

最新律师事务所劳动合同版(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

律师事务所劳动合同版篇一

企业劳动人事制度管理法律服务：企业建立完善的劳动人事制度有助于减少劳动争议的发生，提高员工工作效率，帮助企业提高发展速度。

- 1、企业劳动合同的起草、修改和审查；
- 2、企业规章制度起草、修改和审查；
- 4、为企业培训劳动人事管理人员劳动法律知识；
- 5、为企业做好社会保障相关内容的指导和法律咨询；
- 16、协助企业做好劳动合同的解除和续签工作和劳动合同终止工作；
- 17、进行律师见证，签发律师函；
- 14、定期宣传国家及本地最新发布的有关劳动法律、法规和政策文件；
- 15、根据企业的需要，对员工进行法律培训；
- 16、根据企业需要，协助设立法律顾问室，并对其日常工作进行指导；

- 17、根据企业的'需要，列席重大会议，现场提供法律咨询；
- 18、代理劳动合同鉴证；
- 19、其他有关劳动事务；

企业每年劳动案件胜诉率都不高，因为大部分单位都有自己的法律顾问，在发生劳动纠纷时，往往由法律顾问去应急处理，但是很多法律顾问在平时忙于处理事务时，并不注重劳动法律的收集和查找和及时更新学习，因此我们认为，为了更好的维护合法权益，应找劳动法方面的法律人员去处理。我们为公司企业提供如下劳动法律服务：

- 1、劳动仲裁与诉讼日常咨询和个案咨询；
- 2、代表企业与员工进行相关集体合同和劳动合同法法律专业谈判；
- 3、代理企业与员工发生的劳动仲裁案件和劳动诉讼一审与二审案件；
- 4、代表企业与员工协商调解劳动纠纷争议；
- 5、代理企业协调处理相关劳动行政处罚案件，以及劳动行政复议和劳动行政诉讼；
- 6、代理企业处理集体劳动仲裁、一审诉讼、二审诉讼。

增强公司企业人力资源部门平时处理劳动人事相关事务时的合法性，提高公司劳动人事管理人员的业务水平和法律实务水平，提高工作效率。

- 1、企业特殊岗位针对性法律培训；
- 2、新进员工法律培训和产业法律讲座；

- 3、员工相关案例讲解；
- 4、劳动合同法律责任和法律效力讲解；
- 5、商业秘密和竞业禁止法律讲解；
- 6、规章制度合法性和有效性讲解。

律师事务所劳动合同版篇二

乙方_____

签订日期_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

乙方_____性别_____居民身份证号_____

出生日期_____年____月____日

在甲方工作起始时间_____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____街道（乡镇）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期至_____年____月____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、

劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。乙方在试用期间的工资_____。甲乙双方对工资的其他约定_____。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三）订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成

协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- （一）濒临破产进行法定整顿期间的；
- （二）因防治工业污染源搬迁的；
- （三）生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- （一）患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- （二）患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- （三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- （四）在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；
- （五）复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- （六）建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- （七）义务服兵役期间的；
- （八）集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损

失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- （三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- （四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- （一）合同期限届满的；
- （二）合同约定的终止条件出现的；
- （三）乙方达到法定退休条件的；
- （四）甲方依法破产、解散的；
- （五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，

支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

甲方（公章）：_____乙方（签字或盖章）：_____

律师事务所劳动合同版篇三

部门：_____

职务：_____

甲方：_____

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

传真：_____

联系人：_____

乙方：_____

住址：_____

身份证号码：_____

户口所在地：_____

联系电话：_____

第一条 劳动合同期限

1.1 甲方同意聘用____为担任甲方____岗位，乙方自愿接受甲方聘用，担任甲方____岗位。

1.2 劳动合同期限按下列第____项确定。

(1) 本合同为固定期限的劳动合同，合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

(2) 本合同为无固定期限的劳动合同，合同期限从____年____月____日起至法定终止合同的条件出现为止。

(3) 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期限从____年____月____日起至乙方在甲方所从事的工作任务完成之日止。

1.3 本合同约定试用期，试用期为____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 工作内容和工作地点

