

新员工入职发言稿一般写多少字(汇总6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

新员工入职发言稿一般写多少字篇一

各位领导、同事和伙伴们：

大家好！

人生若只如初见，何事秋风悲画扇。很高兴能有这样的一次机会让我站在这个演讲台上给大家演讲，也很感谢公司给我们这样一个平台，让我们在这个用语言和手势编织成的站场一决高低。那么，在接下来的3、4分钟时间里，在河南xx管道有限公司20年庆典来临之际，请大家竖起双耳，也请大家准备好掌声，来细细聆听我的演讲。我需要你们的支持和鼓励，谢谢大家！

下楼一夜听春雨，深巷明朝卖杏花。2个月前，我还是普通大学的一个本科生，还在忙忙碌碌的准备着毕业设计论文的答辩，忙着在校园里留下记忆的照片，还有晚间饭局里的觥筹交错，欢谈把言。但我想，也许那些最后的时光里，人人都会存有一些惋惜，一丝留念和一份不舍。但更多的还是面临就业的压力，或者是即将步入社会，转入职业后的迷惘和担心。

很高兴也很幸运，我能够进入河南xx管道有限公司里来，开始我人生职业生涯的第一步。

捧着一颗心来，不带半棵草去。从面试时与刘总的亲切交谈，到岗位培训期间张经理的敦敦告诫，还有办公室常哥、周哥和杨部长等人的悉心照顾和关怀，当然，少不了重新认识的一些新的朋友，感谢你们从我入职后一直的陪伴和鼓励，让我慢慢得由初入公司时的陌生感变为亲切和熟悉，也让我由初入职场时的不习惯变得越来越得心应手起来，让我逐渐发现我开始将xx当作一个家了。正如人生是一场旅行，虽然我们改变不了开始和结局，但是我们要学会享受过程。而我，就处在享受过程的旅途中。

前些天，张经理让我帮忙整理公司年纪事资料，也就是将公司每年发生的主要事情、事件或者是发布在“红头文件”大事小事统计起来。这项工作结束后，我不禁在所整理的年纪事开头这样写到：

20年里，有数不尽的苦难磨砺；20年里，有说不完的峥嵘往事；20年里，有谈不尽的风雨拼搏。20年□xx人奋斗拼搏融荣耀于身；20年□xx的精神已若梅花香自苦寒来；20年□xx的身影也已如星星之火燃放光彩于行业之间。现在，它已有能力维持xx人的荣耀和光大xx人的精神，在它20岁庆典之际，我们决定奉献出自己的一份力量，用文字记录下它成长的痕迹。

是啊，采得百花成蜜后，为谁辛苦为谁忙？历经20年□xx已经长大，茁壮，欣欣向荣。而我呢，而我们呢？我们是不是应该更多的贡献自己的力量，不光是为xx注入新的力量，也是为我们自己的未来打拼出一片天地；是不是应该把目光放的更远，不断提高眼界，不光是为xx开拓视野，更为我们自己不做井底之蛙；是不是应该不断提升自身素养和才能，不光是为xx争光，更为我们自己努力：成长、奋斗、坚强。

盛年不重来，一日难再晨。及时当勉励，岁月不待人，与君共勉！

我的演讲完毕，谢谢大家！

新员工入职发言稿一般写多少字篇二

你们好！

首先我代表公司全体同仁对你们的到来表示最热烈的欢迎！衷心期望你们在全新的工作环境中，创新向前、不断追求，推动公司发展，实现个人和企业“双赢”的目标！

xx企业是一个充满活力和期望的群体，你们面临的是充满挑战与机遇的工作。在那里，我们应共同珍惜眼前共事的时光，有温暖、有激情、有体谅、有幽默，因而对人生和事业充满信心，我们就应这样逐步成长。

公司是带给了个人发展的平台，每位员工，都能做到用无言的默契，用沟通的心灵，用灿烂的笑容，用理解的目光去发展；全身心地投入毕生的精力和才智，回报我们共同的家。相信自己，相信公司，相信我们共同的家。

从这天起□xx同志已成为这个企业的一名成员。在市场畅销的大好形势下，我们迎来了前所未有的发展机遇。你们的到来，为公司的发展注入了新鲜的血液、增添了新的动能。这是公司之福，也是你们个人成长发展的重要契机。

