2023年学校执行力心得体会(模板7篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

学校执行力心得体会篇一

各位领导、各位老师：

随着春天的来临，新的学期又开始了。为了进一步活跃校园艺术文化生活，发现和培养艺术人才，我们将根据校领导的要求继续发展艺术教育校本课程，巩固和扩大学校“五个一”美育奠基工程，促进学生全面素质的提高。为此，我们将制定以下几项工作：

为了保证这两项工作能够顺利的开展，我们将提前一个月将比赛通知和报名表送至各班班主任处，并请班主任及时上报参赛节目，届时，我们将利用音乐课和课外活动时间，对参赛的节目加以督促并进行相应的辅导，切实做好赛前准备工作，以确保比赛的顺利进行。

为迎接市中小学英语系列活动，让每一个学生更加热爱英语、热爱音乐，使他们成为有团队意识、有特长、高素质的优秀人才。我们将利用部分音乐课的时间，教唱英文歌曲，对学生进行声乐基础、表演技能的训练，力求让各个班级形成自己独特的表演风格。同时，为了营造良好的学习氛围，我们还会利用每周一歌时间，播放所学的英文歌曲，加深学生对作品的印象。经过一段时间的练习，学校将举办英文歌曲合唱比赛，优胜班级将代表学校，参加区、市级的合唱比赛。在此过程中，我们将以高度的工作热情投入到训练中，力求

我校在区、市级英文歌曲合唱比赛中，取得优异的成绩。

学生的课外音乐活动是音乐课程资源的重要组成部分。推动、指导学校课外音乐活动是音乐教师的职责。为培养学生爱好音乐的情趣，发展音乐感受和鉴赏能力、表现能力和创造能力，提高学生的音乐素养。为学生终生学习和音乐审美素质的可持续发展奠定基础。本学期将通过每周两节活动课的时间，开设合唱兴趣小组。以用合唱魅力提升歌唱热情；用合唱手段提升歌唱水平；用多样歌曲提升歌唱效率；用科学方法提升歌唱效果；用班级合唱提升合作意识为宗旨。我们将制定一套适合学生的教学案，经过一学期系统的正规训练，最终使合唱兴趣小组成为我校艺术特色教育发展之路上的一道亮点。

五月，维扬区将举行中小学鼓号队比赛。为迎接这次比赛，我们将利用每周自由活动课时间，对校鼓号队进行周密系统的训练。

第一阶段训练，学生能熟练自如地演奏各自的乐器，并能完整的演奏少先队0—9号乐谱；

第二阶段进行队形队列操训练，鼓号队花样操训练是一项较为艰难的训练，在训练前，我们要做好相应的思想工作，培养学生刻苦耐劳的.品质，使学生树立信心。

队形队列操训练分为三步进行：队形队列定位训练、队列变化操训练和队形队列花样操训练。

通过以上训练，使校鼓号队能承担校外各级鼓号队比赛、学校迎宾和校内各种大型艺术活动的重任，成为市区一支高水平的鼓号队。

今年将迎来扬州梅苑双语学校十周年校庆，本学期我们将为下学期的大型庆祝活动做好准备，具体安排如下：

1、搜集以“梅”为主题的歌曲，采用丰富的表演形式，加以编排，作为学校校庆的开场节目。

2、面向全校师生，发掘艺术人才，推选精品节目，展示我校师生非凡的艺术才华。

3、与往届梅苑毕业生加强联系，请艺术特长优异的同学返回母校，参与到校庆当中来，与老师和校友们一同感受这份喜悦。

相信在学校领导的大力支持下，在全体音乐老师、全校师生的共同努力下，这学期的音乐教育教学工作将沿着既定的目标前进。

学校执行力心得体会篇二

每天清晨，当我们跨进幼儿园的大门，开始了我们一天的工作——不凡的教育与平凡的日常劳动。是的，在不凡与平凡之间，总是存在着天壤之别；因为理想与现实之间，也总是不断地产生着矛盾。在这些差别与矛盾中，我们总要问自己三个问题：

１、我们为什么要工作作为教师的目的，不只是创造某种物质产品或精神产品，而是根据社会的需要，对幼儿实施体、智、德、美全面发展的教育，促进幼儿身心和谐发展，正是这一目的，使我们幼儿教师受到了全社会的尊重，更使我们对全社会都负有崇高的责任和义务。

