

# 劳务工合同年限有规定(大全10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 劳务工合同年限有规定篇一

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

一、签订本合同时，乙方已年满62周岁，已超法定退休年龄或享受退休待遇。签订本合同后，双方形成劳务合同关系，双方需按照本劳务合同的约定及其补充约定执行。

三、乙方的试用期全勤劳务报酬暂定为\_\_\_\_\_元/月，试用期为1-3个月。甲方有权根据乙方实际劳务表现情况和甲方的茶园的运营情况，决定是否继续留用乙方或对乙方的劳务报酬进行适当调整。

四、乙方应在甲方茶园内提供如下劳务：

1. 负责照料茶园，包括茶园内的茶树、蔬菜或庄稼等作物的种植、除草、施肥、采摘等工作。
2. 做好茶园的卫生打扫及茶园内房舍、工具、设备或机械的

日常维护保养等工作。

3. 茶园内人员出入的日常登记及茶园内产出的茶叶、蔬菜、瓜果等物料的过磅登记等工作。

4. 甲方及其授权人员根据茶园具体运营情况指示或安排乙方进行的其他劳务活动。

五、乙方必须切实维护甲方茶园的利益，不得有任何有损甲方利益行为或任何不利于甲方的言论，例如：

1、盗窃甲方财物；

2、组织、参与或容留他人在茶园内从事任何违法犯罪活动；

3、与他人合谋损害甲方利益；

4、故意或过失给甲方造成重大经济损失等；

5、散布不利于甲方的谣言等。否则，甲方有权立即解除本劳务合同，如给甲方造成经济或名誉损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

六、乙方应如实告知甲方与劳务有关的各种信息，例如：不能从事上述劳务的疾病状况、家庭情况、有无违法犯罪情况等，否则，如有隐瞒，甲方发现后，有权立即解除本劳务合同。

七、乙方不得擅离值守，如因个人及家庭等原因不能在茶园提供约定的劳务时，需提前向甲方请假，获得甲方批准方能离开。如因乙方擅离值守从而给甲方造成损害，甲方有权扣罚乙方相应天数两倍的劳务费。

八、甲方有权对乙方提供的劳务情况进行检查，如发现乙方违背合同约定或者提供的劳务内容、质量等不符合甲方要求，

甲方有权解除合同。

九、为保证甲方茶园日常运营的稳定，乙方签订本劳务合同后不得无故随意解除合同。乙方如因个人身体等原因不能继续提供劳务的，必须提前告知甲方，否则，甲方有权扣罚乙方壹月劳务费做对甲方的赔偿。

十、特别约定：乙方毕竟年事已高，必须时刻关注自身健康状况，经常进行必要体检，确保自身身体状况能够胜任上述劳务。如因乙方或其家人故意隐瞒乙方病情或忽视乙方健康状况，发生意外或爆发疾病，一切后果均由乙方自行承担。

十一、甲乙双方在履行本合同中发生的争议由双方协商解决。如果协商不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

十二、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_

身份号码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

## 劳务工合同年限有规定篇二

甲方：（盖章）

法定代表人或委托代理人：（签字）

乙方：（签字）

为了保护甲方和乙方在实际工作岗位中的合法权益，根据甲方与乙方签订的的有关规定，调动发挥乙方的工作用心性和

创造性，经甲、乙双方协商一致，就甲方聘用乙方在甲方从事劳务工作事宜达成协议如下：

## 第一条：聘用期限

1、本合同聘用期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试工期）

2、聘用期满，本协议即行终止。

双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订本协议；聘用期如需超过《劳动合同》期限的，乙方应先与甲方另行签订或修订《劳动合同》，否则超过《劳动合同》期限的聘期无效，本协议到达《劳动合同》终止期限时即行终止。

3、《劳动合同》解除终止的，本上岗协议同时随之终止。

4、《劳动合同》发生续订，不影响本协议履行的，本协议继续履行。

5、《劳动合同》发生变更，影响本协议履行的，须重新签订协议。

6、甲方能够依据其生产经营状况及乙方在聘用期内的业绩、表现等综合考评，在聘用期满后重新签订本上岗协议。

## 第二条：岗位

1、甲方聘用乙方在岗位从事劳务工作。

2、乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、聘用期间，甲方可因工作需要和乙方的工作潜力，调整乙

