

2023年教师论文封面格式(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

山东劳动合同篇一

甲方：

地址：

邮编：

电话：

传真：

乙方：

性别：

民族：

学历：

身份证号码：

住址：

邮编：

户口所在地：

所属街道办事处：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》及北京市政府有关规定，甲乙双方经过平等协商，自愿签订本合同，建立劳动关系，并共同遵守合同所列条款。

第一章 定义

第一条借用单位系指与甲方签订《派遣员工劳务合同》、在中国大陆具有法人或合法经营资格的机构或组织。

第二条《派遣员工劳务合同》系指借用单位就借用员工事宜与甲方签订的合同及其附件。

第三条连续工作年限系指乙方与甲方签订劳动合同后，在借用单位的连续工作时间。

第二章 合同期限与工作内容

第四条本合同为以完成一定工作为期限的合同。合同有效期限以《派遣员工劳务合同》的期限为准。《派遣员工劳务合同》解除、延续或终止，本合同随之解除、续延或终止。

第五条乙方为甲方派往工作的人员，工作地点、岗位、内容、方式由借用单位根据工作需要确定，乙方同意服从安排、恪守职责，努力完成各项工作。

第三章 劳动保护和劳动条件

第六条甲方与乙方所在的借用单位在《派遣员工劳务合同》中已作具体约定，由乙方所在借用单位按约定为乙方提供劳动保护和劳动条件。

第七条乙方的工作时间按照《派遣员工劳务合同》的有关约定执行。

第四章 劳动报酬

第八条乙方的工资标准由乙方与所在的借用单位协商确定。支付方式可由乙方所在的借用单位支付给甲方，由甲方每月6日支付给乙方，并由甲方代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准应在《派遣员工劳务合同》附件中约定。支付方式也可由乙方所在的借用单位支付乙方，并由借用单位代扣代缴个人所得税，乙方的工资标准可直接与借用单位书面确定。

第九条借用单位安排乙方加班、加点的，加班、加点工资按照国家有关规定及《派遣员工劳务合同》有关条款执行。

第五章 社会保险与福利待遇

第十条甲乙双方应缴纳的社会保险费、住房公积金由甲方根据《派遣员工劳务合同》约定的方式予以缴纳或代为缴纳。

第十一条乙方享受的各项福利待遇以及甲方为乙方提供的服务内容，按照《派遣员工劳务合同》附件2和《派遣员工劳动合同》附件约定办理，当两个附件不一致时，以本合同附件为准。甲方按照《派遣员工劳务合同》以及甲方制定的《综合医疗保障制度》和《关于派遣员工享受福利待遇的暂行规定》为乙方提供服务。

第六章 劳动纪律

第十二条乙方须遵守国家的法律、法规，保守国家秘密，不做任何有损国家利益、有损国格、人格的事情，并保证未与甲方以外的任何用人单位保持劳动关系。

第十三条乙方须遵守所在借用单位的各项规章制度，服从其

管理，维护其合法权益，保守其商业秘密。不得将任何秘密资料和物品向外界泄露或携走。

第十四条乙方须遵守甲方的管理规定，保守甲方商业秘密，积极参加甲方组织的各项活动。

第十五条在合同履行期间，甲方可修改原内部规章制度，也可制定新的规章制度并向乙方公示。乙方愿意执行甲方的各项规章制度。

第十六条如果乙方出现违反第十二、十三、十四、十五条约定的行为，甲方可根据其情节给予批评教育，直至解除劳动合同，追偿相关损失。

第七章 合同的变更、解除与终止

第十七条在合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同：

1. 订立本合同所依据的国家法律、法规发生变化时，本合同相关内容随之变更；

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行时；

3. 甲乙双方中有一方的情况发生较大变化，影响本合同执行时。

第十八条当事人依据第十七条约定，一方要求变更本合同时，应将变更要求书面通知另一方，另一方应于 5日内(含 5日)予以答复，否则即为不同意变更合同。

第十九条经双方协商一致本合同可解除。

第二十条乙方出现下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

- . 试用期间被证明不符合录用条件及被借用单位解除借用的；
2. 严重违反借用单位的劳动纪律、规章制度或甲方的规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，不服从管理，给借用单位或甲方利益造成严重损失的；
4. 向甲方或借用单位提供虚假材料的；
5. 违反借用单位规章制度被退回甲方的；
6. 违反国家法律、法规，被依法追究刑事责任的。

