

最新小班前期准备工作计划(通用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

小班前期准备工作计划篇一

自谋生路并非像一些未涉商海的人所想象的或像文学影视作品中描绘的那样潇洒有趣。实际上，对一个创业者来说，创业的艰辛不是一句两句能说清的。你经常遇到诸如资金、从事、市场等方面的各种困境，在你挣钱过程中可能会有数不清的障碍和困难。只要有一个问题没解决，只要有一个障碍迈不过去，就可能前功尽弃。

一些成功者从谋生到创业的历程，都是充满了艰辛和坎坷，甚至到了山穷水尽的地步。当今中国著名私营企业家，深圳政华集团总裁吴志剑，1985年2月自谋生路办鸡场，一场鸡瘟，2000只鸡一夜之间全部死光，所有投资化为乌有。办水泥预制厂，质量低销不出去，只好关门。办文化俱乐部，被流氓砸垮。又办电子管厂，食品加工厂，相继失败。山穷水尽时，他毅然决定去闯深圳，带了8个弟兄和大家凑的800元钱，白天找活干，晚上睡公厕，硬是咬牙坚持下来。

经过十多年的艰苦奋斗，目前政华集团成为集高科技产业，商业、金融、贸易、房地产、交通、轻工、食品等为一体的大型企业集团，有万员工，28亿资产，年产值10个亿。香港超人李嘉诚从茶楼跑堂和推销员干起，历尽艰辛，在他自立门户创立长江塑胶厂之初，曾遇到客户退货，产品积压，工厂面临倒闭的危险，他硬是凭着顽强的毅力坚持下来，成为今天香港的巨富。无数个成功者从失败走向成功的道路告诉我们，谋生与创业的艰难，充满各种危机和困难，如果没有

坚强的意志，良好的心理素质，只能在困难面前束手无策，接受失败，前功尽弃，良好的心理素质，只能在困难面前束手无策，接受失败，前功尽弃，从此消沉下去。

自谋生路，或当老板，比做一般的雇号要承受更大的压力。对于工薪阶层的职员来说，公司垮了可以另谋职位，而对于经营者来说，稍有不慎，整个事业有可能毁于一旦。在人生旅途上，总是充满各种困难和挫折，有的挫折是由于自己不慎造成的，有的则是不可避免的或意想不到的。有的人在失败和挫折中沉沦下去，而有的人却在失败和挫折中奋发起来，其中缘由就在于各人意志力的差别，做生意也是如此。大概没有哪个生意人尝过失败的滋味。经济成长时期生意比较好做，似乎那一行都有钱赚。

经济衰退时期许多企业就会陷入困境。一项决策的失误或计划不周密，而导致经营失败，也是常有的事。人在得意时，往往呼风唤雨事事顺手，当处于困境时则事事为难。银行不愿贷款，卖主不敢批货，买主不愿购货，雇员离心离德，各有打算，更有那些落井下石的人趁火打劫。身处逆境中，要么咬紧牙关，勇往直前，要么一路退败，前功尽弃。怕失败是人性之弱点，失败之后那种挫折感，能彻底摧毁一个人的自信心，有些人会因此一蹶不振。但人生没有永远的失败，也没有战胜不了的困难，办法总比困难多。一个人只有信心，勇气和不屈不挠的精神，以积极的态度去迎接挑战，就能渡过难关，最后取得成功。

自谋生路，不论做什么，都可能会遇到困难和挫折，可能出现意想不到的问题，要有充分的心理准备，要有吃苦的心理准备，要有遇到困难和挫折的心理准备，要有失败的心理准备。有了心理准备，就能在遇到困难挫折的时候，泰然处之，度过难关，走出失败的阴影，到达理想的彼岸。

小班前期准备工作计划篇二

【论文关键词】城市轨道交通建设投资控制

【论文摘要】本文概述了城市轨道交通项目的发展情况和建设内容，简要说明前期工程的内容、特点和投资情况，着重分析前期工程投资控制的现状，并据此提出若干解决对策，达到前期工程费用合理可控的投资目标。

1引言

1.1城市轨道交通项目概述

随着国民经济的快速发展，大中型城市的交通状态日趋严峻，车辆堵塞已经成为城市的发展瓶颈，由此引发了能源损耗、大气污染和效率低下等各类社会经济问题，严重制约了城市的可持续发展之路。

