

总监开会说 销售总监年会发言稿系列(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

总监开会说篇一

尊敬的各位领导、各位同事，大家好！

我首先感谢同事们对我工作的支持，20_年初我到x矿业担任总经理，到今天9年多时间匆匆而过，我也从不惑而知天命。

有人说，人们感觉的时间长度与年龄相关，年龄越大觉得时间过得越快。其实还有一个更重要的维度，那就是责任。责任越重越大，工作就越多越忙，总觉得时间不够用，在总经理的岗位上，我每年都期望明年会轻松点，但是直到今天也不敢懈怠，因为企业前进的步伐没有停，企业的发展永无止境，因为总经理，就是一份沉甸甸的责任。

对个人来说，信念和意志，智慧和能力，性格和作风，经验和技巧，是履行责任的基本要素。回过头审视自己，我谈不上学识渊博，但相信知识就是力量，因而还算善于改变。我谈不上足智多谋，但相信勤能补拙，因而还算敬业勤奋；谈不上勇往直前，但相信公道人心，因而还算正直坚强；谈不上严丝合缝，但相信事在人为，因而还算认真细致。总之，9年多来我算得上尽心尽力，尽职尽责，取得了一些成绩，但有些事没有想到，有些事没能做到，更谈不上十全十美，很多方面辜负了大家的信任和期待。

直率也许是优点，太直率则一定是缺点。我没有什么城府，喜怒常常写在脸上。有的时候批评人不注意场合、没把握好分寸，有的时候话说得太重。虽然我主观上没有恶意，如果由于我不恰当的批评给有的同事带来不愉快甚至伤害，我在此表示真诚的道歉。

总经理的职位只能委任给一个人，但总经理的职责履行是全社会各级管理者和全体员工共同工作的成果。因此，大家的信任与支持、认真与负责、协调与合作、勤奋与奉献，是公司的财富，更是对我个人的馈赠。如果不是大家抬举、众人拾柴，我个人必然一事无成。这一切，我十分感动、十分感恩、十分感谢，也将永远铭记在心。我特别要感谢公司多年的信任和培养，感谢卜建辉董事长以及各位董监会领导给予我的充分信任和帮助，感谢领导班子各位成员以及在座每一位同事给予我的理解和支持。

如今，我不再担任x公司总经理，也就卸下一副重重的担子。x总经理年富力强，怀才抱德，得到大家的举荐和董事会的信任，担当重任，必将不负众望。希望大家像支持我一样支持x总经理的工作。我衷心祝愿以x为总经理的新的经营班子工作顺利，相信x矿业明天更加美好！今后，我仍然是x矿业的一员，仍然会和大家一道手胼足胝，为x的发展和集团公司建设做贡献。我将把更多精力放在集团公司工作上，我希望大家能够继续支持和帮助我，以便集思广益，把我们公司建成为受社会尊敬的一流矿化企业而贡献自己的微薄力量。

x年新春在即，这里给大家拜个早年，祝各位吉祥如意，幸福安康！

总监开会说篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

感谢集团公司给予我这样一个平台在这里与大家欢聚一堂，共庆佳节，畅叙友情，展望未来。首先，我代表xx全体员工向今天在座的各位领导、各位同事们，向关心和支持xx4s店的各位车迷、各位朋友们，致以节日的祝福！

昨天的经历已成追忆，让历史和未来对话。生命赋予人们的职责就是不断地向前、向上、开拓、进取。在新年开始前，我们总结工作，盘点业绩，归纳得失；在新春伊始的时刻，我们凝聚力量，蕴藏智慧，制定未来。

20xx年，在公司上下同仁的共同努力下，销售、售后在同城同品牌成立第二家店情况下完成了厂家的任务，为xx4s店成立x周年纪念交出了一份令人满意的答卷。毫无疑问□20xx年我们将面对更多的机遇与挑战，在我们进入新年之际，我真心希望我们能够抓住机遇，应对挑战，从而变的更加强大。对此我抱有绝对的信心与期待，因为我看到，我们的销售顾问们耐心细致的解答客户提出的每个问题；我们的客服代表们回访客户微笑大方，自然得体；我们的维修技师们对每一辆爱车都视如己出，绝对保障客户的驾驶安全与舒适。我看到售车大厅里的窗明几净。我看到维修服务站里的秩序井然。我看到每位进店的顾客双手上都捧着的一杯杯热茶。感谢xx4s店所有员工，他们是公司最宝贵的财富。是大家的努力。让别克品牌在xx百姓中有口皆碑。