第二十一条乙方出现下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

2. 非本人原因被借用单位解除借用的；
3. 违反本合同第十七条约定的。

第二十二条乙方属于本合同第二十一条第二项被解除借用的情形，或者经甲方同意，可按《关于派遣员工领取待聘补助的规定》享受待聘期及相关待遇。

第二十三条乙方患职业病或因工负伤，医疗期满后，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力，按照国家及甲方的有关规定办理，不得依据本合同第十九条解除劳动合同。

第二十四条乙方解除本合同，应提前30天以书面形式通知甲方。若乙方自行向借用单位提出辞职，则视为乙方解除本合同。

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本

合同：

. 乙方在试用期内的；

2. 甲方或借用单位以暴力、威胁、监禁或其它非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3. 甲方或借用单位不能按照本合同约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条按约定须提前30天通知对方解除本合同的，甲乙双方也可采取提前支付对方一个月工资的方式自支付之日起解除本合同，标准按解除合同时乙方的月工资计算。无法确定乙方月工资的，按上一年度北京市社会月平均工资计算。

第二十七条乙方有下列情形之一，本合同终止：

. 自费赴境外留学、定居或者因私出境超过规定期限未归的；

2. 与其它用人单位签订劳动合同或建立事实劳动关系，以及从事其它第二职业的；

3. 自借用单位确认的离职日期起30天内未与甲方联系的；

4. 本合同期满一方不同意续签的；

5. 符合待聘条件且待聘期满的。

第八章 经济补偿和赔偿

第二十八条借用乙方的单位克扣或无故拖欠乙方的劳动报酬，甲方应协助乙方向借用单位追偿。

第二十九条乙方要求解除劳动合同，或甲方按照本合同第二十、二十七条规定解除、终止本合同的，甲方不向乙方支付

经济补偿金。

第三十条甲方解除本合同且乙方符合经济补偿条件，应根据乙方在借用单位的连续工作年限支付乙方经济补偿金。每满一年支付乙方相当于前 2个月本人月平均工资一个月的经济补偿金，不满一年部分按一年计算。乙方月工资数额不能确定的，以上一年社会平均月工资为计发标准。甲方支付乙方的经济补偿金最多不超过 2个月。乙方已在其工作的借用单位获得经济补偿金的，甲方不再支付。

第三十一条甲方解除本合同后，若乙方在接到通知之日起30天内未收到甲方支付的经济补偿金，甲方除应全额发给乙方经济补偿金外，还须按照经济补偿金50%支付额外经济补偿金。

第三十二条乙方患病或非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原有工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方应发给乙方不低于上一年度北京市社会月平均工资六个月的医疗补助费。患重病或绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的 00%。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或因甲方的原因订立无效合同，给乙方造成损害的，甲方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的补偿办法》赔偿乙方损失。

第三十四条乙方在签订本合同时提供了不真实的材料，本合同无效。因乙方的原因所签订的无效劳动合同给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方的经济损失。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反约定的保守商业秘密规定，给甲方或借用单位造成损失的，乙方应按照劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方或借用单位的损失。

第三十六条由于一方违约，造成本合同无法履行时，违约方应支付对方相当于乙方一个月工资的违约金。

第九章 劳动争议处理与其它

第三十七条因履行本合同发生劳动争议时，甲乙任何一方可以向甲方的法律部门请求调解，调解不成的，可自争议发生之日起60天内向北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙任何一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。如争议的处理结果与乙方所服务的借用单位有利害关系，借用单位有参加仲裁活动的权利和义务。