为了化解上述城市症状，各个城市积极探索解决之道，其中城市轨道交通因其安全、高效、节能、环保等特点而占据一席之地。经过多年发展，城市轨道交通已经形成以地铁作为主导，轻轨作为辅助，单轨、直线机电、磁悬浮等进行补充，而多种类型并存的交通体系。

由于城市轨道交通能够有效化解城市交通堵塞，引导区域发展和客流流向，受到各个大中城市的极力推崇。目前，全国已有30余个城市正在建设或者筹建城市轨道交通项目，规划新建总里程近2500公里，总投资达上万亿元。除北京、上海、深圳等老牌地铁城市外，苏州、无锡、宁波、南昌、昆明、南宁、石家庄、大连、青岛等城市也加入了地铁俱乐部之中。

1.2城市轨道交通建设内容

城市轨道交通项目由于专业繁多、技术复杂，是一个庞大的

系统工程，建设工作难度相对较大。究其建设施工而言，主要阶段及其工作内容包括前期工程、土建工程、机电工程、设备工程、轨道工程、装修工程、绿化工程等；并在所有工程最终完工之后，全线进行联合调试、试运行和试运营等。

从上述建设施工阶段能够看出，前期工程是城市轨道交通项目建设的始发站，只有前期工程完成具备条件之后，才能进行最重要的土建工程施工。土建工程完工之后，方可提供机电工程施工条件和设备工程安装界面，为后续的轨道工程、装修工程等打下良好的工作基础。

2前期工程简述

2.1前期工程内容

前期工程作为城市轨道交通项目建设的重要内容，其名词概念目前并无清晰的定义，更多源于工程建设之中约定俗成的说法。前期工程的功用主要为后续土建工程创造施工条件和工作界面，促进城市轨道交通项目顺利建设。

前期工程的具体内容随着城市和线路的差异而略有不同，但其核心内容相对统一，一般包括：建(构)筑物保护、管线保护、管线拆除、管线改移、临时用地及地上物拆除、交通导改、临电接口、临水引入、商业补偿等工程或事务。

2.2前期工程特点

与房屋建筑或者市政工程的前期内容相比，城市轨道交通项目建设规模较大，通常长约20至40公里，多为地下和高架工程，穿越多个行政区域，在城市中呈带状蜿蜒布设。鉴于上述情况，其前期工程的特点如下：

一是涉及专业繁多，情况极其复杂。常见专业如：道路交通、房屋建筑、桥梁通道、河道湖泊、铁路、高速公路、给水、

雨污水、燃气、热力、电力、电信、有线电视、广播、园林绿化等。

二是随同线路走向呈现带状分步，跨越多级行政辖区，如区政府、街道办、居委会等。由于各级政府指导方针和工作力度不一，前期工程的协调统一的难度极大，致使城市轨道交通项目建设速度不一，有的区段施工热火朝天，有的区段则是寸步难行，从而影响了工程的整体进展。

三是涉及众多权属、管理和使用单位，致使前期工作进展缓慢，难度倍增。如b市前期工程粗略统计即有20余家权属和使用单位，如园林局、交通局、自来水公司、污水厂、电信公司、有线电视公司、铁路局、公路局、河湖处、公园、收费停车场、公交公司、燃气公司、热力公司等不一而足。

四是多为地下工程，施工拆改难度极大，由此波及的周围居民数量较多。前期工程的施工方案需要慎重对待，保证科学合理，并在施工期间尽力减少环境影响和妥善处理居民关系，创造和谐的施工局面。

五是对城市轨道交通项目的工期影响极大。有的线路因为前期工程没有打开局面，一拖再拖，轻松影响工期数月甚至半年之久，为轨道交通项目如期竣工造成非常大的压力。

2.3前期工程投资

前期工程包括数十项工作内容，每项工作的费用均是价值不菲，少则数百万元多则几千万元，整条线路的前期合计费用更是非常高昂。综合分析多条线路的投资情况，前期工程投资所占城市轨道交通项目总投资的比重为10%左右。

如b市地铁9号线长约16.5公里，全线基本属于地下线路，建设周期约为5年，静态投资约为110亿元；动态投资约为128亿元。其前期工程包括临时用地和地上物拆除、交通导改、市

