

# 最新党员批评别人的发言稿(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 党员批评别人的发言稿篇一

只有开展正常的批评自我批评，在党内才能够形成又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有个人心情舒畅、生动活泼的政治局面。下面是本站小编为大家整理了党员干部关于批评与自我批评民主生活会发言稿，欢迎参考。

自从开展“三严三实”专题教育活动以来，我严格按照安排部署，积极投身到教育活动三个专题的学习中。通过专题学习会，对照先进典型，剖析反面教材，认真撰写发言提纲，认真撰写对照检查材料，认真思考反省自己身上存在的“不严不实”问题，在讨论中主动把自己摆进去，把思想摆进去，把工作摆进去，认真查找、深刻剖析问题存在的原因，积极理清了整改措施和努力方向。通过“三严三实”学习教育，让我的思想更加坚定，灵魂更加净化，工作更加有了激情。对照“三严三实”的标准，我身上还存在一些“不严不实”的问题。现将个人对照检查情况报告如下，请各位同志们批评指正。

### 一、对照检查存在问题的主要原因

1、政治理论学习不够深入，政治理论修养不到家。一是没有把理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，这是政治理论不成熟的具体表现。二是理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺

乏系统性、经常性的深入学习，不能用马列主义的立场和观点分析问题，不具备用邓小平理论认识问题、解决问题的能力。理论上的成熟是党员和党员领导干部政治上成熟的基础，只有在理论上分清是非，才能做到政治上的清醒和坚定。

2、改造主观世界不够自觉主动，缺乏艰苦奋斗的精神。共产党员的先进性来自于自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼。这些年来，口头上也讲在改造客观世界的同时，要改造自己的主观世界。但实际上存在着重前者轻后者，以事务工作代替政治和党性锻炼，使自己的党性修养减弱了，对自己要求放松了。致使工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

3、在为人方面，较为老实，能做到做老实人，说老实话，在生活中的许多问题上，还不能够十分的坦白。在一些情况下，还是不能直截了当地说出自己的真实想法，总是有所顾虑，不够坦荡。所谓“征于色，发于声，而后喻”，今后，要学会善于相信别人，勇于表达自己的真实想法，做到襟怀坦白，公道公正。

## 二、对照检查今后改进措施与努力方向

1、要进一步加强理论学习，增强理论功底。提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

2、要进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。共产党员应该把维护和实践人民的利益放在首位。要牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，

坚持党的事业第一、人民的利益第一;要保持思想道德的纯洁性,正确对待权力、金钱、名利,在生活上艰苦朴素,勤俭节约,不奢侈浪费,不追求享受;在工作作风上,要深入实际,联系群众,倾听群众意见,想群众之所想,急群众之所急,忙群众之所需,同群众建立起水乳交融的关系;要努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚,破除急躁情绪,迎难而上,积极工作;善于从政治、全局的高度认识事物,不断完善和提高自己,脚踏实地的投入到工作中去,努力提高工作能力和服务水平。

3、要进一步保持清正廉洁,增强拒腐防变能力。在当前社会还存在腐败现象情况下,要有战胜自我的胆识和魄力,抗得起诱惑,耐得住寂寞,经得起考验,做到自重、白警、自省、自励,做到在拜金主义、享乐主义和极端个人主义的侵蚀面前一尘不染,一身正气;要加强道德修养,树立正确的利益观、荣辱观、道德观、人生观,追求积极向上的生活情趣,带头弘扬社会主义道德风尚,坚决抵制歪风邪气,始终做到清正廉洁,自觉与各种腐败现象作斗争,带头树立高度的责任感和敬业精神,尽心尽力把工作做好。

4、要进一步务实创新,增强工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进,在科学理论的指导下,通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新,最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验,提出新思路、新方案,拿出新举措,开创工作新局面。始终围绕我老秘网市的长远发展和中心工作,带头贯彻和落实上级党政各项决策和部署,严格执行各项规章制度,尽职尽责做好各项工作。

持续共产党员先进性教育活动分析评议阶段的一个重要环节,就是要认真开展批评与自我批评,这是确保先进性教育活动不走过场、不出偏差、取得实效的关键所在。

开展批评与自我批评是我们党的优良传统和作风。批评与自我批评历来是我们党抵御各种腐朽思想侵蚀,纠正自我错误,

清除党内不良风气的有力武器。正是透过不断地批评与自我批评，我们党才能不断纠正错误，总结经验教训，确立起正确的路线、方针和政策，到达团结和统一。批评与自我批评是我们党持续旺盛生命力的重要手段，是我们党永葆先进性的重要手段。

开展批评与自我批评是加强党的执政潜力建设的必然要求。加强党的执政潜力建设，是时代的要求、人民的要求。在机遇和挑战并存的国内外条件下，确保长期为人民执好政、掌好权，务必坚持立党为公、执政为民，始终持续党同人民群众的血肉联系，自觉践行“三个代表”重要思想，自觉做到科学执政、民主执政、依法执政，用党内民主带动人民民主，调动一切能够调动的用心因素，努力构建社会主义和谐社会。实现上述目标的关键在于搞好党的建设，靠发展党内民主，理解群众监督，保证把人民赋予的权力用来为人民谋利益。

开展批评与自我批评是这次先进性教育活动务必遵循的指导原则。中央在持续共产党员先进性教育活动《意见》中指出，要坚持正面教育为主，认真开展批评与自我批评，引导党员主动查找和切实解决自身存在的问题，同时互相帮忙，共同进步。就应看到，在一些地方和部门，党内民主生活还不能经常地、自觉地开展批评与自我批评，部分党员对用心开展批评与自我批评的重要作用，还存在模糊认识，用心性、自觉性也尚需提高。搞好先进性教育，就要把批评与自我批评这一优良传统发扬好，切实解决存在的突出问题。

批评与自我批评，包含了两个方面的资料。批评，是指领导与领导之间、同志与同志之间、领导与同志之间、同志与领导之间的思想交流和互相帮忙。自我批评，则是指自我反省、自我总结、自我提高的过程。

党员干部投身先进性教育活动，首先就要勇于拿起批评与自我批评的思想武器，做敢于和善于批评与自我批评的模范。只有经常地开展批评与自我批评，虚心地理解批评，才能不

断地改造自我、提高自我、完善自我。敢于揭疤亮丑，严于解剖自我，是自我觉悟的表现，是进步的开始，得到的将是组织和周围同志的赞许和肯定；善意地、实事求是地指出他人的缺点和错误，是关心和帮忙同志的善举，得到的将是同志的理解和感激；虚心自觉地理解别人的批评，展示的是自我的宽广胸怀和知错就改的勇气，得到的也将会是自我的进步和同志的信任。

