

有合同没社保赔偿 社保代买合同(汇总10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

有合同没社保赔偿篇一

卖方(甲方)

身份证号

买方(乙方)

身份证号

经纪方(丙方)：____市__x纪有限公司

甲、乙双方根据《民法典》、《中华人民共和国____市房地产管理法》及国家、省、市有关法律，法规之规定，并在公平、自愿、平等协商一致的基础上，同意下列房屋进行交易，签订本合同，达成以下事项，以期共同遵守(本合同是甲、乙双方唯一真实有效合同)。

- 1、甲方所售房屋位于。面积 平方米。
- 2、房屋价格：甲、乙双方协商一致，甲方所售房屋总金额为元。
- 3、付款方式：合同公证时一次性付清。

4、签订合同时，甲、乙双方支付丙方佣金，一次性付清。本合同签订后，如甲、乙双方友好协商解除合同，互不承担违约责任，丙方佣金不予退还。

5、房屋交付：甲乙双方在办理完房屋买卖手续，房款交清后房屋产权归乙方所有。房屋立即交付乙方，房屋质量以交付为准。今后两证(房产证、土地证)办理及过户费用由乙方承担，甲方无条件配合。

6、甲方保证在交接时该房屋没有产权纠纷和财务纠纷、如交接后发生该房屋交接前即存在的产权纠纷和财务纠纷，由甲方承担全部责任。

7、违约责任：该合同双方自愿达成，自觉履行。签合同同时，乙方交叁万元押金给甲方，如乙方不愿再购买甲方的房屋，甲方不予退还叁元押金。如甲方不履行合同，返还乙方叁万元押金。并赔偿叁万元。

8、本合同未尽事宜，由甲、乙双方另行议定。

9、本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成的，甲、乙双方可依法向该房屋所在地人民法院起诉。

10、本合同自甲、乙双方签字见证后生效。

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，丙方存档一份。

甲方(签章)

乙方(签章)

丙方(签章)____市__x纪有限公司

经办人：

地 址：____区三十铺镇铺小步行街

业务咨询：

____年____月____日

有合同没社保赔偿篇二

书面形式的劳动合同怎么写？大家来探讨一下。众所周知，用人单位和劳动者双方在劳动合同上签字或者盖章即代表劳动合同成立并生效。你是否在找正准备撰写“异地社保劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方(用人单位)名称：____工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

- 1、甲方依法保证乙方的休息权利；
- 2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

- 1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。
- 2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

- 2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

- 1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
- 2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；

协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

甲 方_____

乙 方_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方_____；

施工工地地址_____；

在京住所地通讯地址_____。

第二条 乙方_____性别_____;

居民身份证号_____;

出生日期____年____月____日;

邮政编码_____;

乙方工作起始时间____年____月____日。

二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年____月____日;乙方完成_____工作任务时本合同终止。

()2、有固定期限劳动合同

本合同于_____年____月____日生效,于_____年____月____日终止。其中试用期至_____年____月____日止。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为_____。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为___元或按_____执行。

第十三条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十四条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

□

十、劳动争议处理及其它

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

一、合同期限

本合同自_年_月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。
2. 无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_元/月；

试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应

提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2)休息日加班，支付200%的加班工资；

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七) 乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业

病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方(用人单位)： _____

乙方(劳动者)： _____

性别： _____

身份证号： _____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用___a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自___年___月___日起生效，至___年___月___日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

b本合同自___年___月___日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前___个月为试用期。

c本合同自___年___月___日起生效，至_____工作(任务)完成日终止，其中生效后的前___个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用___a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a乙方每天为甲方工作不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时，每周至少休息_____天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间

每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

b不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

(四)工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付_____次乙方工资。

乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；

停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3. 加班工资：

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的_____%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲

方应提前_____日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；
6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤. 在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除前款外，乙方提出解除本合同应当提前_____日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年(不满_____年的按_____年计。下同)发给相当于_____个月工资的经济补偿金，但最多不超过_____个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于_____个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的_____%或_____%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前_____个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二) 乙方在医疗期内停工医疗累计不超过_____天的，甲方发给乙方工资_____%的病假工资；超过_____天的，发给乙方工资_____%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三) 乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬_____%的经济补偿金。

(二) 甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分_____%的经济补偿金。

(三) 甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额_____%的额外经济补偿金。

(四) 乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五) 双方约

定：_____。

八、附则

(一) 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起_____日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

