

# 版本合同法(模板5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 版本合同法篇一

乙方：\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

### 第一条本协议期限

本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

### 第二条乙方承担的劳务内容

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

### 第四条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式

时间：\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_\_元（含税），每月\_\_\_\_\_号之前支付上月劳务报酬，全年\_\_\_\_\_元。

### 第五条乙方依法缴纳个人所得税

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_\_周通知另一方即可。

第八条本协议终止、解除后

乙方应在\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议

均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**版本合同法篇二**

乙方员工

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限:从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限:从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限:从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_。

(二)试用期为\_\_50天\_\_\_\_(试用期包括在合同期限内,如无试用期,则填写无)。

二、工作内容和工作地点乙方的工作内容岗位或工种\_\_行政人事\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间。

标准工时制,即每日工作\_8\_小时(不超过8小时),每周工作\_40\_小时(不超过40小时),每周至少休息一日。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的,按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排：\_在一年中工作满12个月依法享有年休假。

#### 四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_元)

(三) 甲方每月\_\_日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

#### 五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇\_依据业绩及工作表现给予一定数额的月绩效奖金和年终奖金\_\_。

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 甲方每年组织乙方健康检查\_\_次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

## 七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

## 九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

(六)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

签定劳动合同时注意事项

签订劳动合同可不是一件轻松的事，由于用人单位和求职者双方当事人在劳动相关法规知识和法律知识上掌握程度的不平等，求职者明显处于劣势，因此求职者在签订合同时应注意下面的事项：

1、如果求职者进入到单位是通过熟人牵线的，碍于情面关系，求职者或者用人单位只是简单地达成了口头用工协议合同，但这种口头合同对求职者是相当不利的，因为一旦日后求职

者与用人单位发生利益纠纷后，用人单位可以随意对待求职者，而求职者本人因无字据为证，只能承受可能发生的一切损失。为了保障个人的利益，求职者在正式进入到用人单位工作时，一定要与用人单位签定正式的用工合同，以便明确双方的权利和义务关系。

2、在求职者要和用人单位签订劳动合同时，许多个人单位常常事先起草了一份劳动合同文本，在文本中约定的责、权、利明显对单位，正式签定合同时用人单位只需要求职者简单地签个字或者盖个章就可以了。但求职者仔细推敲合同后，发现条款表述不清、概念模糊，而切合同内容只约定求职者有哪些义务、要何遵守单位的各项制度，若有违反要承担怎样的责任等等，而关于求职者的权利，除了报酬外几乎一无所有。为稳妥起见，笔者建议求职者在正式签定劳动合同时，最好要求用人单位到劳动行政部门所属的劳动事务咨询事务所进行劳动合同文本鉴定为好。

3、求职者签订劳动合同的本意就是想通过法律来保护自己的利益，但是如果签定的合同本身就是违法的，那么求职者的权益照样得不到法律保护。为此，求职者一定要先确认自己签定的劳动合同是否具有法律约束力，包括：用人单位必须具有法人资格，私营企业必须符合法定条件。双方签订的劳动合同内容(权利与义务)必须符合法律、法规和劳动政策，不得从事非法工作；此外签订劳动合同的程序、形式必须合法。

4、为了更好地用法律武器保障和维护自己的个人利益，求职者在签定合同之前，最好应该认真学习和了解一些劳动法律和法规方面的知识，例如合同双方当事人的权利义务，劳动合同的订立、履行、变更、终止和解除，劳动保护和保险，法律责任等，这样求职者在与用人单位起草劳动合同文本时，就能争取一些对自己有利的权利和义务，或者一旦日后用人单位违反合同规定，求职者就可以利用法律武器来捍卫自己的权益。

5、一份正式的合同应该条款齐全，日后双方一旦发生利益冲突，可以便于查证核实。为此，求职者在签订前一定要让单位负责人拿出合同原文，仔细审看合同条款是否齐全，如名称、地点、时间、劳动规则、具体工作内容和标准、劳动报酬、合同期限、违约责任、解决争议方式、签名盖章等。如无异议，再当面同单位负责人签字盖章，以防某些单位负责人利用签字时间不同而在合同上动手脚。