其次，要正确把握批评与自我批评的出发点和落脚点。开展同志之间的相互批评，要处以公心，始终坚持“惩前毖后，治病救人”和“团结—批评—团结”的方针，坚持换位思考，与人为善，以诚相见，把关心爱护融于批评之中，及时沟通和消除同志间思想上的误会和隔阂，真正做到从团结的愿望出发，透过批评与自我批评，在新的基础上到达新的团结。开展同志之间的相互批评，要摆事实，讲道理，在忠于事实真相的前提下论是非，力求言之有理，言之有据，对问题的性质和错误的程度，进行合乎实际的分析，要善于抓住事关全局、事关方向的问题开展批评，不要在鸡毛蒜皮的小事上做文章，做到大事讲原则，小事讲风格。

第三，要注意开展批评与自我批评的方式方法。要结合思想和工作实际，注意方式方法，以批评的对象能够理解和改正为目的，使批评与自我批评更具有针对性和有效性。要着眼效果，讲究批评艺术，做到既坚持原则，严肃批评，又和风细雨，以理服人。批评人是一个人素质和潜力的综合反映，它没有固定不变的模式，务必因人、因时而异，不能千篇一律，照抄照搬。但就其规律和原则说来，要把握这样几点：批评人的动机必须要正确，批评人的态度必须要端正，批评人的程度要恰到好处，还有批评人的时机必须要选取得当。

第四，党员领导干部要带头开展批评与自我批评。在持续共产党员先进性教育活动中，要把批评与自我批评切实开展好，党员领导干部要首先提高认识，端正态度，搞好带头。要有善纳忠言的勇气和虚怀若谷的胸襟。俗话说：“心底无私天

地宽”。人只有无私，才能无畏，只有正视自我存在的问题，才能勇于揭露矛盾，解决问题。这不仅仅无损而且能够提升自身的形象和威信。善意的批评和提醒，犹如苦口良药，能够让人防微杜渐，头脑清醒，少犯或不犯错误。作为一名党员领导干部如果听不得批评意见，视批评为刺耳，视批评为跟自我过不去，甚至搞秋后算账，那必定是很危险的。听不进别人的批评意见，实际上是在纵容自我的缺点和错误，终究是要栽跟头、吃大亏的。

自“三严三实”专题教育开展以来，我认真学习贯彻系列重要讲话精神，对照“三严三实”的具体要求，深入查找了自身存在的不足，明确了今后努力的方向，现将批评和自我批评情况汇报如下：

## 一、对照“三严三实”查摆出的问题

在专题教育活动中，我对照党章和纪律规定，深入的剖析了自己，发现自身主要存在以下几点不足：

一是政治理论学习不够深入。理论学习的系统性不够，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在实用主义现象，没有系统地学习理论知识，对理论知识的科学体系掌握不够全面和系统；学习缺乏钻研精神，学习针对性不强，重点精读少，缺乏“挤”劲和“钻”劲，对政治理论的实质精神理解不够深刻；学用结合不紧，在理论联系实际、指导工作实践上还做的不够。加之平时办公室工作比较繁忙，对一些新知识、新理论只是浅尝辄止，不求深入研究，使得自身知识结构不够全面，理解运用不够充分。

三是自我要求有所松懈。工作的积极性不够高，对待工作存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。感觉办公室工作繁琐，要想做点出彩儿的事还是比较难的，所以做工作往往是按部就班的向前推，认为不出错就行了；对于分包乡镇和企业的工作，安排部署的较多，而真正去实地了解情况、扑

下身子抓落实的时候较少。上级检查工作的时候就重视一些，平时就有些放松，真正下基层去督导落实的还是少，往往是打电话、听听汇报，没能做到一如既往坚持高标准、严要求。

四是谋划工作思想不够解放。对推动xx发展举措研究比较少，视野不够开阔，思想较为保守，对xx的发展不够关心，前瞻性、战略性、长期性的研究思考还不够深入，缺乏深度研究和大胆探索，主动调研的意识不强，没有做到经常性，存在走马观花现象。了解面上工作和一般性情况多、蹲点调研少，决策征求群众意见不够，对一般性工作存在要求不严格，只是完成了标准底线，没有在质量和标准上提出更高的要求，注重重要工作，忽略了一般工作。

五是创业干事的勇气不足。在一些急难险重任务面前，存在一些畏难情绪。有时对尖锐矛盾问题瞻前顾后，害怕决策不够科学、严谨。有安于现状、居安而不思危的思想苗头，缺乏争创一流的勇气和信心。部分工作部署多、检查落实少，比如在所包乡镇开展工作时，经常是鼓劲、加压，没有真正把自己摆进去，深入研究工作，导致工作落实效果不佳。有些工作为了赶进度，存在相信经验大于相信实践的现象，过于自信、乐观，没有从实际出发，按照客观规律想问题、办事情。

六是存在当老好人的心理。在原则与感情发生冲突时，有时讲人情、顾面子，怕与人产生矛盾，过于注重别人对自己的评价，因而对他人的意见、建议即使有一些不同的看法，也不愿意当面提出来，不能以公正、客观的视角对待问题，团结各方面同志的意识和能力不强，只注重本部门的利益，缺少大局意识和整体观念，看待问题的视角不够高。

## 二、产生问题的根源和症结

这些问题本应在工作中自觉改正，但随着专题教育的持续推

进，我认为摆在桌面上谈，更有利于帮助自己及时纠正，及时整改，之所以存在这些问题，通过反思，我认为主要来源于以下几方面：

(一)理论学习形式大于内容。能够按照要求开展理论学习，但对学习内容没有系统谋划，对学习内容有浅尝辄止，不求甚解，学而不思，思而不深，不能真正学以致用，没有针对学习采取针对性的研讨活动，学习成效有待提高；对于理论学习存在“吃老本”现象，存在以干代学，特别是工作与学习发生矛盾时，常以办公室工作忙为由，给自己找借口，忽略了学习，学习时间和效果得不到保证，进取意识不够强烈，上进心没有以前强了。

(二)宗旨意识有待强化。近一段时期，我把关注的重点都放在了承接项目和抓项目建设进度上，害怕项目建设不能按时完工，给xx经济社会发展拖了后腿，因此没有及时听取来访群众诉求，没有像以前一样专心接待信访群众，缺少同群众面对面地沟通交流，总想先紧着项目建设抓，其他的工作暂时拖一拖、缓一缓，导致群众有埋怨，有怨言。

(三)律己精神有所弱化。在心理上，总感觉自己年岁大了，相比较下乡镇、下企业，更愿意看看文件、听听汇报，依靠材料掌握最新的动态，没有严格要求自己按计划、按周期的去乡镇、企业调研工作，在亲身实践上有所松懈；在工作中，总觉得自己有多年的工作经验，在基层工作多年，各种情况都遇到过，各种问题也都解决过，对自己的创新意识和创新精神放松了标准，干工作还是依靠老一套思路解决问题，对具体问题没有做到一事一策、具体分析。

