

2023年党组会议记录内容(通用7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

党组会议记录内容篇一

学生会是在党委领导下、团委指导下，学生自我管理自我服务的群众性组织，是学校联系学生的桥梁和纽带。下面是本站小编为你带来的学生会会议记录范文，欢迎参阅。

会议时间□xx年x月x日

会议地点：

会议主持：

到会情况：应到，实到xx人

会议内容摘要：

一、第一次部门会议为收心会。大家调整一下心态，尽快投入到学习和工作当中。从3月7日起，部门一切工作恢复正常。

二、上学期的调研反馈机制需要做进一步的改善。我们应借鉴以前成功之处，改正不足之处，不断完善。希望大家在这学期更加努力。

三、本学期我部主要活动：

(一)举行学生老师面对面活动，这个设想还有待考虑。

(二)举办毕业生系列讲座。

(三)举办“党团情”知识竞赛，策划于近期完成。

(四)近期我部门将会和法学院、工商管理协会举办“3.15维权法制活动”。

四、学生会内部重大活动：

(一)实践部举办“辩论赛”

(二)素拓部举办“倡导学风·倡导课堂”活动

(三)体育部举办“校园篮球赛”活动

五、创新

(一)本学期部门例会及活动实行奖惩制度，制度确立由常务组负责。

(二)本学期每次部门会议前期实行5分钟演讲制。每次部门会议后期实行半个小时的法制培训。

五、其他：

(一)上学期经过考核，除少部分人员没有通过干事考察期外，大部分人员正是成为校学生会权益中心干事。并宣布了通过的人员名单。本学期期末将进行副部长的选拔工作，望大家积极工作，更好的表现自己。

(二)各位的无课表于本周三发至吴璨的邮箱。近期统计并制作好部门无课表。

(三) 文秘组进行每月组长选拔。

(四) “两代会”通过决议，今年不举办。

散会！

记录人签名：

主持人签名：

时间：12月4日下午7:30

地点：图书馆门口

参与人员：吴x□钟x□李x□莫x□

会议过程：根据自己的学习特点和学习类型确定个人的有效学习方法，

吴祖栋：学习时间偏爱是属于晚上型，晚上头脑清醒，反应敏捷，记忆和思维效率高。

。我一般都很自信，而且具有很强的自制力，学习有自主性和计划性，有时还具有创造性。喜欢提问题，自己找问题，分析问题。也喜欢和别人讨论，交流心得。

学习方法：平时读一些课外读物，让引人入胜的书籍来帮助培养我“坐得住”的习惯，并让自己坚信自己是坐得住的，改进自己对学习科目的兴趣和思维方法。在课前对科目进行预习，课后复习，并适当做一些练习。在学习中分配文理分科学习，并且学习了一段时间后就休息一会。喜欢去图书馆看书，喜欢上网找资料，自学。

钟虎：我是属于视觉型的

学习时间偏好是属于清晨型(又称为百灵鸟型):这类学习者在清晨时头脑清醒,反应敏捷,记忆和思维效率高。学习者偏爱哪一时间进行学习,受许多因素的制约,其中有些因素如生活习惯等是可以调节的。了解自己的时间偏爱后,每一个人均应合理科学地安排作息制度和最佳学习时间,提高学习的效率。

学习特点

大多数时间通常是抽象而随机的思维!

抽象而随机的思维者考虑问题很少从现实出发的,往往是冲动和激情引发他们的思考,他们的思维跳跃性很强,往往不按常规出牌。办事不讲究条理,大多时候是凭直觉和想像去感应和判断事物的。这种人的想像力极其丰富,对语言的感受力也极强,他们情感丰富,热情,风趣,善于交际,也善于用抽象的语言抒发自己的感受,对艺术作品的理解力强。他们的变通性强,适应性强,讨厌规矩的束缚,对日常的例行公事感到乏味,有些时候不安于现状而好高骛远,不安分。如果是一个抽象随机的思维者,那么可以运用与人合作的能力,吸取他人看待事物的方法,通过合作加强自己学习的计划性,逐渐约束自己的行为。

会议部门:系团总支组织部

日期 12月23日

主持人

会议地点 4—417

参会人员 0x班团干部

会议主题:班团干部会议

时间 15:30

会议内容:

陈老师、印老师就近期情况开展会议。

一、首先陈老师就近期情况作出重要讲话。

1、元旦晚会举办的非常成功，在院里影响也很大，得到了很多领导的肯定。虽然有一些小失误，但总的来说还是很不错的。对本次晚会中的工作人员的辛苦付出表示肯定并予以表扬。相信以后会办的更成功。

2、放假订票最早订在29号早上，班团干部要认真负责，给各班同学通知到。严禁提早回家，若违反规定将给予处分，班团干部一视同仁。

3、各班有未交学费的同学，下星期来学工办领致家长一封信，带回去家长签字，留联系方式，下学期开学将打电话确认。

4、24号平安将由老师带领部分学生干部对我系学生宿舍进行检查，不允许离校，严禁晚上夜不归宿。当天晚上学校将在湖边举办游园会。

5、明晚7:30在报告厅有一个省委副部长的讲座。共有40个名额，11级和10级各选20人参加，明天将名单交到学工办。

二、印老师也作出重要讲话。

1、下学期的贫困证明要重新开，班干部通知要办贫困助学申请的同学回去将证明开好，明年开学交到学工办。

2、快放假了，要注意安全，晚上10点以后最好不要外出，更不能随便出去喝酒。

3、一定不能提前离校，有提前离校者将取消其评优资格，作为班团干部有义务给班里同学通知到。

记录：

审核：

党组会议记录内容篇二

列席：吴君明(监事会主席)、方瑞芝(财务部经理)

缺席：无

会议主题：

- 1、审议公司二届九次董事会工作报告；
- 2、审议20xx年度公司经营管理班子指标考核情况；
- 3、审议公司财务20xx年度工作报告和20xx年度工作打算与新三年发展计划；
- 4、听取上海冠顶建筑装饰工程有限公司20xx年度工作总结与20xx年度工作打算和新三年发展情况的汇报。

主持人：董事长孙效读 记录人：吴弘光

上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会于20xx年2月8日上午9：00正在上海市杨浦区周家嘴路1301号681杨浦会所206房召开。公司董事长主持了会议，全体董事出席了会议，公司监事会主席和副总会计师财务部经理列席了会议。

全体董事认真听取了公司董事长孙效读同志作的题为《上海

健尔士装饰工程有限公司二届九次董事会工作报告》；公司办公室主任吴弘光同志作的《经营管理指标考核情况汇总》的汇报；公司副总会计师、财务部经理方瑞芝同志作的题为《上海健尔士装饰工程有限公司20xx年度工作报告和20xx年度工作打算及20xx年度利润分配方案》；公司董事、上海冠顶建筑装饰工程有限公司执行董事总经理冯宗国同志作的《上海冠顶建筑装饰工程有限公司20xx年度和20xx年度工作汇报与打算》。

全体董事认为□20xx年是公司实施“二三”发展目标的最后一年，是公司应对全球金融危机求得生存发展的功坚克难之年，是公司践行科学发展观、提升核心竞争力、开创可持续发展新局面的发展之年，也是公司认真贯彻党的xx大精神，抓住经济效益不放松，突破影响企业发展瓶颈，努力建设和谐企业，加快企业文化建设，提升企业软实力，确保企业和谐稳定全面完成发展任务的关键之年，广大股东把握科学发展的正确方向，紧紧围绕企业发展目标，进一步解放思想，坚定不移贯彻“又好又快，好字领先”发展思路，努力为完成全年发展目标而不懈奋斗，扎实工作。

