

没签合同辞职能马上走吗(优秀7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

没签合同辞职能马上走吗篇一

甲 方：

乙 方：性别： 出生日期： 年 月 日

家庭住址：

居民身份证号：

鉴于甲方临时生产的需要，甲方雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条合 同 期 限：本合同于_____年_____月_____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年_____月_____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第六条 劳务报酬：甲方每月 15日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2、乙方违反公司管理制度的；3、双方约定的其他情况。

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十条双方约定的其他内容

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

一、乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

二、甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

三、甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

四、乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

五、甲方将定期或不定期对乙方进行工作成果考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同的附件如下附件一：《岗位职责书》；附件二：甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

签订日期： 年 月 日

没签合同辞职能马上走吗篇二

乙 方： _____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的`有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为：_____

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为cny:_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据

公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同经双方签字后起生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方： 乙方：

（公章） （签字）

日期： 日期：

没签合同辞职能马上走吗篇三

随着时间的推移，合同的地位越来越不容忽视，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧，以下是小编整理的试用期合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：

乙方：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限：

试用期为个月，自__年__月__日至__年__月__日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在__工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)。试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务：

1. 甲方的权利

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件；

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务。

1. 乙方的权利

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的' 义务

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)_____乙方(盖章)

法定代表人签字：_____签字：

签约日期：_____年____月____日_____年____月____日

没签合同辞职能马上走吗篇四

劳动合同是产生劳动法律关系的法律事实，是建立劳动关系的基本形式。劳动者同用人单位订立劳动合同，对于保障劳动者的合法权益，合理使用劳动力，增强企业活力，发挥劳动者的积极性和创造性，提高劳动生产率，促进社会主义现代化建设，都有重要的作用，劳动合同的作用主要表现在以下几方面：

1、劳动合同是劳动者实现劳动权的重要保障。

劳动权是劳动者获得职业的权利。它是劳动者生存的权利。我国宪法规定：“中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。”国家通过宪法和法律保障劳动者实现劳动权。

2、劳动合同是保障劳动者实现劳动权的法律形式。

它可以将国家规定的客观劳动权变为劳动者的主观劳动权。劳动者订立劳动合同，意味着劳动权的实现，劳动者在合同期限内获得有保障的工作，用人单位不得无故解除劳动合同。国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会，保障劳动者实现劳动权。

3、劳动合同是减少和防止发生劳动争议的重要措施。

在我国社会主义制度下，劳动者同用人单位的根本利益是一致的，但是由于种种原因也会产生矛盾，发生劳动争议。签订劳动合同，明确规定当事人双方的权利和义务，有助于提高双方履行合同的自觉性，促使他们正确地行使权利，严格地履行义务。这样，就可以减少和防止发生劳动争议。

4、劳动合同是用人单位合理使用劳动力、巩固劳动纪律、提高劳动生产率的重要手段。

用人单位可以根据生产经营或工作需要确定招收录用劳动者的时间、条件、方式和数量，并且通过与劳动者签订不同类型、不同期限的劳动合同，发挥劳动者的专长，做到人尽其才，合理使用劳动力。用人单位享有依法订立、变更、解除、终止劳动合同的自主权，劳动者能进能出，可以促进劳动力流动，优化劳动力资源配置。劳动合同规定劳动者必须遵守其所在单位内部劳动规则和其他规章制度，有利于巩固劳动纪律。签订劳动合同的目的之一是为了提高劳动生产率。只要用人单位认真履行劳动合同，就能调动广大劳动者的劳动积极性，促进劳动生产率的提高。

企业可以对新进员工设定试用期，许多企业为了使自己占据主动，防止被“套牢”，往往同试用期内的员工不签订任何形式的劳动合同或只签订一纸“试用期合同”，实际上这种做法适得其反。

现行法律规定，企业同员工未签订劳动合同但存在劳动关系的作为事实劳动关系仍受法律保护，而作为事实劳动关系，企业要终止必须提前30天通知员工并应依法补偿；法律还规定，只签订试用期合同的，试用期不成立，该“试用期”即为劳动合同期限。显然，试用期内不签劳动合同或只签试用期合同，企业本来是想防止被“套牢”，实际上恰好被“套牢”。因此，此种做法不可取，正确做法应是同新进员工签订劳动合同，劳动合同中包含试用期的内容。

没签合同辞职能马上走吗篇五

发包方(甲方):

