

2023年外资企业签订劳动合同(模板5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

外资企业签订劳动合同篇一

甲方：_____

所在地址：_____

所有制性质：_____

法定代表人：_____

乙方：_____

性别：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

现居住地址：_____

甲方招(聘)用乙方为劳动合同制职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》、《宁波市劳动合同条例》(以下简称《条例》)等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

劳动合同期限按下列第_____项确定：

(一) 本合同为有固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限的劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的终止条件出现为止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同，合同期从_____之日起至_____之日止。

在合同期内，其中试用期为_____个月，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及要求

三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，并如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇；对于具有职业病危害的岗位(工种)，甲方必须采取符合国家职业卫生要求的预防措施、防护设施；对于乙方从事具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质)岗位(工种)的，甲方定期为乙方进行健康检查，如实告知其职业病情况，并建立职业健康监护档案。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规

章制度□

四、劳动报酬

(一) 乙方试用期内的工资为_____元；

(二) 乙方试用期满后，月岗位工资为_____元；工资形式为_____；经甲、乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同规定的工资。

(三) 甲方应以法定货币形式按月、按时、足额支付给乙方应得的工资报酬。

(四) 甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

(五) 乙方的加班加点工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放，以及特殊情况下的工资支付，劳动合同解除后有关经济补偿金等费用的支付均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳养老、医疗、失业等各项法定社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二) 乙方依法享受国家规定的各种假期和女职工的孕期、产期、哺乳期及其相应的待遇。

(三) 乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)待遇，患病或非因工负伤(死亡)的待遇，解除劳动合同时经济补偿金、医疗补助费等的发放，均按有关法律、法规和规章的规定执行。

六、工作时间与休息休假

工时制度按下列第()项确定；

(一)标准工时工作制；

(二)不定时工作制；

(三)综合计算工时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定：对执行本条第(一)款工作制的，乙方每周至少休息一天。需要加班的，须经甲、方双方和工会协商一致，且一般每天不得超过一小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下每天不得超过3小时，但每月不得超过36小时。对执行本条第(二)(三)款工作制的，甲方在保障乙方身体健康和听取意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

乙方按国家和省(市)的规定享受年休假。

七、劳动纪律

甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

八、教育与培训

(一)甲方应根据生产和工作的需要，统筹安排乙方的教育与培训。

(二)乙方人事技术工种(岗位)的，必须按国家规定持职业资格证书上岗。

(三)除本条第(一)项约定的正常教育与培训外,甲、乙双方可就乙方脱产或由甲方出资参加的培训学习,签订专项协议,明确双方的权利、义务及违约责任。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲、乙双方经协商一致,可以对本合同内容进行补充或者修改;补充或者修改后的合同应及时办理变更手续。

(二)甲、乙双方可以依法解除劳动合同的条件和程序按《条例》第十九条、第二十条、第二十一条、第二十二条、第二十四条和第二十五条的规定执行。

(三)乙方属于《条例》第二十三条规定条件之一的,甲方不得依据《条例》的第二十条和第二十一条的规定解除本合同。

(四)甲、乙双方经协商一致,可以解除本合同。

(五)甲方违反本合同第三条第二款的规定或在劳动合同中未告知乙方存在职业病危害情况的,劳动者有权拒绝从事存在职业病危害的作业。甲方不得因此解除、或者终止劳动合同。

乙方从事具有职业病危害的工作,因此患有职业病的,其劳动合同期满时,能否终止劳动合同,按国家有关规定处理。

(六)具有下列情形之一的,本合同即行终止。

1. 合同期满或者双方约定的终止条件出现;

2. 乙方经批准办理退休(职)手续;

3. 乙方死亡;