全体董事认为，我们全体董事和经营管理班子团结广大股东和职工，保持清醒头脑，充分认识公司肩负重大工程建设的光荣使命和重大责任，充分认识全球金融危机给公司发展环境带来的复杂性和严峻性，充分认识公司在加快实施“走出去”战略过程中遇到的困难和挑战，充分认识提高经济运行质量对保持企业可持续发展的重要性和紧迫性，着力强化工程管理，提升项目履约能力，确保重大工程建设项目出色完成；着力开源节流，提升经济运行质量，确保效益目标全面实现；着力建设特色品牌企业，维护企业和谐稳定，齐心协力，化压力为动力，化挑战为机遇，努力开创公司可持续发展的新局面。我们上下思想统一，高度集中于企业经济效益，坚持“延伸经营、拓展经营、围标经营”，用科学发展观的内涵统领企业发展全局，提升企业品质和效益；我们更新发展方式，

提高发展质量，拓展发展思路，建立“目标效益相统一，工作责任相协调”的互动联动工作机制，全面完成了公司主要经济发展目标。

全体董事认为□20xx年度公司财务状况良好，实现净利润127.07万元，可以按12%的比例对股东进行红利分配。

全体董事认为，公司职工队伍素质总体较好，积极参加世博会、虹桥枢纽、地铁10#线等市重点工程项目建设和社区志愿者活动，公司也经受住了金融危机的考验，取得了市级文明单位“八连冠”成绩，成绩来之不易。

全体董事认为，从指标完成和工作情况看，营销中心自行项目招揽、设计所减亏、工程项目结帐量、项目利润率、“三标一体”、安全生产教育存在一定问题，公司内部发展不平衡，优秀人才使用培养、管理人员劳动纪律、工作责任心和工作质量及计算机使用管理存在一定问题。全体董事形成两点共识：一是推行“三标一体”管理工作，严肃工作质量，抓好人才、营销、安全、质量、结帐、清欠、设计和年度任务落实工作；诚实守信，完善“延伸经营、拓展经营”客户管理体系；加强分包队伍管理，强化和建立作业人员工资发放稽查和抵押风险转移制度，杜绝上访现象，确保一方平安；执行联营工程管理条例，建立联营担保信用等级管理制度，针对工程项目合同的履行和资金运作情况，做好项目1%风险金抵押与坏帐准备金的衔接工作，与股东们一起想办法，订措施，做大做精做强企业。二是公司要将营销中心自行承接项目工程量同公司自营承接工程项目量统计相分离，将自行工程项目界定为：由营销中心自行承接的并由公司统一调度分配给所属项目部施工的费率高自接工程项目的工程项目。工程结帐采用“排序法”，按照“先易后难，易难并举”的方式进行□20xx年第一季度将应结而尚未了结的工程项目进行一次梳理和催促，集中力量攻克时艰。设计所采用化整为零方法实行暂时关闭措施，即将有用的设计人员通过双向选择平台穿插到项目部工作，待条件成熟后对设计所进行重组，以保

持公司整体设计发展水平。

全体董事认为，公司制定的20xx-20xx年发展目标切实可行。一是经济目标。(1) 自营承接中标项目：三年累计自营中标项目确保6亿元，争取6.5亿元，即20xx年2.5亿元□20xx年2.5亿元□20xx年2.5亿元；联营承接施工项目2亿元，即20xx年0.65亿元□20xx年0.65亿元□20xx年0.7亿元。(2) 完成结帐工程量：6亿元，即20xx年2亿元□20xx年2亿元□20xx年2亿元。(3) 实现项目利润率6%以上。(4) 公司投资企业上海冠顶建筑装饰工程有限公司三年累计上缴公司利润30万元，即20xx年10万元□20xx年10万元□20xx年10万元。二是质量目标。每年1只自营承接施工的工程获“全国建筑工程装饰奖”。三是管理目标。继续保持“上海市信得过建筑装饰企业”称号，争创“上海市文明单位”称号；每年组织1次一级建造师报名考试，每年有1名职工通过考试取得执业资格证书；每年引进中高级人才1名。四是职工福利。随着企业的发展和效益的逐年递增，员工工资将在目前的基础上每年分别按8%比例增长；每年组织职工1次体检；为职工购买总工会4种保险、为女职工增买1份特殊保险。五是股东投资回报率。在公司的各项经济指标如期完成的前提下□20xx年、20xx年、20xx年三年，股东的投资回报率累计不低于30%，力争将溢价部份570万元中尚余370万元同步消化。

最终董事会形成以下六项决议。

一、同意董事长孙效读同志作的《上海健尔斯装饰工程有限公司二届九次董事会工作报告》，要组织职工认真学习公司“二五”发展期形成的基本经验，进一步团结全体股东和广大职工，充分发挥他们在企业发展中的聪明才智和工作积极性，切实保障职工的切身利益，共同为企业发展建言献策，创造更美好的发展成果；要珍惜公司文明发展成果，发扬扬弃精神，在应用现有发展经验基础上，进一步创新、发展和提高；要借助学习实践科学发展观的东风，采用现在进行式，认

真整改制约企业发展的瓶颈问题，攻坚克难，制订好“三三”发展规划和20xx年工作计划，为公司发展营造良好的发展空间，同时做好董事会和监事会的换届选举准备工作。

二、同意公司副总会计师、财务部经理方瑞芝同志作的《上海健尔装饰工程装饰有限公司20xx年度工作报告和20xx年度工作打算及20xx年度利润分配方案》，将通过两级监督机制运作，强化资金收支的统一管理，认真落实成本控制措施，化解成本压力，定期编制财务报表，进行经济活动分析，分析状况、沟通信息、制定策略、落实措施，切实加强对项目成本的控制，特别是协助项目部做好管理费、大临费、措施费、主材耗用和发包价格的控制工作，努力实现降本增效目标，坚决执行1%或10%的余留资金抗风险措施，加强对发包方式、合约结算、资金支付的监控和审核力度，严格执行收支的计划性和相对性平衡，严格按合同规定收取与支付资金，严格审核各类费用报销，使公司资本金运作、风险点控制、债权债务清理，为公司项目利润率的产出、最大限度创造利润作出了努力。

四、同意20xx年度红利分配比例为12%；

五、原则同意公司董事、上海冠顶建筑装饰工程有限公司执行董事总经理冯宗国同志作的《上海冠顶建筑装饰工程有限公司20xx年度工作总结与20xx年度工作打算》的汇报。

与会董事签字：

20xx年x月x日

党组会议记录内容篇三

会议地点：云南圆合圆律师事务所三鑫18楼办公室

会议主持人：王冬梅、周廉凯

会议记录人：邱长江

议题：审议业务工作制度、收案收费标准、办案制度业务学习、培训制度行政、管理制度、公章公函管理制度、财务管理制度、档案管理制度、会议制度、收发制度、卫生制度。

周廉凯：我所要加强业务规范管理，严格业务监管。要建立规范的委托代理制度，统一接受当事人委托，统一签订委托合同，明确双方权利和义务，如实向当事人说明提供服务的内容、方式、应尽责任和收费依据，必要时进行风险提示，同时按照规定统一收取费用并如实入账。要建立执业公示、委托代理、利益冲突审查、责任赔偿保险等诚信制度，切实维护当事人的合法权益。要建立印章、印鉴和文书使用审查、登记、管理制度，并设专人管理。要建立服务质量管理制度，实行法律服务质量监督卡，一案一卡，案件办结时征求当事人意见。

