

最新人才申报工作会议发言稿(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

人才申报工作会议发言稿篇一

同志们：

全省人才工作会议今天就要结束了，明天将召开全省组织部长会议。下面，我讲两个问题。

第一个问题，认真抓好全省人才工作会议精神的贯彻落实

这次会议，是贯彻全国人才工作会议精神、部署人才强省战略的一次重要会议，也是我省召开的第一次全省性的人才工作会议。省委、省政府对这次会议十分重视。会前，省委进行了专门研究；省人才协调小组组织8个调研组，对全省人才和人才工作情况进行了广泛深入的调研。会议学习了全国人才工作会议精神，作了重要讲话；总结了工作，交流了经验，提出了我省加强人才工作的目标、任务和具体措施。与会同志认真讨论了《中共__省委、__省人民政府关于实施人才强省战略的决定》（征求意见稿），提出了很多好的意见和建议；结合本地区、本部门的实际，对如何贯彻好会议精神进行了研究，提出了初步设想。会后，我们将吸收大家提出的意见和建议，抓紧对《决定》进行修改，经省委、省政府审定后下发。会议还表彰了我省第二批省管专家和优秀留学回国人员。

与会同志一致认为：从战略和全局的高度，分析了我省人才工作所面临的形势，深刻阐述了实施人才强省战略的重大意

义和人才在全面建设小康社会、开创富民兴黔事业新局面中的重要作用，明确了我省人才工作的指导思想、目标任务和具体措施，对坚持党管人才提出了明确要求。着眼于为全面建设小康社会、实施西部大开发提供人才保证和智力支持，对实施人才强省战略、加强人才队伍建设作了部署。两位领导的讲话既贯彻了中央精神，又切合实际，有针对性和可操作性，是我省推进人才工作的动员令，是实施人才强省战略的重要文件。同志们说，这是一次振奋人心的会议，是开创我省人才工作新局面的一次动员会、鼓劲会，标志着我省人才工作进入了一个全面展开、整体推进、重点突破的新阶段；对于提高认识，增强做好人才工作的责任感和紧迫感，加强我省人才队伍建设，加快推进富民兴黔宏伟事业具有重要意义。

会议的收获主要有三个方面。

(一)提高了认识，统一了思想。_指出：实施人才强国战略，是抓住和用好重要战略机遇期、应对日益激烈的国际竞争，全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面，增强党的执政能力、巩固党的执政地位的必然要求。大家认识到：我们抓住和用好重要战略机遇期，加快西部大开发、新阶段扶贫开发和推进富民兴黔事业，必须实施人才强省战略。我省经济社会发展相对滞后的根本原因在人，我们只有贯彻中央的要求，实施人才强省战略，才能把巨大的人口压力转变为人力资源，才能牢牢抓住发展的主动权，为全面建设小康社会提供人才和智力支持。通过学习中央关于人才工作的新精神和新要求，克服了过去的一些模糊认识，在创新人才观念、方法、机制等方面开阔了思路，统一了思想，增强了做好工作的责任感和紧迫感。一致表示，要深刻领会中央和省委的精神，抓住机遇，乘势而上，努力开创我省人才工作的新局面。

(二)明确了主要任务和工作重点。努力培养造就数百万高素质劳动者，上百万专门人才，一大批拔尖创新人才，建设一

支总量充足、结构合理、素质较高的人才队伍，实施人才强省战略，是根据经济社会发展的实际提出来的。我们要以提高劳动者整体素质为基础，以人才资源能力建设为核心，以三支队伍建设为主体，以高层次人才队伍建设为重点，加强高技能人才队伍和农村实用人才队伍建设，整体推进人才资源开发。通过制定实施三支队伍建设规划和各类高层次人才培养计划，使人才资源总量有较大幅度增加，人才队伍的能力素质有较大提高，各级各类人才的比例更加协调，分布更加合理，人才结构与经济社会发展需要基本适应。

(三)总结交流了经验，讨论了贯彻意见。遵义市、南方汇通等单位介绍的经验，客观实在，可借鉴性强。许多单位和部门在讨论中介绍了自己的做法、存在的问题和今后的努力方向，既沟通了思想、交流了看法，又深化了对人才工作规律的认识，拓宽了工作思路。通过讨论，大家对加强人才工作的领导、研究制定人才工作的政策措施、营造良好的用才环境和创新人才工作机制都有了新的认识。各地各部门还抓紧时间研究了回去后贯彻落实的意见，为实施人才强省战略打下了一个基础。

下面，我就抓好会议精神的贯彻落实，讲几点意见。

(一)牢牢把握用_统领人才工作的根本要求，充分认识实施人才强省战略的重大意义

实施人才强省战略，既是落实人才强国战略的重大举措，又是加快发展的迫切需要。我们必须牢?牢把握_这一根本指针，把_贯穿于人才工作的全过程和人才队伍建设的各个环节，贯穿于干部人事制度改革各个方面，推进人才强省战略的实施。全国人才工作会议及中央领导的讲话提出了人才工作的新思路、新观点，我们要认真学习并贯彻到具体工作之中。

第一，要牢固树立“人才资源是第一资源”的观念。牢固树立这一观点，要抓好两点：一是转变观念，改变只重视资金、

项目而相对忽视人才的做法，做到既跑资金、跑项目，又同时跑人才、求人才；在制定经济社会发展规划、建设重大项目的同时，制定人才支撑规划和配套措施；采取切实措施，加大人才资源开发力度。二是要正确认识和处理好“第一要务”、“第一生产力”和“第一资源”的关系。要加快发展，必须依靠科学技术的进步，而最根本的是掌握科学技术的人才。因此，必须转变观念，创新思路，探索和建立三者之间相辅相成、相互促进、共同发展的良好机制。

第二，要坚持党管人才的原则。_讲，实施好人才强国战略，关键在党。这次会议明确提出党管人才的原则，对于创新党的人才工作具有里程碑意义。一是明确了责任，摆上了重要位置，就是把搞好人才工作的责任明确到各级党委、政府身上。人才工作是全党的工作，必须充分发挥党委的领导核心作用，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，为做好人才工作提供坚强的政治保证。二是明确了任务和具体方法，就是要管宏观、管政策、管协调、管服务，更好地统筹人才发展和经济社会发展，统筹人才工作和其他各项工作，统筹人才工作的各个方面，把人才管好用活，为人才成长和充分发挥作用提供更有力的支持和更优良的服务，而不是党委包揽人才工作的一切方面。三是明确了党管人才的着力点，就是抓培养、使用、吸引三个环节，做到用事业造就人才、用环境凝聚人才、用机制激励人才、用法制保障人才。四是要求各级党委、政府和领导干部从思想上重视人才，从感情上贴近人才，从行动上服务人才，努力带动全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

第三，要牢固树立人人都是可以成才的观念。这一观念的提出，其重大意义：一是为我们把巨大的人口压力转变为人力资源，提供了理论和实践基础。原来我们分析省情的时候，更多的讲自然资源优势，而把人口多作为一个导致贫困的因素来认识。这一科学人才观的确立，既为我们加快发展增强了信心，也开阔了我们的思路，确实是“观念一变天地宽”。二是对

我们怎样正确认识人才、怎样认识不同层次人才的作用提供了新视角。要求我们对人才工作要分类指导，把促进人才的健康成长和全面发展放在首要位置，切实实行有利于人才成长的政策措施，大力营造有利于人才成长的体制、机制和环境，把各类、各层次人才的潜能和价值都充分发挥出来。

第四，要牢固树立以人为本的观念。这一观念最根本的就是要变。“管人”为服务，通过诚心诚意办实事、尽心竭力解难事、坚持不懈做好事，去感召和凝聚各类人才，做到以真情待人、以真情留人、以真情吸引人。要把促进人才的健康成长和充分发挥人才的作用放在重要位置，着眼于充分调动各类人才的积极性、主动性和创造性，既要切实抓好教育、培养、引导人才的各项工作，又要切实抓好使用、关心、激励人才的各项工作。充分尊重人才的特殊禀赋和个性，用其所长；努力营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的社会环境。

(二) 抓住重点，全面推进人才工作

贯彻落实好全省人才工作会议精神，要把握好以下几个方面。

第一，要在努力增加人才总量的前提下，提高质量，改善结构。各地各部门要按照会议精神，结合实际制定人才开发，特别是人才培养、使用、吸引规划，确定人才培养的短期和中长期目标。要采取切实措施，改变我省高层次人才，尤其是特色产业、优势产业、重点产业人才较少等现状；解决人才不足与人才浪费并存，人才的非合理性流失严重等问题。要加快高等教育改革发展步伐，建立教育培养同人才需求相适应的机制。加强和改进基础教育，全面普及九年义务教育，积极发展高中阶段教育，全面推进素质教育。要在全社会进一步树立终身学习的观念，鼓励人们通过多种形式和渠道参与终身学习。

第二，要把加快发展作为人才工作的根本出发点和目的。从

一定意义上讲，人才也有个供求关系，而这个市场就是我省经济社会发展的需要。要通过人才工作与经济社会的紧密结合，在发展中促进人才成长，在加强人才队伍建设中促进经济社会发展。在第九次党代会上提出，要力争在经济、科技的一些重要领域实现跨越式发展；在九届四次全会上明确提出，要集中力量振兴和发展电力、烟草、白酒、磷及磷化工、铝及铝钳工、煤及煤化工、电子信息、装备制造等重点产业，用20__年左右时间培育成功一批年销售收入达100亿元左右的大企业集团。这一规划，完全符合实际，符合加快发展的要求。人才工作就要围绕这些产业，加快培养步伐，为经济社会发展提供智力支持和人才保证。

第三，要以三支队伍建设为主体，促进各类人才的协调发展。要围绕加强党的执政能力建设，大力提高中高级领导干部科学判断形势、驾驭市场经济、应对复杂局面、依法执政和总揽全局的能力，培养造就一批忠诚实践_、善于治党治政的中高级领导干部。要以提高战略开拓能力和现代经营管理水平为核心，加快培养造就一批熟悉国际国内市场、具有参与国际国内竞争能力和水平的优秀企业家。要以提高创新能力和弘扬科学精神为核心，加快培养造就一批具有国内和国际前沿水平的高级专家，特别是中青年高级专家。坚持三支队伍一起抓，尽快形成一支门类齐全、梯次合理、素质优良、新老衔接、充分满足经济社会发展需要的人才队伍。同时，要高度重视高技能人才、农村适用人才的培养和使用，抓好不同层次人才队伍建设。

第四，要创新机制，开辟人才工作的新路子。要进一步完善人才工作的体制和机制，促进各类人才的培养、评价、选拔、使用、流动、配置和激励的规范化、制度化、法制化。一是要紧紧抓住培养、吸引和用好人才这三个环节，把各项工作做实、做好；二是要进一步发挥市场在人才资源配置中的基础性作用，打破阻碍人才流动的体制性障碍，引导人才合理有序地流动；三是要创造有利于人才成长的环境，把是否有利于促进人才的创新活动、是否有利于促进经济社会发展作为判

断标准;四是要借鉴国内外人才资源开发的有益经验,探索有效的工作载体。当前,要抓好人才队伍建设的基础性工作,建立全省人才基础信息库(党政领导干部信息库、经营管理人才信息库、优秀专家信息库);搞好留学人员、高技能人才、乡土人才等各类人才信息库的建设工作,逐步建立规范的、社会化的人事档案管理服务体系。