２、我们为谁工作我们的工作对象是幼儿，年幼的孩子各个有思想、有感情、有个性，他们正处于长身体，学道理、学本领阶段。他们不是静止的，而是变化发展的。因此，我们必须尊重幼儿。

３、我们怎样工作我们在工作中，通过一系列保教活动对幼

儿施加影响，把知识、本领传授给幼儿。而更多时候，我们必须依靠自己的无形力量——我们的聪明才智和人格力量来培育幼儿。因此，我们的.工作效果，不单单取决与我们的知识水平，更取决于我们的世界观和道德观。的确，在回答了这三个问题之后，我们对自己的工作有了一定的了解，虽然没有大起大落的壮举，然而，我们今年的工作是平凡中蕴涵着不平凡。

在今年，我们班迎来了27个小精灵，其中孩子年龄差异较大，小到4岁半，大到6岁，有未上过幼儿园的，还有从中班升入我班的。孩子的动手能力和生活自理尤其欠缺。在工作的 8 小时内，我们坚守岗位，按规定组织和带领幼儿活动、游戏、吃饭、午睡等。为了设计一个符合本班幼儿特点的室内游戏或户外体育活动教案，有一定带班经验的教师也许只需 5 分钟，但为了精益求精，我们常常花上 3 个小时甚至更多时间。如我班的齐锦旭因兔唇手术后发音困难，我班夏颖老师就在离园后帮他纠正发音，现在他已克服发音困难，能完整朗诵儿歌，针对官健的特殊表现，我班的朱老师主动与家长沟通交流，有针对性实施教育方法。我们全身心投入工作，教会他们生活，教会他们做人，教会他们学习。

正如世界上没有两片完全相同的树叶一般，世界上也没

而孩子也戏称老师——“妈妈”。我们对家长充满爱，我们尊重班上每一位家长，理解他们对子女的关心、珍爱和期望的心情，与他们建立良好平等的关系，互相学习和交流教育幼儿的经验，每周发放“本周我学会了”帮助他们了解幼儿教育的要求和内容。电访，家访，解决在教育子女中的困难，取得家长的信任和配合。如“家长半日开放活动”家长和孩子一起互动，气氛热烈，活动达到了高潮。我们对幼儿园充满爱，针对幼儿园的中心工作与安排，我们作到相互理解，协调合作。

学校执行力心得体会篇三

各位老师、同学们：

下午好！

今天学校在这里召开安全工作会议，传达县安全工作会议精神，部署我校安全工作内容。大家知道安全工作包罗万象，校园的安全是保障正常教学工作的前提，为更好地做好学校安全工作，我们将准备采取以下措施：

1、完善制度，加强制度执行力度，做到规范管理。通过对制度的完善，对制度执行力度的加强，杜绝安全隐患。比如：门卫、消防器材的管理制度。

2、建立管理网络，缩短维护、维修时间。

a□建立学生安全管理网络，班级设定安全员，定期上报安全隐患及维修事项。

b□规范学校安全管理网络，加强维修人员的管理，提高效益。

3、做好上传下达的工作，服从学校决定，以大局为重，依靠所在教职员工做好安全相关工作。

4、加强后勤人员的思想教育及业务培训，提高服务质量，防止安全隐患的发生。

总之，在今后的工作中我们将加强工作凝聚力，提高工作效力，提高服务质量，对照安全工作报告的精神，严格执行学校安全工作的实施方案，认真工作，为打造平安校园作自己的贡献。

学生在校期间基本活动地点是教室，保证学生在校安全，特

别是课内安全，是教师对学生最基本的安全保证给教师安全工作的几点建议：

安全是学校的一项极其重要的工作，它直接关系到师生的切身利益，学校安全更是教育教学秩序稳定和教育自身发展的保证，抓安全工作不能有丝毫的马虎和松懈，要确保安全，根本在于提高师生的安全意识、自我防范和自护自救能力抓好安全教育，是学校一切工作的基础。

虽然我们重视安全，把它作为学校的头等大事来抓，但是在一些方面，我们还存在着理解的误区，影响了安全工作更好的落实，今天，学校在开学前，专门召开这次安全工作会议，主要是针对教师中存在的一些不稳定，不安全因素而提出，目的在于使大家切实明确安全工作重要性，更好的理解安全工作的'意义，关注安全工作，落实安全工作，以安全求稳定，谋发展，以人为本，建立一个安全稳定的育人环境。