要建立业务档案管理制度，做到一案一卷，一卷一号，确保档案管理规范。要健全约束机制。要扩大管理视野，理清管理思路，改进管理模式，完善管理措施，建立健全所内的各项管理制度，从律师执业的各个角度、各个方面、各个环节约束律师，规范律师的行为。完善业务流程管理，加大对接案、签约、收费、结案审查等环节的监督。建立业务质量监控、利益冲突审查制度，防范业务风险。健全财务制度，堵塞管理漏洞。要健全执业监督机制，建立案件进展报告制度，定期听取承办律师的汇报，了解律师的表现，解决遇到的问题。对于当事人的投诉要认真处理，发现有违反本所纪律的，依照规定予以惩处，对于违反职业道德和执业纪律的行为，移交律师协会查处，不护短、不遮丑。现在大家对以下几个制度进行审议，有建议和意见的尽管出来，让大家讨论。

公布各个规章制度：业务工作制度、收案收费标准、办案制度业务学习、培训制度行政、管理制度、公章公函管理制度、财务管理制度、档案管理制度、会议制度、收发制度、卫生

制度。

最会全体律师一致通过。

党组会议记录内容篇四

地点：本所会议室

出席人员：本所律师

主持人：杨春恒

记录人：王敏

杨春恒：各位律师，大家下午好，今天我们召开例会，下面请大家踊跃发言，我们结合具体的案例来探求实务的可操作性，并进行理论解析。

吴瑞青：最近我代理了一个案子，是关于名称权侵权纠纷的。案情大概是这样：原告两年前在安丘某路段开设了一家餐馆，名为“安丘状元粥店”，并注册了工商登记。该店经过两年经营，生意红火，赢得了消费者的信誉，并在本地具有了相当的知名度。最近，在安丘的另一条街上，原先的一家餐馆将自己的营业名称改为“迎新状元楼休闲餐厅”且“迎新”二字非常小，“状元楼”三字非常大，原告认为，被告这种做法，是刻意在利用“状元楼”的知名度，误导消费者。在与对方协商未果之后，原告无奈，只好诉之法院来维护自己的合法权益。今天请大家来讨论一下这个案子。

赵荣烈：我认为本案首先要解决的问题是被告的做法是否构成对原告的侵权。我认为原告在安丘市工商局办理了登记，字号名称为“安丘市状元楼粥店”，在安丘市享有较高的知名度，依法享有专用权。该被告应该是侵犯了原告专有名称的使用权。

吴瑞青：光凭这一点还不足以证明，还要把对方的侵权行为予以解剖。

赵丽：被告以“迎新状元楼休闲餐厅”作为企业名称在门面上使用，其中“迎新状元楼休闲餐厅”中的“迎新”二字较小，“状元楼”三字较大，突出显示“状元楼”三字，与原告登记注册的“状元楼”粥店名称相同。且原告和被告的经营场所在同一地域，原、被告的服务项目同是餐饮行业，容易使相关公众产生误认。我认为依照《中华人民共和国反不正当竞争法》相关规定，被告的行为已构成对原告企业名称权的侵犯。

吴瑞青：谢谢，本案的关键点就在这里，只有把这个问题搞明白了，接下来的停止侵权和具体赔偿问题就好解决了。

杨春恒：好的，大家还有什么具体的案例拿来讨论一下？

赵荣烈：我说个吧，我最近经手了一个交通事故案子，案情大意是□20xx年12月，李某驾车出游途中遇熟人赵某，由于顺路赵某便要求李某搭载自己一程。后行经某路段时，李某因避让一辆从相对方向左转弯的无牌两轮摩托车(事故发生后未能找到此辆摩托车)致使自己的车子侧翻于路边水沟里，造成赵某受伤，经鉴定赵某的伤残等级为9级。交警出具的道路交通事故责任认定书认定李某负此次事故的全部责任。后赵某与李某就赔偿事宜协商未果，遂向法院提起诉讼。这个案子事情清楚，双方争议的焦点是，能不能减轻李某的赔偿责任，请大家来讨论一下。

辛刚：我觉得不能减轻，李某必须承担全部赔偿责任。李某对事故负全责，且李某作为驾驶者应对其车内的人、物负有安全保障义务，好意搭乘是值得鼓励的行为，但不能成为减轻赔偿责任的事由，况且根据根据《道路交通安全法》第七十六条关于道路交通事故由有过错的一方承担责任的规定，李某也应该承担全部的责任。

吴瑞青：我觉得可以适当减轻李某的. 赔偿责任。李某并非驾车营运，是纯负义务的行为，根据权责对等原则，应减轻李某的赔偿责任。

张佃军：李某在紧急情况下为了避免交通事故采取紧急避险行为，因紧急避险措施不当致使车辆侧翻，根据《民法通则》的规定，紧急避险人应当承担适当的民事责任。也就是说，紧急避险可以作为减轻李某赔偿责任的法律依据。

赵荣烈：这应该是一个可以作为减轻赔偿责任的法律依据。而在实际的操作中，法院的判决也支持了这种观点，在目前法律没有对好意搭乘作具体的法律规定的情况下，适用紧急避险很好的解决了这一问题。

石洪亮：下面我们来讨论一个买卖合同纠纷的案件，案件的大意是：某房地产公司与赵某签订一份《商品房买卖合同》，约定由房地产公司向赵某出售房屋一套，赵某于签订合同当日支付首付款53000元，并同意余款220000元由赵某在付首付款后向银行申请按揭支付。合同签订后，赵某并未按约定向某房地产公司支付首付款53000元。与此同时，赵某与第三人某银行签订了《某银行个人住房贷款合同》，约定赵某向某银行借款220000元，以所购买的房屋作为抵押物，某房地产公司未作为保证人在合同上签字盖章。同年4月，上述《商品房买卖合同》在房屋产权管理部门办理了登记备案，房屋借款抵押也办理了预购商品房贷款抵押登记。在签订借款合同和办理抵押登记后，某银行依约将220000元贷款转入赵某的个人帐户，但赵某并未将此款支付给某房地产公司。该房地产公司以赵某未支付房款构成违约、利用未取得所有权的房屋进行抵押贷款为由，诉至法院，请求解除与赵某之间的《商品房买卖合同》，确认赵某以所购房屋作为抵押物的贷款抵押无效。

张佃军：我觉得被告没有履行合同约定，对于原告主张解除合同的请求是可以得到法律支持的。

杨春恒：这一点没有什么疑问，焦点就在于被告的抵押行为是否有效。

石洪亮：我认为该抵押行为是有效的，依据《城市房地产抵押管理办法》规定，明确购房人可以用未实际取得房屋所有权的预购商品房作为按揭贷款抵押，该房地产公司在合同中同意赵某在支付首付款后，可以向银行申请按揭贷款，在赵某未付清首付款的情况下，又向房产局申请了该《商品房买卖合同》登记备案，应视为其同意赵某在未支付首付款的情况下，可以用预购的房屋作为抵押物向银行申请贷款，某房地产公司未在借款合同上签字或盖章并不影响抵押合同的效力，在借款合同有效的情况下，抵押行为是有效的。

杨春恒：今天我们的讨论很热烈，各位律师都能够踊跃发言，并且提出了宝贵的建议，使得我们要讨论的案例都有了圆满的解决方案，非常好！希望大家散会后能够不断加强学习，多思考，切实提高自身的执业水平，更好地为我们的当事人服务。还是那句话，对我们的当事人负责，就是对我们自己负责。