方的工作岗位，并通知乙方的调整薪金水平，乙方应予以服从。

4、甲方因生产(工作)需要，如经劳动保障部门审批，同意甲方实行不定时工时制和综合计算工时工作制，乙方应予以服从。

### 第三条：岗位变更

1、乙方在首次与甲方签订上岗协议，存在试用期的，在试用期内甲方可就乙方的工作状况表现，通知乙方后即可进行岗位调整。

2、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作潜力和表现，需调整乙方工作岗位的，原则上应协商一致，但以下状况除外：

甲方因经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作。

乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

3、岗位发生变更，双方协商同意变更的，上岗协议应同时进行调整，并办理变更协议手续。

### 第四条：劳动报酬和保险福利

1、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作职责和任务，每月日前享受下列基本薪酬：

(1)试用期内乙方每月税前基本薪酬为元人民币(包括社会保险个人缴费部分)；

(2)试用期满后乙方每月税前基本薪酬为元人民币(包括社会保险个人缴费部分)

(3) 乙方的加班加点工资、事假扣除标准、带薪假期工资标准按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定。

(4) 乙方的绩效奖金、法定福利外的其他福利待遇和工资调整机制由甲方根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法经考核确定。

2、根据乙方和甲方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家和\_\_\_\_市有关规定，为乙方办理法定社会保险；其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

## 第五条：权利与义务

### 1、甲方权利义务

甲方对乙方从事的工作岗位带给详尽的职位说明便于乙方执行遵循；

甲方对乙方从事的工作岗位带给必要的培训与指导；

甲方对乙方从事的岗位工作负责日常教育、管理、考核和岗位调整；

甲方对乙方从事的岗位工作带给必要的工作条件与劳动保护；

甲方根据乙方从事的岗位工作与考核状况，负责向乙方支付工资报酬。

### 2、乙方权利义务

乙方按照劳动合同及上岗协议的要求，做好本职工作；

乙方协议终止，岗位变动，应主动配合工作交接。

## 第六条：工作纪律、保密要求等

1、聘用期间，乙方务必遵守国家 and \_\_\_\_ 市的法律法规，遵循甲方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则。

2、聘用期间，乙方对甲方的商业秘密以及规章制度中列入甲方商业秘密的资料负有保密义务，乙方不得将甲方的商业秘密、知识产权和技术资料擅自公开或出让。

在终止或解除本协议时，应将所有涉密材料及数据交甲方归档。

3、乙方掌握甲方的科技秘密的，乙方欲解除本协议时，应提前一个月通知甲方。

在此期间，甲方能够安排乙方转岗脱密。

4、乙方离开甲方后，应继续承担保密义务，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权职责。

5、乙方违反保密义务时，应支付甲方违约金元，乙方违反保密义务给甲方造成经济损失时，违约金数额低于损失数额时，应赔偿甲方全部损失。

6、本协议履行期间，甲方认为有必要时，能够与乙方签订《竞业禁止协议》。

## 第七条：劳动保护和工作条件

甲方根据国家和 \_\_\_\_ 市有关规定，为乙方带给保障安全和健康的工作条件和环境。

甲方对可能产生职业病危害的岗位，将向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，以防止劳动过程

中的事故，减少职业危害。

同时，乙方有义务在劳动过程中严格遵守安全操作规程。

对有章不循、违规操作、违章指挥、强行危险作业或强令冒险作业的，甲方有权立即解除本协议。

#### 第八条：非过失性解除协议的情形

凡有下列情形之一的，甲方能够解除本协议，但应提前30天以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

