

# 最新护理计划单(汇总6篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇计划呢?下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文,我们一起来看看吧。

## 护理计划单篇一

2016年医院优质护理的建设基本成形,护理部将2017年定位为深化优质护理的一年,以“以病人为中心,增进优质护理内涵”为指导思想,突出特色点打造优护品牌,2017年为护理的专项建设年,力争2017年成为全面实现各项工作目标化管理的目标年。为顺利实现护理工作的年度“三部曲”,现将2017年工作计划制定如下:

### 一、增进护理内涵建设,打造特色优质护理

1、全面实施责任制整体护理。持续改进护理流程,实现以人文关怀为核心的责任制整体护理,实施护理人员分级管理,多个班次老中青护士形成梯队,每个班次岗位职责明确,协作意识强,充分发挥高年资护士在应急、危重护理、健康教育、临床带教和指导低年资护士等方面的经验和优势,确保为病人提供持续、全程、整体的护理。

2、围绕“以病人为中心”,定制特色的优质护理服务。科室优质护理的项目、和实施方式根据病人不同需求而定,护士在掌握患者“十知道”的同时,从心理、生理、社会、精神因素上考虑患者需求,从点滴入微的细节入手,跟进生活帮助、心理护理、康复指导、营养指导,体现护士专业照顾、协助治疗、健康指导和沟通协调的多面功能和角色。

3、逐步提升护理专业能力，体现在护理专业的全程、整体、专项三方面。随着科室新业务新技术的开展，护理队伍必须紧跟医疗步伐，利用业务查房和病例讨论的机会，学习、积累、更新、整合知识，及时留取特殊病例的图片资料，善于总结科室护理经验。

4、全程落实健康教育，健康教育覆盖率达到100%，知晓率达到95%以上。做到病人院前、院中、院后有全程的健康指导，尤其保证围手术期、特殊检查前后、病情变化时等重点环节的健康指导，有意识的提高护士的沟通能力和检查意识，保证健康教育的效果。

5、落实病人满意度调查和回访制度，实现98%以上的科室零投诉。在院病人实施科室和院级的满意度问卷，出院病人进行回访，要求回访率达100%。护士长充分利用交接班和五查房审核指导护理工作，同时有意识的征求患者及陪护意见，针对性改进护理工作，做到科室病人满意度调查覆盖率100%。

## 二、细抓护理队伍建设，针对性进行管理和业务培训

1、紧抓护士长队伍，促进管理能力提升。护理部组织护士长学习系列的专业管理课程，引导各护士长正确定位，把工作重心由埋头做事转移到抬头管事和培养护士上来，提高管理能力；通过下科室检查、跟班、检查护士长日志等形式跟进护士长的日常工作，保证工作高效流程；加强护士长德能勤绩考核，做到每月一公布，季度一汇总，激励护士长恪尽职守，提高能力。充分发挥医院文化的引导、凝聚和激励作用，创建和谐发展科室，关心护士成长，护理部在“5·12”护士节举办趣味运动会，丰富护理生活，增强团结协作意识，同时也有助于建立和谐融洽的护患关系，提升护理的价值。

2、在培训和业务学习方面，护理部结合全年培训计划，重点抓带教人员、授课人员的培训质量。增设对带教人员教育能力和教育方式的培训，确保带教达到实效；以对外学习和自我

评估等方式进行授课人员的能力培训。护理操作技能今年重点培训临床必须、共性和常用的护理技术，定期进行抢救病人模拟演练、各项应急情况演练等，提倡各科室根据需要主动练习，护理部做好各科室示教室使用率的统计。科室每月考核纸质留档，并于月底前上传到护理部，护理部根据考核成绩对科室进行抽查，以审核学习效果。全年每季度进行全院操作比武项目和理论考核，全院排名，确保培训实效性。