4. _____

(七)本合同期满三十日前，甲方应当向乙发出终止(续订)劳动合同的书面意向通知。双方协商一致同意续订合同的，应当在全合同期满前办理续订手续。

(八)终止或者解除本合同时，甲方应按《条例》第三十四条的规定为乙方办妥有关手续。

十、违约责任

(一)由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担法律责任。

(三)甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

十二、本合同条款与法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲、乙双方应当协商解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十四、本合同至少一式二份，其中甲、方双方各执一份。

甲方(签章): _____

_____年___月___日

乙方(签章): _____

_____年___月___日

外资企业签订劳动合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)：_____

乙方(姓名)：_____

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、试用期，自_____年____月____日至_____年____月____日。

3、熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条 工作内容及要求乙方安排在_____部门，从事_____工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损

失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。

乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。

乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。

甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。

原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

甲方(签章)： _____

乙方(签章)： _____

签订地点： _____

签订地点： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

外资企业签订劳动合同篇三

乙方：

甲方：

地址：

邮政编码：

法定代表人：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）及其他相关法律法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同。在与甲方签订本劳动合同前，乙方必须向甲方出示乙方原用人单位出具的正式证明，证明其已解除或终止与乙方的劳动合同，除非与乙方签订原劳动合同的用人单位仍是本劳动合同的甲方，且乙方需要向甲方提供身份证原件、学历证书和职称证书。乙方出具虚假证明的，应承担一切法律责任，并赔偿甲方遭受的一切经济损失..

(1) 合同期限

经双方协商，本劳动合同固定期限年为年，自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

(2) 试用期

双方同意按以下方式确定试用期：

1. 没有试用期。

2. 试用期从(日/月)至(日/月)开始。

(1) 乙方同意甲方根据工作需要安排乙方在该岗位工作。在本劳动合同期内，乙方接受甲方根据其相关规章制度不定期进行的考核，并同意甲方可以根据甲方的工作需要和乙方的工作能力调整乙方在甲方公司的岗位，同时调整工资及相关待遇。

(2) 甲方根据其岗位职责赋予乙方相关权利、责任和义务。乙方应按照甲方的要求完成所有任务，履行所有职责(详见岗位说明书和绩效考核方案)。

(3) 乙方工作地点为。

(1) 甲方安排乙方实行定额计件承包制度。

(2) 在企业特殊发展时期，甲方可安排乙方加班协会调整休息时间。

(3) 乙方必须遵守甲方的规章制度和 workflow 标准，按时上班。

(1) 在本合同有效期内，乙方的工资按以下方式执行：

年薪制()

1. 乙方年度基本工资为人民币/年(大写:人民币元整/年)，即每月基本工资为人民币元/月(大写:每月人民币元整)，附加工资根据年终考核结果计算。

2. 除上述乙方年度基本工资外，乙方还享有以下未计入年薪的费用:a)b)c)非年薪制()

1. 乙方试用期工资总额为人民币/月(大写:。

2. 乙方试用期满, 经甲方考核仍在职后, 甲方确定乙方在聘用期间的工资总额为人民币/月(大写:)

(2) 乙方应缴纳的个人所得税由甲方从乙方月收入中代扣代缴

社会保险

(1) 本劳动合同期内, 甲方按国家和地方有关规定为乙方缴纳养老保险费, 乙方应缴纳的比例由甲方从乙方月收入中代扣代缴。

(2) 甲乙双方解除或终止劳动合同时, 甲方应按《劳动合同法》的有关规定为乙方办理社会保险转移手续。

劳动保护、工作条件和职业危害防护

(1) 甲方应根据国家有关劳动保护和安全生产的法律法规, 为乙方提供必要的安全卫生设施和工作条件, 以保证乙方的安全和健康..