(三)当前要抓紧落实的几件事情

第一,要迅速传达贯彻会议精神,抓紧制定贯彻的具体意见。同志们回去后,要及时将会议精神向本地、本部门党委、党组作汇报。各地区、各部门要认真学习会议精神,结合本地、本部门实际研究贯彻意见。制定具体实施意见时,要做到三条:一是要深刻理解中央、省委的精神,结合本地实际,做到任务明确、措施具体、易于操作;二是要在梳理、完善原来出台的一些政策的基础上;制定具体措施,在培养、吸引、使用三个环节上有新的突破;三是要认真调查研究,结合实际,做到长远和近期目标相结合,解决目前存在的突出问题和下一步加强人才工作的措施相结合。

第二,要建立责任制,抓好督促检查工作。各级党委要认真落实党管人才的要求,抓好人才强省战略的实施。省委成立了省人才工作协调小组,与省知工领导小组合署办公,负责全省人才工作和人才队伍建设的战略规划、政策研究、宏观管理和协调落实。人才工作协调小组下设办公室,负责处理日常工作。各市、州、地党委要尽快建立相应的领导体制和工作制度,其办公室至少要配备2名专职干部。各级党委、政府,各单位党组(党委)要把人才工作放在重要战略位置,实行党委“一把手”抓“第一资源”责任制,做到谋划发展同时考虑人才保证,制定计划同时考虑人才供求,研究政策同时考虑人才导向,部署工作同时考虑人才措施。市、州、地和省直有关部门每年要将人才工作任务的完成情况及人才队伍的建设情况,报省人才协调小组,省人才协调小组将组织力量进行检查。要把人才工作的情况,作为考核各级领导班

子和领导干部政绩的重要内容。对成绩突出的表彰奖励，对工作不力或者不重视的提出批评。

第三，要加大宣传力度，形成“四个尊重”的浓厚氛围。要利用多种形式，把会议精神传达到基层，在全社会营造人尽其才、才尽其用的良好环境。新闻媒体要相对集中一段时间，大张旗鼓地宣传实施人才强省战略的重要意义，树立人才资源是第一资源、人才资本是第一资本、人才开发是经济社会发展第一动力的观念。要大力宣传在科研、教学、生产第一线做出突出贡献的各类人才的奋斗业绩，特别是这次会上表彰的省管专家、优秀留学回国人员的事迹，弘扬他们在我省物质文明、政治文明和精神文明建设中的奉献精神，进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会氛围，为各类人才施展抱负、建功立业创造良好的环境和条件。

第二个问题，切实加强党的建设和组织工作，为加快发展提供组织保证

过去的一年，全省各级党组织以__为指导，认真贯彻__大精神，党的建设和组织工作取得了新的成绩。一是认真组织广大党员、干部深入学习贯彻__大精神，在全省兴起学习贯彻__新热潮，干部培训工作大规模展开，理论武装工作不断加强。在省委党校连续举办11期地厅级领导干部学习贯彻__专题培训班，集中轮训了1280名在职地厅级领导干部；对近万名县处级干部进行了培训。二是圆满完成省人大、省政府、省政协及部分市、县领导班子换届工作，各级领导班子建设力度加大。三是党的基层组织建设全面加强，农村党员干部现代远程教育和在新的社会阶层发展党员试点工作进展顺利。四是开展牢记“两个务必”教育和向郑培民同志学习的活动，大力倡导和实践特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗的优良作风，进一步树立与时俱进、开拓创新的精神状态。五是从体制和机制上进一步建立健全了反腐倡廉的制度，党委加强领导，纪检部门查处了一批重大案件，开展“五个一”党风廉政教育

活动，党风廉政建设和反腐败斗争取得新成果。六是深入抓好《干部任用条例》的贯彻，抓好已出台改革措施的落实，干部人事制度改革不断深化。

今年是全面落实__的重要一年，也是实现“十五”计划的关键一年。省第九次代表大会以后，省委先后召开四次全会，集中研究部署了全面建设小康社会、推进新阶段扶贫开发和完善社会主义市场经济体制等重大问题。全省经济工作会议，对今年经济工作要着重抓好的六个方面作了安排。能否把今年的工作做好，千方百计保持我省经济持续快速发展的良好势头，关键在党，关键在人。根据中央精神，结合我省实际，今年党的建设的总体要求是：坚持以__为指导，深入贯彻__，紧紧围绕抢抓机遇、加快发展这个主题，以提高执政能力为重点，坚持党要管党、从严治党，努力提高党的领导水平和执政水平，切实增强拒腐防变和抵御风险的能力；以改革的精神研究新情况、解决新问题，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，不断增强党的阶级基础和扩大党的群众基础，不断提高全省各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为胜利完成今年经济社会发展各项任务服务，为实现全面建设小康社会、推进富民兴黔事业提供坚强保证。

按照这一总体要求，要着重抓好以下五个方面。

(一)以推动学习贯彻__新高潮的不断深入为首要任务，进一步加强理论武装工作

用__武装党员，教育干部，是新世纪新阶段加强党的建设的首要任务。要按照中央要求，把学习实践__和深入贯彻__结合起来，不断提高广大党员、干部思想理论素养和实践__的能力水平。

一是继续在“扩大覆盖面”和“深入”两方面下功夫，解决好“真学、真懂、真信、真用”的问题。要采取群众乐于参与、易于接受的形式，把__贯彻到社区、学校、企业、农村，扩大

覆盖面。县(处)级以上领导干部要在“深入”上下功夫，要真正理解和始终坚持解放思想、实事求是、与时俱进这个精髓，发展这个主题，立党为公、执政为民这个本质，把思想统一到__大精神上来，把智慧和力量凝聚到实现__大确定的任务上来，把注意力集聚到贯彻落实中央和省委的各项决策部署上来。

二是以我们正在做的事情为中心，把学习贯彻的成效体现在解决实际问题上。要着眼于全面建设小康社会、推进富民兴黔伟大事业，紧密结合改革、发展、稳定的实际，结合具体工作中碰到的情况和问题，结合干部群众的所思所想，运用__的立场、观点、方法分析和解决实际问题，并在实际问题中推动学习的进一步深化。要以解决实际问题的情况来检验学习的成效，从理论与实践的结合上加深对__的理解。

三是领导干部要带头。各级领导干部是学习贯彻__的实践者，又是兴起学习贯彻__新高潮的领导和组织者，必须起好带头作用。要认真落实理论学习制度，采取党委(党组)中心组学习、党校培训和专题研讨班等形式，进一步抓好领导干部的理论学习。把学习掌握理论特别是运用理论解决实际问题的情况，作为衡量领导干部是不是真学、真信、真心实践__的重要标准。领导干部要努力成为勤奋学习、善于思考，解放思想、与时俱进，勇于实践、开拓创新的模范，同时抓好本地区本部门的学习贯彻，努力在“新”字上求突破，在“深”字上下功夫，在“实”字上见成效。

四是继续抓好大规模培训干部工作，推动学习型党组织、学习型政府、学习型社会的建设。各地各部门要按照中央提出的5年内将全体在职干部轮训一遍的目标，分级负责，落实任务，认真抓好大规模培训干部工作。要把__作为培训的重点内容，把业务知识培训和能力培训摆在突出位置，通过创新培训内容、改进培训方法、整合培训资源、完善培训机制、健全培训制度，不断提高培训质量。要通过深入推进学习贯彻__新高潮和继续抓好大规模干部培训，使理论武装工作进

进一步加强。

(二)加强党的执政能力建设，努力提高领导水平和执政水平

加强党的执政能力建设，努力提高领导水平和执政水平，是__大提出的新要求，也是今年党建工作的重点。我们要结合实际和干部思想、工作实际，努力提高五个方面的能力。

一是要努力提高科学判断形势的能力。正确判断形势，是制定政策的基本依据。古人说：“何贵于道，贵合于时；何贵于时，贵顺于势”。因其时，顺其势，行其道，事半功倍。正确判断形势，必须用马克思主义的宽广眼界全面观察和审视世界，既要善于从历史发展的角度去观察和审视问题，又要密切注视当今世界、当代中国、今日经济、政治、文化等方面的变化，从中掌握事物发展的内在规律，深入研究这种变化对我们的影响及带来的机遇和挑战，制定我们的正确战略。要根据新形势、新变化深化对省情的认识，发挥比较优势，扬长避短；解放思想、与时俱进，创新发展思路，探索加快发展的规律。比如，如何正确认识和发挥我省的自然资源优势，如何正确认识我省的人口压力并使之转化为人力资源等，都需要我们认真地、实事求是地进行探索。只有正确地判断形势，掌握了规律性的东西，我们才能理清发展思路，采取正确的措施，增强克服困难和加快发展的信心。

二是要努力提高驾驭市场经济的能力。要认真贯彻__，树立和落实正确的发展观，加大改革的力度，把加快发展的强烈愿望和遵循经济发展规律结合起来，大力推进投融资体制改革和股份制改造，鼓励支持发展非公有制经济。要学习市场经济的基本知识，掌握市场经济的特点和基本规律，自觉运用市场经济的规则和要求来规范经济行为。我省是一个经济欠发达省份，自我积累、自我发展的能力弱，学会用市场经济的办法解决改革发展中存在的困难和问题尤为重要。比如，资金短缺一直是制约经济发展的一个主要问题，怎样用市场经济的办法融资，就需要我们以资源、项目为载体，积极争

取国家的支持和投入；需要营造良好的法制环境、服务环境、诚信环境、生态环境，进一步扩大开放，吸引国内外投资；需要大力发展虚拟经济，培育和发展资本市场，建立和完善产权交易市场，在投资领域广泛引入市场竞争机制，把企业、部门和投资者的投融资活动推向市场，扩大直接融资的比重和渠道，发展多样化的新型投融资方式。

三是要努力提高应对复杂局面的能力。当前，国际形势复杂多变，西方敌对势力和敌对分子一刻也没有放弃对我实施“西化”、“分化”的图谋；我们正处在社会转型期，大范围的深化改革正在展开，各种社会矛盾相互交织，改革发展和稳定的任务繁重。这就要求我们要做到“五个统筹”、“五个坚持”，善于把握大局，抓住主要矛盾，应对复杂局面。要妥善处理、化解和协调新形势下的人民内部矛盾，研究各种社会矛盾的表现形式、特点和发展趋势，见微知著，防微杜渐，及时消除各种不安定因素，对可能出现的影响稳定的问题及早做好预案，解决在基层和萌芽状态。对已经发生的突发事件要冷静处理，采取补救措施，避免造成更大范围内的损失。要根据本地本部门的实际，妥善处理社会稳定、非典疫情、安全生产和自然灾害等方面的问题，掌握预防和处理这些问题的规律和方法，学会综合运用经济、法律、行政和思想政治工作等手段应对复杂局面，处理人民内部矛盾。

四是要努力提高依法执政的能力。依法治国必然要求依法执政。党领导人民制定宪法和法律，党又同时带头遵守宪法和法律，在宪法和法律的范围内开展活动。这是我们党领导和执政的显著特点。各级党组织和领导干部都必须严格按照法律规定的范围、程序、内容和手段履行职责。要坚持党的领导、人民当家作主和依法治国的有机结合和辩证统一，从理论和实践的结合上把握和处理三者关系。进一步改革和完善党的执政方式，把党的主张经过法律程序上升为国家意志。要加强法制建设，切实抓好普法教育、严格执法和执法监督三个环节，推进依法治省进程。今年7月1日正式实施的《行