3、提升护士专业和全科护理能力。完善护理会诊制度，落实科间会诊和院外会诊，尤其对于跨专业综合性强的危重的病人，确保护理质量，提高全科护理能力；根据医院发展需求，护理部针对性进行专科护士培养，储备专科人才；在原有压疮、静疗、礼仪小组的基础上增设新闻小组，负责及时报道科室护理实况。所有专科组要各司其职、落实年度计划，护理部年底予以审核。

### 三、全面细化质控标准，检查保证实效性

1、持续实行护理质量三级管理体系，护理部每月组织护理质控组对全院护理单元进行护理质量检查，将检查结果在护士长例会上分析反馈，提出改进措施并布置实施，逐步提高临床护理质量管理规范化。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长的有关责任。

2、根据2016年质控检查情况，修订检查表单，增加“优质护理”项目，把护理服务科学量化，今年将严格按照各项表单细则要求，以更加灵活和贴近临床实际的形式进行逐项检查，每季度护理部组织综合检查一次。重视一级质控效果，充分发挥科室质控员的作用，培养质控护士严谨的工作习惯和主人翁意识，将质量控制和日常工作紧密结合，让规范形成常态化，促进科室护理质量。

3、严防差错发生，完善不良事件上报制度。对医院内跌倒、坠床、压疮、手术并发症(深静脉血栓、肺部感染)等不良事

件进行提前预防。对发生的原因及时进行分析，查找不足，制订改进措施并全面落实。护士长从各项操作标准和规范把关，严防各项护理差错发生，追责到人。

#### 四、落实《三甲医院jci评审标准》，提升护理质量

1、全面落实《三级综合医院评审标准实施细则》，按照《细则》中涉及的护理方面的条款，逐一细化分解，在现有的规定上查缺补漏，制订措施并落实，重点做好护理管理与质量持续改进，继续修订和完善与护理质量相配套的制度、质量标准、考核方法等，对方案执行、各项管理标准与措施的落实情况定期检查、分析、反馈，使护理体系和护理管理更加系统、规范。

2、建立护理路径，完善各项流程，确保所有护理行为都有流程和标准。在田院长指导下，结合科室临床路径，完成护理路径的建立。确保护理行为规范、科学、全面。在原有常规操作的基础上，重点做好专科操作的流程，同时完善疾病的护理流程。严查游击习气和不良习惯，不放过工作中的任何细节缺陷。持续巩固交接班的质量和效果，保证班报告书写质量，今年继续从护士长日常工作每个环节入手，细化指导每项工作，务实求真的督查日常护理工作，提升护理质量。

3、保障护理安全，实现无差错护理。护理安全是2017年重点，要求加强各环节监控，避免护理差错。加强对护士的环节监控，护理差错和缺陷多发生在新护士身上，因此对新上岗护士以及有思想情绪的护士必须加强管理，做到重点带教、重点监督，严格按照准入制度进行工作安排，带教监督责任到人，抓好新护士风险阶段的管理工作，减少护理纠纷和护理事故隐患；加强对患者的环节监控，对于重点病人进行重点监控和评估，严格交接高风险病人并采取措施防止意外事件的发生；从防盗、防火、水电门窗安全等环节保证病区安全，确保每人熟练掌握应急预案，谨小慎微，抓好薄弱和风险环节。

2016年既是继往开来的过渡年，又是三年规划的开始年，我们必须紧跟医院发展脚步，积极学习前沿护理知识，结合科室发展现状，不断更新和积累，带领护理队伍一步一个坚实脚印，实现“零差错”的总体目标，把护理工作做到精益求精，成为医院的品牌影响力。

