

最新股级干部的报告(实用5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

股级干部的报告篇一

【摘要】 文章综述了各地党政领导班子建立“分析研判”制度概况，概述了各地建立领导班子分析研判制度的经验，分析了研判制度建立过程存在的问题，需要进一步加以完善。

【关键词】 领导班子;分析研判制度;现状;问题

党的“十八大”提出执政骨干队伍十六字要求：政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为;xxxxxx提出好干部二十字标准：信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁;今年1月15日□xxx中央印发了《党政领导干部选拔任用工作条例》，提出了高素质党政领导干部队伍的标准：信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁;中央办公厅印发的《2014—2018年全国党政领导班子建设规划纲要》（以下简称《规划纲要》），提出了加强领导班子建设的五大目标：信念坚定、政治可靠;严守党规、依法执政;作风优良、清正廉洁;改革创新、敢于担当;能力过硬、实绩突出，旨在为进一步从严治党、加强各级党政领导班子建设提供了基本遵循。《规划纲要》进一步强调，各级党委（党组）要严格落实从严治党责任，认真履行抓班子带队伍职责，坚持以严标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部，加强对主要领导干部行使权力的制约和监督，健全和落实日常从严管理监督制度，建立领导班子分析研判制度。

xxx中央在《规划纲要》中明确提出“建立领导班子分析研判

制度”以来，全国多个省份纷纷结合中央相关文件以及xxxxxx相关讲话内容对中央精神进行学习、研究，并采取一些措施对建立党政领导班子分析研判制度进行了一定的探索和实践。“分析研判”成为干部建设工作中的一个热词。各地在研判工作中，把中央精神和当地实际紧密结合起来，将新时期好干部标准进一步细化，将分析研判工作作为一项重要的任务来抓，保证了各地党政领导班子研判工作能够沿着正确方向前行。

一、各地党政领导班子建立“分析研判”制度概况

各省相继提出党政领导班子分析研判政策以来，部分省属地区进一步加大党政领导班子分析研判的探索，将分析研判和当地的实际情况相结合提出了一些分析研判的具体举措，部分地区制定了分析研判工作实施办法，例如：新疆的克州采取查询班子近三年考核情况、述职报告，收集领导班子基本信息；采取不打招呼、不讲原因，随机暗访领导班子“管辖的、服务的、熟悉的”对象，收集领导班子在运行情况、廉洁自律、为民谋事等方面现实表现，按照“一班子一档案”，分类建立问题台账；协调政法、纪检、效能、审计、信访等部门，出具对乡镇领导班子的总体评价、问题不足和意见建议等内容进行领导班子的分析研判；贵州黎平县围绕“研判什么”，内容突出“三化合一”。一是研判类别化。根据黎平县“中路突破”空间布局和“后发赶超三年攻坚”总体规划，充分考虑部门单位工作特点，按照发展能力、履职情况、大局意识等因素，将全县25个乡镇分为9个一类、8个二类、8个三类乡镇，将96个县直部门划分为党群、经济管理、执法监督、社会管理等5大类，通过“同台竞技”的同类比方式对各科级班子进行横向比较分析。二是要素精细化。注重共性相通、个性适用，对领导班子主要侧重从整体结构、履职能力、工作作风、廉政建设等方面设置研判要素，对领导干部则设置了政治品德、工作实绩、能力水平、廉洁自律、建议方向等8类研判指标，实现了指标设置精细化、差异化。三是评价科学化。从反向测评的意见集中程度、备注的特殊情况、参与