4、年度考核不合格的。

#### 第九条：过失性解除协议的情形

乙方凡有下列情形之一的，甲方能够立即解聘乙方：

1、在试用期内被证明不贴合甲方聘用要求的；

2、严重违反甲方制定的规章制度或劳动纪律的；

3、乙方连续旷工超过\_\_\_\_日，或\_\_\_\_年内累计旷工超过\_\_\_\_日；

4、乙方出差或因私出境逾期10天(含)以上不归的；

6、工作失职、营私舞弊，有回扣及其他不当得利行为的；

7、私拿甲方、客户、

第三方财物，且没有正当理由的。



## 第十条：乙方解除协议的情形

凡有下列情形之一的，乙方能够解除本协议，但国家或\_\_\_\_市另有规定的除外：

- 1、乙方在试用期内；
- 2、乙方能够证实甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 4、乙方提前三十天向甲方提出辞职申请，并获得甲方批准的。

第十二条：有下列情形之一的，本协议终止：

- 1、协议约定的聘期期满的；
- 2、甲方解散或者被撤销的；
- 3、乙方退休、死亡、宣告失踪或宣告死亡的。
- 4、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

第十三条：解除协议不当的赔偿职责

乙方违反本协议

第十条第4项的规定未提前三十天向甲方提出辞职申请，除了赔偿其一个月的工资给甲方以代替提前通知期外，由此给甲方造成损失的，乙方还应当承担全部赔偿职责。

第十四条：其他事项

- 1、本协议经甲、乙双方签字盖章后正式生效，本协议一式二份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、乙方如为甲方出资招用或接收甲方出资研修、培训、分房或带给其他特殊待遇的，可在另行签订的单项协议中约定服务期和相应的违反服务期的违约金。

3、本协议未尽事宜，法律、法规、规章和政策有规定的，按法律、法规、规章和政策规定执行；法律、法规、规章和政策没有规定的，由甲、乙双方协商解决。

4、本协议资料如因法律、法规、规章和政策变更而与之不一致的，均以法律、法规、规章和政策为准。

5、甲、乙双方因履行本协议发生争议，应当协商解决；不愿协商或协商不成的，能够依法提起劳动争议仲裁。

6、乙方确认下列地址和电话为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址或联系方式，如以下信息发生变化，乙方应在发生变更后的\_\_\_\_日内告知甲方；没有及时告知或因乙方处于联系障碍状态而不能联系的，乙方委托本合同首部的紧急状态联系人作为乙方的受委托人，该受委托人享有理解和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

甲方：（盖章）

法定代表人或委托代理人：（签字）

乙方：（签字）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务工合同年限有规定篇三

甲方：

乙方：

乙方因生产需要，委托甲方提供劳务。根据《劳动法》和《省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下合同：

### 合同期限

自 年 月 日起至  
年 月 日止。

### 租赁输出内容

甲方按乙方用人需求，推荐符合条件的租赁员工供乙方择优使用。

甲方输出给乙方的人员，为甲方员工，由甲方与租赁员工签订劳动合同，发放工资，并为其办理各项社会保险，足额缴纳社会保险费及公积金。

### 劳务费用结算

劳务费用的构成：租赁员工劳务费、社会保险费、公积金和输出劳务服务费。

劳务费用各项目标准：

租赁员工劳务费元/月至元/月；

社会保险元/月；

甲方按租赁员工每人每月元收取的输出劳务服务费；

公积金 元 /月；其中：单位元/月；个人 元/月。

结算时间和方式：乙方每月日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。租赁员工工资应由甲方于每月日

前支付。

乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

## 甲方的责任、权利和义务

甲方要根据乙方的用工需求，提供适合人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在10日内办理好劳动合同签订和社会保险缴纳手续。

甲方每月日发放租赁员工劳务费、缴纳社会保险费。

租赁员工的工伤、生育事宜，由甲方负责向劳动部门申报。

乙方辞退的租赁员工，由甲方办理退工手续。

甲方可以采取多种形式了解掌握乙方使用租赁员工的情况，乙方应予配合；甲方应配合乙方做好租赁员工的管理工作，协助乙方教育租赁员工遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

乙方如有违反本协议、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害租赁员工合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

## 乙方的责任、权利和义务

乙方使用租赁员工必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容及要求和劳务费标准等。

乙方应为租赁员工提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对租赁员工进行安全教育。租赁员工发生因工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

乙方有权按照规章制度对租赁员工进行考核奖惩，租赁员工经考核不合格的，终止劳务关系并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

