

# 最新村支部书记经验交流会发言稿(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 村支部书记经验交流会发言稿篇一

机关党的建设是机关工作的重要组成部分。机关的性质和地位决定了机关党组织的特殊地位。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

### 第一篇：村支部书记经验交流会发言稿

尊敬的各位领导，各位老师：

晚上好！

说句实在话，此时的我坐在这里既感到惶恐又感到紧张。惶恐的是我到目前还没有取得非常优秀的成绩，距离领导和学生的要求还很远；紧张的是在坐的老师和领导都是班级管理的行家里手，我的发言无疑是班门弄斧。本着学习的原则，我愿意借用这个难得的机会，再把所做的事情加以体味，用来求教方家。众所周知，班主任工作千头万绪，纷繁芜杂，我觉得要做好班主任工作，可以从以下几个方面入手：

在集体中，健康的舆论能扶正压邪，鼓舞人心，成为形成和巩固班集体的强大力量。特别是在刚开学，必须迅速地在班级树立和形成良好的舆论氛围，这样就能让班级一开始就保持一种精神饱满、积极向上、人人争当先进的积极态势。由于是新同学、新老师、新班级、新环境，因此班主任必须针

对本班学生的具体情况，恰当而又灵活地采取有效途径培养正确、健康的舆论，必要时可通过“强行推动、强行入轨”来抵消和压制不健康舆论的消极作用，引导学生向着老师所希望的方向发展。具体可从以下三个方面着手：老师首先要掌握学生的第一手资料，多观察，多谈心，学科老师要多交流，这样就能够给学生恰如其分地评价，从而让他们在一开学就能确立自己的学习目标和品德目标。其次，及时组建优良的班委会，让那些品学兼优、集体荣誉感强、做事认真负责的学生当班干，为学生起模范带头作用，有机地协调师生关系，并切实提高学生的自我教育能力。上学期我尝试着在班级里实行“一块牌子，三套班子”管理模式，取得了较为满意的效果。即班级里面有三个班长，由他们自己再选择同学参加班委会，这样班级里面实际上有三个班委会，让他们轮流值周，每三周让全班同学对他们的“执政水平”进行评比，第一名的班委会成员将受到老师的表扬并优先参评各类先进。这样既扩大了班干部的任职面，又调动了班委会成员的工作积极性。再次，建立激励机制，班级出台了《小组考评细则》、《学生作业检查登记》、《班级先进评选办法》等规章制度，从而让值周班干能够做到赏罚分明，奖惩有度，从各个方面去引导鼓励学生，及时发现他们的“闪光点”，时间一长便可形成事事有人做，个个都争先的良好局面。

学生在校主要是学习科学文化知识，一个班的好坏在很大程度上也受学习成绩的影响。初中学生有较强的自尊心、自信心、求知欲强，但由于学习基础、家庭环境、接受能力、兴趣爱好等诸多因素的影响，部分学生的成绩会相对落后或不平衡，从而会产生一种失败者的心态，这时如果他们得不到及时的帮助和鼓励，便会无所适从或自抛自弃，要改变这种状况，除了给他们指出人人都能成为成功者，都有成功的希望之外，还必须加强辅导，具体帮助。我在班级里面提出“班级无差生”的概念，就是让学生知道本身的学习不存在差别，差别的仅是学习态度，我又提出了“态度决定一切”的口号，我对学生说我看你们的进步是过程重于结果，只要你态度端正，努力学习，我就会承认你是我的最好学生。

在每一次的月考和周周练之后，我都会帮助学生分析他们的成绩变化，教给他们科学的学习方法，爱护培养他们良好的兴趣，同时做好学生学习的“调度师”，协调各科作业情况，合理安排时间，并及时带着学生的意见要求与科任老师共商改进办法等。

青少年时期的学生，身心正处于一个迅速发展的阶段，在心理上表现出半幼稚、半成熟状态，怀文中学的学生家庭多半很优越，很容易受到家庭的过分溺爱，社会的不良影响，往往使他们好逸恶劳，自我意识过重，承受能力极小，心理素质较差等。面对着学校的种种要求，沉重的书包，饱和的时间安排，有些学生往往会走向极端，一种是过份服从和依赖，唯恐做得不够，整天只是机械式地埋头苦学；另一种是认为自己无法成才，成功无望，而对老师的教育反抗仇视，为所欲为，大有“唯恐天下不乱”之势，学习上只是敷衍，这些都是学生不良心理品质的表现。班主任应及时顺从学生的心理需要和心理发展规律，采取个别谈心，开展集体活动等各种方式对学生进行引导和调适，在上学期我采取了电话谈话的方式受到了很多学生的欢迎。就是利用星期天给一些学生打电话，和他们谈论他们感兴趣的话题，在谈话中了解他们的心理困惑，然后再适当地对他们进行心理疏导。

以上仅是我的一点做法和尝试。最后我想借着这样的机会，向上学期给予初一13班无私帮助和指导的领导表示真诚的感谢，13班所取得的成绩更凝聚着13班全体老师的心血和汗水，我想代表那一班学生向这些老师表示最真挚的感谢。谢谢大家！

## 第二篇：村支部书记经验交流会发言稿

其实我站在这个舞台上就是对我今天发言的最好诠释：我不能改变天气，但我可以改变自己的心情；我不能事事如意，但我可以事事尽力；我不能改变自己的容颜，但我可以展现自己快乐的笑容。在上次的调查中我班学生的愉快率比较高，下面

我谈谈自己的一些感受。

爱可以传递，心情可以互相感染。学生能否在学校中健康快乐的生活、学习，

在很大程度上取决于一个班主任的管理水平，班主任肩头上的责任如此重大，当班主任也自然成了“苦差事”。班主任是学生的晴雨表，如果被千头万绪的工作压得苦不堪言、愁眉苦脸，没有愉悦的心情，被这种情绪感染，我们的学生怎能愉快起来呢？做班主任只能给自己带来痛苦吗？怎样才能变“痛苦的应付”为“快乐的工作”呢？经过求实这个大熔炉几年的历练和老师们的指导，再加上自己的摸索，只要做到下面的几点，我认为每个人都有可能做一名轻松快乐的班主任，使学生被你的快乐所感染，在班级中愉快的生活。

第一，要学会在工作中寻找快乐。

常听人们感叹：人长大了，快乐也走远了。每天面对几十个学生，听话的，调皮的，习惯有好的也有不好的，不完成作业的，和老师顶嘴的，应有尽有。如果你每天都带着一股怨气和“恨铁不成钢”的急躁心理，你就无法从工作中寻找快乐。

记得有人这样说过：和成年人在一起，领略的是对方的冷漠和虚伪，和孩子们在一起，感染的是他们的快乐和纯真，从他们的身上我常常能找到自己童年的影子，这种快乐是无法用金钱买到的。我现在觉得工作就应该是在得到物质回报的同时，也使自己的精神得到愉悦，只有在快乐中工作，工作才不会成为一种负担，不会成为一种仅仅为了养家糊口的手段。惟有热爱工作本身，我们才会被这种快乐所滋养。

当我漫步校园的时候，会有几个胆大“调皮”的学生从背后蒙上我的双眼让我猜猜他是谁，使我深深的感受到学生对老师的那份爱，一股暖流洋溢在心中。诸如此类的事情很多：比如当你训斥完学生，他转身却亲切的叫你一声老师时；比如举

行联欢会时，学生用最自然的动作递给你爱吃的小零食的时候；比如你走在马路上猛然间听到有人高喊“老师好”时；比如在你生日学生给你出其不意的惊喜、并唱起生日快乐歌时；比如你不舒服，学生们围在你身边嘘寒问暖时等等。

## 第二，变“说教”为“行动”，无声胜有声

以前作为班主任，每次学校布置任务，我都会提前安排的头头是道，然后自己在办公室里忙自己的事。结果每次都有很多同学偷懒，严重影响活动的速度和质量。到求实接任班主任后，我改变自己以前的做法，每次活动我“事必躬亲”，特别是卫生区，每到打扫卫生时间，我都会提前来到教室，并且自己亲自带领大家打扫卫生区，而且自己还亲自负责一块儿(水池)。很快，所有的学生积极性调动了起来，尤其是平时耍懒的学生，也干得汗流浹背，打扫任务每次都提前完成。使我预料不到的是这些小事情为我的班主任工作铺平了道路，一方面拉近了师生距离，在学生中建立了威信；另一方面，这件小事让我意识到实干的效果远远好于批评。在现在的工作中，我尽量减少向学生说“不要做什么，应该做什么”，而是以自己的行动去影响学生。追求“德高为师，学高为范”的境界。

第三，宽容的对待学生，多做自我批评，以情感人。担任班主任工作以来，（尤其是来到求实以来）我也总结出了一条经验：宽容的对待和理解学生，多做自我批评，做到以情感人才是快乐工作的一剂良药。如有一天早晨，进了教室发现地下有几片小纸片而且讲台上还有昨天未清扫的粉笔末。顿时怒火中烧，想批评昨天值日的同学，刚要大发雷霆。转眼一想要用自己的爱心打动他们，于是，我二话没说拿起抹布就擦，拿起扫把就扫。看到我这个举动，学生把怨恨的目光集中到值日生身上，此后的时间，学生们值日工作都做的非常好，每到教室巡视，学生都会低头看周围有没有纸屑并主动捡起，班里卫生情况非常乐观。