从事任何工作，既要有热情，更要有头脑；既要能苦干，更要会巧干。在此，我提几条推荐供你们参考。

要适应新的环境

尽管我们生长于不同的环境、毕业于不同的校园、不同的专业，但我们的目标是一致的，都是为了适应社会的需要，最终实现自身的人生价值。既来之，就要去适用新的环境、新的生活。期望你们不仅仅在生活、工作上适应，在思想上也

要适应。你们们有时会感到公司没有你们想象的公平。要明白，生活的`评价，是会有误差的，真正绝对的公平是没有的。但在努力者面前，机会总是均等的。要承受得起委屈。没有必须的承受潜力，今后如何能顶大梁一个人的命运总是掌握在自己手上的。要深信，在公司，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

树立主人翁意识

当你们们进入公司那一刻起，你们们就成为了公司团队中的一员。尽管大家此刻只是一名普通的员工，但公司兴亡你们我有责。所以期望大家在这个新的群众中，充分发挥主观能动性，用心创造，勇于探索，努力培养自己独立完成任务的潜力。当发现公司的管理和运营有不尽如人意处时，不要停留于抱怨和发几声牢骚，要深入实际认清状况，提出务实可行的解决问题的推荐和方案。

要学会协作

年轻人往往容易抱怨怀才不遇，不受重视或嫌上级不肯放手，干预过多。这时你们要反思一下自己与别人沟通协作的潜力如何一个人在企业中做事是不可能随心所欲的，在工作中当你们有一个设想或方案要实施时，你们需要说服你们的同事、说服你们的上级支持你们，你们期望你们的上级能倾听下属的意见，那么你们也就应理解上级对你们的工作提出意见和推荐更是正常的，而不是什么不放手或干预过多。与周围环境持续良好的沟通，使环境能为自己的工作带给帮忙和支持至少不施加阻力，这是一个人适应社会的一个很重要的潜力。

要学习新的知识

任何理论都源于实践，最终还要回到实践中去。相信你们已经积累了必须的理论知识及工作经验，但还需实我们在工作中不断实践及学习，要虚心向身边的同事学习，向先进的骨

干学习，学习他们的从业精神和丰富的实践经验。并根据实践需要，再次向书本学习，不断更新自己的知识资料 and 知识结构。

公司向普天之下有志之士打开一扇永不关掉的成功之门，我们期望有更多的优秀人才加盟xx企业，共建我们的家园，向着“立团队志气，创it楷模”这一宏伟目标迈进！我们期望：您因xx企业而自豪□xx企业因您更精彩！

新员工入职发言稿一般写多少字篇三

首先我代表xx公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎！

其次. 有付出才会有回报，有忠诚才会有信任□xx公司会为大家带来一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你们有潜力，只要你们能为xx公司的发展做出贡献，只要你们为xx公司付出了长期的忠诚，那么□xx公司就必须会记住你们，她必须会给你们所期望的薪水及荣誉！

第三. 我们向普天之下有志之士打开一扇永不关掉的成功之门，我们期望更多的优秀人才加盟xx公司，共建xx公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四. 我期望每一位新同事能尽快地融入xx公司，成为xx公司密不可分的一分子，同时也期望您在xx公司的工作能够胜任、愉快及满意。

最后，我也热切地期望：

您因xx公司而自豪□xx公司因您更精彩！

谢谢大家！

新员工入职发言稿一般写多少字篇四

尊敬的领导和同事：

大家下午好！

很荣幸在这里代表新员工发言。首先感谢领导和同事对我的信任。谢谢！

不知不觉，我们已经进入胜利地产两个多星期了。对于一群刚离开大学的员工来说，在新的环境下，我们多少有些忐忑和激动。激动的我们不仅可以为父母挣钱，还可以在在工作中实现自己的人生理想和社会价值。我们不仅要感谢养育我们的父母，还要感谢养育我们的老师。也要感谢公司领导给了我们展示能力，实现人生梦想的机会。

如何更好的把握这个机会，尽快融入工作，是每一个新员工的当务之急。我觉得应该从以下几个方面入手。

从进入胜利地产的那一刻起，我们就是胜利地产的一员，也是这个大家庭的主人。所以要多承担一些责任，发挥自己的作用，为公司的发展贡献自己的力量！但是，如何尽快摆脱学生时代的松散纯真，如何尽快融入新的工作环境，如何将将在学校学到的专业知识更好的付诸实践，如何将自己的发展与公司的发展统一起来，都是我们需要考虑和解决的问题。