2.1 乙方的工作内容根据事务所发出的岗位职责通知书确定，岗位职责通知书为本合同

的有效组成部分。

2.2乙方的工作地点为甲方所在地。

乙方同意接受甲方下列工作地点的安排：

- (1) 甲方根据工作需要安排乙方出差的地点；
- (2) 甲方根据工作需要安排乙方到客户方工作；
- (3) 甲方根据工作需要及乙方的实际情况调整乙方工作的地点。乙方到达该工作地点实际上班满三个工作日，视为乙方已经接受甲方的工作地点的安排。

2.3工作岗位

- (1) 甲方可以依据经营管理的需要，结合乙方实际情况，调整乙方的工作岗位；
- (4) 乙方拒绝接受上述调整的，视为严重违反双方约定的本合同内容及甲方的规章制度甲方有权与其解除劳动合同。

第三条工作时间与休息休假

3.1聘用期间，乙方的工作时间原则每天8小时，每周40小时。

3.2甲方可以报经劳动部门批准后实行不定时工作制或综合计算工时工作制。执行不定时工作制和综合计算工时工作制的员工，工作、休息、休假时间均应在确保乙方能够按时保质保量完成工作任务的前提下科学安排。

3.3乙方依照国家法律法规及甲方规章制度的规定享受双休日和法定节假日休息。

第四条劳动报酬及计算标准

4.1乙方在担任___岗位期间，工资待遇依照甲方的绩效考核规定执行。如乙方的工作符合绩效考核要求的，每月的工资为：乙方试用期间的月工资为税前___元人民币。试用期满后第一年工资为每月工资___元。

4.2乙方在工作满一年后的待遇按照乙方的工作能力和工作表现由甲方按照考核制度对乙方的德、能、勤、绩四方面进行考核确定，或者由甲乙双方另行协商确定。

4.3具体工资结构根据甲方制定的薪酬制度执行，所有工资均为税前工资。当月工资原则上在次月___日前发放，甲方不得无故拖欠。

第五条 社会保险和福利

5.1乙方在聘用期间的养老保险、医疗保险、失业保险以及国家规定必须办理的各项保险按照国家有关规定以及甲方的规定办理。保险金其中属于个人缴纳的部分由乙方个人承担，并由甲方在给乙方发放工资时一并代扣代缴。

5.2其他福利待遇按照甲方的有关文件办理。

第六条 劳动纪律

6.4爱护甲方的财产，遵守职业道德，。

6.5自觉维护甲方的形象和利益；

6.6乙方在受聘期间，不得以任何名义和任何形式在其它企业或者机构兼职；

6.7乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第七条 保密条款

7.1 未经甲方授权许可或书面同意，乙方不得将其所掌握或知悉的任何甲方、甲方客户或任意第三方保密信息，以任何方式向任何第三方披露，或为个人目的及任何非甲方利益之目的而使用或散布。

7.2 乙方应本着谨慎、诚实的态度，尽力采取合理措施防止甲方上述保密信息的扩散或泄露。

7.3 乙方在甲方工作期间，因履行其自身工作职责而有必要向任意第三方人员所作的披

露以及法律有规定有要求时，乙方可以披露甲方有关的保密信息，但应在该等事实发生之后

立即将披露的理由、对象、内容等书面通知甲方。

7.4 乙方从甲方离职时或乙方从事或参与甲方的某项专门项目工作结束时，乙方应立即将与上述保密信息有关的全部资料（包括帐目、文件、记录、报告、图纸、报表、软盘、磁带、磁碟、影音、图像、案卷、纸质文稿或电子文档资料等）完整地交付甲方或甲方指定人员。

7.5 乙方离职时，不得以任何形式将与上述保密信息有关的任何资料（包括复制件）带离或隐匿。

7.6 脱密期限

（1）乙方要求解除劳动合同的，必须以书面形式提前三个月通知甲方，提前期即为脱密期限，由甲方采取脱密措施，安排乙方脱离涉密岗位；乙方应按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

（2）劳动合同终止双方无意续签的，提出方必须以书面形式提前__个月通知对方，提前期即为脱密期限，由甲方采取脱

密措施，安排乙方脱离涉密岗位；乙方应该接受甲方的工作安排并按照甲方要求完整办妥涉秘资料的交接工作。

7.7乙方承担保密义务的具体期限：乙方在甲方工作期间及离职后一年。

7.8乙方违反本保密条款，其违约行为所获得的收益应当归甲方所有。

第八条合同的变更、解除、终止和续订

8.1本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

8.2乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件或考核不合格的；
- (2) 在签订劳动合同时存在欺诈、隐瞒等不诚信行为的；

