

# 新年快乐的祝福语(汇总9篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 网吧员工聘用合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

第一条：甲方聘雇乙方担任\_\_\_\_\_职务，起工资(包括工资及各项津贴)\_\_\_\_\_元。继后乙方的服务、考核、晋升、调职、调资、奖金、休假等，均按甲方所定的有关规定办理。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按月发放。

第二条：聘用时间(含试用时间)自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止(聘用时间以一年为原则，试用时间按约定办理)，初签时签至届满一年止，但期限届满前三日，甲乙双方均未终止事项合同书面通知时，即视为延长本合同有效期间一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有规定外，如甲乙双方其中任何一方不再行续约时，则须于期满前三日以书面通知对方终止。试用期双方同意下式聘用则先签一年，如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇(按约定数额计算)如乙方无故终止试用，甲方不付任何费用。

第三条：乙方参加甲方网吧工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从网吧按规章制度处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守网吧最高指导方针“诚实信用，负责和蔼”的精神处事待人，团结合作。

第四条：乙方对职务上须知的网吧相关机密尽维护保守之责，如有遗漏，愿负法律之责任。

第五条：乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复的，并作为人事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

第六条：乙方一经甲方任用签约后，应按约定工作，不得中途毁约，若乙方中途毁约所扣押金甲方不退。如因乙方服务成绩不佳，品德不良，时有违规现象发生，甲方可随时解聘(雇)甲方不负任何责任。

第七条：乙方如被解聘(雇)或自动请求离职责，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律上责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

网吧员工聘用合同

聘用员工合同

员工聘用合同

公司聘用员工合同

单位员工聘用合同

员工聘用合同【热门】

【精】员工聘用合同

## 【热】员工聘用合同

### 网吧员工聘用合同篇二

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订聘用书：

一、聘用合同期限。

本合同为有一年期限的聘用合同。聘用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门工作，完成该岗位承担的本职工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

3、女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

### 五、甲方的权利和义务

#### （一）甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 聘用期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

（2）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；（甲方规定乙方在一年内执行12分考勤制度，迟到一次扣2分，旷工一次扣6分，一年超出12分者自动离职。

（3）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

#### （二）甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：

- (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
2. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

本合同一经签订，双方必须严格执行，甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 网吧员工聘用合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

第一条：甲方聘雇乙方担任职务，起工资（包括工资及各项津贴）\_\_\_\_\_元。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按月发放。

第二条：如甲乙双方其中任何一方提出解约时，则须提前十日通知对方终止。如乙方无故终止试用，甲方不付任何费用。

第三条：乙方参加甲方网吧工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从网吧按规章制度处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守网吧最高指导方针“诚实信用，负责和蔼”的精神处事待人，团结合作。

第四条：乙方对职务上须知的网吧相关机密尽维护保守之责，如有遗漏，愿负法律之责任。

第五条：乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复。

第六条：尾款，如有顾客提前下机未退的尾款归甲方所有，乙方不得截留，一经发现截留情况罚款人民币100元。

第七条：乙方如被解聘（雇）或自动请求离职责，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律上责任。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

## 网吧员工聘用合同篇四

聘请员工：（以下简称乙方）\_\_\_\_\_

本着顾客就是“上帝”的原则，员工应注意礼貌待人，与顾客交流请尽量保持微笑。无论任何理由尽量不与顾客发生争吵。上班时有客户需要上机或下机等服务时，做到即呼即应，严禁让客户“等一下”。

为提高本网吧服务质量，激发并提高员工工作积极性，作出如下奖励规定：

网吧奖励奖金标准预设每月50~200元(包含网吧营业额提成)。执行标准：搞好网吧卫生，不迟到/早退/旷工/请假，没有投诉，交班金额正确。

1、员工在下班前应摆正所有客户机的鼠标/键盘/耳机、椅子，并清扫桌面上垃圾，打扫地板，每天早上8:00~10:00为打扫卫生时间，由日班员工负责拖地板、检查桌上或键盘鼠标上是否有烟灰及其它脏乱物品需要收拾擦洗等，搞好店内卫生工作。

2、员工要在正常上班后每1小时左右巡查一次客户上过的机，收拾桌椅上垃圾和摆正鼠标/键盘/耳机/椅子，如发现有设备有故障或损坏设备时及时告知老板更换。

3、员工收钱时发现假钞立即退还客人。若当班收到假钞、少收或找错钱，由当班承担，营业额发生钱额差或网吧内物品被盗丢失，由当班人负责赔偿。（在交班时以录像为据两班员

工当面点清，如未交班，侧两班员工一起承担)

4、员工不能私自动用收银台的钱或拿走网吧物品，全网吧24小时录像监控，自动保留全网吧三个月录像数据，同时收银电脑及服务器电脑自动录像10天内的所有鼠标键盘操作，请勿进行测试进老板模式或试图破解/更改收费系统等操作，一经发现直接开除且不付工资不发奖金且追究违约责任赔偿，如造成软件数据损坏等网吧其它损失时照实赔偿，情节严重移交公安机关处理。

员工每人每月享有1天假期。申请放假必须提前1天提出，如遇特殊情况急需请假必须先得到批准，未经许可不得擅自离岗，擅自离岗位造成网吧物品丢失或其它损失由当班员工负责。

员工自正式上班起第一个月为试用期，工资为\_\_\_\_\_元，第二个月起工资\_\_\_\_\_元+营业额提成+奖金。每月10日发放工资，每年提\_\_\_\_\_元月薪(即做满一年后每月+奖金+提成)

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

如员工在合同期内需提前辞职，必须提前30天提出辞职申请，待顺利将工作交给新员工，在没有任何纠纷时正常发放工资。未经批准擅自离职，不予发放工资奖金，如由此造成网吧损失，则按违约合同法根据法律责任交由人民法院或公安机关处理赔偿。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字起生效，同具法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_



法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 网吧员工聘用合同篇五

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信大家又在为写合同犯愁了吧，以下是小编收集整理网吧员工聘用合同，欢迎阅读与收藏。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

第一条：甲方聘雇乙方担任职务，起工资（包括工资及各项津贴）\_\_\_\_\_元。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按月发放。

第二条：如甲乙双方其中任何一方提出解约时，则须提前十日通知对方终止。如乙方无故终止试用，甲方不付任何费用。

第三条：乙方参加甲方网吧工作，要遵守甲方一切规定，善尽职责，努力从公，如有违背，服从网吧按规章制度处理，如情节重大被甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守网吧最高指导方针“诚实信用，负责和蔼”的精神处事待人，团结合作。

第四条：乙方对职务上须知的网吧相关机密尽维护保守之责，如有遗漏，愿负法律之责任。

第五条：乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复。

第六条：尾款，如有顾客提前下机未退的尾款归甲方所有，乙方不得截留，一经发现截留情况罚款人民币\_\_\_\_\_元。

第七条：乙方如被解聘（雇）或自动请求离职责，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律上责任。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日