第三十八条本合同未尽事宜，国家有规定的按照国家规定执行，国家无规定的，由甲乙双方协商解决。

第三十九条本合同自年月日起生效。

第四十条本合同用中文写成，一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

第十章 双方约定的其它事项

第四十一条双方约定需增加的内容

第四十二条双方约定需修改或删除的条款

甲方：_____乙方：_____

代表签章：_____签字：_____

年 月 日 年 月 日

山东劳动合同篇二

甲方：

乙方姓名：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规及本单位有关规定，经甲乙双方协商一致的基础上，订立本合同。

一、合同期限

本合同期限为____年____个月，自____年____月____日起至____年____月____日止，其中试用期三个月。

二、工作任务

乙方同意根据甲方工作需要，聘用为贵州省思南县品香阁商务休闲会所的大堂经理。并按照甲方关于本商务会所任务责任制的要求，保质、保量、按时完成甲方安排的工作任务。具体工作方式、作息时间按甲方规定执行。

三、劳动报酬

乙方在甲方工作期间，完成大堂经理分内的所有工作任务，甲方应遵循国家按劳分配原则和当地同类人员工资标准，以法定货币形式按时足额支付乙方应得的劳动报酬。工资按月支付，每月1800元，本合同报酬金额包括乙方在工作期间的全部报酬，乙方的医疗、养老保险等其他费用均由乙方自己承担。

四、劳动纪律

(一) 乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各

项规章制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。如有违反，根据情节轻重按有关规定进行处理。

（二）乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训，并维护企业形象和声誉。

（三）乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保生产和人身安全。

五、劳动合同终止、解除的条件

（一）劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方不能胜任本岗位（工种）工作的；
- 3、因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；
- 4、因违纪、失职给甲方造成损失的；
- 5、被劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除；
- 6、乙方工作任务已完成的。

六、违反劳动合同应当承担的责任

（一）甲方双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调解委员会进行调解无效的，应向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁或法院诉讼。

(二) 任何一方违反劳动合同, 给对方造成经济损失的, 应根据其责任大小和后果, 承担责任并依照国家有关规定予以经济赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项:

八、本合同未尽事宜, 按《中华人民共和国劳动法》有关规定执行。

九、本合同书一式二份, 甲乙双方各执一份。涂改或未经授权代签无效。

十、本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年___月___日 _____年___月___日

山东劳动合同篇三

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定, 在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上, 签订本合同。

甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”:

a. 有固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止, 其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

b.无固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

c.以完成工作任务为劳动合同期限，自_____年_____月_____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)_____.

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定_____条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：_____.

b.甲方实行三班制，安排乙方实行_____班运转工作制。

c.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证

乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假。

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

（一）甲方承诺每月_____日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月_____元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定_____条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d._____.

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的_____工资为基数计算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____.

（七）乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的_____工资支付。

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规

定时间内，向

劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

（五）_____.

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如_____（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险（年金）和补充医疗保险情况，具体标准为：_____.

f.甲方同意为乙方提供如下福利待遇：_____.

g.甲乙双方需要约定的其它事项：_____

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：_____.

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、_____文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（六）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同于_____年_____月_____日生效。

甲方盖章（盖章）_____乙方（签字）_____

法定代表人（签字）_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

山东劳动合同篇四

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、有固定期限：本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年。

2、无固定期限：本合同自_____年_____月_____日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限：本合同自_____

年_____月_____日至_____工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____月。

二、工作内容及工作地点

1、根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在_____岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）乙方应按甲方确定的岗位职责。

2、制定及符合相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

3、甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行_____工时制度，每日工作时间_____小时。每周工作时间_____小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为_____元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资_____。

3、甲方按有关政策每月_____日以货币形式支付乙方工资。

4、甲方停工、停产、歇业，未超过_____个月的，非乙方原因甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。超过_____个月且未安排乙方工作的，甲方按_____元/月支付乙方生活费。

5、甲方安排乙方每日_____时至次日_____时期间工作的，每个工作日支付夜班补贴_____元。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧假等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

1、甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

1、甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

2、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

4、甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对

具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

5、乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、劳动合同的终止、解除

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国合同法》第_____条至_____条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