苏霍姆林斯基说过：“有时宽容引起的道德震动比惩罚更强烈。”因此我们在对待学生时要多一份宽容，少一些批评；多一些微笑，少一些严厉，给学生多一点自由的空间。学会了宽容，在面对学生犯错误时，我的心态平和了，也少了许多无名火，学生和老师之间的关系更融洽了，教育起来就更得心应手了。

#### 第四，班主任应该学会幽默。

求实的确聚集了无数的精英，你们不仅教学效果显著，而且幽默的交流技巧令我佩服。虽说江山易改本性难移，但是长时间的耳闻目睹，我也改变了很多。有一次正上课找不到黑板擦(当时东校的黑板很高，黑板对于我来说真的不能做到物尽其用)我正要发火，我发现同学的目光聚集到黑板的上方，旁边的一位调皮的男孩露出狡黠的笑容，此时我完全可以用教具把黑板擦捣下来，但我顺手在黑板上拍了一下，板擦儿落在我的手中，并告诉大家一句：智慧永远比身高重要。博得大家的认可，活跃课堂的气氛。所以幽默有助于我们创造明快欢乐的课堂气氛，有助于我们巧妙摆脱某种不期而至的窘困与尴尬。

#### 第五，班主任应学会微笑。

你微笑着对待学生，学生也会也会微笑着对你。当老师尤其是班主任更应学会微笑。一个自身感觉到快乐的教师，那么她的学生也一定是快乐的。

通过找快乐，我们会学会赏识学生；激励着学生向我们所希望的方向发展，这样，我们和学生之间的关系会形成一个良性循环，使得我们师生双方都能在一个民主、平等、和谐的班级气氛中快乐地学习和生活。

总之，一个快乐的班主任会教育出一群充满阳光的孩子。因此我们要用微笑去迎接孩子，用爱心去打动孩子，做一名快乐的班主任。

### 第三篇:村支部书记经验交流会发言稿

作为一个班主任，要想管理好班级，就应当首先了解学生，做到心中有学生、心中想学生。特别是注重诚心与学生谈心。学生有缺点，批评时要尊重学生的人格和自尊心，同时批评学生要因人而异，讲究时机、地点与方法，不夸大、不讽刺、不挖苦，要诚心诚意帮助学生改正缺点。对学生提出的问题或要求，不光要从自己的角度去分析，更重要的是从学生的角度去考虑，多为学生出主意，让学生觉得你是真心实意为他着想。要和学生平等相处，以诚相见，做到亦师亦友。不要高高在上摆班主任的架子，当然也不能零距离接触，要把握好与学生的度。要经常深入到学生中去，及时了解学生的思想状况，对学生中出现的问题，要积极主动，诚心解决好。只要教师用心去观察了解学生，发现每个学生心灵深处的微妙变化，并把自己的思考过程告诉学生，坦诚相见，这比直接把结果告诉学生收效要好得多。

班主任应该用爱心去关爱每一位学生，班主任在工作中无论对人对事都要公正、平等，特别是对待后进生要真心实意，不要给学生一种“老师做个样子”的感觉。平等可以营造融洽，爱心可使枯木复苏，耐心可以修好“破罐”。班主任虽然不可能将自己的精力在同一时期平均分给每一个学生，但只要我们心中装着全体学生，用心去关爱每一位学生，就一定能够发现学生身上潜藏的智慧和创造力，挖掘出每一位学生的闪光点。比如：上次评选“行为规范标兵”，纪律班长在班内公布名单后学号为51号学生梁安琪课下声音很小的提出疑问：老师，我一分没扣，为什么没有我？我马上翻看记录果然从开学到现在没有扣过分。原来是因为学号靠后，纪律班长觉得肯定扣分多，50号之后就忽略不计了。从这件事我认识到，学生很重视这件事，尤其是遵守纪律的后进生更需要老师的关注和鼓励。

班主任工作千头万绪，事务繁杂，既抓教学业务，又抓班级管理，有时还兼上其他班的课。这样一来，如果不选出一支

好的班干部协助班主任管理班级是不行的。班干部是班主任的得力助手，选举班干部时一定要民主、公正、公平、公开，不能由班主任点名，委任班干部，这样做不能服众。选出班干部以后，人员分工要明确，各人有各人的岗位职责。各负其责又协调配合，共同管理好班级。咱们高一年级从班级已成立就建立了“固定流动班委值班制，人人参与班级管理”，班主任要放手让班干部去管理班级，要信任他们，鼓励、指导他们如何去抓班级管理。如果指导得好，班主任工作就事半功倍，班主任也就能抽出更多时间去钻研教材、传授更多的知识给学生了。

一个班几十名学生，各人有各人的个性特点。这就需要班主任平时留意观察、了解、掌握每位学生的脾性，注意捕捉他们的闪光点，因势利导，扬长避短，因材施教。既要让学生全面发展，又要充分发挥他们的特长。如我班52号学生何俊泽，基础差，纪律差，但声音洪亮，性格外向，就让他当了体委。事实证明，干得不错。因此，班主任平时要留意了解学生，捕捉学生的闪光点，因材施教，使每一位学生都能充分发挥自己的特长，取得尽可能多的进步。

现在流行一句话：要把一个班级带好，班主任必须有“妈妈的心、媳妇的腿、婆婆的嘴”。

一要勤深入学生的生活。当今的高中学生与过去的学生相比，有了明显的变化，既希望班主任和他们能打成一片，参与他们的各种活动，又希望得到班主任的尊重、爱护和关心，希望能直接得到班主任的多方面指点。我们要善于捕捉与学生交谈的机会。其实与学生交流的机会很多，比如：上自习、课前，查宿舍、跑操、面批等，还可以利用看归纳本、批作业时留言，写几句话，可指出问题可鼓励。

二要勤于观察。班主任要获得关于学生的第一手资料，就要事事留心、时时注意、处处发现，比如，在课堂上观察学生的注意状况、情绪表现、答题的正误和角度、作业的质量和



速度，在课外活动中观察学生的活动能力、意志品质、个性倾向、人际关系和集体观念等等。

三要勤于思考。加强反思，对每天班里出现的问题要及时处理。借助级部的“每日通报”及时了解学生状态，有针对性的处理一些违纪学生。一定不要与学绝对对立，要晓之以理动之以情。在处理违纪学生时不少老师动怒，的确，教师容易受伤，因为学生的一句话，但教师更容易满足，同样因为学生的一句话。陶行知先生说过：“你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑里有爱迪生。”老师必须善于控制自己的感情，不能以体罚学生来发泄自己的感情。同时，一个合格教师，必须具有灵活的教育机智，善于处理各种偶发事件和教育过程中的其它问题。教师对学生既要尊重信任，又要严格要求，面向全体，又区别对待，因材施教，既适时适度，又持之以恒，既重视学习，又注意品德、体质的发展，让鼓励赞美成为孩子快速成长的动力。

#### 第四篇：村支部书记经验交流会发言稿

能够和大家一起探讨、交流班主任工作，我感到非常荣幸和高兴。说到班主任的工作经验，在座的老师都非常丰富，也给我提供了一个学习提高的机会。下面，我就班主任工作的一些做法和体会向大家汇报一下。

班级是一个小集体、小社会，班级工作牵涉到方方面面，大的方面有社会、学校环境的影响，小的方面有学生、家长、老师。有方方面面的人际关系，要想把班级工作做得好，就要把这方方面面的关系协调好，还要建立健全班级体制。就我个人方面而言，我深刻体会到要想做一个好的班主任，管理好班级，需要做好这样几点：

每一份职业都有其所担负的责任与义务。责任，是一个成熟的人对自己的内心和环境完全承当的能力和行为。作为班主任，责任无处不在，如果没有责任意识，就不会明白自己的

职守，不会明确自己肩负的历史使命，我们的教育也就不会成功。社会赋予我们教师的责任无疑是重大的。我个人的简单理解就是对每一位学生负责，只要对学生负责了，就是对教育负责，就是对社会负责。

每个班有几十名学生，这几十名学生在学习和行为习惯上是不可能都达到学校和老师要求的，特别是对于那些学习成绩比较差，而又不守纪律的学生，我们更需要有一颗高度负责的心，不能产生破罐子破摔的念头。我班每天都有不遵守纪律，上课不听讲，下课不能按时完成作业的情况发生，我都是课余看着他们把没做完的作业、没改完的题一一做好，全部订正后才回到办公室休息。这样长期坚持下来，给学生这样一个定式：不要想着不完成作业就能回家，不能在老师眼皮底下偷懒、逃避作业。

一位教育家说过：“没有爱的教育就不是教育。”爱，是教育的前提，洒满爱的教育，能产生情感的共鸣，能开花结果。作为小学班主任，不但要有责任心，还要有爱。

所有学生，无论是智商高低、无论懂事或调皮，无论是家庭条件优越的还是差的，都十分需要老师的爱，我一直坚信“星星再小，也会发光”，不歧视每一个学生，这也无疑成为我管理班级的教育理念。老师的爱与尊重是照亮学生心灵窗户的盏盏烛光。有一位著名瑞士教育家(裴斯泰洛奇)说过这样一段话，我至今想起仍颇为感动。

他说：“从早到晚我一直生活在他们中间，我的手牵着他们的手，我的眼睛注视他们的眼睛。我随着他们流泪而流泪，我随着他们微笑而微笑。”美好的人生是为爱所唤起，并为知识所引导的。从这一角度讲，美好人生的开始掌握在我们教师手中。