(四)理论与实际结合不紧密。平时读书、看报的时间比较少，对理论研究和理论学习下的功夫不够深，积累的知识没有与实际情况有机结合，且经常忙于事务性工作，深入一线、深入基层少，只通过听取简单的工作汇报来了解部门工作和项目进展，没有沉下心来进行深入分析。布置工作时有强行安



排情况，没有考虑实际困难，不能及时发现并解决工作中存在的问题。

(五)缺乏开创事业的精神。对于一些与办公室关系不是很密切的工作，关心程度不够，面对急难险重任务，当机立断的决心不够，总害怕决策失误，造成损失。不敢直面面对问题，遇到矛盾和问题过于谨慎，过于追求科学性，追求完美，害怕出现纰漏，常常经过长时间的反复思考和推敲后，却错过了最佳的时机。对待一些需要自己独立解决的问题有时拿不定主意，不敢亮剑，总想着求助于领导下决策。

(六)缺乏勇于担当的精神。大局意识、全局意识不够强，站位不够高，认为自己主管办公室工作，文秘家园论坛只要把办公室的职能发挥好就可以了，与招商引资、抓项目等工作关联不大，因此对其他工作关注程度不够高，参与的欲望不强烈，同时也担心自己在经济领域不专业，为xx发展造成损失，因此造成担当精神有所欠缺。

### 三、今后努力的方向和改进措施

针对自身存在的“不严不实”问题，我将重点从以下几方面做好整改落实：

一是理论与实践相结合。对待办公室工作，在注重理论学习、提高党性修养的同时，坚持理论联系实际，把着力点放在学以致用上。加强与周边兄弟县市的横向交流，加强联络、交流信息、互通有无、借鉴经验，不断加强对京津冀协同发展规划的思考，努力提升参谋服务水平，为协同发展贡献力量。学习其他县市办公室的先进做法，取长补短，努力做到运用科学理论对一些现实问题进行深入思考，从理论和实践的结合上做出正确的判断，努力做到运用科学理论全面审视自己的思想和行为，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。真正按照“三严三实”的要求，做一名理论扎实、躬身实践的好干部。

二是努力强化宗旨意识。我将始终保持正确的权力观，时刻牢记自己手中的权力是从哪里来的、应该为谁所用，在面对来到机关上访的群众，加大重视程度和服务力度，始终把群众的利益放在首位，让权力为人民服务，严格、谨慎的用好手中的职权，并帮助分包企业和乡镇解决好业务上的难题。同时，作为机关工委书记，我将履行好职责，对于一些工作难点，提高攻坚意识，自我加压，增强紧迫感和危机感。

三是不断提高自我要求。今后，我要进一步坚定理想信念，坚持党性原则，清廉从政、干净干事，时刻注重自重、自省、自警、自励，始终把严以律己作为“座右铭”，强化自我约束和自我管理，加强对办公室工作的各项要求，守住底线，努力提高标准，规范各项规章制度，制定行为准则，从按时上班下班这类小事抓起，对违反办公室要求的要加大惩处力度，从根源上避免自我放纵、自我沉沦的现象发生。

四是坚持一切从实际出发。努力将xx的实际情况同京津冀协同发展的大势紧密联系起来，真正把工作重心对准群众需求最迫切、愿望最强烈的地方。充分发挥好市委办公室联系上下、协调各方、服务全局的作用，发扬“钉钉子”精神，环环相扣、步步为营，对于重点工作和项目，加强协调督导，发挥好办公室的参谋助手作用，为领导、为基层和部门、为群众搞好服务。

五是扎扎实实干事创业。坚定务实创业信念，时刻把实干放在心头，努力落实在为人民服务的具体实践中，增强创业的勇气和信心，结合办公室工作，我将主要完善好队伍建设工作，发扬好办公室传帮带的精神，重点关注、重点培养年轻干部，避免青黄不接、人才断档。在培养方法上，多压担子，让他们在工作实践中经受锻炼、有所收获、快速成长。另外，继续发扬办公室认真负责、甘于奉献的优良传统，让年轻干部坚持好作风、尽快出成绩，为市委工作的高效运转打下坚实基础。

六是依照原则做人做事。始终坚守共产党人的精神追求，始终坚定马克思主义的信仰，始终坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，对党忠诚。进一步强化对工作的责任意识，坚持言行一致、表里如一，对党、对同志讲真话、讲实话、讲心里话，坚决做到实事求是，真实、客观反映问题，切实履行好工作职责。

## 党员批评别人的发言稿篇二

意见的初衷是人们对事物的看法或想法。意见书是上级领导机关规划下级机关工作，指导下级机关工作活动的原则、步骤和方法的一种文体。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

回顾过去的一年，我在领导的指导和同志们的帮忙下，以党员的标准严格要求自己，认真刻苦学习，勤奋踏实工作，清正廉洁，团结同志，顾全大局，学习和工作生活上都取得新的进步，现将对自我评价如下：

加强政治理论学习，从思想上高度重视，将其作为日常工作的重要资料，能结合理论与实际工作进行分工，自加压力，有意识要求自己多学一些，学好一些，学深一些。在学习资料的安排上，紧紧围绕党和国家大事和大政方针，主要学习了党的十九大精神。

在工作中，我能够持续思考的心态，对于工作经验及时总结，对于缺点及时改正，透过不断的思考和积累，逐步构成求真务实的工作作风。作为一名党员，我始终以身作则，对自己高标准、严要求，恪尽职守，执着追求，服从领导分工，在科室工作人员较少的状况下，树立大局意识，用心分担部门工作，与同事凝心聚力，共同开展好部门工作。对待工作，我紧紧围绕服务基层的理念，严格坚持公正、公平、科学的原则，对每一份报告都做到严要求、高效率，以求为基层的执法工作带给更好地服务。

在生活中，我能自觉做到政治上、思想上、行动上与党中央持续高度一致，平时能够严格要求自己，注重日常生活作风的养成，坚决抵制了腐朽文化和各种错误思想观点对自己的侵蚀，做到了生活待遇上不攀比，要比就比贡献、比业绩；作风上艰苦奋斗，提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对铺张浪费，杜绝腐败现象的滋生蔓延；纪律上遵纪守法，自觉理解监督，抵制腐朽思想的侵蚀。