为此，在今天的会议上，对学校安全工作再做几点强调和要求：

1、禁止乱办班，禁止乱收费，统一订阅复习资料

对于乱办班问题，今年县政府召开的议教工作会议上，领导重点强调指出，教师乱办班行为已经严重影响了社会上教师为人师表的良好形象，教育界必须要遏制住这种不正常现象的发生就在前不久，开学前，兄弟学校的一名教师因乱办班被查处，我们学校的领导也非常重视，采取了一些措施给大家提醒，但是，最终的理解和落实还是靠大家，希望大家要认清形势，珍惜现在的岗位，不要因小失大。

不乱收费就是不收《学生收费手册》规定项目以外的费用教师个人组织统一订阅复习资料，收取班费或者其它学校统一规定项目以外的费用都属于乱收费虽然，收费最终都是用在学生身上，教师的出发点是好的，但是拿钱到学校，很多家

长对这个问题很敏感，很计较，也有很多猜疑希望教师能够把握好这个度，不要好心办坏事。

2、不准体罚或变相体罚学生，不准歧视、讽刺、挖苦、侮辱学生上学期末，外乡一名男教师因为对学生扇耳光，被乡镇府通报批评。

3、不准随意让学生离开课堂

学生在上课期间被强迫离开教室，是剥夺学生的受教育权依据《教育法》相关规定：受教育权主要包括学生有权参加学校为实现教育目的而组织的各种教育活动如果没有正当理由或学生违纪就采取赶出教室、停课、停学等方法不让一名或一部分学生听课，就是剥夺了学生的受教育权，即是违法的不正常的离开了课堂，脱离了教师的监护，出了问题最终责任人就是老师自己老师可谓用心良苦可以理解，但是这种做法却很令人很担心，为学生担心也为教师担心，如果出现意外，后续问题棘手，结果非大家能掌控。

教师让学生离开课堂必须有安全正当的理由要杜绝几种情况的发生：

（1）防止陌生人来校接触或带走学生特别是某些家长债务关系复杂，利用他们的子女要债、泄愤的情况有可能发生作为学校我们要维护学生的权利，如果不是孩子的直接监护人，不允许放孩子离开教室。

（2）不要让孩子在没有安全保证的情况下，从事一些活动，南方某校一名女学生因为帮助老师打开水而烫伤了自己，最终责任人认定为教师，一小学生雨天在室外值日遭雷击，教师有不可推卸的责任。

4、上课期间，教师禁止随意离开课堂这个课堂还包括操场、实验室、美术课的写生地点等等教室以外的地方，教师要保

证能及时管理到每个学生，学生不得随意被开除课堂，教师也不能随意离开课堂本着谁的课堂谁负责的原则，上课老师要尽好责，站好45分钟的岗。

5、教师的行为要为学生的安全负责

一名学生在教室内摔倒，状告教师，最终教师败诉，教师因为天热拖地引起地面湿滑，造成学生摔倒，适当的提醒和督促是保证学生安全的重要保证。

6、大型活动和休息日前负责教师必须进行安全教育，并采取必要的手段，保证学生的安全，即使学校没有统一进行相关教育，负责的老师也要作为惯例保留执行这些活动，一般包括看电影，室外的运动会、演出、比赛等等，都要做好安全教育工作。

7、学生未到校，要及时通知家长，了解原因，严防学生意外事故发生保持家校联系，防止学生逃学事故的发生。

8、楼内（特别是办公室）不准随意使用电器，除电灯，电脑和饮水机等学校规定电器外，不准使用其它用电器办公室和教室要做到人走灯灭，电脑等用电器全部断电。

谢谢大家！

学校执行力心得体会篇四

美丽的学校，你给予我们什么？在一生的行程中，为什么我们总是梦萦魂绕地念着你。当掌声响起时，当鲜花簇拥时，当理想失落时，当追求搁浅时。

你是世上最美的花园。你不只有生机盎然的自然景观，还有内涵丰富的人文景观。悠长的林荫路延伸着我们的追求，碧绿的青草坪放飞着我们的理想，幽静的小树林倾听着我们的

深思，芬芳的丁香树掩映着我们的浪漫。在文学长廊前，我们用虔诚去感悟千古巨参天的人的思想絮语；在“校友石”前，我们用感动去体验万千学子的赤忱情怀。

你是文化知识的家园。在这里，每一棵小草、每一块砖石都沐浴在文化的阳光里。在这文化的家园里，知识的花朵五彩缤纷、万紫千红。只要勤奋，只要用心，只要执著，我们就会采摘到最绚丽的知识花朵。不是说，工作着的人是美丽的吗？我们说，学习着的人是最美丽的。〞胸有诗书气自华〞。刚走进学校时，曾经带着柔嫩的幼稚、考虑的拘束；走出学校时，脸上闪烁着智慧、灵性的美丽光晕。用知识武装起来，我们有了追逐理想的恢宏之气，我们有了发明人生的胜天之力，我们有了造福社会的鸿鹄之志。