我班学生赵俊红每次作业都做得很烂，有几次还不完成作业，我了解到原因是父母都在外地打工，跟着姥姥生活，姥姥不

识字，没法给他读题，所以就不会写作业。于是，我每天下午放学后都帮他读题，辅导他写作业，这样使他的学习不至于落下。

宋德铭同学，家庭特殊，跟着奶奶生活，经济条件不好。别的同学都订了奶，都在学围棋，都有跳绳跳，而他都没有，特殊的家庭影响了他的心理，不服管，做事不能善终，课堂上经常是没有笔，没有作业本，这个时候我没有去批评他，而是给他找来笔和本子，作业写到一半，或者是听课听了一半就嚷着不想做了，不想听了。

经常打学生，发脾气，做错事情从不道歉，犟的很。课下我经常和他说话，关心他，给他帮助，弥补他爱的缺失，满足一部分他对爱的渴望。利用一次同学赠送他礼品时说教他，鼓励他好好学习，要听话，和同学团结，还教他学会向同学说“谢谢”！这两天，宋德铭有了明显的进步。

像这种情况，父母没在他们身边，学生的自控能力又差，对她们的关心不能只表现在某一个时间段，而是需要我们长期不懈地关心他们，爱自己的孩子是人，爱别人不爱的孩子才是教师最高境界。付出我们的爱让他们像正常的小朋友一样学习和生活，养成良好的学习习惯和生活习惯，树立正确的人生观和价值观，从而达到教育的真正目的。

班主任教育学生要有耐心和恒心。我们不能指望一种简单的方法解决所有的问题，学生的成长过程，能力、品德、身体发展不是一节课、一次考试所能决定的，没有反复的训练或是实践是不能成功的。

思想教育、行为习惯的养成过程常常是不断重复、不断推进的过程。不要期望你强调一遍的事，学生们就能做的很好，更不能期望用一遍就能纠正他们的很多缺点和不足。比如，一年级新生入学，对日常行为习惯了解和遵守的意识几乎为零，有些同学上课不会听老师的讲话，往往是老师刚刚落下

话音，好多学生马上就会重复问你这个问题，而且是一个接着一个，一个声音高过一个声音的使劲喊着，按下这个，那个又开始说话，弄得老师心力交瘁，苦不堪言，上一节课的感受不是授惑解疑、传播知识，到像是一场唇舌大战，脑袋都大了一圈，有一种一节课胜过一个月的感觉。

这样的场景在一年级新生入学的课堂上屡见不鲜，屡教屡犯。每当这种时刻我都会先平静自己的心情，付出耐心和恒心来反复训练、培养学生的好习惯，教会他们如何听课，如何学习。教会他们安静、有秩序的做事。

林书帆，女孩，课堂上不听讲，总爱和同位、还有后面的同学说话，上课不做题，不记作业，未经允许就随便大声说话，几乎是每节课我都三番五次的提醒她不要说话，提醒她该做题了，提醒她注意听课，但是效果不好。针对这种情况，我与家长交流，要求家长配合老师教育她，经过长时间的努力，转变了很多。

我在班主任教育工作中，力求做到：办实事、埋头苦干；“但问耕耘，不问收获”；不急功近利，而要默默进取；不是看破红尘，而要一种“也无风雨，也无晴”的洒脱和坚韧。抱有一颗平常心尽心尽力做好我的教育教学工作。正如陶行知先生“捧着一颗心来，不带半根草去”。做班主任虽然辛苦，但教师节一束束鲜花送到你的面前、走在马路上听到一声“老师好”、节假日收到一个问候或谈心的短信、得到家长和社会的认可时，所有的辛苦、劳累还有不平衡都随风飘去。

以上是我个人的一点体会，我相信在座的老师比我做的更好，希望我们在这方面多交流，多沟通，让我们的班主任工作做的更好。由于我的写作水平不高，有说的不好或缺乏条理的地方，还请各位老师批评指正。

谢谢大家倾听！

## 第五篇：村支部书记经验交流会发言稿

各位领导，各位老师：

按照徐校长的安排，今天我就先来献献丑吧！不过，今天我不是要谈什么经验，我只是想在这里给大家谈谈我是怎样作班主任工作的，也顺便谈谈作班主任的一些感想吧。为了慎重起见，我还是认认真真真理了一下，班门弄斧地在各位高手面前卖膏药，请大家原谅。

今天我要讲的题目是：用真诚的师爱转化学生。

各位老师，现在我们各个班可能都差不多，优生少差生多，问题学生特别突出，危险学生总有那么几个，他们经常违反校纪班规。

针对这些情况，我确定了各个时段的工作重点：即在一年级，我首先抓学生行为习惯的培养，强调立正稍息等一些基本规矩，采取抓后头带其他的战略战术；在二年级，我是全力控制学生恶性分化，抓学生跛科问题；到三年级，我是很抓培优稳差工作，投入真情转化问题学生，杜绝班上出现危险学生。

我最崇尚的教育理念是：借情寓理转化学生。我教育学生是：重视南风效应，攻心不攻城，班内事情自己处理。

我作班主任一般从唤醒、感化、转化等方面开展工作：

### 第一、用真诚的师爱唤醒学生

我教育学生是先说情再育人，师刀令牌该耍的时候要耍出来。即学生一进入我们学校，我就先想办法和他们搞好关系，让他们真正感到我的真诚，真正感到我是为他们好，我教育他们那是很在乎他们，是关心他们，不听话当然磕□ke□不平，

我是他们成长的引路人，听我的话只有好处，学生在老师面前踩左踩右那是有害无益的，我们作事要讲求良心，尊重他人是人的美德，让学生在学习和生活中自然地接受我的观点。对于有缺点和错误的学生，我不是一味的训斥和挖苦，伤害他们的自尊心，而是在情与理方面多作疏导工作。即便我偶尔火气很大，也能够压住自己，不与危险学生发生摩擦，以免自己的绝招难以施展。

在教育个别特殊学生时，我偶尔也搞点心理惩罚，有意识地冷淡一下他，让他尝尝违反纪律后那种难受的滋味，然后再找恰当的机会教育他，给他讲道理，并特别地告诉他老师不管他有哪些危害。比如说现在我班有个男生，平常自由散漫，自习课要讲话。我找他谈话时，我说：“很多同学都说你娃很聪明，有时你就是自控力太差，管不住自己，所以学习提高不快。你违反课堂纪律，和你好的同学都有意见，他们就是不好说你。我感觉我平时对你那么好，你结果还不给我面子，我怎么想呀！廖老师平常把你看得多大多大，你却搞得我很难受！哦，你是不是感觉在这里读书很老火约？如果真是那样的话，干脆试一试，今后我就不管你，你自己管自己？如果你真的感觉太累，你可以休息几天，我对其他同学或老师就说你生病了好吧，也难得廖老师一概啰嗦你。”我的话还没说完，他就说：“廖老师我知道了，我的确是没有管好自己，对不起你，我错了，廖老师你原谅我一回，我今后一定能够改正，你相信我吧。现在你不管我，我怎么办嘛？别个都说你管得严，我还是在我们班上安逸些！”通过这番谈话，我就顺水推舟地原谅了他。现在他果然变了，从此，他硬是怕我不管他，变得听话起来。我为了不让他出现反复，每次在我看见他时，都用鼓励的目光去看他，找机会关心他，使他真正得到老师的温暖。

所以我们老师只要和学生先建立一定的师生友情，对学生多点宽容、多点尊重，多点理解，站在他们的立场上分析问题，与他们真诚交流，他们一定是会听老师话的。各位老师，现在学生在学校一般最怕班主任老师，最畏惧请学生家长。如

果这两样都不怕了，他们就很容易变成危险学生，让老师无法管理，那是早、晚都要出大事的。所以我们老师要用真诚的师爱唤醒问题学生，他们才能够按老师的意图去学习和生活。这就是所谓的“心诚则灵”，“嫩枝易弯也易直”吧。

## 第二、用真诚的师爱感化学生

有这样一句话：“说你行，你就行，不行也行；说你不行，你就不行，行也不行”，这就是现在炒得比较热的“情商”问题。因为就这样一个“行”字，消除了学生的恐惧感，缩小了师生之间的心里差距；就这样一个“行”字，激发了学生的求知欲，让学生真正看到自己的闪光点，找回自信；就这样一个“行”字，唤起学生对生命的热爱，看到人世间的美好；就这样个“行”字，找到了学生对学习的快乐感觉，真正品尝到师爱的甜头。当然，这需要我们作长时间的铺垫工作。就学生来说，老师越是信任他，他学习就越勤奋，自信心就越强，就能产生强大的学习动力。在我们班，我把每个同学都看成我的朋友，和他们都有一定的师生友情，我从来不用鄙视的目光看待他们。对于差生，不管是在谈心还是闲聊，我总是注意给他们心理暗示，让他们觉得老师喜欢他，认为他行，他有潜力，老师相信他学习抓得起来。我经常给我的学生讲：零分不可怕，怕的是不总结。这样学生们就很容易与我沟通和交流，很乐意帮我作事。我检验过多次，现在这个班跟前几届一样，没有老师照常也能上自习课，没有老师同样也有同学管纪律。我们班现在有个姓陈的同学，他学习成绩比较差，很调皮，但体育成绩比较好。我和他谈心时，我说：“现在中考体育也有30分，你体育好，考试要占起手，如果你今后考上大学，那你绝对是很吃香的，你知道吗，现在好多单位都喜欢艺体人才，那时候还有很多人要巴结你。”接着我又把他以后的各种出路进行了分析，让他真正看到希望，说他只要把精力多放点在学习上，他一定很出色。经过我多次长时间的耐心教育，他终于转变过来，学习认真了。从此，每当他学习上出现畏难情绪想退缩时，我总是想办法去激励他，关心他，帮他想办法把差的地方补起来。

