

最新三重一大报告表 三重一大自查报告(实用7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

三重一大报告表篇一

根据县纪委《关于对“三重一大”民主决策制度贯彻落实情况专项巡查督察的通知》（横纪[]8号）文件要求，我局结合工作实际，严格贯彻落实了重大问题决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用民主决策制度。现就我局贯彻落实“三重一大”民主决策制度自查情况报告如下：

（一）领导高度重视，统一思想认识。

局党政领导班子依照“三重一大”民主决策制度有关文件精神，深入学习，统一思想，提高认识。把正确解决和处理好“三重一大”事项，把坚持贯彻和落实好“三重一大”民主决策制度，作为党务政务重点工作摆上议事日程，作为党风廉政建设重点工作常抓不懈，确定了“强化责任，完善制度，民主集中，公开透明”的工作思路。强化责任即要强化领导班子贯彻“三重一大”制度的组织责任、推动责任、执行责任；完善制度即要细化、量化“三重一大”决策制度，使之既成为制约不良党风政风的紧箍咒，又成为指导党务政务的指南针；民主集中即事先要经过充分酝酿，要广泛征求意见，要经过会议集体研究，最后形成决策；公开透明即要坚决实行政务公开、党务公开，重大事项决策不仅实现结果公开，更注重重要过程环节的公开。

（二）构建制度体系，有效规范运行。

按照“三重一大”制度有关文件要求，科学制定了《横峰县林业局党政领导班子落实“三重一大”制度暂行办法》，细化了“三重一大”的具体内容，明确了“三重一大”的决策范围、决策程序、议事规则、责任追究等，切实理清了工作思路，量化了工作任务，规范了工作程序，明确了工作方向。

1、重大事项：党和国家的路线、方针、政策，上级重要会议和文件精神的贯彻落实；党的建设、作风建设、精神文明建设、廉政建设等事项；决定本局公务员及其他工作人员的考核、奖惩等；全县重大工程造林项目规划与施实、林木采伐指标、年度工作计划的制定和调整；重要工作部署，以及向上级请示报告的重要事项；年度预算的制定和调整；局内部机构设置、调整等事项；林地占用申报审批，乱砍乱伐森林资源和非法侵占林地的行政处罚等；其他有较大影响的林业工作事项，由局党组会研究决定。

2、干部任免：对于我局内的股级干部任免；科级干部推荐，优秀后备干部推荐、选拔；党代表、人大代表和政协委员候选人推荐，股室工作人员的调整、局属单位负责人任免等由局党组会研究决定。

3、重要项目安排：“一大四小”工程建设、国有林场改革方案、大宗物品采购等均由局领导班子集体研究决定，实行公开招标和政府采购。

4、大额度资金使用：做好年度资金预算安排，加强经费管理，严格执行《财务管理制度》原则上，一次性经费开支0.5万元（含）以上由局长办公会或领导班子集体研究决定；基本建设及大宗物品采购等，按照《横峰县政府采购规定》规范操作。

（三）严格执行制度，狠抓贯彻落实

1、强化组织保障。“三重一大”民主决策制度在实施过程中，

坚持由局党组统一领导，各部门组织协调，为“三重一大”民主决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障。领导班子把“三重一大”民主决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。局党组把是否认真执行“三重一大”民主决策制度作为对领导班子和班子成员考核的一项重要依据，纳入党风廉政建设责任制考核体系，促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。坚持在“三重一大”民主决策前依照法律、法规和林业局规章规定的程序，广泛调查研究，充分听取群众和专家意见，深入进行论证和协调，传阅论证报告或立项报告，经事先充分酝酿论证后再由局党组会或局长办公会集体决策。

（四）强化监督检查，严肃责任追究

1、制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究和纠错制度建立并严格执行。

2、组织监督检查。充分发挥监督职能的作用，把党风廉政建设的要求贯穿于“三重一大”民主决策的各个环节之中，做到决策运行中有监督机构参与，对落实情况和决策质量进行全程监督。

3、加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”民主决策制度作为领导班子日常建设的重要内容，作为党风廉政建设“述廉、评廉、考廉”的重要条件，作为考核、评价领导班子和班子成员的主要依据。