山东劳动合同篇五

为了规范公司的劳动合同管理，指导劳动合同的签订工作，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和深圳市有关法律法规，并结合公司的实际情况，制定本管理办法。

第二条适用范围

公司实行全员劳动合同制，员工均需与公司签订劳动合同，以明确双方的权利和义务，建立起合法的劳动关系。

第三条合同签署权限

一、董事会负责与其直接任命人员签订劳动合同。

二、由公司法定代表人，或由公司法定代表人授权公司总裁代表公司与除上条之外的人员签订劳动合同。

三、劳动合同统一由人力资源部组织签订和存档。

第四条劳动合同采用书面形式，一式两份，劳资双方签字盖章后，各执一份。员工在收到劳动合同时应在《劳动合同签收备案表》上签字确认。

第五条签订时间

一、在新进员工办理完入职手续之后一个月内在与员工订立劳动合同。

二、新招聘的员工必须在出具能证明其与上一家用人单位解除劳动关系(若确实无法提供，至少应提交本人与其他单位不存在劳动关系的个人声明)后，公司方与之签订劳动合同。

第六条签订劳动合同的期限

一、原则上由公司和员工双方协商确定;对于董事会直接任命

人员的劳动合同期限由董事会确定。

二、续订劳动合同时，原则上与原合同期限相同。

三、试用期的规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限或无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。与本公司续订劳动合同的，不存在试用期。

第七条员工试用期满要求提前解除劳动合同的，应提前三十日向公司人事部门书面提出，未提前通知的，公司可酌情要求员工赔偿因急辞工而给公司带来的损失，但最多不应超过员工月基本工资的30%。

第八条员工被提前解除劳动合同，符合应支付经济补偿金的，公司将按深圳市有关规定进行经济补偿。

第九条本办法如与国家法律法规及有关行政部门的规定相抵触的，以国家法律法规及有关规定为准。

第十条本办法由公司人力资源部负责解释。

薪酬福利制度

第一条为规范公司的薪酬发放，提升公司的整体管理水平，有效控制人力成本，依据《中华人民共和国劳动法》和《深圳市员工工资支付条例》及其他相关法规的规定，特制定本制度。

第二条公司员工工资由以下几个部分构成：

1、基本工资：员工月出勤天数达到21.75天，月工作时间达到174个小时，即可全额领取该项工资，本公司承诺，所有员工

(含试用期员工)的基本工资不低于深圳市现行的最低工资标准。详情参照《__公司岗位基本工资对照表》(由各企业根据自己的实际情况制定)。

2、加班工资：特殊情况下公司可根据员工自愿，安排员工加班，加班费用按如下标准计算：

3、职位津贴：略(各企业根据自己的实际情况制定)；

4、其他各类津贴、补助、奖金(各企业根据自己的实际情况制定)。

第三条公司的工资支付周期为一个月，既从每月的号到次月号，当月号发放上月的工资，逢休息日提前到上个工作日。如遇有特殊情况可暂缓发放，但最多不得超过5天。

第四条公司人力资源部负责制作员工的工资支付表。工资支付表中应包括员工的姓名、计发时段、发放时间、正常工作时间、加班时间，基本工资、加班工资等应发项目以及代扣代缴项目、金额及工资帐号等。公司员工工资支付表至少应保存两年。

第六条公司人力资源部在支付员工工资时应当向员工提供一份本人的工资清单，并由员工签收。工资清单的内容应与工资支付表一致。员工对工资清单表示异议的，可以向公司人力资源部提出，公司人力资源部应给予答复。

第七条病、事假期间的工资按相关法律法规执行。

第八条公司按国家、省、市的相关法律法规规定为员工办理养老、医疗、工伤保险，员工不愿办理养老保险的应向公司提出书面申请。

第九条过年过节费、年终奖励、高温费等其他福利(公司可根

据自己的实际情况自行规定)。

第十条本制度如与国家法律法规及有关行政部门的规定相抵触的，以国家法律法规及有关规定为准。

第十一条本制度由人力资源部负责解释。

员工作息制度

第一条为确保公司正常运转和规范员工作息行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及国家、省、市相关规定特制定本制度。

