

# 贫困村基本情况汇报 国企合同检查情况 报告优选(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 贫困村基本情况汇报篇一

我受一届二次职工会委员会委托，对20xx年《集体合同》、“工资集体协商合同”和“女职工特殊利益专项合同”的履行情况向各位代表报告，请予审议。

为了保证集体合同、工资集体协商和女职工特殊利益专项合同的各项条款落到实处，并及时发现和纠正存在的问题，公司《集体合同》监督检查组于一届二次职代会期间分两次对集体合同、工资集体协商和女职工特殊利益专项合同的执行情况进行了检查。现将检查结果报告如下：

1. 在合同的贯彻执行中，公司与工会坚持定期检查与日常动态检查相结合，加强合同执行的动态管理，组织人员对各基层单位和施工现场的安全生产环境，安全防护措施进行了检查，并对在生产操作过程中违规操作等不安全问题进行了整改。20xx年没有发生一起劳动安全纠纷案件。
2. 企业严格执行《劳动人事管理办法》，及时修改企业生产经营管理办法，并根据公司经济发展情况，对工资分配办法进行了调整，年度工资增长，并按时足额为职工发放工资。
3. 公司根据国家有关法律规定，按时为职工缴纳各类保险统筹金，并按国家规定的比例提取职工福利费。

4. 公司按合同规定, 认真履行了对全体职工进行综合素质培训。
5. 按照《集体合同》的约定, 公司做到了三年将退休人员的欠发工资全部补发完的承诺。

6□20xx年, 公司为480多名女职工免费进行了体检□ 20xx年集体合同总的履行情况是: 合同兑现率达xx0%□劳动用工制度健全, 劳动安全卫生得到保证, 合同规定的各项福利待遇落实到位, 职工教育培训工作进一步加强, 各类奖罚制度、措施得到了有效地落实, 职工的合法权益得到了切实的保障。

## 贫困村基本情况汇报篇二

面对当前严峻复杂的疫情形势□ xx 坚持科学防治、依法防治、精准防治, 以“严细实”的态度实施严格管理, 全面落实联防联控措施, 目前对各项工作进行了梳理自查, 现将有关工作自查情况汇报如下:

一、组织领导情况 疫情防控工作开展以来□xx 成立了以党支部书记 xx□经理 xx 为组长, 其他副职领导为副组长, 组室长及站长为成员的的疫情防控工作领导小组, 负责督促管理区新型冠状病毒防控工作的开展, 精准制定防控预案, 严格落实防控措施, 明确工作职责, 确保 xx 职工家属的身心健康, 积极将上级部署的防疫工作落到实处。

二、疫情防控工作情况 1、严格落实“两测温、两报告”制度。

束。隔离结束后, 该同志通过在 xx 医院做胸部 ct 及血项检查合格后, 开具了健康证明才返岗。

2、强化单位管控服务对 1 月份已外出回湖北过节的 4 名职工进行动态监控, 关心他们的身体健康, 并要求他们做好隔离, 尽量不要外出 ;xx 严格管控暂居省外员工、家属状况,

要求一律不准返回，目前 xx 未有一例返回；暂居省内市外的人员必须按照《xx 省内市外员工返程规定》要求，“一人一表一证一码”齐全后，经单位批准后方可返回，返回人员必须第一时间向所在社区居委会报告，并落实 7 天重点隔离观察措施，每日两次上报体温；xx 办公大楼及各站实行门禁管理，办公大楼内安排值班人员，对进出人员及车辆严格审核，并进行测温及信息登记，每天两次做好消杀工作，严格落实防控措施；宿舍中午休息 xx 实行一人一室，保证员工人身安全；该 x 还对三巡车、办公场所及公共场所一天两次开展防疫消毒 xx 上下进行了清洁扫除，并开展了内务管理大检查，记录内务问题 12 项，为夯实疫情防控打下了坚实基础。目前 xx 不许干部员工出市出省，特殊情况需要请示单位并批准后，再办理健康通行码，才可通行。