4、接受群众监督。把“三重一大”民主决策制度贯彻执行情况纳入党务政务公开内容，让群众对决策效果进行评审，把

群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。

5、严肃责任追究。对“三重一大”民主决策的内容、决策程序、执行程序、执行情况建立考核追究制度，对不能很好实行“三重一大”民主决策，个人擅自决策或集体用权失范的，要严肃进行问责追究。

1、继续深入学习宣传“三重一大”民主决策制度，切实增强领导干部对“三重一大”工作重要性的认识，进一步强化工作责任感。

2、充实完善“三重一大”民主决策制度，进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，优化、规范决策方式和决策程序。

3、强化监督制约，自觉接受上级纪委的监督和指导，自觉接受干部职工的监督，不断地在监督方法和公示制度上加以创新，扎实推进局党风廉政建设各项工作。

三重一大报告表篇二

根据公司《关于开展贯彻落实〈进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见〉情景自查工作的通知》和《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》(中办发[20xx]17号文，以下简称《意见》)的要求，公司对落实“三重一大”团体决策制度执行情景进行了自查。公司领导班子能够严格按照“三重一大”团体决策制度的要求，汇聚团体智慧，充分发扬民主，较好地落实了“三重一大”团体决策制度。现将有关情景报告如下：

“三重一大”团体决策制度是国有企业加强反腐倡廉建设，促进领导人员廉洁从业，保证国有企业科学发展的重要制度保障。置业公司坚持以科学发展观为指导，按照新兴集团《关于印发《集团20xx年“三重一大”团体决策执行情景及制度执行力检查工作方案》的通知》要求，全方面自查，全

方位整改，进一步规范了“三重一大”议事决策事项、程序，初步建立了“三重一大”制度，对于规范决策行为，提高决策水平，防范决策风险发挥了重要作用。

1、全面梳理和完善现行制度。置业公司以去年通用集团开展效能监察工作、专项治理工作为契机，结合我公司流程再造工作，按照管理对接和制度衔接的要求，对我公司现行制度进行了一次全面梳理和完善，对操作性不强、涵盖面不全、资料上不细的制度进行了修订、补充、细化、完善，截止目前，总公司本级累计共修订完善3项制度，新建6项制度，下属长沙公司修订完善3项制度，郑州公司修订完善7项制度，新建4项制度，天津公司新建2项制度，大连公司修订完善2项制度。经过梳理完善，置业公司目前共有制度61项，就资料而言，党建制度14项，人力制度12项，行政制度18项，经营管理制度10项，销售管理制度1项，工程管理制度1项，财务管理制度5项；就性质而言，决策制度3项，执行制度37项，监督制度3项；就效果而言，制度的系统性更高、操作性更好，针对性更强，初步构成了一套资料较为科学、程序较为严密的制度体系。

3、统一规范“三重一大”决策程序。决策程序划分模糊不仅会导致决策效率不高，也容易引发腐败问题。置业公司本着决策民主化、科学化的原则，建立健全了“三会”决策程序，规定了会前必须包括征集议题、起草方案、告知各参会方等环节，明确了会中的开会纪律、发言方式、研讨程序等资料。此外，我们也加大了对“三会”原始记录的管理力度，公司在召开重大会议时专设秘书完成会议记录任务，对重大问题处理的相关会议文件进行统一归档保存，对会议记录的格式、资料做了具体规定，确保公司各项原始记录做到完整、统一、准确、及时，确保“三重一大”决策有据可查，经得起检验。去年11月份，我公司利用在长沙公司召开内部对标学习会的机会，组织各公司相关人员对制定的“三会”决策程序进行了全面学习。

4、研究制定“三重一大”制度草案。在细化“三重一大”决策事项，规范决策程序的基础上，我们根据企业实际情景，制定了《中国新兴置业公司“三重一大”团体决策制度》(草案)，正在进行意见征集和进一步修改。该制度草案界定了“三重一大”事项，划分了决策主体职责权限，明确了置业公司所有“三重一大”事项的议事规则和决策程序，并建立了相应的监督制约机制，保证“三重一大”团体决策制度的正确实施。

制度的生命在于执行，我们在“三重一大”团体决策制度的执行工作上，始终坚持民主集中制原则，努力做到会前有调研论证，会中有充分讨论，会后有执行监督，公司各项重大决策均由领导班子团体讨论决定，避免了由于个人主观因素而导致的决策失误。

