

组织团建培训活动简报(大全8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

组织团建培训活动简报篇一

（导言段）组织建设是一个不断学习与发展的过程。作为组织一员，我深刻感受到学习对于组织建设的重要性。在组织建设学习的过程中，我不断地积累经验、思考问题，并与其他人进行交流与碰撞，从中得到了很多的启发与收获。

（主体段一）学习是组织建设的基石。组织建设的目标是通过学习不断改进组织的绩效和效益。学习的过程让我们不断反思、调整与改进自己的行为方式与方法，使个体与组织能够适应环境的变化并不断进步。在学习中，我们不仅关注专业技能的提升，更注重思维方式的转变和创新能力的培养。只有通过不断学习，才能为组织建设提供源源不断的动力。

（主体段二）学习需要开放与分享。在我所参与的组织学习中，我们注重开放分享和团队合作。每个人都有机会分享自己的经验和见解，促进了大家之间的交流和碰撞。通过团队合作，我们不仅可以加强对组织的理解，还能共同努力，推动组织朝着更好的方向发展。同时，开放的学习环境也使我们能够借鉴他人的经验和优点，不断进行自我反思与成长。

（主体段三）学习需要持续的反思与调整。组织建设是一个动态的过程，学习也是一个不断迭代循环的过程。我们需要时刻反思自己的行为 and 决策是否符合组织的需要，以及是否达到了预期的效果。只有不断地调整和改进，我们才能逐渐实现组织的目标。

（结论段）通过组织建设的学习，我深刻领悟到学习是永不停歇的，只有不断学习与成长，我们才能跟上时代的步伐，适应环境的变化，为组织的发展做出更大的贡献。作为一个组织的一员，我将继续保持学习的态度，不断反思与调整自己的行为方式与方法，为组织建设的发展贡献自己的力量。同时，我也会与他人开放分享，共同努力，实现组织建设的目标，为组织的成功添砖加瓦。

组织团建培训活动简报篇二

组织建设是企业内部重要的工作之一，而学习是组织的核心。通过学习，组织可以不断适应环境的变化，提高自身的竞争力和凝聚力。最近，我参加了一次组织建设学习培训，获得了许多宝贵的体会和经验。在这次学习中，我深刻认识到学习对于组织建设的重要性，并且意识到了自身在学习中的不足之处。我将在下面的文章中分享我的学习心得体会，并提出了一些改进自身学习的建议。

首先，我深刻认识到学习对于组织建设的重要性。学习是组织建设的基石和动力，只有不断学习，组织才能满足新环境的需求，为自身的发展提供动力。在学习中，我们可以不断更新知识，掌握新的技能和技巧，提高自己的素质和能力。通过学习，我们可以更好地适应环境的变化，为组织的发展提供更多的可能性和机遇。

其次，我在学习中发现了自身在学习中的不足之处。首先，我发现自己在学习计划方面存在的问题。我常常把学习当作是一种被动的行为，没有一个明确的目标和计划。这导致我在学习中常常感觉迷茫和无所适从。其次，我在学习的方法和技巧上也存在很大的不足。我常常满足于表面的知识，缺乏深入的思考和拓展。我没有培养自己的学习兴趣和学习能力，容易感到学习的乏味和无聊。

针对以上问题，我提出了一些改进自身学习的建议。首先，

我应该明确学习的目标和计划。在学习之前，我应该明确自己的学习目标，并制定一个合理的学习计划。这样不仅可以给学习带来动力和方向，而且可以提高学习的效率和质量。其次，我应该改变学习的方法和技巧。在学习过程中，我应该有意识地培养自己的学习兴趣和学习能力，多角度思考问题，善于发现问题的本质和实质。同时，我还应该合理利用学习资源，例如图书馆、网络等，多渠道地获取知识和信息，培养自己的学习能力和创造力。

最后，我认识到学习需要集体的支持和鼓励。组织建设不仅需要个体的学习，更需要集体的学习。在学习的过程中，我发现团队合作和协同学习的重要性。通过团队合作，我们可以互相学习和借鉴，提高学习效果和成果。在学习中，我们应该积极参与集体学习活动，分享自己的学习心得和经验，共同解决学习中的问题和困惑。