我相信他今后能够变好，原因很简单：那就是在他的背后有我和很多同学用期待的目光在看他，在关心他，我们对他的举动很在乎。我把这种作法叫住“闪光激将法”。

还有一件事对我感触很大，就是上学期有一天要上早自习的时候，有两个同学走到下面坝子里突然跑起来，边跑边说：“喂快点，老柳站起那里！”我仔细一看，柳老师站在他们教室门口，难怪学生要跑。这说明老师的表率 and 督促作用的确很重要，这说明我们以前的作法没有错：学生上课我们上班，学生休息我们再回家，多与学生交流要少出很多事。说良心话打时间上的“紧跟战”那是没有办法的办法，也许真的我们现在有点傻□men□□干傻□ha□事情，老牛拉破车，把自己套起了。看吧，目前校内外大环境就是这样不理想，很多学生不听招呼。有时我也怨这怨那，我们卖声气、吸白粉、站讲台、看学生，实在太累了，学生还不理解我们。我们每个月虽然多拿了一点班主任津贴，但也要憋到干很多的事情。

记得我刚参加工作时，我母亲作为一个老教师对我说的那些话很有道理，她说：“要当老师，你就要想到清苦和劳累，就要想到追求的是精神享受，当学生有出息的时候，我们才能得到一点安慰。那个都晓得岁月不居，天道酬勤，付出终有回报，但我们老师图得到啥子回报嘛！有时想烦一点，我们就像一个撑船工一样，学生坐在我们船上，我们先和他们搞好关系，不要他们在船上“乱版”，我们安全地把他们送到河对岸就行了。说实在的，我们当老师只要能够作到四不四避免，啥子都好办了：不放任避免更多学生调皮，不软弱避免更多学生恶习，不高压避免更多学生叛离，不威逼避免更多学生问题。”

各位老师事实的确如此：我们只要先建立一定的师生友情，多点信任，多点帮助，多点落实，真正起到表率作用，学生们就会跟着老师的指挥棒转，教育家马卡连柯说得好：“老师个人的榜样，乃是青年心灵开花结果的阳光”，所以真诚



的师爱是可以感化学生的。

### 第三、用真诚的师爱转化学生

我和我们在座的各位老师一样，喜欢与学生交流和谈心。也主张现在多管一点今后就会少管一点，我们现在制定必要的班规对学生今后的成长很有好处。针对学生实际，我给予他们耐心、细致的帮助，帮助他们解除烦恼，希望他们把精力用在学习上。我通过身教和言教对他们进行全方位的教育，让他们真正看清我们老师的人格和魅力，让他们真正感到我们为他们付出的太多太多，让他们真正感到作了错事太对太不起他们的老师。我经常还与学生家长联系，就是为了让家长们知道，我们对他们的子女是真的很关心，是真的很用心，是真的为他们的子女操碎了心，我们老师尽了自己的努力。但这些话不是要我们直接对他们家长说出来，而是要用实际行动真诚地表现出来，让那些家长自觉地配合我们工作，支持我们工作，让他们发至内心地感激我们，敬佩我们。

工作中，我还非常重视“破窗子理论”，因为小洞不补必然大烂这是事实。今年3月《家教与成材》杂志刊登赵春《小错不迁就，大错不追究》的文章，说小错迁就是害人，大错再纠是害死人，包容不等于纵容，这是质的差异。一个班没有问题不正常，但不能经常出问题，关键是看我们怎样处理问题，怎样作到防微杜渐，防患于未然。我当班主任牺牲了很多休息和玩耍时间去观察和了解学生，观察和了解他们的负面东西，以增强自己教育的针对性，及时纠正学生的小错误，提高自己的教育能力。难怪有人说：初中初中，培养习惯不放松；枝叶茂盛靠养料，“二妈”管教太重要；多用严细和情理，过程结果自然好。从这些顺口溜可以看出来，学生在学校学习和生活，班妈妈的作用实在太重要了。显然我们只有作艰苦不懈的努力，才可能成为病人喜欢的医生，才可能成为家长认可的老师！

事实上，我们只要让学生真正感到思想上有所进步，学习上

有所提高，情感上有所满足就行了。真正让他们知道虽然目前自己不是的自己，但与以前的自己相比有进步就行，新竹高于旧竹枝这是规律。自尊心人皆有之，渴望得到尊重是人内在要求，学生自然也不例外，一般年级越高的学生在这方面就表现得越突出。还有，我最不喜欢把自己的不足和缺点过多地暴露给学生，让学生形成消极心理，产生消极情绪，影响老师自身形象，对自己工作不利，我把这个作法叫住“包装威信”。我感觉这种作法效果的确好，在我的印象中，也许是我的运气好，我教的很多届学生他们都比较听话，不管是凶的还是调皮的，他们都喜欢做样子，也愿意做样子，愿意把很多事情告诉我，说良心话我当这么多届班主任，他们没有一个被处分，我感觉还是与我和他们真诚相处分不开的。所以我们要与学生以心换心，让学生明白老师善良的心，只要师生之间有了一定的师生友情，那什么事情都好办了。教育家陶行知说得好：在实践中去尊重学生，让每个学生都抬起头来走路。所以说我们老师只要真诚真情，是完全可以师爱转化学生的。

总之，当班主任20多年，我认为作到“四心”是关键：自己工作尽心；家长对我放心；科任们有信心；学生能够安心。我们老师只要能调整好心态，先建立真诚的师生友情，把自己该作的事情作好，学生自然也会想办法把他们该作的事情作好。人是有感情的，学生是有良知的，他们与社会上有些人不同，只要我们舍得花时间花心血，我们完全可以用真诚的师爱唤醒学生，感化学生，转化学生，使问题学生问题更少，达到先说情再育人的理想境界。

好，今天就说到这里，说得不对的地方，请大家批评指正，谢谢大家。

## 村支部书记经验交流会发言稿篇二

我是派驻洄水镇联沟村的驻村第一书记\*\*，如何做好驻村第一书记，根据我的工作职责和近4年的驻村工作经验，具体谈一谈自己的工作经验。

一、摸清实情，坦诚交流是当好第一书记的基础对于农村工作经验，在这点上，自己说实话有一个硬伤，因为自己从参加工作，就一直在机关事业单位工作，对如何做好农村工作、如何处理三农事务，没有任何经验。怎样把工作做好，做到“既能尽快进入角色，积极发挥作用，又不为基层添乱”。说实话，当时自己很是摸索的不少时间，还是当时自己的一个领导指点了我，说多看、多想、多问、多做、少说，向身边的村干部学习，向身边的乡镇干部请教，把村子当故乡，把村民当亲人，真诚谈心交朋友。通过与村干部交流谈心，通过走访老党员、老干部、困难户，迅速了解了村级班子状况和村里的基本情况，为自己的工作打下了良好的基础。通过走访村民家庭，了解了农户基本情况，很快熟悉了村情，摸清了现状，了解了需要。淳朴的村民觉得我平和、务实、好交往，不像干部像朋友，从心里接纳了我，很多心里话也都愿意跟我说，我工作起来也得心应手。

二、真心投入，作风扎实是当好第一书记的前提作为驻村“第一书记”首先要充满干事创业的激情和奋发有为的热情，把进村入户，参与村级事务作为学习农村经验的机会，作为磨练意志、锤炼党性、增长才干的途径。当好“第一书记”，必须脚踏实地、耐住性子，既不能急于求成而做表面文章，也不能好高骛远而忽视群众疾苦，要把关系群众切身利益的事当成大事、要事来抓，不畏艰难，主动进村入户走访调研，深入查找影响村级集体经济发展及基层组织建设的问題，敢于直面群众中的各种复杂问题和矛盾，努力为任职村的发展找突破口。

三、集思广益，团结协作是当好第一书记的途径农村工作事

务性强，涉及面广，接触面宽。要开展工作，单靠我自己是肯定不行的，必须想方设法取得村干部的支持，将村上的老党员、村组干部有机结合起来，调动“村支两委”和村民群众的积极性。交往中注重把位置摆正，把关系处好；工作中注重广泛讨论，集思广益。既积极主动开展工作，发挥引导、示范和协调作用，又注重把握方式方法，不过多参与村里具体事务，多提出和理化的建议，形成融洽和谐的工作关系。驻村扶贫工作是琐碎的，也是忙碌的。既有基层党建和村级管理方面的理论学习、村务公开、创先争优、党员发展等内容，又有农民致富和农村发展方面的知识技术培训、基础设施建设、培育致富项目、新民风建设等内容，既有服务群众和解决问题方面的、建设农家书屋、文体健身、道路配套设施等内容，又有农村稳定和文明和谐方面的编制村规民约、开展法制教育、环境卫生整治、评选新民风先进个人等内容。自己只有按照工作目标，列出时间节点，一项一项抓好落实。