政许可法》，是一部规范政府行为的重要法律。要通过贯彻落实《行政许可法》，推动政府职能转变，推动依法行政，推动法制政府建设。

五是要努力提高总揽全局的能力。所谓总揽全局，就是要用_统揽各项工作，牢牢把握关键在坚持与时俱进、核心在坚持党的先进性、本质在坚持执政为民。党委要抓方向、议大事，出好思路、管好干部，总揽不包揽，协调不取代，有效地实施党在各个领域的政治、思想和组织领导。要改善和加强党的领导，通过人大党组把党的主张变为地方性法规，通过政府党组把党的主张变为政令政策和具体部署措施，通过政协党组把党的主张转化为党领导下的多党合作的具体成果和参政议政、民主监督的共识。要贯彻落实民主集中制，建立完善各级党委内部的议事和决策机制，进一步推进决策科学化、民主化和制度化。人大、政府、政协和人民团体的党组织和党员干部，要增强党的观念，自觉维护党委的权威，坚决贯彻中央、省委和同级党委的各项决策，从制度上保证党的领导。

庆红同志讲，加强党的执政能力建设，提高党的领导水平和执政水平，不能只讲一些抽象的、空洞的理论，而要在推进改革开放和现代化建设的实践中去提高，在驾驭社会主义市场经济的实践中去提高，在解决复杂矛盾和突出问题的实践中去提高，在应对各种挑战和风险的实践中去提高。我们要认真贯彻这一要求，采取切实有效的措施，在推进西部大开发、新阶段扶贫开发和富民兴黔事业中增长才干，加强党的执政能力建设，努力提高领导水平和执政水平。

(三) 采取切实措施，认真做好基层党建工作

要把全省人民的意志和力量凝聚起来，加快推进富民兴黔事业，必须把_和党的先进性的要求落实到基层党组织的工作中去，落实到广大党员的行动中去，使基层党组织成为贯彻_的组织者、推动者和实践者，使党员成为实践_、保持党的先进

性的先锋。

第一，以农村、国有企业和街道社区党建为重点，进一步提高基层党建工作的整体水平。要紧紧围绕统筹城乡经济发展、建设现代农业、发展农村经济、增加农民收入的总要求，加强农村基层领导班子建设和干部队伍建设，深入开展“三级联创”活动，不断完善“让干部经常受教育，使农民长期得实惠”的长效机制。积极探索在完善社会主义市场经济体制和建立现代企业制度条件下，国有企业党组织发挥政治核心作用的具体途径和方法，继续推进“双向进入、交叉任职”，进一步完善企业内部领导体制，完善党委参与重大决策程序。要充分发挥社区党组织负责领导本社区工作的职能，努力建设政治坚定、联系群众、熟悉城市管理和社区建设的领导班子和工作者队伍，建立健全社区党的组织体系，扩大党的工作覆盖面。要进一步做好机关、学校、科研院所的党建工作。

第二，认真做好发展党员工作。要以坚持标准、保证质量为核心，以在生产、工作第一线和青年、高知识群体发展党员工作为重点，及时吸收工人、农民、知识分子、军人、干部中的先进分子入党，改善党员队伍的结构和分布，为党的肌体增添新活力。要加大农村优秀青年党员发展工作力度，力争经过一段时间的努力，切实改变农村党员老化、文化程度低、党员比例低的现状。要按照“一年级有党员、二年级有党小组、三年级有党支部”的要求，加大大学生党员发展工作力度，力争经过三年努力，使学生党员比例在现有基础上有较大幅度提高，逐步达到全国平均水平。要积极探索做好在新的社会阶层中发展党员的工作，努力扩大党的阶级基础和群众基础。要加强党员教育管理，特别要做好下岗、失业职工党员和流动党员的管理工作。

第三，下大力气抓好农村党员干部现代远程教育工程，确保试点任务的圆满完成。运用现代远程教育，对广大农村党员干部进行政治理论、经济、法律、管理、科技知识和致富能力的培训，是提高农村党员干部综合素质和创新农村基层党

的组织建设工作的切入点。各地特别是试点地区，要在认真总结去年工作的基础上，进一步提高认识，加强领导，精心组织，狠抓落实。要坚持把科学的态度和求真务实紧密结合起来，坚持把硬件、软件和队伍建设结合起来，坚持把站点建设和使用、管护结合起来，切实抓好接收站点、系统网络、教育资源库、专兼职技术人员队伍和有关工作制度建设等五项重点工作，确保今年试点工作任务圆满完成。非试点地区要借鉴试点地区的经验，参照试点地区的做法，加大工作力度，为20__年建成覆盖全省农村的党员干部现代远程教育网络打下坚实基础。要充分运用农村党员干部现代远程教育网，加大农村党员、基层干部的培训力度。

第四，认真做好开展保持共产党员先进性教育活动的准备工作。在全党开展保持以学习实践_为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，是__大作出的重大决策。从去年2月开始，中央在全国19个单位开展了试点工作。试点工作涉及12个省市、7个中央和国家机关，将于今年9月结束。之后，中央将在适当时候召开会议进行部署。各级党组织要认真做好各项准备工作，以高度的政治责任感和使命感，把先进性教育活动作为今明两年党建工作的一件大事来抓。这里，我强调三点：一是在中央正式部署前，各级党委及组织部门要抓紧做好调查研究、整顿软弱涣散基层组织、培训骨干和建立领导工作机构等工作，为全面铺开打下坚实的基础。二是中央正式部署后，要按照中央和省委的要求，迅速行动，加强领导，精心组织，狠抓落实。三是开展这项活动，要坚持正面教育、自我教育为主；坚持理论联系实际、务求实效；坚持发扬党内民主、走群众路线；坚持区别情况、分类指导；坚持领导干部带头、发挥表率作用，努力在提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作上取得实实在在的效果，使广大党员“长期受教育、永葆先进性”。

(四)按照“立党为公，执政为民”的要求，加强党的作风建设

span > __强调，各级领导干部都要自觉端正思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风，切实做到为民、务实、清廉。我们要按照这一要求，把党的作风建设提高到一个新的水平。

第一，要树立正确的政绩观。树立正确的政绩观，是实践_的要求，是落实“为民、务实二清廉”的重要体现。我们的干部是好的，有加快发展、迅速改变贫困落后面貌的信心和决心，这一点必须充分肯定。但是，有的同志没有把正确的政绩观和科学的发展观有机地结合起来，极个别同志对政绩观缺乏正确的认识，工作的出发点不是为了造福人民、造福社会，而是为了给自己的升迁铺路，热衷于上项目、铺摊子，搞华而不实、劳民伤财的“形象工程”和“政绩工程”。这些问题与“为民、务实、清廉”的要求格格不入，必须下大力气解决。树立正确的政绩观，就是要忠实实践党的宗旨，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要实事求是，按客观规律办事，讲真话、办实事、求实效，不盲目攀比；要深入实际、深入群众，脚踏实地、艰苦奋斗，不搞花架子；要顾全大局、统筹兼顾，立足当前、着眼长远，不急功近利。领导干部要牢固树立正确的政绩观，在“为民”中得民心，在“务实”中求实效，在“清廉”中树形象。要坚持把加强干部主观世界的改造和深化干部人事制度改革结合起来，为干部树立正确的政绩观提供思想上和制度上的保证。

树立正确的政绩观，要从两个方面入手：一是党组织要加强教育，建立健全制度保证。要抓紧建立和完善科学的干部政绩考核体系、考核标准和奖惩制度，树立正确的用人导向。通过制度建设，使勤政为民、求真务实的干部得到褒奖，使好大喜功、弄虚作假的干部受到惩戒，形成勤政为民、踏实苦干、奋发有为、艰苦奋斗的浓厚风气，坚决克服和防止形式主义、官僚主义。二是干部要加强主观世界改造。世界观是“总开关”，决定着政绩观；正确的政绩观，紧密联系着科学的发展观。从干部自身来说，要经常想一想，参加革命是为了什么？现在当干部应该做什么？将来身后应该留点什么？要树立

科学的发展观，真正做到在改造客观世界的进程中加强主观世界的改造，用改造主观世界的成效来推进客观世界的改造。我省还是一个欠发达的省份，实现富民兴黔的目标需要全省广大干部群众作长期的艰苦努力。各级干部特别是领导干部一定要忠实实践党的宗旨，始终牢记“两个务必”，牢固树立长期艰苦奋斗的思想，大力发扬“特别能吃苦，特别能忍耐，特别能战斗”的精神，始终保持谦虚谨慎、脚踏实地、排难前进的工作作风。要坚持解放思想、实事求是，遵循自然规律和经济规律，从生产力实际出发，把科学态度和实干精神结合起来，防止急于求成。

第二，要坚定不移地加强党风廉政建设，不断增强拒腐防变和抵御风险的能力。这是我们党在新时期要解决的两大历史课题之一，是落实“为民、务实、清廉”要求的一个重要内容。我们党在经济文化比较落后的国家长期执政，并且正在进行改革开放、发展社会主义市场经济，面临执政和市场经济的考验，还面临西方敌对势力对我实施西化、分化的挑战。拒腐防变、反腐倡廉的任务更为艰巨。我们一定要把加强党的执政能力建设同拒腐防变和反腐倡廉结合起来，认真落实党风廉政建设责任制，切实抓好领导干部廉洁自律、查办大案要案、防止和纠正部门和行业不正之风三项工作，深化改革、创新体制、堵塞漏洞，建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重和标本兼治、综合治理的预防腐败体系。在刚刚召开的中纪委三次全会上， 强调，要在全党大力弘扬求真务实精神、大兴求真务实之风。我们要认真贯彻落实，加强思想教育，提高党员干部求真务实的自觉性；抓好工作落实，把求真务实体现到各项工作中；建立健全制度，为求真务实提供体制保证，把加快发展的立足点放到真抓实干上。

第三，切实关心群众生产生活，保持与人民群众的血肉联系。坚持和完善领导干部联系点制度、下基层调查研究制度和进村入户制度，是做到为民、务实、清廉的必然要求。春节临近，各级党组织特别是领导干部一定要把关心群众特别是困

困难群众生产生活问题作为当前工作的头等大事，认真落实中央和省委关于扶贫解困的各项政策措施，深入基层、深入群众、深入灾区，带着感情解决实际问题，妥善安排好受灾群众和困难群众的生产生活，使人民群众过上一个欢乐、祥和、安定的节日。

(五) 以党内民主制度建设和干部人事制度改革为重点，进一步加强党的制度建设

根据中央精神，省委不断加强制度建设，取得了新的进展：根据《中国共产党地方委员会工作条例(试行)》，进一步明确和完善了全委会、会、书记办公会会议制度和工作规则，建立了省委会向省委全会报告工作制度，修订完善了中心组学习制度、调查研究制度、党风廉政建设制度、_制度、接待制度，以及领导活动新闻报道制度，进一步推进了省委会工作的制度化、规范化。按照民主集中制原则，对贯彻落实中央的部署和重要干部人事任免等坚持实行集体讨论决策，推进了省委会决策的科学化、民主化。一些地方和部门在制度建设上也进行了积极的、富有创新的探索，如党委全委会投票表决制、党的代表大会常任制试点和党政机关内部中层职位竞争上岗制等。今年，要在抓好已有规章制度落实的同时，继续以改革的精神，积极稳妥推进民主制度和干部人事制度改革。

一是进一步加强党内民主制度建设。要以保障党员民主权利为基础，以完善党的代表大会制度和党的委员会制度为重点，从改革体制机制入手，建立健全充分反映党员和党组织意愿的民主制度。认真执行党章的有关规定和《中国共产党党员权利保障条例(试行)》，切实保障党员的知情权、监督权、?建议权、选举权和被选举权等基本权利得到落实。改革和完善党内选举制度，健全候选人提名制度，改进候选人介绍办法。充分发挥全委会的作用，实行党委会向全委会报告工作制度，推行重要干部任免事项全委会票决制度。要在扩大基层党组织直接选举等方面进行新的探索，推行村党支部委员

会成员由党员推荐、群众推荐，党内选举产生的“两推一选”办法。进一步建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度和重大决策征求意见制度。