大家看一下会议记录，参加人员签字：

党组会议记录内容篇五

二、地点：雅安市美克美家酒店二楼会议室

四、列席人：刘慧娟

五、出席人数：19人

六、缺席人：无

七、主持人：李清华

八、记录人：胡艳林

九、拍照：刘谊

十、会议内容

(一)机构理事长但小莉新年致辞

心家园的各位亲：

大家好！

今天，我们在这里欢聚一堂召开全员大会，盘点一年来的付出和收获，规划新的一年的目标和路线，辞旧又迎新，承前并启后，是一个十分有意义又非常快乐的时刻。拽住这个机会，我代表心家园第二届理事会，向全体同仁，向一直以来同甘共苦、同乐共忧，顶风冒雨携手同行的各位小伙伴，表示山一样高的敬意和海一样深的谢意！大家辛苦了！因为有你们，心家园很美丽！（掌声）

在刚刚过去的一年里，我们策马扬鞭奋蹄前进，从温江到芦山到郫县，从城市农转居社区到灾后重建农村社区，开展综合社工服务，陪伴服务于社区留守老人、儿童和妇女，尽己所能协力构建更和谐、幸福的社区。我们用心做事、快乐做人，一个个都是蛮拼的。我们的工作处处开花，我们的努力时时结果，获得服务对象及利益相关方的高度好评。我们共同的家园因此而更为家大业大，事业的底子更加雄厚，未来的希望更加美好而又丰满。这是我们共同的喜悦，也是我们共同的骄傲！让我们使劲儿地为我们自己热烈地鼓掌！（热烈的掌声）

各位亲！告别猪年，我们迎来了崭新的猪年。在这一年里，我们不仅要乘风借势，保持和发扬马儿的精气神，还要更加在我们每一个人内心的辽阔草原，放牧一只乃至一群洁白可爱

的羊儿。让我们心的世界里，都能有羊的温情、羊的仁爱，使我们的工作带给我们服务对象更多的吉祥和幸福。在各位小伙伴都熟悉的那首歌里，灰太狼怎么就爱上了喜羊羊，彼此约定了三生呢？因为羊用她的仁爱 and 温情，无私无畏、无怨无悔地为狼抚慰疗伤。我们也一样啊，就是要通过我们开展的各项社会工作，通过我们送出的关怀和温暖，让我们各个工作站的社区群众感受到社会之爱、人间之美，热爱生活，关心他人，共同建设美好和谐的人生家园。这是我们大家的工作意义所在，是我们的心愿所在，是我们心家园的价值所在。让我们一起努力，在新的一年里共同筑造我们新的家园！（掌声）

各位亲，20xx年悄没声儿地就来了。让我们喜气洋洋地迎接和拥抱这崭新的一年吧！祝福大家新年快乐！祝福我们共同的心家园新年吉祥！

感恩各位小伙伴的一路陪伴和支持！谢谢大家！

（二）督导邓拥军作督导工作总结

很感谢机构领导以及各位同工这一年来的支持，去年看到了每个人身上的成长。下面就去年一年的督导工作进行总结：

1、督导方式：由于前期在香港，无法面对面进行督导，更多的时候督导为网络或电话进行。9月开始，在郫县项目点以及温江项目点各进行督导一次，发现实地督导的时间十分有限，之后进行调整，改为小组督导。去年去了芦山一次，温江项目点集中过渡到，郫县项目点则单独进行。督导方式包括了面对面督导、qq、电邮以及电话几种方式。较之其他项目点，寿安刘谊与督导联系更加积极主动，遇到问题及时跟我联系，计划书也能够提前几天给我看，给了我足够的时间提出修改建议；郫县由于是新开的项目点，加之项目比较多，艳林的压力蛮大的，前提问题多数时候由她们协商讨论，之后统一给我发邮件咨询。在分工和团队管理方面存在一些问题，艳林

很苦恼，后期进行了分工，分活动，就没有收到什么咨询了。

2、督导内容：(1) 督导一方面帮助社工解决了工作和生活中的困境。比如员工的职业发展，还有郫县项目点如何安排工作与生活，郫县居住和工作在同一个环境中，会导致心理有压力。(2) 工作中的不足突出改进和建议。计划书主要包括活动计划，评估报告主要从博客中进行了解，周报也有发送给我。我也能够理解，因为活动有大量的后续工作需要做，讲究及时性。(3) 协调员工之间的关系。比如在机构，有许多是刚走出校门的新社工，对于自身身份的转变还不能够适应，做事没有那么积极主动，刚开始，郫县项目点问题从一列到了六，经过督导之后，渐渐地开始没有提出许多问题了，问到之后都是回答：自己内部讨论解决了。(4) 还有技能及专业知识的培训。刘谊那边做了个案和社工员的培训，由于大家做的个案比较少，希望今年能够做一些深入的个案，能够更加专业，敢于去尝试；在温江做了个案知识培训，团体督导。在郫县，开展了许多小组活动，大家都在做得更加专业，各个项目点都做得很不错，失独小组活动也在不断的跟进，成效也不错。

3、督导成效

说是督导成效其实也是员工的工作成效。

(1) 技术支持。每个人都有潜能，经过这一年，解决问题的能力得到了提升，不断的鼓励大家去尝试，比如刘谊的个案，小宇的失独，费虹的生日会等等，做之前都会有很多顾虑，但是做了之后其实也做得很不错。计划书的前后顺序会影响活动的成效，内容的递进关系以及相互之间的联系十分关键，把握不准的都能够在提前跟老师对接，寻求解决办法。

(2) 情感支持。帮助我们的社工去树立信心。很多时候大家都是有想法，但是不敢去尝试，担心做不好，这个过程中，我们要去鼓励，增强他们的信心。

(3) 引导反思。我们除了做我们的项目，还要积极去思考自己做的服务是否与居民的需求贴合，有没有产生负面的成效。作为一个社工，我们做的事是锦上添花还是雪中送炭，我觉得更多的是后者。

(4) 明确身份、责任与分工。如果一个活动几个人都在负责，十分浪费资源。为了避免浪费人力，我们进行了按活动内容或服务对象进行责任分工，自我进行协调，还有增强责任和担当意识。

(5) 每个人都有不同程度的变化，管理能力、专业能力都有很大的提升。龙龙的想法很多，曾浩也是，但是大家都不擅长诉说，观察能力也很强。王敏以一个新人的视角来看待机构，能够跳出内部框架看到机构的种种，我们要能接纳外来的视角。

4、社工站的成效

(2) 能够顺利完成工作任务，大家都能够跟着计划去执行，目前心家园还没有夭折的项目，这是很不错的。

(3) 与服务对象建立了十分牢固的专业关系。在涌泉和寿安，志愿者团队的建立对于活动的开展起到了十分重要的推动作用，在农村社区，关系的建立需要多多的积累，这是一个过程，不能操之过急。

(4) 与各方面的关系十分不错。各个项目点都与社区、政府以及其他社会组织建立了很不错的合作关系，资方对站点服务也十分认可。

(5) 团队成员配合默契，团队氛围良好。

5、改进

(1)注意服务对象的需求以及服务提供的適切性。服务对象的需求不一定以娱乐方式进行满足，要了解服务对象的需求究竟是什么。并不是服务对象所有的需求都要满足，要做的机构服务与需求交叉的部分，不要为了活动而活动，此外，还要适时根据了解到的需求调整项目。

(2)反思、创新。要尝试去打破常规、固化思路，要去创新项目的内容。尤其是新员工，所学要与实际服务相结合，去改进服务，创新服务，不必担心自己是新人，不敢去挑战权威或者老员工。

(3)注意服务模式的总结和差异性。心家园从20xx年注册到现在，开展了很多服务，但是没有去总结、服务模式，要注意模式是否可复制，是否可变。服务模式的总结可适用的范围可以更广，具体实施操作时要有所差异。