(2) 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度, 执行劳动安全卫生规定, 遵守劳动纪律和职业道德。

(3) 甲方有权根据国家有关规定、双方签订的本劳动合同、甲方的规章制度和 workflow 标准对乙方进行管理、奖惩。

(4) 乙方应全面、及时地完成甲方规定的工作职责, 达到规定的目标。否则, 甲方有权根据甲方的规章制度、workflow 标准和工资考核办法, 给予相应的行政处分、行政处理和经济处罚, 直至解除劳动合同。如果乙方未能支付规定的经济违约金, 甲方有权根据本劳动合同的有关规定从其工资中扣除罚款。

(5)乙方必须严格执行甲方的劳动保护和安全生产管理制度；否则，如因自身违章指挥、违章操作或其他个人原因造成安全事故，甲方有权按照甲方规章制度进行处理；给甲方造成经济损失的，应全额赔偿，重大安全生产责任事故移交当地司法机关处理。对于乙方因上述原因给甲方造成的经济损失，甲方有权按照本劳动合同的有关规定从乙方工资中合理扣除经济损失的全额赔偿，并有权向甲方所在地人民法院提起诉讼要求赔偿。

(1)变化

本合同经甲乙双方协商一致，可以变更，变更后的劳动合同应当采用书面形式。

(2)解雇

1. 经双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

(1)乙方严重违反甲方规章制度(如乙方提供虚假学历证明，经查证属实)；

(2)乙方严重失职或营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(五)乙方被依法追究刑事责任的；

(7)乙方不能胜任工作，经培训或岗位调整仍不能胜任工作的；

(8)本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的；甲方如按第(六)、(七)、(八)项规定解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方(或额外支付乙方一个月工资)。

3. 有下列情形之一的，甲方可以在履行规定程序后，按照规

定裁减人员并支付经济补偿金：

(1) 甲方根据《企业破产法》的规定进行重组；

(2) 甲方生产经营存在严重困难的；

(四) 订立劳动合同所依据的客观经济条件发生其他重大变化，致使合同无法履行的。

4. 乙方应提前30天书面通知甲方终止本劳动合同；但有下列情形之一的，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或劳动条件的；

(2) 甲方未按时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方规章制度违反法律法规规定，损害乙方权益的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效或者部分无效的。

5. 劳动合同法规定的法定不可撤销的劳动合同，甲乙双方不得依法解除劳动合同。

(2) 终止

本劳动合同期限届满或出现法定终止条件时终止。

(三) 合同解除或终止的程序

甲方在解除或者终止劳动合同时，应当出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(1)如甲方在本劳动合同期限内向乙方提供专项培训费用并进行专项培训，则甲乙双方应签订专项培训服务期合同，明确乙方接受专项培训后的服务期及其违约责任。

(2)经过专门培训后，乙方同意在甲方服务年。如不能满足此条件，乙方应赔偿甲方专项培训费用，并向甲方支付人民币额外违约金。

(1)在任何情况下，乙方应承担以下保密义务：

1.乙方在聘用期间，必须遵守甲方规定的保密规章制度，并与其岗位履行保密义务。

乙方的保密规章制度没有规定或规定不明确的，乙方还应谨慎、诚实地采取任何必要、合理的措施，对属于甲方或属于第三方但甲方承诺对其信息保密的任何保密信息进行保密。

2.乙方承诺对甲方拥有或第三方拥有但甲方承诺的技术秘密、档案和图纸、生产技术资料、管理制度、财税资料、工作流程标准、业务信息、管理信息、财务信息以及乙方在聘用期间知悉的任何其他商业秘密予以保密，并在任职或离职后不得泄露。乙方辞职、被辞退、终止或解除合同后，其保守公司技术秘密和商业秘密的义务一直有效，直至甲方向公众充分披露。如果没有，乙方仍有保密义务。

3.乙方承诺，未经甲方同意，不得披露、告知、公布、出版、传递、转让或以任何其他方式使任何第三方知悉属于甲方或属于甲方承诺保密的他人的技术秘密和/或商业秘密，不得在履行职责之外使用这些秘密信息。

4.乙方承诺，在聘用结束后，乙方仍将承担与聘用期间相同的保密义务，对于属于甲方或属于第三方但甲方承诺保密的技术秘密和其他商业秘密信息和资源，乙方有义务不得擅自使用相关保密信息，无论乙方离职的原因如何。