注册之初，我们已经进行了半个多月的在职培训，对公司的组织结构和管理体系、公司的目标和计划以及公司的企业竞争有了很好的了解我们对竞争力和资质有一定的了解。虽然这些只是感性和语言上的理解，但我想此时我们都认同公司的企业文化和精神，对公司的发展充满信心，对我们的未来有很多美好的期望。

对于我们年轻人来说，我们最大的资本就是青春，所以给自己一个合适的、现实的、长远的人生规划是非常重要的。刚出校门，可以说每个人都有施展才华的野心，希望自己能有一个光明的前途，事业有成。但是白日做梦解决不了问题，盲目的行动会适得其反。作为新人，要意识到自己的经验还远远不够，在以后的工作中可能会遇到很多困难，这就需要我们努力学习，掌握优秀的技能，提高专业素质和技术能力，多学习，多要求，多思考，不仅要书本上学习，更要从实践和经验丰富的老师身上学习。总之，无论如何，脚踏实地的工作，不断的学习充实自己，才能更快的胜任自己的工作，创新，更快的得到公司领导和老师的肯定！

当今社会复杂多变，外界的事物或多或少都会影响我们的价值取向。如何在以后的工作中逐渐理顺对公司的认识，脚踏实地的去努力，发现自己内心是否有一种愿意为自己的事业而奋斗，不畏艰难的梦想。我想我们会在这个过程中为自己的选择更加努力！

我觉得在胜利地产的每一天都将是我们生命中的宝贵财富。

有钱。我们会加倍努力，爱岗敬业，不辜负公司领导和老师的期望，努力工作，孜孜不倦地学习，做一个有素质、有能力、有思想、有贡献的员工！

最后，我想说：希望每一个新员工都能珍惜这份缘分，携手并进，体会工作中的艰辛和快乐，体会劳动赋予的人生意义，绽放自己的激情和活力！还请领导和老师给我们关心和耐心！感谢。

新员工入职发言稿一般写多少字篇五

大家好！

我受公司总经理安排，今天来这里，与大家一起学习，交流，

希望我们能快乐的度过这短短的两个小时，并为阁下未来的发展提供一定的指引。

无论是你们来自何方，无论是你们以前做过什么行业，什么岗位，无论你的背景是什么，但是，从现在开始，你们都是站在同一个起跑线上，你们都需要从零开始，所以，现在做的第一件事情，就是要学会忘记！

请打开大家的大脑，用快乐的音乐进行过滤，将过去发生的一切全部整为零，就让过去的都忘掉吧，不要带来一丝一毫，要把自己变成一张白纸，一张干干净净的白纸！

当初自己也是什么都不懂，记得我刚刚去做，那位老总就是我了三个问题：

第一，你的职业目标是什么？

第二，你觉得35岁之前，赚钱重要，还是学东西重要？

第三，你觉得做业务，是苦还是甜？？

几乎没有经过考虑，我的回答是：做中国最为优秀的职业经理人学东西重要做业务先苦，后甜！

了思想准备，不管吃多少苦，自己都能承受下来。

那么今天，大家来到这里，大家应该首先明确三点：

1，你有没有对你的职业进行过认真的规划？

2，来到这里，你的终极目标是什么？

3，要做好充分的思想准备

第二点，可以明确的告诉大家，来到这里，你的终极目标不

是薪水，不是职位，而是这个机会，也只有你把这一点认清楚了，你才会少走弯路，你要始终明确一点，你的付出与你的收入都是成正比的，可能在时间上存在一个错位，但是，这是公司在考验大家的耐性，悟性，生存力，所以，要好好的珍惜生命，珍惜工作机会，好好的把握自己，将你的职业目标进行到底！

放松思想的警惕，公司的机会会很多，但是，公司只会给那些忍辱负重，敢于承担责任，对公司忠诚的员工，做好思想准备，朝着这个目标努力去做吧！

然后，回过头来，说起目前中国人才咨询业的现况，我给大家讲一个故事，一次我去拜访一个客户，在一阵寒暄后，大家谈了很多关于人力资源管理的看法，最后，我们聊到了现在的营销队伍建设，那位老总，感叹说，现在的业务员，越来越难招，优秀的越来越少，感觉现在的年轻人，越来越不像样了，三点：

