

# 最新村组工作总结(优秀5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 村组工作总结篇一

### 西郊乡村级组织规范化建设汇报材料

西郊乡党委以建立“一制三化”的工作机制为立足点，以健全组织，完善制度，规范运作为着力点，以凝聚干部创业之志，一心一意谋发展为落脚点，在全乡推行了村级组织规范化建设活动，提高了各村级组织的凝聚力和战斗力，促进了全乡经济发展，社会稳定和各项社会事业的进步。

#### 1、抓好试点，树立样板，示范带动打基础。

去年11月份，我乡被区委确定为全区村级组织规范化建设试点之一，在区委组织部的具体指导下，我们顺利完成了6个试点村的规范化建设任务，取得了明显成效。花园庄村充分发扬民主，为广大群众办了几件实实在在的大事儿；小屯村两委精诚团结，村容村貌展新颜；王邵村各村级组织抢抓机遇，利用地理优势，大力招商引资；小庄村狠抓干部学习培训，大家政治思想素质普遍提高，村干部主动让出安钢招工指标；北士旺村委会在党支部的领导下，钢材市场建设步伐加快。这些显著变化，真正使广大群众得到实惠，也真实反映出规范化建设的重要性和必要性，证明村级组织规范化建设是加强农村基层民主政治建设的一条行之有效的途径。试点工作的成功，极大的调动了我们推进村级组织规范化建设在全乡深入开展的积极性和主动性。按照区委、区委组织部的安排，今年3月份，我们西郊乡党委在全乡将此项工作全面推开。我们利用1个月的时间，在全乡广为宣传，广造舆论，为统一

村“两委”干部的思想，我们组织他们到新乡刘庄、耿庄参观学习，对照先进找差距，定方向，调思路，鼓干劲；为调动广大党员和村民代表参与的积极性，我们分村按片召开党员、村民代表座谈会，广泛征求意见；为争取广大群众的支持配合，我们利用标语、板报、宣传车在全乡广为宣传，形成了浓厚的氛围。

## 2、健全组织，完善制度，两点齐进固保障。

建立健全村级各种组织，进一步健全完善各项村级规章制度，是村级组织规范化建设开展的基础。我们从“抓好各组织队伍建设，做到有人干事；抓好各项制度建设，做到有章可循；抓好人员教育培训，做到依法办事”这三个重要环节入手，为村级组织规范化建设健康开展奠定了坚实基础，提供了坚强保障。一是配齐配强村级组织。我们进一步强化村党支部、村委会、村民代表会议的建设，重点对没有推选成立村民代表会议的村进行组织推选，新推选出村民代表会议2个；进一步健全共青团、妇联、民兵、民调、治保、红白理事会、公共卫生等村级配套组织，并切实保障他们在党支部的领导下依照各自章程充分行使职权；进一步健全了党员议事会、村务监督小组、民主理财小组等民主监督组织，让党员和群众参与和监督农村重大事务。二是健全完善各项规章制度。我们对照《殷都区村级制度汇编》，结合我乡实际，完善民主生活会制度、党员发展工作制度、重大事项民主决策制度、两委联席会议制度等近30项制度、职责，并制定出台了《村干部工资评定办法》，将村干部工资分为基础、绩效、考勤、民主评议四块进行综合考核评定，受到了区委组织部的肯定。三是做好各支部工作人员培训。乡里以培训“两委”干部为主，片上以培训村级组织人员为主，村里以培训党员、村民代表为主，全乡共组织举办30多次培训班。学习培训内容以规范化建设有关资料为主，突出民主决策、民主监督、民主管理的程序这个重点，同时辅助以《党章》、《村民委员会组织法》，各项方针政策、法律法规的培训，收到良好效果，各村、各村级组织都做到了组织到位，人员到位，职责明确，

