

2023年感谢信资助学金大学生(优质10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

解除劳动合同证明篇一

在日常学习、工作抑或是生活中，要用到证明的地方还是很多的，根据用途的不同，证明的种类也不尽相同。到底应如何拟定证明呢？下面是小编收集整理的大连解除劳动合同证明书，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

兹有本单位职工，性别身份证号 ， 住址 。

员工签名：

(用人单位盖章) 年 月 日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的;

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的,劳动合同即行终止:

(一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;(六)法律、行政法规规定的其他情形。
另:其他原因(如:辞职、辞退、开除等)。

员工姓名 身份证号码 员工组合同服务 合同开始日

试用结束日期 合同到期日期

解除劳动合同证明篇二

1. 本单位与其最近一次签订的劳动合同期限
为: _____ 自 _____ 年 _____
月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

2. 该职工在本单位的所从事的工作资料或工作岗位
为: _____。

3. 该职工在本单位的工作年限共计
为: _____。

单位盖章：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明篇三

甲方(用人单位)：安徽天大 长运塑业有限公司.

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲、乙双方于 年 月 日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

解除劳动合同证明篇四

龄，身份证号 住址为年月日 至年月日。

因，根据《劳动法》第条 第款 第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同，特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)

年月日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工

总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者

职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

第四十四条 有下列情形之一的,劳动合同即行终止:

(一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另: 其他原因(如: 辞职、辞退、开除等)。

解除劳动合同证明篇五

解除劳动合同是公司给要解除雇佣关系的员工签订的,一旦签订,原先签订的劳动合同将不会有效,雇佣关系就此结束,解除劳动合同证明书范本(一)

兹有本单位职工_____ , 性别_____ , 年龄 _____ , 住址 _____ , 身份证 _____

号_____。劳动合同期限
为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。
现因为_____原因根据《劳动
法》_____等规定，本公司解除和
该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

(公司用章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书范本(二)

兹有本单位职工_____，性别_____，年龄_____，住
址_____。劳动合同期限为_____
年_____月_____日至_____年_____月_____日(或无固定
期限、以完成一定的工作为期限)
因_____，
根据《劳动法》第_____条第_____款第_____项规定，本单位
解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书范本(三)

根据《劳动法》第_____条，第_____款，
第_____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特
此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书范本(四)

兹有本单位职工_____，性
别_____，年龄_____，住址
_____。

根据《劳动法》第_____条，第_____款，
第_____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特
此证明。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书范本(五一)

本单位与_____先生/女士(身份证号码或者其他有
效身份证件号码：_____)签订的_____期限劳动
合同，由于_____原因于_____年_____
月_____日解除，其档案及社会保险关系移转
至_____。该职工在本单位的相关工作情况：1. 本
单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自_____
年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。
2. 该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位
为：_____。3. 该职工在本单位的工作年限
共计为：_____。

单位盖章：

_____年_____月_____日

解除劳动合同证明书范本(六)

兹有本单位职工，性别，
年龄，住址。劳动合同

期限为 年月日至年月日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第条

第款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年月日

解除劳动合同证明书范本(七)

_____同志，于_____年_____月_____日_____进入本单位。最后一期劳动合同由x年xx月xx日至x年xx月xx日。现因_____依据《中华人民共和国合同法》_____条_____款，自年月日起与_____同志劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

x年xx月xx日

解除劳动合同证明书范本(八)

_____同志，于_____年_____月_____日进入本单位。最后一期劳动合同由_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。现因_____依据《中华人民共和国合同法》_____条_____款，自_____年_____月_____日起与_____同志_____劳动合同。

单位盖章

____年____月____日

解除劳动合同证明书范本(九)

兹有本单位职工____，性别____，年龄____，
身份证号____，住
址____。劳动合同期限为____
年____月____日至____年____月____日。
因____，根据《劳动法》规定，该职工自愿
与本单位解除劳动合同。工资发至____年____月份，特
此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)

____年____月____日