承包方(乙方):

根据《中华人民共和国合同法》及其他法律、法规,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同。

第一条 工程项目

1、工程名称: 闭路监控系统安装(改造)工程。

2、交货及安装(改造)工程地点: 。

3、承包方式和承包范围: 本工程以包工包料、包质量、包工期、包风险、包设计(设计方案以甲方认可为准)的形式由乙方承包,乙方必须按照甲方确定的设计方案、系统功能、设备材料,承包整个系统的设备供应及安装(改造)和调试,并确保通过有关技防办部门的验收。(设计方案以甲方认可为准)。

第二条 系统总造价及其支付

(一)系统总造价

1、本监控系统含税总造价(含感应卡费用)为人民币 _____元, (含/不含增值税, 税率: %)

2、整个系统必须满足甲方认可的设计方案的功能要求,以甲方审定的设计、施工方案为标准,在此基础上价格不再作任何调整(甲方要求增加的工程除外)。

(二)工程款支付,按第 种方式:

1、甲方根据乙方的工程进度向乙方支付工程款：

(1) 签订合同之日起_____日内，甲方支付总工程款的_____%；

(2) 工程全部完工，测试成功即付总工程款的_____ % ；

(3) 通过甲方及有关部门初验验收合格，并且系统无故障运行一个月后，再付总工程款的_____%。

2、工程完工后，支付总工程款的 %，保修期满后支付 %。

第三条 工期

1、本合同签订后，乙方于_____年____月_____日进场，到____年____月____日止，完成安装(改造)调试(以通过用户及甲方代表验收合格为准)。

2、在履约过程中，因为变更设计所影响的工期或因甲方责任、不可抗力等造成工期延期的，经甲、乙双方签证认可后作出工期调整，以此确定竣工日期。

第四条 供货及安装(改造)

1、本工程必须严格按照国家有关施工安装(改造)规范进行施工。

2、乙方工程使用的材料、设备必须符合甲方认可的设计方案的规定，以及通过相关部门检测合格的产品，否则，甲方有权要求乙方更换，有关费用由乙方承担。

3、乙方使用的辅材必须先提供样品并经甲方书面认可，方可采购进场安装(改造)。

第五条 验收

1、系统竣工

(1)系统按设计方案规定内容全部建成，经试运行达到设计使用要求并为甲方认可，视为竣工。少数非主要功能未按规定全部建成，由甲方与设计、乙方协商，对遗留问题有明确的处理方案，经试运行基本达到设计使用要求并为甲方单位认可，也可视为竣工。

甲方在试运行期间应如实记录试运行情况，根据行业标准的有关规定写出试运行报告。试运行报告中还应包括施工单位对使用单位进行技术培训的有关内容。

(2)系统竣工后，由设计、乙方写出系统竣工报告。其内容包括：系统概况；依据设计任务书或合同，对照正式设计文件对系统配置的设备、系统功能及系统软件运行质量自我评估，培训和维修服务条款等。

2、系统初验

(1)系统正式验收前，由甲方(或监理单位)组织设计、乙方根据设计或合同对系统进行初验，要求初验合格并写出初验报告。

(2)初验报告的内容包括：系统试运行概述；按照设计要求，对系统功能、运行效果进行检查的主观评价；按照设计对安装(改造)设备的数量、型号和系统软件的数量、版本进行核对的结果；对隐蔽工程随工验收单的复核结果等。

3、系统检验

系统正式验收前，应按照设计及国家标准对系统功能检验和管理平台软件测试。

4、系统验收

经初验合格的技防工程，乙方应提供有关文件报原审批设计方案的公安机关验收。甲方应配合乙方提供上述文件及验收工作。

第六条 维修保养

2、保修期届满后，甲方要求乙方修理的，以本合同附表一中的价格适当向甲方收费。

3、保修期届满后，甲乙双方另签订技术维护协议，乙方应对系统提供优惠的有偿技术维护。

4、甲方要求软硬件功能的改进、扩容不在保修之列，但乙方应继续为客户提供惠的服务。免费维修期内人为或自然灾害引起的故障或损坏，仅收取维修成本费。以下情况不属保修范围：自行拆卸更换机内任何部分(如：线路、零件)后造成损坏；非乙方指定的专业技术人员指导安装(改造)而引起的故障。