## 护理计划单篇二

通过学习新知识、新理论、新业务、新技术、新方法及新进展，使广大护理人员能够与时俱进跟上时代的需求与医疗同步，不断提高护理人员的整体素质和水平。

### 二. 学习形式、内容及次数

#### 1. 形式

通过理论讲课、看光盘、多媒体等形式，要求各科护士长轮流讲课，必要时请上级专家进行讲座。

#### 2. 内容

护理刊物、报纸上的新知识、新理论、到上级学习的新内容。新的法律、法规知识，科室开展的新业务、新技术，科室可增加专科知识的内容。

#### 3. 次数

护理部每年组织全院护理人员学习不少于10次，要求参加人数在90%以上，科室每月组织科室护理人员学习1—2次。

### 三. 严格要求，保证学习效果

讲课者需提前备课、备讲稿，讲课者对重要内容进行板书。听课者认真听讲做好学习笔记，护理部不定期对学习笔记本进

行抽查。

## 护理计划单篇三

根据《哈尔滨市创建国家省级示范和市星级社区卫生服务中心评审标准》。在香坊区人民医院的管理和要求下，根据我社区护理工作实际情况，切实提高护理质量，努力为患者提供安全、优质、满意的护理服务为目标，制定20xx年护理工作计划。

一、在医院护理部的管理下，按照护理部的管理组织体系，落实护理管理责任，完善护理质量持续改进工作。

(一)、在护理部管理下，完善社区护理质量管理委员，保证护理质量持续改进。

### 1、社区质控小组

组长：秦 组员：费 马 张x

2、制定科室自控方案，每周一次进行质量考核评价，记录考核结果。对存在问题进行原因分析，及时整改。并对结果进行评价。

(二)、按照香坊区人民医院的医疗护理质量管理体系，重新完善的各项护理质量检查考核标准，进行护理质量评价。

社区质控组每周检查一次社区护理质量，记录检查结果，每月一次按护理质量检查标准进行检查，质控结果及时总结提出整改措施及复检安排。在科室护理例会上科室进行反馈，对存在的问题提出整改措施。

二、按照护理部的护理标准及管理要求，落实安全目标管理，确保护理工作安全。

(一) 社区由科主任、护士长与具备资质的人员组成质量与安全管理小组，负责本科室医疗护理质量和安全管理。社区医疗护理质量安全管理小组：

组 长：

委 员：

- 1、质量与安全管理小组工作职责，工作计划和工作记录。
- 2、各项规章制度，岗位职责和相关技术规范，操作流程。
- 3、进行质量与安全管理培训与教育。
- 4、质量与安全小组履行职责，定期自查、评估、分析和整改。

(二)、继续执行护理不良事件报告制度和安全管理制，杜绝安全隐患。

- 1、实行惩罚性护理不良事件报告制度和安全管理制。有护理人员主动报告的激励机制，护理安全(不良)事件有原因分析和讨论。并不断完善工作流程、落实培训。
- 2、社区建立护理差错事故防范及处理管理制度，有差错事故的处理、分析、讨论、整改、上报等工作流程。
- 3、社区建立护理安全公布制度，每季度公布一次并记录。
- 4、完善风险管理，建立转院交接程序，制定专项护理质量管理制度，如抢救、静脉输液、查对制度等。
- 5、严格执行“查对制度”，至少同时使用姓名、年龄两项核对患者身份，确保对正确的患者实施正确的操作。
- 6、科室有设施、仪器、药品、氧气的安全操作、管理措施及

