

2023年劳务合同新规(大全6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳务合同新规篇一

法定代表人：柳斌

住所：襄阳XXXXX

邮编□XXXXXX

联系电话□XXXXXX

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

劳务合同20xx年8月1日———20xx年12月31日

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：襄阳市名流文化用品公司乙方：

日期：年月日日期：年月日

劳务合同新规篇二

甲方： 乙方：

甲方（用人单位） 法定代表人

地址：

乙方（受雇职工） 性别： 居民身份证号码

邮政编码 家庭住址

所属省（直辖市）地区 县（街道办事处）

文化程度

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为实习期限合同。乙方在甲方试用期为5-7天。试用期若乙方合格，续签实习期劳动合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意在甲方从事插花员工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是需达到甲方客户的满意。

三、劳动报酬

第四条 甲方每月工作三十日以货币形式支付乙方工资，工资不低于1000元，其中实习期间工资为700元人民币。前十五日工资作为风险抵押金。

四、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过2小时，每周不超过15小时，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过1小时，每月不得超过30小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资；

1、在标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

五、劳动纪律

第八条 乙应遵守的劳动纪律是服从甲方在工作上的各项合理要求，工作认真，不迟到，早退，不旷工。化妆师不应以任何方式自行收取现金，如有发现解除合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十二条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前十日以局面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，仍不能胜任工作。

第十三条 合同双方当事人协商一致，解除劳动合同。

第十四条 乙解除本合同，应当提前十日以局面形式通知甲方。

第十五条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十六条 本合同未尽事宜，按有关规定执行。

第十七条 本合同书一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（盖章）

电话： 电话：

签订日期：

劳务合同新规篇三

乙方：（委托人）：

身份证号：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信、有偿服务的原则，就乙方委托甲方代为寻找工作岗位等事宜，经充分协商，达成如下协议，以资共同遵守。

甲乙双方协商确认：乙方委托甲方寻找用人单位的具体要求，以填写求职登记表为准，求职表作为本协议的附件具有同等法律效力。

一、双方权利和义务

1、乙方必须向甲方提供当前的准确的身份信息证明。包括身份证及复印件（户口本也可），学历证，健康证和其他专业技能职称等相关证明，并填写求职信息登记表。

2、甲方有义务为乙方提供职前指导建议，并根据乙方的实际能力及要求提供合适的工作岗位。

3、乙方必须在支付相应的居间服务费后，才能享受甲方提供的岗位信息服务。

4、甲方应为乙方提供正规、合法、真实的工作岗位。

二、服务资费标准及相关说明

1、市内介绍收取居间介绍成功服务费 元/位；

市内介绍特殊岗位或省外招聘收取居间介绍成功服务费协商收费；

2、甲方开出推荐介绍信，一经用人单位录用，介绍就业居间服务成功，本协议自动终止。

3、乙方未被用人单位录用，甲方继续为其推荐就业岗位或退还乙方服务费。

4、若甲方推荐乙方到用人单位被录用或上岗后，因本人原因找各种理由离开不做者，所交费用不予退还。甲方在三月内继续为其推荐新的就业岗位。

5、经甲方推荐后，如果乙方在7日内不再与甲方联系，就将视为推荐成功，本协议自动终止。

6、乙方上岗后如果要求甲方重新为其推荐新的就业岗位，需从新签订本协议和缴费。

7、如果甲方推荐乙方到用人单位，乙方到了用人单位未参加面试终止本协议并退还服务费后，日后自行到用人单位求职成功的，视为乙方不诚信，甲方有权向乙方追讨经济赔偿，经济赔偿标准双方约定为乙方在岗用人单位属地政府最低工资标准的二倍计算。