第七条 双方权利义务

(一)甲方权利义务：

1、审核乙方提供的设计方案、安装(改造)施工方案，并组织相关部门对方案进行认证，并报相关部门批准。在收到后的_____日内完成。向乙方提供必要的场地及施工用电。

2、按工程进度向乙方支付工程款。

3、委派_____为现场管理代表，监督、检查工程质量、进度。处理并协调甲乙双方在施工中发生的有关事宜。

4、在乙方供货后，甲方可以组织人员对器材进行验收。

5、配合乙方对工程进行竣工验收，及时办理竣工结算。

(二) 乙方权利义务:

- 1、按施工安全规范做好施工质量、安全管理，凡施工期间发生的施工质量、安全事故，均由乙方负责并报告甲方及有关部门。
- 2、施工中因乙方责任造成的停工、返工、材料、器材损失等均由乙方承担。所有设备和器材验收前均由乙方妥善保管，如有损坏和遗失均由乙方负责。
- 3、及时办理工程竣工验收手续，对竣工验收后保修期内发现的施工质量问题负责免费返修。
- 4、对现场所有已完工的建筑及建筑装饰、设备、器具有保护的责任，施工时如损坏甲方或住户财产，由乙方负责赔偿。
- 5、遵守甲方有关场地管理的规定并办理有关的手续。

第八条 违约责任

- 1、除不可抗力外，甲乙双方应严格遵守本合同的条款，否则，违约方须向另一方支付合同总造价 _____%的违约金，违约金不足以弥补另一方损失的，违约方还应就不足部分承担赔偿责任。
- 2、甲方如未按本合同的进度付款，每延迟一日，按应付而未付金额的 _____%计付违约金。
- 3、由于乙方原因不能按工期竣工的，每逾期一日，按工程总造价的 _____%向甲方计付违约金。逾期超过 _____ 日，甲方有权单方解除合同，乙方除支付上述款项及返还甲方全部已付款项外，还须按合同总价款的 _____%向甲方支付违约金，违约金不足以弥补甲方损失的，乙方还应就不足部分承担赔偿责任。

第九条 保密

甲、乙双方均应对技防工程技术资料保密。未经一方书面同意，另一方不得在合同期内或合同履行完毕后以任何方式泄露。保密内容包括但不限于下列项目：施工设计、图纸、图表、数据磁带、数据磁盘、基础资料等。

第十条 争议的解决

在本合同履行过程中甲、乙双方发生争议，双方应共同努力及时协商解决。若协商不成，任一方均可采取下列第 种方式解决：

- 1、向 仲裁委员会申请仲裁。
- 2、向 人民法院提起诉讼；
- 3、提交中国石化内部纠纷调解处理委员会调解。

第十一条 其他

- 1、按本合同规定应该偿付的违约金、赔偿金和各种经济损失，应当在明确责任后 天内付清，否则按逾期付款处理。
- 2、本合同如有未尽事宜，经双方友好协商，另签补充协议。
- 3、双方签订认可的设计施工方案及其它经双方签字确认的书面材料均为本合同的组成部份，与本合同具同等效力。
- 4、甲乙双方施工、设计方案以外的所有变更或要求必须致函对方，对方在收到通知后必须及时回函，如果_____日内不答复视为认可。
- 5、本合同及其附件自双方签字、盖章之日起生效，保修期届满结清余款后本合同第八条第2款仍需继续履行。

6、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，具同等法律效力。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表人： 法定代表人：

签约代表： 签约代表：

联系电话： 联系电话：

开户银行： 开户银行：

帐号： 帐号：

邮政编码： 邮政编码：

没签合同辞职能马上走吗篇六

劳动合同是产生劳动法律关系的法律事实，是建立劳动关系的基本形式。劳动者同用人单位订立劳动合同，对于保障劳动者的合法权益，合理使用劳动力，增强企业活力，发挥劳动者的积极性和创造性，提高劳动生产率，促进社会主义现代化建设，都有重要的作用，劳动合同的作用主要表现在以下几方面：

1、劳动合同是劳动者实现劳动权的重要保障。

劳动权是劳动者获得职业的权利。它是劳动者生存的权利。我国宪法规定：“中华人民共和国公民有劳动的权利和义务。”国家通过宪法和法律保障劳动者实现劳动权。

2、劳动合同是保障劳动者实现劳动权的法律形式。

它可以将国家规定的客观劳动权变为劳动者的主观劳动权。劳动者订立劳动合同，意味着劳动权的实现，劳动者在合同期限内获得有保障的工作，用人单位不得无故解除劳动合同。国家通过促进经济和社会发展，创造就业条件，扩大就业机会，保障劳动者实现劳动权。

