

2023年语文教研活动主持人发言稿 小学语文教研活动主持词(模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

员工年会发表演讲篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

你们好！

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们xx一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表xxx管理处全体员工，向关心和支持我们的'各级领导表示衷心的感谢！

今天是xx公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始[]xx公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表xxx公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

在过去的五年里[]xx公司经历了很多波折起伏，中间经历过三次xx公司的搬迁，四次工厂的搬迁，加上去年xx[]xx工厂的搬迁，经历多达十次以上，每次搬迁都是公司的一次灾难，可喜的是每次的搬迁背后都有一次公司的高成长，在开始的几年里高速成长曾经是我们引以为傲的一个企业口碑，在这个高速成长的过程当中也确实确实的给企业发展奠定了今天的

基础，使公司能够迅速的成长起来，这是我们xx人的艰苦奋斗的结果，在此我向曾经为xx的成长作出贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就xx公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后xx人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创xxx辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

员工年会发表演讲篇二

尊敬的公司领导、各位同事：

大家好！

非常荣幸被评为优秀员工，感谢公司给我这个平台，让我有机会与大家一起分享我的工作心得，法务工作是公司整体工作中一个小的方面，法务工作能够得到充分发展，是公司各位领导、各位同事给予充分支持和密切配合的结果。至此机会，首先让我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事对我工作的支持，表示深深地感谢！

员工是公司可持续发展的动力，公司是员工个人价值得以实现的平台。员工只有在合适的环境中，个人价值才能得以彰显。我工作中的不足之处也颇多，但公司各位领导总能以客观公正的态度在专业上、方法上给予我指导和帮助。法务工作的开展过程只是公司各部门工作的一个缩影。公司尊重员

工的'个性、健康思想，尊重员工的积极追求，重视员工参与公司管理，有完善的人才选用、晋升提拔机制。在这里，我们的个人价值和公司发展得到两全其美的实现，我们感受到合作的兴奋、成长的快乐、被关怀的幸福！

公司和员工形成良性互动，公司珍惜员工，员工热爱公司，我在与各部门的工作配合中，各部门工作的很多细节让我深受鼓舞。比如为落实证照，开发部的同事劳心劳力，忍辱负重；为优化方案，设计部的同事一遍遍讨论，废寝忘食；为把控工程质量，工程部的同事无论严寒酷暑始终坚守在工程现场，默默无闻；为扩大销售，营销策划部的同事绞尽脑汁、探寻策略；为提升公司服务形象，客服部与物业公司的同事面对难缠的业主反复沟通，耐心解释；为节省建设成本，预算部的同事精打细算，严格审核；为合理调配公司资金，财务部的同事严谨工作，刚正不阿；为后勤保障有力，综合部的同事细心周到，尽职尽责。正是这些同事在各个岗位上的细节把握，才实现公司提升形象、控制成本、发展壮大的经营目标。在这样的团队中工作，我感到非常的荣幸和骄傲！

我们的老祖先留下来一句话，“二人一心、其力断金”，在公司领导的正确决策下，在各位同事的勤恳工作下，我们这样一个团结、互补、进取的团队一定会从一个巅峰，走向另一个巅峰，实现公司业绩的不断增长，实现我们个人价值的充分彰显。

最后我要再次感谢支持帮助我的公司领导，及和我一起并肩工作的各位同事，谢谢你们对我的支持和信赖！至此新春到来之际，借此机会，表达对大家的诚挚祝福，祝愿大家在即将到来的龙年，吉祥如意、阖家欢乐、身体健康、万事如意！

谢谢大家！

员工年会发表演讲篇三

尊敬的各位领导，各位同仁：

时光流转，星辰飞逝，看着在座各位温润的脸庞，依稀记得昨日的我们。有那么一天，我也在聆听前辈的指导；有那么一天，我也在想象工作的辛劳；有那么一天，我也在憧憬生活的美好。如今时过境迁换位思考，我想告诉各位的，实在太多。

