

最新物业领导年会总结发言稿(精选7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

物业领导年会总结发言稿篇一

致亲爱的同事及意融的伙伴们：

辞旧迎新□20xx转眼即逝，一年又过去，意融设计公司再次理智的整理与总结，我们需要一如既往的做到让我们身上这双眼睛，一只去往前看，一只去往后看，往前看是因为需要远见和谋略展望未来，往后看是需要知道走过的路，总结过往的成功与失败，收获与失去。走过的20xx□无论是公司还是每位同事我们都共同再次成长一个步伐，大家都知道，也能深刻体会，时间让我们每次的成长都伴随着喜怒哀乐，无论这个成长的过程是如何情感化，我们每个人和公司的发展大方向始终是积极与进步的。在此，我们需要非正式形式的祝贺与鼓励下自己。

首先我想代表意融对每位同事道上一一些真诚的感谢话！每个公司的发展，永远离不开每位同事所做出的贡献，意融也是如此！最尊敬的同事，谢谢您一路同行！

意融设计在20xx年的发展过程中，很难避免经历着一些积极与消极意义的人、事、物变更和变化。人事方面□20xx中意融设计经历几次明显的变动，有同事因为理想、个人情感、工作能力的缺乏离开了我们这个团队，在这里，对离开的同事道上真诚的感谢和祝愿，遗憾的同时，在这个过程中我们陆续也迎来了新同事的`加入，意融境处发展阶段，正视所有一

切存在的问题，针对薪资待遇、福利待遇等最为实际的问题，进行着不断的调整正与完善，我们根据公司发展进步收获来不断的提升同事的待遇，以此期望吸纳更多优秀新伙伴的加入，我们同时一直会根据员工的实际职业水平调整待遇的层次，世界总体始终还是公平的，我们也将一直努力在这个和谐的氛围之下，做到多劳多得，能者上，庸者让的原则。每位同事进公司第一天起，都收到一份《意融薪酬以及职位表》，那不是一种形式，他是如此的具体，在意融，愿您时刻关注自己所处的阶段有无变化，若一直没有变化，您是不是该总结没有变化的原由?!若您的表现如此出众，而我却没有给您按照《意融薪酬以及职位表》进行调整，那么请您潇洒从容的走进我的办公室和我和谐洽谈。

20xx年过程中，针对公司同事工作与情感事理态度，大体是如此和谐与融洽的，每位同事因为优秀的人格，专业的设计职业修养，能以最大的包容、耐心和热情与同事友善并并肩作战，能坚守职业素养，为每个设计项目贡献才华，并为每个客户做到项目策略保密原则，为客户贡献职业力量，真诚的祝愿，无论在哪里，我们的同事都能一直保持这样的美好情操，因为出于设计行业的职业病态，我们总会不经意间去追求一些更完美的状态，因于此，我还需要对我们的已经很优秀的表现提出三点意见和建议，其一，和同事的生活中工作中，尽力多一份主动性，除了职业必须做的工作外，为同事乃至公司多做点鸡毛蒜皮的事情，培养一份好人缘，鸡毛蒜皮的友情赞助会为您的人生发展助上一臂之力。美好的人格，受人尊重的人格必须先建设起您积极而真诚的情商，一起共勉;其二，对我们的客户多一份耐心，要时刻换位思考，多站在客户的角度上思考一些具体的问题，多站在客户的角度上来理解一些设计存在的问题，再此，我还需要更直观的表达一个概念，不要抱怨你的客户缺少审美，因为客户不像我们一样，一直在从事和钻研这个设计领域的工作，他们的偶尔认识显得非专业也是必然，所以请多一份耐心去引导和建议，对方客户的意见往往多半就是设计所需要去解决的问题，所以，努力做到与客户心目沟通;其三，加强自身知识

的积累，公司一直是定期的采购设计专业书籍和设计边缘学科书籍杂志等，多看，多听，多思考，努力培养设计师所该有的敏感嗅觉性，前沿性，秩序性质，充分做到理性和感性充分结合思考。多参加公司内外的设计讨论交流活动，针对20xx年职业中所产生和遇见的设计问题进行总结，尽可能摸索出属于自己特有的设计方法，学会以最少的时间内更效率的完成工作计划和项目案，每个项目案子的结束，学会理性总结，这样才能获得所谓的经验，去年的一封信中，我曾提到过，公司整体就像个个求助网，希望您成为这个大系统中一个开放的子系统，积极有效的求助于他人，同时又给予支援，这样，您就能充分的利用公司的资源取别人的经验，很快的进入角色很快的进步，很快提高各方面的意识。