5. 乙方承诺在为甲方履行职责时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或商业秘密，不得擅自实施任何可能侵犯他人知识产权的行为，除非甲方事先书面同意。

如乙方违反上述承诺，导致甲方遭受第三方侵权指控，乙方应承担甲方应诉所支付的全部费用；甲方承担侵权赔偿责任的，有权向乙方索赔。甲方有权根据本合同的有关规定从乙方工资中扣除上述应诉费用和侵权赔偿。

6. 乙方因履行职责而持有或保存的所有文件、数据、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、软盘、电子数据、硬盘、软盘、仪器及其他形式的载体，无论保密信息是否具有商业价值，均归甲方所有。

如因任何原因终止雇佣关系，乙方应立即归还从甲方处获得的所有甲方文件、记录、设备和其他财产，包括但不限于甲方的`开发成果、图纸、蓝图、备忘录、客户名单、公式、财务报表或促销材料等。如因乙方未能返还上述所有物品而给甲方造成经济损失，乙方应全额赔偿。

(2) 乙方工作涉及甲方商业秘密或技术秘密或对甲方生产经营有重大影响的，甲方有权在本劳动合同解除或终止前六个月内，以任何理由调整乙方工作，变更本劳动合同相关内容，乙方应予配合。

(1) 在任何情况下，乙方应承担以下第一项竞业限制义务；乙方是否承担以下第二项竞业限制义务取决于第十条第(2)款：

1. 乙方承诺在甲方任职期间，未经甲方事先书面同意，乙方不得以任何形式或借口参与任何第三方的经济活动；乙方不得自营或参与与甲方相同的业务；乙方不得在与甲方生产经营类似产品或提供类似服务的其他企业、事业单位和社会团体中工作，包括董事、独立董事、监事、经理、员工、代理人、顾问、员工等；不向竞争管理机构提供任何形式的工作

支持；不得对竞争机构进行任何长期或短期投资。

2. 乙方离职后2年内(自解除或终止劳动关系之日起至解除劳动关系后2年之日止)，未经甲方事先书面同意，不得：

(1)直接或间接参与以任何方式与甲方竞争的任何业务或活动；

(3)以任何方式与甲方类似的自营业务；

(7)以任何方式向已掌握甲方的商业秘密、技术秘密和/或其他秘密信息的任何人泄露和披露甲方的商业秘密、技术秘密和/或其他秘密信息(本条提及的保密义务不影响乙方在本劳动合同第九条项下的保密义务)。

(2)乙方因故离职，应按本条第(2)款的规定承担本条第(1)款第2项的竞业限制义务。甲方支付的劳动报酬已经包含竞业限制补偿，乙方不会另行要求补偿。

(1)甲方违反劳动保护和安全生产规定或本劳动合同的有关规定，损害乙方利益，给乙方造成直接经济损失的，甲方应赔偿或补偿乙方..

(2)乙方违反本劳动合同第九条保密义务和/或第十条竞业限制规定的，应向甲方支付违约金人民币万元整。如果支付的违约金不足以赔偿甲方遭受的经济损失，乙方还应赔偿给甲方造成的损失(包括直接损失和可获得利益的损失)。同时，甲方有权向第三方(聘用乙方的单位)追偿损失。

(3)在本劳动合同期内，乙方接受甲方出资的专项培训后，未按专项培训服务期合同的规定完成服务期的，应按合同约定支付违约金。

(4)乙方违反法律或本劳动合同的约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应全额赔偿甲方损失。

(5) 乙方在受聘期间执行甲方的工作任务或利用甲方的物质技术条件进行与自身工作相关的技术创新和发明创造，甲方应给予乙方适当的奖励，但其技术成果形成的所有知识产权，包括但不限于专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权和著作权，均归甲方所有。如果乙方不能或不愿接受奖励，其技术成果形成的所有知识产权，包括但不限于其专利申请权、专利所有权、专利使用权、专利收益权、著作权等，仍将属于甲方，乙方对此无异议。

