

组织部工作人员年终总结(模板5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

组织部工作人员年终总结篇一

1、上半学期

(一)、走进敬老院

尊老爱幼,是中华民族优良传统。“助人为乐情常在,雷锋精神心永存”是我们爱心同盟的宗旨,让世界充满爱是我们永恒的追求。老人,一个社会的弱势群体。在人漫长的一生中,经历了无尽的风风雨雨,尝尽了世间的酸甜苦辣。在人生最后的日子,他们所渴望的不仅仅是安逸的生活,更重要的是对他们的理解。为了给老人的生活增添一丝光彩,给老人的心灵带来一些慰藉,也为了在大学生中弘扬雷锋的无私奉献精神,引导大学生树立正确的荣辱观,以实际行动缅怀雷锋同志,弘扬雷锋精神。

这是意义尤其深刻的一次活动,从活动的策划开始我们部员就经过了好几次商议,也做了很多准备,这是开学来我部门所承办的一次重大活动,受到院党委和团总支的直接关注,这不仅是一次简单的公益活动,更重要的是让我们去体会雷锋精神的的意义和要指,学习雷锋月并不仅仅就是那么一个月,我们可以做的也远远不止这些,主要是通过这次活动让更多的人之知道我们是有很多事情都可以做的,懂得这个社会上需要我们做的也有很多。活动中我们做了很多有意义的事情比如:慰问老人,给老人打扫房间,帮老人清洗衣物,

和老人聊天玩游戏，包饺子，和老人共进午餐，最后给老人表演节目送慰问品等等，看到老人们一张张开心的笑脸，我们确实从心里感到了欢乐和满足。

整个活动从策划安排到活动开展进行至结束都十分顺利，黄老师和张老师也莅临了现场参与其中其乐融融，主席团也到场共同参与想这样的场景是令人难忘的。

(二) 纪念建团90周年设院共青团员重温誓词仪式

在中国共产主义青年团建团90周年之际,为了不断扩大共青团的影响力和号召力,激发广大青少年的爱国热情,责任感和光荣感.保持共青团员先进性,提高团员意识教育,我们决定举办全院共青团员重温誓词仪式。

活动流程主要经过了升旗仪式、领导致辞、集体宣誓、团员代表发言、齐唱团歌，最后领导对活动进行了深刻地总结。

(三) 团学干部培训

一直以来团学干部都是团工作的中坚力量，对于协调发展和繁荣校园文化有着重要的作用。我院团学干部能为学院学生的工作的发展献计献策，积极投身学院活动；然而新生团学干部在组织管理能力、人际交往能力、执行能力还有方向目标等方面还有所欠缺，制约了自身能力的发挥，于是针对以上团学干部身上存在的不足，开展团学干部培训，提高团学干部的综合能力。

活动对象是我院学生会全体成员，09、10、11级各班班长、团支书，活动是有艾书记主讲，经过了一次团课考试，最后每位学员都写下了自己的学习总结。我们在活动中也学到了很多对自身游泳的东西，认识到我们作为先睡的一员也必须起到带头作用，全心全意服务于同学。

(四) 第78期中级党课培训

本次活动主要通过开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验等方面教育，使入党积极分子深入了解党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，了解党的义务和权力，了解党员工作的基本程序和要求，提高理论水平，端正入党动机，坚定理想信念；树立正确的人生观，价值观，世界观；认真学习党的理论知识，牢记党“全心全意为人民服务”的宗旨；深入学习科学发展观；了解时政，关注国家大事。提高我院申请入党学生的政治理论修养、党性修养和综合素质，加强我院学生党建工作，为党组织输入新鲜血液。

活动进行了一个星期，分别由各支部指导老师给入党积极分子们授课，最后进行了党课的考核。每一次活动都能让我们可以有额外收获，虽然每次活动都未能做到尽善，但我们在锻炼中不断进步。

2、下半学期

(一) 设计艺术学院迎新工作

为开学之际新生能顺利到校并安置下来，我院展开了新一学期的迎新工作，为工作顺利有序进行我们提出以下几点注意事宜：

1)、以良好的精神面貌展现大设院新设院的风采，要在各位家长面前树立良好的大学生形象，在各位新生面前做好他们的榜样。

2)在接待过程中要着装大方，统一佩戴校徽和工作证，服装、帽子，对待工作要认真严谨细致，要井然有序，大家要团结互助，以饱满的热情投入到迎新工作当中去。

3)如果遇到自己解决不了的问题可以请教小组负责人，如果

还是没有根本解决问题，可以电话联系值班老师进行询问以便于更好更快的解决问题。

在迎新工作中大家都都很尽职尽责使工作顺利完成，虽然是挺累的，但是大家都很有积极所以我们在工作中也是有很多笑声的。

(二) 设院学生会纳新

在安排好新生到校后的各项事宜后我院学生会新一届的纳新工作也展开了。我们在食堂门前，寝室门前都设有纳新报名点，宣传海报也都醒目的粘贴出来，各个部门的简介都张列出来，让我院新生都能很好的了解我院学生会概况，带动他们积极主动的踊跃报名。