1、重大事项团体讨论、民主决策。我们对企业经营方针、资产管理、长远规划、发展战略，对关系到公司改革的重大事项如机构调整、分配制度等的决策进取进行调查研究、必选论证，充分聆听职工意见后再召开党政联席会议充分讨论决定。去年，我们确立了置业公司“三年翻一番、五年翻两番”的发展战略，对这一涉及企业发展前途和方向的战略，我们严格履行政程序，在领导班子充分酝酿讨论的基础上，召开企业中层以上管理人员参加的“十二五发展战略研讨会”，虚心听取各方意见提议，认真研究各种可行措施，初步确定了发展目标和保障措施，并在置业公司第三届二次职代会上征求了广大职工代表的意见，最终经置业公司党政联席会审议经过，保证了重大事项的民主决策过程。在涉及职工重大切身利益的事项上，我们也严格按照决策程序进行。今年初，我们研究制定了《置业公司绩效考核实施办法》(征求意见稿)，并下发机关各部门、下属各公司组织员工研究讨论，广泛征求职工的意见提议。从去年7月份到今年2月份，置业公司经党政联席会、总经理办公会先后研究决定重大事项47项，均履行了决策程序。

2、重要人事任免团体讨论、民主决策。置业公司机关部门领导及所属单位领导班子的配备是人事工作的重点。我们在干部使用上，严格组织管理，坚持竞争择优、公开透明的原则，做到凡涉及重大的干部人事任免、变动事宜，都在充分调研、广泛听取意见的情景下，召开党政联席会研究，经过会前酝酿、会上讨论、会后传达的程序和方式，做到重大人事问题团体研究。对行政领导的任免、聘任解聘，由领导提名、人事部门提议、群众评议推荐等形式产生，由办公室人事、党务部门组织进行考核，提出意见后交由党政联席会议审定。对党组织负责人的使用，坚持从思想道德品德端正和廉政情景表现优异的同志中进行选拔，并上报集团公司审批，然后召开党员大会进行团体研究、投票产生。从去年7月份到今年2月份，置业公司5项重要人事任免均严格按程序进行。

3、重大项目安排团体讨论、民主决策。我们对每项重大项目安排，如新项目拓展、施工单位确定、材料设备采购等，严格执行集团有关规定、中国新兴置业公司《投资管理办法》、《预决算管理办法》、《招标管理办法》、《材料设备采购管理办法》等制度，明确投资管理程序，规范企业投资行为，提高投资决策的科学性和民主性，加强投资项目建设期间的跟踪监督，有效防范了投资风险。尤其是对大宗物资采购、大型设备购置、租赁等都在广泛收集市场信息的基础上，坚持“货比三家”的原则，实行阳光采购，各相关单位、部门共同参与审查招标，参与评标、定标，并报总经理办公会审议确定，避免了物资采购的跑冒滴漏，有效控制了工程成本。从去年7月份到今年2月份，置业公司重大项目安排共计7项，均严格按照上述制度并经过总经理办公会审议批准执行。

4、大额资金使用团体讨论、民主决策。我们根据置业公司《资金管理办法》、《关于加强资金使用计划、审批、支付管理的暂行规定》、《财务管理暂行办法》等相关规定，坚持由置业公司财务部提出初步意见，经总会计师复审后，提交总经理办公会或党政联席会批准实施，确保资金使用贴合国家有关财经政策和企业规定，安全有效。对于资金使用情

景，利用季度生产经营会和年度工作会向广大干部职工进行说明。

“三重一大”团体决策制度包括制度的建立、执行、监督等若干环节。置业公司“三重一大”团体决策制度在这三个方面还存在必须的问题。

1、“三重一大”制度建立方面存在的问题。制度体系仍然不够科学合理，部分制度不够健全，配套制度和实施细则尚需进一步建立，部分制度缺失，个别制度过时的问题依然存在，决策权限模糊，职责边界不清等问题亟待解决，制度的废、改、立工作仍需继续大力推进。

2、“三重一大”制度执行方面存在的问题。个别下属企业决策程序尚不规范，“三重一大”事项的议事规则较为分散。部分决策事项会前未讨论，部分事项决策依据不充分，大部分制度未进行网上公示。

3、“三重一大”制度监督方面存在的问题。决策执行是否到位、是否到达应有效果，这些都是制度监督方面应当解决的问题，目前，置业公司“三重一大”制度监督评估体系不够健全，相关评估制度和职责追究制度不够完善。