第二条公司一般实行每天8小时标准工作日制度。实行每周5天标准工作周制度，周工作小时为40小时，特殊情况需延长工作时间的，在征得员工同意的情况下，每天不超过3个小时，每月不超过36个小时。

第三条其他工作时间制度：

- 1、缩短工作时间。主要针对特别繁重和过度紧张劳动，夜班工作，哺乳期的女职工。
- 2、计件工作时间。按计件定额工作。
- 3、不定时工作时间。主要为公司领导、外勤、部分值班人员、推销员、司机、装卸工等，因工作性质需机动作业的工作岗位。

第四条遵照国家双休日及法定节假日制度。

- 1、每周公休日2天。
- 2、法定节假日：

- (1)、元旦，放假1日；
- (2)、春节，放假3日；
- (3)、国际劳动节，放假3日；
- (4)、国庆节，放假3日；

第五条考勤范围：

- 1、公司除高级职员(总经理、副总经理)外，均需在考勤之列。
- 2、特殊员工不考勤须经总经理批准。

第六条考勤办法

- 1、下列人员，采用考勤机打卡制度。

(略)

- 2、未采用考勤机的，可填写员工考勤表。

第七条任何员工不得委托或代理他人打卡或签到。

第八条员工忘记打卡或签到时，须说明情况，并留存说明记录。

第九条考勤设置种类：

- 1.、迟到。比预定上班时间晚到。
- 2.、早退。比预定下班时间早走。
- 3.、旷工。无故缺勤。

- 4.、请假。可细分为：病假、事假、婚、丧假、产假等。
- 5、出差。
- 6.、外勤。全天在外办事。
- 7、调休。

第十条员工须出示各类与考勤有关的证明材料。

第十一条考勤统计及评价

- 1、由行政主管负责每月填写月度考勤统计表。
- 2、公司通过打分法综合评价每个员工的出勤情况。
- 3、考勤计分办法。
 - (1)、迟到：迟到10分钟扣2分，迟到10~30分钟扣5分，迟到30~60分钟扣10分，迟到60分钟以上扣20分。
 - (2)、早退：早退10分钟扣2分，早退10~30分钟扣5分，早退30~60分钟扣10分，早退60分钟以上扣20分。
 - (3)、旷工：旷工一次扣20分。
 - (4)、请假超期。一天扣20分。

以100分为基数扣除，考勤成绩分为五级：

优：90分以上；良：80~90分；中：70~79分；及格：60~69分；差：60分以下。

第十二条公司依据员工考勤成绩决定员工的考勤奖励、处罚。

第十三条公司行政部会同人事部执行本制度，经公司总经理批准颁行。

山东劳动合同篇六

甲方(药品经营企业)

企业名称：_____

注册地址：_____

法定代表人(负责人)：_____

乙方(药学技术人员)

姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

籍贯：_____

职称/资格：_____

身份证号码：_____

乙方自____年__月至____年__月于甲方担任__职务，现因
鷓__原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议
书，自____年__月__日起生效。

甲方法定代表人(负责人)签字：_____

(企业公章)

____年__月__日

乙方签字：____

____年__月__日

劳动合同双方解除或终止劳动关系证明书

编 号：

季桦 同志与我单位订立的劳动合同，按下列第七款解除或终止劳动关系：

一、 劳动合同期满，终止劳动合同。

二、 符合《劳动法》第二十五条 款规定，解除劳动合同。

三、 符合《劳动法》第二十六条 款规定，解除劳动合同。

四、 用人单位濒临破产经人民法院宣告法定整顿期间，确需裁减人员，解除劳动合同。

五、 用人单位生产经营发生严重困难，达到当地政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员，解除劳动合同。

六、 符合《劳动法》第三十二条 款规定，解除劳动合同。

七、 经劳动合同双方协商一致，解除劳动合同。

八、 劳动合同当事人丧失主体资格，终止劳动合同。

职工本人（签名）： 用人单位（印章）：

20xx年 2 月 19 日