在报名之后我们首先开始了第一次面试，在第一次面试中是没出现什么问题的，来面试的大多都有自己所长，面试顺利完成。在第二轮面试中由于教室变动问题出现了，这是工作中的一小插曲，但最后面试还是顺利结束了。总结来说两次面试过程似乎都还存在一点不足，今后我们应该往着准备更充足更有条理地进行。

(三) 设计艺术学院换届大会

10月16日我院召开了团总支学生会的换届大会，成立了第四届学生会组织。换届大会对于学生会今后的工作发展是至关重要的，我很荣幸从一名干事提升到了一个副部，当然在此之后我们每个部门都有在老师和各自面前表过态，是必须要坚持下去做到不中途而废的，必须认真履行好各项工作，共同努力为我院创下一个新业绩的。在换届大会之后我部新产生了8名干事，至今虽然有两名干事成员因故退去，但我敢说我部能留下来的都是精英，而且我也尽自己所能与我部成员共同进步。

组织部工作人员年终总结篇二

前三季度，我们干部科工作主要是按照全市组织工作会议精神，围绕全市组织工作重点及年初部里确定的总体工作安排，以政府机构改革为契机，切实加强各级领导班子建设和干部队伍建设为主线，以提高干部队伍整体素质为目标，不断探索干部选拔任用工作新途径，扩大干部工作中的民主，建立和完善干部工作制度，强化干部基础性工作，为县委干部选拔任用工作提供了准确依据和有力保障。具体做好了以下几个方面的工作：

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县20乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了20度综合考核，并及时通报了考核结果，县委在此基础上对在年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇、11个良好乡

镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个“服务淮阳经济社会发展先进单位”进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县2015年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了2015年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位2015年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着“整体稳定、个别调整”和“先到位后理顺、先运转后完善”的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

在这项工作中，我们重点做好了以下几个方面的工作：

(1)创新初始提名，补充调整了6名缺职乡镇长。由于多年来未提拔过干部，根据乡镇和县直一把手调整情况，对于空缺的6个乡镇长，先由县委常委会组成人员从42周岁以下现任党委副书记(包括女干部、少数民族干部)和40周岁以下县直正科级干部中民主推荐产生了8名同志(其中有两名并列差额)，作为考察对象进入考察环节，经过组织考察，并在民主推荐基础上，根据个人工作实绩、任职经历、学历、年度考核等情况进行资格评价，综合排序，最后交全委会票决，产生6名乡镇长人选。

(2)搞好了审计监督。按照中共河南省委办公厅豫办[xx]21号文件精神，委托审计局对新调整的24位领导干部实行了离任经济责任审计，加强了审计监督。

(3)兑现了奖惩措施。根据淮发[xx]11号《关于组建专业招商队伍强力推进招商引资工作的意见》，对年度考核完成任务的招商工作队员张凌军、杨勇、时开宇同志，落实了正副科

级待遇;根据县委十届第37次常委会议纪要精神,对在一年内没有发生安全生产责任事故和非法生产事故的鲁台镇政府两名同志落实了正副科级待遇。

(4)落实了改任干部待遇。根据干部管理权限,依据周组发[2015]15号文件精神,结合我县实际,对这次机构改革到龄和过去因年龄等原因已改任同级非领导职务尚未达到退休年龄的副科级干部进行了澄底审查,并抽调组织部、纪检会共15名人员组成了5个考察组,对其中任副科级领导职务满以上的人员进行了考察,并经县委常委会议研究决定,其中符合条件的51名副科级干部享受了正科级待遇。

5、以提高素质为重点,加强了年轻干部的培养锻炼。

(1)建设高素质的选调生队伍。自以来,省委组织部分配到我县工作的选调生共14名,除1人参加公选到项城市任团市委书记、1人调郑州市工作以外,现有选调生12人。为建设高素质的选调生队伍,我们通过基层锻炼、多岗位锻炼等形式,强化教育培训等手段,实施“压担子”培养,不断提高了选调生的政治素质和工作能力,大多数选调生现已成为各用人单位的业务骨干。