丰碑无语，行胜于言，总结是为了更好的行动，实践是检验真理的唯一标准。2019年，请党组织继续监督和考验我，我将以坚刚耐苦、勤劳自励、朝气蓬勃、奋发有为的状态，牢记使命，不断超越，振奋精神，扎实工作，锐意进取，开拓创新，用实际行动为党徽添彩、党旗增色，做一名优秀的共产党员。

1、开拓进取精神不足。工作主动性、积极性不强，工作热情和工作劲头有所消减。满足于完成任务，工作中有畏难情绪，如对xx工作，虽然指标任务重，但是从一开始就缺乏完成任务指标的信心，在落实过程中计划性不强，造成一段时间内有工作忙乱的现象。

2、抓工作不够深入。作为主管xx工作的主任，对xx了解不全面，深入xx不够，专题研究不够。缺乏对xx的统筹管理，缺乏盯着问题抓落实的力度，缺乏对xx特色品牌的打造□xx建设整体水平提升不明显。

3、工作中存在急躁情绪。与分管部门沟通不及时，不注重与普通工作人员的沟通交流，比如你主管科室的xx家里xx患病，造成生活困难，就没能及时掌握情况，安排救济，造成工作被动。

4、带队伍做表率能力弱。作为主管领导，主要抓业务工作，不注重了解分管人员的思想动态，在调动其工作积极性方面想法不多招数不够。对分管科室人员的管理和监督不够。

5、自我要求工作标准还不够高。满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。

6、缺乏总结提升。对好的做法经验做法不能及时总结和推广。比如“xx”建设未能深化推进，使好的做法没有固化下来，致使工作效果不明显。

7、学习主动性不强。对理论学习不重视，抱着无所谓的态度，缺乏学习的主动性和自觉性。

8、沟通协调意识不强。处理问题、心得办法与其他领导同志分享交流少。比如今年发生的xx[]你牵头负责处理，就基本情况、决策、处理过程、结果，没有与其他领导及时通报情况，共同研判解决方法，自我行事。

9、落实工作不细。依赖经验主义，认为遇到的问题都见过，不愿意深入了解研究新情况，工作抓得不深入，停留在宏观布置上多，导致对实际工作中的新情况了解不深。

10、全局意识不足。在研究xx全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表建议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

11、工作魄力不足。工作谨小慎微，顾虑太多，缺乏责任意识和担当意识。比如抓工作满足于一亩三分地，没有站在xx的层面去思考问题。

12、有“老好人”心态。办事过于低调，不敢担当。在与班子其他成员工作合作和沟通交流中，存在碍于情面，不指出其问题或做事不得罪人的情况。

13、缺乏进取精神。年龄大了，工作干劲明显不足。拼搏进取的锐气少了、工作中按部就班，四平八稳，传帮带的作用

发挥不明显。

14、艰苦奋斗作风需要加强。在平时生活中，自认为工作时间长、级别高，对于下属打扫卫生、端茶倒水等行动也见怪不怪、习以为常、心安理得。

15、在制度执行上不到位。如抓xx学习落实不到位，没有很好地规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体能力素质的提升。

16、有急躁情绪。遇到问题时没有深入调查研究，没有全面了解掌握情况，凭经验阅历做出主观判断，就认为自己决断是正确的。

17、自身要求不严格。谈话不注意场合，不注意自身形象，在一定场合时，如开会研究工作，不太注意语言，有时说些与会议无关的话题，缺少严肃性。

18、团队协作意识不强。沟通不够，工作脱节现象时有发生，对待工作有等一等、拖一拖的想法，部分规章制度建立后落实不到位，导致单位部分干部工作拖拖拉拉，工作质量和效率不高。

19、深入基层不够。调查研究不够，对基层情况了解不深，掌握实际问题不多，解决问题也不够，与群众面对面沟通交流不多。群众工作浮于表面，没有真正做到与群众打成一片，没有下到基层深入分析。

20、工作中有急躁情绪。有时因为时间紧、任务重，就显得比较急躁，安排工作缺乏耐心，比如，部分同事反映有时没有听清你安排的事或者不完全明白你的意图，但又怕被你批评，不敢多问，导致工作协调落实上时有脱节现象。

镇域经济结构单一，经济结构不优，推动高质量发展的办法不多，没能把上级鼓励发展新兴产业的要求与现有实际情况结合起来。建议结合裕龙化工项目建设，进一步抓好招商引资工作，推动新旧动能转换。

政绩观有偏差，对群众生产生活关注关心不够，对群众诉求重视程度不够，与群众切身利益密切相关的增收、农业灌溉等问题，考虑的不够，解决办法不多。

深入基层密切联系群众做得不够，与普通群众沟通接触不够，对最基层的愿望、关切、难事，比如天旱灌溉问题，不够重视，没有立足本职发挥足够的作用。

对上级、领导安排的工作、检查的内容、批示的事项，高度重视，能够马上反应，快办快复，但有时候考虑基层实际不够，统筹谋划不充分，造成资源浪费和群众的不理解。

事业心不足，有二线思想、松口气的心理，业务工作方面深入不够，标准不高，习惯于当“中转站”、当“二传手”。

全局意识、大局意识不足，过分强调自己分管范围内的工作，没有围绕全镇整体工作积极主动参谋建议，工作境界需要提高。

缺乏主动为群众服务的意识，与群众的联系不够，例如文明城市创建等工作，刊版宣传、氛围打造的力度大，让群众得实惠、提高群众参与度的措施少，工作形式疏远群众。

奋斗意识、拼搏劲头不足了，安于现状，不愿吃苦出力，缺乏新动力和主动性，不愿确立新目标。

工作方式方法需要进一步提高，工作方法不灵活，习惯于按照以往条框和经验开展工作，创新意识不足，没有结合当前实际情况，适时地调整好工作思路，造成工作成效受影响。

2018年1月17日晚上6点，化材学院研究生第一党支部在教工之家党员活动室开展了党支部专题组织生活会暨民主评议大会。参与本次大会的有研究生党建指导老师邹涌彬，研究生第一党支部全体党员、预备党员。本次大会由支部书记祝精燕主持。

会议开始，首先由支部书记祝精燕对本学期的支部工作做了总结。本支部成立于2017年10月18日，支部不断加强政治理论知识的学习，秉承全心全意为人民服务的宗旨，积极努力地开展支部工作。在理论学习上，支部组织观看了十九大报告现场直播，支部党员讨论学习了十九大报告，认真听取了温州市委副书记、市长张耕对十九大报告精神解读，开展了3次主题党日活动。在组织建设上，支部积极配合学校、学院做好入党积极分子、党员的教育和培养工作。同时，支部仍存在很多不足的地方，在总结过程中发现以下问题：支部学习形式缺乏创新，政治理论知识掌握不牢靠，党员之间交流较少。针对这些问题，各位党员同志认真反思并表示会积极改正。