交接记录。

7、充分发挥专项安全管理小组作用。输液安全管理小组等，严格落实防范管理措施并有记录。

(三)、提高用药安全，严格执行查对制度，强调两次核对，药品管理实行专人负责制，严格规范护理行为。

1、门诊药品的存放、使用规范管理，定期检查，按制度规定认真执行和落实。

(1)社区门诊抢救车、抢救箱、常备药品统一规范管理，统一清单格式，保障抢救时及时获取。

(2)专人负责管理急救药品，并在使用后及时补充，损坏或近有效期药品及时报损或更换。

(3)近期失效药品(三个月失效)用红色标签识别，提示先行使用，高危药品要有醒目标识，定位放置。

2、办公室护士每个月对药品进行自查，社区安全管理小组每个月对抢救车(箱)药品、常备药品进行检查。

3、严格规定除紧急抢救重症患者外不得执行口头医嘱，对科室首次使用的新药，使用前要查阅使用说明书，正确实施给药，同时认真落实每日小查对。

(四)确保门诊静脉输液的安全管理，按照要求巡视病房。

1、静脉输液袋上贴有患者床号、姓名、药物名称、剂量、用法、时间及配药护士姓名的标签，输液巡视卡护士认真、及时填写。

2、静点室内有输液患者时，注射室护士不得离开治疗室。保证及时有效的观察静点患者，以确保静点患者的安全。



三、加强护士在职培训，实施分层次培训工作方案及考核计划，提高护士综合素质。

(一)、基本技能基本知识培训：

按照香坊区人民医院的要求，每月参加医院举办技术操作及基本知识培训班，分层次培训。

(二)、社区护士业务学习及培训考核要求

按照社区护士的分层管理制度和专科要求制定护理人员分层次培训计划及考核项目，认真组织落实。

1、护理技能培训重点：社区门诊全科护士费艳洁、马丽影、张红为n3级护士应熟练掌握心肺复苏、吸痰技术、除颤技术、密闭式静脉输血技术、输液泵/微量注射泵的使用技术、呼吸机使用技术；信息管理室护士齐凤钰、张敏、乔丽、吕彦欣等护士为n1级护士，应熟练掌握 静脉留置针输液技术、口腔护理、各种注射、心肺复苏、压疮预防级护理、灌肠技术、氧气吸入、导尿技术、雾化吸入疗法、吸痰技术、除颤技术、密闭式静脉输血技术、输液泵/微量注射泵的使用技术。

2、护理理论培训内容：社区居民常见病、多发病及国家要求的需要进行慢性病管理要求的专科护理常规、护理质量标准、各项工作制度、护士岗位职责、工作流程、“三基”护理知识，应急预案等。同时注意针对社区专科特点开展目标明确的业务培训，强化护理学习效果。

3、科室业务学习要求：每月组织2次业务讲座。

四、按照护理部的要求加强“应急事件”管理，不断提高急诊急救技能和应急能力

(一)加强临床护理应急预案相关知识的培训、学习。参加护

理部举办的突发事件的应急演练培训。

- 1、药物引起过敏休克的应急预案及程序。
- 2、护理行为过失应急预案。
- 3、重大意外伤害事故护理急救工作规定，应急预案及程序。
- 4、火灾的应急预案及程序。

五、加强社区护理人才培养计划，注重护理梯队建设

- 1、加大社区护士培养力度：选派护士到社区护理培训
- 2、加强年轻护士培养：以强化基础理论、基本技术操作及专科护理知识为主。制定出社区护理理论，技能的培训与考核计划，每月按计划组织培训、考核一次。技术操作考核按评分标准评分并记录存在问题。

## 护理计划单篇四

在xx年护理培训年基础上，结合xx年，以及我院护理人员有很多年轻护士，普遍护理经验不足的实际情况，制定xx年护理业务学习计划，重点偏向护理操作的培训考核。

### 一、 培训内容

- 1、3月份 皮下、皮内、肌肉注射 主讲 张化
- 2、4月份 留置针操作、输液泵、微量泵的使用 主讲 王文
- 3、5月份 各种评估表的使用、交接班制度 主讲 王学  
无菌技术 主讲 楚霞

4、6月份 消毒隔离知识、心肺复苏 、查对制度 主讲 孙霞

5、 7月份 心电监护、心电图机的操作流程、处理医嘱制度  
主讲 庞龙

8、 11月份 针刺伤的处理流程、导尿(男女) 主讲 孙霞、王玮

二、培训时间：定于每月第三周星期五下午2点30分

三、培训地点：七楼会议室或八楼示教室

四、培训方式：在职护理人员参加，指定护理人员讲课

六、根据xx年度我院护理工作的实际情况，护理部业务学习内容可以有所更改，由护理部具体安排。

七、要求：

1、当月讲课的人员，请于当月10号前将课件复印件交给护理部备案。

3、年底根据全年培训情况，评选3位备课讲课认真负责的护理人员，给予奖励。

4、请自带笔记本，年底检查

5、张垚、庞惠、楚霞(2—10月)各准备一次护理查房

## 护理计划单篇五

为贯彻落实20-年全国卫生工作会议精神及深化医药卫生体制改革各项重点任务，加强医院临床护理工作，夯实基础护理，全面提高医院临床护理工作水平，结合我院争创《优质护理