20xx年过程中，意融设计公司的工作环境也发生了变更，这个变更让我们有更多信心和热情去迎接新的设计生活，新的职业挑战，公司环境向相对更舒适方向转变也是从另外一方面表达了意融所有人的努力没有白费(当然，我们不会停止建设，我们将在不停的努力下，把公司建设成更设计、更漂亮、更舒适、更人性化、更品位的设计城堡.....)。意融的明天会更好，我们每位同事的生活水平也将会更好，我们的快乐值也会更明显，前提是只要我们齐心协力全情投入。

20xx[]真诚的感谢所有同事(大哥王岳兴、好好、戴常[]lily[]贺蓉、本子、吴彬、王蕾、满星.....)支持、付出和信任，感谢所有选择意融设计公司合作往来的客户，感谢很多朋友创业阶段中热心的帮助与支持，感谢家人，感谢爱妻媛媛。

作为意融设计公司创办人，设计总监，我期待我们意融有更多的声音在互动，我期望能经常听到每位同事批评与赞美的声音。总结结尾之际，我将重复去年《致意融同事的一封信》中最后几段话。

在意融，我们对上班时间是相对人性化的，我们上班不打卡，也尽量避免加班。但希望您能每天早上9点前赶到公司，即使

您迟到，公司也从来不会对您进行任何处罚，因为我们坚信，您不会总是迟到!如果您一直没能克制住自己，每天总是姗姗来迟，意融会请您享受更长期的假期!(建议每天早点起床，来公司的路上，提前几站下车，剩下的几站步行到公司，这样的运动积累，身体会更舒适健康)

在意融，我们允许请假，但唯一的要求就是您能把手上的工作合理安排好，保证设计质量的同时充分尊重客户的时间允许范围!否则，您将是缺少责任心!在意融，工作属于生活，这一点，我们正努力的像google学习!

在意融，公司要发展，您的设计水平、职业素养如果总是不和谐，我也只能很遗憾不能与您继续同事了，这个需要双方理解。

(强调职业素质，公司一些机密文件请您学会理智对待，公司所有设计图库与客户项目设计提案等资料，请您私人想拷贝回去他用的时候学会换位思考，公司的不会因为你拷贝点资料走了而停止向前奔跑，您也无法因为拷贝这点资料就能如何作为，意融最核心价值的东西是方法论与团队协作职能互补，在这里和您说这些只是真切的希望您能养成一个好的职业品格，只有这样您的职业成长将更加顺利，路正长，无论你一直留下，还是未来走向其他更好的公司，还是独立去创业这些都是您发展的基石。)

如果您无法认同以上，说明我们本不是一路人，道不同时，将不相为谋!最后，祝愿同事们身体健康，工作顺心!

物业领导年会总结发言稿篇二

大家下午好!

1、做好公司日常行政接待及管理工作，完成办公设施设备的申购、维护及保养，日常办公耗材费用控制在合理的范围内，

保证日常行政业务结算和报销等工作的正常有序。

2、做到员工人事档案、合同档案、印信管理等工作的清晰明确，严格规范；

4、协助部门负责人做好人事招聘及员工劳动关系的完善；我入职一年以来，熟悉了房地产开发流程，熟悉了行政部板块的各项管理工作，对档案及合同管理更加清楚的认识，对分内的工作内容能很好地完成并主动加以改进！在新的一年里，按照部门计划，我将提高对各项专业性技术资料的分类学习，按照行业规范做到对档案及合同管理规范化、标准化！

行政部的工作繁琐但是很重要，它是承上启下，沟通内外，协调左右，联系四面八方的枢纽，我们深知自己的责任和义务。在20xx年，我们行政部将以更加积极的态度，严格按照公司制定的发展规划，做好行政各项板块的管理，在做好每一项基础工作的同时，向更高更好的方向发展！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事在新的一年里：身体健康，合家幸福！工作总结发言稿谢谢！

物业领导年会总结发言稿篇三

各位、各位来宾、同事们：

大家好！

不知不觉已进入20xx年。今天，我们欢聚一堂，庆祝公司圆满走过20xx年，迎来了20xx年。我谨代表公司对全体员工一年以来的恪尽职守，默默耕耘表示深深的感谢：“谢谢你们，在过去的一年里，大家都辛苦了。”