四、履行职责，真抓实干是当好第一书记的关键说一千，道一万，不如一个干。“第一书记”要赢得群众，只有通过实际行动，为群众解决实际困难问题，才能真正和群众建立“鱼水之情”，也才不枉驻村初衷。“第一书记”要把服务群众作为“第一宗旨”，充分发挥自身优势，从群众最关心、最直接、最现实的问题入手。有效解决农民行路难、饮水难、住房难、上学难、就业难、活动难等突出问题。同时开展好矛盾纠纷大排查大调解，帮助查找和解决影响农村和谐稳定的突出矛盾和问题，及时做好矛盾疏导和化解工作，努力做到“大事小事不出村”。

五、少说多做，理清思路是当好第一书记的根基我所在的联沟村，现在是紫阳县35个深度贫困村之一，山大人稀，贫困面积大，到现在全村8个村民小组，目前还有4个村民小组至今没有通路。联沟村在2015年至2016年属于洄水镇的后进村，村级班子存在“懒、散、软”的问题，全村产业发展滞后，矛盾纠纷多。可以说，刚到村上困难重重，一个不懂农村工作的我，加一个“懒、散、软”的村班子，再加一个没

有特色产业的村，三个相加基本等于零。不懂农村工作的我可以学，班子存在问题可以改，没有产业可以发展。从2015年开始，联沟村是发生了天翻地覆的变化的。近3年，我们村紧紧围绕洄水镇党委、政府制定的“百亩流水鱼塘、千亩特色冬桃、万亩富硒茶叶”的农业发展思路。兴茶叶、种魔芋、搞养蜂、栽冬桃，截止到现在已经有冬桃、魔芋两个县级产业园区，目前正在申报第三个县级产业园区。特别是在2017年，村上的产业格局发生了根本性变化，通过招商引资，成功引进福禧果业有限公司。并以该公司为龙头，按照“公司+基地+农户”的模式，通过规模种植、统一管理销售，实现产销一体化经营。计划三年内在联沟村发展冬桃2000亩，年产值达到1300万元。目前园区已种植冬桃1000亩，2019年计划再发展1000亩，并将建成800平方米气调库，600平方米生产厂房，1200平方米民俗旅游度假山庄。通过企业带动，着力打造陕西冬桃第一村。同时，配套发展生态旅游和养蜂产业，为贫困群众脱贫致富奔小康打下坚实基础。

二是公司与我村50户贫困户签订固定务工协议，年用工量5000千人次以上，年支付工资在70万元左右，人均增收1.2万元以上。三是通过资金入股分红，我村100户贫困户每年每户可收益500元左右。四是企业组织发动村民种植冬桃1000亩，企业与农户签订长期合作合同，由企业垫付树苗、肥料等资金，并负责技术培训和统一销售，到冬桃丰产时，村民每亩可收益2万元以上。

在建设冬桃体验园的同时，我村配套发展养蜂产业，取得了较好的效果。2017年组建成立了紫阳县甜蜜蜜养蜂合作社，全年发展养蜂400余箱。与江苏“淘常州”网络科技有限公司签订了网络销售协议，由该公司统一销售联沟村蜂蜜。今年，我们引进一家养蜂企业，建立蜜蜂种源基地，年内可望再发展蜜蜂600箱，计划通过3—5年努力，全村发展5000箱蜜蜂，把荒坡变成花果山，联沟变成蜜罐罐。

“山的那边花的海”并不是一句空话，正是我们正在做的事

情，我相信那一天很快就会来临。赏桃花、品春茶、尝蜂蜜、摘冬桃，我们一路前行，终将到达“山的那边花的海”！

## 村支部书记经验交流会发言稿篇三

同志们：

去年以来，根据中央和省、市“基层组织建设年”的部署，我们在全县组织实施了“12346”宝塔式党建工程。一年来，全县各级各部门高度重视，积极开展“帮村联户办实事”活动，认真做好“第一书记”工作；各级干部深入调研摸实情，体察民意办实事，凝心聚力促发展，“基层组织建设年”活动取得了阶段性成效，达到了干部作风得转变、群众得实惠、农村得发展的目的。刚才，表彰了“帮村联户办实事”活动和选派“第一书记”先进单位和先进个人；部分乡镇和单位作了大会发言。这些发言都很好，希望大家要向先进学习，以先进为榜样，作出更好的成绩。下面，根据省市要求，结合我县实际，我再强调以下几点意见。

去年3月以来，在全县开展了帮村联户活动。全县共组织126个部门、1369名干部，以制定发展规划、统筹基层党建、解决急难问题为目标，每人帮包1个村，联系1-2户贫困户。大家从群众最关心、最直接、最现实的问题入手，进村入户，深入调研，定规划、理思路，访贫问苦，为基层组织建设和经济社会发展做出了重要贡献，得到了群众的认可。

在开展“帮村联户办实事”活动的同时，我们还从40个县直部门和24个乡镇(街道)，选派了153名县乡“第一书记”驻村开展工作。一年来，各位“第一书记”牢记使命，铺下身子，融入乡村，积极主动工作，取得了显着成绩。一是加强基础设施建设。在修路、架电、铺设自来水管等方面作了大量工作，群众的生产生活条件明显改善。据统计，全县“第一书记”共帮助村庄修路71公里、打井39眼、修桥8座。二是加强农村党支部“五有”建设。开展了后进班子整顿、活动场所建设等工作，

健全完善各项制度,积极引进致富项目,发展壮大村集体经济,村党组织的战斗力和凝聚力得到加强。三是帮扶慰问困难群众。全县各级干部到村开展工作1.5万人次,送去慰问品(金)300万元,办实事4100多件,解决实际问题1800多个。县财政局投入2万元,对60岁以上老人发放了慰问品;农机局免费帮助贫困户收割玉米700亩;县供销社购置了5吨化肥帮助困难群众。其他单位也都在节日期间,为困难群众送去慰问品和慰问金。

全县各级干部在深入基层、帮助村工作的同时,既加强了与农村干部群众的沟通联系,增进了对群众的了解,建立了深厚的友谊,同时也使广大干部受到了深刻的教育,宗旨意识、服务意识、责任意识进一步增强,工作作风明显改善。实践证明,开展“帮村联户办实事”活动和选派“第一书记”到村开展工作,为各级干部提供了联系群众的平台和载体,实现了群众受益、村党组织受益、单位受益、党员干部个人受益的目标。

在肯定成绩的同时,也要看到:从全县范围来看,这项工作仍然存在着进展不平衡、个别单位不重视、工作不主动、责任心不强、成效不突出等问题。要采取有针对性的措施,认真解决。

今年是县委、县政府确定的“快速推进年”。在县十三届四次全委会上,县委、县政府向全县人民发出了“加快发展,跨越赶超,建设盐都油城绿色莘县”的号召,作出了“全县主要经济指标三年翻一番,五年争取翻两番”和“在全省一年进三位,三年进十位”的奋斗目标。这是县委、县政府站在新起点,为顺应广大干部群众想发展盼发展的愿望和要求作出的一项重大决策。要完成任务目标、实现跨越赶超,农村的发展很重要。没有农村的发展,就没有全县发展,特别是一些相对落后的村,必须加强力量,补齐“短板”。因此,做好“第一书记”工作非常重要。

根据省、市统一安排部署,经县委研究决定:今明两年,实行县级党员领导干部带头,书记、县长率先任“第一书记”。县直

正科级单位是党员的领导班子成员及副科级单位主要负责人,乡镇(街道)副科级以上党员干部,要全部到村任“第一书记”。乡镇(街道)党委书记要带头到难度最大的村任职,实现省、市、县、乡选派“第一书记”到村任职全覆盖,确保“12346”宝塔式党建工程和基层组织建设年目标任务全面落实。做出这样的决定,有以下几个方面考虑。

(一)做好“第一书记”选派工作,是解决农村基层党建难题的有益尝试。近年来,虽然我县经济社会发展取得了一定成绩,但是基层党建仍存在许多问题和不足,如农村基础设施薄弱、经济社会发展滞后;农村党支部书记队伍的整体素质不高;相当一部分农村党员的文化程度偏低,发展意识不强,致富带富能力弱,等等。这些问题的存在,严重影响和制约了农村经济的发展,影响了党在农村的执政基础。选派机关干部到村任“第一书记”,通过强班子、理思路、兴产业、促发展,可以解决农村发展中的热点难点问题,提升基层党建工作水平。

(二)做好“第一书记”选派工作,是构建城乡一体化党建工作格局的创新举措。农村基层党建资源相对缺乏、工作难点多。选派机关党员干部到村任“第一书记”,有利于推动城乡党建资源双向流动,特别是有利于推动机关在党建工作机制、党务人才等方面的优势资源,快速向农村聚集,促进城乡党组织在工作理念、工作机制等方面实现对接,构建城乡党建一体化工作机制。

(三)做好“第一书记”选派工作,是机关党员干部直接联系服务基层群众的重要内容。中央决定从今年下半年开始,用一年左右的时间,在全党开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动,提出了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求。选派“第一书记”到村工作,就是落实这项活动的重要载体,能够加强干部与群众的联系,进一步改进干部作风,达到既锤炼干部又促进基层发展的目的。