综上所述，学习对于组织建设的重要性不可忽视。通过学习，我们可以不断适应环境的变化，提高自身的竞争力和凝聚力。在学习中，我们应该不断改进自身的学习方法和技巧，提高学习的效率和质量。同时，我们还应该注重集体学习的力量，锻炼团队合作和协同学习的能力。通过这次学习，我明确了自己的不足之处，并提出了一些改进的建议。我相信，在今后的学习中，我一定会不断进步，为组织的建设做出更大的贡献。

组织团建培训活动简报篇三

乡镇(街道)妇联是妇联组织体系中的一个重要层级，起着承上启下的枢纽型作用。现实中，乡镇一级妇女工作力量和组织实力相对薄弱，功能和作用都比较弱化。为从根本上扭转这种局面，进一步激发乡镇(街道)妇联组织活力，省妇联组织部于20xx年4月就乡镇(街道)妇联基层组织建设情况进行了专题调研，并实地考察了长春市朝阳区、双阳区、榆树市以及通化县、前郭县、敦化市、临江市等7个典型县(市、区)，

现将调研情况报告如下：

20xx年以来，我省在推进乡镇机构改革中，乡镇机构被大幅撤并，只设“三室一所”（党政办公室、经济办公室、社会管理办公室和财政所），妇联组织并入党政办公室；人员编制被大幅精简，领导职数和人员编制分别精简了30%以上，妇女工作基本为1人兼职承担。

组织现状：目前，全省共有乡镇（街道）妇联组织900个，其中乡镇妇联618个、街道妇联282个。改革中有887个保留了机构设置，有13个与工会、共青团合并。

干部队伍现状：全省900个乡镇（街道）全部配备1名专（兼）职妇联主席，其中专职310名，占34.07%；兼职590名，占65.93%，兼3职以上的有206名，占兼职总人数的34.92%。900名乡镇（街道）妇联主席中，只有145人进同级党委，占16.11%，其中享受乡科级副职待遇的仅有69人，占7.67%。在年龄结构上，30岁以下的有265人，占29.44%；31-45岁的有466人，占51.78%；46岁以上的有169人，占18.78%。学历层次上，大专以下的有276人，占30.67%；大学本科有601人，占66.78%；研究生及以上学历的有23人，占2.56%。从做妇女工作的时间来看，有388人从事妇女工作的时间在3年以下，有48人从事妇女工作的时间超过20年。

调研发现，乡镇（街道）妇联基层组织建设主要存在四方面问题：

一是干部兼职过多，兼职不当，对自身岗位和工作自我认同感较差。由于人员编制的限制，每个乡镇（街道）只能设1名兼职妇联主席，一般由党政综合办公室主任兼任，还要负责党务、综治、纪检等工作，没有精力对妇女工作进行全面投入和精心安排，只能应付了事，更不用说参加妇干业务学习，更新知识，创新工作方法和内容。有的甚至兼任统计、出纳、会计等，与妇联工作方式和内容毫不相关。兼职副主席、执

委人数少，形同虚设，只为完成代表大会的程序，作用发挥不好，严重影响了基层妇女工作的开展和工作效率。

二是妇联干部政治待遇下降。全省900个乡镇(街道)妇联主席中有90%以上为科员，既享受不到乡科级副职的政治待遇，也没有进入同级党委，致使大部分妇联干部缺乏岗位荣誉感，工作积极性降低，进取意识差，“不争先，不落后，跟在中间最自由”的平庸思想严重，做好妇女工作的动力不足。

三是妇联干部交流速度呈两极分化趋势。通过公务员考试选任的高学历、高素质的人员两年之内就交流到重要岗位，而能力差的、安置性的、临近退休的、专职的人员一干就是二十几年，缺乏工作热情，工作方法老化。有的妇联干部由于工作时间较短，经验不足，缺乏积极主动争取党政领导重视的意识，对于上级妇联安排的正常工作，不知如何得到领导的支持。

