

2023年用工单位解除劳动合同经济补偿金 单位解除劳动合同(模板6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

用工单位解除劳动合同经济补偿金篇一

劳动部《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》第26条规定：“劳动合同的解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。劳动合同的解除分为法定解除和约定解除两种。

约定解除是指合同双方当事人因某种原因，在完全自愿的情况下互相协商，在彼此达成一致的基础上提前终止劳动合同的效力。用人单位单方解除劳动合同指具备法律规定的条件时，用人单位享有单方解除权，无须双方协商达成一致意见。主要包括过错性辞退、非过错性辞退、经济性裁员三种情形。

综合《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的规定，有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

- (一) 用人单位与劳动者协商一致的；
- (二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

（四）劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（七）劳动者被依法追究刑事责任的；

（九）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（十一）用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

（十二）用人单位生产经营发生严重困难的；

（十四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

综合不同的法律文件，我们可以知道用人单位单方面解除劳动合同的情形有很多。广大劳动者们就要注意了，一定不要去触犯法律的底线，不然法律也无法保障劳动者的权益。

用工单位解除劳动合同经济补偿金篇二

解除劳动合同是否需要支付劳动者赔偿金，具体还需要看实际是因为什么原因解除的劳动合同，是哪一方解除的劳动合同。

按照现行规定，用人单位违法解除劳动合同或者按照《劳动法》第24条、第26条、第27条的规定解除劳动关系的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。具体包括以下12种情况：

(1) 用人单位违法解除劳动合同的；

(2) 经劳动合同当事人协商一致，由用人单位解除劳动合同的；

(3)用人单位提前解除事实劳动关系的；

(6)用人单位拒不支付加班加点工资或低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；

(11)劳动合同期内用人单位破产或者解散的；

(12)劳动合同终止，地方有特殊规定需要支付经济补偿金的。

综上所述，关于解除劳动合同是否能获得赔偿金的问题，我们不能一概而论，只有在上述十二种情况下，解除劳动合同的，劳动者才能要求进行经济赔偿。

用工单位解除劳动合同经济补偿金篇三

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号码□XXXXXXXXXX□

甲、乙双方于xx年x月x日签订【为期xx年】的劳动合同，现双方协商一致提前解除双方之间的劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于xx年xx月x日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方支付乙方款项人民币xx元（大写人民币xx□□该款项包括但不限于因甲乙双方劳动关系而产生的工资、补偿金、赔偿金、加班费、其他劳动报酬及福利，该笔款项支付完毕，甲乙双方不再存在任何其他劳动争议。

三、乙方承诺不再要求甲方支付任何其他与甲乙双方劳动争

议有关的补偿金、赔偿金及任何其他索赔、费用。

四、乙方应在本协议签字后二个工作日内与甲方有关部门（原所在部门、财务、行政等）办理完工作交接、物品归还、账务交接等事项（见《离职审批表》）。

五、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金xx元。

六、乙方办理完各项交接之后，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。

七、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲方执三份，乙方执一份，具备同等效力。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

xx年x月x日

用工单位解除劳动合同经济补偿金篇四

_____先生/小姐：

依据《劳动合同法》相关规定□xx公司依法解除此前您与xx公司订立的劳动合同（合同期限：_____年____月____日至_____年____月____日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反公司的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于_____年___月___日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至_____年___月___日；计_____元；

2、此种情形下：

公司需要支付给您相当于月工资的经济补偿金，计_____元。

公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

xx公司

_____年___月___日

用工单位解除劳动合同经济补偿金篇五

引导语：劳动合同明确双方在劳动关系中的地位作用，劳动

合同是一种双务有偿合同，劳动者承担和完成用人单位分配的劳动任务，用人单位付给劳动者一定的报酬，并负责劳动者的保险金额。今天，小编为大家整理了关于单位解除劳动合同范本，欢迎阅读与参考！

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的'劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年 月 日 年 月 日

用工单位解除劳动合同经济补偿金篇六

乙方：李三（要有基本情况）

甲、乙双方于年月日签订了年月（或无固定）期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

二、方支付方经济补偿金（违约金）元；

三、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方公章后生效；

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：上海××有限公司乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

身份证号：

年月日年月日