(2)加大上挂下派干部的培养力度。为进一步加强年轻干部的培养锻炼,建设高素质的后备干部队伍,按照《党政领导班子后备干部规定》的规定,加强了年轻干部的上挂与下派工作。市直机关4名科级年轻干部下派到我县挂职已于4月份圆满完成挂职任务;我县有4名同志按照市委组织部统一安排已于今年8月份上挂市直单位。

组织部工作人员年终总结篇三

_年上半年,在区委的正确领导和部领导的关心指导下,组织科认真贯彻落实区委三届二次党代会和20_年思茅区基层党建工作暨基层组织建设年活动动员会精神,严格按照年初确定

的各项党建目标任务，围绕基层组织建设年这个重点，扎实开展社区“两委”换届选举、跨越发展先锋行动、党组织分类定级、非公经济组织和社会组织党组织集中组建等工作，各领域党建工作在创新中稳步推进。

一、突出重点，扎实开展基层组织建设年活动。

出台思茅区《关于在创先争优活动中开展“基层组织建设年”活动的实施意见》，在全区组织实施基层组织固本工程、党员素质提升工程、党建示范引领工程、创业致富先锋工程、党建项目化管理工程等5项工程。

一是认真组织开展党组织分类定级和“回头看”工作。以区委直管11个党(工)委为单位，从党支部入手，以组织设置、领导班子、组织制度、经费保障、作用发挥为重点，对所属基层党组织进行全面调查摸底、测评打分、分类定级。全区715个党组织，定级为“好”的有340个，占47.6%；“较好”的有298个，占41.7%；“一般”的有58个，占8.1%；“较差”的有19个，占2.7%。根据分类定级结果，查摆分析了“较差”党组织存在的问题，明确整改目标、责任、措施和时限，并抓好整改落实，使先进的更先进、一般的争先进、后进的赶先进，确保每一个基层党组织都有新提高，实现晋位升级。

二是组织申报并立项实施党建工作创新项目。对各党(工)委20_年基层党建工作创新奖项目进行分析论证，并对11个创新项目进行立项。

三是扎实开展跨越发展先锋行动。制定出台《关于在全区党的基层组织和党员中开展“跨越发展先锋行动”的意见》，结合创先争优活动党组织分类系统创建，农村党组织和党员围绕创业致富，争做发展先锋；社区党组织和党员围绕创新社会管理，争做服务先锋；机关党组织和党员围绕改进工作作风，争做效能先锋；企业党组织和党员围绕提高经营效益，争做效

益先锋;事业单位党组织和党员围绕增强生机活力,争做行业先锋。

二、集中力量,抓好非公有制经济组织和社会组织党组织集中组建工作。

出台思茅区《关于开展“五项行动”加强和改进全区非公有制经济组织和社会组织党建工作的实施意见》,扎实推进非公有制经济组织和社会组织党组织集中组建工作。

一是联合区工商局、民政局、地税局、国税局、统计局等部门,对在区工商行政部门注册登记的非公有制经济组织和在区民政局登记的社会组织进行了全面统计排查。经过认真调查核实,全区规模以上非公有制经济组织建立党组织的12家,未建3家;规模以下建立党组织的10家,未建党组织的1012家,其中符合条件建立党组织,即有3个以上党员16家;社会组织中已建立党组织的7家,未建立党组织的64家。

二是建立思茅区非公有制经济组织和社会组织党建工作联席会议制度,先后3次召开联席会议,对6月20日前应建未建必建的3个规模以上、16个规模以下非公经济组织集中组建工作分解了任务、明确了挂钩联系领导和组建时间,并及时跟踪协调,推进组建。通过多部门通力协作,完成单独组建6个、联合组建7个、下派党建指导员先行组建工青妇组织1个。

三、严格程序,圆满完成社区党组织换届选举。

严格实行“三推两评双直选”程序,采取党组织提名推荐、党员群众提名推荐、党员个人自我推荐三种方式提名新一届社区党组织班子候选人初步人选;组织候选人初步人选与党员、群众代表见面,并分别进行民主测评;严格按党章规定,先召开党员大会直接差额选举产生新一届党组织委员会委员,然后再召开党员大会直接等额选举产生新一届社区党组织书记、副书记。全区1059名社区党员直接参与了社区党组织委员会

班子的投票选举，应到会党员参选率达91%。换届后，新一届社区党组织班子成员大专以上学历的达到31人，比上届增加10人；高中中专以上学历55人，比上届增加11人；新当选的59名党组织班子成员中，少数民族干部22人，同比增长了3.7%；35岁以下的干部10人，同比增长150%；增设分支部11个，增强了社区党组织服务党员和群众的能力。

