

# 最新违反规定被解除劳动合同(通用8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 违反规定被解除劳动合同篇一

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了劳动合同，现由甲方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方在合同期间因为\_\_\_\_\_事件，严重违反公司章程和劳动纪律。乙方也承认自己的错误，同意甲方提前解除和自己的劳动合同。

二、甲方与乙方的劳动合同与\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；甲方应支付乙方的工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。

四、乙方应当按照甲方离职规定在\_\_\_\_日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年 月 日

乙方：

年 月 日

## 违反规定被解除劳动合同篇二

第三十条用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第三十一条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反用人单位的规章制度，按照用人单位的规章制度应当解除劳动合同的；

（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位的利益造成重大损害的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第三十二条有下列情形之一的，用人单位在提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除无固定期限劳动合同：

（二）劳动者被证明不能胜任工作，经过培训或者调整工作

岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容或者中止劳动合同达成协议的。

第三十三条劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，需要裁减人员50人以上的，用人单位应当向本单位工会或者全体职工说明情况，并与工会或者职工代表协商一致。裁减人员时，应当优先留用在本单位工作时间较长、与本单位订立较长期限的有固定期限劳动合同以及订立无固定期限劳动合同的劳动者。

用人单位依照前款规定裁减人员后，应当将被裁减人员的数量、名单通报所在地县级人民政府劳动保障主管部门。

用人单位在6个月内重新招用人员的，应当优先招用被裁减的人员。

第三十四条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第三十二条、第三十三条的规定解除劳动合同：

（一）患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（二）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（四）正在担任平等协商代表的；

（五）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十五条用人单位解除劳动合同，应当事先通知工会。工会认为不适当的，有权提出意见。用人单位违反法律、行政

法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。劳动者申请劳动仲裁或者提起诉讼的，工会应当给予支持和帮助。

第三十六条劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。但是，有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）用人单位未按照劳动合同约定提供劳动条件，未提供合格的安全生产条件的；
- （三）用人单位未按时足额支付劳动报酬的；
- （四）用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （五）用人单位的规章制度违反法律、行政法规的规定，损害劳动者权益的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

用人单位以\*\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，无需通知用人单位。

第三十七条有下列情形之一的，劳动合同终止：

- （一）劳动合同期满，或者劳动合同约定的终止条件出现的；
- （二）劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （三）劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪

的；

（四）用人单位歇业、解散的；

（五）用人单位被依法宣告破产、被吊销营业执照或者被责令关闭的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

被人民法院宣告死亡、宣告失踪的劳动者重新出现，劳动合同期限未届满的，应当继续履行；因情况变化确实无法履行的，劳动合同解除。

第三十八条劳动合同约定的终止条件已经出现，但是有本法第三十四条规定的情形之一，劳动者提出延缓终止劳动合同的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，法律、行政法规有其他规定的，从其规定。

第三十九条有下列情形之一的，用人单位应当根据劳动者在本单位的工作年限，按满6个月支付半个月工资、满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。劳动者在本单位的工作年限超过6个月不满1年的，按1年计算；不满6个月的，按6个月计算：

（二）在用人单位合并、分立的情况下解除劳动合同的；

（三）依照本法第三十七条第一款第（一）项、第（三）项、第（四）项、第（五）项、第（六）项的规定终止劳动合同的。

劳动合同续签的，用人单位不支付经济补偿。劳动合同终止计算经济补偿时，劳动合同每存续5年，经济补偿减少10%。

本条第一款所称工资的计算方法，由省、自治区、直辖市人

民政府规定。

第四十条劳动者被派遣到接受单位工作满1年，接受单位继续使用该劳动者的，劳动力派遣单位与劳动者订立的劳动合同终止，由接受单位与劳动者订立劳动合同。接受单位不再使用该劳动者的，该劳动者所在岗位不得以劳动力派遣方式使用其他劳动者。

第四十一条用人单位未按照约定在劳动合同终止或者解除时向劳动者支付竞业限制经济补偿的，竞业限制条款失效；用人单位依法解除劳动合同的，竞业限制条款仍然有效。

## 违反规定被解除劳动合同篇三

甲方名称：

法定代表人：

甲方地址：

邮政编码：

联系方式：

乙方姓名：

身份证号码：

家庭住址(送达地址)：

邮政编码：

联系方式：

经甲乙双方平等协商一致，达成以下协议：

一、自本协议签订之日起，甲乙双方解除劳动合同，乙方与甲方不再具有任何劳动关系以及实际用工关系。

二、乙方自签署本协议起三个工作日内，应按照甲方规定，办理完毕所有工作交接手续。

三、乙方工作交接办理完毕后三个工作日内甲方依法向乙方支付经济补偿金xx元，依法应当由乙方承担的个人所得税等费用，由甲方根据法律规定从中进行代扣代缴。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方应遵守与甲方签订的合同约定的各项保密义务。