制度明确。

### 3、规范程序，严格操作，各项工作上台阶。

照章理事，规范运作是推行村级组织规范化建设的关键。我们在调研中发现群众反映最多、最集中的就是在党务、村务工作中支部书记、村委会主任搞一言堂、一人说了算，会议不开，意见不征求，同时也发现村级工作中随意性很强，一些制度不落实。因此，在规范化建设中，我们把农村工作照章理事，规范操作作为关键一环、重中之重抓紧抓好。一是细化流程，全面要求。我们将村级工作中的各种流程编制、打印、分发到各村，重要工作流程制成板面上墙，要求村“两委”干部、各村级组织负责人熟知、熟用。二是强力推行，强化监督。由包片领导、包村干部亲自参加所包村支部会、村委会、两委联席会，亲自过问党务、村务大事的决策过程，落实监督情况；由乡党委书记挂帅，组织书记带队，对全乡各村实行不定期检查，重点督导各村工作是否按规范的程序操作，发现问题及时限期整改，并对主要负责人进行诫勉谈话，严重的给予纪律处分。三是因村施治，注重实效。我们针对各村实际存在问题，对症下药，因村施治，该民主决策的一定要征求党员、村民代表的意见，该强化监督的坚决支持监督组行使职权，该严格程序的要求他们不要怕繁琐。如骈家庄群众反映村务、财务公开不规范，我们立即抽调党办、纪检、农经部门人员组成联合工作组强力推进该村村务、财务及时、规范公开。目前，全乡各村工作在规范中不断提高，整体上上了一个台阶。

1月10日

## 村组工作总结篇二

内有关规定处理；是村民委员会班子成员或村集体经济组织班子成员的，责令其辞职，不辞职的启动罢免程序；其他村务管理人员，由村民委员会召开村民会议或村民代表会议作

出处理决定。四、严格监管，强化上级监督职能乡镇（街道）党（工）委建立农村干部绩效考核目标体系，把村“两委”干部的工作绩效和个人工资报酬相联系。建立与农村党组织负责人、村委会主任定期谈话制度，定期听取各村工作汇报，督促检查各项工作进展情况，及时了解其思想、工作等状况。市、乡（镇）两级农村集体资产和财务管理部门，负责组织对农村集体财务的审计监督工作。每年至少进行一次审计，并将审计结果及时公布。对任期届满或离任的村干部必须进行审计，发现违法违纪的，给予党政纪处理；构成犯罪的，移交司法机关依法追究当事人的法律责任。

## 村组工作总结篇三

### 村级组织规范化建设存在的问题及对策

以村党支部为核心的农村基层组织是党在农村全部工作的组织基础，要全面实现党的十六大提出的建设小康社会的奋斗目标，重点在农村，难点也在农村，必须按照“三个代表”重要思想的要求，加强和改善党对农村工作的领导，切实规范农村基层组织建设。近年来，各级适应农村发展新形势的要求，立足实际，大胆创新，在推进村级组织规范化建设工作上进行了积极有益的探索，也取得了明显成效，巩固了党在农村的执政基础，促进了农村经济和社会各项事业健康发展。但通过调研发现，在加强村级组织规范化建设和具体实践中，出现了一些新情况、新问题，必须提高认识，强化措施加以改进，才能为农村改革发展稳定提供更加有力的政治和组织保证。

#### 一、当前村级组织规范化建设存在的问题

（一）由于村民委员会的直选相对于农民群众的素质和目前我国法制水平的超前性，部分村在村委会换届过程中受封建宗族、宗派势力的影响，干扰了选举工作的健康进行。这些宗族宗派势力暗地里采取一些非法手段或封官许愿，或迎合

群众的落后思想，提出不交集资提留等，并以此当选。甚至有些有违法乱纪行为的人，违反计划生育政策的人，长期拒交集资提留的人进入了村委班子，给农村带来了新的不安定因素。