你是学人智者的乐园。你具有兼容并包的气度，你具有海纳百川的胸怀。

你是万千学子的故园。在记忆的相册里，珍藏着恩师语重心长的谆谆教诲，封存着同窗依依惜别的浓浓情意，录制了学校每一个角落里的新颖风景。

你给予我们最缤纷的青春、最绚烂的神往、最浪漫的情怀、最温馨的回忆。

你给予我们为人的良知、开拓的胆识、创新的智慧、思想的无畏、发展的活力。

你给予我们发明人生、征服世界所需要的坚实素质和优秀品质！

学校执行力心得体会篇五

友爱的老师们、同学们：

大家好！

草木葱郁，绿树成荫，鸟语花香，空气清爽是我们梦寐以求的家园。地球是人类居住的地方，人类要在地球上安居乐业，就要疼惜地球，爱惜环境，维持生态平衡。“天苍苍，野茫茫，风吹草低见牛羊”多么美的一首诗啊！一下子就把我们带到了大自然风光的遐想中，那么美丽和谐，那么生气昂然，可是现在，人类以飞速的速度改造着大自然，一片片树林倒下，一块块绿色消逝，一座座高楼建起，一条条污水流出，我们的生存环境遭到了极严峻破坏，大气、水、土地被严峻污染，自然界的生态平衡受到很大的影响，湿地、酸雨、荒漠化、沙尘暴一次又一次侵袭着地球，莫非这还不足以警示我们，爱惜环境已刻不容缓！地球就好比宇宙间一艘承载生命的’航船，而人类是这艘船上的旅客，现在，这艘船漏水了，为什么？由于人类在船上破坏这艘船不行少的设施——环境，所以，从现在开头，我们应当尽全力补好环境漏洞。

我们可以从身边一点一滴的小事做起，比如多植树造林，疼惜四周一草一木，不捕猎小动物，见到垃圾就捡起来等。但这些光凭我们的努力还不够，还要号召我们身边的每一个人为爱惜环境而做出贡献。绿色是多么宝贵啊！它是生命、是希望、是劝慰、是欢快。同学们，当你陷入挫折和失意的时候，当你苦恼的时候，回归大自然吧！拥抱大自然吧！大自然可以陶冶人的性情，宁静人的心情，在林间小路上走一走，在草丛中躺一躺，在大树旁靠一靠，拥抱蓝天绿水，闻一闻泥土的芳香，看看地上的蚂蚁不知疲乏的劳碌，确定可以让你的心情渐渐平和，愁眉苦脸来，笑逐颜开回。

爱惜环境，人人有责。让我们行动起来吧！只要努力，绿色确定会再次围绕在我们身旁！

感谢大家！

学校执行力心得体会篇六

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！在今天这个会议上，在各位领导面前，我就20xx年三川小学考试成绩下滑而作表态发言，心里很不是滋味，我为没能带好三川小学的教师队伍，大幅提高教学成绩而辜负了领导的信任，辜负了三川镇众多老乡亲的希望，感到十分的羞愧和不安。在这里我诚恳地表达我深深的自责和歉意，同时也郑重的表明态度，这次成绩决不代表未来，我将团结和带领我的同事认真分析、深刻总结以往工作的经验和不足，借鉴兄弟学校行之有效的做法，在今后的工作中振奋精神，勤奋努力，恪尽职守，开拓创新，努力使三川小学各项工作得到长足发展 。

一、我校考试成绩下滑的主要原因：

1、管理不够完善到位,“奖优罚劣，激励进取”机制的成效不够显著，没有能够很好调动广大教师工作的积极主动性，学校班子不能深入一线，检查管理不够到位。 2 、教师的懒惰思想严重，工作热情不高，没有形成良好的’教风和学风，课改力度不大，工作虚而不实，导致成绩下滑。

3、学校师资结构不合理，学校老龄化严重，老教师的知识储备不能适应新的教育要求，加上班额较大，在新课改的背景下不知所措，还是用老教法应付了事。学校专业英语教师紧缺，各村完小的英语课程没能开展，造成高年级学生并入我校后英语水平参差不齐。

