

2023年全民合同和城镇合同区别 全民所有制企业合同制职工劳动合同(大全5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

全民合同和城镇合同区别篇一

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

文化程度： _____

居民身份证号码： _____

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，为期_____年。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，为_____月。

第二条 生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事_____工作，在_____岗位，为_____工种。

乙方必须完成的生产(工作)质量、数量标准为：_____。

第三条 生产(工作)条件

甲方应根据国家有关劳动安全卫生的法规、标准，提供劳动保护设施：_____。乙方离开企业时，应将劳动保护用品归还甲方，或由甲方作价卖给乙方。

第四条 劳动纪律

甲方应根据有关规定制定各项规章、制度，具体内容：_____。

乙方应严格遵守国家法律、法规以及厂规、厂纪，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间及劳动报酬

1. 乙方每周工作_____天，每天工作_____小时。如双方同意延长工作时间的，按加点给予报酬，加点费为每小时_____元。

2. 乙方在试用期内的工资标准：_____。

3. 试用期满考核合格的，按国家和地方有关规定定级。工资标准：_____。

第六条 保险福利待遇

1. 乙方享受的奖金、补贴、津贴与本单位从城镇招收的合同制工人相同，具体标准为_____。

2. 乙方享受的节假日，婚、丧假，探亲假，女职工产假，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方给予乙方_____个月的停工医疗期。此期间的医疗待遇和病假工资，与甲方从城镇招收的合同制工人相同。医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，由企业发给相当于本人标准工资3个月至6个月的医疗补助费。

4. 乙方因病或非因工死亡，甲方发给丧葬费_____元，一次性供养亲属抚恤费_____元。

5. 乙方因工负伤，甲方给予免费医疗。医疗期间，乙方原标准工资照发。医疗终结经医院证明，并经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作的，送回农村妥善安排，甲方按下列方法发给乙方因工致残抚恤：

(3) 部分丧失劳动能力的，甲方一次性发给乙方抚恤费_____元。

6. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费_____元，供养直系亲属抚恤费_____元。

7. 甲方按规定的时间和标准为乙方缴纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老金以回乡生产补助金的形式，一次发给乙方，如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项为乙方转入养老保险专户。

8. 乙方粮户关系不转入甲方所在地。

9. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第(3)项和第4款规定解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年按一年计算)发给1个月标准工资的生活补助费，但最多不超过本人12个月的标准工资。

第七条 本合同的变更、终止、解除和续订

1. 下列情况，甲方双方可以变更本合同：

(2) 甲乙双方协商同意，而且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立所依据的法律、法规、规章、政策已经修改；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(2) 乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

(3) 患病或非因工负伤、医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

(4) 甲方宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的；

(5) 按国家有关规定应予辞退的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同。

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 企业不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规，损害工人合法权益的；

(3) 部分丧失劳动能力的，甲方一次性发给乙方抚恤费_____元。

6. 乙方因工死亡的，甲方按有关规定发给乙方家属丧葬补助费_____元，供养直系亲属抚恤费_____元。

7. 甲方按规定的时间和标准为乙方交纳退休养老金。如乙方回乡时未到退休年龄，甲方将养老金以回乡生产补助金的形式，一次发给乙方，如乙方转为城镇合同制工人，甲方将这笔款项为乙方转入养老保险专户。

8. 乙方粮户关系不转入甲方所在地。

9. 乙方因劳动合同期满终止执行，或属于第七条第2款第(3)项和第4款规定解除劳动合同时，甲方应按乙方工作每满一年(满半年不满一年按一年计算)发给一个月标准工资的生活补助费，但最多不超过本人12个月的标准工资。

第七条 本合同的变更、终止、解除和续订

1. 下列情况，甲乙双方可以变更本合同：

(2) 甲方双方协商同意，而且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

(2) 乙方无故不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

(3) 患病或非因工负伤、医疗期满不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

(4) 甲方宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的；

(5) 按国家有关规定应予辞退的。

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同。

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 企业不履行劳动合同，或者违反国家政策、法规，损害工人合法权益的；

(2) 经企业同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

(3) 企业不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(4) 经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的。

5. 合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。一方不同意续订的，另一方不得强迫。合同期满一个月之内既不终止执行，又不履行续订手续的，视本合同为续订同一期限的续订合同。

6. 任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方。在试用期内解除合同或因违纪辞退解除合同的，不须提前通知对方。

第八条 双方认为需要的约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房，房租、水电费由乙方自付。甲方发给乙方住房补贴_____元。
2. 甲方因生产、经营条件变化，以及_____情况，可以在不变更合同条款的情况下，安排乙方从事本合同规定以外的工作。
3. 乙方在其户口所在地应征入伍以及_____情况，乙方可以解除劳动合同。
4. 甲方因调整生产任务而富余生产人员，乙方试用期满经考核不合格，以及_____情况，甲方可以解除合同。
5. 其他约定事项_____。