(4)多开展个案、小组活动，体现社工的专业性。现在各个项目做的个案服务主要以探访为主，没有开展十分深入的个案，小组活动也只有涌泉和郫县做得比较多。

(三)德源项目点工作汇报——胡艳林

德源新城佳苑社工站于20xx年6月9日入驻社区，依托馨心之家项目开展市民政公益创投——新城430儿童成长计划、市民政乐心储蓄公益理念传播扶持项目、成都市慈善总会阳光儿童家园项目。老年服务涵盖了茶语吧、叩响心门家访服务、公益理念培训、公益理念分享、心家园*庆生乐社区集体生日会、家长学堂、暖冬行动等等；青少年服务包括了阳光团辅、阳光志愿者例会、暑期夏令营、国学讲堂、儿童能力建设等等活动，馨心之家开展儿童青少年服务238次，服务4355人次社区儿童青少年；残障人士服务主要包括与心同行残障人士关爱活动以及叩响心门家访活动；妇女服务主要依托织心工坊以及家长学堂进行，丰富妇女的娱乐生活，培养兴趣爱好；其他人群服务主要以留守儿童为主，针对“五孩”开展暑期夏

令营，为留守儿童开展课业辅导等等。

个案服务以个案探访为主，服务社区6位空巢、残疾老人，为他们带去关爱与陪伴；小组活动共计12个，开展91次，服务849人次，包括能力建设小组、兴趣小组、团队建设、成长小组等等在内；社区活动共计70次，服务3062人次，包括集体生日会、家长学堂、乙肝宣传、公益理念沙龙、公益理念讲座等等。

志愿服务活动中共建立志愿者团队6个，本地居民志愿团队两个，大学生志愿者来自托普、标榜、西华大学、西南财经大学等，开展志愿服务活动263次。

关于项目的成效：从个体层面看，青少年的兴趣爱好得到了发展，丰富了课余生活，在活动中促进了青少年的成长，老人得到了关爱和陪伴，增加了生活的热情，妇女得到了更多的交流机会，做手工也培养了兴趣爱好，居民自己的自我价值得到了不同程度的实现。家庭中的亲子关系得到了促进，家庭氛围更加爱融洽，服务对象个人在活动中的正向收获也传递给家庭，进一步促进了家庭融合。营造了社区相互关怀，邻里互助的生活氛围，增加了居民的认可度和对社区的归属感，居民的参与意识也得到了提升。社区的娱乐方式得到了增加，社区的志愿服务氛围也得到了强化。缓解了政府与居民之间的矛盾，不时让居民知道社工站的入驻有赖于政府的支持，居民对政府更能够接纳。

共计开展督导8次，提升了专业服务能力，对于自我成长也起到了很大的作用；共接到参观、接待29次，来自市、县等不同部门；外出学习交流20次，参加了映绿培力计划、中社协三社互动实训班等等。

获得媒体报道29次，包括人民网11次，郫县电视台4次，成都晚报一次，成都日报一次，媒体转载多次。

今年希望能够加强志愿者的团队建设，增强志愿者的服务能力，扩大志愿者队伍；将现有资源用好，整合资源，更好的服务；深入开展服务，提供一些贴合居民需求的，比如实用生活技巧培训，挖掘更多服务对象等等。

(四)居家养老服务中心工作汇报——何小宇

项目的工作人员包括李清华、何小宇、思霞、林春燕和陈长凤。

入驻三年，工作趋于常态化，开展社区活动77次，小组4个，个案探访26个。实施的项目包括居家养老服务中心项目、助失独者自助项目、庆生乐集体生日会以及中社协的防灾减灾活动。

居家养老的润泽夕阳. 康乐之家除了项目之外还开展了暑期夏令营两期，志愿者骨干培训等等。活动包括夏令营(更多的是资源链接者)、志愿者联谊、国学文化讲堂、自然体验、养生讲堂、乙肝宣传、暖夕阳以及团体心理辅导。个案探访带去了陪伴与关怀，现在已经交由志愿者来做。青少年的活动主要针对学校开展。庆生乐开展10次，服务200余位寿星，志愿者参与度高，负责寿星的发掘、邀请等。通过项目的开展进一步传承了尊老爱幼的传统美德；为居民提供了交流的平台，促进了邻里融合；宣传了社工站的活动，加强了居民的参与度。今年要加大活动的宣传，许多居民还不了解居家养老服务中心，由于人力有限，志愿者承担了许多工作，负担比较大，许多活动流程比较固化。

防灾减灾项目开展信息员培训16节，康乃馨志愿者成长小组4个，防灾减灾演练活动6次，主要与物管合作，但是居民参与度不高，防灾减灾意识还不够，此外还开展由突发应急事件讲座等。

助失独者自助项目为13户失独家庭建立了档案，开展了6节友

爱互助小组，3次益游同乐活动，增加了失独家庭之间的交流，拉近了他们的关系，构建了互助支持网络，但是存在参与人员的时间难以协调，初次尝试项目，效果不易衡量等问题。

志愿者共开展志愿服务活动14740次。高校志愿者参与度很高，积极性也很强。

项目的服务对象有所局限，希望能够加大宣传，并进一步了解服务对象的需求；服务的内容有所固化，需要申请新的项目。

(五) 寿安项目点工作汇报——刘谊

寿安项目点执行了四个项目，针对社区儿童开展有夏令营、团辅、自然营、沙游以及个案服务等等，共计开展活动22次，服务536余人次。老人与残障人士群体开展服务81次，服务1054人次，开展8例个案服务。国营814厂的医生开展了健康知识讲座、义诊等，织围巾、送围巾都由志愿者参与，参与的积极性比去年有所提高。社区融合活动开展了社区电影院、快乐手指操、集体生日会、自然营、社区记忆、阳光讲堂等。

项目点的特色服务包括社会组织培训(如社工员、志愿者培训和交流)。

经过这一年的服务，发现与社区建立良好的关系十分重要；社工的服务意识以及理念的强弱关乎到项目开展是否顺利；在本社区建立志愿者队伍能够推动项目的开展；与其他社会组织在同一社区开展服务既是社工站的挑战也是一个很好的机遇；还有一点就是专业督导十分重要，之前不能够理解督导的作用，但是经过这一年，充分认识到了督导的作用。

去年对于整合资源的能力还不足，今年有待加强；志愿者团队的职能还有待实现，有部门但是没有很好的运用起来；另外就是社工人员缺乏，严重人力不足。

今年要加强与社会组织的交流和合作;优化志愿服务、完善志愿者团队的管理;要做1-3三个月的需求调查,思考下一步的工作计划。

(六)洪江“怡养家园”项目汇报——曾浩

关于项目的概况:阳光怡养家园项目由成都慈善总会支持,以60岁以上的老人为服务对象,采用两工联动模式开展服务。项目目标是组建一支志愿者队伍,开展志愿服务活动;开展专业社工服务;整合心理、医疗等资源提供身心保障服务。

阳光陪伴主要开展庆生乐、义路同行交流小组、叩响心门、相知相识联谊会、重阳活动。庆生乐开展4次,服务102位寿星,共128人次参与,志愿者参与人次为xx次。重阳社区联谊活动是与社区合作,引入工厂开展坝坝宴,服务350人次,活动现场还宣传了项目的服务。义路同行志愿交流小组开展三次,服务44人次,建立了“快乐洪江”志愿者队。叩响心门活动组织志愿者服务社区高龄、残疾老人,共开展两次,探访xx人次。相知相识义家人联谊会,计划开展三次,还未实施,主要是志愿服务的交流。

