

# 叫被迫解除劳动合同(汇总8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 叫被迫解除劳动合同篇一

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止；

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 叫被迫解除劳动合同篇二

甲方：\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_ (员工工号：\_\_\_\_\_)

甲、乙双方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，  
现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商  
一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、解除劳动合同的日期为：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日；
- 2、\_\_\_\_方支付\_\_\_\_方经济补偿金(违约金)\_\_\_\_\_元；
- 3、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用  
章后生效；
- 4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_公司乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 叫被迫解除劳动合同篇三

您好！

鉴于您于 年 月 日向公司提出了不再续签劳动合同的通知，  
您与公司签订的劳动合同有效期截止于 年 月 日，请您于  
年 月 日前办理完部门工作交接后，到行政人事部办理离职

手续。

非常感谢您一直以来的辛勤的工作，祝愿您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

XXXX公司

行政人事部 年 月 日

员工确认书：

本人已收到《终止劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

终止劳动合同通知书（公司不续）

您好！

很遗憾地通知您，您与公司当前履行的劳动合同将于 年 月 日期满后终止，非常感谢您一直以来在秉坤的辛勤的工作。请您于 年 月 日前办理完部门工作交接后，到行政人事部办理离职手续。公司将按《劳动合同法》规定支付您 个月工资的经济补偿金。

同时，祝愿您在新的.工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，行政人事部门和终止劳动合同的员工各执一份。

XXXX公司

行政人事部

年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《终止劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

您好！

根据公司与您签订的《离职协议书》，公司自\_\_\_\_\_年起将与您解除劳动关系，终止与您的劳动合同。

解除（终止）合同的原因如下： 。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，行政人事部门和解除劳动合同的员工各执一份。

XXXX公司

行政人事部

年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《解除劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

员工（身份证号：） 您好！

鉴于您年法规和公司具体情况，您与公司的劳动合同将在年止，请在 年 月 日前办理完部门工作交接后，到行政人事部办理离职手续。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。祝愿您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，行政人事部门和解除劳动合同的员工各执一份。

XXXX公司

行政人事部 年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《解除劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

第（ ）号

通知方式： 直接送达（ ）、留置送达（ ）、邮寄（ ）、

媒体公告（ ）、其他（ ）

公司经办人：

本人已收到单位于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《终止劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

员工签收：

（送达凭证粘贴处）

终止劳动合同通知书 第（ ）号

本通知送达单位： 劳动合同当事人姓名：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 。

现因下列第 项情形，本公司决定于 年 月 日与您终止劳动合同：

- 1、 劳动合同期满；
- 2、 您已经开始依法享受基本养老保险；
- 3、 您已达到法定退休年龄；
- 4、 公司被依法宣告破产；
- 5、 公司被吊销营业执照、责令关门、撤销或者公司决定提前解散；
- 6、 法律、行政法规规定的其它情形： 。

请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到您所在的单位（给予）办理离职交接手续。

特此通知。

联系电话： 联系人：

公司名称（公章）

年 月 日

黑龙江易元明通机械股份有限公司

公司终止劳动合同通知书

单位：

日期：

## 叫被迫解除劳动合同篇四

（公司留存）

兹有本公司员工，工作岗位： ， 身份证号码：

； 合同期限自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。 ， 在本单位的工作年限为：

年

个月。因

根据《劳动合同法》第条的规定，本公司自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起解除与该员工的劳动关系。

特此证明！

有限公司

签署时间：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

本人在此确认：本人与公司已无任何法律、经济纠纷，并已收到《劳动合同解除、终止证明单》一份。

签署时间：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

签名：

（个人留存）

兹有本公司员工，工作岗位：，身份证号码：

；合同期限自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。，在本单位的工作年限为：

年

个月。因

根据《劳动合同法》第条的规定，本公司自



\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起解除与该员工的劳动关系。

特此证明！

签署时间：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

有限公司

## 叫被迫解除劳动合同篇五

因您有下列第\_\_\_\_\_项的情形，本公司决定与您终止劳动合同，终止劳动合同的日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

- 1、劳动合同期满；
- 2、已开始依法享受基本养老保险待遇；
- 3、本公司依法宣告破产；
- 4、本公司被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者本公司决定提前解散；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_。