（二）部分干部群众在处理党的领导与村民自治的关系问题上存在“对立论”和“分离论”两种错误认识，部分村两委出现了“两张皮”现象。所谓“对立论”就是把党的领导同村民自治对立起来，或者是一提村民自治就排斥党的领导，或者是片面理解党的领导而否认村民自治；所谓“分离论”就是认为党支部、村委会应各管各的事，互不干涉。有些新当选的村主任上任之后不是考虑按《组织法》的要求如何开展工作，而是争权夺利，要求换会计，要签字权，跟支部唱对台戏。有个别新当选的村主任片面理解或曲解《组织法》，认为实行村民自治“党委不能管，支部管不着”，应“一切权力归村委会”；村民自治就是村主任说了算，在村务决策和村务管理中我行我素，不依法办事，严重影响了党在农村的一系列方针政策的落实以及正常的村务管理。

（三）农村基层组织建设中尚存在一些薄弱环节。如个别农村党支部书记缺乏驾驭全局和处理复杂问题的能力，决策不民主，工作方法简单粗暴，缺乏新形势下做好农村工作的本领；农村党员、干部管理不规范，有的党员党性观念、宗旨观念淡薄，不能发挥先锋模范作用；个别村村务公开还存在不及时、不真实、不全面的问题，等等。

这些问题虽然出现在少数村，但是影响极坏。如不及时解决，就会直接影响党对农村工作的领导，影响基层政权的巩固，影响村级民主政治建设的进程和农村改革、发展和稳定的大局。对于党支部的地位及与村委会等其他村级组织之间的关系，尽管《条例》和《组织法》规定的已经非常明确，但在具体工作中党支部特别是直选产生的新一届村委班子，各取所需，导致了农村管理工作双轨不拢。要解决这些问题，必须依据《条例》和《组织法》的有关规定，强化以党支部为

核心的农村工作领导体制，从规范村级各项制度入手，建立一套全面的、规范的村级工作运行体制，明确界定和规范村级组织和村级事务管理的原则、程序，将村级组织纳入依法管理的轨道，把党支部、村委会行使职能的'途径统一到一个系统的程序上来，充分体现和扎实推进在党的领导下的农村民主政治建设。

## 二、推行村级组织规范化建设应采取的对策

实行规范化管理，目的是为了进一步突出党支部的领导核心地位，增强农村党支部的执政能力，更好地促进村级民主政治建设，保持社本稿版权是517878秘书网会稳定，促进农村经济和各项社会事业的发展。因此，在具体操作过程中我们应坚持四个原则：一是坚持既充分体本稿版权是517878秘书网现党支部的领导核心地位，又切实保证村级其他组织发挥功能的原则。二是坚持依法建制的原则。严格依照《条例》和《组织法》及党的路线、方针、政策的要求建章立制。三是坚持既约官又约民，重在约官的原则，把村干部置于群众的监督之下。四是坚持实用实效、便于操作的原则，使各项制度的制定着眼实际，有章可循，操作性强。按照这些原则，建议采取以下对策来加强对村级组织的规范化建设：

（一）规范农村党员干部教育机制。村级组织规范化管理工作的深入开展，需要村级干部在思想观念、政治理论等各方面的不断加强。因此，必须把抓好农村党员干部教育培训工作作为村级组织规范化管理的一项重要内容，切实抓紧抓实。要充分利用和发挥好市镇两级党校的作用，定期安排农村党员干部参加教育培训。要充分利用现代远程教育这一有效载体，建立长效管理机制，把经常性学习与集中培训结合起来，把政治理论教育与实际工作技能培训结合起来，每年适当集中一段时间，对农村基层干部进行以“三个代表”重要思想为主要内容的思想教育，同时采取多种形式对他们进行法律法规、市场经济知识和先进适用技术培训。通过教育培训，帮助基层干部不断提高思想素质和工作水平，增强带领群众

调整经济结构、发展农村经济的能力，掌握新形势下做好群众工作的本领和方法，真正达到“干部受教育，群众的实惠”的目的。要建立健全基层干部学习培训的激励机制，把干部参加学习培训的情况同年终考核、评比结合起来，激发干部参加学习、接受培训的主动性和积极性。