今年是开展基层组织建设年活动的第二年,做好今年的工作意



义十分重要。“第一书记”要以出色的工作业绩,让组织满意,让群众满意。前段时间,市委林峰海书记对选派“第一书记”工作进行了专题调研,提出每季度要专题研究一次第一书记工作。县委对这项工作非常关注,多次深入到村了解工作情况,帮助解决工作中的实际困难。希望大家要坚定信心,在去年工作的基础上,贯彻落实好县委、县政府的要求,理清发展思路,扎实工作,不负重托,再接再厉,圆满完成今年的工作任务。

(一)以省、市“第一书记”为榜样,做到身入心入。前段时间,省委、市委组织部对选派的“第一书记”进行了考评。从实践看,省市“第一书记”以坚强的党性、扎实的工作、过硬的表现,把“第一书记”打造成了一个响当当的品牌,赢得了基层干部群众的认可和赞誉。我们要向他们学习,学习他们密切联系群众的作风、扎实工作的态度,再接再厉,让这一品牌越擦越亮。大家要在前期调研的基础上,及时掌握群众的思想,有针对性地开展工作。要沉下身子搞好调研,吃透村情民意。要把深入调研、访贫问苦贯穿包村工作的全过程,让人民群众始终感受到党和政府的关怀与温暖。特别要注意经常走访老党员、老干部、孤寡老人、留守儿童、残疾人等弱势群体,在衣食住行等方面给予帮助。

(二)突出工作重点,确保取得工作实效。“第一书记”要在乡镇(街道)党委的领导下开展工作,以落实“五有”(有好带头人、有集体收入、有活动场所、有管用制度、有满意服务)为重点,指导和协调村党支部书记抓好党的建设、加强基础设施、加快发展经济、维护农村稳定。一是要抓好村班子建设。明年上半年,村“两委”班子要进行换届,能否抓好班子建设,是对大家工作能力的考验。大家要对现有村班子成员进行分析,谁能胜任工作、谁有发展潜力、谁换届时可能落选,都要心中有数。对现任支部书记能够胜任工作的,要加大帮扶力度,当好参谋,当好后盾,使他们能够真正成为村里的“主心骨”、“当家人”。对发展无思路、群众反映大、集体收入增加不明显的村,要进行重点整顿。对现班子没有合适人选的,要及早物色人选,给他们搭台阶、交任务、压担子,为将来当

选创造条件。同时,要做好发展党员工作,为村组织建设储备人才。二是发展村集体经济。要立足部门职能和驻村实际,和村“两委”干部一起研究,制定切实可行的发展路子。当前,我县正在开展的集体土地集中清理整治活动,仍有部分村没有行动起来,“第一书记”驻村后要开展全面排查活动,配合乡镇(街道)做好工作,做到应收尽收。对确无集体土地的,要开阔思路,多渠道发展村集体经济。要认真落实财务公开、民主监督等制度,加强资产管理,增加收入。三是加强基础设施建设。要以农村环境整治为切入点,帮扶搞好村庄路、水、电、气、暖、通讯、污水和垃圾处理等农村基础设施建设。

特别要抓好村级活动场所建设,截止目前,190个省市乡补助的新建、扩建、配套的村级活动场所,多数已建设完成并投入使用,但仍有的还在建设,对这部分村庄,“第一书记”要协助村委会,进一步尽快工作进度,搞好监督,保证工程质量,积极完善设施,抓好制度落实。四是做好扶危济困工作。“第一书记”代表着党和政府的形象,要将党和政府的温暖带到群众中,至少联系1名生活困难老党员、帮扶1户贫困户,对他们的生产、生活要关心照顾,在重要节日开展献爱心送温暖活动,在致富脱贫上要帮助扶持,在信息、技术、资金方面进行帮扶,引导转变思想观念,帮助制定脱贫致富方案和寻找合适的致富门路,切实解决实际困难。五是发挥好无职党员作用。如何形成有效机制,发挥好农村无职党员作用,是今年市县组织部门的重要研究课题。长期以来,由于没有有效的载体和机制,农村无职党员工作积极性不高,致富带富能力不强,影响和制约了党员作用发挥。我县制定了以加强党性教育、公开身份职责、落实党员权利、强化帮扶服务、严格考核评比为主要内容的无职党员作用发挥制度,可以说,已有了比较完善和可行的制度。“第一书记”到村工作后,我认为在无职党员工作方面,首先要进行调查摸底,按照年龄、文化程度、主要产业等特点,分门别类建立档案,并逐一见面,了解思想、生活情况,使他们认识到党并没有忽略他们,仍需要他们的影响带动作用,在此基础上,严格落实好县里对无职党员的五项制度,这样,才能推动整个村的组织建设。

(三)严格要求,各尽其责,形成推进工作的合力。在这项工作中,组织部门、派出单位、乡镇(街道)及“第一书记”要做好衔接配合,共同努力。一是“第一书记”要进一步改进工作作风。6月10日前,所有“第一书记”必须进驻到村,利用这几天的时间,做好工作交接。驻村工作组每周要拿出三分之一以上的时间与村干部、党员群众面对面研究工作,每月至少组织党员群众开展一次不同形式的集中学习教育或有关活动;“第一书记”每周必须至少抽出两天时间与村干部集中办公,研究解决实际问题。坚持不给基层增负担,不给群众添麻烦,绝不能因个别人和个别事,毁了“第一书记”和包村干部的整体形象。二是派出单位要做坚强后盾。派出单位要从工作、生活上关心“第一书记”,特别是一把手要亲自带头,帮助解难题、促发展。帮助村理清发展思路,制定好规划,结合自身职能,开展多种帮扶活动,并积极协调有关资源,助推村级发展。三是各乡镇(街道)要做好协调配合。要加强指导,帮助第一书记尽快转变角色,适应农村工作。要与派出单位搞好结合,主动服务,为第一书记开展工作提供良好环境和条件。四是组织部门要把开展“第一书记”工作作为各单位领导班子、领导干部年度考核的重要内容,督促其主动谋划党建工作,提高党建工作实效。要针对“第一书记”范围更广、规模更大的情况,制定更加切实可行的管理、考核方案,对工作成绩突出的,要进行表彰奖励,激发积极性,使“第一书记”肩上有担子、心中有责任,确保真正发挥作用。五是县“第一书记”工作办公室要尽职尽责。县“第一书记”工作办公室要加强力量,完善制度,做好“第一书记”的管理、指导、督导、考核等工作。各单位要建立“第一书记”领导小组,组长由单位“一把手”担任,明确一名副职主抓;成立“第一书记”办公室,明确一名骨干任办公室主任,具体承担本单位“第一书记”联络、协调、督导工作。

同志们,“第一书记”到村开展工作,使命光荣、责任重大。大家一定要站在讲政治、讲纪律、讲大局的高度,强化党建意识,落实帮扶责任,扎扎实实地做好事、办实事,努力推动农村基层党组织建设,为东融西借、跨越发展,建设油城盐都,打造

绿色莘县做出积极贡献。

## 村支部书记经验交流会发言稿篇四

,不妥之处,敬请批评指正。

1、思想认识不到位:没有切实把思想和行动统一到全面建成小康社会的高度上,对脱贫攻坚的艰巨性、复杂性认识不到位,放松了学习,没有把政治理论和政策学习放在一个重要的位置;在学习上存在片面性,缺乏政治理论和政策的全面研究和深刻理解,工作只重视帮扶成效,对基础工作还做的还不细。

3、对遍访农户做的不够:虽然对贫困户和非贫困户进行了走访,但还做的不深不细,对农户的情况还掌握不够全面,对每月必访贫困户做的不到位。对《通渭县驻村帮扶民情日志记录表》记录不够规范。

1、增强思想认识,提高政治站位。切实把思想和行动统一到全面建成小康社会的高度上来,\*\*\*总书记就脱贫攻坚提出一系列新思想,新观点,新要求形成了新时期扶贫开发战略思想,为我们做好脱贫攻坚工作注入了强大思想动力,提供了行动指南和根本遵循,我们结合这次“不忘初心,牢记使命”主题教育,提高自身的思想认识,坚决打赢脱贫攻坚战。

2、加强理论学习,提高服务群众水平。我们要把学习贯穿始终,积极主动利用工余、晚间等时间,自觉学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和\*\*\*扶贫重要论述,学习脱贫攻坚工作各项方针政策,全面了解村情民意,努力成为懂政策、接地气的乡村工作行家里手。

3、把遍访农户贯穿工作始终。熟悉村情、户情是一切工作的基础,我们要处理好手头的工作,做到对贫困户每月访问一次,对非贫困户每两月访问一次,真正做到进百家门,知百

家事，掌握思想动态、了解家庭困难、知悉所想所盼、调处矛盾纠纷；以村为单位，收集村情民意，及时向上级反映群众诉求，报告村级无法解决的难题，提出解决问题的意见建议。

4、坚持好例会制度。我们要把每周1次工作例会坚持好，有计划组织队员、镇村干部学习相关政策理论、总结工作、分析问题，安排好本周内要开展的工作。

## 村支部书记经验交流会发言稿篇五

村党支部是党在农村最基层的组织，是村里各种组织和工作的领导核心，是团结带领广大党员和群众建设有中国特色社会主义新农村的战斗堡垒。以下是为大家整理的关于，欢迎品鉴！