四、统筹兼顾，全力抓好常规工作。

一是认真落实党建责任。组织召开思茅区20_年基层党建工作会暨“基层组织建年”动员会，对全年党建工作和基层组织建设年活动进行动员安排。

二是认真做好党内统计工作。截止20_年12月31日，全区有18个党(工)委、65个党总支、624个党支部、10787名党员。

三是选派新农村建设工作队和指导员。从全区机关事业单位中选派7支新农村工作队和108名指导员到村(社区)任职，帮助基层发展经济、规范党建、改善民生、维护稳定。

四是全力推进基层党组织党建阵地建设。扎实推进社区活动场所办公用房规范化建设，区财政投入资金1400万元，新建5个社区完成工程质量验收2个、正在进行内部装饰2个，基本完成建设任务1个；安排各乡镇延伸建设村级分支部活动场所20个，基层党员有场所议事问题逐步得到解决。

五是落实好党内激励关怀。认真开展春节和“七一”期间老党员、困难党员走访慰问活动，区级领导走访慰问城区老、困难党员32名，发放慰问金16000元；各级党组织累计走访慰问老党员、困难党员422人，发放慰问金8.46万元，棉被、水果等慰问品和年货300余件。继续实施农村70岁以上老党员关爱行动，每人每月给予20元的关爱补助。

六是做好评先选优工作。充分挖掘全区创先争优活动中涌现

的先进典型，推荐省级表彰先进基层党组织1个、优秀共产党员1名；推荐市级表彰先进基层党组织8个、优秀基层党组织书记9名、优秀共产党员8名；区委表彰先进基层党组织20个、优秀基层党组织书记20名、优秀共产党员60名。

组织部工作人员年终总结篇四

一年的时光转瞬即逝，眨眼间我部已忙忙碌碌地工作了一学期，是要进入总结阶段了。回首这一学期，我部所经历的林林总总，不仅使部内成员得到了充分的锻炼、积累了经验，同时，我部在校团委领导下，在结合本部特点和特色的基础上，带领全体人员勤奋学习，勇于实践，不断进取，各方面工作都获得了较好的成绩。以下是对我部本学期工作的指导思想、具体总结、工作的反思以及对未来的展望。

一、指导思想

_一_学年，在校团委和主席团的正确领导下，在我部全体成员的共同努力下，深入贯彻落实党的_大、团_大精神，在切实加强团的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设，积极开展校科协会员招新、干事招聘、部门培训、第_届科技节、第九届科技知识竞赛、第_届“驾驭未来”全国青少年车辆模型教育竞赛活动(吉林赛区)等一系列活动。督促全体部内成员勤奋学习、提高素质、开拓进取、建功成才等诸方面都取得较好的成绩，为推进校学生科学技术协会改革发展和服务青年成长成才做出了新贡献。

二、工作总结

(一)校科协会员招新：

活动时间：_年10月8日—_年10月12日

参加对象：全校所有同学

活动地点：二教、三教、东阶

活动流程及总结：

一、活动：

在此次校科协会员招新前期筹备工作中写好各项安排的策划书等一系列文本，完成主席团下达的指令，协调与其他兄弟协会和兄弟部门的工作配合。合理分配本部门任务，做到专人专事的负责制，以饱满的精神面貌完成此次校科协会员招新的前期准备工作。

二、活动开展：

在此次校科协会员招新工作中我部主要负责介绍科协的各方面事项，如科协的具体运作，科协的部门设置，科协的工作成绩，科协的发展方向，科协会员的义务与权力等问题给予宣讲；组织现场报名工作；组织召开新一届全体会员大会。

三、活动总结：

在此次校科协会员招新工作中，我部保质保量地完成了各项任务，为科协的发展壮大贡献了本部门的一份力量。认真筹备本次全体会员大会并保证了会议的有序进行。

(二)干事招聘：

活动时间：_年10月19日

参加对象：科协会员

活动地点：大学生活动中心二楼

活动流程及总结：

一、准备活动：

在此次干事招聘筹备工作中写好各项安排的策划书等一系列文本，完成主席团下达的指令，协调与其他兄弟协会和兄弟部门的工作配合。合理分配本部门任务，做到专人专事的负责制，以饱满的精神面貌完成此次干事招聘前期准备工作。

二、活动开展：

在此次干事招聘工作中我部主要负责介绍科协的各方面事项，比如科协的具体运作，科协的部门设置，科协的工作成绩，科协的发展方向，科协干事培养方向等问题；组织现场面试和会场秩序的维持工作；组织召开新一届全体干事大会。