智慧创造价值，责任成就未来□20xx年，我们同心协力克服了种种压力和困难，进一步扩大了公司规模，壮大了员工队伍，

完善了产品内容、加快了拓展步伐，使公司有了卓有成效的发展，同时团队的素质、专业的、管理的层次都得到了较大的提升，为公司日后发展和腾飞打下了坚实基础，所取得的每一个可喜成绩都离不开公司全体工作人员的共同努力，你们是当受表扬的，同时也证明了层所带领的这支工作团队是一支有凝聚力，执行力，且勇于创新的，锐意进取的优秀团队，你们是优秀的，我为公司能够有这样一支团队而感到自豪。

抓紧机遇，迎接挑战，面对20xx年，我们的任务是艰巨的，在新的一年里，公司要在各方面进一步完善和拓展，从管理，产品，市场等方面多管齐下，继续保持以往良性平稳快速发展，同时进一步为员工提升发展空间，并努力营造一个放心，安心，舒心的工作环境，使员工在公司感受到家一般的温暖。近期工作进程需要加快，在此期间，希克服困难、继续拼搏，发扬踏实肯干，任劳任怨，自告奋勇的工作，同心同德，再接再厉，为完成公司目标，实现公司宏伟蓝图加倍努力！

昨日的成绩令我们欣喜，今日的埋头苦干预示着明日的辉煌，作为公司的，感谢你们一年以来尽职尽责所做的卓有成效的工作，你们的付出公司是不会忘记的。希望在日后的工作中，各位员工一如既往的团结互助，相亲相爱，不断提高自身业务水平，鼓足干劲，一拼到底，携手与公司飞速成长，争取明年再聚首的时候，我们每个人连同公司一起，在具有一种雄赳赳气昂昂的知名度。愿在座的每一位成员都能成为公司顶梁柱，为公司的明天托起一片骄人的辉煌和璀璨。

物业领导年会总结发言稿篇四

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

1、由于我们的操作不合理和住户的违规使用，导致新年期间

小区栋房被污水入浸，污水延伸到一楼商铺，给业主和商家都造成了很大的损失，管理处工作人员忙得不可开交，业主也是抱怨满腹。在公司的支持和管理处工作人员的努力下，经一个多礼拜的努力，此事终于得到了圆满的解决，业主还拿出现金给我处工作人员慰劳。

2、市场环境的变化，导致我们管理处秩序维护员短缺，给小区的治安防范带来了挑战，由于人员的不足，致使两户住户的门锁被撬，虽未损失什么贵重物品，但说明了人员稳定的重要性。管理处上报公司，经对工资和人员做了相应的调整后，小区，没有再发生过上述问题，确保了小区治安的稳定性。

3、西餐厅占用小区的消防通道长达年之久，造成业主对管理处的抱怨，也带来了消防隐患，经管理处多次协商、调节，并借用执法部门的整治时机，成功的让西餐厅归还了长期占用的消防通道，还提高了对消防的认识。此举得到了业主的好评，消除了安全隐患。

4、人员紧缺，招聘时不能择优录取，有些员工私心较重，素质不过硬，给公司的声誉带来了一些负面的影响，经管理处与业主沟通，虽能得到理解，但是不可否认，这种行为应该胎死腹中，不能盟发。否则将会给公司带来毁灭性的打击。因此我们接下来的重任是一定要加强对员工的素质培训，提高个人的荣辱观，体现物业管理人的真正价值。

5、管理处积极响应公司的号召，制定有偿服务价格表，并率先在富康花园实施，虽有少数业主持有不同的意思，但经过沟通后，都欣然接受了这一事实。运行状况良好，此举不是为了增加公司的收入，而是规范了物业管理服务的范围。确认了业主和物管各自的责任。

6、小区已成立年之久，加上地下管网小很容易堵塞，管理处就按照年前制定的操作流程，历时一年的流程操作，现已无

任何问题，管网畅通，还给了小区业主一个舒适卫生的生活环境，得到了公司和业主的好评。

7、因为有了年成功分享芒果的经验□20xx年我们在芒果的管理和分享的过程中都做的得心应手，让小区的业主再一次享受了自己的节日—芒果节。看小区业主们分享着芒果盛宴，让我们深深的感触到，只有真心的付出，才会收获满意的微笑。物业管理艺术的决巧就是看我们怎样去勾勒。