第九条 违约责任

任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条 劳动争议处理

因本合同发生的劳动争议，应在争议发生十五日内向本企业劳动争议调解委员会申请(因开除、辞退、辞职、自动离职发生的争议可直接申请仲裁向法院起诉)调解，调解无效，甲乙双方协商选择：

1. 按企业处理劳动争议有关规定向当地劳动仲裁委员会申请仲裁；
2. 向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家法律、法规、规章、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。涂改，未经合法授权代签无效。

鉴证人：(签章)_____

鉴证机关：(盖章)_____

合同鉴证日期：_____年_____月_____日

全民合同和城镇合同区别篇二

名称： 住所：

法定代表人： 联系电话：

乙方基本情况

姓名： 联系电话：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一条 本合同为xxxx年xx月xx日起至xxxx年xx月xx日止，共

计xx个月。

第二条 本合同试用期自xxxx年xx月xx日起至xxxx年xx月xx日。

第二条 本合同为 期限合同。

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第六条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第七条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第九条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十一条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十二条 甲方于每 月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额 向乙方支付工资。

第十三条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内 向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十四条 甲方效益提升后为员工缴纳社会保险。

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防 护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十六条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十七条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的 原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十八条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内 容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十九条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲 乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动 合同：

- 2、 严重违反本合同或甲方的规章制度；
- 3、 法律法规规定的其他情形。

第二十二条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十三条 有下列情形之一，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的、乙方所在的店关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十四条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十六条 双方需要约定的其他事项：

第二十七条 乙方因个人原因需要离职，必须提前30天向以书面形式通知甲方，若乙方在没有任何形式通知甲方前擅自离职，由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其它任何款项；

第二十九条 续签合同需提前30天通知甲方，双方协商决定。

第三十条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

第三十一条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十二条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十三条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方（盖章）： 乙方：

代表人（签字）： 身份证号码：

xx年xx月xx日 xx年xx月xx日

全民合同和城镇合同区别篇三

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)姓名：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：

现住址：

属于： 农业人口

非农业人口

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《××省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产(工作)任务

根据甲方企业生产(工作)需要，乙方同意甲方安排，从事_____岗位，为_____工种，承担_____生产(工作)任务。其中应达到的数量、质量指标为：

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(一)甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为_____元。试用期满，根据乙方的岗位、技能水平，承担的任务等情况，定为每月_____元。乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为_____。

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三) 乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四) 按照国家及企业的有关规定，乙方应享受____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

(一) 甲方权利

1. 依据国家和××省的有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
2. 乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇(入党、入团、评选先进、模范等)。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(二) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。
2. 甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、

生活条件。

乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

七、劳动合同的解除与终止

(一)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
2. 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二)被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的；

4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四) 在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同，应提前三十天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴

证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方人民法院起诉。

十二、其它事项

(一)本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政仲裁机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。(二)本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(委托代理人)姓名：

乙方(劳动者)姓名：

全民合同和城镇合同区别篇四

法定代表人(主要负责人)：_____身份证(护照)号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3. 以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

完成工作任务的标志是_____。

(二)试用期为_____ (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)：_____。

乙方的工作地点：_____。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作_____小时(不超过8小时)，每周工作_____小时(不超过_____小时)，每周至少休息_____日。

2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排_____。

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。

甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三) 甲方每月_____日发放工资。

甲方至少每月以货币形式向乙方支付_____次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，

缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害，甲方应采取_____防护措施，并每年组织乙方健康检查_____次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全

操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。

变更合同应采用书面形式。

变更后的合同文本双方各执_____份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前_____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前_____日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(六) 有下列情形之一的，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方____个月工资后，可以解除劳动合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(七) 有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；

3. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(八) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

(一) 符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

2. 乙方依据本合同第九条第(三)项、第(四)项规定解除劳动合同的；
3. 甲方依据本合同第九条第(六)项规定解除劳动合同的；
4. 甲方依照本合同第九条第(七)项规定解除劳动合同的；
6. 依据本合同第九条第(八)项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 甲乙双方解除或终止本合同的，经济补偿的发放标准应按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

甲方依法应向乙方支付经济补偿的，应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。

甲方应依法向乙方出具书面证明，并在_____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。

协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

1. _____
□

2. _____
□

3. _____
_____□

4. _____
_____□

5. _____
_____□

6. _____
_____□

十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方：_____ (盖章)

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____ (签名)

_____年_____月_____日

深圳市劳动和社会保障局编制

全民合同和城镇合同区别篇五

甲方：_____地址及邮政编码：
_____乙

方：_____身份证号

码：_____住址及邮政编

码：_____甲方因生产经营需要，按照中华人民共和国及省、市人民政府(以下简称政府)劳动法规和政策，聘用_____ (乙方)为合同制职工，双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确定劳动关系，并共同遵守履行。