1，混钱；

2，不负责任；

3，遇到困难，向后跑！

其实，凭良心说话说，混，就是在混钱，一点都不为过，看看，整天油嘴滑舌的，一坐，就是大半天，就等着中午开饭，半点实事，就不会做！

再一个，就是责任心，现在的责任心实在是太差了，就算是一个业务员，也要对对自己的公司负责，坑蒙拐骗，对自己的公司一点都不负责任，拿了款子，就走人，什么都不管！

听了这些话，我的心里的确沉甸甸的，的确，现在业务员满地都是，为什么没有几个做好的？总结几点：

一，或许真的是自己选择的错误，原本并不希望这个行

业说到这里，郑重的告诉大家，如果大家现在回头还来得及，俗言道，男怕入错行，女怕嫁错郎，在一个企业工作，其实，和谈判朋友一样的道理，之前，要好好的审视自己，审视这个企业，不要等走到一半的时候，才觉悟到，这样对自己浪费了宝贵的时间，对企业，可能就丢失了一个给其他人的机会。

如果你喜欢这个行业，你会发现你对这个行业有一种深厚的感情难解之缘，有一种超乎寻常的灵感，这是一种从内心深处成长的感触，当你到一个地方去，到一个展台前一站，就会发现蛛丝马迹的，到听到一个新闻，你会马上判断，这就是一种职业觉悟，如果你在这个行业里，做了三年了，一点感悟都没有，还是劝你早点改行吧，因为，你根本就不适应这个行业。

二，眼光看得太近，做的太远事情看起来，简单的要死，一旦去做了，却找不到感觉，乱七八糟，没几天，却提出什么宏伟的目标，对公司提出这样那样的要求，不知道有没有想过有没有深入下去，真真正正的铺下身子，脚踏实地，自己的眼光比自己的个头都高出一截，这一步没有做好，就想着做下一步，难道走得走不好，还想跑。

三，责任心太差

对于做业务来说，责任心是放在首位的，不仅对客户负责，对公司负责，更要对自己的个人品牌负责，这一点大家要切记，切记！

人生其实就是一次营销，自我营销的过程，这是一们很深的学问，如果，我们学习一

辈子也学不完，推开营销大门，就是花花世界，商海浮沉，

物欲横流，始终本色自我，始终矢志不移，努力走下去。

不要把这里当成自己赚钱的地方，你们想一想，难道赚到钱就万事大吉了吗？当你们站在这个地方的时候，就必须要考虑下一步的打算，难道你们要做一辈子的促销员，逐渐在这个层面上成长，许多问题，要站在业务，市场的角度上去考虑，不要老是站在自己的角度上去考虑问题。

有一次，一个网友在qq上问我，你是做职业顾问的，你对自己的发展是否有所规划？

我回答他：当个人的职业信仰不断地向企业信仰靠拢的时候，这难道不是一种职业的规划吗？我们可能做这件事情，需要一生的时间，但是，我们自己内心深处，是没有任何愧疚的，是十分坦然的，就像万里碧空一样，透明就像玻璃，没有一点瑕疵！

在人的一生职业生涯规划上，不要放弃自己的品牌追求，努力打造自己的个人品牌，大家都知道在市场营销学中，当品牌处于成长期的时候，投入是远远大于产出的，这就是品牌的投入成本，包括我们的青春，时间，社会资源，人际关系等等，当然，无论是在那一方面做的出色，这是我们职业人所追求的最高目标了，我个人认为！

为了更形象的说明这个问题，我画了一个大锅，正在烧水，我们就好像水中的一个小分子，当不断的添柴，加料，温度越来越高，我们的能量越来越大，指导我们的温度到了沸点，我们会脱离水，上升为气体分子，我们的本质不变，但是，我们一直在努力，我们已经完成了从水到气的升华，这十分的形象的说明我们的职业发展规划，那些柴火就是投入的个人品牌成本，不断的投入，不断的自我修炼，终于有一天，我们会实现自己的职业目标！

希望，今天短短的两个小时，你会学到一点，对自己成长的

一点点，就好了！

祝福，大家走好！

公司新员工入职培训稿多篇

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家下午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入***这个正在成长中的大团队。（为自己的到来

来点掌声吧！）我是来自人力资源部的***，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！（退后一步鞠躬）

从今天起，你们已成为***企业的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。公司以人为本，尊重知识，尊重人才的气氛早已在***开花结果，希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。***为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