会议第二项，由每一位党员同志针对本学期学习工作情况批评与自我批评。大家结合对照《党章》和民主评议党员工作要求，反思了自身工作、学习、生活、思想等方面存在的不足展开批评与自我批评，党员同志积极发言，自我批评态度端正。支部党员之间相互交流，相互指正。交流过程中，每位同志都进行了深刻的自我反思，对其他同志提出诚恳的意见，并虚心地接受其他同志给予的建议。最后，党建指导老师邹涌彬对本次会议进行了总结，邹老师强调了本次会议的重要性，指出开展批评与自我批评是我党的优良作风，只有经常地开展批评和自我批评，虚心地接受批评才能不断地改造自我，提高自我，完善自我。希望大家通过此次会议加强支部成员交流，剖析不足，改进缺点。

通过开展此次会议，支部党员积极主动进行批评和自我批评，增进了党员之间的交流沟通和相互了解，本支部今后会在现



有的成绩基础上继续努力，发扬优点，充分发挥党员先锋模范作用，每位党员都要不忘初心，牢记使命，积极参与支部事务和活动中，为支部出谋献策，更好地服务同学。

xxx同志始终坚持认真学习党的路线、方针、政策，在思想上与党保持着密切联系，还经常与党员同志沟通学习心得，工作上态度严谨，起到了模范带头作用。不足之处在于不善于大胆、放手开展工作，容易满足于现状。

xxx同志能够积极参加党员培训活动，并积极向党支部汇报思想动态，在工作上态度严谨，沉稳冷静，不足之处存在重实际工作、轻理论学习的情况。

xxx同志始终能以一个共产党员的标准要求自己，生活中乐于助人，待人真诚，常能及他人所急，为他人着想，给身边的人带来正能量作用，存在好人主义，不愿触及矛盾，照顾情面，搞一团和气。

xxx同志在思想上与党中央保持高度一致，有正确的世界观、人生观、价值观以及良好的党性修养和觉悟，在工作上认真谨慎，尽职尽责，注意研究工作方法，不足之处生活上艰苦奋斗精神不够。

xxx同志在思想上积极向党组织靠拢，遵守党章，遵纪守法，有良好的政治修养和思想觉悟，工作上态度端正勤勤恳恳，有较强的责任心和服务意识，不足之处缺乏实践经验，还需更多的实践学习来丰富个人的社会阅历。

xxx同志对党忠诚，重品行，作表率，模范履行党章规定的各项义务，积极参加支部组织的各项活动，工作能力突出，不足之处实践中存在经验不足现象。

专题组织生活会及民主评议党员相互批评意见表党组织名称：  
招标工作党支部

提出批评意见人：高伟批评对象

批评意见及整改建议备注冯江海（支部书记）

批评意见：对党的理论知识的学习还不够深入。

建议：今后要自觉加强党的政治理论知识的系统深入学习，不断提高政治理论水平，掌握和落实好党的大政方针，当好支部的领头人。

韩晓星（党员）

批评意见：工作的引领性不够强。

建议：工作上还需要加强潜心研究，加强工作的预判性和前瞻性，早谋划、早部署、早行动，这样才能起到工作引领作用。

张珂铭（党员）

批评意见：工作创新意识不强。

建议：今后的工作中，要敢于实践，勇于探索，积极主动，勇挑重担，努力提高工作能力和工作水平，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，保持开拓创新想精神状态。

买买提江·吐尔逊（党员）

批评意见：工作主动性缺乏。

建议：今后要严格要求自己，不断学习业务知识，提高工作能力，尽自己最大努力做好本职工作。

支部班子成员、非支委班子成员之间分别提出批评意见，如填写内容较多，可写在背面，也可另附纸张填写。

作为一名党员领导干部和老共产党员，在从警以来的各个历史时期、历史事件，我始终站稳政治立场，坚定理想信念，坚持党的领导，坚持党的基本理论、基本路线，坚定地与党

中央保持高度一致，忠于党、忠于国家、忠于人民，做到不做糊涂人，不干糊涂事。一是自觉强化理论武装，不当糊涂人。在当今社会意识多元、多样、多变，意识形态领域的斗争十分复杂尖锐的情况下，我始终坚持强化理论武装，自觉学习党的经典理论著作，自觉学习中国特色社会主义理论体系，紧密结合自身和边检工作实际，始终和党中央保持高度一致，不断提高自身政治敏锐性和鉴别力。二是自觉执行政策纪律，不当自由人。作为一名领导干部，我始终坚持严格要求自己，在执行政策纪律上容不得自己有半点马虎和懈怠，始终以严格的执行来维护纪律的权威性。在工作中，自觉做到不踩红线、不闯禁区，讲政治、听招呼、守规矩，坚决反对政治上的自由主义，不听、不信、不传小道消息，自觉把言行置于政策纪律的约束之中。三是自觉践行使命要求，不\*外人。我始终牢记忠诚、为民、公正、廉洁的核心价值观，始终抱着对党、对组织、对边检事业、对全体民警工人高度负责的工作追求和工作态度，紧跟不断发展变化的新形势、新任务、新要求，在其位、谋其政、尽其责。

在中央八项规定出台以后，一方面我深刻领会精神实质，严格遵照执行；另一方面，我着手起草了局党委改进工作作风的十一项规定，着重从强化制度落实、创新制度管理等方面做起，分析原因、梳理思路、总结经验，统筹兼顾，全面组织实施，使全站各级领导干部作风得到了进一步好转。在贯彻落实中央八项规定和党委、党委十项规定的过程中，我始终坚持模范带头，要求其他领导干部做到的，我带头坚持，用自己的实际行动带领全站上下改变作风。

（一）形式主义方面。一是工作落实不够到位。到局工作以来，心中一直有将从大站向强站转变的强烈愿望，也有一揽子改变局面貌的计划。但在实际工作中，因受客观条件限制，自己的力度还不大，步子迈得还不快，队伍中风气、士气、正气，业务中的差错、投诉等遗留问题没有从根本上得到解决，引起了局党委、党委的不安，作为负责全面工作的领导，我负有不可推卸的责任。二是开拓创新不够大胆。在工作中，

务实处理问题较多，务虚研究问题较少。大多数时候还立足于以往的工作举措，对工作中遇到的新问题、产生的新矛盾，还缺乏有效的解决办法和工作举措。三是有应付检查的情况。在实际工作中，虽然一向反对搞花架子，做没有实际效果的工作，但在上级有检查评比的时候，有时候为了单位出成绩，有时候为了给上级留一个好印象，有提前准备，应付检查的情况，不能做到检查不检查始终如一。