一、本合同自_____年___月___日起生效，生效后前___月为试用期。

合同有效期采取下列___种形式：

1. 无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第七条变更、解除或终止)。

2. 合同期限_____年___月___日至_____年___月___日止。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_____。

本合同甲乙双方各存一份。

鉴证时还需交鉴证机构一份，均具同等效力。

二、工作岗位与职责任务乙方的工作部门及岗位(职务)：_____乙方在合同期内，应遵守政府的法律法规及甲方公司制定的规章制度，按本职位的职责要求，完成甲方安排的正常生产(工作)任务。

甲方可视企业生产经营需要，经协商或依照合同缩写可调整乙方工作，同时甲方可依乙方的工作表现按规定给予奖惩。

三、劳动时间与休假

1. 甲方实行国家规定的工作时间制度。

甲方因生产需要可安排乙主加班加点，但每月累计不超过36小时，每个工作日累计工作时间不超过__小时。

2. 乙方在合同期内享受政府规定的节日、公休假日及婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期。

四、劳动报酬

(1) 计时工资。

乙方试用期月工资____元；试用期满根据乙方____元。

以后按企业工资制度调整工资。

(2) 计件工资。

按乙方岗计件单位及完成情况计发计件工资。

2. 甲方每月如期以货币发放工资。

3. 甲方要求乙(工人岗位)加班加点，无法安排补休的，按不低于政府有关规定发放加班加点工资。

4. 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按不低于乙方停工前3个月的月平均工资70%的标准，发给乙方停工工资。

五、保险福利待遇

1. 乙方患职业病及因工负伤医疗终结期内甲方按本市社会工伤保险有关规定要给工伤生活费和报销医疗费。
2. 乙方在合同期内享受国家、省、市规定的因病和非因工伤医疗期，女工孕期、产假期及哺乳期等保险福利待遇，以及乙方符合计划生育子女的劳保医疗等各种保险福利待遇。
3. 乙方在合同期内因工伤或患职业病以及非因工伤亡，按国家及本市有关规定由社会保险机构和甲方分别发给乙方亲属丧葬费、一次性抚恤金或优抚金，以及供养直系亲属抚恤金或优抚金或救济费等。
4. 合同期内，甲、乙双方须按照本市政府的规定，缴纳退休养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金等社会保险基金，甲方应定期向乙方通告交缴社会保险基金情况。

六、劳动保护

1. 甲方按照政府有关劳动保护规定和《_____省劳动安全卫生条例》，提供符合安全卫生要求的工作环境，切实保护乙方的生产、工作中的安全和健康。
2. 甲方按政府有关规定，为乙方配备符合国家标准的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。
3. 甲方按政府有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规、规程的教育培训。
4. 甲方执行政府有关女职工及未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定。
5. 乙方严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程，正确使用劳动保护用品，不得违章作业。

乙方有权拒绝违章的指挥，对甲方及其管理人员漠视员工安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、续订、变更或解除、终止劳动合同的条件

1. 本合同期限届满即自然失效，双方终止执行。

如经双方协商同意，可以续订合同。

2. 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

3. 有下列情况之一的，劳动合同即告终止：(1)乙方已达到政府规定的退休年龄的；(2)乙方死亡；(3)甲方被依法撤销、解散、歇业或宣告破产；(4)劳动合同约定的终止条件出现。

4. 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内乙方被证明不符合录用条件的；

(3)乙方违反国家法律、法规被劳动教养或判刑的；

(4)乙方严重违反甲方依法制定劳动纪律，按规定应予辞退的；

(5)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

5. 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

(1)合同期未满，又未发生本合同第七条第4款各点规定；

(4)符合计划生育规定的女工在怀孕、产假和哺乳期间；

(5) 乙方经批准享受法定休假期间。

6. 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同。

(1) 试用期内；

(2) 经政府劳动部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；

(3) 甲方不能按照劳动合同规定的数额和如期支付劳动报酬的；

(4) 甲方不按规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险基金的；

(5) 经甲方同意自费考入中等专业学校全脱产学习的；

(6) 甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法规、侵害乙方其他合法权益的；

八、违反合同承担的责任

1. 除试用期内或符合本合同第七条第4款(3)、(4)以及第6款(1)、(2)、(3)、(6)规定可构成立即解除合同外，其他情况需要解除劳动合同的，劳动合同甲、乙双方都必须提前30天以书面形式通知对方。

提前通知时间不足者，按相距的实际天数以乙方当月实得工资的日平均数计算补偿。

2. 甲、乙双方在合同期内要求解除劳动合同，应经双方协商同意，违者应按_____及本合同规定向对方赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分可以减免。

但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

3. 本合同未尽事宜，可由甲乙双方协商修改。

并报有关部门备案，如国家有新析政策、法令规定时，本合同有样条文作自动修正。