有合同没社保赔偿篇三

本合同双方当事人：

卖方（以下简称甲方）： 身份证号： 买方（以下简称乙方）： 身份证号：

甲乙双方就房屋买卖事项，经协商一致，达成以下协议条款。

一、甲方将坐落于 建筑面积 平方米，房屋用途为 ，房屋产权及土地使用权自愿转让乙方。

二、双方商定转让价格为：总金额 万元（大写： ）。

三、付款方式： 四、甲方应于合同签订后 日内将上述房屋及全部钥匙交付乙方。

五、甲方负责将该房屋所有权及土地证更改给乙方所有。办理产权证时所发生的相关费用由乙方承担。

六、甲方保证在交易时该房屋没有产权纠纷，有关抵押债务、税项及租金等，甲方均在交房前办妥。交易后如有上述未清事项，由甲方承担全部责任。

七、甲方保证已如实陈述上述房屋权属状况和其他具体状况，保证该房屋不受他人合法追索。

甲方保证自己对该转让房屋拥有处分权，并保证不管以后房价如何上涨，绝不反悔。

八、甲乙双方不得违约如有一方违约，应向另一方支付违约金 万元。

九、本合同未尽事宜，由双方另行协商，并签订补充协议。补充协议与本合同具有同等法律效力。

十、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

有合同没社保赔偿篇四

第一条为了保障职工享有社会保险权利，自觉履行社会保险义务，促进保障型和谐社会的建设，制定本制度。

第二条本制度适用于本公司及分支机构所以职工。

第三条社会保险包括养老、医疗、失业、生育、工伤等五种。

第四条公司按照当地领导保障行政部门的有关管理规定，依法为职工办理各项社会保险。

公司人力资源部应详细了解新录用职工的社会保险情况和生活保险的意向，及时为其办理社会保险手续，缴纳社会保险费。

第五条新录用职工进入公司后5日内办了工伤保险手续，次月5日期办理养老、生育、医疗、失业保险等手续。

第六条工伤保险费从其上岗的当月开始缴纳。养老、生育、医疗、失业保险费从其上岗的次月开始缴纳，之前脱节的缴费时间由职工自己补缴和承担费用(公司可为其代缴)。

第七条养老保险费、医疗保险费、失业保险费由公司和职工按国家规定的比例共同负担，职工个人负担部分，由公司从其工资中代扣代缴。职工应依法配合公司办理社会保险手续，并同意由公司代扣代缴职工负担部分的社会保险费。具体标准按当地政府有关规定费率，公司另行公布。

第八条公司把职工同意参加社会保险作为录用条件之一，蒋职工拒绝参加社会保险视为严重违反本公司的规章制度。

职工已经参加社会保险的，应向工商承诺事实，并承担由此产生的法律后果。

第九条劳动合同解除或者终止后15日内，公司人力资源部应为职工办理好社会保险关系转移手续。

第十条职工达到法定退休年龄应办理退休手续的，一般要提前1个月做好工作交接准备。从办理退休手续到次月停发工资。

第十一条对于初次参加养老保险的劳动者离退休年龄不足的，在职工同意不参加养老保险的前提下，按实际工作年度给予一定的养老补偿金。

第十二条职工患病需要住院治疗的，应及时报告公司人力资源部。人力资源部应帮助患病职工及时到当地社会保险经办机构办理医疗保险住院手续。

第十三条患病职工应到指定医院就医，必须资源、自觉合理用药。社会保险经办机构报销目录之外的用药一般由职工自负。确定因医疗了想要该由公司报销的，应事先得到公司同意。

第十四条困难职工因疾病、非因工负伤住院的`医药费医疗保险基金不得报销部分，公司从职工福利费中酌情给予补助，但一般不超过不得报销部分的40%。

第十五条患病职工按规定销售医疗期，职工在规定的医疗期内，公司按当地最低工资标准的80%支付病假工资。

第十六条职工发生工伤事故后，所在部门(车间)应快速组织救治，并报告公司安全生产管理办公室和分管副经理。职工发生轻度工伤的，要在1小时内报告公司人力资源部，并如实陈述发生工伤的原因和经过。人力资源部要做好记录，并进行核实。

人力资源部要在职工发生工伤后2天内向当地劳动行政部门书面报告发生工伤情况，并及时为工伤职工办理工伤保险待遇申请手续。

职工患职业病需要治疗的，应及时就医、并及时报劳动行政部门认定。

第十七条工伤、患职业病职工依法享受工伤保险待遇，公司

依法履行法定的工伤补助和费用支付义务。

第十八条财务部应配合人力资源部和用人部门(车间)做好职工救治、医疗经费保障工作，以及向社会保险经办机构报销费用等有关工作。

第十九条职工与本公司解除或终止劳动合同后，可凭本公司解除或终止劳动合同的证明书按有关规定向当地就业管理机构申请失业救济金。

第二十条女职工在产假期间依法享受生育保险待遇。

第二十一条职工连续6个月拒绝参加社会保险或者不缴纳社会保险费的，视为严重违反本公司劳动规章制度，公司依法解除劳动合同。

第二十二条职工在本公司连续工作3年以上5年以下的，公司奖励养老保险费和医疗保险费职工负担部分的50%;5年以上(含5年)的，奖励养老保险费和医疗保险费职工负担部分。

有合同没社保赔偿篇五

甲方： 乙方： 甲乙双方经平等协商，就购买墙纸事宜达成共识并签订成如下合同条款：

一、货物名称及购货数量

二、交货与运输 在甲方施工现场 交货。运输费用由乙方承担。

三、货款价值 万 仟 佰 元(元)