四是工作经费不足，基本为一事一请，没有形成保障机制。由于各乡镇(街道)财力有限，妇联工作经费难以保障。我省乡镇(街道)妇联年度平均经费仅为20xx元，且只有22.4%纳入财政预算。由于缺少经费，有组织无活动无培训或培训“借鸡生蛋”等现象普遍存在，导致妇联工作缺乏应有的影响力。有些乡镇妇联想开展一些有意义的创新活动，常因缺乏经费而中止，使得妇女工作缺乏生机与活力。部分乡镇妇联在换届中，由于缺乏必要的经费，只能在不违反妇联《章程》的情况下，尽量简化程序。

针对调研中反映出来的问题，现就进一步加强和改进基层妇女组织建设提出以下对策及建议：

一是乡镇(街道)妇联主席实行兼职高配。参照我省实行的社区主任或副主任兼任妇联主席的模式，探索由乡镇(街道)党政领导班子中的女性兼任妇联主席，配备专职副主席1名、兼职副主席和常委若干名、用公益岗位配备1名妇联专干，形成

乡镇区域内有影响、有能力的优秀女性共同做妇女工作的组织模式。

二是推动乡镇(街道)妇联主席进同级党委。进一步落实《关于进一步加强新时期全省基层党建带妇建工作的意见》的有关规定，推广公主岭市、琿春市的经验做法，推动乡镇(街道)妇联主席进入同级党的委员会工作。

三是通过非领导职务的途径提高乡镇(街道)妇联主席的. 级别待遇。落实中办《关于加强乡镇干部队伍建设的若干意见》中“改进公务员非领导职务设置办法，乡镇机关设置主任科员、副主任科员，职数不得超过乡科级领导职数的50%”的规定，明确符合一定的工作年限、工作业绩等条件，通过非领导职务的设置解决乡镇(街道)妇联主席待遇。

四是落实乡镇(街道)妇联组织工作经费。按照《关于进一步加强新时期全省基层党建带妇建工作的意见》(吉组通字[20xx]40号)中“保障基层组织工作经费。建立以财政投入为主，多渠道投入的基层妇联工作经费保障机制，各市(州)、县(市、区)按照女性人口人均1元钱标准核拨本级妇联工作经费，并纳入同级财政预算;乡镇街参照执行”的规定，推动乡镇(街道)按照女性人口人均1元钱标准核拨本级妇联工作经费，并纳入同级财政预算。

五是建立乡镇(街道)妇女之家。落实吉办《关于全面推进全省基层服务型党组织建设的实施意见》中“健全服务体系，乡镇(街道)、村(社区)建立党群服务中心”的规定，依托乡镇街党群服务中心同步建立妇女之家，所有党组织活动场所，让妇联组织使用，向妇女活动开放。

组织团建培训活动简报篇四

2013年度党组织建设工作计划

在今天的党建工作中，我们将在集团公司党委，以“制度化、规范化、科学化”为工作目标，始终坚持科学发展观，继续深化创先争优活动，扎实推进学习型党组织建设，努力提高党建工作科学化水平，充分发挥广大共产党员的战斗堡垒作用和先锋模范作用。

一、要进一步加强党支部建设

党的十八大报告提出，要充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。我们要进一步健全基层党组织，扩大党建工作覆盖面；要进一步推动山庄党建工作创新，增强党支部服务大局、推动科学发展、维护社会和谐稳定的能力；要进一步建立健全教育、管理、服务党员的各项制度，形成新形势下党员经常受教育、永葆先进性的长效机制；要进一步构建党建工作新格局，推动山庄党建工作协调发展。

二、要进一步加强党员队伍建设

并举，改进与加强结合，努力增强工作的实效性，为共产党员充分发挥先锋模范作用搭建平台。

三、要进一步加强山庄管理队伍建设

管理队伍是山庄改革和科学发展的决定因素。我们要进一步深化人事制度改革，优化中层管理人员培训选拔机制，确保管理队伍的革命化、年轻化、知识化和专业化；要进一步坚持理论联系实际，把理论知识的学习和实践经验的积累统一起来，切实提高管理队伍的整体素质；要进一步密切党群、干群关系，教育各部门负责人树立正确的权力观、地位观和利益观，树立管理队伍的良好形象。