三、本协议在履行过程中一旦发生意见分歧，双方应尽力协商解决。协商不成，起诉新沂市人民法院。

四、本协议一式两份，双方各执一份。本协议签订交费之日起生效。

甲方（盖章）：某某人力资源有限公司 乙方（签字）：

经办人（签字）：

联系电话： 联系电话：

劳务合同新规篇四

身份证号： _____

乙方： _____

身份证号：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。

二、甲方招用乙方担任项目部零工。

三、乙方上岗前经甲方安排进行安全教育。

四、乙方责任：

1、乙方必须遵守甲方所制定的相关责任。

2、乙方必须完成甲方安排的`日工作量。

3、乙方不经甲方同意随意接触电、机械等。若出现事故责任，甲方不承担任何经济损失。

4、乙方在上班时间不准喝酒、打架、擅自停工，发现类似情况，罚款500—1000元，并解除合同。

5、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，甲方有权扣除一月工资外，并解除合同。

五、甲方责任：

1、甲方提供，食宿。

2、甲方保证乙方工资到位。

六、工资待遇：

1、乙方按日工作制计，每天_____元。

2、甲方每月支付乙方_____元生活费，剩余工资在_____月_____日前付清。

七、乙方上岗前提供身份证复印件，常用电话号。

八、双方在执行本合同时，若有争议可通过协商解决。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

乙方：_____

_____年_____月_____日

劳务合同新规篇五

甲方：

乙方：

电话：

地址：

电话：

身份证号：

根据有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，自愿签订本合同。

一. 合同期限及录用条件

合同期限自 年 月 日至 年 月 日止，其中前 月为试用期。

乙方有下列情况之一的，视为不符合录用条件：

- 1、技术水平、业务素质、工作能力不符合甲方的工作要求，不能胜任本职工作；
- 2、违反《宾馆工作管理岗位职责》及国家法规的有关规定；
- 3、责任心不强，消极怠工，缺乏团队精神；
- 4、不能完成相关的考核指标，泄露甲方商业秘密；
- 5、虚假陈述，隐瞒真实情况等各种不诚实行为；
- 6、体检不合格或患有其他不适合从事服务行业的疾病；
- 7、有失职或严重失职、较重违纪、严重违纪行为的。试用期内，不符合录用条件的，甲方有权随时与其解除劳动合同；试用期满，乙方符合录用条件的，按本合同条款执行。

宾馆劳务合同范本

二. 工作内容及劳动纪律

乙方同意按甲方工作需要从事工作。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。甲方根据工作需要或乙方的工作表现和能力，可以调整乙方的工作岗位，也可将乙方调整至其他工作岗位，乙方应予服从。合同期内不得泄露甲方的商业信息，乙方必须严格遵守安全操作规程。乙方应遵守国家的法律和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照依法制定的规章制度给予奖励和惩处。

三. 劳动报酬和劳动条件

2. 年终奖 元，满一年按足年发放，不满的按月计算；

4. 乙方上班时应统一着装，服装由甲方提供，但未满合同期被辞退或主动辞职的，乙方按每套服装 元支付给甲方；
5. 乙方离职需按照规定提前 天提交辞职报告，经甲方审批后方可办理离职，如果擅自离职按旷工处理。

四. 劳动合同的终止

(1) 劳动合同临近期满，欲续签合同者应至少提前 天通知对方商谈续签事宜。否则，劳动合同期满，劳动合同按期终止。

(2) 合同期满、乙方辞职、被解聘的，乙方应按规定提前办妥交接手续，并在合同终止后三日内办妥离职手续。在甲方书面确认办妥交接、离职手续后，方可视为离职完毕。

(3) 未经双方协商，任何单方擅自终止劳动合同，视为违约，违约金 元。

(4) 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同，保证金不予退还：

a有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的

b严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害

c严重违反劳动纪律和甲方规章制度？

d严重违反服务规范、损害消费者合法权益的？

五. 劳动争议处理

(1) 本合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面了解及履行，并严格依法执行本合同的变更、解除、终止、续订等相关规定。