因履行本劳动合同发生或与之相关的劳动争议，双方可协商解决；协商不成的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

乙方的确切邮寄地址是：。乙方承诺上述地址为乙方的准确通讯地址，无论是在本劳动合同存续期间或因任何原因或解除而终止本劳动合同后，还是在甲方解除或自动离职时。有上述情形之一的，甲方以挂号信方式将任何通知邮寄至上述邮寄地址的，视为已收到通知。

同时，乙方承诺在上述通讯地址发生变更时，将及时书面通知甲方。如果乙方未能履行其在本条项下的义务，且未能收到甲方的通知，乙方应承担责任。

(1) 甲乙双方确认，在签订本劳动合同前，已仔细阅读了本劳动合同的内容，并完全理解本劳动合同各条款的法律含义。

(2) 乙方确认甲方的规章制度，包括劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、员工培训、劳动纪律等规定，在签订本合同前已向乙方充分公示。

(3) 甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，是本劳动合同不可分割的组成部分，与本劳动合同具有同等效力。

(4) 本劳动合同自双方签字(盖章)后生效，一式两份，双方各执一份。

口:乙方:

代表签名:签名:

印章:日期:

日期:

外资企业签订劳动合同篇四

地址及邮政编码: _____

乙方: _____

身份证号码: _____

住址及邮政编码: _____

甲方因生产经营需要,按照中华人民共和国及省、市政府(以下简称政府)劳动法规和政策,聘用_____ (乙方)为合同制职工,双方根据平等自愿、协商一致的原则,签订本合同,确定劳动关系,并共同遵守履行。

一、本合同自_____年_____月_____日起生效,生效后前_____月为试用期。合同有效期采取下列第几种形式。

1. 无固定终止期限(即长期合同,但可按本合同第七条变更、解除或终止)。

2. 合同期限年_____月_____日至年_____月_____日止。

本合同甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份,均具同等效力。

二、工作岗位与职责任务

乙方在合同期内，应遵守政府的法律法规及甲方依法制定的规章制度，按本职位的职责要求，完成甲方安排的正常生产(工作)任务。甲方可视企业生产经营需要，经协商或依照合同约定可调整乙方工作，同时甲方可依乙方的工作表现按规定给予奖惩。

三、劳动时间与休假

1. 甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产经营需要可安排乙方加班加点，但每月累计不超过36小时，每个工作日累计工作时间不超过11小时。
2. 乙方在合同期内享受政府规定的节日、公休假日及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期。

四、劳动报酬

- (2) 计件工资。按乙方岗位计件单位及完成情况计发计件工资。
2. 甲方每月如期以货币发放工资。
3. 甲方要求乙方(工人岗位)加班加点，无法安排补休的，按不低于政府有关规定发放加班加点工资。
4. 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按不低于乙方停工前3个月的月平均工资70%的标准，发给乙方停工工资。

五、保险福利待遇

1. 乙方患职业病及因工负伤医疗终结期内，甲方按本市社会工伤保险有关规定发给工伤生活费和报销医疗费。
2. 乙方在合同期内享受国家、省、市规定的因病和非因工负

伤医疗期，女工孕期、产假期及哺乳期等保险福利待遇，以及乙方符合计划生育子女的劳保医疗等各种保险福利待遇。

3. 乙方在合同期内因工负伤或患职业病以及非因工伤亡，按国家及本市有关规定由社会保险机构和甲方分别发给乙方亲属丧葬费、一次性抚恤金或优抚金，以及供养直系亲属抚恤金或救济费等。