要注重发挥典型的示范教育作用。在不同范围内选择一批班子基础好、工作思路清、有发展潜力的村进行重点培养，高标准，严要求，树立样板，做到学有标准，赶有目标。利用每年的夏训、冬训或农村工作会议等，抓好典型村经验推广工作，请他们在会上交流经验和做法，并有计划地组织参观学习；各村之间也要经常互相交流，帮助出主意、理思路、定措施，达到共同发展、共同提高的目的。通过教育培训和典型带动，真正达到提高农村党员干部整体素质的目的，提高他们驾驭农村工作的能力。

（二）建立村“两委”规范运行机制。村党支部是村级组织和各项工作的领导核心。实行村民自治，是我国社会主义民主在农村最广泛的实践，对村党支部的领导方式和领导水平提出了新的要求。实践证明，推进农村基层民主政治建设，一定要把加强党的领导、充分发扬民主、严格依法办事有机地统一起来。

一要加强教育，提高认识。各级应继续抓好《中国共产党农村基层组织工作条例》和《中华人民共和国村民委员会组织法》的学习贯彻，加强对村党支部和村委会成员的教育，引导和帮助村委会成员牢固树立党的观念，自觉接受村党支部的领导。党支部和村委会按照建设社会主义新农村的目标，拧成一股绳，劲往一处使，同心协力把村里的事情办好，为村民服务好。

二要建立健全村党支部领导下的村民自治运行机制。大量情况表明，村党支部、村委会之间出现不协调，绝大多数都出在村级重大事务的决策与管理上由谁说了算，按什么程序办

的问题上。解决这个问题，关键在于依照有关法律和条例，明确村党支部和村委会的职责，规范村级重大事务决策和管理程序，建立健全村党支部领导下的村民自治运行机制。要建立和完善村民会议和村民代表会议制度，完善村民自治章程和村规民约，规范村务公开特别是财务公开制度，加强民主监督，保障村民当家作主的权利。近年来，我们推行由党支部召集、书记主持的村党支部和村委会联席会议制度，在民主协商基础上对村级重大事务进行决策，然后按照各自的职能组织实施，这样既保证了村党支部的领导地位，又发挥了村委会的作用。

三要进一步改进农村基层干部选拔任用方式，选配好村党支部和村委会领导班子。近年来，在村党支部的选举上，我们采取“两推一选”的办法，先由党员、群众分别推荐，再由党员大会选举产生。这种办法有利于选举产生党员和群众都拥护的村党支部领导班子，也有利于处理好村党支部和村委会的关系，应继续坚持好。对村委会的选举，也要加强领导，既保障农民群众充分行使民主权利，又引导他们正确行使民主权利。提倡村党支部书记通过选举担任村委会主任，实行村党支部书记与村委会主任一人兼；鼓励村党支部和村委会成员按照规定的选举程序交叉任职。实践证明，这样做有利于协调村党支部和村委会的关系，减少矛盾，还能减少干部职数，减轻农民负担。

（三）创新党员管理机制。农村党员是农村党支部的“细胞”，围绕激发农村党员队伍活力，工作中应重点抓好三方面工作：首先，要敞开入口，严格按照“两推一公示”的要求，召开党员和村民代表会议，实行“双推”。对推荐出来的优秀中青年，经村党支部研究，确定为入党积极分子后，再在全村进行公示，接受群众监督，并指定1—2名正式党员作为培养联系人，落实帮教责任，负责考察写实；对入党积极分子经过培养后，组织党员和村民代表重新进行评议，按照评议结果实行优胜劣汰。评议结果为优秀、确已具备入党条件的，召开党员大会，研究发展其入党；评议得一般票和差