6、如果求职者所进的单位主要从事一些对人身安全有较大威胁的行业时，求职者一定要向用人单位确认，遇到工伤应该按照法律的规定来处理。现在不少单位只知道要求求职者为他们卖命，一旦求职者伤残或者丧失劳动能力后，他们就毫不留情地一脚把求职者踢开，因此用人单位在起草合同时，为逃避承担的责任，要求职工工伤自理，或只是约定一些无关痛痒的条款，与国家法定的偿付标相关很远。

7、许多私营单位为了达到要挟、控制求职者的目的，常常在签定合同之前要求求职者先交纳一定的上岗抵押金，这样求职者一旦违反约定，其上岗抵押金就会被没收，而用人单位因此有了有恃无恐的把柄，求职者只好惟命是从。为此，求职者应该首先弄清单位收取抵押金的用意，另外可以私下向内部员工打听一下该单位的声誉，以权衡一下到底是否应该交纳抵押金。

8、最后求职者还应该了解一下其他的细节问题，例如当合同涉及数字时，一定要用大写汉字，以使单位无隙可乘；另外要注意合同生效的必要条件和附加条件(如签证、登记)；合同至少一式两份，双方各执一份，妥善保管；双方在签订时如有纠纷，应通过合法方式解决。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 版本合同法篇三

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

### 一、劳动合同期限

本合同期限经双方协商一致,采取下列第\_\_\_\_\_种形式;

(一) 固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中,试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中,试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三) 已完成一定工作任务为期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_时止。

### 二、工作内容和工作地点

(一) 甲方根据工作需要安排乙方在\_\_\_\_\_岗位,从事\_\_\_\_\_工作,工作地点为\_\_\_\_\_。

(二) 甲乙双方可以签订岗位协议书,约定岗位具体职责和

要求。

（三）乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

### 三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方所在岗位实行下列第\_\_\_\_\_种工作时间制度：

（一）标准工作时间制度：乙方每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

（二）不定时工作制。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（三）以\_\_\_\_\_（月、季、年）为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（四）实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

（五）甲方按照国家有关规定及企业生产经营需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年假等休假权利。

（六）甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过3小时，每月不超过36小时。

## 四、劳动报酬

甲方按下列第\_\_\_\_\_种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为\_\_\_\_\_元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_。

（一）甲方于每月\_\_\_\_\_日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

（二）甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

（三）甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家规定向乙方支付加班工资。

（四）乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于最低工资标准。

（五）乙方在医疗期的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定标准支付，但不得低于最低工资标准的80%。

## 五、社会保险和福利待遇

甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因公负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、

哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

（二）甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

（三）乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

（四）乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

## 七、劳动合同的终止和变更

（一）符合下列情形之一的，终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满当事人一方或双方不续订的；
- 2、双方约定的劳动合同终止条件出现的；
- 3、劳动者达到法定退休年龄的；
- 4、劳动者死亡或被依法宣告失踪、死亡的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）有下列情形之一的，可以变更劳动合同的内容：

- 1、经劳动合同当事人协商同意的；
- 2、劳动合同订立时所依据的法律、法规、规章已经修改的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化的。

（三）经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

（四）有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知劳动者本人：

- 2、劳动者不胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

## 八、其他事项

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_

法定代表人（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 版本合同法篇四

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条：合同期限

合同期限为\_\_\_\_年（或\_\_\_\_个月），从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 第二条：试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_年）。即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（试用期限的长短，按有关规定的最长不超过\_\_\_\_\_个月，具体根据劳动合同的期限而定；一般可以由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平灵活确定。）

### 第三条：职务（或从事某工种的工作）

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务（或从事某工种的工作，包括具体的工作内容要求等）。

### 第四条：工作时间

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。

上下班时间按甲方规定执行。

（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

## 第五条：劳动报酬

（一）工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

（二）乙方月薪为元，其中试用期月薪为\_\_\_\_\_元。

（三）甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

（以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。）

## 第六条：保险福利待遇

（一）甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

（二）乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

（四）甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 第七条：劳动保护

（乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。）

## 第八条：乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

(本条国家有规定的, 按规定执行; 无规定的, 由双方商定。)

## 第九条: 政治待遇和劳动纪律要求

(一) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度, 坚持出勤, 积极工作, 保证完成规定的各项任务。