阳光护航中开展健康护航讲座1次,讲解了常见病预防和义诊,共8人参与,阳光心家园团辅1次,11位老人参与,心家园*自然营未开展。

阳光陪护主要是为社区老人建立信息及健康需求档案,共开展48次,达131人次,为29位老人建立了档案。

经过几个月的服务,发现服务对象居住比较分散,参与度不高。对策则是加大走访、宣传,建立村小组自己的志愿者队伍,运用“领袖”的影响力进行宣传和号召参与。还有就是宣传多次,但是参与的人员少。

(七)芦山项目总结汇报

1、总结——吕小英

数据展示：共9个项目，项目周期84个月，开展活动3106次，服务54744人次，涉及经费117.2万。5+1的服务模式，社区服务(老人、妇女、残疾、特殊人群、青少年等)+生计产业探索等。3+7：即3名工作人员加上7名乡工，其他项目点说人少，那都不是问题。

我们的反思与成长：从事公益需要潜质，在机构带了半年的人都很有潜质；只要坚定自己的选择就一定会有收获；在煎熬中坚持，逆境中坚守。坚守自己的底线和原则，还要有一定的承受能力，要求越高，你的潜力就越大。在芦山最大的收获就是发现了乡工。

展望：(1)项目管理：制定可执行的制度和措施，责任到人，进行手把手的教学，乡工责任要明确；(2)总结完善：凡事要形成白纸黑字，不光要做得出项目，还要能够说得出来，此外，还要善于提炼经验；(3)制度规范：制定有效的制度，注重细节；(4)完成项目指标：项目要求的内容必须完成，还要去研读计划书；(5)做好输出：注意文字资料、照片等内容的痕迹管理，有凭有据。

感谢与回顾：感谢各个基金会，它们是我们的衣食父母；感谢机构为我们提供一个平台；感谢同事们，同辈群体的支持很重要；我们的工作离不开家人的支持和陪伴；谢谢服务对象给了我们动力和回馈。接下来请大家欣赏一下我们活动的电子相册。

2、大同村社工站汇报——孟龙龙

(1)项目回顾

开展活动600余次，共服务居民1.3万人次。

(2) 项目总结

服务群体的认可：服务对象除了本村的居民外，还有来自其他村的居民前来参与活动；村委会对服务实施也十分支持。

乡工队伍成长很快。起初有8名居民参与乡工培训，余下7名。乡工积极主动参加站点的活动，并参加到各种乡工知识的培训，执行站点的项目也从参与、摸索渐渐的分工明确，责任到人，具体去操作项目，乡工参加到站点活动的组织与策划，从杂乱无序到逐渐的日益规范化。

妇女活动的开展十分顺利。晚间广场舞活动得到了村民的持续参与，村民从最初的初步建立联系发展到成立广场舞队，参与到各项演出中，开始很不自信，退缩不前，现在能够毫不畏惧的上台表演；最开始仅为了娱乐、消遣，逐渐能够去参加大赛。广场舞队也得到了村委的认可。

儿童活动除去日常活动如课辅、阅读、玩乐、体育活动的开展，建立了兴趣爱好团队，心语舞蹈队还进行了排练和演出；从儿童活动中吸取的经验能够指导其他的人群服务。组织夏令营活动，开展了两期夏令营，共计40天，平均每天50人参与，包括邻村的儿童，内容包括理解他人、沟通、灾害应对、知识回顾以及成绩问题等。面对青少年骨干的升学和人员流失与变动，夏令营结束后，高龄儿童领袖的升学让其他儿童产生波动，人员变动则是高年级的流失和低年级的流入。儿童服务已经弱化，主要开展图书借阅、陪护、课辅、舞蹈队排练。

去年的遗憾则是以下几个方面：对的东西没有坚持，事实证明好的活动是从头到尾都在做得，有的活动只是暂时性或短期性的，没有坚持做下去。站点的制度不够完善，大家的思想不够统一，工作人员人数虽然增加，但是没有专业的社工背景。资料的不完善，宣传不够到位，文件齐全但是执行力度不够，活动之后的分享不足，解决问题能力不够，宣传渠

道单一且缺乏影响力。缺乏从资方的角度考虑问题，要思考如何做才能让资方满意。运用外部的力量不足，去年有接到参观、调查无数，但是看待角度需要改变，应该将其发展为资源，推动开展。

20xx年，项目点的规章制度需要进一步制定，保障活动资料的完善，从头到尾有依有据，有章可循，活动效果要更加明显。改善工作认识与能力。提升专业技能，由于项目点非专业人员居多，多为半路出家，有待提升行业认识，加强能力建设。

3、仁家村站点——李传俊

(1) 加入机构的原因

最开始觉得过一天是一天，感觉生活没有目标，自从加入乡工之后，自己的工作和生活都很充实，很喜欢这样的生活。

(2) 活动开展情况

壹乐园：开展次数70次，主要活动是儿童兴趣小组，服务对象为儿童青少年；乡工培训开展14次培训，培养8名乡工，服务对象是仁家村、大同村村民；社区走访拍摄10次每月，形成了《废墟上的脚印》微电影，活动对象是全体村民；心成长*助力站开展活动四次，主要稳固了团队，服务儿童青少年；个案走访20次，主要对象是残障人士；广场舞活动开展160次，为活动提供了节目，服务对象为妇女和青少年；晚间电影播放200余次，增强了居民的归属感。

(3) 受益人群实施方案

儿童：课业辅导、心理辅导、兴趣小组、常规活动、夏令营、生日会等；

妇女：广场舞及亲子活动为主，如亲子健康讲座等；

老人：包括棋牌赛，为其提供了茶水和道具，健康知识讲座、茶话会、生日会等

社区公众：节假日活动，社区走访等。

(4)收获

充实了居民的生活，将居民从麻将桌转向了电脑桌；收获了钱和情，除了拿到了工资，还认识了很多朋友，建立了友情；能力得到了提升，更加自信，敢做！

(5)目标与计划

用心把工作做好；对于20xx年的生计项目有信心并且满怀期望；不断提升自身的专业能力，学习小英，把写报告当做是一件快乐的事情；挖掘身边的本土人才，与我一起去完成项目，把站点的工作做得更好。

(八)机构财务总结汇报——朱明

20xx年度，心家园收入183,4831.2元，包括扶贫基金会、政府购买服务、青基会、成都慈善总会等等，支出xx8,301.17元。上一年跨年项目结转22,0114.95元。详细情况见20xx年度财务报告。

希望各个项目点能够把财务做的更好，每月25日前进行报账，减少但小莉的工作，她很辛苦，每个项目点的财务都要过一遍。

但小莉补充：所有的账目自己填写报销单，粘贴单。发票后面要写好明细，至少两名项目人员签字。

(九) 机构大事记——张小红(详见成都心家园20xx年度大事记)

(十) 自由分享环节

吕小英：看了ppt之后，觉得还可以进行一些ppt的培训，机构可以做一个统一的ppt模板，不要用word文档，还要注意不要大段粘贴。

孟龙龙：就如但姐之前说到的承前启后，我们除了关注自身，还有注意大环境或其他项目点的动态，芦山项目点的督导希望今年可以增强。

邓拥军：各项目点可以一起参加督导，走出自己的站点，既是放松也是一种学习。

但小莉：大家要主动向督导寻求帮助，而不是等着督导询问，有需求督导才能够及时回应。

胡艳林：看了其他羡慕点的汇报，感觉自己虽然做了四个项目，其实还有很多空间；去年忙于自己项目点的报道，没有做好其他项目点的报道，今年要多多努力才行。

(十一) 机构战略规划——廖铮(详见分享的ppt)