4. 合同期内，甲、乙方须按照本市政府的规定，缴纳退休养老保险基金、失业保险基金、工伤保险基金等社会保险基金，甲方应定期向乙方通告交缴社会保险基金情况。

六、劳动保护

1. 甲方按照政府有关劳动保护规定和《广东劳动安全卫生条例》，提供符合安全卫生要求的工作环境，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

2. 甲方按政府有关规定，为乙方配备符合国家标准的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

3. 甲方按政府有关部门规定对乙方进行安全生产知识、法规、规程的教育培训。

4. 甲方执行政府有关女职工及未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定。

5. 乙方严格遵守劳动安全卫生法规、规章、制度和操作规程，正确使用劳动保护用品，不得违章作业。乙方有权拒绝违章的指挥，对甲方及其管理人员漠视员工安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、续订、变更或解除、终止劳动合同的条件

1. 本合同期限届满即自然失效，双方终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

2. 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

3. 有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

(1) 乙方已达到政府规定的退休年龄；

(2) 乙方死亡；

(3) 甲方被依法撤销、解散、歇业或宣告破产；

(4) 劳动合同约定的终止条件出现。

4. 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内乙方被证明不符合录用条件的；

(3) 乙方违反国家法律、法规被送劳动教养或判刑的；

(4) 乙方严重违反甲方依法制定的劳动纪律，按规定应予辞退的；

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

5. 下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又未发生本合同第七条4款各点规定；

(4) 符合计划生育规定的女工在怀孕、产假和哺乳期间；

(5) 乙方经批准享受法定休假期间。

6. 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

(1) 试用期内；

(2) 经政府劳动部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；

(3) 甲方不能按照劳动合同规定的数额和如期支付劳动报酬的；

(4) 甲方不按规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、工伤保险等社会保险基金的；

(5) 经甲方同意自费考入中等专业学校全脱产学习的；

(6) 甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方其他合法权益的；

(7) 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

八、违反合同承担的责任

1. 除试用期内或符合本合同第七条第4款(3)、(4)以及第6款(1)、(2)、(3)、(6)规定可构成立即解除合同外，其他情况需要解除劳动合同的，劳动合同甲、乙双方都必须提前30天以书面形式通知对方。提前通知时间不足者，按相距的实际天数以乙方当月实得工资的日平均数计算补偿。

2. 除本合同第七条各款外，甲、乙双方在合同期内要求解除劳动合同，应经双方协商同意，违者应按《广州市劳动合同管理暂行规定》及本合同规定向对方赔偿。

乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分可以减

免。但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

3. 经甲方培训或由甲方出资聘用的大、中专毕业生、专业人员，服务年限少于培训合同规定时间的，除本合同第七条第3款(1)、(2)、(3)、(4)，第4款(1)、(2)、(5)，第6款规定情况外，应按合同期和甲方实际支出费用剔除已服务年限递减赔偿。

本合同终止时间早于培训合同规定的服务年限终止时间的，以培训合同终止时间为准。

九、甲、乙双方所订合同期满甲方不再续订的，甲方应按政府有关规定发给乙方生活补助费。合同期满甲方提出新的合同条件和待遇均不低于原合同而乙方不愿意续订合同的，甲方可不发给生活补助费。

甲方因本合同第七条第4款(2)、(5)所列情况在合同期内辞退乙方，甲方应按本市政府有关规定发给乙方生活补助费，属第七条第4款(5)的，还需发给乙方医疗补助费。

合同期未满，乙方要求辞职，除本合同第七条第6款(2)、(3)、(4)、(6)所列情况外，或甲方执行本合同第七条第4款(1)、(3)、(4)规定解除劳动合同的，甲方均可不发给乙方生活补助费。

十、甲、乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按本市政府有关规定，为乙方办理享受失业救济的手续，乙方达到退休年龄，甲方应按政府有关规定为其办理退休(退职)等手续。

十一、双方履行劳动合同如发生争议，应当先协商解决；协商无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、本劳动合同未尽事宜，按国家有关规定办；在合同期内，如本合同的条款与本市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