政道路破复、空洞勘测、管线改移、既有建筑物加固、既有线及既有管线加固、商业补偿、河道改移等，总体费用约为16亿元，约占动态投资的12.5%。

3前期工程投资控制现状

3.1行业垄断保护，进入机制僵硬

在现有建设管理模式之下，前期工程涉及的专业多为垄断性行业，如电力行业、燃气行业、园林绿化、热力行业、交通导改、自来水公司、雨污水厂等。上述行业由于历史原因以及经济考虑，通常成立了自有或下属的施工队伍，由其负责本行业的专业工程的施工和维修养护等。

城市轨道交通项目沿线施工时，不可避免地触及上述前期专业需要进行拆除或者改移等。由于行业的垄断保护，导致外围的施工单位进入机制僵硬。同时，内部的施工单位将会想方设法阻止外围单位进入，如设立行业许可证，强行上岗培训、设置验收障碍，拒绝接收管理等，致使外围单位即使勉强进来施工也会无法验收使用，从而造成工期延误和项目投资浪费。

3.2权属指定承包，价格谈判困难

前期工程的发包承包模式杂乱无序，基本处于无人监管状态。部分行业的权属单位尚能按照招标投标法的规定，在行业内组织招标投标工作并确定中标人；更多的权属单位则为无论投资大小均是直接指定承包单位，由其统一负责前期专业工程的拆除改移等。

鉴于权属单位及其下设施工单位的强势介入，城市轨道交通项目的前期工程价格几乎缺乏有效的谈判定价制度。一个前期工程，多由建设单位向权属单位报请处理方案，并在多方协调之后方能通过，然后再由权属下设施工单位自由报价。

由于建设单位处于弱势，价格谈判非常困难，往往虚有其表，无法有效地降低前期工程的投资成本。

3.3 缺乏统一标准，清单组价随意

前期工程由于专业众多，加之各个专业和各权属单位之间缺乏统一的规范标准，如工程量清单编制依据不同，工程量计算规则或者列项不同，费用或费率标准不同，定额依据不同等，造成工程量清单编制和组价工作的随意性较大，无法达到标准化的投资控制目标。

如同为管线的同等规模检查井，有的专业按“座”统一列项，按照建筑工程定额组价计算；有的专业则是分为几个分部分项工程(土方、混凝土、钢筋)等分别列项，按照市政工程定额组价计算。从列项、数量和组价计算过程分析，不同专业同一项目的精度和组价的合理性可见差异，部分同类项目的最终价格竟然相差数倍，严重影响了前期工程的投资精确性。

3.4 设计施工一体，扩大前期费用

依据目前城市轨道交通的前期工程情况分析，设计和施工往往由一家行业内部的单位统一负责实施。设计施工一体化本意在于进行设计优化降低施工成本，然而由于行业的垄断属性，此举反而进一步扩大了前期工程的投资费用。

由于前期工程的设计和施工均由一家单位或者具有关联关系的单位实施，在缺乏有效监督和控制的情况下，设计单位通过提高项目建设标准、增加措施项目或者随意修改设计图纸数据等，以使施工单位获得了不当的超额利润，致使城市轨道交通项目蒙受了不必要的投资损失。

3.5 过程支付失控，结算存在问题

前期工程由于相对土建工程而言，其费用金额相比较小，从

而其计量和支付过程的监督和审查相对较弱。此外，由于权属单位的默认或者支持，下设的施工单位往往在关键环节挟持建设单位，要求拨付多少款项之后方能继续施工，从而造成计量和支付过程失控。

前期工程的结算同样存在大量的问题，一是结算资料混乱，各项报告和证据之间缺少有效的支持关系；二是工程数量的计算数据胡乱编制，虚报水份巨大；三是设计变更没有依据，没有发包人或监理人的许可，设计图纸可以随意修改；四是现场洽商单杂乱无章，没有按照一定的顺序进行整理归档，普遍缺乏当事人的签字或者日期，或者事后补签；五是一些结算资料事后补充，与现场情况不符，经不起推敲；六是索赔理由无法成立，索赔程序和时效处理不符合合同约定。

4前期工程投资控制对策

4.1打破行业垄断，加强市场竞争

前期工程应当参考房屋建筑工程、市政公用工程、公路工程的管理模式，打破行业垄断，消除进入壁垒，如此方可引入行业之外的强大施工队伍，促进行业技术水平和施工水平的提高，淘汰技术落后或者实施成本高的工艺工法，从而保证了行业的健康发展。