二是以建立健全选拔任用和监督管理机制为重点，深化干部人事制度改革。继续抓好《干部任用条例》和省委《关于深化干部人事制度改革的意见》的贯彻落实，认真贯彻落实好省委已经出台的改革措施。以落实党员、群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权为重点，进一步推进干部工作民主化进程，推进领导干部选拔任用制度改革。根据中央的要求，完善人大、政府选举制度，探索建立党政领导干部任期制、辞职制及调整不称职干部等制度，推进干部能上能下。进一步完善党委全委会对下一级党委、政府领导班子正职拟任人选和推荐人选进行表决的办法。积极探索建立以工作实绩为核心的党政领导干部政绩考核制度。以加强对领导干部特别是“一把手”的监督为重点，实行好巡视制度、干部述职制度和主要领导干部年度总结报告制度。进一步改进和完善干部双重管理体制。加大对《干部任用条例》执行情况的督促检查力度，严厉查处违反《干部任用条例》的行为。积极推进事业单位人事制度改革，探索建立与深化国有资产管理体制改革相配套的国有企业领导人员管理制度。

搞好领导班子建设，是党建工作的重点，也是抓好党建工作的关键。关于领导班子建设，省委已召开会议作了部署。这里，我再强调两点：一是要认真贯彻落实中央和省委领导班子思想政治建设会议精神，把在全省领导班子思想政治建设座谈会上提出的总体要求和七个方面的主要任务落到实处，以思想政治建设为重点，把各级领导班子建设成为实践党的坚强领导集体。二是要着眼于今后五年、十年乃至更长一个时期全省领导班子建设的需要，建设一支数量充足、素质优良、结构合理、堪当重任的后备干部队伍。要抓紧做好地厅后备干部的补充调整工作，重点发现补充一批熟悉宏观经济管理、金融、工业、外经外贸、科技、法律、意识形态等方面的优秀年轻干部。同时，继续抓好妇女干部、少数民族干部和党

外干部的培养选拔工作。

这些年来，全省组织部门紧紧围绕全省大局开展工作，为推进党的建设新的伟大工程和富民兴黔事业作出了重要贡献。去年，按照中组部的要求，全省组织系统开展了以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动，取得初步成效，受到群众好评。在新的一年里，各级组织部门要认真学_关于公道正派集中学习教育活动的重要批示精神，深入开展集中学习教育活动，进一步加强组织部门自身建设，提高组工干部素质，努力把组织部门建设成为学习实践_表率部门。各级党委(党组)要一如既往地重视组织部门的建设，对组工干部既要严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，又要满腔热情地关心他们的学习、生活和成长进步，创造拴心留人的良好环境，努力建设一支政治坚定、作风过硬、业务精湛、工作出色的高素质组工干部队伍。

同志们，今年党的建设和组织工作的目标任务已经明确，关键在狠抓落实。让我们在以为的党中央领导下，解放思想、求真务实，开拓进取、苦干实干，不断开创党的建设和组织工作的新局面，为实现富民兴黔的宏伟目标作出更大的贡献。

人才申报工作会议发言稿篇二

领导 在全市人才工作会议讲话 发言稿 今天召开的全市人才工作会议，是 x 建市以来的第 x 次人才工作会议。前面□x 常委就我市人才工作进行了认真总结，并对下一步工作作了具体的安排部署□xx 就如何抓好人才工作作了表态发言，抓工作、促发展的目标明确、措施有力，希望大家认真抓好贯彻落实。下面，我讲四点意见：

一、人才是高质量发展之本坚持人才强市，切实增强做好人才工作的责任感和紧迫感 人才是强国的根本，也是强市的根本。加快城市建设跨越提升要以人才为基础，促进经济发展

转型升级要由人才来推动，实现社会事业全面突破同样要靠人才作保证。毛主席曾讲过：“世间一切事物中，人是第一可宝贵的。在共产党领导下，只要有了人，什么人间奇迹也可以造出来。”建国以来，我们在人才方面做了一系列安排部署，都很给力，都得到了人民的称赞。为政之要，惟在得人。人才是一个国家、一个民族、一个地区经济发展、社会进步、人民富裕的决定性因素，是最活跃的生产力。各地各部门特别是各级领导干部必须要站在全局的战略高度，充分认识做好人才工作的极端重要性。

级干部平均年龄 x 岁，干部队伍的年龄状况与这座城市的年轻程度很不相适应。为此，我们必须站在讲政治、讲大局的高度，以战略眼光和科学思维来谋划人才工作，把更多的优秀人才吸纳进党的队伍、凝聚到党的周围，永葆党的生机和活力。

体功能区战略的实施，人才的竞争日趋激烈，特别是东部沿海地区经济的高速发展，无一不是因为重视人才、培养人才、引进人才、善用人才而实现的。发展的事实也一再表明，人才是事业的生命线，人才是最大的经济增长点，人才兴则事业兴，人才强则实力强。作为年轻的地级市，与区内其他市相比较，面临跨越追赶的巨大压力。要想在激烈的竞争中抢占先机、率先发展，就一定要顺应时代发展新要求，牢固树立人才发展新理念，坚定不移地走人才强市的道路，千方百计抢占人才开发的制高点，创造人才集聚的新优势，提升人才工作的新水平，不断增强发展的核心竞争力。

才、有用之才，不断推进全市经济社会科学发展、创新发展、跨越发展。

二、规划是人才兴盛之要 规划先行是科学的领导方法。实施人才强市战略，首先要制定一个好的规划。市里制定的中长期人才发展规划纲要，是对未来 10 年人才发展重大问题的总体设计。要把这一规划落到实处，还必须有各县（市）区

和市直各部门的具体规划相配套，形成上下联动、左右衔接的人才规划体系。制定人才规划是件大事，各单位要高度重视，主要领导同志要亲自抓，组织专门力量深入研究，切实把人才发展规划制定好。有关部门要按照分工抓好相关规划的制定。贯彻落实人才规划是一项系统工程，需要各级各单位密切配合。市人才发展规划提出了 70 多项重点任务，涉及多个部门。下一步，市人才工作领导小组将对这些任务进行分工，明确责任单位。承担这些重点工作任务的部门和单位，特别是牵头单位要对项目实施负总责，会同参与单位制定具体实施方案，明确进度要求，做好具体分工和组织协调。参与单位要主动配合，加强协作，形成合力。

升人才工作水平。

一是坚持德才兼备，以求贤若渴之心重才用才。选准人、用好人，既是一个旗帜问题，也是一个招贤纳士、选贤任能的导向问题。德才兼备、以德为先，是选人用人的基本原则。“才者，德之资也；德者，才之帅也。”有德无才，难以以为党和人民做出大的贡献；有才无德，其“才”往往成为损害党和人民利益的工具。我们选人用人，既要注重才能，更要注重品德，就是要把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的人才招揽进来、吸收进来，使他们成为建设 xx 新 x 的生力军。要有坚定不移的信念。对人才来说，要讲信念，如果人才不讲信念，也不好使用。随着经济社会的发展，现在的人才大多学历层次比较高、知识面比较宽、思想比较活跃、开拓创新精神比较强，但在个人成长的经历中缺乏艰苦环境的磨炼，缺乏一定的思想政治洗礼。在世情、国情、党情不断变化的新形势下，要教育和引导各类人才忠诚党的事业，坚持党的路线，维护党的原则，始终站在党和人民的立场上想问题、办事情，自觉在奉献中展示才华、燃烧激情、成就伟业，成为党和人民值得信赖、放心托付的高素质人才。要有人民至上的品格。人才价值的实现，很大程度上取决于能不能被群众认可。要将那些始终把人民利益放在心上，始终把群众当亲人，始终深怀爱民情

怀，为民谋事、为民做事，甘于奉献、乐于付出，言行一致、知行统一的人才，及时发现、量才使用，不断充实到各级领导岗位上，努力提高选人用人的公信度和群众满意度。要有勇于担当的魄力。担当体现着勇气，担当意味着责任。对每一位人才来讲，都要充分发挥自己的聪明才智，敢于负责任，勇于挑担子，善于啃骨头，用一种不达目的绝不罢休的韧劲，在不断化解矛盾、破解难题中经受考验、砥砺品质，在不断迎接挑战 and 沸腾的创业实践中接受锤炼、成长成才。要有谦让宽容的度量。尺有所长，寸有所短。每个人身上既有长处，也有短处。要知人之长中短，知人之短中长，要有谦让宽容的度量，善用人才之长，善谅人才之短。要鼓励创新、宽容失败，甘为人才的“后勤部长”、服务员，努力营造 x 人才成长成才的良好环境。

批青年才俊在实践中脱颖而出、健康成长。要拓宽培养渠道。各县（区）、各部门（单位），尤其是企业要紧密结合我市中长期人才发展规划，从各自的职能和发展需要出发，研究提出并积极实施人才工程项目，进一步为培养人才搭建有效平台。要发挥企业在人才开发中的主体作用，重点支持和鼓励规模以上企业依托新产品研发、新工艺应用、新技术推广、新市场开拓等培养人才、引进人才、使用人才，不断提升企业自主创新能力和核心竞争力。要丰富培养方式。要不断探索人才培养的有效途径和方法，丰富人才培养的手段和形式。要以人才开发为突破口，构建“人才+项目”“人才+产业”“人才+课题”的培养开发模式，使各类人才的成长发展与产业开发、项目建设紧密结合起来。尤其要注重在实践中锻炼人、培养人，根据各类人才的不同特点，引导他们向农村、向企业、向社区、向基层流动，真正让人才在经济社会发展第一线磨炼意志、陶冶情操、提升境界、增长才干。

用的人才引进培养配套措施，确保这些政策措施充分发挥效应。要进一步强化服务意识，改进服务方式，提高服务水平，使各类人才在 x 创业有机会、干事有舞台、发展有空间。在工作上要多支持，帮助他们掌握更多信息，争取项目资金，

落实工作经费；在生活上要多照顾，竭尽全力为他们解决各种实际问题，多办实事，多办好事；在舆论上要多宣传，大张旗鼓地宣传优秀人才干事创业的先进事迹，表彰奖励有突出贡献的人才，努力把 x 建成一个人才受到充分尊重，人才价值得到充分承认的社会；建成一个创新人才得到支持，创业人才容易成功的社会；建成一个创新思维充分涌动，各类人才充分涌现的社会，着力营造全社会关心、支持、参与人才工作的社会风尚。总之，就是要通过富有成效的环境建设，真正使各类人才有用武之地而无后顾之忧，有苦练“内功”的动力而无应付“内耗”的压力，有专心谋事的成就感而无分心谋人的疲惫感。

四是优化人才结构，以五湖四海之举纳才强才。人才个体素质和队伍结构决定着人才队伍的整体层次。目前，我市人才资源分布不合理、结构不合理的问题较为突出。因此，我们一定要在努力扩大总量、提高质量、盘活存量的基础上，坚持走出去、请进来，不拘一格为我所用，着力调整优化人才结构、统筹促进各类人才队伍建设。要造就一批高层次人才。高层次人才对于推动我市进位赶超、实现跨越至关重要。

培养和引进一名高层次人才，就可以搞活一个单位、带动一个产业、造福一方百姓。要把招商引资与招才引智结合起来，重点围绕我市城市建设、旅游发展、现代物流、现代农业以及能源化工、冶金、战略性新兴产业等重大项目建设和产业发展，引进一批懂项目、懂管理、懂技术、懂经营的高层次人才。要造就一批现代企业家和优秀经营管理人才。企业家短缺是我市人才工作的一个短板，也是制约经济发展的瓶颈。只有保持企业家队伍的青山不老，才有经济发展的绿水长流。要把企业家和优秀经营管理人才队伍建设放在更加重要位置来谋划，按照市场经济导向，打破行业、系统壁垒，积极引导各类人才主动投身经济建设的热潮中，鼓励支持杰出经营管理人才闯市场、创大业，使其成为推动 x 加快发展的领跑者。要造就一批高技能人才。要按照调整优化产业结构、促进经济发展方式转变的要求，围绕“xx”三大战略和“创新引