### 【篇一】村支部书记经验交流会发言稿

逻元村委会位于逻港镇的东北面，是个大村，全村总面积20平方公里，山地面积3.3万亩，逻元村的山地资源非常丰富。全村总人口2500人，下辖18个自然村共32个村民小组。逻元村距圩镇4公里，与北市镇岗坪村交界，两村相距只有7公里，但未通公路。我从1995年开始到村委会工作，一直担任村支书、主任。刚上任时村委一穷二白，村集体经济濒临破产，集体帐号存款为零，负债却高达27万元。负债主要由村委会、学校建设及村集体办厂亏损构成。村委组织涣散，村长、党员难以集中，群众存在着严重的行路难、饮水难问题。村基础设施非常薄弱，通往圩镇的唯一一条村道沆沆洼洼，长期失修。通信极度不便，电话只有10台，手机信号不通，有线电视还不到50台。我到村委工作前是经营木材生意的，年收入5万多元，在逻元村这样一穷二白的村委会担任支书主任，我有过激烈的思想斗争。到村委工作意味着我不可能继续经商，收入将大大减少。但党委及群众的信任令我深受感动，共产党员的责任感也使我放弃经商，决心做好工作的重要原

因。我的原则是要做就要做出成绩，彻底改变逻元村的落后面貌。下面我谈一谈我的工作体会。

工作千头万绪，摆在第一位的是抓好班子建设，使村委班子5个人都团结起来，充分发挥各人的工作积极性。首先是完善考勤制度，改进工作作风。村干部每天都准时上班，周末也确保有一个以上干部值班。彻底改变以往群众找干部难问题，同时热情待人，热心为民办事，解决门难进、脸难看、事难办问题。二是落实工作岗位责任制，明确各人职责，并制订出完善的考评制度。村委会每年拿出1万元奖勤罚懒，奖好罚差。年终村委干部除要接受镇委镇政府考核外，村委会还召开村长会议，请村长就各条线各个干部所负职责进行评分。例如我具体分管村教育工作，一年内村小学校基础设施有无明显改善，学生辍学率是否有效控制，村教育质量有无明显提高等均由村民小组长们作评定，干部按评定等级拿奖金。充分体现群众监督。三是村委会完善民主生活制度，双月第一个工作日村干部都集中开会，大家互相沟通。工作上、生活上有什么问题都提出来，力求清楚明白。四是完善财务制度，实行政务公开，每一笔钱的收入支出均列明细帐，定期公开接受群众监督。通过以上一系列制度建设，村班子们亲密无间，团结一致，凝聚力、战斗力明显增强。在群众中村立起较强的威信，受到群众拥戴，我村班子干部5人连续两届均以高票当选连任。

村集体经济实力不强，什么工作都难进行。民心工程难开展，班子凝聚力、战斗力难增强。因此，发展集体经济显得尤为重要。经过深入的市场调查及可行性分析，1995年村委会贷款2万元，每个干部再注资5000元共筹到4.5万元办了逻元木器加工厂。让村干部注资参股的目的是将干部自身利益与集体利益相挂钩。从而提高干部的工作积极性。经过10多年的经营，木器加工厂规模逐渐扩大，目前，全厂资产达40多万元。每年为村委会增加收入3万多元。同时，村委会抓好木材生产，抓好木材资源管理，每年为村委会增加收入2万多元。此外，村委会想方设法盘活山地资源，将集体山场1000亩全

部出租给鼎丰公司发展速生林，此项每年也为村委会增加收入1万元。通过抓经济建设，村委会集体经济实力大大增强。98年起村委会年收入都有6万多元。我任支书十年时间偿清了以前所欠的27万元债务，村委会的诚信度得到了各方承认。从98年起，村委会每年都拿出1万多元作干部奖励，拿出6400元补助32个村民小组长，拿出1万多元补助30多户五保、特困低保户及困难党员等等。

村委一班人均认识到交通、通信、电力等基础设施落后是制约谿元经济发展的主要原因。近年来，我与村委一班人充分发挥我村是革命老区这一优势，大力上争。一是争取到上级交通部门的支持，投入80多万元建设了谿元村道4公里长的水泥路面。该村道是我镇的第一条水泥村道。二是积极与镇政府、公路局、交通局沟通，争取到上级对谿港谿元通北市公路的立项建设。该公路目前正加紧施工，打响了谿港镇通镇公路的第一仗。谿港通北市公路的建设将对我村乃至全镇的经济发展都起着重要作用。彻底解决全村群众的行路难问题。三是争取电信部门的大力支持，率先在谿港镇完善村级程控电话网，同时村委会给移动、联通公司大力支持，免费为其提供发射站建设用地，使其信号覆盖全村。四是发动群众入户有线电视，目前全村有线电视入户320户，占全村的64%，镇广播站去年投入18万元为我村铺设了光纤，全村群众都看上了高清晰度的电视。五是大力引资，完善学校基础设施建设。我任职11年，共争取资金80多万元改造破旧校舍，建设了两幢教学楼。去年，我积极与在外工作的知名乡亲联系，通过其牵线搭桥争取到韩国正官庄公社30万元缓助款，建设谿元木坪小学。通过以上一系列建设工程，谿元村的面貌焕然一新。目前，水泥村道贯通全村，手机信号覆盖全村，电话网络健全，电视清晰，学生都能在宽阔明亮的新校舍上课。人民群众的生活质量明显提高。

我村山地资源丰富，拥有大量低矮缓坡山坡。如何充分利用资源优势，发展“三高”农业致富群众是我上任后一直思考的问题。经过深入的调查研究，村委会在1998年确立了在全

村发展沙糖桔种植业，并使之成为全村群众经济支柱的目标。初期规划1998至2001年人均半亩，2002至2004年人均一亩。但90年代末沙糖桔在我村还是新鲜事物，群众都抱观望态度。为此，村委会做了大量工作。一是村委5个干部均每人办起一个300株以上的果场；二是请村长、党员到四会的大果场参观学习；三是请来专家、农技人员到村委为群众授课；四是村委会购买大量有关沙糖桔的资料来做宣传，18个自然村均有图片资料；五是村委会免费为18户村民提供共5400株果苗。通过大量工作，目前我村已成为名符其实的沙糖桔村。全村种植面积达2000亩，今年挂果400亩，预计产量55万斤，产值110多万元，单此项可为每户农民增收2000多元。村委会还发动群众把边远难耕作的山地，出租给鼎丰公司，每年群众坐收租金6.5万元。近年，村委经过调研，认准白胶树将能为群众带来巨大经济效益，村委计划计划在2007至2009年三年时间发展5000多亩白胶树。在条件成熟时村委会将筹建一间中型香粉厂提高白胶树的附加值致富农民。

村委会一直以来都重视普法工作，制定了村普法规划及切实可行的实施方案，同时经常利用村长党员开会的同时请镇司法所、派出所干部来上法制课。以提高村民的法律意识、法制观念。村委会干部经常深入群众，了解民情，体察民意。村委会成立了矛盾纠纷排处专责小组，由涉农法律知识较强的副主任兼任组长。村民间一有矛盾纠纷，第一时间进行调解。村委会每单月的第一个工作日都集中开会，通报各片矛盾纠纷情况。由于村民的法律意识较强，村调处机制也较为完善，所以一直以来我村都十分平静，邻里和谐，人民安居乐业。今年开始村委会逐步摸索农民培训机制。包括农技培训、法律法规培训、市场经济知识培训、卫生保健知识培训等。今年我村共举办以上培训班6期，收到了较好的效果，也大大增强了村委与群众的联系，提高了村委会的威信。

村委是在镇党委政府的领导下的村委，所以任何时候都要遵守组织纪律，摆正位置。11年来，我一直坚持服从组织安排，为党委政府分忧。因为镇党委政府考虑的是全局，对村一级



落的指标任务也是通盘考虑的。11年来，我村无论是重大基建项目、经济发展规划还是镇下达的计划生育、征兵、合作医疗等指标任务均依靠和配合镇党委政府。我村一直以来都受到镇党委镇政府的好评。

综上所述讲，我认为作为一名党员，工作在农村第一线的支部书记，必须有强烈的事业心，责任感，必须有办大事、干实事的勇气与魄力，并能善于处理各种关系，一切以人民群众的利益为重，全心全意为人民群众谋福利。

## 【篇二】村支部书记经验交流会发言稿

尊敬的各位领导：

大家上午好！

我是张家村的党支部书记。非常感谢党委政府给我这次机会与各位领导交流学习。近年来，在十八大精神的指引下，在党委政府的正确领导下，村两委班子解放思想、实事求是，组织和带领全村党员干部群众坚决贯彻和落实镇党委、政府的各项安排部署，取得了经济建设和各项社会事业的全面发展进步。现就具体工作汇报如下：

我们村共有201户812人，可耕地1360亩，党员16人，两委会成员6人，村民代表25人。我是2011年经过民主选举，带着党委的信任、群众的重托担任村支部书记的。当时我村面临局面不稳定，群众迫切要求分地等棘手问题。我几次组织村两委会成员进行学习，总结前任班子工作中的经验和不足，提高了认识，统一了思想、鼓足了勇气，确立了“实实在在做人，踏踏实实做事，全心全意为人民服好务”的工作宗旨，在这一宗旨的指引下，村各项工作稳步推进。

为使各项工作能够顺利开展，上任后，针对村里工作制度不规范的问题，我多次到其他先进村学习取经，会同村两委班

子对村务公开、村两委会议、党员议事会、村民代表大会等各种制度进行了补充和完善，使工作逐步走上了正规。正因为健全了各种制度，各项工作才有章可循，我村的农田水利兴修、村容村貌治理、文明村的创建、计划生育等各项工作都能有条不紊地开展，并且取得了可喜成绩。