（二）官僚主义方面。一是工作督导不够细致。来到局以后，很多工作是我自己拿主意，很多大的方向、原则性的工作，多数是通过指挥、要求分管的领导、机关部门领导去抓落实，除了对基层一线反映的比较重要的、客观的具体问题，我会跟踪解决，其他大多数的问题都是通过分管领导、机关部门领导去解决，掌握细节、把握质量从我个人角度来讲是比较少。二是联系群众不够紧密。经常忙于事务性工作，下基层时间较以往明显减少。在和基层民警工人的沟通交流上，有等着民警来反映问题的等靠思想，主动找民警谈心谈话相对较少，谈话内容也比较简单，缺乏深层次的交心，导致对民警的思想动态了解不够透彻，对民警的实际困难掌握不够全面。

（三）享乐主义方面。主要是积极进取精神不够，缺乏新目标新动力，一定程度上存在船到码头车到站的思想，敢于担当、破解难题的劲头不足，对工作中存在的难点问题，有时缺乏一抓到底、不见成效不罢休的精神。

（四）奢靡之风方面。来到局以后，看到局的硬件环境比较差，民警的休息室、备勤室包括办公楼在内都处于年久失修的状态，内心认为现在的经济条件好了，希望能够着手改善局的工作环境。在这方面主要是思想认识存在偏差，没有在工作中全面树立吃苦在前、奋斗在先的观念和勤俭节约的习惯。

一是坚持把信念铭刻心中。作为一名党员领导干部，我将始

始终保持诚惶诚恐、如履薄冰的心态，以奉献自我的觉悟，以只能干好不能干差的要求，始终把努力改造自己的世界观、人生观、价值观与做一名合格的、群众信服的领导干部融为一体，不断加强身作为一名共产党员的思想修养，不断增强对边检事业执著的思想感情，不断提高对组织忠诚奉献的思想觉悟。

二是坚持把职责扛在肩上。上级党委让我临时负责局的工作，这既是对我的一种信任，也是对我的一种鞭策。在其位、谋其事、尽其责，实现局从大站往强站的转变，是我义不容辞的职责。我将围绕局的全面发展抓好统筹协调，调动一切有利于局发展的因素，团结所有有利于局发展的力量。

三是坚持把落实抓到手中。我将坚持走实路、出实招、干实事，带领党委班子一班人和全站民警工人，统一思想，抓班子、抓制度、抓执行力，找准局发展的关键和难点，迎难而上、奋发有为，不回避矛盾、不上交问题，有信心、有决心实现局的新发展、新突破。

四是坚持把名利抛在身后。我将牢固树立正确的权力观，秉公用权、廉洁从政，时刻保持共产党员的忠诚本色。牢固树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，干干净净办事，清清白白做人。自觉接受干部群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。

强化组织观念，责任意识、服务意识、奉献意识进一步增强，坚持解放思想，与时俱进，创造性地开展工作，时刻牢记自己是一个共产党员。不足之处是处理问题有时还存有畏难发愁的思想，瞻前顾后、患得患失，得过且过，怕得罪人，不愿碰硬，不能完全坚定立场、坚持原则，不能始终发扬锲而不舍的精神将问题解决彻底。

牢记宗旨观念，转变工作作风。提高责任意识和服务意识、服务标准。不足之处是工作有时不够深入，满足于面上不出问题，平时联系群众少，对群众关心体贴不够。

通过“两学一做”学习教育活动，进一步解放思想，更新观念，破除陈旧的传统观念的束缚，树立新观念，拓宽新思路，与时俱进，开拓进取。不足之处是存在脱离群众，帮扶群众少现象。

团队协作意识不强。沟通不够，工作脱节现象时有发生，对待工作有等一等、拖一拖的想法，部分规章制度建立后落实不到位，导致单位部分干部工作拖拖拉拉，工作质量和效率不高。

深入基层不够。调查研究不够，对基层情况了解不深，掌握实际问题不多，解决问题也不够，与群众面对面沟通交流不多。群众工作浮于表面，没有真正做到与群众打成一片，没有下到基层深入分析。

工作中有急躁情绪。有时因为时间紧、任务重，就显得比较急躁，安排工作缺乏耐心，比如，部分同事反映有时没有听清你安排的事或者不完全明白你的意图，但又怕被你批评，不敢多问，导致工作协调落实上时有脱节现象。

主动担当不够。在平时工作中，认为自己干好本职工作就可以了，对其他工作关心不够、思考不深。

抓党建工作力度不够。作为党支部书记，深入研究党建工作不多，对党支部的活动指导不够，对党员管理监督还不能到位，模范带头作用没有充分发挥。

抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时、不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，领导安排的xx活动就没有严格落实，

有等一等、拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次。

敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的情况，对自己分管的工作研究不深、不细，满足于简单安排工作，自己动手不够。

与办公室同事沟通联系不够。交心、谈心较少，团结协作意识不强。习惯于埋头苦干，单打独斗，与班子成员配合不够，满足于自己的事情自己做好，对别人的事不够关注，协同配合意识不够强。对同事提出的问题和意见，思考不够、研究不够、想办法不够，解决不及时。

学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多、动手少。平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少。

缺乏精益求精的精神。不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。

进取意识有所淡化，工作热情有所下降。进取精神有所懈怠。对领导安排部署的工作任务不能做到举一反三、精益求精，满足于安排什么就完成什么，存在被动应付、交差了事的现象。面对工作任务越来越重、压力越来越大时，有“干累了、歇口气”的想法，存在降低标准、放松要求的情况。

有求稳怕乱和“老好人”的思想。你好我好大家好，只求过得去，不求过得硬。在参与集体讨论过程中，发言避重就轻，不发表与其他班子成员的不同意见，怕得罪人，在工作中存在回避矛盾的心理，只对分管工作负责，不分管的工作不愿多发表意见，这是事不关己、高高挂起的表现。

工作的积极性、主动性不足。工作工作按部就班，安于现状，

缺乏目标和动力，认为自己年龄大了，逐渐放松了对自己的要求，不求最好只求过得去，有人到终点车到站的思想，缺乏苦干实干精神。

与同事沟通交流不够。参加集体活动少，与同事交心谈心不够，了解不多，与干部职工间需加强联系。比如，你很少参加单位的集体活动，到现在都还有个别同事不认识你。

按照内蒙古自治区妇幼保健院党委《关于做好2020年度民主评议党员工作的通知》（内妇保党字〔2021〕3号）的工作安排和部署，1月14日下午，内蒙古自治区妇幼保健院第十党支部在门诊二楼超声科示教室召开民主评议党员大会，支部书记刘国辉主持会议，支部全体党员同志参加了会议。