走出校门，我们该去向何方？三年前的我和你们一样，离开了校园的温床，走上社会，来到了。由起初的迷茫到初步的融入、认知、接纳，靠着自己的努力不断的深化细化。你们也选择了选择了这个温暖有爱的大集体，既然已经做出了选择，不妨试着去融入，不妨试着去拼搏，不妨试着去收获。无论你把它当做是平台还是跳板，是暂栖地还是终身耕耘的责任田，都希望你能有所收获和成长。你能够拿到的，不仅仅是工资。思考人生，该如何定位？没有人能够随随便便成功，我们要放低姿态，沉入到工作中去，脚踏实地的才能走好每一步路。刚走出校园的我们多多少少有点傲骨有点骄气，大环境造就了我们，没有吃过很多苦，很多人甚至不具备独立生活的能力，对此我们要做好吃苦耐劳的心理准备，经过磨砺的翅膀才足够坚强。不能好高骛远同样也不能毫无目标，分清理想与梦想的区别，看清理想与现实的差距。千里之行，始于足下，打好基础，才能开拓人生。

如何成功的迈出第一步？对于已经踏出校园、走上工作岗位的我们来说，其实我们已经迈出成功的一步了，做财务的会整理你的第一笔账单，做技术的会接触到你的第一个项目，做市场的会见到你的第一个客户，无论结果如何，我们做过的这些，都是成长过程中不可或缺的一部分，最终能够奠定你通往成功的道路，你可以骄傲的告诉大家，我在路上！

初来乍到，渺小的我们。人才济济、高工林立，的猛人比比皆是，这个竞争激烈的社会，每个人都在奔跑，无形的压力

催促你马不停蹄，不要总是相信奇迹，只有自己的努力。你以为你已经够拼命了，可是那些已经成功的人比你更拼命。这些虽是无奈的心声，更是不争的事实，普通的我们没人能为你撑起一片天，只有靠自己的努力才能收获成功。要记住，所有的行动要有结果，公司为努力鼓掌，却只为结果付费！

团结向上的企业文化，宽松融洽的工作环境，和谐而富有激情的团队，你还在等什么？和大家一样进入，有幸获得了与彼此的合作，我们以最美好的年华，在共同信任的基础上，度过在公司工作的岁月，而这种理解和信任，是一切愉快奋斗的桥梁与纽带。公司的发展，需要所有的员工坚持合作，没有这样一种平台，单个人的聪明才智是很难发挥，并有所成就的。工作中难免有时会焦躁，难免会与同事有摩擦，难免会与领导有分歧，这个时候需要我们更好的交流，没有真正的问题，只是欠缺良好的沟通。

真心祝愿所有的同事在新的一年里能够信心满满、收获满满，无论在哪，都能一帆风顺，万事胜意！

员工年会发表演讲篇四

尊敬的x总、尊敬的集团公司各位领导、各位同事及其家人们：

大家新年好！

我是，很荣幸代表公司xx部门20xx年度优秀员工发言。我谨代表所有获此殊荣的优秀员工，感谢x总的信任，感谢给予我们关心和帮助的集团公司各位领导，感谢所有不辞辛苦、团结互助的全体同事们！衷心的感谢你们！

自xx年加入各司已有xx年时间，从一个营业员到收银员到领班，从一个外行到对行业的了解及公司业务的熟悉，我一直告诉自己，虽然我的岗位很平凡，但我的一言一行都代表着

公司品牌在顾客心中的形象，用最好的服务和饱满的热情去面对每一位顾客，是我一直在坚持和努力的目标！今天，公司授予我们优秀员工的荣誉称号，这既是对我们过去一年工作表现的肯定和赞赏，更是对全体员工任劳任怨、兢兢业业工作的表彰和感谢！

我们不会因为过去的荣誉而沾沾自喜，骄傲自满。在新的一年里，我们将不断提升自我，继续勇往直前，迎接一切挑战，用满怀的信心去赢得市场竞争，为公司、为自己交出一份更加优异的成绩。