4.2引入投标机制，价格合理可行

《工程建设项目招标范围和规模标准规定》(国家发展计划委员会令第3号)第七条规定达到下列标准之一的，必须进行招标：(一)施工单项合同估算价在200万元人民币以上的；(四)单项合同估算价低于第(一)、(二)、(三)项规定的标准，但项目总投资额在3000万元人民币以上的。

城市轨道交通项目的前期工程，每个专业动辄数百万元，即使不足200万元，但因满足第(四)项3000万元的要求，依然应

当按照法律规定组织招标投标工作。通过引入投标机制，施工单位通过一定范围的竞争，报价将更具有合理性和可行性，在合同履行时将更具有生命力。

4.3 编制前期定额，统一费用标准

城市轨道交通项目的建设单位，为能统一各条线路的前期工作费用标准，促进同一时期的同类项目的价格基本相当，可以组织工程造价咨询公司、前期工程实施单位编制企业定额，纳入各类前期专业，分门别类地编制定额细目。

同理，建设单位可以根据工程经验和其他费用标准，组织人员测算各类前期专业的费用项目，如不同情况下的措施费用(夜间施工费用、二次搬运费用、设备进出场费用、成品保护费用等等)，特殊的机械台班费用，材料消耗水平，以及各类专业的造价指标等，便于宏观控制前期工程的投资合理性。

4.4 规范设计施工，强调履约检查

国家住房和城乡建设部正在推行设计施工一体化，前期工程无疑具备良好的实施条件，应当紧跟时代步伐，研究相应的管理方案，从而从制度上规范设计和施工一体化的行为。

此外，城市轨道交通前期工程的各方参建单位均应加强履约检查，按照约定处理合同事宜。施工单位应当遵循合同约定，依据一定的程序提请设计变更、索赔、调整合同价格等，即要追逐企业利润，也应维护他人的合法权益。

4.5 加强结算审查，配合审计稽察

前期工程的施工单位应当做好日常资料的整理归档工作，避免事后补签，同时建立各项资料台账，保证结算资料的准确性和完整性。

建设单位应当加强前期工程的结算资料审查工作，对于不满足规范标准的报告资料不能放行，对于不满足合同约定的前期工程费用不能批准，切实做好前期工程的结算审查，尽力压缩结算中的虚报水份，保证前期工程投资的真实、科学、合理等。

城市轨道交通工程由于关系重大，各级审计和稽察工作随同项目建设同期进行。前期工程的施工单位应当主动配合审计和稽察机构，对前期费用的计量、支付、结算等过程中的情况进行解释澄清，并应按照审计和稽察结果清算前期工程投资费用。

5结论

前期工程作为城市轨道交通项目的重要环节，所占投资费用的比例相对较高。为了有效控制前期工程的投资费用，解决目前杂乱无序的状况，需要建设行政部门、权属单位、建设单位和施工单位的共同努力，通过打破行业垄断，引入招标投标机制，编制前期定额和费用标准，规范设计施工行为，加强结算审查等系列措施，逐步达到前期工程费用合理可控的投资目标。

小班前期准备工作计划篇三

施工准备工作计划

编制人： 审核人： 编制单位： 河北建设集团天津分公司

编制日期： 二零零四年七月十日

施工准备工作计划

2.1 项目部按照建设单位提供的坐标、控制点，高程水准点由

程、技术科和建设单位办理消防、临建、占道、环卫、排水等手续。

2.3按照施工现场管理规定及现场平面布置图，项目部进行现场道路、临建、水电路等设施的布置。

2.4施工图纸和施工组织设计编制审批、管理及实施，执行

配合，对图纸及施工中存在的问题及时解决，以保证工程正常进行。3劳动力准备

根据工程具体情况和合同要求，项目部向人力资源管理部门申报劳动力需用计划。所需劳动力的工种、人数、进场日期和预计退场日期见下：

人力资源部门须按《施工劳动力管理办法》及时供应各专业人力资源。4物资准备

项目部根据施工组织设计和工程实际情况，提前10天，向设备管理部门提出各种机械设备使用计划。所需机械设备如下：设备管理部门按要求及时供应与调配各种适宜的机械设备。

小班前期准备工作计划篇四

课题来源也可写成选题依据，包括：

1，国内外背景，研究动态，；

国内动态，就写一些近几年的研究状况成果什么的。

2，理论及实际意义

阐述下你设计对理论或者实际工作的意义等情况。

3, 可以加上本设计的创新点

课题来源一般写学校自主选题, 或是老师指定选题

特别是创新能力, 已经成为中学教育必须研究的课题。

小班前期准备工作计划篇五

酒店全体员工

(一) 指导思想和原则

通过自己找, 领导点, 群众提, 一起帮等方式, 找出员工个人在政治、思想、道德品质、工作作风和组织纪律等方面存在的问题和深层次原因。坚持**思想、实事求是、有则改之、无则加免, 提高素养、注重实效的原则, 形成凝聚人心, 调整心态, 减少内耗, 鼓舞士气, 稳定和谐, 与时俱进的良好方面。