会上，支部书记刘国辉介绍了民主评议党员会前期准备的情况，前期进行了会前动员，引导党员提高对民主评议党员工作重要性的认识，端正了态度，统一了思想，为开好民主评议党员会奠定了思想基础。会上进行了党员民主评议，并召开支委会对党员民主评议结果进行民主评价，评选出了支部优秀党员。

在今后的工作中将充分运用好这次民主评议党员会的成果来指导开展工作，利用民主评议党员活动进一步增强党性观念，提高党性修养；进一步发挥党员先锋模范作用，增强全心全意为人民服务的宗旨意识，为患者服务解难题；进一步发扬奋斗精神，克服消极因素，提高党员素质，增强党支部的政治功能和组织力。

该同志认真贯彻执行党的路线、方针、政策，特别是在保持共产党员先进性教育活动以来，作为单位支部的“一把手”，能做到主动带头，学习培训扎实，紧密联系实际，坚持边学边改，转变思想，提高依法行政水平和工作效率，切实推动环保工作，做到先进性教育和业务工作“两不误、双促进”。



1、政治思想方面。拥护党的领导，坚持四项基本原则，认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想以及有关保持共产党员先进性教育活动学习辅导材料，认真贯彻执行党的路线方针政策，做到讲学习、讲政治、讲正气，牢固党的宗旨，坚持以党员的标准严格要求自己，在思想上、行动上与党中央保持一致，发挥党员干部表率作用。

2、工作方面。忠于职守、兢兢业业、真抓实干，以开拓创新、与时俱进的精神，依法行政，切实做好环保工作。为我县招商引资项目做好服务工作，积极参与我县综合决策。关心群众，深入基层，认真为群众和基层排忧解难，努力解决环境问题。

3、廉洁方面。遵纪守法、严于律己、清正廉洁。认真学习贯彻两个条例，坚决贯彻执行上级关于廉洁自律的各规定，按原则办事，主持公道。加强思想道德修养，加强党风廉政建设的自觉性，自觉抑制享乐主义、拜金主义和个人主义，做到拒腐蚀、永不沾。

1、学习主动性、自觉性不高。表现在一是缺乏全面系统地学习；二是被动地去学习。

2、工作作风不够扎实。表现在一是深入基层调查研究少；二是对同志关心不够。

3、服务意识有待进一步加强。一是群众有关的来信来访批办的多，直接落实的少，解释得多，办理得少；二是没有主动为排污单位提供排污技术上的指导。

1、不断加强学习，努力提高自身的素质。提高学习的主动性、自觉性、系统性、计划性、针对性，不断提高和充实自己，提高工作水平和工作效率。

2、树立群众观点，努力转变工作作风。一是把调查研究作为第一工作；二是多为群众着想、多关心干部的工作和生活，

多为群众办实事、办好事；三是对环保工作科学运筹、合理安排。

3、树立争先创优意识，认真抓好环保工作。实现三个方面重点工作新突破：一是服务经济，实现参与综合决策新突破；二是实现环保基础设施建设的新突破；三是执法效果上的新突破。

1. 真正带问题去基层调研的时间和力度不够。

2. 激情少，暮气重，不积极主动的解决困难。

3. 爱批评人，经常批评人不讲方法，不讲场合。

4. 与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够。

5. 同志努力生活上学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。思想上平时能够自觉用共产党员标准要求自己，能正确处理整体利益和个人利益之间的关系。工作上本职工作和组织上交的其它任务都完成得较为出色。但在遇到问题和困难的时候，考虑不全面，有时会对一些细节把握的不够。

6. 对年轻同志的关心和帮忙还有待于进一步深入。剖析产生上述不足的原因，我感到主要还是自我平时注意加强学习不够，工作上或多或少的仍然存在畏难情绪。

7. 工作中满足于老经验、老方法。

8. 接受新事物不够快。

9. 党的理论知识学习不够，有些资料学习不扎实，继续加强党的理论学习。

10. 平时临时性的工作太多，很少能够静下心来做好系统的工

作规划，工作缺乏条理性。目前负责的工作，与领导的要求还有一定的差距。

11. 疏远群众。只有在开会的时候才会下组到群众中交流，平时很少到群众中去。

12. 该同志在理论联系实际的能力还有所欠缺。

13. 同志学习紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

14. 政治理论水平和政策理论水平一般化。

15. 缺乏亲和力，在职工面前过于严厉，与下属很少沟通很少交流，听不到真实的情况，不利于工作的科学解决。

16. 尽管一年来忙忙碌碌，但未能合理安排好时间，加强对党的基础理论知识的深入学习和系统学习。

17. 同志在思想上积极向党组织靠拢，遵守党章，遵纪守法，有良好的政治修养和思想觉悟，工作上态度端正勤勤恳恳，有较强的责任心和服务意识，不足之处缺乏实践经验，还需更多的实践学习来丰富个人的社会阅历。

18. 工作抓落实不深入不具体，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

19. 同志工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。生活上注意个人文明素质，养成良好的生活习惯，但在理论联系实际的能力还有所欠缺。

20. 对年轻同志的关心和帮忙还有待于进一步深入。剖析产生上述不足的原因，我感到主要还是自我平时注意加强学习不

够。

21. 工作统筹性还需加强，所属人员的整体效率还需进一步提高。

22. 同志工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，思想上对党有正确认识，坚信共产主义一定能够实现，并决心为之奋斗终身。生活上具有极强的集体观念和团队精神，具有为具体服务，但是有时对有的事情想得过多。

23. 在预备党员期间，能努力理解党组织和培养人的培养教育，克服自我存在的不足。

## 党员批评别人的发言稿篇三

2、担当精神不足；

3、性格急躁，有时不讲究方式方法；

4、有长官意志和官僚作风；

5、坐在机关较多，主动上门服务老干部不够；

6、与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够；

7、吃苦精神和进取精神不强；

8、严于律己不够过硬；

9、不比奉献比待遇，工作上图轻闲，待遇上想丰厚；

10、性格急躁，修养不够；

- 11、不爱学习，不能应用电脑等现代化办公工具处理公文；
- 12、服务老干部不讲究方式方法；
- 13、工作质量不高；
- 14、工作纪律执行不严；
- 15、作为副院长对分管工作底数不够清，谋划不够全面，检查督办不够到位；
- 16、学风不实，学用脱节；
- 17、有时不注重小节，自身要求不高；
- 18、大大咧咧，口无遮拦；
- 19、自信不足，主动性不强，不敢较真碰硬；
- 20、公车管理不严，有公车私用现象；
- 21、工作的统筹和前瞻性不够；
- 22、执行制度不严格、不到位；
- 23、工作方法简单；
- 24、工作作风不扎实；
- 25、奢侈思想滋生，生活庸俗；
- 26、政治纪律松懈，批评与自我批评做的少；
- 27、执行集中采购制度办法不多，缺乏灵活性，投入精力不足；