在此新春佳节来临之际，我谨代表营运中心全体优秀员工祝x集团xx年大展宏图，财源滚滚！祝大家万事如意，合家欢乐！谢谢大家！

员工年会发表演讲篇五

各位领导、各位同仁们：

大家好！

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表xx部进行发言，简单的谈谈自己在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自己在xx的历程，分享自己在xx的收获，及感谢xx让我成长。

第一部分，回忆在xx的历程。

刚踏入xx时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不懂什么也不知道，这时xx给我们提供了良好的学习氛围，我

们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，通过不断的学习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

xx是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这家公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历xx个了，有些做得很好，有些做得很一般。但是在每个项目的执行过程中，通过领导的指点、同事的分享，总能收获到自己想要提高的经验或者知识，对自己的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自己在xx的收获。

当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，特别是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每天对着如此大量的信息，如何进行有效的过滤，在最短时间内吸取自己的需要，以保证顺利的完成工作，提升自己的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我们用我们的聪明才智去找一条自己合适的路来走。

在xx的三年工作中，通过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，可以用一句简单的话进行概括：知识是能力的基础，思考是行动的先导。一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今天，任何知识的价值都无法与自己的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也曾听领导说过，做人做事要有自己的思考和判断力。戚总曾经在我们的部门周会上说过，希望我们年轻的工程师每天都能花上个5分钟对自己的一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自己的小

秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是通过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，可以通过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收集到大量有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自己觉得的重要信息进行记录，以备以后可以再次查询。

学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自己相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，一定要对自己觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自己的心得体会，切记一知半解的情况出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自己的思考，没有储存在自己的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。但是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一起时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点了。思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是通过我们的完整思考，我们将自己思维中的结果用自己的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我們用自己的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自己在平时多给自己训练的机会。首先通过交谈，你可以将你思考的成果与他人分享；独学而无友，则孤陋寡闻也。其次通过写作，你可以把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。最后通过制作ppt并自己尝试着去完整的叙述。

通过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自己头脑的一部分。

第三部分，感谢xx让我成长。

我深深感谢公司的成长让我在海工的行业中得到如此一个珍贵的磨砺与成长的`机遇;感谢张维磋总监对我工作的支持及教导，并给我如此多机会去展现自己;感谢郭揆常专家给了我很多在专业中的建议;感谢殷老师在配管与总体方面对我以来的教导;感谢公司的同事在我做项目中对我的支持;特别感谢xx部的同事，在这么两年工作时间内，由于有了你们的鼎力支持，我才能完成了公司所分配的这么多困难的项目;在这里，我非常感谢公司的陈锦铃，他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会非常乐意的指点我提示我应该怎么努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得小心谨慎的做好自己的设计，别让自己的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

谢谢大家，我的讲话完毕。

员工年会发表演讲篇六

尊敬的公司领导、各位同事：

回望过去的一年，在我身上有着突出体现的采编工作方法终于在工作中发挥威力，这一年，我所在的轨道交通采编团队，在对产业资源的深度开发方面有了质的飞跃，我终于成长到一种与行业政府高一官、学界泰斗、大企业领袖平起平座地交流的境界，并奉献于我们的各个媒体产品。我们终于让行业评价说，你们《轨道交通》是轨道行业最火爆的、最有影响力的一本杂志，你们鸿与智的市场行为能力是了不起的。

我深深感谢公司的成长和轨道交通事业部的成长，让我在轨

道市场的大潮和公司发展的大潮中得到成长的机遇与珍贵的磨砺。在过去的20xx年，由于轨道交通产业的快速扩展，有很多很多的事情要做，我承受了太多太沉重的压力与委屈，因为力之所不及，只是在靠一种责任心在支撑，那种累，愿睡它三千年不醒。但正是这样的高压，让我无可奈何却又无比幸运地意识到自己需要成长的地方，不成长不行，因为不成长总是要受批评，不成长不行，因为不成长总会耽误项目的进展。摸爬滚打、踉跄前行……这一年的辛苦与劳累、挫败与悲伤、拼搏与泪水，此时此刻，都化作成长的喜悦，这是发至内心的喜悦，历经千锤百炼，走向坦荡从容。