请您于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到人事部办理离职工作交接手续。

特此通知！

公司\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 叫被迫解除劳动合同篇六

在法律上，劳动合同终止和劳动合同解除分别是两个不同的概念，此外，它们还有许多不同的地方，比如，是否需要当事人作出意思表示、导致这种行为发生的情形不同，等等，下面，随小编一起来具体了解下吧。

劳动合同解除是指在劳动合同订立后，劳动合同期限届满之前，因出现法定的情形或用人单位与劳动者约定的情形，一方单方通知或双方协商提前终止劳动关系的法律行为。作为一种法律行为，劳动合同解除一定会涉及到用人单位或劳动者的意思表示，要么是单方的意思表示的结果，要么是双方的意思表示一致的结果。并可以因此将劳动合同解除分为法定解除和意定解除，法定解除又分为用人单位的单方解除和劳动者的单方解除。因此，劳动者与用人单位解除劳动合同时，必须做出相应的意思表示即通知对方，意思表示到达对方时，解除生效。

劳动合同终止则是指劳动合同订立后，因出现某种法定事实，导致用人单位与劳动者之间形成的劳动关系自动归于消灭，或导致双方劳动关系的继续履行成为不可能而不得不消灭的情形。劳动合同终止主要是基于某种法定事实的出现，其一般不涉及到用人单位与劳动者的意思表示，只要法定事实出现，一般情况下，都会导致双方劳动关系的消灭。

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，劳动合同解除分为：意定解除(劳动合同法36条)、劳动者提前通知单方解除即劳动者主动辞职(37条)、劳动者随时单方解除即被迫解除(38条)、用人单位单方通知解除(39条)、用人单位提前通知单方解除(40条、41条)，前述各种解除的成就条件是不同的，下面分别进行分析：

1、意定解除：只要用人单位与劳动者解除劳动合同的意思

表示一致，解除条件即成就。

2、劳动者30日提前通知解除：为了保障劳动者全面自由发展的权利，我国《劳动法》和《劳动合同法》均规定了劳动者的辞职权，即劳动者单方无条件提出辞职的权利，但为了达到用人单位与劳动者的利益平衡，法律规定，此种劳动合同解除条件只有在劳动者履行一定法定程序(应提前30日书面通知)后才能成就。

3、劳动者单方被迫随时通知解除：此种劳动合同解除是在用人单位存在严重违反劳动合同的行为或者劳动者的人身受到威胁、迫害的情形下，劳动者有随时通知解除劳动合同的权利。主要包括以下情形：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。而且在用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全情形的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

4、用人单位单方随时通知解除：此种劳动解除的解除主要是指在劳动者存在严重违法用人单位规章制度，或存在其他严重损害用人单位合同利益的情形下，用人单位有权单方随时通知劳动者解除劳动合同，主要包括以下情形：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

5、用人单位提前30日通知解除：此种劳动合同解除，主要是指存在非因用人单位与劳动者的主观原因，致使劳动合同无法继续履行的，用人单位提前30通知劳动者或支付劳动者一个月工资的代通知金，解除劳动合同的情形，主要包括：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

此外，用人单位在出现经营困难等情形，需要裁减人员，解除与劳动者劳动关系时，用人单位也需要提前30日通知全体劳动者或工会。

我国《劳动法》第23条只规定：“劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。”但并没有对劳动合同终止的具体情形作出明确规定。而20xx年1月1日实施的《劳动合同法》对劳动合同终止的具体情形作出了列举式的规定。该法第44条规定：有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

因此，当出现劳动合同法规定的上述事实之一时，劳动合同即行终止。

## 叫被迫解除劳动合同篇七

《社会保险登记证》的单位编号：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

联系人和电话：\_\_\_\_\_

入职日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；双方签订最后一份劳动合同期限是：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)：\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

现因\_\_\_\_\_（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：\_\_\_\_\_（盖单位公章） 签收人：\_\_\_\_\_（劳动

者签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 叫被迫解除劳动合同篇八

我单位职工等名同志（名单附后），已解除/终止劳动合同，现报去备案。

单位名称（章）：年月日

序号姓名性别身份证号码现住址何年何月

被录用解除/终止合同前工种解除/终止合同日期解除/终止合同原因备注

注：用人单位与职工因各种原因解除或终止劳动合同，均应填写本报告书；本报告书一式四份，本单位、个人、公共就业服务机构、单位所在区（市）社会劳动保险办公室各执一份。（其中，市内四区用人单位到市就业服务中心进行解聘备案确认。五市三区用人单位到所在区市就业服务中心进行解聘备案确认。

编辑