

最新员工单方面解除劳动合同赔偿标准(模板5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

员工单方面解除劳动合同赔偿标准篇一

乙方：_____

鉴于乙方原为甲方合同制职工，合同期限为_____年，现因_____原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

(2) 在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3) 协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

(2) 乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3) 返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

本协议中甲乙双方任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

乙方：_____

_____年____月____日

员工单方面解除劳动合同赔偿标准篇二

有限责任公司：

因贵公司有下列第一——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

（二）未及时足额支付劳动报酬的。

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：

20__年5月 日

员工单方面解除劳动合同赔偿标准篇三

先生/女士：

劳动合同将在 年 月 日终止，请接到本通知后，在 年月 日前到所属人力资源部门办理相关离职手续。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和解除劳动合同的员工各执一份。

__公司

人力资源部

年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《解除劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

员工单方面解除劳动合同赔偿标准篇四

乙方：_____

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，经甲乙双方当事人共同协商一致，就双方解除劳动(关系)之相关事宜达成以下协议：

1. 双方同意于年月日起解除之前签订的劳动合同(关系)。
2. 乙方已于本协议书签署前完成了同甲方的工作交换。
3. 甲方一次性支付给乙方年月工资元。经济补偿金偿于当月日记入工资帐号内，截止本协议书签署日，双方之间不存在任何纠纷及未了结的债权债务。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

以上内容双方同意确认属实。

乙方：_____

_____年____月____日

员工单方面解除劳动合同赔偿标准篇五

__公司：

因本人__，身份证号__，自x年x月x日至今在贵公司工作，担任__工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年x月x日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金__元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今x个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人：__

20__年x月x日