本次培训班受到了公司领导的重视与支持，使我们有机会在此学习。现在让我们请出人力资

源部主管***先生为我们讲述《企业发展历程及企业文化》，掌声有请：

感谢***的精彩授课，希望通过这次的培训，大家能正确

理解和充分掌握公司企业文化理念和经营理念，从而树立奉献、创新、团结协作的工作精神，从而达到同心协力共谋发展的目的，为金太阳教育持续高速发展打下坚实的基础。

下面有请人力资源部***小姐，为我们讲授《制度学习》。

感谢***的精彩授课，让我们从中受益匪浅。鱼儿之所以向往大海，是因为大海的深邃和宽广，鸟儿之所以向往天空，是因为蓝天的博大与高远，祝愿你们在***公司前程似锦、共创未来!***公司新员工培训到此结束!!请大家全体起立，让我们以热烈的掌声恭送领导。

篇二：新员工培训演讲稿

尊敬的各位同仁：

大家上午好!

首先感谢各位的到来，在这炎炎夏日、酷暑难耐的天气，大家还能顶着烈日准时到公司来参加培训，这种精神和态度就值得鼓励和表扬。希望大家今后都能以这种精神状态投入到学习和工作中去。

今天我们大家能聚在这里，就是一种缘分。无论你来自何方，无论你以前做过什么行业，什么岗位，无论你的背景是什么。但是，从现在开始，你们都是站在同一个起跑线上，你们都需要从零开始，所以，现在做的第一件事情，就是要学会忘记。

忘记你过去的身份，忘记你过去的背景，重新塑造自己成为xxxx酒店优秀的员工，为自己的发展创造一个更广阔的平台。

度重视这次培训，积极配合酒店的培训与军训工作。日本松

下电器公司有一句名言：“出产品之前先出人才”，拥有强大人力资源的松下公司值得任何企业向它学习，其创始人松下幸之助更是强调：“一个天才的企业家总是不失时机地把对职员的培养和训练摆上重要的议事日程。”由此可见，我们要对培训有正确的认识，要具备一定的学习动机。张瑞敏说得好，现在的经济社会，已经不是大鱼吃小鱼了，是快鱼吃慢鱼。新的技术，新的理念，新的知识层出不穷，身为企业员工，如果不持续充电的话，必然会被淘汰。

我想给大家讲一下，我是如何进入酒店这个行业的。我记得自己当初也什么都不懂，我刚开始去做的时候老总就问了我三个问题：第一，你的职业目标是什么？第二，你觉得38岁之前，是赚钱重要还是学东西重要？第三，你觉得做服务人员，是苦还是甜？我几乎没有经过考虑，我的回答是：做中国最为优秀的职业经理人学东西重要，做服务人员是先苦后甜。最后，老总对我的回答提出了自己的见解，他说，做服务人员，永远都是苦的。他这一说多多少少让我感到了不安，但是这也让我在以后的工作中做好了思想准备，不管吃多少苦我都得挺下来。那么今天大家来到这里首先要明确三点：

1. 你有没有对你的职业进行过认真的规划；
2. 来到这里，你的终极目标是什么；
3. 你有没有做好充分的思想准备。

我先来说一下第一点，我们服务行业从业人员的职业生涯是很短的，不能干一辈子，大家有没有考虑到我们45岁，55岁，65岁，都在做些什么？其实，每个人的发展都会呈现一个上升的台阶状，每到一个平台时，都是很平稳的，但是，这个时候你就要养精蓄锐，时时刻刻在吸收新鲜的营养来提高你的内在素质，当外界提供一个机会后，你就会立刻跳跃到上一个层面，这个层面就是你的岗位，然后再进行储备，再发展，所以想想你的职业规划，告诉我，你会想到什么？第二

点，可以很明确的告诉大家，来到这里你的终极目标不是薪水，不是职位，而是这个机会，也只有你把这一点认清楚了，你才会少走弯路，你要始终明确一点，你的付出与你的收入都是成正比的，可能在时间上存在一个错位，但是，这是公司在考验大家的耐性，悟性，生存力，所以你要好好的把握机会，将你的职业目标进行到底。第三点，要告诉大家，你必须做好充分的思想准备，要准备好迎接各种暴风雨的洗礼，不要放松思想的警惕。公司的机会很多，但是，公司只会给那些忍辱负重，敢于承担责任，对公司忠诚的员工。所以从今天开始做好准备，朝着自己的目标努力去做吧！