五、甲乙双方在此确认，甲乙双方所有劳动报酬(包括但不限于工资、年休假工资、加班加点工资等)都已全部结清，并且甲方无需再以任何形式向乙方支付任何劳动报酬，乙方也无权再向甲方索取任何劳动报酬。

六、甲乙双方在此确认，双方再无其他任何争议或纠纷。本协议约定内容具有法定拘束力，若任何一方反悔或者向对方提出约定之外的额外主张的，对方有权要求该方返还根据本协议取得的全部款项。

七、本协议一式贰份，甲、乙双方各执壹份原件。本协议自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

日期:

## 违反规定被解除劳动合同篇四

我国法律规定了单位解除劳动合同的情形，但是单位解除劳动合同毕竟剥夺了劳动者继续履行劳动合同时应该享有的权益，此时需要支付一定数额的经济补偿金，那么解除劳动合同怎么支付补偿金呢，这些问题您读读下文就会清楚了。

(1) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(2) 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除

(3) 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

(4) 用人单位破产、解散或者被撤销的；

有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人：

(2) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的'客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达

成协议的。

除按规定给予经济补偿外，还应当给予不低于劳动者本人六个月工资收入的医疗补助费。

解除劳动合同支付职工的经济补偿金可以用现金方式，也可以用国有净资产方式予以补偿。对改制分流中不愿进入改制后新公司、自愿走向社会自谋职业的职工，解除劳动合同支付的经济补偿金应以现金方式补偿；对进入非国有法人控股改制企业的职工，解除劳动合同支付的经济补偿金可以用国有净资产方式予以补偿，并可以在职工自愿的基础上转为改制后企业的股权或债权。

经济补偿金的工资计算标准是指企业正常生产情况下劳动者解除劳动合同前12个月的月平均工资。其中，职工月平均工资低于企业月平均工资的，按企业月平均工资计发；职工月平均工资超过企业月平均工资3倍以上的，按不高于企业月平均工资的3倍标准计发。企业经营管理人员也应按照上述办法执行。

## **违反规定被解除劳动合同篇五**

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

第六种情况是如果用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳

动合同，不需事先告知用人单位。

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

换言之，劳动合同期满，如果劳动者在维持原劳动合同条件续订劳动合同，用人单位不同意续订，此时用人单位应当支付经济补偿金。

(一)用人单位被依法宣告破产的；

(二)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

综上所述，《劳动合同法》具体规定了17种解除劳动合同情况，用人单位应当支付经济补偿金。当然这并不是全部，因为《劳动合同法》还有兜底条款，法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的，劳动者也可以要求经济补偿金。

经济补偿金的数额如何确定？《劳动合同法》第四十七条对此明确的规定：

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付。

一、用工单位与用工者签订合同要保存双方自愿签约的证据，应当按照劳动合同约定(如果劳动合同对此没有明确约定，应该依照相关法律行政法规的规定)提供劳动条件，提供劳动保护，按时发放工资以及各项福利，依法缴纳各项保险。单位制定规章制度要合法，不合法的规章制度不受法律保护，即使单位以劳动者违反了单位规章制度为由解除合同，也不能得到法律支持。用人单位在任何情况下不能以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，用人单位不能违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

二、《劳动合同法》的十七项经济补偿金的规定是对劳动者权益的有力保障，劳动者要注意6种情况下自己解除劳动合同有经济补偿金，其余情况下劳动者自己提出解除劳动合同是没有经济补偿金的。笔者曾经解除过一些咨询者，他们因为“老板”、“经理”、“人事”要求自己辞职，自己就打了辞职报告。这样的情况下，用工单位就不用支付经济补偿金了。而劳动者自己的权益被自己毫不知情的损害了。由谁提出解除合同，真的很重要。

单位提前解除劳动合同，如果有上述情况之一，职工可以要求单位支付相应的补偿。这是法律有明确规定的，任何单位都不能侵害职工的这种合法权益。如果单位不支付补偿，职工可以向劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁。

## 违反规定被解除劳动合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为  
期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。  
(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_ 乙方（签字或盖章）： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_ 日期： \_\_\_\_\_

## 违反规定被解除劳动合同篇七

什么情况下用人单位需要支付解除劳动合同经济赔偿金？

劳动合同法相关规定如下：

劳动者解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金的有11种情形：

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供或者劳动条件，劳动者解除劳动合同的；
- 2、用人单位未及时足额支付，劳动者解除劳动合同的；
- 3、用人单位低于当地最低工资标准支付劳动者工资，劳动者解除劳动合同的；
- 4、用人单位未依法为劳动者缴纳费，劳动者解除劳动合同的；
- 10、用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全，劳动者解除劳动合同的；

11、法律、行政法规规定的其他情形。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

## 违反规定被解除劳动合同篇八

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为  
期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关  
系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资  
时间。乙方奖金为xx元，差旅费、交通费、手机费等费用合  
计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方  
办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。  
(税前)甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次  
性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业  
保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除  
的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手  
续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)  
进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约

金\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_