1、继续做好制度完善工作。制度是企业科学发展的根本，下一步，我们将继续坚持“用制度管人，按程序办事”的原则，进一步加大公司系统制度的建设力度，突出制度的可操作性，注重制度的系统性，强化制度的针对性，逐渐构成一套好用、管用、实用的制度体系。

2、逐步构建分级授权体系。“三重一大”涉及决策事项较为宽泛，目前，我公司正细化“三重一大”团体决策事项，着力构建置业公司分级授权体系，该体系还需进一步补充完善和讨论研究，待成熟后下发执行。同时，我们将要求各二级公司根据总公司的规定进行细化，增强针对性，提高可操作

性。

3、不断优化业务工作流程。制度的关键在于执行，而执行的核心就是要有明确规范的业务流程，真正做到有规可依，有序可循。下一步，我们将在此刻工作基础上，借助管理咨询公司的力量，进一步做好管理权限界定、业务流程优化等工作，提高制度的执行力。

4、进一步加大监督检查力度。建立自查责任制，定期或不定期组织各职能部门，对所分管工作开展自查、自评工作。同时，探索建立对决策的考核评价和后评估制度，逐步建立决策失误纠错改正机制和职责追究制度。

三重一大报告表篇三

根据公司《关于开展贯彻落实〈进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见〉情景自查工作的通知》和《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》(中办发[20xx]17号文，以下简称《意见》)的要求，公司对落实“三重一大”团体决策制度执行情景进行了自查。公司领导班子能够严格按照“三重一大”团体决策制度的要求，汇聚团体智慧，充分发扬民主，较好地落实了“三重一大”团体决策制度。现将有关情景报告如下：

一、“三重一大”团体决策制度建设情景

“三重一大”团体决策制度是国有企业加强反腐倡廉建设，促进领导人员廉洁从业，保证国有企业科学发展的重要制度保障。置业公司坚持以科学发展观为指导，按照新兴集团《关于印发《集团2011年“三重一大”团体决策执行情景及制度执行力检查工作方案》的通知》要求，全方面自查，全方位整改，进一步规范了“三重一大”议事决策事项、程序，初步建立了“三重一大”制度，对于规范决策行为，提高决策水平，防范决策风险发挥了重要作用。

1、全面梳理和完善现行制度。置业公司以去年通用集团开展效能监察工作、专项治理工作为契机，结合我公司流程再造工作，按照管理对接和制度衔接的要求，对我公司现行制度进行了一次全面梳理和完善，对操作性不强、涵盖面不全、资料上不细的制度进行了修订、补充、细化、完善，截止目前，总公司本级累计共修订完善3项制度，新建6项制度，下属长沙公司修订完善3项制度，郑州公司修订完善7项制度，新建4项制度，天津公司新建2项制度，大连公司修订完善2项制度。经过梳理完善，置业公司目前共有制度61项，就资料而言，党建制度14项，人力制度12项，行政制度18项，经营管理制度10项，销售管理制度1项，工程管理制度1项，财务管理制度5项；就性质而言，决策制度3项，执行制度37项，监督制度3项；就效果而言，制度的系统性更高、操作性更好，针对性更强，初步构成了一套资料较为科学、程序较为严密的制度体系。

3、统一规范“三重一大”决策程序。决策程序划分模糊不仅会导致决策效率不高，也容易引发腐-败问题。置业公司本着决策民主化、科学化的原则，建立健全了“三会”决策程序，规定了会前必须包括征集议题、起草方案、告知各参会方等环节，明确了会中的开会纪律、发言方式、研讨程序等资料。此外，我们也加大了对“三会”原始记录的管理力度，公司在召开重大会议时专设秘书完成会议记录任务，对重大问题处理的相关会议文件进行统一归档保存，对会议记录的格式、资料做了具体规定，确保公司各项原始记录做到完整、统一、准确、及时，确保“三重一大”决策有据可查，经得起检验。去年11月份，我公司利用在长沙公司召开内部对标学习会的机会，组织各公司相关人员对制定的“三会”决策程序进行了全面学习。

4、研究制定“三重一大”制度草案。在细化“三重一大”决策事项，规范决策程序的基础上，我们根据企业实际情景，制定了《中国新兴置业公司“三重一大”团体决策制度》(草案)，正在进行意见征集和进一步修改。该制度草案界定