作为总经理，我承诺我将竭尽全力让xx4s店成为辛勤劳动和尽心尽责就能收到回报的地方，我相信只要大家团结一致，让客户知道什么是最想要的，我们就能够继续前行。并保证xx4s店的销售额明年能够再创新高！

xx董给今年的发展定下了目标，新的一年，深感任务更重，压力更大，但我想我们的信心会更足、决心也更大。希望和

大家分享一段精彩的培训语录：生命的舞台由自己铸就□xx汽车集团由你打造！

相信你是水手，相信你是英雄，相信你是xx汽车集团真正的守护者！你将在这条战船上战胜自己、超越自己、成就自己！

与你一起奋斗，与你一起并肩作战是我的荣幸！”

最后，衷心祝愿伟大的洪达集团事业兴旺发达，祝愿公司领导 and 同事们新春快乐！身体健康！合家幸福！工作顺利！万事如意！

谢谢大家。

总监开会说篇三

尊敬的各位领导，各位同仁，大家好！

首先，我对自己能工作在**公司这样一个快节奏、高效率、充满生机与活力的企业里，感到十分荣幸；其次我要感谢在座的各位同仁在工作中给予的支持。

财务总监即是管理者，同时又是执行者。

财务总监肩负着上传下达的重要使命，不仅仅要对公司的总体规划和目标任务进行有力实施。又要发扬团队精神，充分调动广大员工的积极性，准确及时的向总经理反馈各位员工的工作业绩。

财务总监既是“忙家”、“杂家”，又是“管家”，因此，必须把为领导分忧和服务于员工群众的“中心”工作作为出发点和落脚点。把“参与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾，合理安排，做到：调研围绕市场转，协调围绕员工转，服务围绕客户转，决策围绕信息转。从而

使财务各项工作目标更明确，重点更突出。

面对着大家信任和期待的目光，我看到了希望的所在，同时也意识到压力的所在、责任的所在，但不管是压力也好，阻力也罢，我很自信，相信自己，也相信公司将会凝聚大家的力量和智慧，相信“阻力”和“压力”都必将成为我们工作的动力。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；也不可以一时之失意，而自坠其志。”最后，真诚地祝愿我们公司越来越好，财资部为公司的发展提供源源不断的钞票数据。并祝在座的各位同仁身体健康，工作顺利、万事如意！

谢谢大家！

总监开会说篇四

在今天的年会上，各公司领导分别汇报了2016年经营工作情况和2017年工作计划。下面，还要进行年度的先进单位、先进个人表彰，签订2016年经营合同。刘总和董事长将就新的一年工作进行具体部署和要求。

按照会议议程安排，由我汇报实业公司的工作(分三个部分进行汇报)。

一、2016年实业公司经营工作情况的回顾

刚才，听各公司的发言，感触和体会很多。感谢大家在这过去的一年里卓有成效的工作和为之付出的辛劳和汗水。在这里，我想用四句话概括去年各公司的工作：基础管理不断完善，市场开拓意识加强，科技研发进度加快，经营效益逐步向好。

1、基础管理不断完善。基础管理，是每个公司最基本、最常

规的管理工作，它涉及到公司经营的方方面面，人、财、物、售、产、供、制度建设、风气和文化等等，无一不在其中。在过去的一年里，各公司普遍重视和加强了基础管理，主要表现在以下三个方面。一是抓建章立制。消除管理上的空白点，尽力使每一项工作都有量化和可评判的标准；二是不断创新。如普莱电器公司推行的超产奖励办法，方块传媒公司推行的减少固定工资分配加大绩效工资分配，北京三家公司推行的工作项目定人定责制，电视购物推行的分时段业绩考核评奖，旅行社推行的业绩贡献与收入挂钩，三生态生物科技推行的从研发源头进行经济效益评估分析等等；三是对制约和影响公司发展的问題能够认真分析并采取措施去解决，不自暴自弃，不讳疾忌医。

2、市场开拓意识加强。尽管各公司的经营业务不同，面对的市场角度不同，但是没有足够的市场空间，就没有公司的立足之地，这是大家早已形成的共识。各公司在这方面做了大量的工作，而且也收到了较好的效果。如：鸿泰公司开展的国际贸易业务，普莱电器公司开展的营销战略几步走，方块传媒公司开展的业务拓展和再延伸，奥利体育公司开展的社会赞助和寻求其他营利项目，旅行社通过“58同城网”等手段不断扩展客源，电视购物在产品选项和电视台使用上的优化甄选，三生态生物科技在销售市场上的深度摸索和调研等等。这些事例说明，我们的市场开拓意识在加强，我们的市场营销手段在加强。