及时宣贯干部员工积极主动配合单位、居委会、超市、药店等实施的体温检测、人员核查等措施；通知省内市外返程人员必须持有《健康申报表》、《健康通行卡》才可返回，回到市内后，必须进行为期 7 天的居家隔离 xx 相关负责人做好体温检测及后勤保障服务工作，同时 xx 登记好个人信息，填写好流入人员各类台账。

xx 还要求干部员工及家属外出必须戴口罩，勤洗手、勤通风、勤消毒。平时尽可能不出门，做到不串门、不聚集、不聚餐、不聚众。

织的返家老职工志愿服务活动，确保老职工正常返家；在 xx 主页发放《远在异地的你，是 xx 深深的牵挂——致疫情期间暂不能返回的员工家属的公开信》及《致 xx 奋战在疫情防控一线干部员工的慰问信》，及时接听暂居省外人员及省内市外人员的电话，及时沟通，做好心理疏导，确保员工队伍和谐稳定；在疫情调度会上，对 xx 和 xx 防疫检查中出现的共性和个性问题及时进行通报，并要求各单位进行整改落实，确保不出现此类问题。

2 2 021 1 单位疫情防控工作情况汇报 新型冠状病毒感染的肺炎疫情发生以来，x 区高度重视，迅速反应，深入贯彻落实重要指示精神，严格落实、省委和市委市政府部署要求，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，把疫情防控作为当前压倒一切的头等大事，牢固树立“宁可严一点，不可松一毫”的理念，以最高标准和最严要求落实四个“百分之百”，突出重点、深入细致的开展各项防控工作。截止目前，x 暂未发现疑似病例。现将有关工作情况汇报如下：

区)、村两委和乡医包户督促落实责任制，确保责任落实，不留空白。由纪委监委班子成员带队，成立 x 个督查工作组，采取暗查暗访方式，边查边交办边整改，及时开展回头看，有力倒逼工作落实。

伍全部上岗值班，加强车辆人员检查，x 月 x 日开始，为解决重点卡口人手不足、疲劳作战、放行效率不高的问题，又组织 x 义工、返乡医科大学生等志愿队伍充实力量；三是加强群防群控。采取有奖举报、村村响小喇叭、12345 市民服务热线举报等方式，广泛发动群众积极参与疫情防控，打人民战争，形成群防群控格局，重点受理武汉来人来车举报。群众积极性高，自我保护意识强，疫情防控氛围浓厚，走亲访友、相互串门、聚餐赶集得到了很好的遏制。截至目前，受理涉疫举报均摸底随访、处理到位，未发现异常情况。

三、实时监测疫情，及时上报疫情信息。一是严格值班值守。区委区政府 靠前指挥，几大班子领导带头落实带班值班制度，各镇街党政主要负责人、区直各部门主要负责人节日不放假，到岗上班。指挥部各成员单位自 1 月 26 起取消休假，全员到岗到位。二是及时汇总上报疫情信息。实行零报告、日报告制度，指挥部办公室每天调度汇总工作进展，重要情况随时调度研究，确保信息掌握全面准确、协调调度高效有力。三是规范设置发热门诊。对出现发热症状的，派

120 救护车专车接诊，不允许自行到发热门诊就诊，减小疫情传播概率。一旦出现情况，在定点医院就地留观。截至时，24 小时发热门诊当日就诊 x 人，累计就诊 x 人。当日留观 x 人，新增 x 人；累计留观 x 人，解除 x 人。

## 贫困村基本情况汇报篇三

现代表县委简要汇报一下我县疫情防控工作情况。

一是早部署。1月25日\_\_常务委员会专题研究新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作后，省市委相继召开电视电话会议，对中央关于疫情防控工作进行再研究、再部署、再动员。1月26日晚上，我县召开县委常委扩大会议，深入学习贯彻\_\_重要指示批示和\_总理批示精神，专题研究肺炎疫情防控工作，制定防控方案，成立县防控领导小组和应急指挥部，进一步压实责任、增强合力，确保人民群众生命健康安全和社会大局和谐稳定。

二是早宣传。充分发挥微信群、公众号、led屏、宣传车等载体平台作用，广泛宣传防控知识，提高群众防范意识和安全意识，坚决克服广大群众的麻木思想和侥幸心理，引导群众通过微信、电话等方式“走亲访友”，不进行家庭聚会等人群聚集活动，做到全民知晓、全民行动。