(2) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

六. 其他事项

(2) 补充：合同期内双方补充的协议与本合同有同等效力。

七. 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

劳务合同新规篇六

项目工程名称：

发包方（甲方）：

承包方（乙方）：

发包方（甲方）：

承包方（乙方）：

为认真贯彻执行《建筑法》，甲、乙双方在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的'基础上，就甲方将 工程的外墙干挂石材部分施工劳务任务分包给乙方施工事宜订立如下

合同条款：

一、劳务分包责任范围、竣工结算方式及工期：

1.1 劳务分包责任范围：外墙干挂石材

1.2 竣工结算方式：按照实际展开面积结算，综合单价/m²□
最终按实际面积结算。

1.3 甲方提供干挂所需石材和其他所有辅材、脚手架。机具类工具及临时用电缆、电线等由乙方负责。

1.4 工期：年月日 至 年月

二、施工技术、质量及工期要求：

2.1 乙方应严格执行《建设工程质量管理条例》、《建筑工程施工质量统一验收标准》和施工规范，结合甲方规定的《工程施工质量要求》及相关质量管理制度。

2.2 本工程按设计图纸验收，质量等级为合格。施工完成后，由乙方自检合格的基础上通知甲方并提交验收申请，甲方在收到乙方提供的验收申请后会同建设单位共同组织验收，验收合格后，双方签具验收确认单。经验收如有不符质量标准之处，由甲方现场项目部提出相应处理意见（整改或返工），乙方必须无条件服从。

2.3 乙方应在本协议期限内保质如期完成施工任务，每逾期一天应向甲方支付违约金为总合同价款的1%，以此推算，罚金在甲方应支付乙方的劳务费中抵扣。

三、现场综合管理要求：

3.1 乙方应对在本项目所有劳务人员进行上岗前安全生产培

训、教育，对所有劳务

人员现行岗位可能产生职业病危害的岗位、可能存在高空坠落、物体砸伤等危害履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，乙方施工人员需进行试卷考核、签字，合格并经甲方管理人员确认后方可上岗。乙方在本项目所有劳务人员在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

3.2 乙方应节约用材，做到现场作业日做日清（各工种各负其责，每天收工前清理干净）。

3.3 乙方应严格按照安全生产规程进行施工，注重文明生产，凡甲方上级主管部门安全生产检查或日常抽查时，因乙方之原因在现场安全文明管理方面导致甲方被经济处罚或被通报批评的，乙方应承担相应的处罚责任。

3.4 乙方对在本项目所有劳务人员的安全生产负全责。乙方自签订本合同之日起的10天内向甲方提供在本项目所有劳务人员有效的身份证明备案。

3.5 在施工期内，如发现乙方员工有偷盗行为的，甲方有权终止本协议并移交有关部门处理。

3.6 乙方委派全权代理乙方在本项目所有劳务作业的生产、进度、安全等方面的管理和与甲方、建设单位、各劳务作业班组间的协调事务。乙方派驻的劳务作业总代表应保证在整个施工期间对工地负责并保持联系方式畅通，如因联系不上该代表而出现的一切问题和责任由乙方自行承担。

四、工程款支付方法及相关规定：

4.1 工程款支付办法：

乙方进场无预付款，全部龙骨安装完成50%，甲方支付总价款

的15%。龙骨全部安装完成并具备安装石材的条件，甲方支付总价款的15%。石材完装完成50%，甲方支付总价款25%，石材板全部安装完成并具备验收条件，付总价款25%。建设单位竣工验收合格并结算后支付总造价的20%。付款时乙方须提供等额的劳务发票或材料发票。

4.2 根据上级有关部门文件精神，为保障劳务人员的合法权益，乙方在本项目的各劳务作业班组负责人领取劳务费后，必须立即将劳务费发放给所属每一个劳务人员，不得克扣、挪用、私吞劳务人员的劳务费（工资），乙方需定期向甲方提供带劳务人员签字的工资发放记录。若违反本规定而发生劳资纠纷，导致劳务人员上访或闹事的，乙方负全部责任。

