

2023年圣经身体虽然衰败 圣经教育心得 体会(实用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

单位聘用临时工协议篇一

乙方：_____

身份证_____

甲方因工作需要聘用临时工作人员，乙方申请应聘并参与甲方组织的专业考试考核合格后，由甲方录用为临时工，并签订临时聘用合同，内容如下：

乙方被录用，在甲方试用期为三个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。试用期满，不能胜任工作，予以辞退；合格者继续聘用。乙方进入甲方单位工作之日起，聘用合同期限壹年。合同期满后，甲乙双方续签临时聘用合同。

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因工作需要的工作岗位调整。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休四天（休假日期以医院内部规定为准，春节及婚丧假除外），不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方试用期月工资为，试用期结束后月工资，执业证书取得后参予科室绩效考核，发放绩效工资，一年后仍未取得执业证书的，甲方予以辞退。待获取执业证书后甲方优先聘用。法定假日值班另算，其他节假日福利待遇同正式职工。

5、临时聘用期间，甲方应为乙方缴纳“五险一金”的待遇部分，每月随工资发给乙方。由甲方出具证明，乙方自己负责办理。

6、乙方工作表现良好，在劳动人事部门办理人事代理时，优先考虑，择优录取。

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

（3）严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

（5）不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，乙方可以提出解除聘用合同：

(1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

(2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除聘用合同，应提前30天书面通知另一方。

1、乙方在聘用期间由于个人原因对甲方所造成的医疗差错事故，严格按卫生行政主管部门有关法规和规章文件及医院有关规定执行。

2、甲方派乙方外出进修学习的人员，回单位后必须在甲方工作满五年。否则，乙方一次性补偿由甲方支付给乙方进修期间所有费用。

3、在聘用期间，上级有人事政策变动，无条件执行上级政策。

4、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

甲乙双方发生劳动争议时，可协商解决；协商无效，可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效。合同期满，自行终止。

乙方：_____

单位聘用临时工协议篇二

根据《中华人民共和国劳动合同法》甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同从_____年___月___日至_____年___月___日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方同意根据甲方工作需要，担任水稻地月工工作。

三、乙方应按照甲方的要求，按时完成水稻地的各项工作，具体包括扣大棚、作苗床、筛土、扬肥、喷药、管理大棚苗、打池梗子、插秧时挑苗、插完秧收拾大棚、整理秧盘、备下年苗床土等等。以上工作都必须听从长工的安排，一定听命令服从指挥。

五、聘用合同的变更、终止和解除

- 1、如果不能胜任水稻地的工作提前下工，甲方将不支付工资。
- 2、乙方发生的医药费及各种费用都由乙方本人支付。乙方注意安全，因为饮酒及人为造成身体伤害，甲方概不负责。

本合同一式两份，甲、乙双方一份，经甲、乙双方签字后生效。

单位聘用临时工协议篇三

用工单位(甲方)

所有制性质

用工单位住址

电话号码

务工人员姓名(乙方)

性别

出生年月

务工人员户口

工种

技术等级

务工人员家住____县(市)____镇(乡)____街(村)____号(组)

务工人员暂住地址

编号

鉴证编号

_____ (以下简称甲方)因生产(工作)需要,经中介推荐, _____ (简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则,经双方协商一致,签订本合同,双方应严格履行,不得违反。

一、合同期限

乙方自____年____月____日起至____年____月____日止计____个月,在甲方做临时工作。合同期满,自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要,在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同,应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方:为使乙方顺利完成生产(工作)任务,应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定,为乙方提供必要的安全生产(工作)条件,保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益,按照国家有关规定,给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定,接受劳动部门的监督、检查。

乙方:在合同期内,接受甲方的领导,服从甲方工作安排,与其他职工一样参加政治、业务学习,遵守规章制度,爱护公共财产,保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

五、劳动福利待遇

按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和_____省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1. 在合同期内,乙方有下列情况之一者,甲方可以解除合同:

(1) 乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的;(2)

乙方被依法追究刑事责任的；(3)乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2. 在合同期内；甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的；(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1. 本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2. 本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3. 双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章): 乙方签字(盖章):

年 月 日 年 月 日

鉴证机关(盖章):