乙方有权查询甲方发放租赁员工劳务费和缴纳各项社会保险的情况，甲方如有截留租赁员工劳务费和社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

### 劳动争议处理

与租赁员工发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

### 其他事项

本合同履行过程中，合同有关内容如与国家新颁发的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的规定执行。

本合同未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

本合同一式贰份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执壹份。

甲方：

乙方：

法人代表：

法人代表：

经办人：

经办人：

## 劳务工合同年限有规定篇四

单位类型法定代表人(或负责人)

登记注册地

联系方式及电话

乙方(实际用工单位)全称

单位类型法定代表人(或负责人)

登记注册地

实际经营地

劳动保障证号组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方因生产(工作)需要,与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,根据《中华人民共和国民法典》及有关法律法规规定,签订本协议,并承诺共同遵守。

### 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

### 二、派遣岗位、人数和期限:

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下:

(1)岗位,人数,工作的内容,工作地点派遣期限自\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2) 岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(3) 岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(4) 岗位，人数，工作的内容，工作地点派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、甲方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

### 三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

### 四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第方式：

(1)员工实行月薪制，每月为元，具体办法按照乙方规定执行。

(2)员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3)员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

单位类型法定代表人(或负责人)

登记注册地

实际经营地

劳动保障证号组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(实际用工单位)全称

单位类型法定代表人(或负责人)



登记注册地

实际经营地

劳动保障证号组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方因生产(工作)需要,与甲方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则,根据《中华人民共和国民法典》及有关法律法规规定,签订本协议,并承诺共同遵守。

## 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。协议期满双方应以书面方式办理续延手续。

## 二、派遣岗位、人数和期限:

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下:

(1)岗位,人数,工作的内容,工作地点派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(2)岗位,人数,工作的内容,工作地点派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(3)岗位,人数,工作的内容,工作地点派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(4)岗位,人数,工作的内容,工作地点派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、甲方按照乙方用工需求,负责推荐符合条件的劳务人员供

乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

### 三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

### 四、劳动报酬

1、员工享有与乙方同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

3、甲方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第方式：

(1)员工实行月薪制，每月为元，具体办法按照乙方规定执行。

(2)员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

(3) 员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为。乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

单位类型法定代表人(或负责人)

登记注册地

实际经营地

劳动保障证号组织机构代码证号

联系方式及电话

乙方(实际用工单位)全称

单位类型法定代表人(或负责人)

登记注册地

实际经营地

劳动保障证号组织机构代码证号

联系方式及电话

**劳务工合同年限有规定篇五**

甲方：

乙方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条、乙方同意在甲方从事工作。

第三条、甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第四条、甲方安排乙方每日工作时间不超过小时，每周不超过小时，甲方保证乙方至少休息日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

第五条、甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加班加点工资。

第六条、甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第七条、甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第八条、本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第九条、合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十条、乙方解除本合同，应当提前日以局面形式通知甲方。

第十一条、甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第十二条、甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第十三条、当事人约定的其他内容。

第十四条、本合同书一式份，甲、乙双方各份。

以下无正文

甲方签名(盖章)：

乙方签章：

签订日期：年月日

## **劳务工合同年限有规定篇六**

甲方(劳务派遣单位)：

公司地址：

法定代表人：

电话号码：

乙方(实际用工单位)：

公司地址：

法定代表人：

电话号码：

丙方(招工方)：

地址：

代表人：

电话号码：

乙方因生产(工作)需要，与甲方、丙方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，根据《中华人民共和国民法典》及有关法律法规规定，签订本协议，并承诺共同遵守，为明确三方的权利、义务，三方本着平等自愿、协商一致的原则，签订协议如下：一、协议期限本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，协议期满各方可以协商以书面方式办理续延手续。

## 二、派遣岗位、人数和期限

1、乙方需要接受派遣人员(以下简称员工)的岗位和人员数量如下：\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_人，工作的内容\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_，派遣期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方、丙方按照乙方用工需求，负责推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。甲方承担对员工的用人单位义务，乙方承担对接受的员工的用工单位连带责任义务。

3、乙方承诺，以上岗位工种符合国家关于劳务派遣一般在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施的要求，并保证