四、要进一步加强党风廉政建设

加强党风廉政建设是一项需要长期坚持的政治任务。我们要进一步着眼于有效的监督、管理和激励机制；要进一步健全和落实责任追究，确保管理队伍的纯洁性；要进一步落实党风廉政建设责任制，正确处理好落实党风廉政建设责任制与深入贯彻落实科学发展观、与做好各项山庄工作、与构建惩治和预防腐败体系之间的关系，推动山庄各项工作健康发展。

五、要进一步加强精神文明建设

加强精神文明建设必须从严治党、端正党风，要把党的建设与精神文明建设有机结合。我们要进一步加强行业作风建设，针对深化改革引发的利益调整，加强对嗣的世界观、人生观、价值观教育，树立忠于职守、爱岗敬业、乐于奉献的行业新风；要进一步强化“大宣传”意识，加大对先进典型的宣传报道，发挥先进典型的示范的作用，营造良好的社会舆论氛围；深入开展创先争优活动，强化全体党员干部职工的服务意识和廉洁、勤政、务实、高效意识；要进一步推进党建带群团组织建设工作，加强团结协作，强化齐抓共管机制，形成合力，推进系统精神文明建设。

古尔沟温泉山庄分公司党支部2013年3月1日

组织团建培训活动简报篇五

基层团组织建设工作经验 以上问题的存在，严重地影响了团组织的凝聚力、吸引力，如何进一步完善农村团工作？我觉得建立健全规范化团支部倒不失为一种有效的方法，乡镇团委重点扶持一批规范化团支部，以点带面促团建，但在其运行过程中也应注意一系列的问题。

- 1、抓典型，以点带面。建立规范化团支部，必然涉及到资金的投入，并需有一定的活动场所，因此，先期只能通过典型的工作方法，选择部分团员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，积极帮助他们创建规范化团支部，在

重硬件建设的同时，也注重软环境的建设，使制度建设真正得以落实，形成团员青年人人参与的良好氛围，使之成为农村基层团组织的典型。并积累经验，以点带面，适度铺开，对条件成熟的团支部做到成熟一个创建一个，形成一种规范而又循序渐进的创建模式。

2、增强吸引力，不流于形式。团组织的功能是建功和育人，这就要求团组织充分发挥凝聚团员青年的作用，但即使是最规范的团组织，如果它不开展活动，不以活动为载体教育团员青年，也会对团员青年丧失吸引力，因此从某种意义上来说，活动是团组织生命线，只有通过活动，才能使团员青年参与其中，感受团组织的魅力所在，并寓教于乐，使团组织起到育人的作用。随着经济社会的发展，团员青年观念的改变，原有的一些活动可能已经失去了吸引力，这也要求团组织开展顺应时代潮流，符合现在团员青年心理特点的活动，以达到增强吸引力的作用。

己的特点所在，针对某一点，有计划、有步骤地逐渐亮出自己的特色，成为该项工作中的典型。

充分发挥乡镇团委的主体地位建设。乡镇团委是农村基层团组织建设的龙头，而乡镇团委书记更是整个农村基层团组织建设的“领头雁”，只有充分发挥乡镇团委书记的作用，才能起到“牵一发而动全身”的作用。除要落实相应的政治、经济待遇外，乡镇专职团干部要尽可能专职专用。作为团委书记也要认真处理好“专职团干部”与“乡镇干部”二种身份的关系，寻找有机结合点，把团工作自觉纳入到党政中心工作的大局之中，使团员青年满意，使党委政府满意。同时要切实加强乡镇团委班子建设，大胆把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入乡镇团委班子，合理搭配，发挥整体优势；要积极发挥乡镇团委的示范、导向作用。可根据本乡镇的实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动基层团支部，带动农村青年；要积极扶持一批规范化团支部，以点带

面促团建。对部分团员多、开展工作条件好、凝聚力和战斗力较强的支部，要积极帮助他们创建规范化团支部，并以此作为团工作的支撑点，发挥典型的示范带动作用，以点带面，促进农村团工作焕发生机和活力。