领、特色产业倍增、民生计划”三项行动计划，努力培养造就一支技能精湛的高技能人才队伍。同时，也要进一步抓好党政人才、专业技术人才、农村实用技术人才、社会工作人员等人才队伍建设，努力形成一个门类齐全、梯次合理、素质优良、新老衔接、充分适应 xx 新 x 建设需要的宏大人才队伍。

制机制。要结合我市实际，坚决破除不合时宜、束缚人才成长和发挥作用的观念、做法和体制，大力创新人才工作机制。要创新人才激励机制。坚持市场配置人才资源的改革取向，遵循人才成长规律和人才资源开发规律，逐步建立市场机制调节、企业自主分配、职工民主参与、政府监控指导的企业薪酬制度，进一步完善以业绩为核心、以贡献为标尺、以体现人才价值为根本、以维护人才权益为基础的分配激励机制，实现精神奖励与物质奖励相结合，做到一流人才、一流业绩、一流报酬“三个相适应”，形成人人争当人才、人人争做贡献的浓厚社会氛围。要创新人才投入机制。要加大财政对人才工作，特别是创新创业人才开发和引进高层次人才的专项投入，优先保证人才发展重大工程项目和高层次创新创业人才培养引进的需要。要坚持政府和社会力量投入并重，积极争取国家和省专项资助经费，鼓励各类社会组织设立人才发展、资助、定向培养等基金，实现人才开发投入的多元化。要创新人才评价机制。根据德才兼备的要求，从规范职位分类和职业标准入手，建立以业绩为依据，由品德、知识、能力等要素构成的各类人才评价指标体系，克服人才评价中重资历、学历，轻能力、业绩的倾向。党政人才的评价重在群众认可；企业经营管理人才的评价重在市场和出资人认可；专业技术人才和技能人才的评价重在社会和业内认可。要创新人才流动机制。人才的合理流动有利于人才的成长，有利于充分发挥人才的潜能，有利于事业发展的大局。要按照“不求所有、但求所用”的原则，畅通各类人才之间的流动渠道，引导人才向重点产业集聚、向经济建设一线集聚、向基层和困难企业集聚，让优秀人才各展其能、实现价值。

四、坚持党管人才，不断提升人才队伍建设科学化水平加强和改进党对人才工作的领导，是做好新形势下人才工作的根本保障。各级党委要坚持科学发展观与科学人才观的统一，把发展人才事业摆在更加突出的位置，自觉用科学理论指导人才工作、用科学方法推进人才工作，不断开创人才工作新局面。

第一，要落实党管人才责任。党管人才，主要是管方向、管政策、管协调、管服务，本质是党爱人才、党兴人才、党聚人才。坚持党管人才，就必须落实党管人才责任。实践也证明，只要领导抓、抓领导，人才工作就能取得重大进展。因此，各级党委要正确把握人才事业发展方向，认真分析人才工作面临新形势，建立人才工作目标责任制，完善人才责任体系，形成科学有效的决策机制、协调机制和落实机制。各县（区）、各部门（单位）要及时研究解决人才工作中带有倾向性和全局性的重大问题，建立领导干部联系专家、学者等人才制度，最大限度地盘活人才资源，真正使培养人才、团结人才、用好人才、服务人才成为各级领导班子和领导干部的一项常态工作、常抓不懈。

第二，要强化党管人才措施。要坚持人才资源开发和人才工作、领导班子建设和干部工作、基层党组织和党员队伍建设“三项任务”一起抓，做到人才工作的目标任务围绕发展来确定，人才工作的措施根据发展来制定，人才工作的成效用发展来检验。各地各部门要认真研究制定人才发展政策，编制完善本县区、本部门、本行业以及重点产业、重点领域人才工作规划，既要研究制定人才队伍总体规划，又要制定各类人才开发专项计划，既要提出中长期目标，又要明确阶段性任务和要求，切实配好配强人才工作力量，为人才发展提供政策支持和组织保证。要善于用创新的思维、创新的理念、创新的视角、创新的方法策划一些人才工程项目，建立一些创业基地，充分调动各方面的积极性、激发各方面的活力，努力形成人才辈出、群星灿烂的生动局面。

做好人才工作。

同志们，xx 新 x 的宏图伟业呼唤着人才，期盼着富有理想的有为青年和具有专业知识的各类人才辈出和涌现，渴望着一大批年轻干部的成长成材。我们要树立强烈的人才意识，以爱才之心、识才之智、容才之量、用才之艺，切实加强和改进人才工作，充分调动和保护各类人才的积极性、主动性、创造性，为建设 xx 新 x 提供更加强劲、更加持久的不竭动力！希望全市上下以此次会议为新起点，倍加爱才惜才，狠抓政策落实，推动我市人才工作进入全面优化、重装出发的新阶段；希望广大英才积极投身 x 建设“x”的伟大实践，放飞人生梦想、勇于追求卓越，为推动新时代美丽 x 高质量转型发展取得新成果，贡献更大的力量！

人才工作会议领导讲话

全市人才工作会议讲话材料

市委书记在全市人才工作会议上讲话范文

在全区人才工作会议上讲话

工作会议领导发言稿

人才申报工作会议发言稿篇三

同志们：

这次全市人才工作会议，是市委、市政府决定召开的一次十分重要的会议，也是我市建大市以来召开的第一次人才工作专题会议。会议的主要任务是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中全会精神，传达落实全国、全省人才工作会议精神，进一步提高认识，转

变观念，创新机制，大力实施人才强市战略，为实现我市跨越式发展提供坚强有力的人才支撑。

市委、市政府高度重视人才工作。去年市委先后召开两次会，组织学习中央、省委关于人才工作的方针、政策和指示精神，听取并研究全市人才工作。5月中旬市里组织三个调研组，就我市人才队伍建设情况进行了为期一个月的调研，形成了《欠发达地区人才强市战略研究》的调研报告，同时制定下发了《衢州市-×年人才队伍建设规划》和《关于落实党管人才原则、实施人才强市战略的意见》，完善和创新了人才队伍培养、引进、使用、激励和保障等方面的一系列政策措施。今年1月×日，市委会再次专题研究了全市人才工作，并就下一阶段人才工作作了研究部署。下面，我讲三点意见。

一、树立和落实科学的人才观，充分认识实施人才强市战略的极端重要性

人才问题至关重要。党和国家历来高度重视人才工作，党中央先后提出了科教兴国、依法治国战略，作出了人才资源是第一资源的科学判断，提出了人才强国战略和党管人才原则。去年底中央和省委相继召开人才工作会议，就当前和今后一个时期的人才工作进行了全面部署，为今后人才工作指明了方向。

近几年来，我市的人才队伍建设得到明显加强，人才管理机制进一步完善，人才成长环境不断优化，人才数量增长较快，人才综合素质也有较大提高，初步形成了一支思想政治素质较好，理论水平较高，业务能力较强的人才队伍。主要体现在：

—人才总量不断增加。到20xx年底，全市共有中专以上学历或初级以上职称人员.×万名，比×年增加*.×万人。其中党政人才近*.×万人；企业经营管理人才*.×万人；专业技术人才×万人。

--人才整体素质不断提高。到20xx年底，全市共有大学本科以上学历人才约*. *万人，占人才总数的.*%，比*年提高了*. *个百分点。具有高级职称的人员达到*人，占人才总数的*. *%。

--人才创业环境不断优化。近年来，我市相继出台了《关于加快新世纪人才资源开发的若干意见》、《关于大力发展个体私营等非公有经济的若干意见》、《关于鼓励市级机关、事业单位干部到企业锻炼或帮助工作的通知》等相关文件，大力开展创业富民活动，引导鼓励各类人才投身经济建设主战场，争创业绩、锻炼成才，全社会尊重人才、倡导创业的良好环境和氛围逐渐形成。

--人才服务体系不断完善。加大了市、县两级人才专业市场建设力度，人才市场体系框架初步形成，人才市场服务功能日趋完善，并朝着信息化、网络化方向发展。市场在人才资源配置中的基础性作用日益明显。

--人才工作成效不断显现□20xx年，全市列入市以上科技计划项目已达*项，比上年增加%;争取到国家和省科技项目经费.*万元，创历史新高;获得省科技进步奖**项;全市省、市级高新技术企业和科技型中小企业产品销售收入达到. 亿元，比上年增长.*%。

在。

解决人才工作中存在的问题，根本的是要以全国、全省人才工作会议精神为指导，进一步解放思想，实事求是，与时俱进，牢固树立和认真落实科学的人才观，克服在人才问题上的各种不合时宜的观念。

的主动权，就能赢得未来。衢州要培育成为全省新的经济增长点，实现跨越式发展，关键一点是要发挥人力资源这一比较优势。各级党政一把手必须抓第一资源，抢抓、善抓第一

资源的领导是称职的领导，否则就是不称职领导。各级各部门都要牢固树立人才资源是第一资源的观念，切实转变经济建设中争资金、抢项目、重物轻人的做法，把人才工作紧紧抓在手上，以培养人才作为加快发展之基，以用好人才作为加快发展之本，以吸引人才作为加快发展之策，依靠人才资源的大开发，推动经济的大发展。

一定的知识或技能，能够进行创造性劳动，对社会有所贡献的，都是我们需要的人才。树立科学的人才观，就是要在坚持德才兼备的原则下，把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，不唯学历，不唯职称，不唯资历，不唯身份，不拘一格选人才。

二、大力开发人才资源，加快实施人才强市战略

今后一个时期，我市人才强市战略的总体要求是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻xx大和xx届三中全会精神，坚持党管人才原则，坚持以人为本，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，以人才资源能力建设为主题，以调整和优化人才结构为主线，以党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才为主体，紧紧抓住培养、吸引、用好人才三个环节，深化改革，扩大开放，优化环境，加快发展，努力把各类优秀人才集聚到各项事业中来，为我市跨越式发展提供坚强的人才保证和智力支持。

我市实施人才强市战略的主要目标是：经过若干年努力，人才效能明显提升，人才总量明显增加，人才素质明显改善，从而实现人才增长率与知识生产率两个明显提高。具体说，到20xx年，各类人才占社会总人口比例达到*.*%，每万人口的人才数达到 5**人，高层次人才达*人；每百万gdp所使用的人才数降到*人以下，使知识生产率提高一个百分点。到*年，各类人才占社会总人口比例达到*.*%，每万人口的人才数达到*人，高层次人才达到*万人，努力形成一支高素质、高层次、复合型、具有创新精神、能够适应区域竞争的人才队伍。每

百万gdp中所使用的人才数降到*人以下, 力争知识生产率达到全省平均水平。重点抓好以下几个方面工作:

(一) 以企业经营管理人才为重点, 着力推进三支人才队伍建设。

当前人才工作的重中之重。

财务管理。企业是吸纳人才的主体, 要善于按市场规律办事, 舍得在培养人才上投资, 不惜重金聘人才。凡是在这方面有眼光的企业一定兴旺成功。

(二) 以三项工程为载体, 着力构筑人才培养体系。

1、深化万名农民素质工程, 培养农村乡土人才。实施万名农民素质工程, 提高农民就业技能, 加快人力资源向人力资本转化, 以劳动力结构调整带动农业结构调整, 这是我市统筹城乡发展、解决三农问题的战略之举。各级各部门要站在这个高度, 进一步增强搞好万名农民素质工程的责任感和使命感, 做好深化、提升和创新文章。万名农民素质工程不仅解决农民群众的就业出路, 也是在培养农村乡土人才。正是由于农民掌握了一技之长, 今天的就业就是明天的创业。当前要重点抓好劳务技能培训, 确保培训质量, 打响衢州三保一技劳动力特色品牌。尤其是抓好农业龙头企业经营人才培训、种养大户培训、返乡创业人员培训和衢州保绿培训, 在培养乡土人才上下功夫, 促进农村劳动力转化为具有开发、生产、销售等技能的实用人才。