- 28、思想上对传帮带工作重视不够；
- 30、安排部署工作多，自己亲自抓落实少；
- 31、对事关职工民生的工作缺乏重视，对群众需求了解不够，为民意识不强；
- 32、工作中因循守旧，开拓创新不足，在某些事情上只求过得去，不求过得硬；
- 35、存在重实际工作、轻理论学习的情况，对理论学习的意义认识不到位；
- 36、不善于大胆、放手开展工作，对于急、难、险、重工作中存在畏难情绪；
- 37、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少；
- 38、关心同志不够，与干部职工谈心交心的少；
- 39、生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象；
- 40、工作上缺少进取、创新精神，满足于现状；
- 41、习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细；
- 42、有时碍于情面有参加宴请的现象；
- 43、存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向；
- 44、生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象；
- 45、主动学习意识不强，接受新知识主动性不。

## 党员批评别人的发言稿篇四

批评与自我批评作风是中国共产党的三大优良作风之一，是中国共产党区别于其他政党的显著标志之一。

1937年毛泽东在《矛盾论》中指出，“共产党内的矛盾，用批评和自我批评的方法去解决”。

有多方面的修养，其中包括“要有坚持党内团结、进行批评和自我批评、遵守纪律的修养”。在中共七大上，发扬批评与自我批评优良作风的内容第一次被写进了中共七大通过的新党章中。新党章中写道：“中国共产党应该不掩盖自己工作中的错误与缺点。中国共产党应该用批评和自我批评的方法，经常检讨自己工作中的错误与缺点，来教育自己的党员和干部，并及时纠正自己的错误。中国共产党反对那种自高自大、害怕承认自己错误、害怕批评与自我批评的情绪”。

纵观中国共产党的发展，我们看到批评与自我批评作为政党不断前进的保障，历史经验告诉我们：

1、批评与自我批评是民主政治的试金石。我们提倡批评与自我批评，提倡造就一个既有集中又有民主，既有纪律又有自由，既有统一意志，又有个人心情舒畅的生动活泼的局面。如果党员、干部不能从怕字当头的精神状态中解脱出来，不能开展真正、有效的批评与自我批评，那么监督、制约、民主都会是空话。

2、批评与自我批评是战胜自我、战胜敌人的强大武器。事物是在矛盾斗争中发展的，是在不断的否定、否定之否定中发展的。在矛盾斗争中，战胜自我是不容易的，因为自我的弱点是不容易被发现的，即便发现了，具有敢于承认、揭露、改正的勇气，也是不容易的。只有战胜自我，才能最终战胜敌人。

3、批评与自我批评是培育良好思想作风的保障。批评与自我批评的武器，都是有用的，不可偏废。但是批评是为着启发自我批评，在某种意义上讲，是以批评的手段，达到自我批评的目的。自我批评的作风不培育起来，对自己的错误、弱点不承认、想方设法回避之，不愿接受批评、甚至抵制批评的人，显然不能很好培育批评作风。那些只善于及热衷于批评别人，而不会、不善于批评自己的人，他的批评作风肯定是片面的、不正确的。在某种意义上可以说，自我批评的作风培育起来，正确的批评作风才能培育起来，在培育批评与自我批评的作风中，应把培育自我批评的作风放在首位。

作为共产党员我们必须拥有自我批评的勇气，拥有帮助同志，发挥团队作风的意识，开诚布公、坦诚相见的提出自己的观点和意见，同时也要敢于面对自身不足，勇于自我剖析，不断反思，努力改进。希望大家互相批评既要坚持原则，又要从团结的愿望出发。让我们在各自查找不足的过程中交流碰撞、达成共识、共同提高，促进个人和学校的稳步发展，不断进步。

5、用心参加党委各项活动，充分发挥党委委员的作用。粮食购销企业是一个季节性的企业，收购季节工作忙，造成了有时不能及时参加党委召开的会议，所以今后工作中努力克服，严格要求自己，合理安排好工作和会议的关系，及时参加党委召开的会议，充分发挥党委委员的作用，切实为企业发展出谋划策。

以上是我个人自我批评的发言，不足之处，请同志们给予批评指正，以利于我在以后的工作中进一步提高和锻炼自己。

## 党员批评别人的发言稿篇五

自开展科学发展观教育活动以来，我按规定认真学习了持续xx员先进性教育读本，学习了有关方针政策，以及有关领导的讲话，透过深入学习实践科学发展观活动，我的确有很



多的收获，思想认识有了很大的提高，深深认识到落实科学发展观的必要性和重要性，增强了努力提高教师工作的职责感和使命感。我透过对照《党章》中的党员义务、党员修养、党员要求的资料，对照科学发展观的精神，我认真分析自己存在的问题与不足，从自身找原因：

## 一、存在问题：

- 1、学习上还不够注重，理论水平还不够高。有时只顾忙于一些具体的工作，自觉主动地挤时间学习还不够，闲时学得多，忙时学得少，学习还浮在表面，还没有到达应有的深度。
- 2、对待工作的标准还不够高。对待工作有时只满足于认真完成学校领导交给的任务，常常只是根据学校布置的工作，说一步走一步，开拓意识还不够，常常求稳怕乱。
- 3、在工作上用心主动性不够强，创新还不够多。在工作中领导叫干啥就干啥，不够用心主动，缺乏灵活机动性。
- 4、在教学上创新意识还不够强，在头脑奥林匹克活动中，创造性地开展工作还不够好。
- 5、平时只顾忙着尽力去做好本职工作，不太注意周围发生的事情，对自己关系不大的事还不够热心、不够主动，对群众的事没有热情主动地关心，与一些老师交流还不够。

## 二、整改措施

本人在各方面存在问题，原因是多方面的，有主观因素，有客观影响，有内因也有外因，但究其根本，还是主观因素在起作用，所以今后要努力改善。

- 1、加强政治理论学习，争取坚持每一天看半个小时的有益书籍、或看电视新闻、或听广播新闻，把这变成自觉的行为。

2、加强业务学习，努力开拓创新，吸取先进的教学经验、方法，树立先进的教学思想和教学理念。切实转变观念，提高创新意识和职责意识。

3、在工作中要用心主动地参与，认真仔细地研究，不断地解放思想，大胆地创新实践，努力探索头脑奥林匹克活动。

4、平时要多和老师们交流，要虚心倾听老师们的想法和推荐，要热情主动地关心老师们的大事和小事。

总之，在这次落实科学发展观活动中，透过学习自己在思想深处进行了认真的反思，决心以此为契机，不去强调客观，以高标准、严要求地从眼前做起，从自身做起，真抓实干，改善工作，努力使自己成为一名优秀的xx员。