

最新合同解除案例分析报告(精选5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

合同解除案例分析报告篇一

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

劳动合同的生效，是指具备有效要件的劳动合同按其意思表示的内容产生了法律效力，此时这份劳动合同的内容才对签约双方具有法律约束力。劳动合同的成立，是指用人单位与劳动者达成协议而建立劳动合同关系。双方在劳动合同上签字或者盖章即代表劳动合同成立，但是劳动合同的成立并不代表着合同生效。如果双方当事人根据特定的需要，在劳动合同中对生效的期限或者条件作出特别约定的，那么当事人约定的期限或条件一旦成立，劳动合同即生效。

一份劳动合同发生法律效力必须具备一些条件，这些条件包括：

（一）劳动合同的双方当事人必须具备法定的资格；行为能力是签订合同的任何一方必须有法律上认可的签订劳动合同的资格。举个最简单的例子来说，一个10岁的小孩不具备与单位签订劳动合同的行为能力，因为法律上认为一个10岁的小孩根本不能够认识到签订劳动合同的真正含义。通常，年满16周岁、精神正常的人是具有签订劳动合同的行为能力的。

（二）劳动合同的内容和形式必须合法，不得违反法律的强制性规定或者社会公共利益。所谓强制性规定就是当事人不能约定，只能按照法律规定办的权利义务。如本法第十九条规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月。在这种情况下即使双方在合同中约定了一个月以上的试用期，也是违反法律规定的，该条款将视为无效。

（三）劳动合同需由用人单位与劳动者协商一致订立。订立劳动合同的双方必须意思表示真实，任何一方采用欺诈、胁迫等手段与另一方签订的劳动合同是无效的。

劳动合同是劳动者与用人单位之间建立劳动关系的法律依据，是双方当事人明确各自权利与义务的基本形式，也是劳动者维护自身合法权益的最直接的证据。在现实生活中，不少用人单位以种种理由拒绝将属于劳动者本人的劳动合同归还劳动者，这种做法直接侵害了劳动者的合法权益。因为劳动合同一般会明确劳动合同期限、工作内容、工作时间、劳动报酬、社会保险以及约定保守商业秘密或者竞业限制等条款，这也是劳动者履行与用人单位劳动关系的依据和证明。如果劳动者手中没有这个有力的证明，一旦与用人单位发生劳动争议，劳动者则处于举证不利的境地，其合法权益极易遭受侵害。因此，本法规定，劳动合同文本应当由用人单位和劳动者各执一份。

《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》第五条指出：“劳动合同可以规定合同的生效时间。没有规定劳动合同生效时间的，当事人签字之日即视为该劳动合同生效时间。”在大多数情况下，劳动合同成立和生效是在同时的。本条所规定的“劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效”就是指在劳动合同没有约定劳动合同生效时间的情况下，劳动合同以用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章时生效。当事人签字或者盖章时间不一致的，以最后一方签字或者盖章的时间为准。如果有一方没有写签字时间，那么另一

方写明的签字时间就是合同的生效时间。劳动合同当事人应当按照合同约定的起始时间履行劳动合同。有时劳动合同约定的起始时间与实际履行的起始时间会不一致，这时则应按双方当事人实际履行劳动合同的起始时间确认。当事人对劳动合同的生效作出的其他约定，不得违背法律法规的规定。

劳动合同的无效有两点需要注意：第一、劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。第二、劳动合同的无效或者部分无效要由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。这一点常常被忽视。由于普通人对于无效原因的理解会发生偏差，法律将确认无效的权利限制在了仲裁和诉讼，从而保障劳动合同双方当事人的合法权益。

合同解除案例分析报告篇二

聘方（甲方□□xxx幼儿园 法人代表（负责人）：

应聘方（乙方）： 住址：

身份证号码：

联系电话：

一、聘用期限：自 年 月 日至 年 月 日（一年）

二、聘请待遇：

1、每月（ ）元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按园教师考评方案兑现、

三、其它事宜：

1、甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事——————工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效、

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8、本协议自—————年一月一日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章） 乙方：（签字或盖章）