1、战略对于公益组织的重要性

从时间坐标看，一个组织的朴素愿望是生存和发展；战略规划能够推动愿望的达成，战略规划始于使命，止于执行。

2、环境识别对制定战略的重要性

pestel分析模型：政治、经济、环境、社会、技术、法律

3、分组讨论机构pestel模型

1组分享：

政治方面：党的，扶持社会组织发展；xx大要求发展社工专业队伍；民政部社工人才建设的支持，各省市对人才队伍的建设。

经济：国家经济形势好，政府购买的力度加大，政府要求基金会加大支持支出；企业开始捐助和投资公益服务。国家的经济迅速发展。

社会：公众对于公益的认识加强，公民意识开始觉醒；政府对公益组织的认可度加强，公众参与增加；社会问题日益尖锐，政府通过购买社会组织服务来解决；公众对社会组织的要求不断提升；公益平台得到扩大，ngo增多，各类组织涌现；公益组织行业监管及社会组织的专业性。

技术：督导和培训的泛滥；大陆以外经验的流入；专业社工的数量增加；专业社工的能鼓励建设问题等。

法律：税法、劳动法均与公益组织发展相关；社工的基本权益需要保障；经济法、会计法也需要了解；慈善法即将出台；儿童、妇女权益保护法有待完善。

环境：同行增多，影响力、实力增加；同行的负面影响也损坏社会组织形象；社会媒体的关注度提高；内外部可用的资源越来越多；社会大环境的正向推动；自媒体的运用，覆盖面广，成本减低。

2组：

政治：中国对ngo的支持，认可；社工职业资格认证；政府工作重心有经济建设转向社会建设；政府加大购买力度；社工

人才队伍建设;要求持证上岗, 要求社工继续教育;政府由社会管理转向社会治理。

社会: 老龄化;社工社会认同低, 社会地位不高, 知晓度低;生活和居住环境的改变带来一系列的社会问题;社工人员的流失;社会价值观、道德认知的改变;行业的发展[]ngo越来越多带来新的挑战。

环境: 同行带来的负面影响;经济得以保障, 滋生新的问题;经费如何有效利用;无偿服务, 居民重视度不够。

经济: 政府投入不足;税收问题;物质消费比精神消费高;收入水平提高;

技术: 专业能力需要提升;服务要更加深化、专业;所学与实际服务之间的差异;人员应该更加多元化;服务专业化, 有自己的特色服务领域。

法律: 税收政策;社工相关的法律法规的完善。

4[]swot分析

优劣势、机遇与挑战。

5、分组讨论机构的swot分析

2组:

优势: 老牌机构, 知名度高;良好的机构文化;专业督导、后勤支持力度大;项目之内, 自由度很高;员工责任感强;机构硬件设施、设备齐全;机构资金筹备较充足;员工素质高, 承受能力强;服务质量好;执行力强。

劣势: 员工流动;站点分散, 交流不多;专业能力需要提升;经

验总结不足，成果少；创新性不足；缺乏品牌项目；与政府的对接不够；服务的深度有待提高；综合能力提升问题；项目成效评估标准缺乏。

机会：服务对象对机构服务的认同；政府在政策或资金方面的支持(包括基金会)；社会需求大；政府对本土社工、本土社会组织的支持；宣传的渠道更加多元；同行之间的竞争促进机构提升能力；资方更加多元，包括政府、基金会和企业。

挑战：同行竞争导致优胜劣汰；利益相关方的要求日益严格；从业职业资格的要求和社工的继续深造；社工行业发展不足；公益组织的社会认可度不高。

1组：

优势：机构资源丰富，包括了督导和心理等；员工的归属感强，团队凝聚力强；机构对员工的信任度高；机构的公信力高；品牌；项目执行能力强；团队氛围好，能够相互交流；成长的空间很大；机构之间文化的传承；机构人员构成年轻，新思维多。

劣势：机构内部沟通不足，内部资源的运用能力不高；机构人员流动影响项目的执行和员工心理；服务的专业度和深度有待提升；缺少机构的品牌；宣传得不够到位；机构员工年轻，缺乏经验；男女比例失调；员工的构成缺乏专业的多元化。

机会：社会矛盾多，服务需求大；参与公益的人越来越多；团队动力高；可以合作的相关方多；社工专业的学生乐意投身社工行业；培训、学习的机会多；项目申请的机会多；社会关注度越来越高。

威胁：

专业能力与需求的匹配度；资方期望过高；项目内容与对外的培训和学习；社会组织要避免沦为政府的代言人。

6、利益相关方

由于去年讨论过很多次，所以今年就不单独讨论了。

7、制定战略规划

(1) 讨论机构的愿景、使命和目标

使命：一般在xx0字以内，体现机构的优势，反映机构的外部机会，要与机构核心价值一致；是机构的指明灯，激励和鼓舞所有员工的原动力。

愿景：宏大且能够体现机构的使命和目的，是机构的核心竞争力。

目标：三年一期，实现愿景而制定的明确目标。

经过机构全员讨论，机构的使命暂定为为人类幸福而全力以赴；机构的愿景沿用之前的：心家园给心一个温暖的家；目标包括以下机内(至20xx年)：每个项目点配备3名以上的专业社工，机构总人数达50人，其中超过两年的员工xx人；建立专业的社工服务品牌；成为四川公益机构的前五名；在城市社区建立3个站点；员工的平均收入达5000元；建立健全机构的管理体系。

(2) 组织的战略定位

核心竞争力是机构自身可以复制，但是其他人无法模仿的。

(3) 制定站点具体行动计划

步骤：评估差距；对举措进行优先排序，并制定详细的行动计划与预算方案；重新进行可行性评估，并进行进一步修整行动计划。

但小莉、邓拥军负责协助温江项目点讨论;张小红、胡蓉协助郫县项目点;廖铮、朱明协助芦山项目点。

郫县德源新城佳苑社工站20xx年的战略规划:

日常活动:拾贝苑每天18:00按时关门,如果小朋友不听,就通知艳林处理;关于调休,一周之内进行调休,过期作废。

项目的延续[]20xx年度的基础项目,织心工坊内容可从手工制作改为使用技能培训,如电脑、手机、消防等;叩响心门活动可以从上门家访变化为家访与户外活动相结合,服务对象的范围需要不断扩大;与心同行活动需要去挖掘更多的服务对象,对接资源,比如文娱、养生、义诊等;社区剧场可以加入一些才艺比赛,根据居民的需求进行调整。如有新的项目申请,计划由儿童转向老年人群服务。阳光儿童家园项目由于需要募资,感觉难度比较大,所以没有继续的打算,但是活动有一个人负责,变为一人主带,其他人共同参与。

能力提升:除了特定要求外,轮流出去参加交流、学习;为了提升员工的财务管理能力,阳光儿童由艳林带着张漫做财务,馨心之家由艳林带着任玲做财务。

涌泉:进行医务社工的尝试。

但小莉:机构的制度各个项目点的负责人应该给新员工传阅,让其了解;转正之后要求必须购买社保。芦山项目点可以将自身的项目比如关于绩效考核、人事管理等方面讨论之后提出草稿;温江和郫县可以一起讨论。机构的资料都有上传到群共享,有需要自己去下载,不要总是问着我和张小红要。