五是早上报。严格落实一日一报制度，严格执行24小时值班值守制，应急指挥部办公室明确专人按照要求对各乡镇摸排情况进行统计上报，时刻保持信息畅通。

1. 肺炎疫情情况。我县目前总体形势尚好，目前没有新型冠状病毒感染的肺炎确诊病例。经过摸排，共有从武汉务工返乡人员xx名，已全部上门劝导，要求自我隔离，并追踪到密切接触者xx名。

2. 物资储备情况。我县目前口罩急缺，市场上已购买不到医

用口罩，从外地调度的数量与实际需求相差较大。粮油等物资储备充足，不算从外地调运的，可供全县人民应急一个月。

3. 取消婚宴、聚会等情况。经过多方位宣传，采取乡镇、村（社区）、组上下联动，全县停办xx家婚宴，叫停迎新春庙会等活动xx场。

## 贫困村基本情况汇报篇四

按照省三方《省开展企业劳动合同三年行动方案》的通知精神要求，鼓楼区坚持科学发展观，按照以人为本、构建社会主义和谐社会的要求，围绕建设海峡西岸经济区的目标，以建立稳定良好的劳动关系法制环境为重点，把推进劳动合同三年行动工作摆在突出的位置。强化领导，明确责任，积极与鼓楼区劳动和社会保障局等部门相互协调、真抓实干，在劳动法律法规宣传等各项工作方面上采取有效措施，在发挥平等协商签订集体合同、职代会和厂务公开等制度上狠下功夫，较好地完成了上级下达的各项任务，现将鼓楼区总工会关于落实“劳动合同三年行动行动方案”的情况汇报如下：

区总工会高度重视推行劳动合同制度的组织领导工作，认真落实工会在推进工作中的职责。根据我区“三年行动方案”实施细则，逐年制定出目标、措施和工作安排。三年来每年都较好地完成工作目标，为我区劳动合同签订任务的完成做出了努力。

一是做到年年工作有部署。我区充分发挥三方会议的作用，每年均召开专题会议进行研究，制定年度计划，并开展计划落实情况的检查监督。区总工会根据三方会议的决定，及时召开各级工会进行工作部署，并将工作的完成情况作为评先评优的主要考核内容，从而有力地调动了各级工会的工作积极性，保证了三年行动方案的逐年落实。

二是做到了年年工作有突破。我们在开展“行动方案的第一

年，完成了集体企业的劳动合同签订工作，第二年完成了规模以上企业和外资企业的推广工作，第三年则全力做好劳动合同签订的普及工作。各级工会认真地承担起指导职工签订劳动合同的工作，坚持个人劳动合同标准不低于集体合同标准的原则，从而有效地发挥了劳动合同在维护职工合法权益的保持劳动关系稳定上的作用。

三是做到年年工作有创新。我们将劳动合同工作与工会其他工作有机地结合起来，在推行劳动合同中不搞“一张皮”，而是借助工会的各种活动平台进行推动。如我区在开展“和谐工业园区”、“和谐劳动关系”、“建设职工之家”、“双爱双评”等活动中均要求将劳动合同的签订情况作为重要的考核内容。在评选“先进、模范职工之家”中，将劳动合同的签订情况作为一票否决的内容。企业劳动合同的签订率未达到90%以上，则取消其参评资格。激励机制的建立，使企业提高了签订劳动合同重要性的认识，也为在我区企业中普遍推广劳动合同签订工作创造了良好的环境和氛围。

二是扎实开展培训。为提高基层工会、企业工会干部的法律意识，区总工会分期分批组织举办《劳动合同法》培训班，聘请市总工会领导为各级工会主席进行培训。通过对法律的解读，为正确理解立法宗旨奠定了良好基础。三年以来我区共召开基层干部培训班10场次，600余名基层工会干部、企业经营管理者、职工代表、劳动争议调解员得到培训。经过培训，用人单位和劳动者的法律意识明显增强，用工行为得到进一步规范，工会干部的工作能力和水平也得到了进一步的提升。

区总工会在认真学习的基础上，认识到《劳动合同法》是强化工会在协调劳动关系方面作用的一项有力措施，也为工会组织维护劳动者合法权益提供了一个新的法律途径。我们在开展劳动合同工作中着重抓好“三个机制”建设：