合同签订日期： 年 月 日

二、签订劳动合同应注哪些事项

- 1、未签劳动合同先知法。劳动合同是约束劳动者和用人单位行为以及处理今后纠纷的重要法律依据，劳动合同的每个环节，都需要劳动者有一定的法律常识，所以劳动者在签订劳动合同之前最好先了解一下都有哪些法律可以保护劳动者的合法权益。
- 2、合同形式、内容要合法。一份具有法律效力的劳动合同，首先签订劳动合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。
- 3、合同细节仔细审查。仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度。
- 4、陷阱合同要警惕。部分用人单位为了实现自己利益的最大化，千方百计在劳动合同中设立种种陷阱，侵害劳动者的合法权益。
- 5、发生争议办法多。目前解决劳动争议的机构和途径很多。

合同解除案例分析报告篇三

甲方（用人单位）：

法定代表

人：.....

电

话：.....

乙方（应聘人

员) :

性
别:

姓
名:

出生年
月:

民
族:

文化程
度:

技术职
称:

身份证号
码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律法规、规章的规定，为确定甲乙双方的劳动关系，明确双方的权利义务，本着平等自愿的原则，经双方充分协商一致，同意签订本合同。

一、合同期限

1、 本合同从.....年...月...日起至.....年...月...日止，期限为.....个月。

2、 试用期从……年…月…日起至……年…月…日止，期限为……个月。

二、工作岗位和工作内容

（一）、甲方根据工作需要，根据乙方申请安排乙方担任驾驶培训教练工作。

（二）、乙方承诺服从甲方所安排的岗位，并按照甲方关于本岗位的工作任务、工作责任、工作纪律和工作质量、工作目标等要求（以本合同约定和甲方制定的规章制度为准），圆满完成本职工作。今后，若因甲方工作需要，甲方可以调换乙方的岗位或工种，乙方承诺服从甲方调整安排。

（三）、岗位职责

- 1、 具有良好的职业道德和职业责任心。
- 2、 严格遵守驾校的各项规章制度，工作态度好。
- 3、 具备完善的业务知识，业务技能较高。
- 4、 具有六年以上安全驾驶经历和半年以上本校驾驶从教经历及相应车型驾驶经历。
- 5、 能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够使用礼貌语言，学员满意率达到95%以上。
- 6、 培训学员的考试合格率必须达到85%以上；
- 7、 爱护车辆，无事故发生，无学员投诉，无违纪现象发生。

三、双方的权利和义务

（一）甲方的权利和义务

- 1、甲方为乙方履行职责提供劳动条件和劳动保护；
- 2、甲方根据工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务，并对乙方履行岗位职责的情况进行考核和奖惩。
- 3、其他.....

（二）乙方的权利和义务

- 1、乙方享受本合同约定的权利、待遇和保障。
- 2、乙方履行本合同约定的义务和岗位职责。

其他.....

四、劳动报酬及福利待遇

（一）、劳动报酬。乙方在受聘期内基本工资为：.....元/月，同时，甲方根据乙方培训学员合格率情况发放或扣除绩效工资，双方约定：具体办法依照甲方规章制度确定。

（二）、保险福利待遇。甲乙双方必须依照国家和地方有关社会保险的最低标准规定，按时定额缴纳社会保险费用（养老、失业、医疗、工伤、女工生育保险）。双方约定：由甲方统一办理投保手续，乙方应承担的部分，乙方委托甲方在本人工资中扣缴。如果乙方因年龄或政策等原因不能参加保险的，由乙方本人写出申请，由甲方按年度向乙方多发一个月工资（基本工资），作为乙方养老保险和医疗保险的补助金。

五、劳动纪律。

- 1、双方约定：由甲方依法制定、健全单位规章制度和劳动纪

律；

2、乙方承诺严格遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方管理；

3、若乙方违法甲方依法制定的规章制度和劳动纪律以及泄露甲方商业秘密的，甲方有权根据相关规章制度给予乙方相应处分，直至解除合同。

六、合同的变更、解除、终止。

（一）合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

2、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位时。

（二）合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以辞退乙方并可以随时解除合同：

（1）在试用期间被证明不符合应聘条件的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

（3）不认真履行职责义务，经多次（2次）教育仍无转变的；

（4）不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（6）、不服从甲方管理和工作安排的或者乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；