服务示范工程》实施方案，为此，特制定本计划。

## 组织准备

### (一) 成立领导小组

### (二) 召开小组会议，传达精神，转发文件

- 1、卫生部关于《20-年“优质护理服务示范工程”活动方案》的通知
- 2、卫生部关于《加强医院临床护理工作》的通知
- 3、《综合医院分级护理指导原则(试行)》
- 4、《基础护理工作规范》
- 5、《住院患者基础护理服务项目(试行)》
- 6、《常用临床护理技术服务规范》
- 7、《天津市20-年“优质护理服务示范工程”具体实施方案》
- 8、《关于申报天津市优质护理服务示范工程重点联系医院的通知》
- 9、《天津市“优质护理服务示范工程”考评细则》

### (三) 召开动员大会

- 1、传达卫生部20-年“优质护理服务示范工程”活动精神
- 2、传达我院“优质护理服务示范工程”具体实施方案
- 3、解读我院20-年“优质护理服务示范工程”活动的主题、

## 目标及临床护理工作重点

4、护士长代表和一名年轻护士宣读倡议书。

## 完善护理管理

(一) 护理部实地调研。

(二) 护士长及护士座谈会，确定工作目标：

- 1、满足病人的基本生活需要
- 2、保障病人住院期间的安全舒适
- 3、保证病人各项诊疗措施切实有效地落实
- 4、提高病人对护理工作的满意度

(三) 统一标准和考核内容。

(四) 选拔3个试点病房。

- 1、护士长例会病区自荐
- 2、护士长无记名投票

## 护理计划单篇六

提问：有什么方法和书籍可以推荐的，想系统学习会计英语。

你好：

一些学习会计英语的建议，供参考：

\*acca或类似考试

国外的，纯英文的会计资格证书，是最相关，最系统，最有效的。

到现在，我工作中还经常需要做一些分析是基于npv计算的，cpa和acca都是最坚实的基础。

### \*学商务英语

现在有很多非常棒的软件，可以选择“商务英语”字典来学习。

我最近用的是“百词斩”和“极光单词”。都很有趣，不枯燥，而且听力，口语，拼写都可以练习。

早年间，我刚毕业，还没有各种app的时候，我买过两本“剑桥商务英语”，感觉也不错。一章一章的读熟，都是日常工作中用的到的。

### \*上市公司年报

读外企上市公司年报，比如10-k报表。非常全面专业的报告。很大篇幅都是关于业务，关于财务表现的，用的是最适当的词汇。

### \*转让定价同期资料

如果在外企，每年的转移定价同期资料建议找个英文版的来读。如果是自己公司的，你背下来都值得。

### \*公司财务制度

如果是大外企，会有公司内部的财务制度。那是和工作最直接相关的部分，没事儿就打印出几章拿来读。

## \*公司业绩沟通邮件

大多数公司季度，或者半年，都会有高层的沟通信，那里面一定会包括一些财务方面的业绩总结。

## \*英文mba

就无名自己的经历来说，也建议读英文的mba[]尤其是如果你志在财务总监的职位。那时候只知道会计英语是不够的[]mba对于公司一般职能部门都有涉及。

千里之行，始于足下。每天坚持，是最基本的好方法。很多人，一开始特兴奋，每天花两个小时来学习，然后，就没有然后了。

想一想，每天半个小时，每天10个单词，坚持一年下来，你的进步有多大。或者说，你被落下的差距有多大。

我现在还在每天打卡，一个是芝士派的无字幕英文电影；一个是极光单词的180天笃局，每天10分钟以上就可以打卡。

两个需要的时间都不久，但每天坚持，当真不容易。公司感恩节吃火鸡那个晚上，我只好晚上11点多在厕所打的卡。