我有很多很多的体会，在这里，迫不及待与你们分享，你们愿不愿意听？

首先，是关于成长。

成长理论与成长心态是我几年得以快速成长的力量源泉。我永远也不会忘记，三年前我有一次在出差途中听到的李总关于成长的一段话，我今天把它精炼地总结为：每个人，在每个阶段，都需要成长，成长是人生的常态。这些年，我对成长心态的理解与运用，帮助我在人生、在工作中的每一个关口取得进步，这是受用一生的哲理。在前两年，我经常性地会体会这句话，并且不断地发现每个阶段的成长都那么惊人。这句话直到今天依然在影响我，我相信李总自己也在用他的行动不断地把这个哲理传递给他所接触到的团队，影响一批人，并通过这一批人，影响越来越多的鸿与智人。就在我为这次发言做准备时，又有机会深刻体会到成长，犹如一颗种子，必须经历过狂风暴雨，干涸的土地，其他种子成长的竞争，才可拥有强大的生命力，才能长成参天大树。

成长是有阶段性的。每个人在每个阶段都面临着新的成长。很幸运的是，我们的企业也正在一条高速成长的道路上，我们每个人都有无限的机会和可能。但是，机会总会眷顾那些有准备的人，那些奋发进取的人。我看到一个又一个这样的

例子，你们看，你们身边那些优秀的运营管理者、优秀的销售人员、优秀的编辑人员，他们除了自身已经具备的工作能力以外，我想，他们肯定深谙成长之道。

第二，关于销售。

尽管我在20xx年度的签单量居整个公司销售之首却被李总很不屑地批评说那一百多万什么也不算，但那一笔一笔单子回来，我还是很珍惜的，我对销售也是有一定理解的。我认为，销售人员一定要懂得销售行为的几个关键点，并且控制住这些关键点。要保持开发客户的销售状态，了解客户的需求，在关键点上促成客户的购买行为，维护巩固客户的关系，让客户成为我们一直合作下去的客户，这确实需要能力与境界。鸿与智是有一个有着深厚的销售文化底蕴的媒体经营机构，早期的理事会销售团队有着最强悍的销售文化，只是，后来的广告团队和采编团队没有把这种销售文化进行很好的继承，但后来的会议团队再次做出了这种强销售的工作作风，我清晰地看到强销售正在逐渐回归。其实，强销售文化的根源就是强势开发客户，找到决策人，达成销售目标。我们以前感觉没有好的产品与服务，怎么能够销售处好的结果。但是，我后来不再这样认为，所谓好的产品与服务，只有在好的销售结果下，才能真正做到。

员工年会发表演讲篇七

尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家好！

我是公司20xx部的20xx□今晚很高兴站在这里代表公司新同事发言。同时，也感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起交流、学习。

岁月荏苒，犹如白驹过隙，不知不觉我们进公司已经四个多

月了。十几年学生时代已渐渐远去，我们的身份也随之发生了改变，从在校学生转变成公司职员，这一转变意味颇多，心情很是感激也很是激动。

但是激动和感激之余，感受最多的还是紧张，因为前方还有很长的路需要我们去走，未来还有很多事情需要我们去做好，公司还有很多责任需要我们去担当。虽说，我们读过大学，学过多年的知识，但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，如何尽快褪掉学生时代身上的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，如何将个人发展与企业的发展相统一，这些都是我们需要思考解决的问题。

众所周知，在各位领导的英明指导和各位同事辛勤的努力下，公司的发展蒸蒸日上。合同签约额以及结算产值飞速增长，工程也遍布全球13个国家和地区，我们公司正处于产业的腾飞阶段。这种项目多元化、经营跨地区化的特点决定了公司正处在一个承上启下的重要时期，这样一个时期给我们这些年轻人提出了更大挑战，同时，也提供了很大的用武之地。作为20xx的新人，我们愿意接受这些挑战，满怀信心的做好准备，和公司一起迎接机遇和挑战，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