（7）、乙方培训学员考试合格率应达到85%，累计2次达不到

该合格率的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同，但必须提前30天通知乙方。

(1) 患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的适当工作的。

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同。

(1) 甲方不履行合同应承担的义务；

(2) 甲方侵害乙方合法权益的；

(3) 乙方履行公民义务，被批准应征入伍的。

(三) 合同终止。有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同执行期满之日，合同立即终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

4、因甲方破产或被吊销营业执照、责令关闭、股东大会决定解散等，本合同立即终止。

5、法律法规规定的其他情形。

七、双方约定的其他条款

1、乙方无论是在本合同期间还是与甲方解除合同后，均负有为甲方保守商业秘密的义务，否则，给甲方造成损失的，乙方应当承担赔偿责任。

2、乙方有义务遵守国家和甲方制定的安全操作规程和机动车使用的各项管理规定。否则，因乙方在教学过程中或因公使用车辆时违反上述规定（负事故主要或全部责任）引发的一切责任事故，由乙方承担（保险公司承担后）经济损失的30%赔偿金和相关费用；乙方非因公发生的责任事故以及擅自驾驶甲方所属车辆发生交通事故，由此产生的一切费用及其法律赔偿责任，全部由乙方承担。同时，甲方可以单方解除合同并有权追偿设备损坏等相关损失和费用。

八、违约责任

本合同所约定的内容，双方应当严格履行，不得违约，任何一方违约给对方造成经济损失的，应当给与对方赔偿。

九、争议处理

如果双方发生争议，尽量协商解决，在双方协商不成或一方不愿意协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向劳动争议仲裁部门申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。本合同经双方签字盖章后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方负责人：（签章）…………… 乙方（签章）……………

……………年…月…日 ……………年…月…日

合同解除案例分析报告篇四

甲方（聘用企业）：

企业性质：

公司地址： 邮编：

法定代表人：

联系电话：

乙方（受聘人） 性别 出生年月

文化程度籍贯身份证号码

户口所在地联系电话

备注：

- 1、合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
- 2、合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
- 3、合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号： 签约地址： 宁海

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第1条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自起至止。

（二）无固定期限：自年月日起至法定的或本合同所约定的终止

条件出现时止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。自年月日至工作任务完

成时即行终止。

其中试用期自止，期限为天。

第2条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。

【无固定期限劳动合同正式范本（最新版）】无固定期限劳动合同正式范本（最新版）。

第3条乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过12个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条乙方实行以下第种工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

（二）。甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

代表人：_____代表人：_____

____年____月____日____年____月____日

合同解除案例分析报告篇五

用人单位性质：_____

职工姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，（以下简称甲方）和（以下简称乙方），经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限（经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限）

（一）有固定期限。本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；学徒期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）以完成一定的工作为期限。具体工作为：_____

二、生产（工作）任务及条件

三、双方的权利与义务

（一）甲方的权利

1. 按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产（工作）任务情况；

4. 当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

5. 双方约定的其他权利：_____

（二）甲方的义务

2. 创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；
3. 根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
5. 双方约定的其他义务：_____

（三）乙方的权利

2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇；
4. 按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同；
5. 甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉；

（四）乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产（工作）任务；
2. 遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物；
3. 遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德；
5. 双方约定的其他义务：_____

四、工作时间与劳动报酬

- （一）甲方根据国家法律、法规和本单位生产（工作）实际，

实行_____工作制。甲方对乙方实行每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时；并按有关规定支付加班费或调休。

（二）劳动报酬

6. 双方商定的其他报酬：_____

五、社会保险和福利

（二）乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

（三）乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

（四）乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

（五）乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

（一）下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 由于不可抗拒力致使本合同无法履行的；

4. 双方约定的其他情况：_____

（二）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
10. 双方约定的其他情况：_____

（三）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的；
2. 乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 乙方在享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、法规规定的其他情形；

7. 双方约定的其他情况：_____

（四）在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的；
4. 甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的；
5. 甲方有侵害乙方合法权益行为的；
6. 经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的；
7. 乙方参军、入学或出境定居的；
8. 双方约定的其他情况：_____

（五）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

2. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
3. 双方约定的其他情况：_____

七、违反劳动合同的责任

1. 甲方违反劳动合同的责任（双方约定）：_____
2. 乙方违反劳动合同的责任（双方约定）：_____

八、其他有关事项。

(一) 甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：_____。

(二) 甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：_____。

九、双方需要约定的其他事项_____。

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____