二、我代表三川小学全体教师向各位领导郑重表态如下：

1、回校后立即召开各年级质量分析会，深入剖析教学质量，全面揭摆存在问题，查漏补缺，寻找差距，制定切实可行的具体措施，鼓足干劲，迎难而上，竭尽所能抓好教学工作。

2、调整学校管理思路，走活教学管理一盘棋，以管理促质量，向管理要质量。实行优胜劣汰的竞争机制，坚决消灭干好干坏一个样，学好学坏一个样的懒惰思想。

深入教学一线，扎实搞好新课程改革，引导教师转变教法，打造科学高效课堂，变苦干蛮干为会干、巧干，创造性地开展工作，做到对症下药，有的放矢。激发教师的工作斗志和热情，克服不思进取、得过且过的错误意识，大力弘扬无私奉献精神，营造教书育人的浓厚氛围。

3、他山之石可以攻玉，我们将虚心向兄弟学校学习先进经验。取人之长，补己之短，组织教师外出听课，学习外校先进的教学方法，真心邀请外校的优秀教师到我校做课、听课、评课，提升我校教师业务素质。建立学生成绩跟踪档案，并注重测试的评价分析工作，从中找出差距，分析原因，与任课教师研究补救措施，不留漏洞，不欠陈帐，并以此指导下一步的教学。加大对学困生的帮扶工作，用爱心唤醒他们的学习积极性。积极为薄弱学科找寻提升教学质量的方法，自加压力，获取动力。

总之，我们将以今天的大会为契机，以饱满的热情去迎接困难的挑战，竭尽全力，百折不饶，搞好学校的教育教学工作。知耻而后勇，我们会勇敢的面对此次成绩不佳的现实，努力寻找差距和不足，在今后的工作当中，将更加勤奋努力，扎实工作，锐意进去，全面提高我校的教育教学质量，努力创办学生信任，家长放心，社会满意的学校。

谢谢大家！

学校执行力心得体会篇七

今天xx二中教师发展学校第一次活动安排了两个主题，下面我抛砖引玉，分别谈谈个人的几点想法：

在学校工作10年，发表过100多篇论文；在县、市教育局机关工作8年，写过领导讲话、工作讲话、欢迎辞等不同体裁的公文超过1200篇。个人以为文稿写作至少要注意四个方面，一是写作定位，即写给谁看，要有强烈的受众意识；二是写作目的，即为什么要写，想解决什么问题；三是写作章法，即怎样谋篇布局、谴词造句，按照遵循一定的逻辑关系行文；四是写作语言，要具体、形象，必要时适当运用工整的句式，表达意思做到清楚准确。

我以为，二中今年的“秋学期开学典礼讲话”完全符合以上四个标准，具体说，讲话高度关注了参加典礼对象——教师和学生的心理期待，有着准确的目的定位和鲜明的阶段特征，直奔“朝向卓越的方向”而去！

第一章节“选择二中，就是选择了诗与远方”，面向全体教师和学生，提出了总体希望，个人解读第一章节的初衷是激发师生的强烈自豪感，增强他们“我行我可以”的自信心。

第二章节“既然选择了远方，便只顾风雨兼程”，集中聚力学生主体，根据不同年级段，分类提出了具体要求，个人解读第二章节的初衷是汇聚学生的精准行动力，在践行“三个三”中各得其所、各有进步，引导他们“苦干+巧干”的进取心。

第三章节“远行的路上，我们与你一路相伴”，侧重发力教师主导，肯定优良传统和良好氛围，共同展望美好的未来，号召履行神圣的使命放开手脚好好干，个人解读第三章节的初衷是增强教师队伍的团队战斗力，传递学校提老师的可靠港湾、老师是学生的坚强后盾的一种温情和姿态，形成“共情共鸣”的强磁场。

今天组织“今年‘秋学期开学典礼讲话’是怎样炼成的”的研讨活动，是对开学讲话的一次再消化、再吸引、再升华，总的说达到了价值引领、愿景引领、行动引领的设想。在两

级教育行政部门8年工作的经历里，个人接触的校长超过150名，其中也有苏州、南通以及浙江、山西等地的校长，因此对不同校长的办学理念、目标追求、工作方法和待人处事风格有一定的了解和比较。如何办好二中，从戴校长履新后的第一次开学典礼讲话可窥一斑，个人感觉戴校长抓住了价值引领、愿景引领、行动引领这一“麻筋”，打中了相信教师、发展教师、依靠教师这一“七寸”，体现了其对“意识决定行为、教师队伍是第一资源”的清醒认识和精准把握！戴校长有着优秀校长身上共有的特质，也有着其他校长不具有的“基因”！