没有将延续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议的情形。

### 三、工作时间和休息休假

1、工作时间：员工在乙方实行\_\_\_\_\_（标准、综合计算、不定时）工时工作制度。其中，标准工时工作制度为每天工作\_\_\_\_\_小时，每周休息\_\_\_\_\_天。实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的\_\_\_\_\_规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班加点工资。

### 四、劳动报酬

1、员工享有与乙方相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方、丙方不得克扣乙方支付给员工的劳动报酬。

2、甲方、丙方与乙方商定的员工工资发放日为每月\_\_\_\_\_日，工资发放形式为\_\_\_\_\_（由甲方、丙方发放、由乙方直接发放、由甲方、丙方或乙方委托银行发放）。

3、甲方、丙方与乙方协商确定，员工的工资标准采用下列第\_\_\_\_\_种方式：

(1) 员工实行月薪制，每月为\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_元人民币），具体办法按照乙方规定执行。

(2) 员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，员工的基本工资为每月\_\_\_\_\_元人民币（每小时\_\_\_\_\_元人民币）；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由

乙方直接发放。

(3) 员工实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙的规定执行，定额单价为\_\_\_\_\_元人民币。

乙方确定、调整劳动定额应当保证员工与本单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。

超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

## 五、社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，员工的社会保险按照下列第种方式结算：

(1) 由甲方、丙方共同负责发放员工工资，乙方直接发放加班工资和绩效奖金的，乙方应当每月向甲方、丙方共同结算一次员工的加班工资和绩效奖金应交纳的社会保险费。

(2) 由乙方负责发放员工工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方、丙方共同结算应交纳的社会保险费。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲、乙、丙三方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排员工的工作\_\_\_\_\_ (属于、不属于) 国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。员工从事有职业危害作业的，乙方负责定期为员工进行健康检查，并按每



月\_\_\_\_\_的标准向员工支付岗位津贴(补贴)。

3、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲、乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲、乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

## 七、劳务合同的履行、变更、解除和终止

1、甲、乙、丙方共同负责教育员工，按照本协议和劳务合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、员工按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方、丙方及员工协商续延工作期限；乙方不留用的，员工由甲方、丙方安排。

3、乙方未按本协议约定承担对员工义务，或者出现《中华人民共和国民法典》的情形，致使员工行使单方解除权的，由乙方承担对员工的义务，甲方承担连带责任。

4、员工因违反《中华人民共和国民法典》及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《中华人民共和国民法典》有关情形，乙方需退回的，应与甲方、丙方共同协商妥善处理办法。

5、员工有《中华人民共和国民法典》情形的，派遣期间，乙

方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

## 八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲、乙、丙三方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲、乙、丙三方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，三方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理员工合法权益的基础上进行。甲、乙双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《中华人民共和国民法典》规定处理。

## 九、劳务费用结算

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲、丙双方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲、丙双方。

(3) 甲、丙双方按照派遣员工总数每人每月\_\_\_\_\_元人民币标准(劳务派遣人员工资总额的\_\_\_\_\_%收取劳务派遣服务费或者是每小时\_\_\_\_\_元人民币标准)。其中甲方可得劳务派遣服务

费每人每月\_\_\_\_\_元人民币(每小时\_\_\_\_\_元人民币标准);丙方可得劳务派遣服务费每人每月\_\_\_\_\_元人民币(每小时\_\_\_\_\_元人民币标准)。

3、乙方每月\_\_\_\_\_日前要求甲、丙双方共同去乙方公司领取劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费,并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲、丙双方的劳务费及相关费用,甲方必须开具正式劳务费发票。

4、甲、丙双方在乙方发放工资的代表面前,分别领取各自约定所得劳务派遣服务费,同时当场将劳务工工资发放到每个劳务工手上,帮助劳务工缴纳社会保险;甲、丙双方中有一方没有到场共同领取劳务费用,乙方不能发放劳务费用;只有在甲、丙共同到场的前提下才能发放劳务费用;假如只有甲、丙一方到场领取了劳务费用,导致另甲、丙另一方不能得到劳务派遣服务费(中介费)或劳务工没有领到工资、劳务工没有缴纳社会保险费用,由乙方承担全部赔偿责任。