□

3、加快实施*人才工程, 培养高素质的专业技术人才。进一步完善市*人才工程人选的选拔、培养、考核办法, 实行动态管理。提高企业经营管理人才和专业技术人才在市*人才工程人选中的比重。凡是在我市企事业单位工作的享受国务院政

府补贴人员、省级有突出贡献中青年专家、省*人才工程一、二层次培养人员、全日制博士等，经考核合格，可直接纳入市*人才工程第一层次培养人员序列；在我市企事业单位的全日制硕士，经考核合格，可直接纳入第二层次培养人员序列。同时，对有突出贡献的工人技师和乡土人才也可列入市*人才工程选拔范围。力争到*年，市*人才工程人员达到*名，基本形成门类齐全、结构合理、质量优秀、与衢州经济社会发展相适应的高层次专业技术人才队伍。

(三)加大改革创新力度，着力建立健全五项机制。

培养、引进和使用人才，是做好新时期人才工作三个十分重要的环节，相辅相成、缺一不可。培养、引进、使用人才，要以机制建设为保障，在实践中切实加大改革创新力度，努力营造人才辈出、人尽其才的良好社会环境。

一是建立健全人才的终身教育机制。制定和完善人才培养规划，建立继续教育带薪学习制度和经费保障制度，形成政府、单位、个人三方负担的继续教育投入机制。建立继续教育培训信息网络和继续教育登记制度，开展继续教育公共课和技能课培训，每个人才每年的继续学习时间须达到**个学时以上。有关部门要制定相应的学习培训考核办法。加快衢州学院的筹建进度，加大扶持力度，提高办学层次，调整专业设置，注重工科建设，多为本地培养高级灰领和技术蓝领，努力把衢州学院建设成为我市乃至闽赣皖周边地区的人才孵化基地。职业教育是我市的强项，要采取多种形式，扩大招生，加快培养，成为技术蓝领培养基地。加强指导，深入开展创建学习型机关、学习型企业、学习型社区等活动，促进学习型社会的形成，提高全民的整体素质。

度的地方税收奖励。市、县两级集中建造人才(专家)公寓，解决引进人才和柔动人才的临时住房问题。引进的大中型企业经营人才、高层次人才和紧缺人才，在衢服务满一定年限后，可以购买房屋产权，所需经费由用人单位给予补助。今

年市里将尽快启动套人才公寓建设，并研究制定人才公寓出售或租住的管理办法，确保按期交付使用。

，视工作需要，适时予以提拔重用，或通过人才评荐机构，推荐到更好的经营管理岗位工作。

四是建立健全与人才贡献相适应的人才激励机制。进一步完善机关部门奖金分配制度，拉开档次，调动积极性。推进事业单位改革，根据责任、业绩、贡献大小，合理拉开收入差距，逐步建立体现人才价值和人才市场价格的分配机制。组织开展对优秀企业家、名校校长、名院长、名师、名医等各方面优秀人才的评选表彰，并实行动态管理，激励人才不断创新，提高素质，争做贡献。建立突出贡献人才重奖制度，每三年评选一次，每次评选*-*名，入选者给予奖励*-*万元。定期开展人才环境评估，设立人才投诉信箱，做好维权工作。

五是建立健全人才的多元投资机制。树立人才资本优先积累的观念，加快形成和完善以政府适当投入为引导，用人单位投入为主体，社会各方出资为补充的多元化投入机制。各级财政要加大对人才资源开发的投入，人才资源开发投入的增长要与财政支出的增长相适应。各级政府要根据人才工作实际需要，在财政预算中安排必要的资金用于各类人才的培养、紧缺急需人才的引进等工作。企业是吸纳人才和技术创新的主体，要强化企业吸纳人才的主体地位，全面提升吸纳人才的能力。充分调动社会各方面对人才资源开发的主动性和积极性，鼓励社会力量开展人才资源开发的投资。

对以上五项机制，各地和有关部门要认真研究，积极探索，抓好落实。

三、坚持党管人才原则，不断开创人才工作新局面

坚持党管人才原则，是由人才工作的极端重要性所决定的，是人才工作沿着正确方向前进的根本保证，是党管干部原则

在新的历史条件下的深化和发展。坚持党管人才原则，就是要充分发挥我们党的领导核心作用，充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，更好地统筹人才工作，更好地组织人才资源，为实施人才强市战略提供坚强的政治保证。

1、落实党管人才原则，最根本的是要管宏观、管政策、管协调、管服务。各级党委要统筹规划人才工作，市、县都要把人才建设作为生产要素配套的重要内容，制定和完善人才开发总体规划、专项规划，同时明确发展目标，制定人才工作的重大方针政策，推进各类人才队伍建设协调发展。要注意整合力量，建立统分结合、协调高效的工作机制，充分调动一切积极因素，形成人才工作合力。要积极提供服务，通过政策支持、精神激励和环境保障，不断改善各类人才的工作与生活条件，以感情和人格的力量，提高对人才的吸引力和感召力。要实行依法管理，加快推进人才法制化建设，增强工作的规范性和有效性。

2、落实党管人才原则，最关键的是要做好识人和用人的工作。坚持选贤任能的制度、机制和政策，做好识人和用人工作，是落实党管人才的重要环节。要坚持辩证地看待人才，看一个人，要从主流和大节上去看，不能只看一时一事；看人才首先要看品德、能力和业绩，不能只看学历和资历。要坚决打破论资排辈、唯学历资历的传统观念，把实践作为衡量人才的根本标准，作为发现和识别人才的根本途径。要坚持任人唯贤、唯才是举，既要坚持用人标准，又要不拘一格，特别是对符合德才兼备原则的优秀人才，只要工作需要，就要大胆使用、破格使用。要区别人才类型，把握成长规律和特点，充分尊重人才的个性，按照各类人才成长的规律和不同特点去识别和使用人才。总之，党管人才就是党爱人才，党兴人才，党聚人才。

台的《关于落实党管人才原则实施人才强市战略的意见》，要深入抓好落实，并从实际出发，制定实施意见和配套政策。

四是要形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局，形成统分结合、协调高效的工作机制和党的干部工作、人才工作统筹规划、协调发展的运行机制，提高人才队伍建设的组织化程度。各级党政主要领导要亲自抓人才工作和人才队伍建设，组织部门要在党委的统一领导下，加强对人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查，人事、教育、科技等部门要在人才工作中发挥骨干作用。五是加强宣传思想工作，新闻宣传部门要为人才工作营造良好的舆论氛围，进一步形成有利于各类优秀人才脱颖而出的社会环境。

同志们，时代呼唤人才，发展需要人才。人才工作和人才队伍建设事关我市经济社会发展大局，事关我市改革开放和现代化建设大业的兴衰成败。我劝天公重抖擞，不拘一格降人才。我们一定要牢固树立和认真落实科学的人才观，大力推进人才强市战略，努力把我市人才工作提高到一个新水平，推动我市经济社会的跨越式发展。

人才申报工作会议发言稿篇四

同志们：

这次全市人才工作会议，是市委、市政府召开的一次重要会议。会议的主要任务是，学习贯彻全国、全省和 市人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，就落实《 市中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》、做好当前和今后一个时期人才工作进行部署，动员全市上下进一步提高认识，强化措施，大力推进实施人才强市战略，更好发挥人才在经济社会发展中的支撑引领作用。下面，我讲三个方面的问题。

一、立足全局，着眼长远，充分认识做好人才工作的极端重要性和紧迫性

人才资源是第一资源，人才问题事关全局、事关长远、决定

未来发展。美国经济学家罗默在其“新增长理论”中指出，知识和人力资本不仅能自身形成递增的效益，而且使资本和劳动等要素投入也产生递增效益，从而最终推动经济的长期增长。发达区的发展实践充分证明，谁拥有了人才优势，谁就拥有发展和竞争的主动权。近年来特别是去年以来，中央和省里着眼于党和国家事业发展全局，着眼于应对激烈的国际竞争挑战，着眼于加快转方式调结构、实现科学发展，把人才工作摆上突出位置，先后召开了一系列会议，作出了一系列决策部署。去年5月召开的第二次全国人才工作会议，对大力实施人才强国战略、加快建设人才强国作出了全面部署，提出了一系列人才工作的重要思想，为我们做好新形势下的人才工作指明了方向。随后召开的全省人才工作会议，正确分析了全省人才发展的阶段特征，对深入实施人才强省战略进行了动员部署。前不久召开的市人才工作会议，明确提出要把建成优秀人才集聚高地，进入全省人才强市前列的战略目标。各级一定要认真学习、深刻领会全国、全省和市委人才工作会议精神，切实把思想统一到中央、省和市委的决策部署上来，全面准确地把握人才工作的总体要求、基本思路、重点任务和重大政策措施，切实把人才工作摆上优先发展的位置，从战略和全局的高度来谋划和推进，努力把人才工作的各项任务措施落到实处。

市委、市政府历来十分重视人才工作，始终坚持把实施人才强市战略作为牵动性工程来抓，牢固树立人才是第一资源的观念，坚持党管人才原则，以高层次创新创业人才为重点，统筹抓好各类人才队伍建设，进一步完善人才政策，优化人才环境，人才数量不断增长，人才质量大幅提升，为我市经济社会又好又快发展提供了强有力的人才保证和智力支持。概括起来，主要有以下几个方面：一是人才队伍规模不断壮大。目前，全市各类人才达到6.5万人，人才资源在人力资源中的占比不断提升，成为推动全市改革开放和现代化建设的中流砥柱。二是人才整体素质逐步提高。全市各类人才中具有本科以上学历的达到1.2万人，占人才总数的18.5%，每万人口中高技能人才数达到16人。人才的分布和结构趋于合理。三

是人才发展环境日益改善。对人才发展的投入力度加大，有利于人才成长发展的政策措施得到落实，人才的创业和生活条件明显改善，对人才的吸引力不断提升。四是人才支撑作用明显增强。在新能源新材料新医药等重点领域，集聚了一批高端人才，取得了一批具有原创性、带动性、产业化前景广阔的科技创新成果，科技创新能力不断增强，人才贡献率稳步提高。

当前，正处在加快转变发展方式、推动经济转型升级的攻坚期。我们既面临难得的发展机遇，更面临着日趋激烈的区域竞争，省内兄弟县市发展势头强劲，苏北地区更是呈现爆发式增长，对我们形成了挤压态势。要加快发展，不仅要靠资金、靠项目、靠政策、靠环境，更要靠人才。同经济社会发展要求相比，我市人才工作还很不适应，人才短缺的矛盾还非常突出。一是总量偏少、质量不高。我市人才密度仅为4.3%，远低于全省8%、6.4%的平均密度，人才密度和比例相对较低。高层次人才和实用技能人才偏少，国家级、省级专家人才入选率较低，实践经验丰富的高技能实用人才严重不足。人才主要集中在事业单位，企业一线人才匮乏。二是机制不活、投入不够。科学的人才评价、选拔任用、流动配置和激励保障机制还不健全，人才投入主要依靠政府财政，多元化的投入机制还不完善，企业的用人主体作用发挥不够充分。三是平台滞后、环境不优。高新技术企业和科研机构较少，人才创新创业的环境不够完善，一些单位和部门对人才工作的重要性认识不足，人才公共服务水平有待提高。以上问题，都需要在今后的工作中认真加以研究解决。抓发展必须抓人才，抓人才就是抓发展。惟有人才资源是永不枯竭的资源，惟有人才优势是最可依靠的优势。增强硬实力、软实力，归根结底要靠增强人才的综合实力；构筑发展优势、竞争优势，从根本上取决于人才的优势。各级党委、政府要充分认识加强人才工作的重要性、紧迫性，进一步增强责任感、使命感，更加重视发挥人才的基础性、战略性、全局性作用，把加强人才队伍建设作为强市之基、竞争之本、转型之要，使人才成为最重要的品牌，把人才优势打造成最