寿安:将加强志愿者的团队建设;做好高龄老年人服务;建议机构可以制定统一的资料模板,避免各个项目点各自使用一套工具;财务这一块和郫县一样,需要提升财务能力。

8、总结——廖铮

今天的活动产出很多，有了新的使命、愿景和目标，以后大家可以在e-mail中添加进去；项目人员对于财务都应该有所了解，这个是必须的。谢谢大家坚持到现在，从早上8点多到现在，效果很不错，希望今年我们可以做的更好！

党组会议记录内容篇六

主题：诚信教育与做人

目的：

- 1、结合实际生活与学习中的事例来说明诚信的重要性。
- 2、我们在以后的生活中诚信教育是否需要展开讨论。
- 3、同学表态一定要做一个讲诚信的人，为了他人也为了自己。
- 4、如何做人？怎么做人？

召开时间□20xx//

主持人：鲍德清(男)、赵倩宇(女)、应捷、周梦浩

参加对象：高一(12)班全体同学、正副班主任：蒲红军、朱静老师

诚信教育主题班会准备过程：

1. 首先由班主任蒲老师于班委会议上下达了开展此次班会的任务。
2. 由班长金子同学组织召开班委会，拟定班会的具体过程(包

括内容、主持人、时间等，最后确定由文艺委员董全佳与班长金子同学担任主持人。)

3. 由文艺委员董全佳同学与班长金子同学确定班会的节目范围与内容。

4. 由文艺委员董全佳同学着手查找相关资料，并在班级范围内拟定合适的表演者。

5. 由班长金子同学与各表演者联系，安排排练时间并进行督促。

6. 由文艺委员董全佳同学邀请老师参与班会。

7. 班会正式开始前，集合所有参与演出者进行一次正式彩排。

8. 班会结束后，由班长金子同学组织班委会讨论此次班会取得的成效。

9. 由班长金子同学写此次班会的总结报告，上交于班主任蒲老师。

主题班会具体过程：

1. 首先是周梦皓同学带来了他的诗朗诵《选择》，在他深情款款、悠扬顿挫的朗诵中，同学们不仅得到了听觉上的享受，还明白了在一个人的人生之中会面临着许许多多的不同选择，而选择了诚信，就等于选择了一个成功的人生。

2. 其次是活泼开朗的语文课代表盛雯倩与多才多艺的文艺委员董全佳合作演出的相声《抄袭与玉米》，该表演诙谐幽默、引人发笑，其中叙述了一个经常以抄袭为荣的同学最终自食恶果、后悔改过的故事，充满了讽刺意味，让同学们在开怀大笑之余又懂得了不讲诚信所取得的严重后果。

3. 紧接着，为了提高班会的参与度，安排了2个趣味横生的小游戏，而游戏中失利的同学就要发表一下自己对诚信的看法，以此一改往日死板的发言状况，做到人人公平参与。《数字大考验》是一个报数游戏，为了考验同学们对数字的敏感以及反应速度，也为了调动起同学们的积极性，而重点在于第2个主持人原创的游戏《悄悄告诉你》，(游戏规则是主持人告诉4组首位同学一长串数字，让其一一往后传，但每告诉一个同学时必须修改其中一个数字，所以越往后变化就越大，最后与原数字最相近一组即为胜利)该游戏意味深长，告诉同学们如果每一个人都丧失一点诚信，整个社会将一片混乱面目全非，充分阐述了诚信的重要性及必要性，进行了一次成功的寓教于乐。

4. 然后是由体育委员鲍德清同学与学习委员汪贝同学合作的吉他弹唱《轨迹》，(由汪贝同学弹奏)，借机一展我班同学的多姿风采，班会就在同学们优美的合唱中接近尾声。

5. 最后，由班主任蒲老师及副班主任朱老师(特邀嘉宾)发表自己对诚信的看法、对我们进行一些诚信为人的教育以及对此次班会的进行评价。到此，诚信教育主题班会正式结束。

为什么要开展诚信教育(大家讨论)

作为每一个立足于现今社会的人，我们或许可以没有家缠万贯，可以不是达官显贵，也可以没有过人的非凡智慧，但千万不能无信于人。

所以，为了配合现今社会对诚信教育的重视以及学校对此所展开的诚信教育系列活动，更为了让同学们能够更加深刻、深入地了解诚信、认识诚信的重要性和必要性，我班展开了以诚信教育为主题的班会，让同学们在深情款款的演讲朗诵中、在趣味横生的小品游戏中、在热烈参与的发言讨论中明白，只有诚信待人，才能融于班级、融于学校、融于社会、融于生活!

班会总结：

应该说，在各位演员的努力排练下、在班委的仔细督促下、在同学们的积极配合下，这次以诚信教育为主题的班会进行地十分顺利，不仅给演员们多了一次锻炼自我的机会，也给有才华的同学一个展示的舞台，更让同学们更加深刻地理解了诚信待人、诚信为人的重要性和必要性。

在当今社会中，不仅成人需要遵守法律、诚信待人，青少年更应该学会诚信、坚守诚信。诚信是为人的基本准则，是同学们在现今的学习生活和将来踏入社会的工作生活中不可缺少的重要组成部分，人无信而不立，青少年应该从小学习诚信，从小遵守诚信，这正是我们此次开展班会的主要目的，而且，在精彩的班会活动中，我们以充分的准备取得了完美的成功，经过这次班会后，同学们更加了解诚信，并且为自己树立起诚信的准则，也更好的做到了以诚信为人，这就是我们开展诚信教育主题班会所取得的巨大成效。

党组会议记录内容篇七

时间： 地点：

召集人： 主持人： 记录人：

出席人：

议题： 建立健全公司印章管理使用制度

(主持人)： 公司股东会根据提议，就建立健全公司印章管理使用制度的议题于x年x月x日x时，在西安市本公司办公室由x召开□x主持了股东会临时会议□x出席了本次会议。

本次股东会会议于____年__月__日以____方式通知全体股东到会参加会议，符合《公司法》及公司章程的有关规定。

本次股东会会议已按《公司法》及公司章程的有关规定通知全体股东到会参加会议。

股东会确认本次会议已按照《公司法》及公司章程之有关规定有效通知。

出席会议的股东为和，持有公司x%的股权，会议合法有效。

会议由主持。

本次股东会会议的招集与召开程序、出席会议人员资格及表决程序符合《公司法》及公司章程的有关规定。

各参加人对以上事项是否有异议？

：无异议。

(主持人)：现在请就今日之议题发表意见。

：我认为本公司应建立健全公司印章管理使用制度，做出以下决议以资共同遵守：

1、公司根据需要另行刻制“合同专用章”。

自合同专用章启用之日起，除必须使用公司公章的，公司对外合同一律盖合同专用章，不再使用公司公章。

2、公司公章、合同专用章的提议使用权归各股东。

提议使用公司公章、合同专用章的股东是提议使用人。

3、经两名以上股东同意的，可以使用公司公章、合同专用章。

决定使用公司公章、合同专用章的股东是决定使用人。

4、股东使用公司公章、合同专用章的，必须分别由提议使用人、决定使用人和经办人(记录人)在《公司公章使用记录表》或《合同专用章使用记录表》(两表格式见附件)上登记和签字。

《公司公章使用记录表》或《合同专用章使用记录表》由负责保管。

5、使用公司公章、合同专用章的，必须向股东会和公司留合同复印件备案，提议使用人和决定使用人必须在备案复印件上签字确认。

6、违反本决议使用使用公司公章、合同专用章给公司造成损失的，须对公司承担损害赔偿任。

(主持人)：请大家就上述提议发表意见。

：无异议。同意按上述提议形成股东会决议。

(主持人)：根据《公司法》及公司章程的规定，本次股东会会议即按照上述提议形成号股东会决议。