三、活动总结：

在此次干事招聘工作中，我部保质保量地完成了各项任务，公平公正的完成了此次干事招聘工作，仔细负责地甄选出一批优秀干事，为科协的发展壮大贡献了本部门的一点力量。以积极认真的态度保证了干事招聘会场的秩序。认真筹备本次全体干事大会并保证了会议的有序进行。

(三) 部门培训：

活动时间：_年11月25日

参加对象：组织部所有成员

活动地点：主教二合

活动流程及总结：

一、准备活动：

前期准备培训方案、培训内容，布置培训会场。

二、活动开展：

在主教二合进行的此次部门培训主要介绍部门职责、部门方向、部员要求等。

三、活动总结：

经过此次部门培训之后，我部成员对组织部有了一个新的认识，培训本部成员的组织能力、临场应变能力等组织人员应当具备的基本能力。让新干事们在培训过程中相互了解，为以后的工作做好充分的准备。

(四) 东北电力大学第_届科技节：

活动时间：_年11月10日—_年12月11日

参加对象：全校所有同学

活动地点：大学生活动中心、三教、新校区小操场

活动流程及总结：

一、准备活动：

在东北电力大学第_届科技节前期筹备工作中写好各项活动的策划书等一系列文本，完成主席团下达的指令，协调与其他兄弟协会和兄弟部门的工作配合。合理分配本部门任务，做到专人专事的负责制，以饱满的精神面貌完成科技节的前期筹备工作。

二、活动开展：

在东北电力大学第_届科技节中，我部负责各项活动的策划书等一系列文本工作，完成主席团下达的指令，协调与其他兄弟协会和兄弟部门的工作配合。合理分配本部门任务，做到

专人专事的负责制，负责本届科技节的科技知识竞赛、第_届“驾驭未来”全国青少年车辆模型教育竞赛活动(吉林赛区)、科技节闭幕式晚会的各项会场秩序维持、现场突发事件的应急处理工作等组织工作。

三、活动总结：

在东北电力大学第_届科技节中，我部出色地完成了各项活动的策划书等一系列文本工作，及时传达、完成主席团下达的指令，协调与其他兄弟协会和兄弟部门的工作配合。合理分配本部门任务，做到专人专事的负责制，进一步提高了本部全体成员的工作能力。认真负责地完成了本届科技节的科技知识竞赛、第_届“驾驭未来”全国青少年车辆模型教育竞赛活动(吉林赛区)、科技节闭幕式晚会的各项会场秩序维持、现场突发事件的应急处理工作等组织工作，保证了科技节各项活动正常有序地开展。

(五)第九届科技知识竞赛：

活动时间：_年11月10日—_年11月27日

参加对象：各学院代表队

活动地点：大学生活动中心一楼

活动流程及总结：

一、准备活动：

在第九届科技知识竞赛前期筹备工作中写好各场比赛的策划书等一系列文本，负责科技知识竞赛出题、审题、以及试题的保密的工作，完成主席团下达的指令，协调与其他兄弟部门的工作配合。分配本部门任务，做到专人专事专场的负责制，以饱满的精神完成竞赛的前期筹备工作。

二、活动开展：

在第九届科技知识竞赛中，我部主要负责舞台剧务、迎宾任务、晚会现场的秩序维护以及负责现场突发事件的应急处理工作。部长高鹏负责科技知识竞赛试卷的审题和保密的工作；部长高鹏、副部长高云凤、陈益龙、邱佳琦负责晚会现场的秩序维护以及负责处理现场突发事件的应急处理工作；副部长陈益龙负责舞台剧务以及晚会进行的各项工作的处理；以及科技知识竞赛晚会的收尾工作。

三、活动总结：

在第九届科技知识竞赛中，我部主要负责舞台剧务、迎宾任务、晚会现场的秩序维护以及负责现场突发事件的应急处理工作。我部在科技知识竞赛试卷的审题和保密的工作中做到尽心尽责，让试题能够难度适中、保密性良好；在晚会现场的秩序维护以及负责处理现场突发事件的应急处理工作中做到井然有序，让所有观众充分享受到一场优秀的晚会；在舞台剧务以及晚会进行的各项处理工作中做到一切以晚会正常进行为中心，及时有效地处理了各项突发事件，保证了晚会正常有序地进行；在科技知识竞赛晚会的收尾工作中，部长级成员以身作则带领全体干事一同做到不到最后一刻绝不退场，以细致的态度将晚会的收尾工作进行到底。通过此次科技知识竞赛，培养了我部成员吃苦耐劳、持之以恒的精神；能够为以后的工作贡献自己的力量。