突出的优势。

二、突出重点，抓住关键，以创新精神更大力度地推进实施人才强市战略

全市中长期人才发展规划纲要提出了到20xx年人才发展的总体目标，那就是培养造就数量充足、结构优化、布局合理、素质优良，与重点产业发展相衔接、与经济社会发展相适应的人才队伍，为全面建设小康社会、加快推进现代化建设奠定人才基础。实现这一目标，必须坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观和科学人才观，坚定不移地走人才强市之路，科学规划，加大投入，创新机制，重点突破，整体推进，全力抓好以下几个方面的工作：

(一)转变人才工作理念，牢固确立人才优先发展战略布局。

今天的人才结构，就是明天的产业结构；今天的人才工作水平，就是明天的经济社会发展水平。转变发展理念，首先要转变人才工作理念；加快转方式调结构，首先要加快调整人才队伍结构。要按照中央确定的“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”24字人才工作指导方针，紧紧围绕全市中心工作，确立在经济社会发展中人才优先发展的战略布局，切实发挥各类人才在改革和建设中的引领和支撑作用。一要坚持人才服务发展。服务科学发展是人才工作的根本出发点和落脚点。要把服务发展的现实需要作为人才工作的着力点，紧跟全市经济社会发展的重大决策部署和任务举措，特别是转方式调结构的重点产业规划和发展战略，科学确定人才发展的阶段目标、结构布局、工作重点和实施步骤，相应地制定政策措施，优化资源配置，搞好扶持服务，并最终科学发展的成果来检验和评价人才工作的成效。二要坚持人才优先发展。发达国家的崛起经验证明，每次成功的经济追赶都是人力资本的成功追赶。英国和美国实现工业化分别用了150年和120xx年，而日本、巴西、亚洲“四小

龙”只用了不到一代人的时间，靠的就是人才开发。国内的深圳、厦门、无锡、昆山等地之所以实现惊人的发展速度，无不得益于一大批高层次、高素质人才的快速集聚，无不得益于各类人才提供的强力支撑。要确立人才工作的优先地位，把人才优先发展体现在党委、政府的决策部署之中，从理念、导向和投入上体现出优先于固定资产投资，从对投资的鼓励、项目的支持转向优先对人才开发、人才创新、人才培养方面鼓励、支持，真正像对上争取项目那样专项争取人才资源，像重视产业投入那样切实加大对人才的投入，像动员全民力量招商引资那样积极招才引智，以人才优先发展引领经济社会发展，促进经济发展方式由主要依靠物质资源消耗和投资拉动向主要依靠人才引领和创新推动转型，做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新，尽快形成人才优先发展战略布局。三要坚持人才以用为本。“以用为本”是全国、全省人才工作会议提出的新思想、新理念、新要求，是人才理论的重大创新。人才作为一种特殊资源，只有使用才能创造价值。要坚持人才重在使用，把以用为本贯穿于人才培养、引进和使用的各个环节，切实做到以用育才、以用识才、以用聚才，在使用中锻炼成长，在实践中创造价值，在一线上建功立业，真正使各类人才各得其所、各展其长。

(二)把握人才工作重点，统筹推进各类人才队伍建设。人才工作的中心任务是建设好各类人才队伍。我市中长期人才发展规划纲要分别对党政、企业经营管理、专业技术、高技能、农村实用、社会工作等六支人才队伍建设提出了具体目标和措施，特别强调要突出培养引进紧缺人才和高层次人才、大力开发经济社会发展重点领域和新兴产业急需紧缺人才。一要按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，以提高领导水平和执政能力为核心，以乡科级以上党政领导人才为重点，建设一支政治坚定、勇于创新、勤政廉洁、求真务实、奋发有为、善于推动科学发展、促进社会和谐的高素质党政人才队伍。二要适应做大做强优势产业、提升企业核心竞争力、推进企业发展方式转变的需要，以提高现代经营管理水

平为核心，以优秀企业家和职业经理人为重点，努力造就一批具有国际战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家和一支高水平的企业经营管理人才队伍。三要以提高专业水平和自主创新能力为核心，以高层次人才和紧缺人才为重点，打造一支素质优良、结构合理的专业技术人才队伍。四要适应加快发展先进制造业和先进服务业、提升产业水平和竞争力的需要，以提升职业技能水平为核心，以技师、高级技师培养为重点，形成一支门类齐全、梯次合理、技艺精湛的高技能人才队伍。五要适应社会主义新农村建设的需要，以提高科技素质、职业技能和经营能力为核心，以农村实用人才带头人和农村生产经营型人才、技术推广人才为重点，培育一支服务农村经济社会发展、数量充足的农村实用人才队伍。六要适应改善民生、健全社会保障体系的需要，以人才培养和岗位开发为基础，以中高级社会工作人才为重点，努力造就一支职业化、专业化的社会工作人才队伍。

具体工作中，要围绕人才引进、培养、使用三个环节动脑筋、出实招、求实效。要像抓经济工作一样抓人才工作，像抓招商引资一样抓招才引智，树立“不求所有、不求所在、但求所用”的柔性引才观，注重人才引进与项目引进相结合、与重大课题攻关相结合、与重点产业发展相结合，做到引进一个人才，推动一个项目，发展一个产业，带活一个行业。要以能力建设为核心、以社会需求为原则强化人才培养，增强培训的针对性，重点培养学习能力、实践能力、创新能力，培养出各行各业的领军人物、中坚力量和后备队伍。要坚持不拘一格用人才，遵循人才成长的规律，用其所长，容其所短，在实践中培养锻炼人才，彻底破除论资排辈的陈旧观念，克服嫉妒贤能的狭隘心理，牢固树立“以实绩论英雄，靠贡献拿报酬，凭本事坐位置”的导向，对贡献突出的人才，要敢于给“位子”、奖“票子”、发“牌子”，形成正确的人才导向，最大限度地促进年轻优秀人才脱颖而出。

(三) 强化平台载体建设，加快打造人才聚集高地。目前引进

人才主要还是靠政府加企业的模式，这其中一个很重要的方面就是要加强平台建设，靠平台加速聚集人才。我市的平台载体建设已经有了一定的基础，要适应重点产业发展要求，继续做大做强，争取提档升级。一要加快技术研发中心建设。依托经济开发区、工业园区和高新技术企业，采取政府加企业的模式，鼓励多方投入，围绕产业发展振兴规划，重点建设一批支撑自主创新和高端产业发展的产业孵化器、技术研发中心等创新平台，为吸引集聚重点产业和战略性新兴产业发展急需的高端人才智力提供载体。鼓励和支持企业创建国家级工程技术研究中心、重点实验室和院士工作站、博士后工作站，为招才引智搭建平台。二要加快各类科技园区和研发机构建设。经济开发区和工业园区要充分支持和利用园区内高新技术企业和研发机构，加快由产业密集区向技术、人才、知识密集区转型，尽快建成高新技术孵化器和高层次人才创业示范园区，着力强化创新功能、孵化功能和人才聚集功能。要加强与国内知名高校和科研院所的合作，争取国家、省级科研院所和高校来设立研发中心。要积极促进产业资源和人才资源融合，引才专业与主导产业匹配，努力形成“产业+人才”的发展模式。三要加快推进重点人才工程建设。全市人才发展规划纲要提出了11项重点人才工程，这是人才队伍建设的重要载体。要以这些人才工程建设为抓手，集中力量、整合资源加快培养一批在全市重点领域、行业、产业等方面的领军人才，带动全市人才队伍向高水平发展。要着重提高人才工程的建设质量，扩大人才工程的影响，真正把人才工程建设成培养、引进、凝聚人才的有效载体。

(四)健全人才政策体系，优化人才创新创业环境。政策环境是第一环境，更具有根本性、全局性、长期性、稳定性。一要始终保持政策的领先优势。一方面要坚持人无我有，敢于创新人才政策，制定出台一些具有前瞻性、开放性的政策措施。另一方面要坚持人有我优，对现行的人才政策进行梳理和更新，构建有利于创新型人才队伍建设的政策体系。二要注意加强人才政策的统筹衔接。要统筹优化投入政策，加大政府财政对人才发展的投入，确保人才支出增长幅度高于财

政经常性收入增长幅度。建立完善人才资金配套和绩效考核制度，保障人才发展重点工程、重大项目的实施；积极引导企业加强人才预算、加大人才投入，努力营造“企业敢投入、投入有成效、成效促发展”的良性循环格局。要统筹优化产业政策，紧密结合新兴产业培育、传统产业转型升级等重点工作，突出人才驱动作用，努力实现人才政策与产业政策的有效对接，为产业转型升级人才保障提供政策支撑。要统筹优化部门政策，突破部门利益和眼前利益，从全市工作大局出发，加强人才政策与科技、教育等政策的对接，实现人才、科技和教育“三驾马车”在推进创新引领中各有侧重、互为补充、形成合力。三要切实抓好人才政策的落实兑现。要畅通政策执行“绿色通道”，对特殊人才实行特殊服务，特事特办、急事急办，着力营造良好的服务环境。要通过各种途径和方式加大人才政策宣传力度，增强政策宣传的针对性，努力提高人才政策的知晓率。要确保政策落实，凡是政策明确的优惠待遇，凡是规定可以享受的工作生活照顾，凡是作出承诺的服务事项，都要及时不折不扣地兑现，不失信于人才。市人才工作领导小组要加强工作督查，及时对人才政策的宣传、运作以及效果进行评价，化解政策落实中遇到的新情况新问题。

(五)创新人才工作机制，激发各类人才创造活力。用好用活人才、提升人才工作效能，取决于科学、先进、灵活的机制。一要建立科学的人才评价机制。根据德才兼备的要求，从规范职位分类和职业标准入手，建立以业绩为依据，由品德、知识、能力等要素构成的各类人才评价指标体系，克服人才评价中重资历、学历，轻能力、业绩的倾向。党政人才的评价重在群众认可；企业经营管理人才的评价重在市场和出资人认可；专业技术人才和技能人才的评价重在社会和业内认可。制定不同层次、不同类型人才的岗位职责规范，完善考核制度，改进考核方法，客观公正地评价人才，营造出尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围。二要建立灵活的用人机制。坚持群众公认、注重实效的原则，以扩大民主、加强监督为重点，深化党政干部选拔任用制度改革，完善选