4.3 如乙方在本项目的各劳务作业班组负责人领取劳务费后，将劳务费拆借给任何单位或个人营私舞弊的，其导致的一切后果由乙方负责追索，与甲方单位无关。

五、发包人的权利和义务：

5.1 负责提供场地、道路、水电接口等具备施工条件的工程施工现场，负责工程施工的组织与协调及技术、质量、安全、场容等方面的交底。

5.2 协助乙方出具施工图纸一套，提供必要技术资料和办理施工洽商。

5.3 负责组织施工检查、验收，监督承包人的工程进度、工程质量、安全生产及按图施工情况，材料领用情况及行政事务。

5.4 负责解决施工过程中存在或发生的技术问题。

5.5 负责组织图纸会审和技术交底，编制施工组织设计及总的工期控制计划，审查承包人编制的详细施工作业计划。

5.6 负责本工程中各工种、工序间的协调与配合，承包人在安全、质量、工期场容等方面发现有违反合同内容的，发包人应书面提出整改意见，督促承包人进行整改，承包人拒不整改，情节恶劣的，发包人有权对承包人开罚单，罚款从当期应支付劳务费中扣除。

5.7 负责组织工程的验收工作。

5.8 本工程发包人施工代表为 ，负责日常施工的管理、协调工作、现场签认用工、办理洽商变更手续，人事如有变动，应提前7日通知承包人。

5.9 发包人有权按质量标准规范检查承包人自行采供的机具，发包人有权拒绝承包人使用不合格的机具。

六、 承包人的权利和义务

6.1 承包人对与其确定的劳动关系的作业的工人必须认真审查，保证人员的政治素质、身体健康和技术水平，工人年龄不得低于18周岁，不得超过60周岁，并现场规定自费办理出入证等证件。

6.2 承包人需将其作业人员登记造册(须写明姓名、性别、年龄、籍贯、工种、级别、工作证号码及身份号码)，作为本合同的附件。

6.3 在施工生产过程中，承包人必须保证人员相对稳定，不能随意变更备案人员，人员变动率小于 10 %，服从发包人的统筹安排，统一调动。

6.4 当发包人因故不能保证连续生产时，承包人在不影响发包人生产任务前提下，可将队伍进行临时调整，对所调整人员应向发包人出具书面通知，并办理变更手续。

6.5 承包人必须按施工图纸及说明施工，如有合理化建议应征得发包人同意，并办理书面洽商变更手续后方可改动施工。

6.6 承包人应对作业工人进行安全生产方面的教育，自觉遵守发包人现场管理规定，服从发包人有关人员的指导、教育、监督和检查，并及时向发包人提供有关情况和资料。

6.7 承包人确认为派驻工地的施工代表，且必须保证整个施工过程中驻现场并代表承包人负责日常施工的管理、协调工作。

6.8甲供材料由承包人按规定领用、保管，承包人负责材料的搬运、卸车及材料的保管，并承担材料浪费以及管理不善引起的损失。

6.9承包人熟悉本分包范围内的过程质量、进度、安全、文明施工、不得将分包范围内的工作再次分包。自觉接受发包人及有关部门的监督检查，与其他单位积极配合，顾全大局。承包人必须无条件服从项目部人员管理，不服从管理予以经济处罚、情节严重者给予清场处理。

6.10承包人自备施工用的一切工具及临时用电电缆电线。承包人需协助甲方提报石材板面尺寸、钢骨架等材料尺寸，并对结果的正确性承担责任，如造成材料和工期的损失由承包人负责。

6.11承包人应具备相关资质能力，确保工程质量达标。

七、 违约责任

7.1 发包人违约责任

7.1.1由于发包人原因可能造成停工、窝工时，允许承包人调整施工人员数量，并可办理工期延长书面申请，办理书面洽

商后方作为决算依据。