3、科技研发进度加快。科技研发是公司降本增效乃至决定公司能否生存和发展的重要课题。在过去的一年里，普莱电器公司为了降低冰箱制造成本，下大力气进行了自制机芯的研发、生产、试验，投产后预计可降低单台冰箱成本20-30元。另外，还进行了冰箱新产品方面的研发，获得“河北省制冷产品技术研发平台”资质及科技研发补贴。这些科技成果带来收益将从2016年开始呈现。三生态生物科技在换代产品和其他新产品的研发上，也有一定的技术储备并做了大量的投产前期准备工作，按照2016年公司确定的工作计划，付诸实

施后，2016年也将实现大的成功突破。

4、经营效益逐步向好。我这里讲得经营效益是就整体汇总结果而言。各公司的差距还是很大的。成绩值得肯定，但又需要正视存在的问题。所以，我用“逐步向好”这样的措辞来客观总结2016年的效益情况。这里还有另外一层含义，那就是：在2016年我们将全面实现盈利目标。今年的经营合同指标也是这样定的。

二、2016年经营形势分析

之所以加上这一条内容，主要目的是想帮大家理一下思路，统一一下认识，树立必胜信心，完成全年目标。主要有三方面内容：

1、国家宏观经济有利于加快中小企业发展。从国家层面来看，去年召开的中央经济工作会议把“发展实体经济，鼓励勤劳创业、实业致富”作为拉动内需、促进经济增长方式转变、经济结构调整、保持国民经济快速发展的重要举措。这就为实体经济的发展指明了方向，而且也会成为一项长期政策，今后的扶植政策也会陆续出台。从地方政府层面来看，去年四月份石家庄市政府发布了“关于《鼓励和支持民营经济加快发展的若干政策措施》”（简称地方50条），好多政策我们都可以享受到，只是目前尚不具备规模（一个是总量规模，一个是政策规模）。另外，大家可能注意到了，最近有一条消息：国家发改委在今年六月底之前，要制定出落实国务院《民间投资新36条》的实施细则，也将为民间投资的经营实体创造更为宽松的政策环境。这是分析对我们发展有利的环境因素。

2、实业公司的发展动力已基本形成。集团成立目前这几家公司，只有电视购物成立不到一年的时间，其他公司的经营时间，至少已经进入了第三个经营年。不论是从基础条件配备还是逐年投入的追加，不论是经营规模还是经营收入，逐年都在扩大，不论是市场开发还是产品研发都有了一定的经验

积累和一定量的增长。员工队伍基本稳定，经营模式基本定型，经营方向基本确定，这些都是实业公司发展动力的基础和条件。初创时期已过，厚积薄发的时机和条件应该说已经具备。

3、我们仍面临诸多要克服的经营压力和挑战。在分析宏观经济形势和公司具有的发展动力的同时，我们还要客观分析目前存在的一些经营问题。主要有：经营效益亟待提高，市场开拓亟待加快，资产质量亟待改善(从资产负债率这个指标来看，有的公司已经超过100%)。各公司要着重从这三个方面谋划、布局各自的工作。

三、2016年的主要经营思路

刚才，各公司领导在发言时，都对今年的工作计划进行了介绍，有的比较详细，有的比较笼统。会后，各公司要对今年的工作计划进行进度上的分解细化，于3月15日前报集团办公室，以便集团检查考核时及时掌握工作的进度情况。关于今年的工作，我主要讲三个方面的内容。

1、经营指标方面。实业公司要在2016年整体大幅度减亏的基础上，2016年实现整体盈利目标。集团有个预算目标。目标是从哪里来的?是各公司签订的经营合同指标的总和。要实现这样一个整体目标，就要靠各个分体指标去保证，谁也不能“拖后腿”。否则，集团的计划就将落空。

今年的经营指标，是根据各公司去年的经营发展情况和今年的内、外部经营环境，经过了严谨测算并在反复沟通的基础上确定下来的。八个公司中，有七个明确了利润指标;另外一个明确了项目计划，同时要求在本年度要形成1-2个盈利业务项目。集团认为，各公司经过努力是能够完成经营指标的。可以说，如果实业公司的经营指标完成了，集团才能实现当初发展实业时提出的“根植教育，反哺教育”的愿望，并形成教育和实业相互促进、共同发展、相得益彰的良好局面。