培训等形式进行指导，通过帮带，创建工作的整体水平有了很大提高。

组织团建培训活动简报篇六

组织建设是现代社会中不可忽视的重要课题。通过学习组织建设理论和实践案例，我受益匪浅，深刻体会到了组织建设的重要性和方法。以下是我在学习过程中的心得体会。

第二段：探讨组织建设的重要性

组织建设对于一个组织的发展和稳定具有重要意义。组织建设可以促进组织成员之间的沟通和协作，提高工作效率；可以优化组织结构，减少不必要的重复劳动，提升整体运作效果；可以激发组织成员的工作热情和创造力，提高组织的竞争力。通过学习组织建设理论，我明白了组织建设对一个组织的发展有着至关重要的影响，只有加强组织建设，才能让组织更好地适应环境变化，满足成员的需求，实现组织的长期目标。

第三段：分享组织建设的方法和技巧

在学习的过程中，我了解到了许多实用的组织建设方法和技巧。首先，有效的沟通和协作是组织建设的基础。组织成员之间的信息流动顺畅与否，直接影响着组织的运转效果。其次，建立和谐的人际关系可以营造一个良好的工作氛围，提升组织成员的工作热情和积极性。此外，激励和赏罚机制对于组织建设也至关重要。合理的激励机制可以激发组织成员的工作动力和创造力，提高整体绩效；而恰当的赏罚措施可

以规范组织成员的行为，维护组织的正常秩序。通过学习这些方法和技巧，我认识到了组织建设需要综合运用多种手段，灵活应对不同的情况，才能取得最佳效果。

第四段：总结组织建设的经验和教训

在学习组织建设的过程中，我也汲取了一些经验和教训。首先，组织建设需要领导者的积极参与和推动。领导者的意思和方向明确，对于组织建设起到了至关重要的作用。其次，组织建设需要持续的努力和改进。组织建设不是一项短期的任务，需要长期坚持和不断改进，才能使其发挥真正的作用。另外，组织建设需要注重人性化管理。组织成员是组织建设的基本单位，只有注重个体需求和差异，才能更好地调动成员的积极性和创造力。通过总结这些经验和教训，我更加深刻地认识到了组织建设的复杂性和关键性。

第五段：总结全文，展望未来

通过学习组织建设理论和实践案例，我深刻认识到了组织建设对于一个组织的重要性的方法。组织建设需要有效的沟通和协作、和谐的人际关系，以及合理的激励和赏罚机制。领导者的积极参与和推动、持续的努力和改进，以及人性化管理也是组织建设的关键因素。未来，我将将学习中获得的知识和技巧应用于实践中，不断提升自己的组织建设能力，以促进组织的发展和 innovation。通过组织的不断改进，我相信我们的组织将能够在日益竞争激烈的环境中保持持续的优势。

组织团建培训活动简报篇七

“百年树人，奋斗新时代”，组织建设是一个永恒的话题。作为中国共产党、乃至全球各国政党建设的重要组成部分，组织建设对于个人的成长和党的事业发展都具有至关重要的意义。随着时代的变迁，组织建设的内容和方式也逐渐发生变化。在这百年长河中，我们不断总结经验，不断创新实践，

积累了一些宝贵的心得体会。

第二段：坚持团结、紧密联系群众

一个党的核心就是其成员，一个组织的力量就在于其团结。因此，在组织建设过程中，我们要始终坚持团结为本，加强内部凝聚力和向心力的建设，促进各个部门、成员之间的相互了解和支持。同时，组织建设也必须与群众生活、群众利益相紧密联系，切实解决群众所需、所盼望的问题，做到心中有民、心中有党，为人民谋利益，切实做到了解群众疾苦、倾听群众呼声，才能保证党的事业不断发展。

第三段：推进制度化、规范化建设

组织的稳定发展，除了要依靠思想上的团结之外，还要依赖更加规范化的制度建设。对于不同组织层级，我们应该建立起相应的管理制度，明确分工、专职化管理，保证组织运行的高效性和延续性。同时，在制定相关制度的过程中，也要始终注重理论与实践的结合，发挥好理论对组织建设的引领作用，将制度化、规范化与组织自身的实际需求相结合，推动组织建设的顺利实施。