要想更好的开展工作，必须要有一个坚强有力的党支部，有一支具有号召力、凝聚力的领导班子和党员队伍。上任后我村定期召开两委会、党员以及村民代表大会，组织大家学习党的方针政策。定期组织党员干部学习党的理论知识，提高党员干部的素质，使他们充分发挥党员的先锋模范作用。并通过春节慰问、入户走访、座谈交流等各种形式激发他们干事创业的热情。通过一段时间的学习，村两委会的凝聚力有了显著提高，群众对两委会比较信任和支持。

2011年之前，我村长期没有调地，群众意见很大，形成了有组织的到镇、区两级政府集体上访。为解决这一问题，两委会先后召开了八次村民代表大会，研究制定了切实可行的土地分配方案，按照先群众后干部的顺序，经过一天半的努力，冲破重重阻力，顺利将土地调整完成。

xxxx□xxxx年我们的工作重心是修路。因我村原有的公路已修建20余年，已经严重损毁，给群众出入带来不便。修路是全村人民多年的愿望，经过积极筹划，在镇党委政府的大力支持下，修建了104国道至村中心道路及村内两条南北公路。为增加集体收入，加快土地流转步伐□xxxx年又修建了村南直通104国道的公路。两年时间共修建公路11820平方米，并且在公路两侧均修建了高标准的下水道，铺设了花砖人行道，架设路灯50余盏。每到晚间，整洁的街面，灯火通明，一盏盏明亮的路灯，不仅点亮了乡村的夜晚，也照亮了乡村百姓的生活。

xxxx年，投资一百余万新建了三层办公楼，墙体粉刷装修一新，不久就可以投入使用。还修建了1200平方米的休闲健身

广场，为群众的健身娱乐提供了很好的场所。在街道的重要位置修建了5个公厕，治理水塘1820平方米。

长期的农村工作使我意识到加强农业基础设施建设，是促进农业增产、农民增收的重要手段。为此在村财力十分困难的情况下，我带领村两委采取向上争取、自身加压等办法，进行水利设施的修复和完善，保证农田用水。2013年，因104国道东侧1500米的沟渠30年没有清淤，导致群众浇地困难，在村财政困难的情况下进行了全部彻底清淤，并且开展工作，无偿去掉群众种植在沟旁的树木6000余棵，有效的解决了浇地难的问题。另外，村东有100余亩地浇地时需二级提水，费钱费力，我们又投资新开挖了300余米沟渠，直接把水引到了田间地头，方便了群众浇地，同时新建了一座维修了四座生产桥。

进入2016年，我们村结合连片治理项目，继续大搞环境卫生整治，召开了党员干部、群众代表大会，贯彻党委政府连片治理会议精神，群众积极拥护治理方案，好多群众自发拿着卫生工具加入到打扫卫生行列。60余村民经过三天的奋战，全村大街小巷的猪圈、厕杂物等一律清理干净，使村容村貌焕然一新，扎实推进了全镇的连片治理工作。

“金猴奋起千钧棒”，在新的一年里，我们将坚定不移的坚持党的方针政策，落实国家主席的三严三实，群策群力，开拓创新，抓住新机遇，应对新挑战。下一步的工作将以继续加强新农村建设，完善班子建设，积极推进为群众服务工作为重点，积极配合党委政府做好104国道拓宽拆迁工作，完成党委政府交办的各项工作，为让群众尽快富起来，早日实现小康生活而奋斗。

### 【篇三】村支部书记经验交流会发言稿

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

\*\*\*\*，人口2760人，党员68人。2014年，肩负着镇党委和\*\*村全体党员的重托，本人担任\*\*村党支部书记，我当时真是不知所措，村内工作落后，我自己能力有限，担心有负组织的重托，父老乡亲的信任和支持，时刻有如履薄冰之感。但再一想，作为一名党员，既然党委政府信任我，人民群众支持我，把我推举上来，我还有啥理由不挑起这个担子，带领村两委班子，负重爬坡，甩掉“难点村”这顶落后的帽子呢？几年来，我用心融合人心、用心为民办事、用心与群众联系沟通、用心凝聚群众的力量，坚持以发展为先、事业为重，团结带领村两委班子，在凌城镇党委、政府的坚强领导下，以“抓班子建设、树党员形象，要工作业绩、让群众满意”为目标，不懈努力，村组织建设得到提升，党支部战斗力、凝聚力得到增强，全村各项工作进步明显。

### 整合班子，凝心聚力谋发展

俗话说的好“火车跑的快，全靠车头带。农村要发展，班子是关键”。一个班子战斗力强不强、威信高不高，关键在于支部一班人能否搞好团结，在处理事情上，能否做到公开、公平、公正。我着手对班子进行整合，通过与班子成员逐个谈心谈话，先摸清他们的想法和动向，再走访群众，了解村民呼声和意见，从有利于团结出发，有利于发挥每一个干部的能力和特长出发，做好矛盾排查，化解了影响班子团结的不良因素，在两委班子中树立“不偏亲、不向友、就看谁心里有老百姓、就比谁手里有真本事”的思想，对班子成员进行重新分工整合。把一批想干事、能干事、群众公认、年富力强的干部推到村工作的风尖浪头。同时，进一步严肃纪律，我本人带头严格执行村里制定的各项管理制度，全身心投入工作。时间过了半年多，群众的看法变了，普遍反映新班子团结，有战斗力，讲工作，干实事，各项工作有序推进。

### 心系群众，为民谋利干实事

为群众服务，不能光挂在嘴上，要落实在行动上。我们村以为群众办实事为突破口，着力解决一些关系到群众切身利益的实际困难和问题，真正让群众切实感受到党和政府对他们的关心，真正给他们带来实惠。一是针对我村部分自然庄条件差、基础设施落后的情况，利用村级“一事一议”项目，修水泥路5公里，我村各自然庄打通了全部铺上了水泥路，形成三条贯穿南北的纵道，三条贯穿东西的横道，全部绿化，均设有路灯，现在是绿树成荫，垂柳丝丝，花团锦簇，这给我村增添了一道亮丽的风景线；二是在县委组织部和镇党委政府帮助下，我村于2016年建立了800平米村级综合服务中心，集远程教育、健身娱乐、图书阅览、党建活动于一体，使广大村民足不出户就可以享受到了就业、社保、教育、卫生、文体、法律等便民服务；三是在我村新建四个文化广场，为群众提供休闲场所，到了晚间，在璀璨的灯光下，忙碌了一天的人们都聚集来了，有男有女，有老有少，他们都能和着各种优美欢快的乐曲，跳起舞来，那乐曲声，舞步声，还有欢笑声，真是一番热闹，喜气沸腾的景象；四是通过农民集中居住区建设，改善村民居住条件，从而提高村民生活质量，改善了村民生活环境。镇党委政府年初下达任务，我村主动请缨，用两个月时间，复耕土地120亩。

## 多措并举，增加集体收入出成效

发展经济是我们基层干部一项重要的任务，经济上不去，就谈不上扎根基层、服务农村。农村要想富，首先看干部。咱们党员干部要是不能做致富带头人，又怎么去带领群众去致富。所以咱们党员干部首先就得先想办法富起来，然后再积极带动群众致富，也就是要“做给群众看、带着群众干、帮着群众赚”。一是加大现有村集体资产的管理，通过租赁、拍卖、整修等形式，变现存量，提高现有资产的使用效益，实现资产保值增效。如对村旧学校及旧村部活动场所的管理、租赁等，发挥其社会和经济效益，年收入可达达到3万元；二是加大公共空间治理，整合土地资源，实现增收。选准汪塘养鱼项目，利用李圩村汪塘多的优势，结合实际情况，合理

引用外资对面积大的汪塘实行清淤，清出泥土填平系列小汪塘，对外出租，清理后的大汪塘发包养鱼，此项年增加集体收入4万元。三是成立村级经济合作社，从镇农业公司租赁机械为村民进行收割、耕种，增加村集体收入；四是和绿丹农公司实现合作，流转土地2000多亩，进行小麦制种，建设高标准良种基地，实现村集体增收。

## 制度规范，推动工作有创新

没有规矩，不成方圆，这是挂在我们嘴上的一句老话。为此、村两委完善了各项规章制度，切实提高党务、村务公开和民主管理水平。成立了村民议事会，全面按照“四议两公开”工作法，认真执行村务、财务公开制度，将村财务收支、公益事业建设、惠农政策的落实、土地流转、“一事一议”筹资、救灾救济款物的发放等一些重大事项纳入村务公开内容，明确公开时间、公开形式，规范公开程序。推进村干部民主评议、落实好“一诺双述双评”活动，引导村民规范有序地参与村级公共事务的决策、管理和监督。在涉及到村里重大问题，坚持两委班子集体研究，发扬民主，让群众参与，有效解决村两委议事的规范性。严格值班制度，每天一名干部驻守村部值班，值班情况与绩效挂钩，提升干部责任心和使命感。2014年以来，我村先后被评为江苏省文明村、全国文明村，我被评为五星村支部书记。

当书记以来，我感受最深的是：只有心里装着群众，群众才会拥护你；只有给群众办实事，村支部才会有凝聚力。为一名普通的村党支部书记，我将用一颗火热的心温暖\*\*村村民，用自己的言行践行一个共产党员的光荣诺言，绝不辜负组织和人民群众的重托！