票超过参加评议人数1/3的，不要再作为入党积极分子进行培养，民主推荐补充新的入党积极分子。这样一来，可以较好地解决个别村优秀青年入党难、突击发展党员的问题，消除党员发展的“盲区”。其次，要疏通出口，对党员推行党员量化管理，由村党支部与党员签订《党员年度工作目标责任书》，对联户内容进行细化、量化。分半年和年终两次，由村党支部组织进行两次考核。对考核分数不足60分的党员，帮助他们找出问题，分析原因，制定整改措施，限改不改的按照有关程序进行处置，达到警示教育的目的。第三，要放手培养后备干部。要把后备干部培养工作作为一项制度，坚持年年抓，常年抓，不断线。要求每个村选拔2—3名后备干部，列入党委统一管理，统一建立档案，定期进行培训学习，提高他们的政策理论水平和农村工作能力。工作中要交任务、压担子，使他们在工作中得到锻炼，促其早日成为开展农村工作的骨干力量。

（四）规范财务管理机制。农村财务管理是影响干群关系和村庄稳定的焦点问题。要立足实际，健全机制，抓好农村财务规范化管理。进一步建立健全重大经济事项事先申请制度、定项限额管理制度、财务开支集体会签制度、财务开支集体会签制度、借（贷）款管理规定、印章管理制度和村干部任期经济责任审计等财务管理制度规定，要求村级严格执行有关规定，加强农村财务管理。近年来，莱西市积极探索实行镇村会计集中核算和农业税征收服务大厅“三位一体”的管理模式，对农村帐务纳入核算中心统一管理，取消了各村在金融部门开设的帐户，村级只设一名报帐员，并从村级开支的审批程序、报帐程序和报帐时间三个方面进行规范，强化民主理财小组、核算中心、领导和群众四监督。对村级各项开支作出了明确的规定，严格做到“三不”，即不规范的单据不入帐，未经审批的开支不入帐，超标的开支不入帐；对村级因发展集体企业、招商引资、聘请专家讲课等公务费开支实行最高限额控制。制定了《农村财务管理考核办法》，对不合理的开支实行扣分，考核结果直接与干部的工资和奖金发放挂钩，情节严重的按照有关规定进行处理，从源头上

杜绝了乱开支现象。这种管理模式可以学习借鉴。同时，要按照要求抓好财务公开工作。确保财务公开及时、全面、真实，将财务置于群众的监督之下，给群众一个明白，还干部一个清白。

（五）建立目标考核机制。要坚持“重激励，硬约束，严考核”不动摇，以考核促工作，用实绩来衡量干部的工作，成为抓工作落实的“助推器”。积极推行村级工作目标管理办法，对各项经济工作目标进行具体细化、量化，层层落实责任制，人人身上有指标。要加大督查工作力度，坚持平时检查与定期检查相结合，单项督查与综合督查相结合，季度督查与年终考评相结合，严格考核，兑现奖惩，形成以目标管理为核心的工作运行机制。要坚持“晨碰头、周例会、月调度、季考评”制度。根据工作的实际情况，灵活安排调度会，坚持平日工作周调度，重点工作日调度，难点工作随时调度，切实解决好工作中遇到的困难和问题，推进工作的顺利开展，确保每月达进度或超额完成任务。同时，改革工资发放机制。坚持“多干多奖、少干少奖、不干不奖”的原则，在核发农村支部书记工资时，加大考核力度，主要根据考核结果批支部书记工资，增强农村支部书记工作的责任感和紧迫感。对其他两委干部实行误工补贴，根据个人工作成绩及表现情况确定。打破农村退休干部退休金“终身制”，把民主评议引入农村退休干部退休金的发放上，根据评议结果发放退休金，使他们能够发挥余热，帮助村党支部开展工作。

## 村组工作总结篇四

### 社区规范化建设工作总结

尊敬的各位领导：

我是天津路办事处厂北社区工会联合会主席，首先对各位领导莅临指导工作表示热烈欢迎和衷心感谢。下面，我向各位领导简单介绍一下厂北社区基本情况：

## 厂北社区基本情况简介

厂北社区工会联合会成立于，目前，辖区共有企业107家，其中10人以上企业11家，个体工商户96家，已单独建会11家，联合工会2家含92户，发展会员300余人，入会率达到%。

