

合作项目签约仪式董事长发言 公司董事长发言稿(优质10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

手机查询珠海劳动合同篇一

承租方(以下简称乙方)：；

甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

第一条甲方(以下简称该房屋)将坐落于珠海市湾仔海关6栋403房屋出租给乙方使用。

第二条

第三条

第四条

第五条

第六条

优先租赁的权利。

解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

双方各执一份，自双方签字之日起生效。本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、

法规和政策执行。

2、水费和有线电视费用缴纳银行账号：(农业银行，4435401100142054;户主：张莹莹)上述银行存折均由乙方代为保管并按期主动缴纳费用，期满退租时需交还甲方。电费和物业管理费由乙方按月向湾仔海关财务处缴纳。

甲方(签章)： ;乙方(签章)： ;

电话： ;身份证号码： ;

电话： ;

签约时间□20xx年月日;签约地：

【精】通用房屋租赁合同

【荐】通用房屋租赁合同

手机查询珠海劳动合同篇二

承租方(以下简称乙方)： ;

甲、乙双方就下列房屋的租赁达成如下协议：

第一条 甲方(以下简称该房屋)将坐落于珠海市湾仔海关6栋403房屋出租给乙方使用。

第二条

第三条

第四条

第五条

第六条

优先租赁的权利。

第七条 合同争议解决方式：租赁期间双方必须信守合同，发生争议，甲、乙双方友好协商

解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

第八条 本合同空格部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。本合同连一式两份，甲、乙

双方各执一份，自双方签字之日起生效。本合同及其附件和补充协议中未规定的事项，均遵照中华人民共和国有关法律、法规和政策执行。

2、水费和有线电视费用缴纳银行账号：（农业银行，4435401100142054；户主：张莹莹）上述银行存折均由乙方代为保管并按期主动缴纳费用，期满退租时需交还甲方。电费和物业管理费由乙方按月向湾仔海关财务处缴纳。

甲方(签章)： ； 乙方(签章)： ；

电话： ； 身份证号码： ；

电话： ；

签约时间□20xx年 月 日；签约地：

手机查询珠海劳动合同篇三

作为劳动者，在劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。在发生争议时才可以有证据辩护。现在，就让我们试着写一下劳动合同吧。你是否在找正准备撰写“珠海

劳动合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系)；

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系)；

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系)；

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系)；

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系)；

七、因其它原因解除或终止劳动合同(关系)：

解除或(终止)劳动合同日期：年月日

甲方单位(章)：劳动者(签名)：

送达时间：年月日签收时间：年月日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (二) 严重违反用人单位规章制度的；
 - (三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
 - (六) 被依法追究刑事责任的。
- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用

用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

第四十四条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

甲方：

乙方：

根据学校工作的实际需要，经学校研究，决定聘请门卫1人，以下简称乙方。

为明确双方的权利义务关系，明确工作责任，增强各自工作的针对性和责任心，本着双方自愿，签字有效的原则，签订如下合同。

一、门卫责任人必须身体健康，具有一定文化程度者。

二、甲方负责自与乙方签订合同之日起保证每月支付聘用费900元(人民币大写玖佰圆整)，每年计发十二个月，此工资报酬包含养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险等费用，甲方不再承担与乙方相关的任何保险费用。

三、乙方的责任如下：

1、按学校作息时间和要求，按时开关学校大、小门。

2、学校大门正常情况下处于关闭状态，除上级机关来校检查和学校工程建设的机动车辆确需进入学校适时敞开外，其他任何情况下不得开放大门，认真做好工作时段校内的保卫工作，特别是午间和晚学后的安保。

3、负责检查学生的凭证出入情况，严禁无证人员随便进出校园。

4、负责检查外来人员和车辆，并按学校制定的登记表逐项做好登记，按时汇总交教导处查阅。

5、负责校内的门卫值班工作，做好门口周围10米左右的'保洁工作，保持学校大门口随时都是干净的。

6、按时收发学校报刊、杂志。

7、按照合同服从甲方的指导安排，接受甲方的检查和意见。

五、本合同自___年3月至___年4月，试用期一个月。

六、合同到期，根据甲方工作需要和双方自愿的原则，可以续签合同。合同不再续签时，自动解除劳动关系。

甲方代表签字(盖章)：

乙方代表签字：

甲方(用人单位)： _____

甲、乙双方于____年__月__日签订【为期__年】现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至____年__月__日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同、党团关系、计划生育的证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年月日

一、合同期限

本合同自_年_月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门): _。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_元/月；试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2) 休息日加班，支付200%的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依

法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七) 乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二) 如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方

因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减

人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的,乙方可随时解除劳动合同:

在试用期内;经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律、法规,侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的,均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同,应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一,甲方不得解除劳动合同:乙方患职业病或因工负伤,医疗终结期内,或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内;方经批准享受法定假期,在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外,甲乙双方解除本合同,必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者,按相距的实际天数,以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续,为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