5、甲、乙双方不得向员工收取任何费用。

十、争议解决因履行本合同发生劳动争议,三方可协商解决,协商不成可向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

## 十一、其他约定

1、本协议未尽事宜,法律法规有规定的,按法律法规规定执行;法律法规没有规定的,由双方协商解决;双方协商一致,可以书面变更本合同。若双方协商不成或者发生争议,应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议,甲、乙双方应当积极协调解决,并依法承担连带责任。

2、本协议一式\_\_\_\_\_份,自三方签字盖章之日起生效;三方各执\_\_\_\_\_份,具有同等的法律效力。

3、甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方：（签章）

代表：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

代表：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

丙方：（签章）

代表：（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳务工合同年限有规定篇七

地址：\_\_\_\_\_

本市办公地址：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限执行下列款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，其中试用期为月。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_。

### 第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

### 第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资

卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_

#### 第四条 社会保险和福利待遇

#### 第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

#### 第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

#### 第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

## 第九条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳务工合同年限有规定篇八

电话：\_\_\_\_\_

乙方(劳务提供方)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

一、签订本合同时，乙方已年满62周岁，已超法定退休年龄或享受退休待遇。签订本合同后，双方形成劳务合同关系，双方需按照本劳务合同的约定及其补充约定执行。

三、乙方的试用期全勤劳务报酬暂定为\_\_\_\_\_元/月，试用期为1-3个月。甲方有权根据乙方实际劳务表现情况(包括技能、态度、出勤等)和甲方的茶园的运营情况，决定是否继续留用乙方或对乙方的劳务报酬进行适当调整。

四、乙方应在甲方茶园内提供如下劳务：

1. 负责照料茶园，包括茶园内的茶树、蔬菜或庄稼等作物的种植、除草、施肥、采摘等工作(需根据农时和甲方的指示进行)。
2. 做好茶园的卫生打扫及茶园内房舍、工具、设备或机械的日常维护保养等工作。
3. 茶园内人员出入的日常登记及茶园内产出的茶叶、蔬菜、瓜果等物料的过磅登记等工作。
4. 甲方及其授权人员根据茶园具体运营情况指示或安排乙方进行的其他劳务活动。

五、乙方必须切实维护甲方茶园的利益，不得有任何有损甲方利益行为或任何不利于甲方的言论，例如：

- 1、盗窃甲方财物；



- 2、组织、参与或容留他人在茶园内从事任何违法犯罪活动；
- 3、与他人合谋损害甲方利益；
- 4、故意或过失给甲方造成重大经济损失等；
- 5、散布不利于甲方的谣言等。否则，甲方有权立即解除本劳务合同，如给甲方造成经济或名誉损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

六、乙方应如实告知甲方与劳务有关的各种信息，例如：不能从事上述劳务的疾病状况、家庭情况、有无违法犯罪情况等，否则，如有隐瞒，甲方发现后，有权立即解除本劳务合同。

七、乙方不得擅自离岗，如因个人及家庭等原因不能在茶园内提供约定的劳务时，需提前向甲方请假，获得甲方批准方能离开。如因乙方擅自离岗从而给甲方造成损害，甲方有权扣罚乙方相应天数两倍的劳务费。

八、甲方有权对乙方提供的劳务情况进行检查，如发现乙方违背合同约定或者提供的劳务内容、质量等不符合甲方要求，甲方有权解除合同。

九、为保证甲方茶园日常运营的稳定，乙方签订本劳务合同后不得无故随意解除合同。乙方如因个人身体等原因不能继续提供劳务的，必须提前告知甲方，否则，甲方有权扣罚乙方壹月劳务费做对甲方的赔偿。

十、特别约定：乙方毕竟年事已高，必须时刻关注自身健康状况，经常进行必要体检，确保自身身体状况能够胜任上述劳务。如因乙方或其家人故意隐瞒乙方病情或忽视乙方健康状况，发生意外或爆发疾病，一切后果均由乙方自行承担。

十一、甲乙双方在履行本合同中发生的争议由双方协商解决。如果协商不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