近年来，厂北社区工会在区总工会和办事处党工委、工会的正确领导下，严格按照“工会规范化建设”各项要求，紧紧依靠广大职工，努力开展工会各项工作，并充分发挥桥梁纽带作用，在丰富干部职工精神和物质生活、提高职工整体素质的同时，切实加强工会自身规范化建设。现将社区工会主要工作汇报如下：

### 一、规范组织建设，工会工作日趋完善

（一）狠抓工会干部配备。认真贯彻《工会法》，厂北社区在办事处总工会的科学指导下，在社区党委的正确领导下，于年月日召开第二届职工代表大会，选举产生了第二届主席、委员、经审委员会、女工委员会，并对新任工会干部进行了工会基本法规和业务培训，较好地保证了工会工作的连续性。

（二）认真坚持例会制度。每三个月召开不少于1次的工会委员会会议，认真研究部署工会工作，商讨工会活动，工会台帐记载齐全。

（三）重视组织发展工作。社区工会严格按照“哪里有职工，哪里就必须建立工会组织”的原则，加大组建工会力度，全力以赴做好工会全覆盖工作，积极发动辖区民营、私营企业、个体工商户加入社区联合工会，截止目前，社区联合工会由从前的工会2家，会员30余人，发展到现在的工会13家，工会会员300余人。积极将失业、下岗、闲散人员、流动人口等吸纳到社区联合工会，真正将“社会人”转变为“单位人”，便于社区有序管理。通过社区干部走访、引导，目前，已有53名下岗失业人员加入社区联合工会。

（四）重视职工之家建设。开辟了职工之家、职工书屋、职工活动室等，通过自筹资金和上级部门的大力支持，为广大职工配备了室内外健身器材15个，图书余册，同时还配备了电视、投影仪、乐器、体育用品等现代化娱乐设施，为广大职工提供了健身、娱乐场所，搭建了沟通联系的桥梁。

（五）狠抓工会制度建设。为了加强工会工作的规范化建设，社区工会结合《工会法》、《工会章程》和市、区总工会相关要求，先后制定完善了“民主管理制度”、“工会干部日常工作制度”、“职工之家活动制度”、“工会会员学习制度”、“困难职工帮扶制度”等多项规章制度，进一步健全完善了工会会务公开、会员代表大会等工作机制，并在实际工作中认真加以贯彻落实。

## 二、强化宣传教育，营造良好氛围

社区工会始终把宣传贯彻《工会法》作为工会工作的重要内容，并以宣传《工会法》为契机，努力营造“党建带工建，工建促党建”工作的良好氛围。社区工会积极利用宣传栏、标语、会议、宣传册等方式广泛宣传《工会法》，使广大干部职工熟悉建会的重要性，明确了“维护职工合法权益是工会的基本职能，工会是职工合法权益的代表”，切实提高了工会干部的理论水平和整体素质，增强了辖区群众、企业对工会工作的理解和支持，为开展工会工作奠定了良好的基础。

## 三、发挥维护职能，做好“民心工程”

厂北社区把为辖区职工办实事、办好事作为一项常抓不懈的“民心工程”。

（一）集体合同签订工作。在辖区企业开展了职工工资集体协商工作，依据各行业实际情况，对辖区企业提供了工资指导线，并签订了工资集体协商合同，职工工资有了基本保障；要求企业与女职工签订专项保护合同，进一步维护女职工权

益，截止目前，共与11家企业签订了工资集体协商合同、女职工专项合同和集体合同11份，覆盖职工120余人，区域性集体合同1份（含21家），覆盖职工80余人都从中受益。

（二）劳动争议调解工作。及时成立劳动争议调解小组，切实帮助解决职工的实际困难，并聘请法律顾问，为职工提供全方位法律援助。通过调解，为辖区1家企业职工争取到社会养老保险，调解劳动纠纷20余起，其中3起因工资问题发生的纠纷，通过社区工会联合会的积极努力，得到了圆满解决，真正达到了职工与企业利益”双赢“的效果。