第四段：重视人才培养、不断完善体系

人才是组织的基石，是组织建设最为关键的一环。因此，我们要重视人才培养，优先考虑人才的价值和特长，提高组织成员的自身素质和能力水平。同时，在培养人才的过程中，应该因地制宜，有重点地加强某些领域的培训和引进工作，进一步加强组织的实力。另外，组织建设还需要加强对人才的管理，不断完善相应的评价机制和激励制度，培育出更多具有创新精神和牺牲精神的优秀干部，才能有力地推动组织建设。

第五段：总结组织建设的进程和意义

随着改革开放的推进，中国的组织建设和在百年走过的时光中已经发生了很大的变化，取得了一些重要的进步。在这个新时代，组织建设将继续成为一个重要的话题。在未来的发展中，我们要不断总结历史经验，提高组织内部的协调和配合度，不断完善相关制度，推动组织建设与时俱进，为推进中国特色社会主义事业，为民族复兴贡献更大的力量。

结语

作为组织中的一员，我们必须坚守信仰、忠诚党心，注重自身能力和素质的提升，为中国特色社会主义的实现尽心、尽力、尽责。在新的历史阶段，百年树人的伟大使命将继续传承下去，我们要为此而努力，创造出新时代的组织建设新局面。

组织团建培训活动简报篇八

组织，是由一群人通过一种共同的意愿而形成的团体。组织建设的历史悠久，亦有着不少的辉煌成就。作为一个始终服务于人民群众、团结广大成员、共同实现朴素目标的共同体，组织，需要有着深刻的意义与鲜明的使命。百年来，组织建设的不断探索、实践与创新中不断前行。本文旨在通过对组织建设百年心得体会的总结、观察及分析，从不同角度深入解析组织的核心要素和经验，引导组织建设工作更有效、更优秀地推进。

第二段：组织正确认识的心得体会

作为组织的核心，发挥政治引领作用十分必要，并且要始终坚持独立性、哲学性、辩证性和革命性的统一。形成具有时代特点的先进思想，促进党和人民事业和奋斗进步，引领社会发展；充分挖掘群众的智慧和力量，重视不同群体的创造性和形成性，为社会创造更多的价值。这些是组织正确引领起点，也是组织健康发展的基础。

第三段：组织活力的心得体会

组织的活力是组织发展的重要标志。具有生命力、观念、开放性和创新性的组织可实现持续增长，打造出一种优秀社会文化。为了增强组织活力，关键是倾听和理解成员的声音以及关注他们的反馈，及时总结成果并演示成功的经验；预见趋势和变化并加以应对；培养领导者和推动者，使组织可以引领创新举措等，实践中不断加强组织活力。

第四段：组织文化的心得体会

组织文化包括价值观念、行为模式和制度框架等方面。组织文化是组织的灵魂，可以日益加强组织后劲，提高员工士气和凝聚力，更好地服务社会。基于此，组织文化应具有开放性、自信性、创新性和自由民主性等特点，更加注重以人为本，让员工掌握知识，学习技能，提升素质，促进企业发展；同时协调员工之间的关系，建立好的竞争机制和优秀的企业文化，创造有利于企业发展的全面的生态环境。

第五段：组织建设的未来展望

组织建设是长期的发展过程，需要在不断发展与优化中尝试前进。在未来的发展中，有几个关键的方面需要注意：一是必须打造一支高素质的干部队伍，注重知识管理，提高管理水平，培养适应复杂市场环境发展的领导人才；二是必须进一步构建现代企业制度，健全集体决策，全方位的开展个人评价和激励机制，加强法律风险管理，创造有利于组织发展的内外部体制；三是围绕人的持续发展和现代化，坚持创新推动经济转型和服务升级，提高组织功能和服务水平，在快速变化的市场下赢得市场竞争并保持持续竞争优势。

结论：

组织建设是千头万绪、无穷无尽的工作，也是一个值得深思

熟虑的领域。通过对百年组织建设经验的总结，我们认识到组织正确认识、组织活力、组织文化等关键要素的重要性，明确了应对未来挑战的发展方向和目标。我们识别到，前进的道路上仍有无限的机会和挑战，我们可以通过继续探究和实践，不断完善组织建设的各个环节，坚持持续发展，让良好的组织建设成为我们团结奋斗、开拓创新的关键所在。