任制，改进委任制，规范考任制，推行聘任制。坚持社会化、岗位管理的原则，以推选聘任制和岗位管理为重点，深化事业单位人事制度改革，按照政事职责分开、单位自主用人、个人自主择业、政府依法监管的要求，完善符合各类事业单位的用人制度。规范按需设岗、竞聘上岗、以岗定酬、合同管理等管理环节，逐步做到人员能进能出，职务能上能下，待遇能高能低。要放开眼界，面向海内外，建立和健全我市的柔性人才引进、使用、管理机制，不求所有，但求所用，不求常在，但求常来，更多更好地延揽和用好外地的实用人才。三要建立合理的人才流动机制。进一步加强人才市场建设，发挥市场在人才资源配置中的基础性作用。进一步消除人才流动中的城乡、区域、部门、行业、身份、所有制等限制，疏通人才队伍之间、公有制与非公有制组织之间、不同区域之间的人才流动渠道。规范人才市场中介服务，完善人事争议仲裁制度。加大对人才市场的调控和监管力度，保障人才、用人单位和人才服务机构的合法权益。四要建立公平的分配激励机制。坚持效率优先，兼顾公平，各种生产要素按贡献参与分配。实行按岗定酬、按任务定酬、按业绩定酬，重实绩、重贡献，向优秀人才和关键岗位倾斜，合理确定岗位、绩效工资。逐步建立市场机制调节、企业自主分配、职工民主参与、政府监控指导的企业薪酬制度，进一步完善以业绩为核心、以贡献为标尺、以体现人才价值为根本、以维护人才权益为基础的分配激励机制，实现精神奖励与物质奖励相结合，做到一流人才、一流业绩、一流报酬。

三、统筹协调，齐抓共管，切实提高人才工作的科学化水平
党管人才是做好人才工作的基本原则和重要保证，必须不断提高党管人才的科学化水平，努力形成用事业凝聚人才、用实践造就人才、用机制激励人才、用环境吸引人才、用法制保障人才的局面。

一要落实党管人才责任。人才是高层次的发展要素，抓发展必须抓人才，抓人才必须落实党管人才责任。李源潮同志多次强调，重视抓人才的领导才是有远见的领导，舍得在人才

上花钱的领导才是聪明的领导。实践也证明，只要领导抓、抓领导，人才工作就能取得重大进展。因此，必须建立起各级党委、政府人才工作目标责任制，完善以管宏观、管政策、管协调、管服务为主的党管人才责任体系，形成科学有效的决策机制、协调机制和落实机制。各级各部门要把抓人才的责任逐项分解、落实到人，真正使培养人才、团结人才、用好人才、服务人才成为各级领导班子和领导干部的一项常态工作、常抓不懈。

二要改进党管人才方法。要切实把人才工作作为事关全局和长远发展的大事，纳入经济社会发展的总体布局，做到在谋划发展时同步考虑人才保证，制定政策时同步考虑人才导向，部署工作时同步考虑人才措施，建立人才建设与经济社会发展统筹规划、协调联动的工作运行机制，认认真真地抓实抓好。要实行“一把手”抓“第一资源”，对人才队伍建设中的一些重大问题、难点问题，党政主要领导要亲自挂帅，一抓到底。各级领导干部都要以求真务实的作风，当好人才的“后勤部长”。要落实领导干部联系专家制度，经常与他们沟通交流，密切感情，听取意见，为他们排忧解难。要切实加强人才工作的组织建设，充分发挥各级人才工作领导小组的作用，同时要加强办事机构建设，配备精干力量，加强工作实训，确保工作有人抓、有人管。

三要增强党管人才合力。做好人才工作是全党、全社会的一件大事，必须通力协作，齐抓共管，进一步形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。组织部门要重点做好战略研究、总体规划制定、重要政策统筹、创新工程策划、重点人才培养等方面的工作，落实好牵头抓总的职责。政府人力资源社会保障部门要在人力资源开发、就业、收入分配制度改革、人力资源市场建设、社会保障等方面发挥职能作用，为人才发展提供指导和服务。各级党政机关和企事业单位，都要充分发挥自身的优势，扎扎实实共同做好人才工作。

同志们，事业造就人才，人才成就事业。做好人才工作，意义重大，时不我待。我们一定要坚持人才优先理念，更大力度实施人才强市战略，统一思想、凝聚共识，开拓创新、扎实工作，全力开创百舸争流、英才辈出的人才工作新局面，为我市加快推进转型发展，加速建设现代产业新城、文化旅游名城、生态宜居水城作出新的更大的贡献。

人才申报工作会议发言稿篇五

同志们：

市委、市政府决定召开这次全市人才工作会议，主要是传达贯彻中央、省、市人才工作会议精神，总结交流人才工作经验，研究部署当前及今后一个时期我市人才工作的主要任务，动员全市上下进一步统一思想，提高认识，强化措施，大力开发人力资源，加快建设人才强市，为推动经济社会又好又快发展提供强有力的人才保障和智力支持。刚才，士官同志传达了省、枣庄市人才工作会议精神；市人力资源和社会保障局、新能凤凰能源公司和高端人才代表苗付标同志、大学生村官代表王腾同志分别作了很好的典型发言。希望大家认真学习领会会议精神，切实抓好贯彻落实。下面，我就做好当前和今后一个时期的人才工作，讲三点意见。

一、从经济社会发展的战略全局出发，充分认识加强人才工作的重要意义

近年来，全市各级各部门认真贯彻_，把人才工作摆到更加突出的位置，大力实施人才强市战略，不断加强人才引进、培养、激励和服务工作，人才工作取得了显著成绩。一是人才队伍规模不断扩大。目前，全市各类人才总量达到14.3万人，人才总量居全省县级前列，初步形成了一支规模较大、素质较高、门类较齐全的人才队伍。二是人才队伍优势逐步显现。先后实施了人才培养计划、引进高层次创新创业人才等一批重点人才工程，建立博士后工作站3处、省级院士工作站1处，

3名中国工程院院士兼职我市科技顾问，人才队伍竞争优势进一步增强。三是人才发展环境日益改善。相继制定出台了一系列有利于人才成长的政策文件，全社会人才意识不断增强，初步形成了党委政府统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。四是人才支撑作用明显增强。全市各类人才在推动经济社会又好又快发展中发挥了重要作用，取得了一大批技术含量高、带动性强、产业化前景广阔的重大科技创新成果，为转变发展方式、调整经济结构、推进科学发展提供了有力支撑。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，同经济社会发展的要求相比，同先进地区相比，我市人才工作和人才队伍建设还存在不少问题，经济社会发展与人才短缺的矛盾仍然十分突出，主要表现在四个方面：一是人才总量不足。20_年，全市人才资源占人力资源总量的比例为13.8%，比全省平均水平低1.2个百分点。二是人才层次不高。高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺，尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全市享受国务院特殊津贴的专家仅有8人，博士仅有4人，省级有突出贡献的中青年专家仅有1人，省级首席技师仅有2人，省级乡村之星仅有2人。三是人才结构不够合理。社科类、基础学科类人才多，理工类、应用学科类人才少，特别是懂经营、会管理、有技术、能创业的实用型人才严重不足；党政机关和事业单位人才集中，经济建设一线人才不足，民营企业人才稀缺，人才的隐性闲置与显性短缺并存。四是人才发展环境不够宽松。一些地方和单位对人才工作认识不够到位，存在重物质投入轻智力投入、重资源开发轻人才开发、重项目引进轻人才引进的现象等等。我们一定要清醒认识我市在人才工作上存在的差距，进一步增强做好人才工作的责任感、紧迫感和自觉性，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

古人讲：“国以才立，政以才治，业以才兴”。一个国家、一个民族、一个地区要兴旺发达，关键在人才。近年来，党和国家对人才工作的重视程度越来越高、推进力度越来越大，

中央印发了《国家中长期人才发展规划纲要(20_ -20_年)》，专门召开了全国人才工作会议，提出了人才第一资源、党管人才原则、人才强国战略等一系列新论断、新思想、新举措。省委、省政府和枣庄市委、市政府也相继召开了人才工作会议，对加强人才工作作出了全面安排部署。这一系列重大决策部署，充分表明人才资源是科学发展的第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位，人才发展进入了优先发展的新时期。全市各级各部门要把思想认识统一到中央和省市的决策部署上来，用全局和战略的眼光看待人才工作，深刻认识人才和人才工作的极端重要性。

第一，人才是发展之要，做好人才工作是推动科学发展、实现跨越崛起的重要保证。人才是科学发展的第一资源、第一要素、第一推动力。当前和今后一段时期，是全市转方式、调结构、推进科学发展、实现跨越崛起的关键时期。去年底今年初召开的全市经济工作会议、人代会，明确提出了我市今年和“_”时期的发展目标，就是努力把徐海打造成为科学发展示范区，尽快跻身全国县域经济发展的第一方阵，建成具有较强辐射力的转型示范城市、新型工业城市、特色旅游城市、生态宜居城市、文明幸福城市。实现既定奋斗目标，关键在人才，根本靠人才。当前，我们急需眼界开阔、思维超前的党政人才，急需敢闯市场、善闯市场的经营管理人才，急需既能创新、又能创业的专业技术人才，急需技术熟练、素质过硬的实用人才。只有牢牢抓住人才工作不放松，大力实施人才强市战略，从待遇上、政策上、情感上营造一种良好环境，才能最大限度地将现有人才的积极性充分调动起来，把外面的人才吸引进来，使潜在的人才涌现出来，为推动科学发展、实现跨越崛起提供强有力的人才保证。

第二，人才是竞争之本，做好人才工作是增强核心竞争力、增创发展新优势的关键所在。在科技进步日新月异、区域竞争日趋激烈的今天，以经济实力和科技实力为基础的区域竞争越来越激烈。区域竞争说到底人才竞争。人才优势是最

需培育、最有潜力、最可依靠的优势，谁拥有了人才竞争优势，谁就赢得了区域竞争的主动权，谁就抢占了科学发展的制高点。人才总是稀缺的，如果不去争，就会错失良才、错失机遇、贻误发展。因此，我们只有坚持出实招、重实效，早一步、快半拍，做到人无我有、人有我优，才能在人才竞争中抢得主动权、制胜权，才能在未来发展中决战决胜、抢占先机。

第三，人才是活力之源，做好人才工作是推动徐海新一轮创业创新的动力源泉。人才是最具活力、最具竞争力的资源，发展每向前一步，都凝聚着人的劳动和创造，而人才的创业创新，更是我们事业向前推进的不竭动力。改革开放以来，我市经济社会持续快速发展，其中一个重要原因就是坚持以人为本，充分激发各类人才和广大人民群众的创新活力，形成一股势不可挡的创业创新热潮。今后一个时期，徐海改革发展任务更加艰巨繁重，发展的主体在人，动力源泉在于创新。只有广大人才创造性的劳动，人才工作的持续发展和全面提升，才能让智慧涌流，激发全社会创业创新的活力和激情，形成人人竞相成才、人才辈出、人尽其才的生动局面。

第四，人才是执政之基，做好人才工作是提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的重要支撑。随着党的历史方位、执政环境、队伍状况深刻变化，提高党的执政能力、保持和发展党的先进性面临一系列新情况新考验。为此，中央进一步提出“党管人才”的原则，明确了党在新时期巩固执政基础、提高执政能力的一个重要工作着力点。就徐海而言，提高执政能力，保持和发展党的先进性，最根本的是要不断培养造就一大批高素质的党政人才和其他各方面人才。只有把我们的党员干部队伍建设成为由先进分子组成、集聚大量优秀人才队伍，使全市各级党组织成为善于培养和使用人才、广泛团结和吸纳人才的组织，才能不断提高党的建设科学化水平，担当起推动徐海科学发展的重任。

各级各部门一定要从全局和战略的高度，深刻认识加强人才

工作的重大意义，切实增强责任感、危机感和紧迫感，切实把思想和行动统一到中央和省、市的决策部署上来，牢固树立“抓人才就是抓发展、抓长远、抓后劲”的理念，把人才工作放到优先发展的战略地位，坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新，进一步激发各类人才服务发展、支撑发展、推动发展的积极性和创造性，为推动经济社会又好又快发展提供人才保障和智力支持。