十二、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_

身份号码：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

## 劳务工合同年限有规定篇九

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_

根据、《中华人民共和国建筑法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方(用人单位)名称：北京南大苏富特数码技术有限公司

法定代表人(委托代理人)或主要负责人：

注册地址：

在京通讯地址：联系电话：

第二条乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

上岗证证件号码：

现居住地址：

联系电话：

## 二、劳动合同期限

第三条本合同采取下列第种期限形式：

(一)以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成即行终止。

(二)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

第四条甲方招用乙方担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。工作地点为。

第五条甲方根据国家、北京市和行业劳动定额标准和质量验收标准，安排乙方的工作任务。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到约定标准。

## 四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方实行下列第种工作工时制度。

(一)标准工时制度。

(二)综合计算工时制度。

(三)不定时工时制度。

实行综合计算工时制度和不定时工作工时制度的，应经注册地人社保行政部门批准。

第七条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度并依法保证乙方的休息权利。

## 五、劳动报酬

第八条乙方工资标准为：

(一)实行按日计算工资的；

1、工资标准为元/日；

2、工资计算方式为元/日×出勤工日；

3、出勤工日按照甲乙双方签字确认的出勤记录计算；

4、双方应于每月日前，按照上述标准，核算乙方上月工资数额并由双方签字确认。

(二)实行计件工资的：

1、工作量计算标准为；

2、工作量单价为；

3、工资计算标准为工作量单价×乙方完成的工作量；

4、乙方应当按照甲方书面告知的标准完成工作；甲方的工作标准见本合同第二十条。

5、双方应于每月日前，按照上述标准，核算乙方上月工资数额并由双方签字确认。

(三)乙方试用期月工资元。甲方支付给乙方试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于北京市最低工资标准。

(四)甲方每月号以法定货币或采取银行转账方式支付乙方工资。甲方每月支付乙方的工资不得低于本市规定的最低工资标准。

## 六、社会保险和福利待遇

第九条甲乙双方应按照国家、北京市和企业注册地有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

第十条乙方患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤的待遇按国家、北京市和统筹地有关规定执行。

第十一条甲方应为从事危险作业的职工办理意外伤害保险，投保标准为，并支付保险费。

第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：。

## 七、职业培训

第十三条甲方负责对乙方进行职业技能、劳动安全生产以及普法维权教育培训。

第十四条甲方应实行“先培训后上岗”的就业准入政策，上岗前应对乙方进行以下方面的业务培训：

(一)国家有关建筑行业的法律法规和政策文件。

(二) 建筑行业《国家职业标准》所要求的理论知识和实操方法。

(三) 建筑行业相关规章、规程标准。

(四) 事故防范和应急救援处理办法及安全知识的培训教育。

(五) 劳动者权利义务以及劳动争议处理的程序与合法渠道。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方应坚持安全第一、预防为主的方针，建立健全安全生产的责任制度和群防群治制度。

第十六条甲方应依法加强对建筑安全生产的管理，执行安全生产责任制度，采取有效措施，防止伤亡和其他安全生产事故的发生。

第十七条甲方和乙方在施工过程中，应当遵守有关安全生产的法律、法规和建筑行业安全规章、规程，不得违章指挥或者违章作业。乙方有权对影响人身健康的作业程序和作业条件提出改进意见，有权获得安全生产所需的防护用品。乙方对危及生命安全和人身健康的行为有权拒绝，并提出检举和控告。

## 九、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十八条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

第十九条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照规定执行。

## 十、当事人约定的其他内容

第二十条甲乙双方依法约定的其他事项：

采取酒量工资方式的，工作标准为：

## 十一、劳动争议处理及其他

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以到项目所在地的劳动争议调解委员会、依法设立的基层人民调解组织或者在乡镇、街道设立的具有劳动争议调解职能的组织申请调解；调解不成的或者当事人不愿意调解的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十二条劳动合同履行地与甲方注册地不一致的，有关乙方的最低工资标准、劳动保护、劳动条件、职业危害防护等事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行；甲方注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准，且甲方与乙方约定按照甲方注册地的有关规定执行的，按照约定执行。

第二十三条本合同未尽事宜或与现行及今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务工合同年限有规定篇十