(六)第_届“驾驭未来”全国青少年车辆模型教育竞赛活动(吉林赛区)：

活动时间：_年11月20日

参加对象：参赛选手

活动地点：大学生活动中心二楼、三教、新校区小操场

活动流程及总结：

一、准备活动：

在第_届“驾驭未来”全国青少年车辆模型教育竞赛活动(吉林赛区)前期筹备工作中写好各项比赛的策划书等一系列文本,完成主席团下达的指令,协调与其他兄弟协会和部门的工作配合。分配本部门任务,做到专人专事的负责制,以饱满的精神完成竞赛的前期筹备工作。

二、活动开展：

在_年11月20日举办的第_届“驾驭未来”全国青少年车辆模型教育竞赛活动(吉林赛区)中,我部负责协助无线电电子协会所举办的三项赛事中的赛场秩序维持以及整个车辆模型教育竞赛活动所有的成绩统计工作。其中部长高鹏负责赛场秩序维持工作;副部长高云凤负责车辆模型教育竞赛活动所有的成绩统计工作;副部长陈益龙(无协组织部部长)负责本次车辆模型教育竞赛活动的全场突发事件的应急处理工作、赛场秩序维持工作以及车辆模型教育竞赛活动所有的成绩统计工作;副部长邱佳琦协助赛场秩序维持工作和全场突发事件的应急处理工作。

三、活动总结：

在_年11月20日举办的第_届“驾驭未来”全国青少年车辆模型教育竞赛活动(吉林赛区)中,我部在赛场秩序维持工作上很好地处理了运动员检录、入场、候场、退场等一系列工作;在成绩统计工作方面认真细致地完成了竞赛主委会下达的任务;在全场突发事件的应急处理工作中,因为我部成员的双重身份,所以发挥了极为重要的作用,将突发事件及时有效地处理以及上报主席团和竞赛主委会。在本次竞赛活动的策划、筹备、组织、收尾等工作中,我部所有成员以饱满的精神完成积极投入到工作中去,特别是在我部中涌现出一大批具备

组织能力、临场应急能力、工作细心认真的干事。

(七)东北电力大学第_届科技节闭幕式:

活动时间: _年12月11日

参加对象: 全校所有同学

活动地点: 大学生活动中心一楼

活动流程及总结:

一、准备活动:

在东北电力大学第_届科技节闭幕式前期筹备工作中写好各项安排的策划书等一系列文本,完成主席团下达的指令,协调与其他兄弟部门的工作配合。分配本部门任务,做到专人专事的负责制,以饱满的精神完成闭幕式的前期筹备工作。

二、活动开展:

在此次科技节闭幕式中,我部主要负责舞台剧务、迎宾任务、晚会现场的秩序维护以及负责现场突发事件的应急处理工作。部长高鹏、副部长高云凤负责晚会现场的秩序维护以及负责处理现场突发事件的应急处理工作;副部长陈益龙负责舞台剧务以及晚会进行的各项工作的处理;副部长邱佳琦负责迎宾任务,接待和欢送嘉宾工作。

三、活动总结:

在此次科技节闭幕式中,我部出色地完成了主席团下达的各项任务。在晚会演员临时缺场处理过程中很好地完成了与主持人、演员、主席团的沟通,保证了晚会的正常进行;在晚会现场的秩序维护过程中做到井然有序,让所有观众充分享受到一场优秀的晚会;在接待和欢送嘉宾工作中做到服务到位、

礼貌待人，让所有嘉宾感受到家的温暖；在晚会的收尾工作中，我部以高效的办事能力，受到老师和主席团的一致好评。此次科技节闭幕式充分锻炼了部长们的组织领导能力和应急处理能力，让所有干事在科技节闭幕式中提升自己的各方面能力。

三、工作反思

总体来说，本学期我部工作完成得十分顺利。虽然在工作中也遇到了不少难题，但我们都一一克服了。但是，同时，在工作中，我们也暴露了一些不足，需要我们在下学期的工作中进一步改进。

首先，部内分工不够明确。本学期主席团都将任务分派到部里，但工作分配不够明确，导致部长级工作量较大。下学期，我部会进一步明确分工，分摊工作量，将工作任务完全落实下去，共同完成主席团分派的任务。

其次，备份工作不够到位。备份，即保留历史资料。本学期协会开展的活动较多，许多没能来得及备份，给以后的工作带来极大的不便。应吸取教训，加以改进。

最后，我部在本学期的活动过程中尚有欠缺，在活动中没能做到尽善尽美。我们没能做好会前动员工作，没能完全调动干事的积极性，严肃纪律性。我们会吸取教训，争取在下学期的各项工作中做到尽善尽美。