手机查询珠海劳动合同篇四

身份证号：_____

电话：_____

承租方(以下简称乙方)：_____

身份证号：_____

电话：_____

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确责

任，甲、乙双方友好协商，就房屋租赁事宜达成如下协议：

一、甲方同意将位于珠海市间租借给乙方使用。建筑面积约_____平方米。租赁期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、租金_____元/平方米。即每月人民币_____元，乙方必须在每月_____日前向甲方交付当月租金。逾期加收滞纳金。每逾期一天，按当期应交租金的罚交滞纳金。如延误超过_____天(即当月的_____日)尚不交租金，即使为乙方违约，甲方有权单位提前解除合同，扣罚乙方所付保证金，同时收回该出租房屋，届时如乙方尚存有物品之类均作遗弃物处理。

三、在本租赁合同签字当日，乙方向甲方交纳履约保证金(即租房押金)人民币_____元。租赁期满结清所有费用后，甲方将履约保证金不计利息交还给乙方。

四、该房屋供乙方作商用途。乙方无权将房屋转租给第三者。若发现乙方有改变房屋用途或有利用该房屋进行违法活动，或未经甲方同意私自转租给第三者，除一切法律后果由乙方承担外，甲方有权提前解除本租赁合同，并没收履约保证金。

五、租赁期内所产生的水、电、小区管理费及由于使用不当造成的门、窗、水、电、下水道的维修费等费用均由乙方承担。

六、如乙方对房屋再装修后，装修方案必须经甲方同意。因装修导致事故，由乙方承担法律责任和经济责任。甲方负责房屋的正常维修或委托承租方代行维修，维修费用在房租中扣除。

七、租赁期间双方不得借故解散合同，若违约，违约方赔偿

对方一个月的租金作违约金。

八、租赁期间，届满或解除合同乙方迁出时，须将房屋完整、清洁、干净地交给甲方。否则，从乙方交付的履约保证金中扣除人民币50元作清洁费。若双方都同意续租，租约另订。若不再续租，乙方对房屋的再装修部分除拆走电器设备外，其他不得拆除，无偿交甲方处理。

九、乙方必须遵守《珠海市出租房屋管理条例》。

十、合同履行期间发生争议，双方协商解决，协商不成，提交有管辖权的仲裁机关仲裁。

甲方(签章)：_____

_____年_____月_____日

乙方(签章)：_____

_____年_____月_____日

手机查询珠海劳动合同篇五

根据轮轴公司《劳动用工管理规定》，结合钢轮库房实际，库管人员实行聘用上岗、同岗同酬。上岗人员必须签定用工合同，遵守合同要求。

一. 工作内容和程序

1.1 物资入库

1.1.1 入库物资必须符合申请计划和生产计划规定的数量、品种、规格。

1.1.2要查验入库物资的合格证明，并做适当的外观质量抽验、经技术人员验证后，方可办理入库手续。

1.1.3物资入库上架时要做好涂油、防锈保养工作。

1.1.4物资入库必须由入库人填写入库单，并经保管员核查。

1.1.5物资入库要及时登记挂上标签(或卡片)并按用途(使用对象)分类存放。

1.2物资保管

1.2.1入库物资要由库管员保存好、维护好，做到不丢失、不损坏、不变形、变质、帐目清楚，码放整齐。

1.2.2定期涂油、保管、抽查。

1.2.3定期进行盘点，随时向有关人员反映物资动态(即达到最低储备定额和领用情况，物资处理等方面的情况，并用报表统计，月报表、年报表报到计划员处，以便及时做下一步计划)。

1.3物资发放

1.3.1发放物资须凭领料票据，对各种低值易耗品，如：螺栓、螺柱、弹垫、螺母、铆钉、键、销等标准件□o形圈、密封圈、油封、弹性圈、油任、接头、弯头等库管工酌情发放，但领用部门须经工部(科室)领导签字，并注明用途。

1.3.2对生产、设备管理、维修用各类辅材、劳保用品，须由设备科签字审核，主管经理审批后方可发放。

1.3.3对于设备配套件、专用物资、油品，须以旧换新，主管经理审批后方可发放。

1.3.4物资发出后要及时登记和上帐、月末进行盘点、上报，以保证帐物相符和备品物资计划的准确性和及时性。

1.3.5有回收利用价值的物资：轴承、铜瓦、铜套、铜件、电线、电缆、废旧电机线圈、巴氏合金、废旧电瓶、钢丝绳等，要以旧换新，并制定相应的管理办法。

1.4物资处理

1.4.1由于设备外调、改造、报废或其它客观原因所造成的本企业已不需要的物资，要及时按要求加以销售和处置。

1.4.2物资因图纸、工艺技术错误或保管不善而造成的物资废品，要查明原因，提出防范措施和处理意见，报请主管领导审批。

1.4.3报废或调出物资必须按要求办理手续

a)废旧备品物资处理出售，统一归口由设备科审核，各分管经理审批后方可办理出门证出厂。

b)废旧物资的修复利用，如各种泵、阀、电机、线圈等，一律归口设备科统一管理，办理有关手续。

二. 行为规范

1. 严格执行库房管理制度，严禁私自挪用库内物资。

2. 严格执行库房四类台帐管理制度。

3. 作好交接班记录，履行交接班程序。

4. 接受组长的安排。

5. 遵守公司规章制度。
6. 作好库房消防安全保卫工作。

三. 工资待遇

1. 库房实行固定工资，每月工资实得工资=固定工资-三金水电工资-一体化工资。
2. 库房组长固定工资：650元/月；库管工固定工资：450/月。

四. 责任区域划分

1. 组长：标准件、易损件、废旧物资；库房统筹管理；安排库管工工作。
2. 库管工1：劳保用品、辅材、化工油品、废旧刀具、钢材、半成品物资。
3. 库管工2：液压、气动元件；胶管、皮带、专用密封、弹簧、电机。
4. 库管工3：轴承、管道件、加工件。
5. 库管工4：电器、仪表配套件；307区、叉车专用备件。
6. 库管工5：工具、量具、工装、夹具。