依据《中华人民共和国劳动法》相关法律法规，甲乙双方本着平等协商、互惠互利的原则，根据生产经营需要，甲方雇佣乙方为短期劳务工，经双方协商一致达成以下协议，以兹共同遵守。

### 第一条 劳务期限

1.1甲方委托乙方完成指定工程工作内容，起始和结束以甲方通知为准。

1.2无论何种原因，甲方不能再为乙方安排工作时，协议自行终止。

## 第二条工作岗位、地点和作业内容安排

2.1根据工作需要，甲方拟安排乙方从事工作。

2.2乙方工作地点：根据甲方业务特点，在甲方公司内或者甲方承包的工地或者甲方指定的其他工作地点。

2.3甲方尽量安排乙方从事和自己特长吻合的工作并支付相应报酬，甲方也可根据工作需要确保在确保安全的前提下安排乙方从事其他作业，乙方必须执行，甲方支付相应报酬。

## 第三条工作条件、劳动保护以及职业危害保险

3.1甲方根据国家规定为乙方提供良好的工作环境、工作条件和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格执行。

3.2甲方根据乙方岗位情况，向乙方提供必要的劳动防护用品。

3.3甲方根据经营特点，建立健全职业危害防护制度。

3.4乙方和甲方之间非劳动关系，而是劳务关系。因此甲方无义务为乙方交纳社会保险。甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，保险理赔后甲方不再重复赔偿(受益人由乙方直接指定为自己或亲属。保险为：30万元整意外保险，2万元整医疗保险)

3.5乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

## 第四条教育培训



4.1在乙方工作期间，甲方视情况对乙方进行职业道德、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

## 第五条 工作时间

5.1工作时间：配合甲方作业，自行安排工作时间。

## 第六条 劳动报酬

6.1双方约定按方式支付报酬：

6.1.1实行小时制计酬：每小时劳动报酬为人民币元整，工作结束一次性支付补偿金n元/小时(n为实际工作小时)。

6.1.2实行按月制计酬：每个月劳动报酬为人民币元整。

6.2甲方发薪地为，发薪日期为每月日前，实行先工作后付薪。

乙方必须按照约定领取报酬并签字，否则由此造成甲方无法支付报酬的一切后果由乙方承担。

## 第七条 劳动纪律和规章制度

7.1乙方应遵守国家的法律、法规、规章及甲方依法规定的各项规章制度以及劳动纪律。

7.2乙方应自觉接受安全生产教育的培训，掌握本岗位操作所需的安全生产知识，消防知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

7.3乙方工作期间由于违章作业造成的事故，根据情节的轻重、责任大小分别给予经济处罚、纪律处分直至解除劳务协议，触犯法律的依法追究法律责任。

7.4非甲方原因造成的一切事故责任由乙方自负，甲方不承担

任何赔偿及连带责任。

## 第八条劳务协议的解除与不得解除的规定

8.1经甲、乙双方协商一致，劳务协议可以解除。

8.2乙方有下列情形之一的，甲方可以解除协议：

(1)乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

(2)严重违反甲方规章制度的(详见附件《管理规章制度》)；

(4)被依法追究刑事责任的；

(5)盗取甲方开发或向第三方购买的软件、文档及其他设备、产品等；

8.3其他按照国家法律法规规定执行。

## 第九条违反劳务协议的违约责任

9.1任何一方违反劳务协议应当赔偿给对方造成的损失。

## 第十条劳动争议

10.1本协议未尽事宜，甲乙双方协商解决，协商补充附件与协议具有同等的法律效力，若双方发生劳动争议协商解决不成可依法向所在地劳动有关部门申请劳动仲裁或法院提出民事诉讼。

## 第十一条其他

11.1本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效，两份协议具有同等法律效力。

11.2 本协议未尽事宜，按照法律、法规的有关规定执行。

11.3 本协议条款如与国家法律、法规 and 政策的强制性规定相悖时，以国家法律、法规政策强制性规定为准。

11.4 本协议附件以及补充协议和本协议具有同等法律效力。

11.5 双方约定的其他事项：

受委托方： 委托方：

年月日