古话说，“意，犹帅也”；俗话说，“思想是行为的先导”。文以载道，一篇讲话稿的力量不可以无限夸大，也绝不可以小瞧，其带来的核变效应必将发生、也正在发生。个人以为，开学典礼讲话为二中在新的历史起点上创建四星级普通高中的新征程，奠定了思想基础，增强了道路自信，指明了行动指南！

二中今天举行教师发展学校开班典礼，并开展第一次活动，个人感觉不是正当其时，而是迟了晚了。教师专业发展学校，最早是由美国的霍姆斯小组于20世纪80年代中期提出，并于21世纪初在我国中小学开始盛行。我们身边就有不少行动早、措施实、成效显的教师发展学校，比如xx市姜堰区东桥小学、南京市江宁高中等等。

正因为组建迟了晚了，组建才更显得如此紧迫和重要。戴校长一上任就把组建教师发展学校摆在议事和办事日程，并在一开学、两周内正式开展第一次活动，窃以为正是希望依托教师发展学校这一阵地，不断提升教师队伍的教育视野、育人理念、学科素养和教学能力，引导教师发展自己的同时，更好地成就学生。

业界关于教师专业发展，有着共同体认的四种方式，即专家引领+同伴互助+自我反思+网络研修，教师发展学校这一学习

型、研究型组织能将四种方式融于一炉、日益精进。有着普遍体认的两种力量，即内驱力和外部压力，现实地讲，“不待扬鞭自奋蹄”的自发式、内生式的主动追求专业发展的教师毕竟是少数，“大多数”还有待于外部压力的推动，教师发展学校这一学习型、研究型组织能起到维持内驱力、增强外部压力的双重作用。戴校长介绍说，教师发展学校坚持“来去自由、自愿参加”的原则。个人以为，培训是最大的福利，发展是最大的收获，不加入教师发展学校是一种损失。当大家都加入教师发展学校大家庭，不加入的自然会坐不住。我们相信，加入发展学校，参加培训活动的老师必然会越来越多！

在不少学校，我们经常看到教三十年等于教三年、课堂“年年岁岁花相似”等一些现象。究其因由，根子在于缺少一群“有思想的行动者”“敢做梦的追求者”，一些教师的专业发展长期在低位徘徊。个人以为，当下教师队伍有四种类型，分别是“无心撞钟、埋头拉车、抬头看路、仰望星空”。通过教师发展学校系列活动、长期努力，我们相信，“埋头拉车”甚至是“无心撞钟”类型的教师会越来越少，“抬头看路”和“仰望星空”类型的教师会越来越多！

组建教师发展学校只是戴校长落实“朝向卓越的方向”办学理念的一个方面的“一着好棋”，其今后一段时期工作的主题主线聚焦在三个方面，即“领导教学、发展教师、建设文化”。下面我对戴校长提出“朝向卓越的方向”办学理念作一些个人理解。

首先，“朝向卓越的方向”是依据上级主管部门关于构建xx卓越教育体系的总体部署、社会群众对优质教育和上好学的期盼、二中值得骄傲的历史以及其本人一贯精益求精、勇争一流的工作态度，特别是面临创建四星级高中这一关键时间节点，因时谋势提出的。“朝向卓越”不是一般完成时，而是现在进行时。

其次，“朝向卓越的方向”是在二中原有“主人教育”基础的继承性创新，包含“打造卓越的教师，培养卓越的学生”的题中之义，不是折腾，不是另起炉灶，看似是理念上的务虚，实则是行动上的务实。可以说吹响了二中“大踏步”前进和腾飞的号角。

第三，“朝向卓越的方向”是需要全员支持、全程参与、全面实现的“二中梦”，学校与师生是“一荣俱荣、一损俱损”的关系，学校要始终保持向上的方向和前进的姿态，容不得噪音、杂音甚至是邪音，所以有必要大家一起携起手来，凝聚和放大一切积极的因素，杜绝和消除一切不和谐的因素！

风好正是扬帆时，四星创建倒计时！相信在所有二中人的共同努力下，“朝向卓越的方向”不只是愿景，会一步步成为现实，会传来一个个喜讯！