3、劳动合同是减少和防止发生劳动争议的重要措施。

在我国社会主义制度下，劳动者同用人单位的根本利益是一致的，但是由于种种原因也会产生矛盾，发生劳动争议。签订劳动合同，明确规定当事人双方的权利和义务，有助于提高双方履行合同的自觉性，促使他们正确地行使权利，严格地履行义务。这样，就可以减少和防止发生劳动争议。

4、劳动合同是用人单位合理使用劳动力、巩固劳动纪律、提高劳动生产率的重要手段。

用人单位可以根据生产经营或工作需要确定招收录用劳动者的时间、条件、方式和数量，并且通过与劳动者签订不同类型、不同期限的劳动合同，发挥劳动者的专长，做到人尽其才，合理使用劳动力。用人单位享有依法订立、变更、解除、终止劳动合同的自主权，劳动者能进能出，可以促进劳动力流动，优化劳动力资源配置。劳动合同规定劳动者必须遵守其所在单位内部劳动规则和其他规章制度，有利于巩固劳动纪律。签订劳动合同的目的之一是为了提高劳动生产率。只要用人单位认真履行劳动合同，就能调动广大劳动者的劳动积极性，促进劳动生产率的提高。

企业可以对新进员工设定试用期，许多企业为了使自己占据主动，防止被“套牢”，往往同试用期内的员工不签订任何形式的劳动合同或只签订一纸“试用期合同”，实际上这种做法适得其反。

现行法律规定，企业同员工未签订劳动合同但存在劳动关系

的作为事实劳动关系仍受法律保护，而作为事实劳动关系，企业要终止必须提前30天通知员工并应依法补偿；法律还规定，只签订试用期合同的，试用期不成立，该“试用期”即为劳动合同期限。显然，试用期内不签劳动合同或只签试用期合同，企业本来是想防止被“套牢”，实际上恰好被“套牢”。因此，此种做法不可取，正确做法应是同新进员工签订劳动合同，劳动合同中包含试用期的内容。

没签合同辞职能马上走吗篇七

试用期合同，是指在用人单位与应聘者在确立正式的、长期的劳动关系之前签订的，适合双方的约束制度或条件申明文书。下面是爱汇小编给大家整理的关于试用期合同，供大家阅读！

试用期合同，是指在用人单位与应聘者在确立正式的、长期的劳动关系之前签订的，适合双方的约束制度或条件申明文书。试用期合同与企业正式劳动合同一样，同样具有法律效益，旨在保护和维护应聘者在工作初期，由于不熟悉和不适应，而对工作中可能产生的各类隐含虚假报酬、工作内容、工作性质等欺骗性质信息的维权行为。

试用期合同的签订有利于应聘者与企业磨合期更好的双向选择。对企业来说，作为正式确立劳动关系的过渡期，有利于企业对应聘者进行合理的考察与核验，以此判断应聘者是否适合企业发展的需要，以此作出评估，确定企业和应聘者是否有继续合作的可能性，以避免用人单位遭受不必要的损失。

但是，目前的法律环境，已经不允许企业和员工单独签试用期合同。

试用期合同与企业正式劳动合同一样，同样具有法律效益，

旨在保护和维护应聘者在工作初期，由于不熟悉和不适应，而对工作中可能产生的各类隐含虚假报酬、工作内容、工作性质等欺骗性质信息的维权行为。

根据相关法规规定，试用期与劳动合同的期限应一致，劳动合同期限6个月以下，不得设试用期；劳动合同期限6个月以上、一年以下，试用期不能超过30天；劳动合同期限一年以上、三年以下的，试用期不能超过2个月；劳动合同期限三年以上的，试用期不超过6个月。合同中约定见习期的，不再另行约定试用期，毕业生见习期为6至12个月，自报到之日起计算。

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期为壹个月，自2014年2月17日起至2014年3月17日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为销售部业务员：，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 1500元/月+200(绩效考核)+奖金+提成，甲方按月发放。加班工资按 /小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均

已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期为一个月，试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。试用期满后薪酬待遇为1500底薪+200(餐贴)+100(话费补贴)。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：（公章） 乙方：（签字）

年 月 日 年 月 日