（三）职工帮扶慰问工作。社区工会在行使维权职能的同时，通过安排组织”三八节“女职工免费康健、”六一节“单亲子女慰问、困难职工帮扶、”金秋助学“、为失业人员联系再就业等活动，截至目前，共组织女职工免费康健6次，慰问特困职工20余人，（）下岗失业职工实现再就业31人，帮助5名特困职工家庭子女完成大学梦，分别给予助学金500-3000元。真正做到”民需我做，民困我帮，民忧我解“，切实为职工办好事、办实事，使职工真正感受到工作是自己贴心的家。

（四）基层企业走访工作。按照上级要求，积极开展了”面对面、心贴心、实打实服务基层“活动，每月至少走访3-4家基层工会，通过走访活动，及时了解职工心声，并主动协调解决企业、职工反映的各方面问题，进一步提高社区工会与企业基层工会联系，为构建和谐职工企业关系奠定坚实基础。

#### 四、丰富活动载体，增强职工活力

为丰富职工文化生活，社区工会积极组织了形式多样、内容丰富的文体活动。近年来，共组织职工运动会1次，大型文艺演出7次，”三八节“女职工座谈会3次，通过一系列活动的开展，起到了凝聚人心，提升精神面貌的作用。

我们厂北社区联合工会虽然取得了一些成绩，但与上级工会

的要求、与广大职工的需求还有一定的距离，在今后的工作中，厂北社区将进一步加强社区工会自身组织的建设，创新社区”职工之家“、完善社区工会网络机制，充分发挥工会桥梁纽带作用。今后我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

## 村组工作总结篇五

时光流逝，岁月如梭，岁月无痕，记忆有痕。一学期的时间快结束了，回顾这半年，我由最初的对工作一无所知、无从下手到如今能够切实地做好份内之事，我感到了自己的成长。组织委员不仅在日常工作中要协助团支书完成一切有关团支部建设工作，而且在其他方面要更多的考虑。除组织志愿者活动外还应多组织一些可以增强班级凝聚力，增进同学交流的活动。本学期的工作即将结束，现将本学期的工作总结如下：

本学期，我们班开展了两次自主活动，分别是“益心益易”闲置物品回收活动和图书馆整理书籍活动。在这两次活动中，大家表现积极，对我的工作极大地支持。在“益心益易”闲置物品回收活动中，大家不怕苦不怕累，认真负责，取得了好的成效，但是这次活动中也有不足的地方，很多同学没有时间观念，在规定的时间内没有到达活动地点。在去图书馆整理书籍的活动中，我吸取到上次活动中的不足，提前让大家到达了活动的地点，并且，在整理图书的过程中，大家都自觉遵守纪律，没有随意说话的现象，积极性也很高。受时间，群众资源等客观因素的影响，本学期未开展较多一些预想的活动，所以在下学期我们准备开展更多的更有意义的活动。

- 1、在这一学期的工作中，我充分体会到，只有把“为同学们服务”作为工作的首要目标才能做好工作，才能得到同学和老师的认可。工作的出发点和最终归宿点，都应该是同学们的最终利益。

2、我还体会到，工作时不能凌驾于同学之上，而是融入同学之中；不能靠强制要求，而是要靠细致耐心的工作。这样的工作态度，同学们才能心悦诚服地接受。

3、还应加强班团干部同所有同学的联系交往，使班团干部能够在日常生活中发现问题和解决问题，增进同学们的友谊。

1、尽力做好日常工作，为集体贡献应有的力量。

2、多组织以“祖国历史知识”为主题的班会课，进行宣传教育的活动，有助于加强同学们的责任感，树立自信心。

3、组织同学去参与校里的社团活动，丰富大家的大学生活。

4、多组织班级联谊的文体活动，促进班级间的交流合作。

5、号召同学们多参加讲座、报告会、培训课，从而扩大同学们的视野。

最后，我对自己工作状况自我感觉良好，在以后的工作中我会更尽职尽责。