上，最佳服务’ ’的宗旨，一起努力将我们的尚爵假日酒店做得更大、更强，让自己的明天更加灿烂辉煌。

篇三：新员工入职培训演讲稿

各位新同事：

大家上午好！我是xxxxx值此2019年新入职员工培训班开班之际，我代表立xxx集团对诸位新同仁加入我们这个团队表示热烈的欢迎，从今天开始，你们将正式融入河北xx车业科技有限公司这个大家庭，成为一名xx员工，并在这个集体中，遵守规章制度，掌握电动车行业的各类知识，感受团结互助、共同进步的企业文化。虽然我有十多年的工作经验，但对于xx我与大家一样也属于新员工，所以，我更有理由和责任站在你们的角度上思考一些问题：你们需要什么，怎么样满足你们的需求，怎样带领大家更好的融入xx这个大家庭里面，让你们成为一名合格的xx员工，同成长、共进步。今天，我希望跟大家做一些交流，给大家以信心，告诉大家选择xx没有错误，并提几点建议和要求。

首先，我要告诉大家选择为什么选择xx没有错：

第一□xx会为每个员工提供精神和生活的保障。

3000—4000元的收入是常见的，而且很多节日都会有额外的福利。三是社会生活的安全感。在我们工作期间□xx将为我们缴纳三险，即：养老保险、医疗保险、工伤保险，使我们退休之后有收入、遇到意外情况有保障。当员工个人生活和工作中遇到困难的时候，在很多情况下可以依靠组织的力量去协调、去解决，从而让我们体会到xx大家庭的温暖。

四是xx有良好的企业文化氛围，每年公司会举办各类活动来丰富员工的业余生活，而且公司也会陆续建立各种娱乐设施：例如网吧□ktv□篮球场等。

第二□xx会是每个xx员工价值实现的平台。

我想大家都有志成就一番事业，体现自身价值的想法，而不仅仅是为了薪资而来□xx将为大家搭建一个价值实现、成就自我的广阔平台。一是职业发展的平台，公司有健全的职业晋升通道，我们公司的很多领导都是从基层、从车间提拔起来的，我相信，在未来的某一天一定有某些人会成为我们公司的骨干和领导。二是干事创业的平台□xx的人才理念是“德才兼备，以德为本，尚贤用能，绩效为先”，只要德才兼备、有能力、有业绩就会得到重用。三是能力培养的平台，各部门不仅平时对员工在工作进行指导，而且还有各类的培训班对员工进行能力提升，表现优秀者公司还将外派培训增强其能力，各位在xx不仅能在本岗位上得到工作能力的成长，还将学到各类知识，成为精英人才。

接下来，我将跟大家聊聊如何成为优秀“xx人”的一些建议，主要是以厂为家，爱厂爱岗的工作原则和立身处世、修养“四心”的原则。

以厂为家，爱厂爱岗就是立足本职岗位，把自己分内的工作

做好。特别是当大家将xx的利益与自己的利益联系在一起时，将xx的发展与自己的成长联系在一起时，将xx的价值与自己的价值联系在一起时，爱厂爱岗就会成为发自内心的自觉行动，具体表现在以下方面：

1、把xx利益作为自己的利益，厂兴我荣，厂衰我耻。作为xx员工，我们已经与xx形成了一个荣辱与共、休戚相关的共同体。xx的经营业绩联系着我们的工资收入，把xx的利益看作自己的利益，把自己的利益寄托于xx。一是要在本职岗位上努力工作，为xx创造更多价值，虽然我们每一位员工为xx所做的工作都十分有限，但大家的工作汇聚在一起，就是xx发展的动力；二是要主动维护xx的形象，形象就是一种责任，爱xx就要从我们自身做起，维护xx的形象；三是要严格遵守xx的规章制度。xx的规章制度都是在长期的工作实践之中积累起来的、防范风险的屏障，许多规章制度都是用教训换来的。所以遵守xx的规章制度就是对xx的爱，也是对自己的保护。我们不但自己要模范遵守，还要监督别人对规章制度的执行。

2、把岗位作为展示自己的平台。一是展示自己的工作能

力，作为一名刚刚入厂的新员工，岗位是展示自己最好的最直接的平台，如果在工作岗位上表现得十分突出、十分优秀，给大家展示出来的就是正面效应；二是展示自己的工作态度，领导都能看得到你工作是否认真、用心的程度；三是展示自己的意志和毅力，我们上岗之后，流水线上的工作可能较为辛苦，还显得重复而单调，只有磨练自己坚定的意志和毅力，才能为自己的职业发展打下坚实的基础。