十三、双方需明确的其他事项(含双方违约责任)：

甲方(盖章)： _____

法定代表人或委托代理人： _____

_____年_____月_____日

乙方(签名或盖章)： _____

_____年_____月_____日

鉴证机构(盖章)： _____

鉴证人： _____

鉴证日期： _____年_____月_____日

外资企业签订劳动合同篇五

甲方：

乙方：

鉴于甲方有意出让其所持有的_____有限公司其中40%的股权；

鉴于乙方为独立的法人，且愿意受让甲方股权，参与经营公司现有业务；

1、甲方同意将所持有的_____有限公司60%的股权转让给

乙方；

2、乙方同意受让甲方所持有的_____有限公司60%的股权；

3、甲乙双方董事会已就股权转让事宜进行审议并已作出相关决议；

5、甲乙双方均充分理解在本次股权转让过程中各自的权利义务，并均同意依法进行本次股权转让。

甲乙双方根据中华人民共和国有关的法律、法规的规定，经友好协商，本着平等互利的原则，现签定本股权转让协议，以资双方共同遵守：

1.1 转让方： 受让方： _____有限公司（以下简称甲方）

法定地址：

法定代表人：

国籍： 中华人民共和国

1.2 受让方： （以下简称乙方）

法定住址：

法定代表人：

国籍： 中华人民共和国

2.1 本协议签订地为：

3.1 甲方将其持有的_____有限公司60%的股权转让给乙方；

3.2 乙方同意接受上述股权的转让；

3.4甲乙双方确定的转让价格为人民币_____万元；

3.5甲方保证对其向乙方转让的股权享有完全的独立权益，没有设置任何质押，未涉及任何争议及诉讼。

4.1本协议生效后日内，乙方应按本协议的规定足额支付给甲方约定的转让款；

4.2乙方所支付的转让款应存入甲方指定的帐户。

5.1本协议生效60日内，甲乙双方共同委托公司董事会办理股份转让登记；

5.2上述股权转让的变更登记手续应于本协议生效后60日内办理完毕。

6.2本次转让事宜在完成前，甲、乙双方均应对本次转让事宜及涉及的一切内容予以保密。

6.3乙方应按照本协议的约定按时支付股权转让价款。

6.4甲方应对乙方办理批文、变更登记等法律程序提供必要协助与配合。

6.5甲方应于本协议签订之日起，将其在_____有限公司的拥有的股权、客户及供应商名单、技术档案，业务资料等交付给乙方。

6.6自股权变更登记手续办理完毕之日起，甲方不再享有公司任何权利。

6.7甲方承诺作为公司股东及 / 或职员期间所获得的公司任何专有资讯（包括但不限于财务状况、客户资源及业务渠道等等）承担严格的保密责任，不会以任何方式提供给任何第三方占有或使用，亦不会用于自营业务。

7.1本协议正式签订后，任何一方不履行或不完全履行本协议约定条款的，即构成违约。违约方应当负责赔偿其违约行为给守约方造成的一切直接经济损失。

7.2任何一方违约时，守约方有权要求违约方继续履行本协议。

8.1本协议的变更，必须经双方共同协商，并订立书面变更协议。如协商不能达成一致，本协议继续有效。

8.2任何一方违约时，守约一方有权要求违约方继续履行本协议。

8.3双方一致同意终止本协议的履行时，须订立书面协议，经双方签字盖章后方可生效。

9.1本协议适用中华人民共和国的法律。

9.2凡因履行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议双方应当通过友好协商解决；如协商不成，任何一方都有权提起诉讼。

10.1本协议经双方签字盖章后生效，本合同正本一式三份，甲方持一份，乙方持一份，报审批机关一份。

（以下无正文）

（本页为本股权转让协议的签字盖章页）

甲方：

法定代表人（授权代表）：

乙方：

法定代表人（授权代表）：

签订日期：年月日