了“三重一大”事项，划分了决策主体职责权限，明确了置业公司所有“三重一大”事项的议事规则和决策程序，并建立了相应的监督制约机制，保证“三重一大”团体决策制度的正确实施。

二、“三重一大”团体决策制度执行情景

制度的生命在于执行，我们在“三重一大”团体决策制度的执行工作上，始终坚持民主集中制原则，努力做到会前有调研论证，会中有充分讨论，会后有执行监督，公司各项重大决策均由领导班子团体讨论决定，避免了由于个人主观因素而导致的决策失误。

1、重大事项团体讨论、民主决策。我们对企业经营方针、资产管理、长远规划、发展战略，对关系到公司改革的重大事项如机构调整、分配制度等的决策进取进行调查研究、必选论证，充分聆听职工意见后再召开党政联席会议充分讨论决定。去年，我们确立了置业公司“三年翻一番、五年翻两番”的发展战略，对这一涉及企业发展前途和方向的战略，我们严格履行程序，在领导班子充分酝酿讨论的基础上，召开企业中层以上管理人员参加的“十二五发展战略研讨会”，虚心听取各方意见提议，认真研究各种可行措施，初步确定了发展目标和保障措施，并在置业公司第三届二次职代会上征求了广大职工代表的意见，最终经置业公司党政联席会审议经过，保证了重大事项的民主决策过程。在涉及职工重大切身利益的事项上，我们也严格按照决策程序进行。今年初，我们研究制定了《置业公司绩效考核实施办法》（征求意见稿），并下发机关各部门、下属各公司组织员工研究讨论，广泛征求职工的意见提议。从去年7月份到今年2月份，置业公司经党政联席会、总经理办公会先后研究决定重大事项47项，均履行了决策程序。

2、重要人事任免团体讨论、民主决策。置业公司机关部门领导及所属单位领导班子的配备是人事工作的重点。我们在

干部使用上，严格组织管理，坚持竞争择优、公开透明的原则，做到凡涉及重大的干部人事任免、变动事宜，都在充分调研、广泛听取意见的情景下，召开党政联席会研究，经过会前酝酿、会上讨论、会后传达的程序和方式，做到重大人事问题团体研究。对行政领导的任免、聘任解聘，由领导提名、人事部门提议、群众评议推荐等形式产生，由办公室人事、党务部门组织进行考核，提出意见后交由党政联席会议审定。对党组织负责人的使用，坚持从思想道德品德端正和廉政情景表现优异的同志中进行选拔，并上报集团公司审批，然后召开党员大会进行团体研究、投票产生。从去年7月份到今年2月份，置业公司5项重要人事任免均严格按程序进行。

3、重大项目安排团体讨论、民-主决策。我们对每项重大项目安排，如新项目拓展、施工单位确定、材料设备采购等，严格执行集团有关规定、中国新兴置业公司《投资管理办法》、《预决算管理办法》、《招标管理办法》、《材料设备采购管理办法》等制度，明确投资管理程序，规范企业投资行为，提高投资决策的科学性和民-主性，加强投资项目建设期间的跟踪监督，有效防范了投资风险。尤其是对大宗物资采购、大型设备购置、租赁等都在广泛收集市场信息的基础上，坚持“货比三家”的原则，实行阳光采购，各相关单位、部门共同参与审查招标，参与评标、定标，并报总经理办公会审议确定，避免了物资采购的跑冒滴漏，有效控制了工程成本。从去年7月份到今年2月份，置业公司重大项目安排共计7项，均严格按照上述制度并经过总经理办公会审议批准执行。

4、大额资金使用团体讨论、民-主决策。我们根据置业公司《资金管理办法》、《关于加强资金使用计划、审批、支付的暂行规定》、《财务管理暂行办法》等相关规定，坚持由置业公司财务部提出初步意见，经总会计师复审后，提交总经理办公会或党政联席会批准实施，确保资金使用贴合国家有关财经政策和企业规定，安全有效。对于资金使用情景，利用季度生产经营会和年度工作会向广大干部职工进行