五. 违约责任

1. 该合同一式三份，一份公司留存，一份科里留存、一份个人留存。签约人必须认真考虑后签约。
2. 违反以上规定者，解除劳动合同。

3. 本合同期限自2002年七月一日至2003年六月三十日。

4. 未尽事宜协商解决。

甲方：太原重工轮轴公司钢轮厂 乙方：聘用职工

经办人：(签章) 承运人：(签章)

主管领导：(签章) 年月日

x中心校食堂：(以下简称甲方)

x□(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老金，工资每月考核发放，养老金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、聘用期限为年月至年月。

7、年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

甲方全称法定代表人

注册地址

乙方姓名性别出生日期

居民身份证号联系电话

户口所在地址邮政编码

在甲方工作起始时间

签订本合同前工作单位

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。本合同于

年月日生效，其中试用期至年月日止。

本合同于年月日终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于小时工资150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于日工资200%的工资报酬；甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于日工资300%的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期间的工资为元。甲乙双方对工资的其他约定。

第九条甲方生产工作任务不足，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和____省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和____省有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____省有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

学校用工合同范本

第十五条乙方应当遵守规章制度和劳动纪律，遵守劳动安全卫生、工作制度、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或甲方依法制订的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

- (二) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向同级劳动保障行政部门报告后，可以解除合同：

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间；
- (二) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条规定解除本合同：

(一) 患职业病或因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或非因工负伤在医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十三条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理保险关系转移、档案移交等相关手续，并出具经同级劳动保障行政部门备案的《终止或解除劳动合同证明书》，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续而造成事实劳动关系的，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散、被撤销的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日内，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 合同期限届满，甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，用人单位未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按有关法律、法规规定向乙方支付经济补偿金：

- (一) 甲方克扣或无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (二) 支付乙方的工资报酬低于最低工资标准的。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多

不超过12个月。工作不满一年的按一年计算。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，经与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限每满一年支付乙方相当于甲方上年月平均工资一个月工资的经济补偿金，不满一年的按一年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均的工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于企业所在地最低工资标准。

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

因工作需要聘用_____为我单位员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

合同有效期限年，自年月日至年月日止。

二、工作任务

乙方职位是_____，在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间与报酬

(一) 工作时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月_____元。

四、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

五、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

甲方：

乙方：

年月日

甲方□x专修学院驻x代理(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲方为了加强x年x地区招生的宣传力度，特委托乙方在遵守相关法律法规的情况下，按甲方规定的宣传内容、办法及双方约定的招生宣传地点如实对外宣传招生。双方经友好协商，本着“诚实守信，互惠互利”的原则，就乙方代理甲方招生事宜达成如下协议：

一、甲方权利义务：

- 1、甲方授权乙方为地区招生宣传人员，在本协议签署生效。
- 2、甲方有对本校招生宣传、咨询、录取的最终解释权。
- 3、甲方提供招生简章，报名表，以及招生委托书、工作卡、办学许可证复印或扫描件等招生相关文书证件，方便乙方开展招生工作。
- 4、甲方根据乙方提供的新生报名登记表或考生信息表，所招学生到校注册报名情况给乙方结算招生劳务费。
- 5、甲方根据乙方招生宣传所录取的新生人数付给乙方劳务费x元/生。
- 6、高考中考期间甲方给予乙方一定的宣传劳务费x元/时，收集的考生信息甲方给予乙方费用x元/有效信息。暑期期间招

生宣传不再支付费用。

二、乙方权利义务：

1、乙方执行甲方的招生政策，遵从甲方的招生规定，按招生简章如实宣传，在

招生期间不得有任何损害甲方名誉的行为，否则后果自负。

2、乙方可在其工作区域内，在遵守国家法律法规、学校招生简章及甲方协议授权范围内，自行寻找合作伙伴，制定招生方案，实行有关招生管理制度。

3、外出招生宣传的差旅费、宣传费以及其他费用全部自理。

4、乙方及时向甲方提供新生报名登记表和考生信息表，及时提供新生录取通知书的邮寄要求。

5、乙方及时反馈对学校有兴趣的学生或家长的信息给甲方，可有甲方负责联系，视为协助招生。

7、乙方可选择指定的结算账户或现金支付：

开户行户名账号

三、协议未尽事宜，经双方协商解决。本协议有效期一年，一式两份，双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方：乙方：

电话□qq□电话□qq□

地址：地址：