3、把工作作为一生事业的基石。人人都有成就一番事业的梦想，梦想的基石就是我们正在从事的工作。每个人的工作岗位不可能全由每位员工自己自主地选择，在这种情况下，我们能够选择的就是许多人重复了无数次的话：“干一行、爱一行；干一行、干好一行”。把每一个新的岗位当作对自己

的挑战，把每一次工作变动当作能力提升自己的机会。

“做事先做人”讲的就是立身处世的道理，可见一个人要想取得事业上的成功，就要先做一个有良好品德修养的人，我们可以将这种修养可以归纳为“四心”：责任之心、感恩之心、进取之心、平常之心。

够勇于承担责任、具有很强责任感的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的提拔。

（二）感恩之心。我们首先应当感恩的是父母和家庭，然后是老师和同学，接下来我们走上工作岗位，再来感恩xx和同事。我们要感恩xx为我们提供优厚的待遇和物质生活保障，给我们一份安身立命的工作，我们应感恩同事对自己给予无私帮助、使我们融洽地工作生活在一起所有人。正因为有了感恩，我们才珍惜父母之爱、朋友之情，珍惜我们赖以生存、借以发展的xx和工作岗位。

（三）进取之心。一个人应该有更高的追求和远大的理想。一个人没有上进心，不思进取，在竞争中就会处于劣势，最终被淘汰。

（四）平常之心。以平常之心对待挫折。在工作和生活中，我们都会遇到无数的困难、压力、失败、挫折甚至不公正，只有胜不骄，败不馁，以平常心去面对，才不会患得患失。

我希望在即将开始的培训当中，你们能以xx人来要求自己，努力成为一名优秀的员工□xx将不会辜负各位的付出，相信我们能够共同成长，创造属于我们xx人的辉煌，谢谢大家！

篇四：新员工培训演讲稿

各位新员工：

大家好！

首先我代表公司欢迎各位的到来，很高兴为大家讲课（自我介绍），感谢各位的支持。我们公司名叫“xxxx纸业有限公司”，简称“xx纸业”。高贵的“贵”，品格的“格”，即“贵在品质，别具一格”。公司的企业精神“团结、高效、敬业、奉献”，位于南岸码头佛内工业区。1999建厂、2019投产，总投资1亿6千多万，占地330亩，现有员工300多人（90%管理大专，80%员工技校或同行业）。主要产品：牛皮纸。公司有16个部门（名称、主管介绍）。几百个岗位。绿化面积达30%，环境优美，是一座花园式工厂，未来将建成一个具有一定规模，较大型的现代化造纸企业，预计年产量将超过50万吨。年销售额超20亿。

后签合同，办保险。

因各人的习惯，做事方式、作风等不同，需统一规范到一起——即公司的管理制度：

一、员工辞工规定：. 〈一〉试用期：

1. 服务不满半个月辞工者不发工资；
2. 满半个月未滿三个月，扣去15天后按实际天数发放。

〈二〉转正后（正式员工）辞工程序：

1. “员工离职申请单”（提前30天）
2. 申请天数：最后一级主管审批日——申请期满的次日

〈三〉春节后上班不满30天辞职者，春节假期为无薪假

〈四〉辞工后应返还保管工具、文具及《手册》，否则扣工

资。

二、新员工入厂应办理“三卡”———考勤卡、农行卡、饭卡

1. 考勤卡：上、下班打卡用

2. 饭卡：吃饭刷卡用（不收现金），自带餐具，充值时间

3. 农行卡：发工资用，次月底发

（注：1. 2卡要像3卡那样保管）

三、出、入厂规定：

员工出、入厂按规定穿厂服、带厂卡。上班过程中有私事找主管拿“临时出厂单”或出差单，填写并签字，交保安处方可出去，出厂时需接受保安检查所带物品。

四、上班实行打卡制

以打卡时间考勤，不能迟到和早退。否则员工必须亲自打卡。不能相互代替打卡，否则。未打卡者扣10元，并由主管层补打卡，否则以旷工论处。上、下班打卡时间间隔30分以上，打卡时按顺序排队，文明打卡。

五、请假规定

员工应准时上班，按要求考勤。暂离岗位要报告。有事（病）须请假。

1. 填写“员工请假卡”