说明。

三、存在的主要问题

“三重一大”团体决策制度包括制度的建立、执行、监督等若干环节。置业公司“三重一大”团体决策制度在这三个方面还存在必须的问题。

1、“三重一大”制度建立方面存在的问题。制度体系仍然不够科学合理，部分制度不够健全，配套制度和实施细则尚需进一步建立，部分制度缺失，个别制度过时的问题依然存在，决策权限模糊，职责边界不清等问题亟待解决，制度的废、改、立工作仍需继续大力推进。

2、“三重一大”制度执行方面存在的问题。个别下属企业决策程序尚不规范，“三重一大”事项的议事规则较为分散。部分决策事项会前未讨论，部分事项决策依据不充分，大部分制度未进行网上公示。

3、“三重一大”制度监督方面存在的问题。决策执行是否到位、是否到达应有效果，这些都是制度监督方面应当解决的问题，目前，置业公司“三重一大”制度监督评估体系不够健全，相关评估制度和职责追究制度不够完善。

四、下一步工作思路

1、继续做好制度完善工作。制度是企业科学发展的根本，下一步，我们将继续坚持“用制度管人，按程序办事”的原则，进一步加大公司系统制度的建设力度，突出制度的可操作性，注重制度的系统性，强化制度的针对性，逐渐构成一套好用、管用、实用的制度体系。

2、逐步构建分级授权体系。“三重一大”涉及决策事项较为宽泛，目前，我公司正细化“三重一大”团体决策事项，着

力构建置业公司分级授权体系，该体系还需进一步补充完善和讨论研究，待成熟后下发执行。同时，我们将要求各二级公司根据总公司的规定进行细化，增强针对性，提高可操作性。

3、不断优化业务工作流程。制度的关键在于执行，而执行的核心就是要有明确规范的业务流程，真正做到有规可依，有序可循。下一步，我们将在此刻工作基础上，借助管理咨询公司的力量，进一步做好管理权限界定、业务流程优化等工作，提高制度的执行力。

4、进一步加大监督检查力度。建立自查责任制，定期或不定期组织各职能部门，对所分管工作开展自查、自评工作。同时，探索建立对决策的考核评价和后评估制度，逐步建立决策失误纠错改正机制和职责追究制度。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

三重一大报告表篇四

根据县纪委《关于对“三重一大”民主决策制度贯彻落实状况专项巡查督察的通知》（横纪字[]8号）文件要求，我局结合

工作实际，严格贯彻落实了重大问题决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金使用民主决策制度。现就我局贯彻落实“三重一大”民主决策制度自查状况报告如下：

一、贯彻执行状况

(一)领导高度重视，统一思想认识。局党政领导班子依照“三重一大”民主决策制度有关文件精神，深入学习，统一思想，提高认识。把正确解决和处理好“三重一大”事项，把坚持贯彻和落实好“三重一大”民主决策制度，作为党务政务重点工作摆上议事日程，作为党风廉政建设重点工作常抓不懈，确定了“强化职责，完善制度，民主集中，公开透明”的工作思路。强化职责即要强化领导班子贯彻“三重一大”制度的组织职责、推动职责、执行职责；完善制度即要细化、量化“三重一大”决策制度，使之既成为制约不良党风政风的紧箍咒，又成为指导党务政务的指南针；民主集中即事先要经过充分酝酿，要广泛征求意见，要经过会议群众研究，最后构成决策；公开透明即要坚决实行政务公开、党务公开，重大事项决策不仅仅实现结果公开，更注重重要过程环节的公开。

(二)构建制度体系，有效规范运行。按照“三重一大”制度有关文件要求，科学制定了《横峰县林业局党政领导班子落实“三重一大”制度暂行办法》，细化了“三重一大”的具体资料，明确了“三重一大”的决策范围、决策程序、议事规则、职责追究等，切实理清了工作思路，量化了工作任务，规范了工作程序，明确了工作方向。

1、重大事项：党和国家的路线、方针、政策，上级重要会议和文件精神的贯彻落实；党的建设、作风建设、精神礼貌建设、廉政建设等事项；决定本局公务员及其他工作人员的考核、奖惩等；全县重大工程造林项目规划与施实、林木采伐指标、年度工作计划的制定和调整；重要工作部署，以及向上级请示报告的重要事项；年度预算的制定和调整；局内部机构设置、调

