

新员工入职试用期协议 新员工试用期合同 (优秀6篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

新员工入职试用期协议篇一

乙方：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，凡是请假均由甲方按实际天数扣除工资。

五、乙方在试用期内，除工资外，不享受本公司的任何福利待遇。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月第30日发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方顺延两天发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，否则，将根据具体情况，由厂长决定论处程度。

八、乙方如在报到后的第一周内提出辞职甲方将不发给乙方任何报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际工作天数发放。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即停止试用并予以解雇。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满并经考核合格者，将在第二个月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不能超过三个月(具体由公司决定)。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已获甲方的《员工手册》并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

经双方签字后于____年____月____日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)_____ 乙方：(签字)_____

日期：____年____月____日 日期：____年____月____日

新员工入职试用期协议篇二

乙方：_____

身份证号：_____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下新员工试用期劳动合同条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：_____ (公章)

乙方：_____ (签字)

新员工入职试用期协议篇三

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

自____年____月____日至____年____月____日，有效期为____个月。

聘请乙方在____工作岗位。

甲方聘用乙方的月薪为____元，该项报酬包括所有补贴在内。

1. 甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件，按本合同支付给乙方薪金；对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

1. 乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利；享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

试用期满，如乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；如员工业绩突出并对公司有重大贡献，甲方可根据实际情况酌情提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；乙方被正式录用，方可办理各项保险手续，试用期乙方不享受各项保险。

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章生效，甲、乙双方各执一份。

新员工入职试用期协议篇四

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

甲乙双方约定自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，有效期为_____个月。

根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____工作岗位就职。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

甲方聘请乙方在试用期间的工资为_____元/月，甲方按

月发放，该项报酬包括所有补贴在内。

- 1、甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
 - 2、甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；
 - 3、甲方对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。
 - 4、甲方应为乙方创造良好的工作环境和条件；
 - 5、甲方要按本合同支付给乙方薪金；
 - 7、试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；
 - 8、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；
 - 9、试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期满起算。试用期，乙方请长病假____天、事假团党委计超过____天者，试用合同自行解除。
- 1、乙方享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
 - 2、乙方享有当地政府规定的就业保障的权利；
 - 3、乙方享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
 - 4、乙方对试用状况不满意，请求辞职的权利。
 - 5、乙方应遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
 - 6、乙方应遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义

务；

7、乙方应维护公司的声誉、利益的义务。

8、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；

9、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

10、乙方具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

11、乙方可以反对和投诉对其试用身份不公平的歧视。

1、甲方建立健全生产工艺流程，制定规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

4、乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

1、甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承

承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

4、乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

本协议在履行过程中如发生争议时，应及时协商解决，协商不成时，可向_____人民法院申请裁决。

1、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

2、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

3、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

新员工入职试用期协议篇五

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

甲乙双方约定自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，有效期为_____个月。

根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____工作岗位就职。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的

工作岗位进行调整。

甲方聘请乙方在试用期间的工资为_____元/月，甲方按月发放，该项报酬包括所有补贴在内。

- 1、甲方有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；
 - 2、甲方有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；
 - 3、甲方对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。
 - 4、甲方应为乙方创造良好的工作环境和条件；
 - 5、甲方要按本合同支付给乙方薪金；
 - 7、试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；
 - 8、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；
 - 9、试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期满起算。试用期，乙方请长假____天、事假团党委计超过____天者，试用合同自行解除。
- 1、乙方享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
 - 2、乙方享有当地政府规定的就业保障的权利；
 - 3、乙方享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
 - 4、乙方对试用状况不满意，请求辞职的权利。

- 5、乙方应遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- 6、乙方应遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- 7、乙方应维护公司的声誉、利益的义务。
- 8、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同；
- 9、乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；
- 10、乙方具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- 11、乙方可以反对和投诉对其试用身份不公平的歧视。

1、甲方建立健全生产工艺流程，制定规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

4、乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

1、甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

4、乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

本协议在履行过程中如发生争议时，应及时协商解决，协商不成时，可向_____人民法院申请裁决。

1、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

2、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

3、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

新员工试用期辞职信

最新员工借调合同协议

试用期劳动合同

有关新员工聘用合同书范文

最新员工借调合同范本

公司试用期劳动合同

试用期劳动合同模板

新员工入职试用期协议篇六

甲方（公司名称）：

乙方（个人姓名）：_____ 身份证
号：_____ 根据国家劳动管理规定以及本
公司招聘管理办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在公平、
自愿的基础上，经协商一致签订本协议，以资共同遵守。

一、试用期限为_____个月，自_____年____月____日
起至_____年____月____日止。

二、乙方的工作岗位为_____；试用期标准薪资根据转正
后标准薪资的80%计算，金额为/月□rmb□□试用期间业绩提成
及工资发放，根据公司现行的管理制度执行。

三、试用期第一周为考察培训周，试用期未满一个自然月离职
（含主动辞职和被辞退），考察培训周按零工资计酬。

四、试用期间，缺勤一律按事假计算，符合旷工则按旷工计
算，并根据缺勤天数延长试用期。

五、试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方
的工作岗位进行调整。

六、试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守甲方
的各项管理制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维
护甲方合法权益。

七、试用期间，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲
方，若乙方在试用期间自动离职则甲方不予发放工资。

八、试用期间，乙方不能胜任岗位工作，经培训或调岗后仍不能胜任，以及发现乙方应聘材料弄虚作假，被证明不符合录用条件者，甲方可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方考察培训周以外的有效考勤计算。

九、试用期间，乙方严重违反甲方的规章制度，或因泄露商业秘密、严重失职、营私舞弊等行为，给甲方造成利益损失，甲方有权立即终止试用并予以解雇，乙方须承担相应的赔偿责任。

十、试用期满并考核合格后，签订正式劳动合同；乙方在试用期间表现优秀，可申请提前转正，并签订正式劳动合同。

10.1 试用期间，主要考核指标达到相应岗位标准的85%者，视为表现优秀。

十一、试用期满考核不合格者，将予以解雇或延长试用期；甲方对乙方的试用延长期不应超

过两个月，延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十二、有下列情形之一的，甲方可解除试用协议：

12.1 行为触犯了国家的法律、法规而被追究刑事责任者。

12.2 患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安

排工作者。

12.3 完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级者，应同时办理退职手续。

十三、乙方声明，乙方在签署本协议时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签章后生效。
未尽事宜，由双方协商解决。 十五、签章生效：

甲方（盖章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签约日期： 乙方（签字）： 签约日期：

甲方：

乙方： （身份证号： ）

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自 年 月 日至 年 月 日上，有效期为 个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在 工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除

本合同。

2. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1. 乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。 甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

签约日期： 年 月 日

签约地点：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期3个月，经双方友好协商，同意约定以下条款，以其共同遵守。

1、乙方遵守甲方的各项管理规定及制度；

2、乙方的职务或工种为：__ __，试用期工资__ __元整；

3、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，履行职责；

4、甲方按月支付乙方报酬；

5、乙方在试用期内，依请假事因计算当月应发工资；

6、乙方在试用期内，除应付工资外，不享受本公司的其它福利待遇；

14、乙方在试用期内有3——7日的观察期，若观察期内不合格，甲方有权辞退乙方并不支付乙方在观察期内的工资。

15、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后即时生效。

____年____月____日

乙方：_____（签字）

____年____月____日