单位聘用临时工协议篇四

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。【临时工劳动合同范本】临时工劳动合同范本。

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪x□盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年___月___日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章)

乙方：_____ (签章)

_____年_____月_____日

单位聘用临时工协议篇五

甲方(具体聘用单位):

乙方(受聘人): 身份证号码:

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作,经甲、乙双方协商一致,达成如下协议:

一、聘用期限:

自 年 月 日至 年 月 日止,共 年 月,其中试用期

自 年 月 日至 年 月 日止,共 月。

乙方应服从甲方工作安排,在聘用期内履行以下义务:

1

2、遵守国家的法律法规和甲方的各种规章制度,接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程,确保工作安全。如乙方不按规定操作,发生任何事故,后果自负。

3、乙方因工作中或上下班途中自己原因造成的人身安全或伤害等,均由乙方自己承担。

4、乙方如想解除劳动关系，不再续约，应提前一个月告知乙方，同时还必须干好干满本学期的教育教学工作，否则甲方不予返还乙方抵押金。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币元/月。

2、甲方支付乙方的其他待遇：（见备注）

3、甲方为乙方提供国家法定的休息假日。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

6、甲方如不满意乙方的工作状态，甲方有权自动解除本合同关系。

7、乙方对幼儿进行体罚或变相体罚，解除本合同。

8、发生家长严重不良反应或是发生严重责任事故的，解除本合同。

四、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

五、本合同经甲、乙双方签字(手印)后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙双方双方自然终止劳动关系。

备注：

经甲乙双方商定，乙方在试用期(一年)满后，继续工作一年以上，甲方每月给予乙方三险的补助金(大病及意外伤害保险10元/月、医疗保险20元/月、养老保险每月按基本工资12%进行补助)，由乙方自行缴纳支配。

单位聘用临时工协议篇六

用人单位（甲方）：

职工（乙方）：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自 年 月 日至 年 月 日止。

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

- 1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。
- 2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。
- 3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。
- 4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。
- 2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。
- 3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、终止解释劳动协议条件

- 1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：
 - 1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；
 - 2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

- 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的;
- 4) 无理取闹, 打架斗殴者;
- 5) 不履行合同, 不按质量要求完成工作或年度考核不称职的;
- 7) 严重失职, 对用人单位利益造成重大损害的;
- 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内, 下列情况之一者, 本人可以提出解除劳动合同:

- 1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;
- 2) 用人单位不履行劳动合同, 或者违反国家政策法规, 侵害临时工合法权益的;

4、任何一方需要解除劳动协议, 应提前30天书面通知一方。

七、违反协议责任

一方违反协议, 给对方造成经济损失的, 应根据其后果和责任, 按有关政策予以适当赔偿。

八、本协议未尽事宜, 按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本协议期限满自行终止。

十、本协议一式三份, 临时工本人和学校各执一份。

单位聘用临时工协议篇七

聘用方(甲方): 身份证号码:

受聘方（乙方）：身份证号码：

受聘人的担保人（丙方）：身份证号码：

聘用方甲方_____决定聘用受聘方乙方_____从事相关工作，经过甲方、乙方双方友好协商，在平等自愿的基础上，协商一致达成如下协议：

1. 工作内容：

a)负责家庭日常的清洁卫生和饮食起居相关工作

b)负责小孩的接送和临时安排

c)其他交代事项

2. 协议时间：

本协议从_____年___月___日开始实施，届时乙方按照甲方的安排执行。

甲乙双方本着友好协商，平等自愿的原则，对于任何一方提出终止协议的情形，都需要提前一个月通知对方；双方互相谅解的情况除外。

3. 劳动报酬：

甲方按照每月_____元的标准，每月月底支付。

4. 补充条款：

双方一致同意，在上述约定的工作都完成，而且甲方满意的情况下，乙方可以利用周一到周五的上午的空余时间，适当的从事一些兼职的工作。乙方自行承担兼职过程中产生的责

任。在兼职的过程中，甲方不承担此期间产生的责任或连带责任。

5. 未尽事项，双方本着友好协商，平等自愿的原则协商解决。

本协议一式三份，三方签字后生效，三方各执一份。