8、楼宇天台的年久失修，暴露出了安全隐患，管理处工作人员扛着沉重的焊机，攀爬于每个楼道，经一个礼拜的努力，终于划上了圆满的句号。小区东西门的破损和当初的设计不合理，让小区业主饱受了烈日和雨水之苦，管理处决心改善其薄弱环节，投入大量的人力物力，进行改建，让以前的过关变成了现在的回家，也彰现了我们物业公司服务的本质。

9、小区单元楼的门禁系统，是业主与管理处之间的绊脚石，多年来一直得不到有效的解决。管理处与业主进行反复的沟通，得到了大多数业主的认同，并同意由管理处牵头进行联系，共商门禁改造计划。此工程，已成功的完成两栋楼宇的改造，投入使用后运行良好。管理处对已安装好的业主进行了回访，得到的答复是：“我家小孩到晚上9点了还到楼下去按自家的对讲机，让我们在家听对讲里面发出来的音乐，笑死人了”。

由于受社会大环境的影响，物业管理处在20xx年进行了人员精减，由以前的16人精减这现在的13人，这对于我们来说是一个挑战，以前的成绩摆在那儿，并不能以精减了人员为借口，从而降低服务质量，这样就没办法得到业主的认可，经过大家的共同努力，用实际行动给出了答案。清洁卫生保持原来的标准；治安情况比去年好，全年共发生两起治安事件，立案一宗；由于对绿化没有什么投入，也只能维持原状。业主投诉率明显降低，管理处工作就略显清闲。

纵观本年度，我们的工作虽小有收获，但是也还存在着许多的不足，希望接下来在公司的正确引导下，在各位领导的监督下，让我们向着正确的、稳固的方向发展，使我们的服务质量再上一个新台阶。

物业领导年会总结发言稿篇五

各位、教官、老师、同学们：

在全体教官和师生的共同努力下，为期xx周的xx级新生军训和入学教育工作收到了良好的效果，达到了预期的目的，今天就要圆满结束了！

自军训开始以来，全体教官顶烈日、战酷暑，按计划、抓训练，想方设法，组织，克服我院新生多、报到时间长、不易集中编连同步施训和训练场地小、不易同时展开进行训练等困难，以其严谨的工作态度、科学的组训方法和高超的训练技能，在短短xx周的时间里，就把来自四面八方的xx名学子，训练成了具有一定组织纪律观念、集体主义意识和奋发向上的群体，体现了教官作为大学生军训和教育管理的风范。在此，我代表学院全体教职员和学子，向出色完成我院军训工作的部队和各位教官表示衷心的感谢和崇高的敬意！

自军训开始以来，奋战在军训第一线的我院全体教职员，顾全大局，坚守岗位，以校为家，忘我工作，完成了协助教官做好学生军训和学生管理的工作任务，确保了学院的安全稳定，体现了教职员忠诚的教育事业和对学院、对学生高度负责的态度。在此，我代表学院向全体参训教工道一声：你们辛苦了！自军训开始以来，全体新同学，不怕炎热，不怕苦累，服从命令，勤学苦练；汗湿了衣服，晒黑了皮肤，培养了作风，磨练了意志。刚才，我看到你们在汇报表演中振奋，士气高昂，纪律严明，作风优良，队伍整齐，动作协调，体现了你们不怕艰苦，勇于拼搏和脚踏实地，积极进取的。在此，我代表学院对你们取得的优良的军训成绩表示热烈祝贺！

回顾这充满汗水和欢乐的天，我们取得了三个方面的成绩：

一是军训使全体新同学体能经受住了考验，意志得到了磨练，体魄得到了锻炼，培养了刻苦耐劳的，综合素质得到了明显的提高。

二是军训使全院师生见证了人民军队的英雄本色，激发了爱国之情、报国之志。

三是这次军训严格而又活跃，紧张而又活泼。在训练之余，各班级高唱革命歌曲，鼓舞士气，还(组织各班级观看电影，举行了内务考核评比等活动。在这次军训中，涌现了一批先进的个人和集体。其中有：梁启安等61名同学获得“军训先进个人”奖，08高职国际贸易1班等16个班级获得队列会操评比成绩优秀奖。)(自己改动)这一系列的成绩，与教官悉心的教导、同学们的刻苦训练是分不开的。让我们再次以热烈的掌声，对教官们表示衷心的感谢!对获奖的集体与个人表示热烈的祝贺!