(二) 基本要求

坚持以人为本、有的放矢。以改革创新的精神状态, 以人为本、有的放矢的整改思路, 自我检讨、集中查摆的工作方法, 总结新经验, 探索新思路, 破解新难题, 谋求新发展。

坚持整改并举, 重在建设。以建设性的思路、举措和方法推进店风建设, 使整顿与改造、教育与监督、深化改革与完善制度有机结合起来, 在整顿的同时, 更加注重治本, 注重预防, 注重企业文化的建设。

坚持统筹推进, 综合治理。把改革的说服力、制度的约束力、监督的制衡力和整顿的威慑力结合起来, 把战略性目标与阶段性任务结合起来, 立足当前, 着眼长远, 通过整顿全面提升酒店的品牌竞争能力和市场扩张能力。

（三） 目标任务

整顿的目标和任务旨在提高酒店全体员工的道德素养、服务观念、团队精神和大局意识，按照《员工手册》的标准和各种规章制度，严格要求与规范员工自身言行，在树立员工个人良好形象的基础上，提高酒店的知名度、美誉度和服务影响力，实现服务质量的根本好转和经济效益的最大化。

（四） 整顿措施

1、 深入开展道德情操和理想信念教育，从灵魂深处培养员工树立起正确的世界观、人生和价值观。

酒店号召全体员工加强职业道德修养，事事处处当好服务标兵，管理人员要敢让员工“向我看齐”，一般员工要敢让同事“向我学*”。酒店要加强理想信念教育、权利观教育、团队精神教育、酒店规章制度教育，引导酒店全体员工树立起正确的世界观、价值观、人生观和社会主义“xxxx”荣辱观。通过酒店集中培训和部门组织学*的形式，学*酒店服务的理论知识，深刻领会现代酒店业、现代服务业的有关法律、法规以及国家的相关政策，深刻把握服务工作的重要内涵、精神实质和根本要求。在学*过程中结合自身实际开展大讨论，把正确的服务意识根植于每个员工的思维与行动中，并用于指导与检验实践。

2、 加强作风和纪律的整顿与改造

没有规矩不成方圆。纪律体现出酒店全面建设的基本风貌，是实现酒店经济效益和社会效益的根本保障，是推动酒店跨越式发展的持续生命力。因此，纪律整顿在店风整顿活动中显得尤为重要。

第一， 教育引导中层以上管理人员自觉遵守政治纪律，组织纪律，工作纪律和群众纪律，讲道德，重品行，作表率，增

强服务意识。密切群众关系。一是着重解决一些中层管理人员在思想作风、工作作风、领导作风和生活作风上存在的突出问题，增强公仆意识，提高办事效率，改善管理水*。二是要深入基层一线，“无论你是总裁还是部门经理，繁忙时都是店员”要主动帮助基层和员工解决实际问题与困难。大兴求真务实之风，讲实话，察实情，办实事、求实效，反对*、*、教条主义和本位主义，反对弄虚作假，胡夸瞒报。

第二，对先进部门和个人要加大宣传表彰力度，弘扬正气，树立榜样，加强先进示范与典型引路，发挥良好的旗手与物质奖励相结合等教育形式，创新教育路径，注重人文关怀和心理疏导，增强教育的吸引力、感染力和实效。

第三，针对工作中存在的“懒”、“散”、“疲”、“推”、“拖”等现象，树立起岗位责任意识和主人翁思想，团结紧张，严肃活泼，密切协同，各司其责，努力提高工作的执行力和效率。

(1) 树立正确的攀比心理，立足本职作奉献。树立“小岗位，大作为”、“小工作，大贡献”的意识；革命工作本无高低贵贱之分，只有责任分工不同；我是酒店的一块，哪里需要哪里搬；工作上瞄准高标准，见贤思齐；生活上心念低标准，知足长乐。把对单位和对同事的热情转化成工作中的激情与干劲，争当岗位建功立业的优秀员工。