四、付款方式 实行分批次付款方式： 双方签订本协议之日，甲方向乙方支付货物总金额 %的定金，即人民币 元整；当乙

方将货物全部交付甲方后，若无质量问题，甲方将余款一次性付给乙方。

五、 施工准备与条件：

1、 甲方应为乙方入场施工创造条件。包括：搬清室内家具、陈设或将室内不易搬动的家具、陈设归堆、遮盖，以不影响施工。

2、 甲方供铺贴壁纸墙面的基层腻子，应平整、坚实、牢固、上清油，或因墙面漏水、渗透等原因对壁纸产生的不良影响，乙方不承担相应责任。

3、 由甲方给乙方提供用水、用电等施工条件。

六、 施工时间：甲方根据其装修进程，提前一周通知乙方。

七、 其它约定

1、 施工过程中，如果发现墙纸质量问题，乙方应无条件为甲方退换。

2、 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同自双方签订之日起生效。

3、 本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

有合同没社保赔偿篇六

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人(主要负责人):

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

户籍所在地:

现居住地址:

身份证号码:

联系电话:

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限经双方协商一致,采取下列第_____种形式:

(一)固定期限:自____年____月____日起至____年____月____日止。其中:试用期自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限:自____年____月____日起。其中,试用期自____年____月____日至____年____月____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自____年____月____日____起到____时止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙从事_____工作、工作地点为_____。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行_____工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息权利和生产、工作任务的完成。

第五条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格招待劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延找工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间

每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单

第八条甲方按下列第_____种形式支付乙方工资。

(一)计时工资。乙方的工资标准为_____元/月(周)，绩效工资(奖金)根据乙方实际劳动贡献确定。

(二)计件工资。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

(三)按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____。

第九条甲方于每月_____日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

五、社会保险和福利待遇

第十一条甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十四条甲方建立健全操作规程，工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故的发生，减少职业危害。

第十七条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件有权对用人单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更

第十八条甲乙双方按照本合同的约定、依法、全面履行各自的义务。

第十九条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除、终止

第二十二條甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、条三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定进行。

第二十三條甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四條甲方违法解除或者终止本合的，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五條解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律法规划出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、其他事项

第二十六條甲方为乙提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

第二十七條乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

第二十八條以下协议作为本合同的附件：

第二十九條双方约定的其它事项：

第三十條甲方双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解

决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

有合同没社保赔偿篇七

多年来，社保局劳动在促进行政管理方面发挥了越来越重要的作用，对于社保局劳动合同书你了解多少呢？以下是本站小编为大家整理的社保局劳动合同书范文，欢迎参考阅读。

甲方(用人单位)：

住 所： 性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所： 户 籍 所 在 地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，

自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限

五、 劳动报酬

1、 甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

2、 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定

本合同为下列第 项：

1、 固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月日止，期限为 个月）。

2、 年月日起生效。

3、 以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

二、 工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担工作任务。

三、 工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制。

1、 标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、 综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时

间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

四、 劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。
的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

六、 社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、 违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、 双方约定的其他事项：

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

甲方 地址 法定代表人(主要负责人)：

乙方 性别 身份证号码 现住址 联系电话

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日前以货币形式支付（上或当）月工资。甲方实行的工资形式的为：(1)计时工资，支付的劳动报酬为 元/月，其中试用期的劳动报酬为 元/月；(2)计件工资，计件单价为 元/件。甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工时制为 。(1)标准工时工作制。(2)综合计算工时工作制。(3)不定时工作制。

甲方应按照国家 and 地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

有合同没社保赔偿篇八

敬爱的公司领导：

我于20xx年10月参加公交公司工作，我非常看好公司的发展前景和本职工作，我决心认真学习，努力工作，为公司的发展作出应有的贡献。

为了保障自己的合法权益，根据《中华人民共和国宪法》和《劳动法》关于参加社会保险的有关规定，特向领导提请为我办理社会统筹的养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险的参保手续并履行缴费义务。

特此申请，恳请批准！

申请人：

有合同没社保赔偿篇九

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日或按本合同约定的提前通知期，以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准或者集体合同约定的工资标准的；

5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

(六) 乙方有下列情形之一，且未有本合同第九条(三)项规定情形的，甲方不得解除劳动合同；劳动合同期限届满时，应当将期限顺延至下列情形规定的到期时间：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 法律、行政法规规定的其他情形。

(七) 本劳动合同期满、或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现、或甲乙双方约定的一定的工作达到完成标准，劳动合同即行终止。

十、甲乙双方协商约定的其他事项

十一、甲乙双方协商约定的违反劳动合同的责任

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责任外，还应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任：

乙方的违约责任：

甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

共3页，当前第2页123

有合同没社保赔偿篇十

企业是需要帮助劳动者购买社保的，以下是小编为大家精心整理的社保劳动合同样本，欢迎大家阅读。

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年___月___日，终止日期_____年___月___日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可

依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的'工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、解除本合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)

[]