，岗位建功、立业成才，自觉投身于推动长江航运发展新跨越的伟大实践。同时要把树立远大理想、以德立身和脚踏实地工作有机结合起来，把个人的成长、进步和发展融入到长江航运事业的共同理想之中，把个人的抱负融入到推进“长江航运发展新跨越”的具体实践之中，做到有理想、有品德，在平凡的岗位上创造不平凡的业绩，实现自己的人生理想和价值追求。

(二)要勤奋学习成才。知识引导人生，学习成就未来。青年时期是学习的黄金时期，在科技进步日新月异、知识信息竞相涌流的形势下，当代青年学习的任务比以往任何时候都更加繁重而紧迫。青年是长江航运建设与发展的生力军，要勤于学习，勇于实践，练就过硬本领，争做栋梁之才。要围绕求知成才的目标，把学习作为人生态度、生活方式和毕生追求，始终持续旺盛的学习热情和强烈的求知欲望，不断增强综合素质，提高自身的潜力。围绕发展学习，面向未来学习，着眼创新学习，紧密追踪知识创新的趋势和潮流，始终追随科学文化发展的前沿，广泛吸收先进的技术和管理经验，永不守旧、永不满足、永远创新，努力走在航运发展的前列。

要坚持知行合一、学以致用，把学习与实践有机结合起来，立足本职岗位，刻苦钻研业务知识和岗位技能，在实践中求真知、增长才干，努力成为一个有潜力、学有所长、业有所精的行家里手，成为航运发展建设亟需的优秀人才。

(三)要勇于艰苦创业。创业永远是时代的最强音。任何成就，都是透过艰苦奋斗取得的。要做到有作为，勇担当，勇于攻坚克难，敢于在最困难、最艰苦的地方大显身手，把青年的生力军和突击队作用充分发挥出来。要大胆探索、锐意进取，自觉站在改革创新的前列，站在时代发展的前列，为长江航运发展新跨越贡献聪明才智。

刚才南京航道工程局的青年代表为大家介绍了已故“长航系统爱岗敬业杰出青年”马亮同志的先进事迹。马亮同志是新时期成长起来的共青团员的优秀代表，自大学毕业分配到安庆航道工程处以来，就一向奋战在长江航道整治工程一线。作为一名年轻的共青团员，应对艰巨繁重的工作任务，他生命不息、战斗不止，勤奋好学、执着坚韧，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩，用短暂的生命谱写了一曲壮丽的青春凯歌。

期望长航局广大团员青年深入学习马亮同志的先进事迹，学习他崇高的爱岗敬业、无私奉献的精神，学习他高度的工作职责心和使命感，为加快建设“四个长江”，奋力推进长江航运发展新跨越奉献青春与智慧！

三、共同推进长江航运发展新跨越，充分发挥劳模对青年的“传、帮、带”作用

在我们这天的座谈会上，有这样一对“师徒”，师傅姚泽炎是全国先进工作者，金牌引航员，是长航系统服务型职工标兵、长航首届长航十大杰出人物；徒弟方剑波是全国青年岗位能手，也是我们的长航十大杰出青年。同志们也许还不明白，姚泽炎同志的师傅，原南通引航站站长阮国兴同志也是江苏

省劳动模范。师徒三代都是劳模、先进，这是我们长江引航中心，乃至整个长航系统的一段佳话，一个榜样！

从今年开始，我们计划用2到3年的时间，在全系统大力实施“青年引航工程”，推行“导师制”，即在系统各单位由组织人事部门会同团委，选取一批德才兼备、懂业务、会管理的优秀干部、高级技工，个性是劳动模范、先进典型，作为28岁以下青年职工的导师，与青年职工采取“结对子”的形式，签订培养协议；导师在必须时期内指导、关注和关心青年职工的思想、工作、学习和生活，做好“传、帮、带”，引领青年职工岗位建功、成长成才，帮忙解决青年职工的一些实际困难；青年职工自觉理解导师的教育、指导和培养。今年4月，长航局党委专门印发了《关于进一步加强新形势下共青团和青年工作的意见》，对青年引航工程的推进和实施提出了具体的要求，期望长航系统各单位党委高度重视，认真研究，结合实际，精心组织，扎实推进本单位的青年引航工程，力争尽快取得必须的成效。各级人事部门会同团委，要每年组织评选优秀导师和优秀青年职工，并将导师与青年职工的工作业绩纳入年度考核。各单位要为“青年引航工程”制定详细的实施方案，明确导师的选拔与职责、培养方式、考核、激励机制等资料，将这项工作扎实开展下去。

劳模是我们全行业的宝贵财富，是长江航运事业发展的功臣，是广大干部职工的楷模。长航各级党政工团要进一步推动尊重劳模、关心劳模、学习劳模的风尚，使劳模精神不断发扬光大。要认真落实有关劳模的政策待遇，切实解决劳模工作、生活中的具体困难和实际问题，不断提高劳模的社会、政治和经济地位，为劳模发挥作用创造更加有利的条件。

各级党组织要注重对青年职工的关怀，要定期听取关于青年工作的汇报，及时帮忙研究和解决青年职工的实际问题，为共青团、青年工作开展活动创造各种有利的条件，为青年干部挂职锻炼创造条件，对德才兼备、成绩突出、群众公认、团结协作的青年干部要培养重用，要选拔先进青年代表充实

到团的岗位上，让他们尽快成长成才。

同志们，我们长航系统的劳模们来自长江航运各条战线、各个行业和各个地方，他们的人生历程和感悟，十分丰富、深刻而有教育好处。这天的座谈会是一堂十分有好处的人生教育课，劳模们的荣誉是汗水、心血凝结而成的，是用奉献、奋斗、创造精神和高尚品格凝结而成的，这本人生教科书，值得我们每个长航人认真阅读。劳模们身上展现出来的奋斗激情、奉献精神 and 创造热情，是一部优美、感人的人生交响乐！期望长航系统广大干部职工坚定信心、扎实工作、开拓创新、锐意进取，为推进长江航运发展新跨越贡献力量！

最后，祝各位代表身体健康，工作顺利，事业有成！谢谢大家！