2、激励政策方面。过去，人们常讲到一句激励人的话，叫做“快马加鞭”。现在，我们的思路要变一变，变成“快马加料，慢牛加鞭”。要倡导并实行“快马加料、慢牛加鞭、择优扶强、优胜劣汰”的激励措施和管理手段。从今年的经营合同规定中，大家应该看到了这一明显变化。在奖励方面，增加了“超利部分提成20%用于奖励乙方”的内容。在考核方面修改为“未完成合同约定指标的，公司正职领导在下一年度下浮30%的工资，公司副职领导或班子成员在下一年度下浮20%的工资”。考核是手段，并非目的，相信各公司通过自己的艰苦努力和创新工作，能够圆满完成经营合同指标。

3、注重抓好绩效管理和效益提升。为什么要加强绩效管理和扭亏增盈?道理很简单，“不是企业消灭亏损，就是亏损消灭企业”，两者必居其一。如果一个企业处于亏损或处于长期亏损的局面，生产经营所需的资金流就会阻断，也就是常说的“资金链断裂”。而如果资金链不能维持运行，其他的什么事情还怎么做?所以今年工作的重中之重是效益提升，要以效益高低论英雄。

1. 2017年金融公司年会老总演讲稿
2. 2017年副总经理年会发言稿
3. 2017年市场总监年会发言稿
4. 2017年公司总监年会发言稿
5. 有关公司总经理年会发言稿
6. 2017年公司年会副总发言稿
7. 2017最新公司年会总结发言稿
8. 2017年企业总经理年会演讲稿

9. 2017年年会总经理演讲稿

10. 2017年企业年会总经理演讲稿

总监开会说篇五

辞旧迎新□20xx转眼即逝，一年又过去，意融设计公司再次理智的整理与总结，我们需要一如既往的做到让我们身上这双眼睛，一只去往前看，一只去往后看，往前看是因为需要远见和谋略展望未来，往后看是需要知道走过的路，总结过往的成功与失败，收获与失去。走过的20xx□无论是公司还是每位同事我们都共同再次成长一个步伐，大家都知道，也能深刻体会，时间让我们每次的成长都伴随着喜怒哀乐，无论这个成长的过程是如何情感化，我们每个人和公司的发展大方向始终是积极与进步的。在此，我们需要非正式形式的祝贺与鼓励下自己。

首先我想代表意融对每位同事道上一些真诚的感谢话!每个公司的发展，永远离不开每位同事所做出的贡献，意融也是如此!最尊敬的同事，谢谢您一路同行!

意融设计在20xx年的发展过程中，很难避免经历着一些积极与消极意义的人、事、物变更和变化。人事方面□20xx中意融设计经历几次明显的变动，有同事因为理想、个人情感、工作能力的缺乏离开了我们这个团队，在这里，对离开的同事道上真诚的感谢和祝愿，遗憾的同时，在这个过程中我们陆续也迎来了新同事的加入，意融境处发展阶段，正视所有一切存在的问题，针对薪资待遇、福利待遇等最为实际的问题，进行着不断的调整正与完善，我们根据公司发展进步收获来不断的提升同事的待遇，以此期望吸纳更多优秀新伙伴的加入，我们同时一直会根据员工的实际职业水平调整待遇的层次，世界总体始终还是公平的，我们也将一直努力在这个和谐的氛围之下，做到多劳多得，能者上，庸者让的原则。每

位同事进公司第一天起，都收到一份《意融薪酬以及职位表》，那不是一种形式，他是如此的具体，在意融，愿您时刻关注自己所处的阶段有无变化，若一直没有变化，您是不是该总结没有变化的原由?!若您的表现如此出众，而我却没有给您按照《意融薪酬以及职位表》进行调整，那么请您潇洒从容的走进我的办公室和我和谐洽谈。