一是狠抓源头维护机制。区总工会积极推行平等协商集体合同制度，用集体合同规范劳动合同。我们发挥工会联系职工

的有利优势，深入规模以上企业加强对劳动合同的订立、履行、变更、解除、终止等进行监督。根据企业的实际情况与特点，工会代表职工与用人单位进行协商，共同确定企业劳动合同文本内容。积极与区政府等相关部门相互配合，依法对用人单位签订和履行劳动合同的情况进行监督，对不依法签订和履行劳动合同或不按要求报送实行劳动合同制度情况的企业，责令限期整改；对拒不改正的企业，根据国家有关规定给予处罚；对违反《劳动法》有关规定、对劳动者造成损害的，责令企业依法予以赔偿。经过近年来相关部门不懈努力，我区规模以上企业合同签订率达99%，中小企业合同签订覆盖率达90%，基本实现了全面推进劳动合同三年行动计划的目标任务。

二是狠抓协调劳动关系机制。我区在深入开展“创建劳动关系和谐企业”活动中，抓住劳动合同、集体合同与职代会三个关键环节，进一步加大贯彻落实《劳动合同法》与推行集体合同等工作的结合力度。我们将签订集体合同工作作为签订个人劳动合同的基础，实践证明凡是集体合同工作做的好的企业，其个人劳动合同的签订工作开展起来就显得十分顺利。我们将建立企业民主氛围作为签定劳动合同的先期条件，实践证明企业只有强烈的民主意识，劳动合同的签订工作才能真正落到实处，如果企业主没有民主意识，那么劳动合同就很可能流于形式；如果职工没有民主意识，那么就没有签订劳动合同的愿望。为此，我区进一步加强职工民主管理制度建设，大力推行厂务公开民主管理制度和职代会制度，要求企业每年均应召开一次以上职代会，区总工会则每年召开一次“厂务公开经验交流会”，通过表彰先进，树立典型，推动了民主管理工作的深入开展。民主管理工作的普遍开展，提高了企业主的民主意识，和职工参与企业民主管理的积极性，从而为劳动合同签订工作的全面开展创造了有利条件。

## 贫困村基本情况汇报篇五

合同管理工作是企业一项重要管理内容，在市场经济日益发



达的现代社会，企业的“重合同、守信用”已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。根据xxxx要求[xxxx]下简称“公司”)对公司合同管理进行了自查自检工作。现将自查情况汇报如下：

公司在执行各级合同管理的同时，结合公司实际情况，规范了建设工程及设备质量保证金管理。

企业管理部设兼职合同管理人员两名，同时负责日常合同签订、合同档案等管理工作。二人互相监督、相互提醒，同时避免因轮休出现合同管理断层情况。

### (一) 合同的签订：

在合同签订的全过程中，严格前期调研、严把法人资格关、合同条款关、履约能力关、资信等级关等，杜绝不完善和不合法合同的出现，做到合同管理“零失误”。

1. 前期调研：按照上级合同管理办法规定需进行调研的项目，由合同承办部门组织相关部门进行调研后，出具符合规范的调研报告并签字盖章。调研报告作为相关资料与合同一起存档。
2. 合同条款：所有合同条款均由合同承办部门及合同主管部门及相关部门会同合同相对方共同审定，并填写合同洽谈记录。合同洽谈记录作为合同审批依据并与合同一起存档。
3. 合同审批：公司在进行合同审批时，严格按照能化公司合同审批程序进行，逐层审批，严格按照能化公司各部门及领导的修改意见执行。
4. 合同签订：完成合同审批后，合同主管部门派专人携所有相关资料到能化公司风险管理部进行签字、盖章、备案。盖章前风险管理部会对合同进行审查，无误后将进行合同盖章

备案工作。

## （二）合同的履行

根据合同相对方对合同约定的履行情况，合同承办部门按照合同相关条款予以确认，根据付款约定进行结算。

对于工程合同，由能化公司组织，在每月24日进行划线，施工单位上报月度结算后，经监理、造价咨询单位及建设单位共同审核后确认。对于其他合同的结算，由合同承办部门出具相关资料确认。

具备付款条件的合同，经挂账及付款审批后，由财务部门支付进度款。以保证合同的正常履行，保证矿井的正常建设。

## （三）合同变更

严格管理合同变更，对于变更的合同，保证手续齐全，资料完整，做到合法有效。

目前□xx共有5项合同变更，详见下表。

## （四）合同纠纷

目前□xx暂未发生合同纠纷。