2. 请主管签批（具体见《手册》）

3. 休假提前告诉主管并填卡

4. 如有急事（病）假不得超过病假20天/月，事假24天/月

六、宿舍制度：（除码头镇外，均可免费住宿，特殊情况也可申请住宿）。

1. 服从总务的安排、管理；

2. 晚上外出11:30前须回厂；

3. 搞好卫生、整洁；

4. 不影响他人休息；

5. 节约用水、用电、注意防盗。

七、推行6s[5s+安全）：整顿、整理、清扫、清洁、素养

八、安全教育：

〈一〉日常生活：

1. 上、下班途中；

2. 宿舍用电、用水、用火安全

3. 宿舍的防盗、防台风等

4. 不得存放或使用危险及违禁品

〈二〉生产安全

（放碟片）

1. 严禁上班前喝酒
2. 须穿厂服，防滑鞋，不留长发，衣服扣紧
3. 行车下不走人或站人
4. 不窜岗、睡岗及做与工作无关私事等
5. 不违规操作
6. 严禁厂区内吸烟、带明火

九、员工行为准则----- 《手册》 31页

十、介绍企业文化：

《手册》 《贵格人》

1. 经营理念
2. 公司质量/环境方针
3. 厂风、厂训
4. 用人标准、工作准则
5. 工作、启示篇

新员工入职发言稿一般写多少字篇六

尊敬的各位领导、各位同事们：

大家上午好：

时间过的真快，我进入xx酒店培训已经一个多月了，在这五

周里，公司领导，同事对我十分关心，同事给予了我莫大的帮助，在这里我表示由衷地表示感谢！

虽然培训才经历了短短的一个月多，接下来还有一段很长的时间，这几天的培训，让我了解到公司的规模和制度非常完善，也比较人性化。我想这是一个企业成功的先决条件。这几天xx总监给我们讲了很多，做人做事的道理，给我的第一印象就是：课程讲授涵盖面广，切合实际□xx总监谨慎的作风和幽默的谈吐新意的’授课方式也深深的打动了我，人们常说听君一席话胜读十年书。我相信这是让我受益终身的在服务行业。

虽然培训才刚开始其实我时常在问自己这样一个问题：“你为企业的发展做好准备了吗？”也许有人会说我只是一名普通的职员，在平凡的不能再平凡的岗位上工作，能做出什么事情？在这里我要说：“你错了！”公司的发展需要大家团结起来共同奋斗，企业的壮大离不开你我的共同努力。也许你我都在平凡的岗位上，犹如大海里的一滴水，而正是这无数水珠聚集在一起才汇集成浩瀚的大海。你我爱岗敬业的实际行动必将成为企业发展壮大的坚实基础。

我做为房务领班应当以身做责提升服务水平的核心在于提升服务人员的素质，服务语言则是服务人员素质的最直接体现。语言是人们用来表达思想、交流感情的交际工具。服务不是演讲也不是讲课，服务人员在服务时只要清楚、亲切、准确地表达出自己的意思即可，不宜多说话。服务过程中不能只有鞠躬、点头，没有问候，只有手势，没有语言的配合。传统服务是吆喝服务，鸣堂叫菜、唱收唱付，现代服务则讲究轻声服务，为客人保留一片宁静的天地，要求三轻（即说话轻、走路轻、操作轻）。

一些服务人员往往由于腼腆，或者普通话说得不好，在服务过程中不能向客人提供清楚明了的服务，造成了客人的不满。特别是xx酒店介绍，经常使顾客听得一头雾水，不得不再问。

由此妨碍主客之间的沟通，耽误正常的工作。即使是因为客房特色，也要采用方言服务才能显现出个性，也不能妨碍正常的交流。因此服务员也应该会说普通话，或者要求领班以上的管理人员会说普通话，以便于用双语服务，既能体现其个性，又能使交流做到晓畅明白。

直接面对顾客服务，每天接触的客人很多，而且什么样的客人都有。虽然他们在服务时很小心，但有时仍难免一时疏忽，造成客人的伤害；或者服务人员服务时所做的一切都符合规定，但仍然不能使客人满意。这里应以“顾客至上”为原则，向客人道歉以求客人的谅解。

身为服务人员，一定要了解各种顾客的类型，才能随机应变，把握时机，应答自如，顺应其需要，提供最佳的服务。