四、展望未来

下学期，我部将吸取本学期的经验教训，优势继续发扬，短处不断改进，尽早做好新学期的工作计划，我部成员将共同努力，争取我部在下学期有更出色的表现。

组织部工作人员年终总结篇五

乡镇组织科工作总结

今年以来，我镇组织工作紧紧围绕“强组织、转作风、增活力、促发展”的总体目标，以**精神为指引，认真研究落实市委组织部**年组织工作重点，在加强基层党建、提升组织工作科学化水平方面做了一系列富有成效的工作，具体总结如下。

一、深入宣传贯彻**精神

一是组织**精神集

中学习。采取例会集中学、机关部门分头学和党员干部自学相结合的形式，组织党员干部认真学习**精神，全面了解掌握精神实质内涵，并自觉贯彻落实。二是开展党的**精神进村（企）入户宣讲活动。成立由领导干部、机关党员干部、“第一书记”、大学生村官等为成员的**精神宣讲团，走上田间地头，深入农村社区、企业厂房、学校等开展学习宣讲，向基层党员群众传达**精神，形成“家喻户晓、人人皆知”的浓厚氛围。今年以来，共举办学习宣讲活动12场次，参与活动的党员群众达1.5万余人。三是开展“书记上党课”活动。镇党委书记周茂林以“认识你自己，做一名合格的共产党员”为主题，从什么是正确的自我认知，如何正确认识自己，怎样做一名合格的共产党员等方面给全镇党员干部上了一堂生动精彩、内涵丰富的党课，进一步强化了党员干部的责任意识，激发了党员干部干事创业的热情。同时，组织基层党组织书记、“第一书记”、党员大学生村官采取“党性教育报告会”、“党课大讲堂”、“微型课堂”、“田间课堂”、“庭院课堂”、“夜间课堂”、“车间课堂”等多种形式，对全镇党员进行了一次普遍教育，增强了广大党员的党性意识，为开展党的群众路线教育实践活动奠定了思想基础。今年以来，全镇共组织开展各类形式的党课活动12次，

教育党员800多人。

二、突出抓好党员干部队伍建设

一是带头贯彻落实中央八项规定改进干部作风。按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总体要求，组织动员党员领导干部率先垂范，严格遵守八项规定，认真查摆自身在“四风”方面存在的突出问题，建立问题台账，逐步整改落实，切实改进工作作风。二是扎实开展党的群众路线教育实践活动。根据中央、省、市党的群众路线教育实践活动动员会议精神要求，组工干部率先学习践行党的群众路线，对照查找自身在思想、工作、作风、生活中的问题，做到认识深一层、实践快一步、整改好一筹。开展了“体一线甘苦聚强镇能量”主题活动。组织全镇150余名机关干部，分5个批次，到20家企业参加劳动，真切体验企业职工的艰辛与勤劳，凝聚强镇富民的强大合力。认真开展以“为民务实清廉”为主题的`党员领导干部民主生活会。东沙河镇全体副科级以上领导干部参加会议，市委副书记、市长远义彬应邀出席并作重要讲话。三是深入推进“学英雄找差距提境界转作风”学习实践活动。结合我镇实际，制定学习实践活动方案，成立学习实践活动领导小组，以“四学四争”为抓手，通过召开动员会议、开展英雄事迹宣讲报告会、“背靠背”查摆问题、举办“学英雄”演讲比赛及征文、印发双定双诺承诺书等活动，深入学习刘洪坤烈士崇高精神和先进事迹，提升党员干部党性修养和业务水平，引导广大党员干部全身心投入到建设高铁新区的事业中来。四是组织开展“户户到”社情民意大调查活动。组织我镇全体机关干部及有关市直部门机关干部深入全镇40个行政村，挨家挨户向群众宣传我市及我镇近年来在经济建设和社会事业发展中取得的成就，为群众办的实事好事，广泛征求广大党员群众对机关干部进一步改进作风的要求、对开展好第二批党的群众路线教育实践活动的意见建议，共发放调查问卷余份，征集意见建议100余条。五是举办农村党员干部培训班。采用专家授课、办班培训相结合的方式，邀请市纪委、市委宣传部、市委党校等相关领导、

专家分别围绕基层党组织建设、村集体经济发展、计划生育等重点现场授课，提升党员干部干事创业、服务发展的能力。今年以来，共举办各类专题讲座40余场次，教育培训各级干部1400余人次，投入培训经费5万余元。