8.3乙方具有下列情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任合同约定的工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

甲方（盖章）：_____乙方（签名）：_____

__年__月__日__年__月__日

律师事务所劳动合同版篇四

身份证号： _____

住址： _____

电话： _____

乙方： _____

地址： _____

电话： _____

甲方因订立遗嘱事宜，现委托乙方为此提供律师见证服务，为明确双方的权利与义务关系，特定如下合同，共同遵守。

一、委托见证事项和用途/目的：

- 1、委托见证的事项：见证甲方订立遗嘱
- 2、见证的目的：证明甲方订立遗嘱是其真实的意思表示。

二、承办律师：乙方同意接受甲方的委托并指派本所____律师、____律师为甲方办理委托事项。乙方所派律师如有特殊情况不能继续代为办理委托事项，可以指派本所其他律师继续办理，甲方不得拒绝。特殊原因指承办律师因病或其它不可预料的情况发生。

三、律师见证费用及支付方式：

- 1、甲方应向乙方支付见证费用，计人民币(元整)元。
- 2、除非双方另有约定，前款中的费用仅指律师费用，不包括下列应由甲方承担的费用。办案费用，将包括乙方在本合同

履行过程中所支出的差旅费、住宿费、交通费及其他与前述费用在性质上相同或相似的所有费用或支出。

第三方费用，将包括在本合同履行过程中由行政机关，其他专业机构或任何

第三方收取的行政规费、专业费用及其他与前述费用在性质上相同或相似的所有费用或支出。

3、除双方另有约定，乙方根据本条收取的律师见证费用和其他费用不予退还，包括乙方最终书面通知甲方不予见证。

4、甲方应于签订本合同之日起的三日内支付见证费用。

5、双方对费用支付的另行约定：

四、甲方应向乙方提供必要的证明材料和其他文件，并必须保证其提供的证明材料和其他文件的真实性、合法性、完整性和有效性。上述指派律师认为甲方提供的文件、材料不完整或有疑义时，甲方应出具必要的书面说明或进行补充。

五、乙方为甲方提供见证服务，并保守因此而获知的甲方秘密。

六、乙方发现有下列情形之一的，可以不予见证，拒绝出具《律师见证书》：

- 1、甲方行为能力有瑕疵；
- 2、甲方无权委托；
- 3、甲方在委托见证事项中的. 意思表示不真实；
- 5、委托见证事项的事实不清或有其他重大瑕疵；

6、发现甲方有违法动机或目的。若乙方认为不应予以见证的，应书面通知甲方并说明理由。

七、若因律师或者律师事务所的重大过失导致《律师见证书》被撤销，因此给甲方及/或有利害关系的第三方造成损失的，应当予以赔偿，赔偿的数额以北京市律师服务收费管理办法中相关事项收费金额的3倍为限。

八、争议的解决：双方因本合同或本合同的履行发生的任何争议，应尽先以协商方式解决。协商不成，由乙方所在地人民法院管辖。

九、本合同一式二份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

十、特别约定：乙方依法对甲提供的材料进行审查。乙方有权决定是否最终出具《律师见证书》。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

律师事务所劳动合同版篇五

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

大连市劳动和社会保障局制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国律师法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方经合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本合同,并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条 甲方(律师事务所)名称

法定代表人、主要负责人或委托代理人

单位类型 合伙

组织机构代码证号

第二条 乙方(律师)姓名 性别

第三条 乙方联系方式、通信地址及电话发生变更,应在发生变更之日起三日内通知甲方。

二、劳动合同期限

第四条 本合同经双方协商一致,采取下列第 几种方式:

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至 时止。

试用期：

三、工作内容和工作地点

第五条 甲方根据工作需要安排乙方在行政人员岗位，从事律所行政管理等工作，工作地点为 甲方注册地因工作需要，甲方安排乙方到下列地点工作的，不视为工作地点的变更：

1、甲方分支机构所在地

2、仲裁机构所在地、人民法院所在地、司法机关等；

3、甲方委托人办公场所所在地或甲方委托人指定的为办理律师业务的其他地点；

4、甲方临时性安排乙方从事工作的其他地点。

第六条 乙方服从甲方安排，积极工作，全面履行甲乙双方签订岗位协议书并遵守甲方劳动纪律管理规定及规章制度、自觉维护甲方的社会声誉、保守甲方的商业秘密、爱护甲方的财产。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方所在岗位实行下列第（一）种工作制度：

(二)不定时工作制度。甲方在保障乙方身体健康并充分听取乙方意见的基础上，应采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等适当方式，确保乙方的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)以（月、季、年）为周期综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，甲方应报经劳动行政部门批准后实行。

第八条 甲方按照国家的有关规定及律师事务所需要，合理安排乙方工作时间，依法保证乙方的休息权利，保证乙方依法享有法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年假权利。

五、劳动报酬

第十条 甲方结合本律师事务所的特点和经济效益，依法确定本律师事务所的工资分配制度。

第十一条 甲方按下列第 一 种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为 元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方业务能力、完成的工作质量等确定。

(二)记件工资。乙方的劳动定额为 记件单价为 。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为

第十二条 甲方于每月 日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

第十三条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十四条 乙方正常提供劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于大连市最低工资标准。

第十五条 乙方在医疗期内的病假工资由甲方根据企业规章制度的规定支付，但不得低于最低工资标准的80%。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十六条 甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。采用下列第一种方式缴纳社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

(一)参加养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险。

(二)参加医疗保险、工伤保险及

第十七条 乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方依据有关法律、法规和行政规章的规定，为乙方提供必要的劳动保护、劳动条件、职业危害防护，保证乙方在安全、健康的环境中工作。第二十条 甲方违规指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批

评、检举和控告。

八、劳动合同的履行和变更

第二十三条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十四条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十五条 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

九、劳动合同的解除和终止

第二十七条 甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第二十八条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第二十九条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四) 规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳

动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(七)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

本条第(三)项的重大损害，包括但不限于：

第三十一条 乙方有下列情形之一的，甲方提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方1个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条 甲方如需裁员，应依据《劳动合同法》规定进行，并不得侵害乙方合法权益。

第三十三条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的;
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
- (三) 乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- (四) 甲方被依法宣告破产的;
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条 甲方应当在解除或者终止劳动合同时向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照约定办理工作交接, 乙方不按要求办理工作交接手续的, 甲方有权暂时不为乙方办理档案和工作转出手续。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本, 至少保存2年备查。

十、经济补偿和赔偿

第三十五条 按本合同第二十七条, 由甲方提出解除合同的和按本合同第二十九、三十一、三十二条解除合同以及按本合同第三十三条终止合同的, 甲方应按《劳动合同法》第四十六条规定向乙方支付经济补偿。 第三十六条 经济补偿按乙方在甲方工作的年限, 每满1年支付1个月工资。6个月以上不满1年的, 按1年计算; 不满6个月的, 支付半个月工资。工资标准为乙方解除或终止劳动合同前12个月平均工资。 第三十七条 若乙方的工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上半年度职工月平均工资的3倍, 甲方以职工月平均工资3倍为标准向乙方支付经济补偿, 支付的年限最高不超过12年。 第三十八条 甲方违法解除或者终止本合同, 乙方要求继续履行本合同的, 甲方应当继续履行; 乙方不要求

继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十一、其他事项

第三十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第四十条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第四十一条 以下协议作为本合同的附件：

(一) 岗位协议书

(二) 培训协议书

(三) 保密协议书

(四)

第四十二条 双方约定的其他事项：

以下为本合同附件

- 1、甲方的劳动纪律管理规定及规章制度；
- 2、双方约定的其他内容。

以上附件是本合同的有效组成部分，与本合同具有同等法律效力

第四十三条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请劳动仲裁、提起诉讼。

第四十四条 本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。

第四十五条 本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式四份，甲乙双方各执一份，大连市司法局(或 区司法局)备案一份。

甲方(盖章) 乙方(签名) 法定代表人、负责人或委托代理人
(签字)

年 月 日 年 月 日