整等事项;林地占用申报审批,乱砍乱伐森林资源和非法侵占林地的行政处罚等;其他有较大影响的林业工作事项,由局党组会研究决定。

2、干部任免:对于我局内的股级干部任免;科级干部推荐,优秀后备干部推荐、选拔;党代表、人大代表和政协委员候选人推荐,股室工作人员的调整、局属单位负责人任免等由局党组会研究决定。

3、重要项目安排:“一大四小”工程建设、国有林场改革方案、大宗物品采购等均由局领导班子群众研究决定,实行公开招投标和政府采购。

4、大额度资金使用:做好年度资金预算安排,加强经费管理,严格执行《财务管理制度》原则上,一次性经费开支0.5万元(含)以上由局长办公会或领导班子群众研究决定;基本建设及大宗物品采购等,按照《横峰县政府采购规定》规范操作。

(三)严格执行制度,狠抓贯彻落实

1、强化组织保障。“三重一大”民主决策制度在实施过程中,坚持由局党组统一领导,各部门组织协调,为“三重一大”民主决策制度的贯彻执行带来了可靠的组织保障。领导班子把“三重一大”民主决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度,严格贯彻执行,有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。

2、强化责任制落实。局党组把是否认真执行“三重一大”民主决策制度作为对领导班子和班子成员考核的一项重要依据,纳入党风廉政建设责任制考核体系,促进了“三重一大”决策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。坚持在“三重一大”民主决策前依照法律、法规和林业局规章规定的程序,广泛调查研究,充分听取群

众和专家意见，深入进行论证和协调，传阅论证报告或立项报告，经事先充分酝酿论证后再由局党组会或局长办公会群众决策。

(四) 强化监督检查，严肃职责追究

1、制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序，职责追究和纠错制度建立并严格执行。

2、组织监督检查。充分发挥监督职能的作用，把党风廉政建设的要求贯穿于“三重一大”民主决策的各个环节之中，做到决策运行中有监督机构参与，对落实状况和决策质量进行全程监督。

3、加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”民主决策制度作为领导班子日常建设的重要资料，作为党风廉政建设“述廉、评廉、考廉”的重要条件，作为考核、评价领导班子和班子成员的主要依据。

4、理解群众监督。把“三重一大”民主决策制度贯彻执行状况纳入党务政务公开资料，让群众对决策效果进行评审，把群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。

5、严肃职责追究。对“三重一大”民主决策的资料、决策程序、执行程序、执行状况建立考核追究制度，对不能很好实行“三重一大”民主决策，个人擅自决策或群众用权失范的，要严肃进行问责追究。

二、下一步工作打算

1、继续深入学习宣传“三重一大”民主决策制度，切实增强领导干部对“三重一大”工作重要性的认识，进一步强化工作职责感。

2、充实完善“三重一大”民主决策制度，进一步明确、细化、量化群众决策的事项范围，优化、规范决策方式和决策程序。

3、强化监督制约，自觉理解上级纪委的监督和指导，自觉理解干部职工的监督，不断地在监督方法和公示制度上加以创新，扎实推进局党风廉政建设各项工作。

三重一大报告表篇五

xx审计局遵照旗纪委相关规定，严格执行“三重一大”议事规则，扎实开展机关干部作风整顿建设。现就执行“三重一大”事项，开展机关作风建设，加强党风廉政建设工作方面，汇报如下：

今年以来认真贯彻落实落实“三重一大”事项集体决策制度的实施办法，我局进一步完善制度，加强领导班子自身建设。

一是进一步完善“三重一大”集体决策议事制度。对《xxx审计局党风廉政建设责任制实施办法》进行修订完善，健全并落实科学民主决策和依法行政的工作机制；进一步加强党员领导干部民主生活会制度，发挥领导班子内部相互监督作用，按照领导干部廉洁自律各项规定要求，开展自查自纠和批评与自我批评，切实加强内部监督。

二是认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格选拔任用工作程序。在股室干部调整工作中，坚持和完善民主推荐、民主测评、竞争上岗、轮岗交流等制度，进一步落实局全体干部职工知情权、参与权、选择权和监督权。

三是在业务方面明确审计流程图。审计组在审前调查阶段，结合自查报告重点对自查的问题进行复查；明确工作责任，审计组长为工作责任人。

四是建立健全财务管理制度。加强内部控制，科学制定预算，

规范资金管理，确保资金使用合法合规；加强固定资产和物资设备管理，建立健全机关内部资产管理制度，明确管理权限，责任到人；对资产的购置、登记、调拨、更新、报废程序，定期开展资产清查，保证资产安全、完整、有效；研究探索审计成本管理，逐步建立审计成本管理制度，促进提高机关行政效能。