20xx年过程中，针对公司同事工作与情感事理态度，大体是如此和谐与融洽的，每位同事因为优秀的人格，专业的设计职业修养，能以最大的包容、耐心和热情与同事友善并并肩作战，能坚守职业素养，为每个设计项目贡献才华，并为每个客户做到项目策略保密原则，为客户贡献职业力量，真诚的祝愿，无论在哪里，我们的同事都能一直保持这样的美好情操，因为出于设计行业的职业病态，我们总会不经意间去追求一些更完美的状态，因于此，我还需要对我们的已经很优秀的表现提出三点意见和建议，其一，和同事的生活中工作中，尽力多一份主动性，除了职业必须做的工作外，为同事乃至公司多做点鸡毛蒜皮的事情，培养一份好人缘，鸡毛蒜皮的友情赞助会为您的人生发展助上一臂之力。美好的人格，受人尊重的人格必须先建设起您积极而真诚的情商，一起共勉;其二，对我们的客户多一份耐心，要时刻换位思考，多站在客户的角度上思考一些具体的问题，多站在客户的角度上来理解一些设计存在的问题，再此，我还需要更直观的表达一个概念，不要抱怨你的客户缺少审美，因为客户不像我们一样，一直在从事和钻研这个设计领域的工作，他们的偶尔认识显得非专业也是必然，所以请多一份耐心去引导和建议，对方客户的意见往往多半就是设计所需要去解决的问题，所以，努力做到与客户心目沟通;其三，加强自身知识的积累，公司一直是定期的采购设计专业书籍和设计边缘学科书籍杂志等，多看，多听，多思考，努力培养设计师所该有的敏感嗅觉性，前沿性，秩序性质，充分做到理性和感性充分结合思考。多参加公司内外的设计讨论交流活动，针对20xx年职业中所产生和遇见的设计问题进行总结，尽可能摸索出属于自己特有的设计方法，学会以最少的时间更效

率的完成工作计划和项目案，每个项目案子的结束，学会理性总结，这样才能获得所谓的经验，去年的一封信中，我曾提到过，公司整体就像个个求助网，希望您成为这个大系统中一个开放的子系统，积极有效的求助于他人，同时又给予支援，这样，您就能充分的利用公司的资源取别人的经验，很快的进入角色很快的进步，很快提高各方面的意识。

20xx年过程中，意融设计公司的工作环境也发生了变更，这个变更让我们有更多信心和热情去迎接新的设计生活，新的职业挑战，公司环境向相对更舒适方向转变也是从另外一方面表达了意融所有人的努力没有白费(当然，我们不会停止建设，我们将在不停的努力下，把公司建设成更设计、更漂亮、更舒适、更人性化、更品位的设计城堡.....)。意融的明天会更好，我们每位同事的生活水平也将会更好，我们的快乐值也会更明显，前提是只要我们齐心协力全情投入。

20xx真诚感谢所有同事(大哥王岳兴、好好、戴常lily贺蓉、本子、吴彬、王蕾、满星.....)支持、付出和信任，感谢所有选择意融设计公司合作往来的客户，感谢很多朋友创业阶段中热心的帮助与支持，感谢家人，感谢爱妻媛媛。

作为意融设计公司创办人，设计总监，我期待我们意融有更多的声音在互动，我期望能经常听到每位同事批评与赞美的声音。总结结尾之际，我将重复去年《致意融同事的一封信》中最后几段话。

在意融，我们对上班时间是相对人性化的，我们上班不打卡，也尽量避免加班。但希望您能每天早上9点前赶到公司，即使您迟到，公司也从来不会对您进行任何处罚，因为我们坚信，您不会总是迟到!如果您一直没能克制住自己，每天总是姗姗来迟，意融会请您享受更长期的假期!(建议每天早点起床，来公司的路上，提前几站下车，剩下的几站步行到公司，这样的运动积累，身体会更舒适健康)

在意融，我们允许请假，但唯一的要求就是您能把手上的工作合理安排好，保证设计质量的同时充分尊重客户的时间允许范围!否则，您将是缺少责任心!

在意融，工作属于生活，这一点，我们正努力的像google学习!

在意融，公司要发展，您的设计水平、职业素养如果总是不和谐，我也只能很遗憾不能与您继续同事了，这个需要双方理解。

(强调职业素质，公司一些机密文件请您学会理智对待，公司所有设计图库与客户项目设计提案等资料，请您私人想拷贝回去他用的时候学会换位思考，公司的不会因为你拷贝点资料走了而停止向前奔跑，您也无法因为拷贝这点资料就能如何作为，意融最核心价值的东西是方法论与团队协作职能互补，在这里和您说这些只是真切的希望您能养成一个好的职业品格，只有这样您的职业成长将更加顺利，路正长，无论你一直留下，还是未来走向其他更好的公司，还是独立去创业这些都是您发展的基石。)

如果您无法认同以上，说明我们本不是一路人，道不同时，将不相为谋!

最后，祝愿同事们身体健康，工作顺心!给力20xx!