同学们，短暂的军训生活虽然已经结束了，但军训的经历为你们今后的学习和生活打下了坚实的基础，一定会在你们今后的人生道路上烙下不灭的的印记!希望同学们进一步巩固和扩大军训成果，在即将开始的在校学习、生活期间，时时处处按照军训时的标准来严格要求自己，把军训过程中练就的优良作风与铁的纪律永远保持下去，把军人的顽强刚毅与学者的求真严谨结合起来，努力把自己铸造成为德才兼备、全面发展的人才。

同学们，从现在开始，你们将在xx学院度过三年的大学生活。为使你们健康的成长发展，圆满完成学业，成为德、智、体、美全面发展的的大学生，成为合格的社会主义事业的建设者和接班人，在这里，我代表学院向你们提出两项要求和希望：(结合实际写一点)

谢谢大家！

物业领导年会总结发言稿篇六

各位老师，亲爱的同学们：

大家下午好！

今天，又值我们系一年一度的学生会干部换届大会。在此，我首先代表机械系总支向在座的所有在任的和即将荣任的团学干部表示祝贺！同时也对上一届学生干部为我系的发展、稳定做出的贡献表示感谢！

学生干部是学生中的骨干分子和中坚力量，是师生之间进行沟通交流的桥梁和纽带。是学校实施教育、管理工作的一支重要力量。今天，我想对即将上任的团学干部谈谈我的意见和希望。

学生干部对于学生的自我管理、自我服务、自我提高能起到了至关重要的作用。

那么，我们的学生干部到底应该发挥一些什么作用呢？就现阶段来说，我认为主要有以下几点：

- 1、在学风、班风、校风建设中发挥模范带头作用。
- 2、要在各项活动中发挥组织作用。团学干部的一项重要职责就是根据院（系）组织的和所在班级的实际情况，积极主动的组织开展能代表广大同学进取要求的、符合青年学生特点的、丰富多彩健康向上的各种学习活动、文体活动、科技活动、志愿者活动、社会实践活动等。对于这些活动，学生干部当然要站在第一线，从活动的策划到人员、物质条件的落实，都要去一一组织和安排，还要对活动的过程进行监督。所以，如果离开学生干部的组织作用，学生工作就难以有效

的进行。

3、在日常管理中起桥梁纽带作用。

我系学生干部队伍的素质状况是优秀的。学生干部都是学生中的优秀分子，他们参加系里的建设和管理，义务的为集体、同学服务，深得老师和同学的好评，这是值得肯定和继续发扬的。在总体肯定的同时，还是要认真提防、不断指出并即时纠正学生会干部队伍中可能存在的各种问题，诸如：有些干部过于注重提升自己组织管理能力，而疏于对自己的严格要求，学习不够努力，工作缺乏热情等。

学生干部中存在这些问题的原因是多方面的，既有学生干部自身素质的问题，也有教育管理上的缺陷。就管理而言，我们的有关部门对学生干部布置工作多、系统的理论培训少。所以，今后我们加强学生干部队伍建设要从两方面进行，一是学生干部要加强自身的修养，二是组织和学生工作部门要加强对学生干部的培训和指导。要通过加强学生干部的培训、指导和自我修养，不断提高其综合素质。

学生会是服务广大同学的集体，是同学们的家。希珍惜在学生会工作的机会，为学生会的发展尽一份力。在此，我希望新的一届学生会干部继承和发扬上一届学生会好的传统的同时，乘风破浪为我系的学生工作更上一层楼而努力奋斗！

最后我代表系预祝本次大会取得圆满成功！谢谢大家！

物业领导年会总结发言稿篇七

尊敬的各位同事：晚上好！

今年以来，我们按照集团公司总体部署，结合社区实际制定出“围绕一个中心，生产经营中心；抓好一个落实，落实党委工作责任制；突出两个“安”字，安全生产和人心安定；做

好四个结合：常规工作与重点工作相结合、深入调研与解决实际问题相结合、点与面相结合、自身努力与调动整体积极性相结合”的工作思路，经过半年来的工作实践，探索出一条在社区改革发展的新形势下做好党建工作的新路子，使社区党的建设迈上了一个新台阶。