三重一大报告表篇六

按照《关于开展对“三重一大”贯彻落实情况检查的通知》（都纪发[20xx]7号）精神，我办党组对此项工作进行了认真的安排部署，对涉及“三重一大”的工作实施情况安排相关人员进行对照检查，经过自查，我办今年以来按照规定，严格落实，没有违反规定和制度的事件发生。现总结报告如下：

（一）凡“三重一大”事项都要经过领导集体内部讨论决定，讨论中要报请市纪工委局参加并进行审议，组织落实过程中要争取纪检监察的监督，办结最终结果向市纪工委局反馈，并在一定范围内公开。

（二）“三重一大”事项集体讨论前，应由牵头科室负责人准备相关资料报主管领导，主管领导负责在集体会议上通报，与会人员逐一表态，提出明确意见。

（三）机关领导集体会议分党组会议和行政办公会议。由党组会议决定的事项，要坚持民主集中制，按照少数服从多数的原则做出决定，会议记录由专人负责；由行政办公会议决定的事项，要经过与会人员的充分讨论研究后做出决定，会议记录由综合科负责。

（四）移民办主任是“三重一大”监督管理制度的总负责人，副主任对各自分管科室的“三重一大”事项负责。

（五）“三重一大”事项的相关资料要接受上级组织和干部职工的监督。

凡涉及“三重一大”工作，办党组都采取了征求意见、报告上级主管部门、召开党组会研究决策、并送主管部门备案的程序。

今年以来，凡涉及我办的重大决策、重要干部任免和奖惩、重要项目、大额度资金的使用，均严格按照制度办事，包括所涉及的以下相关工作：

- 1、机关人员抽调社区、市上相关部门工作事宜；
- 2、解决移民上访中重要事项处理的决定；
- 3、划拨给乡镇项目扶持资金、思想汇报专题部门基础设施费的决定。

三重一大报告表篇七

根据县纪委文件精神，我乡认真开展了此项工作，现将我乡开展的“三重一大”贯彻落实自查情景报告如下：

一、执行“三重一大”情景

（一）我乡党委政府高度重视，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥团体领导的核心作用，规定领导班子要认真落实团体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大事项决策，重要干部任免、重要项目和大额度资金的使用必须按照团体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由团体讨论作出决定。全年共召开党委会15次，研究干部任免1次，重要事项15次，没有出现个人说了算的现象。

(二)坚持重大决策问题集中讨论，民主决策，规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项目等都必须经团体讨论，民主决策。如地质灾害建房、计生整治等项目推进工作等事项上均经过乡党委多次研究、讨论、民主决策。乡敬老院老人宿舍招投标在县招投标中心进行的。

(三)坚持重要干部任免团体讨论，民主决策，纪委监督制度□20xx年我乡拟提拔干部，在上级部门的指导下进行了认真调查。事前，对所有新任干部的德、能、勤、绩、廉进行了细致的考察和综合评价并广泛听取了各方意见。新上任的干部，克勤克俭，兢兢业业，迅速适应了自我的岗位，为我乡的工作作出了新的贡献。

(四)加强制度建设，坚持大额度资金使用情景团体讨论，民主决策。认真落实四大纪律八项要求，坚决执行重特大事项报告职责追究等项目工作制度，针对抗震救灾的工作实际完善□xx乡机关管理制度》，强化机关日常工作；新制定并执行了《督查通报制度》便于监督。坚持“四公开”，即公开工作职责、办事程序、工作人员照片、监督电话。

20xx年至今我乡大额度资金使用情景

严格执行政府采购制度和工程项目招投标制度。机关采购由乡财政所统一审核，大宗采购必须由乡党委会议经过决定，非建设性项目投资元以上的资金支出都要经团体讨论。

二、存在的问题

- 1、各项制度有待完善；
- 2、报告制度还需加强；
- 3、档案的整理还需加强。

三、下一步工作安排

- 1、提高认识，统一思想，严格执行“三重一大”议事规则，进一步促进“三重一大”制度在我乡的贯彻落实。
- 2、完善各项制度，保证“三重一大”事项的制度化、规范化。
- 3、强化监督机制。