(二) 乙方违反单位规章制度, 甲方可给予纪律处分, 直至解除本合同。

## 第十条: 教育与培训

甲方根据工作需要乙方进行业务、职业技术培训。

## 第十一条: 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章或所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本合同相关内容。

(二) 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

(三) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间, 被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任的。

(四) 下列情形之一, 甲方可以解除本合同, 但应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方:

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

（六）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十一条第四款、第五款终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_年的；

4、义务服兵役期间的：

（七）乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第十一条第四款、第五款解除劳动合同。

（八）乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

（九）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(十) 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 第十二条：违约责任

(一) 列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之\_\_\_\_\_的经济补偿金。

(二) 列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前\_\_\_\_\_月平均工资\_\_\_\_月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

(三) 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资\_\_\_\_\_月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前\_\_\_\_\_月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计

发。

重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 版本合同法篇五

甲方(用人单位名称)：

乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规、规章和政策的规定，甲方双方经平等协商，自愿签订本合同。

### 一、劳动合同期限

第一条本劳动合同期限为(以下三种期限选择一种)。

#### 1、固定期限劳动合同

本合同起止日期年月日至年月日，其中试用期个月。

2、无固定期限劳动合同，其中试用期个月。

3、以完成工作任务为期限的劳动合同。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，安排担任岗位(工种)工作。

第三条甲方应合理确定乙方的工作任务或工作定额。乙方应按照甲方的合理要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方因客观情况发生变化，征得乙方同意，可以变换乙方的工作岗位。

## 三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行工作制(以下三种工作制选择一种)。

1、标准工时工作制。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。

第六条甲方由于工作需要，经与乙方协商后安排加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资。

## 四、劳动报酬

第七条甲方同乙方协商确定乙方航次工资元，其中试用期工资为元，(实行航次工资的其他按制度第四点执行：)奖金、津贴、补贴的计发按甲方规定执行。甲方支付工资时间为每月31日。(注：首月工资下月底支付)

第八条甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

第九条由于甲方原因，使乙方停工超过一个工资支付周期的，甲方需支付乙方基本生活费，基本生活费标准不低于当地最低工资标准的80%。最低工资按保月工资8航次的90%给予支付。乙方因工作受伤，甲方应支付乙方20xx元/月基本工资。节假日不计工资。

## 五、社会保险和其他福利

第十条甲乙双方依法参加养老、工伤、失业、医疗、生育五类社会保险，按照国家、省和市社会保险的有关政策规定缴纳社会保险费用。乙方个人应缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴，若非甲方原因造成无法为乙方提供上述待遇，甲方不承担任何责任。

第十一条甲方为乙方提供以下福利待遇：航次工资已包括养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、就业保险金、生育保险金并由本人提出申请由本人自己办理。甲方为乙方投保人身意外保险。如乙方违章引起事故发生，应承担事故损失的相关责任。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方一应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第十三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 八、特别约定

第十四条甲方依法制定的各类劳动用工规章制度已送达乙方一份，乙方对该规章制度已有充分的了解并愿意遵守执行，

在乙方签字确认后，该规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等效力。

## 九、法律责任

第十五条本劳动合同在双方平等协商的基础上自愿签订后，双方均应本着诚实信用原则全面履行各自的义务。劳动合同的解除或终止应当按照《劳动合同法》的规定依法执行。

第十六条用人单位依法解除或终止劳动合同的，应当按照《劳动合同法》规定的标准给予劳动者经济补偿。用人单位违法解除或终止劳动合同的，按照《劳动合同法》第十八条的规定支付劳动者赔偿金。

第十七条劳动者解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知用人单位。劳动者违法解除劳动合同给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任，如损失难以确定的，则按未履行的合同年限，每一年向用人单位赔偿本人一个月工资的赔偿金，不满一年的按一年计算。

1、若乙方有下列行为之一的，甲方有权解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；

(2) 严重违反甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(6) 无理取闹，聚众闹事，打架斗殴，严重扰乱生产和工作秩序的；

(7) 乙方不能胜任本合同规定工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(9)因甲方客观情况发生重大变化，使原合同无法履行，又不能就变更合同达成协议的；

(10)国家法律法规规定的其他情况

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)未及时足额支付劳动报酬的；

(3)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形；

十、其他

第十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同经双方签字或者盖章后即生效，双方必须全面履行各自的义务。

第二十条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关保存一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日