随着集团公司改革的步伐加快，首先，我们在去年“三转”主题教育活动取得成果的基础上，结合社区改革发展进程，广泛开展了促“三转”树“三观”主题教育活动，通过活动载体使广大党员干部职工牢固树立“发展观、市场观、创新观”。先后开展了“为社区的生存与发展进一言”、“生存与发展”征文、“经营项目建议征集”、“生存与发展”座谈会等系列活动，共征集到社区各单位论文×××篇、建议××条，使全体党员干部职工思想和行动统一到主辅分离、改制分流上来，为社区改革发展稳定大局奠定坚实的基础。其次，不断寻找与规范化、标准化的物业管理存在的差距，根据国务院颁布的，结合实际组织房产、收费等四名基层支部书记集中一星期时间讨论审议，制订了xx等大类项规章制度，努力使社区的物业服务更精细化，工作更具体化，责任更清晰化，做到人人、事事、处处有标准，时时有监控，以最快的速度缩短与同行业先进水平的差距。三是优化人力资源。我们按照上级要求，对人员进行合理分配重组，共转岗分流人。

1、建立健全工作机制。我们始终把落实党委工作运行机制作为一件大事来抓，一是先后出台了xx等一系列文件。二是注重安排部署和检查考核紧密结合。年初制定目标、年中交流自查、年终评比考核。年初，与社区各基层党组织签定了；年中，组织各支部开展自查和交流活动；年终，由社区党委组织考核，考核的结果与社区干部的年终奖金和先进评比挂钩。三是规范了党建联席会议制度，制定下发了。章程注重从社区改革的实际、党员分布、构成的现状出发，对进一步优化基层党支部管理作了一些探索。四是建立了党政领导基层组织联系点制度，社区班子成员按照分工，分片承包

各服务站和管理中心。同时，明确各服务站、管理中心党支部书记为社区基层组织建设直接责任人，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

2、建立健全党建组织网络。我们按照基础上创新的工作思路，规范和完善党建工作的目标，我们先后成立了党的建设研究会，建立了理论学习网络和党风廉政建设监督网络，制定全年学习计划，设立了党风廉政建设监督员。进一步落实，完善了各党支部的组织建设，有效整合了社区党建工作资源，党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用在社区得到了有效的发挥。在此基础上，我们加强了党员教育和发展工作，把党员发展工作的重心前移，强化入党积极分子的培养教育，通过大力宣传党的政治主张，做深入细致的思想政治工作，不断严格了要求入党积极分子的条件，确保新党员的质量。

3、开展活动发挥作用。物业管理的主题就是服务，党建工作是一切工作的生命线，党建工作理所当然地围绕服务作文章。我们充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，根据业务关系，在社区各党支部之间广泛开展了“文明社区六联创”活动，在社区党员中开展了“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动。目前，全社区党员带头成为“三员”，即政策宣传员、卫生清洁员和义务服务员，党员的带头示范促进了职工素质的全面提高。

一是抓安全生产。我们始终把安全生产作为“天”字号的大事来抓，进一步细化措施、明确责任，坚持“管理、装备、培训”并重的原则，抓重点、抓关键、抓现场、抓薄弱环节，建立安全管理长效机制，扎实推进安全管理创新和技术创新，强化安全法律法规知识教育，夯实了安全“双基”建设的基础。

二是抓人心安定。为创造一个稳定的改革发展环境，我们成立了由社区党政“一把手”任组长的维护稳定工作领导小组，

认真细致地分析社区形势，及时下发了。按照谁主管谁负责的原则，社区党政领导作为维护社区稳定的第一责任人，各基层单位党政主要负责人对本单位负责；充分发挥各级党组织核心作用的上下联动机制，明确任务、强化责任、层层落实，做到科包科、人包人，做好一人一事的思想政治工作。在工作中加强基层的信息反馈，建立了领导班子周六x接待日制度，班子成员轮流接访，及时了解职工的思想动态和实际困难，切实为职工群众释难解惑，解决问题。

部人才培养相结合。进一步理顺副职和正职的关系，落实各主管部门的责任，发挥各部门、各层面干部、工作人员的积极作用，既完成好各项工作任务，又使干部得到锻炼提高。

上半年以来，我们的工作虽然取得一定成绩，成绩的取得与上级的正确领导和广大干部职工的辛勤努力是分不开的。但我们清醒地看到，在社区发展前进中还存在着一些问题急需解决。一是如何在改革的进程中，充分发挥党组织的政治核心作用，探索新形势下党建工作的新途径、新方法，是我们目前面临新课题、新任务。二是内部管理还是薄弱环节，根据结合社区实际，从机制和管理模式上需进一步加强依法治企，依靠制度来规范我们的工作机制。