正所谓“进取无止境”，我们明显地感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。公司给了我们空间，给了我们舞台。老一辈20xx人为我们搭好了梯子，铺好了路，我们应当趁着这大好时机，赶快行动，在各方面得到充分的发展。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，未来的路还很长，但是我们坚信，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，我们一定能完成共同的目标！

最后，请允许我代表新员工承诺，我们一定沿着先辈们的足迹，让20xx之歌在世界的角角落落唱响，让20xx人在苍穹下

续写壮丽的篇章。今天，我们以20xx人感到自豪；明天，我们必将是20xx人的骄傲！祝愿公司的`明天更美好！

谢谢大家！

员工年会发表演讲篇八

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是电力监控部的xxx□很荣幸能作为新员工代表在此发言，首先我仅代表新员工向在座的各位领导、同事以及那些正在一线奋斗的同事们致以最诚挚的祝福，祝大家新年快乐，在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如意。

来到公司已经半年了，在这半年里，我经历了从学生到公司员工的角色转变，这个过程是痛苦的也是快乐的。说痛苦是因为要快速适应工作后与学校完全不同的环境，说快乐是因为我无论在工作还是生活上都不断地在进步，更加有责任心，也更加成熟。我相信这也是所有新员工的感受，社会这个大学堂会逐渐磨砺掉我们的幼稚，同时赋予我们更多的坚强。

进入国电南瑞轨道分公司，我们来到不同的部门和项目，开始不同的工作，虽然身在天南海北，但我们的`心是一样的，我们对工作的热爱是相同的。我来到公司后进入了北京地铁九号线项目部，跟随大家忙碌在九号线的各项工作中，从绘图到调试，从南京到北京，我深刻地认识到工作的不易，也深深地体会到肩上的责任，我们的每一项工作都可能会关系到系统的正确性和安全运行，因此每一个细微之处都需要百倍的细心和绝对的`认真。为了帮助我们尽快适应环境和熟悉工作，公司为我们每位新员工都指定了师傅。我的师傅是九号线的项目经理，她一直都很关照我，不但耐心地向我传授技术知识，而且以身作则地教会我积极主动的工作态度，在

北京出差期间，师傅废寝忘食地投入到工程调试中，即使生病也依然坚持工作，甚至顾不上家中年幼的孩子和重病的老人。在我们公司这样的优秀员工不胜枚举，他们长期奋斗在最艰苦的环境却从不曾怀有怨言，正是他们无私的奉献支撑起我们公司的优秀业绩，他们带给我们新员工的不只是感动，更是震撼，是前进的动力。他们以实际行动践行着公司的价值观：诚信、责任、创新、奉献。我们要时刻以他们为榜样，严格要求自己，牢记自己的责任与义务，为公司的发展贡献全部力量。

在轨道公司，除了同事们工作的热情，给我印象最深刻的就是这里和谐温馨的氛围了。在这里，领导没有居高临下的姿态，他们会耐心地倾听我们的想法，平和地提出自己的意见。在这样平等民主的环境中，我们每个人都可以畅所欲言，集思广益。此外，各位领导也非常关心我们员工的生活，即使长期出差在外，我们也能够经常收到来自领导的问候，感受到家一般的温暖。

在这半年的工作中，我们不可避免地遇到各种挫折，也犯过一些错误，是领导和老员工们的理解与宽容、鼓励与协作支持我们一直到现在，没有你们就不会有我们今天的成长。在此，我要代表新员工衷心的感谢大家，感谢你们这半年来对我们的照顾和帮助。谢谢你们！

同时我也相信我们这些新员工的加入，一定会让我们的团队更加温暖，更加充满凝聚力，我们的公司也一定会蒸蒸日上，前景辉煌。就让我们所有人同心协力，共同奋斗，一起建设公司的美好明天！

我的发言到此结束。再次祝大家新年快乐

谢谢！