三、全面加强基层服务型党组织建设

一是实施村级带头人梯队培养计划。在民主推荐、党委考察的基础上，综合权衡确定培养人选，建立培养台帐，使其积极参与村级事务，为正式开展工作奠定基础。目前，全镇已确定村级带头人、预备带头人、培养型带头人共126人，有效解决了村级发展“后继无人”问题。二是深化发展党员“三优一建”。重点从青年工人、农民、知识分子、妇女中发展党员，严把关口，提升党员发展质量。，全镇共发展党员24人，女党员7人，35岁以下青年党员10人，解决党员力量薄弱村8个，其中解决三年未发展党员的村4个。三是实施村级任期目标管理。根据村级班子“四定双诺三挂钩”任期目标管理工作要求，全镇40个行政村村级党组织明确制定了任期目标及年度目标，对目标内容、责任人、完成时限等在党务公开栏、“千村在线网”进行了公示，接受群众监督。目前，40个村党支部共公开承诺任期目标570件，现已完成551件，完成率达97%以上，党员群众满意率达95%。四是做好薄弱村、困难群众帮带提升。继续实施“第一书记”帮带提升薄弱村工程，在全市镇街率先启动领导干部“双联”活动，全面启动党员领导干部联系困难家庭工作，引导党员干部铺下身子，深入一线，与富裕户结对子，与困难户结穷亲，为群众办实事、解难题。截至目前，全镇领导干部累计开展调研活动120余次，形成调研报告80余篇，为所帮包村、困难户解决大小实事100余件。五是创新打造党建示范点。按照“务实、管用、有特色”的原则，结合创建服务型基层党组织，采取单独、联合、挂靠等多种形式为企业、合作社建立了党支部，实现了非公企业党建全覆盖，今年新建1处由大学生村官任书记的农民专业合作社党支部。六是扎实推进村级组织活动场所建设。着眼于提升村级党组织服务群众能力，大力加强

村级办公场所建设，突出抓好“建”和“用”两个关键环节，切实夯实农村基层党组织建设主阵地。今年共投入建设资金17万元，新建村级办公场所2个、修缮2个，提升了村级党组织的为民服务能力。

四、加快推进党建信息化进程

一是用好全市“党员服务管理平台”。加大平台宣传推广力度，组织指导广大农村党员尤其是流动党员注册使用平台，学习党的理论知识，及时了解党组织动态，参加网上组织生活，在线向党组织留言诉求，对党组织、党员进行监督，切实发挥平台的服务管理作用。二是提升远程教育学用转化水平。用好远程教育“千村在线”网络，创新远程教育集中学习模式，把远程教育站点建在特色产业基地、农民专业合作社、种养殖大户家中，方便群众就近学习、按需索学，增强学用实效。

**年工作计划

年，我镇组织工作将按照市委组织部全年工作重点安排，紧紧围绕镇党委、政府中心工作，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神，全面启动党的群众路线教育实践活动，进一步加强党组织自身建设，提升基层党建科学化水平，为加快推进幸福建设提供坚强组织保证。

1、深入学习贯彻党**精神。把学习贯彻落实十八届三中全会精神作为今后一段时期各级党组织的一项重要政治任务，列入全年干部教育培训计划，通过组成宣讲团、举办宣传讲座、知识竞赛、开办培训班等形式广泛宣传，使其内化为广大党员干部的思想信念和自觉行动，确保入心入脑、学以致用、取得实效。

2、扎实做好村“两委”换届工作。在前期村级班子调查摸底及四色研判工作的基础上，建立村级换届工作台帐，对矛盾

问题多、宗族派性复杂、群众意见较大的村逐个进行分析研究，制定解决预案，及早物色、培养合适人选，盯住靠上解决矛盾问题，确保换届工作顺利进行。

3、全面启动党的群众路线教育实践活动。()在组织、纪检部门率先开展教育实践活动的基础上，认真学习借鉴好经验、好做法，把上级指示精神同本单位实际结合起来，把开展活动同做好本职工作结合起来，在全镇各级党组织和全体党员中广泛开展党的群众路线教育实践活动，进一步增强基层党组织、党员的号召力、凝聚力、战斗力。

4、切实加强党组织自身建设。以学习型、服务型、创新型基层党组织创建为目标，加强领导干部、机关干部、村干部“三级队伍”建设，突出“为民、务实、清廉”主题，强化宗旨意识，增强服务本领，改进工作作风，积极投身深化改革发展事业，全力抓好各项工作落实。

5、着力提升基层党建信息化水平。用好市级党员服务管理平台、镇级党建网、村级“千村在线”平台，逐步形成覆盖全镇各级党组织、辐射全体党员的信息化网络服务体系，使各级党组织服务管理工作更加便捷高效。

6. 继续认真做好关工委、市直机关党工委、老干部局等部门安排的其他工作。