测评对象的范围等进行评价。云南省绥江县把科级领导班子的基本情况、政治表现、领导水平、运行状况、工作成效、作风建设等情况，及领导干部的政治素质、履职能力、工作实绩、工作作风、廉洁自律、个性特点等情况作为分析研判内容。同时，查找分析存在问题，向全县各级党组织和干部群众收集对加强科级领导班子和干部队伍建设的意见或建议。此外，部分地区制定了领导班子研判的相关文件。例如，广东省揭阳市委出台《关于对县处级党政领导班子和领导干部实行定期分析研判的意见》；甘肃省嘉峪关市研究制定了《嘉峪关市领导班子和领导干部综合分析研判办法（试行）》、四川省制定了《四川省地方党政领导班子和领导干部综合分析研判暂行办法（试行）》等。 各省各地区领导班子分析研判制度的相关探索为地区党政领导班子管理、建设提供了依据。

二、研判制度实施过程中存在的问题

然而仔细分析不难发现在探索过程中存在以下几个较为普遍的问题：第一，分析研判的主体不明确。显然目前分析研判的客体已经十分清晰，也就是各地党政领导班子运行情况。然而谁来对党政领导班子的运行情况进行分析研判，尚不清楚明确。如果分析研判的主体是领导班子本身，那么分析研判的效率以及结果的真实性将得不到有效保证；如果分析研判的主体是上级领导班子，那么分析研判和定期考核如何进行区分就成为不可回避的一个问题。笔者认为党政领导班子分析研判制度形成过程中必须成立一个独立于党政领导班子之外，和党政领导班子没有任何隶属关系的独立机构。只有这样才能使分析研判做到客观、公正、实效。第二，将干部考核等同于对党政领导班子的分析研判。根据对xxx中央在《规划纲要》中提出的建立党政领导班子分析研判制度的目的的分析不难发现，其目的首先是要看抓党建、抓领导班子和干部队伍建设的实效。显然“领导班子分析研判”和以往的“考察”或者“考核”是完全不同的概念。分析研判的客体是领导班子，包括领导班子的整体运行情况，也包括领导

班子成员的个体履职情况。也就是说“领导班子分析研判”应该包含干部考核的内容，但不仅限于干部考核，更不等同于干部考核；第三，很多地区的分析研判尚未形成制度，具有随意性和随机性。“制度”一词在汉语词语中一般指要求大家共同遵守的办事规程或行动准则，也指在一定历史条件下形成的法令、礼俗等规范或一定的规格。在“分析研判制度”概念下，“制度”一词的含义应该包含两个方面的意思，既有大家共同遵守的办事规程之义，也有一定条件下形成的法令规范之义。因此，要想建立分析研判制度，必须设置独立的分析研判机构，制定统一的分析研判标准，以及固定的分析研判程序，否则分析研判只能流于形式。

不可否认的是中央《规划纲要》出台以来各省市、地区都针对“如何建立党政领导班子分析研判制度”做了大量的积极的研究和探索工作，这对我国未来党政领导干部的培养，对持续深入的反腐倡廉活动无疑都有巨大的推动作用，然而目前的探索仍然处于起步阶段，还有许多相关概念需要进一步的界定和厘清，还有许多措施的实效性值得推敲和考验，然而，只要我们本着“实事求是”的理论态度正视问题，不断摸索，砥砺前行未来我国领导干部的培养必定更加有章可循，有法可依。

高红宦（1979-）女，讲师，珠海市精神文明建设研究基地副主任研究员，珠海市横琴发展研究基地研究员，吉林大学珠海学院思想道德修养与法律基础教研室主任，研究方向：马克思主义政治、大学生思想政治教育研究。

吴薇（1959-）女，教授，吉林大学马克思主义学院硕士研究生导师，研究方向：马克思主义政治、马克思主义消费经济研究。

股级干部的报告篇二

屈指数来，我在计生局已经奋斗了**个年头。回顾这**年的

历程，我浮想联翩，感慨万分。总得来说，我没有辜负县委、县政府对我的厚望，没有忘记一名xxx员、一名领导干部应尽的天职。在我和全体计划生育人员的直接努力下，我县人口进入了低生育水平，为社会发展减轻了难以估量的压力，育龄群众的生育观念发生了巨大的变化，10年内我县有8年被评为全市计划生育工作先进单位。我清楚地知道，计划生育工作是一项长期的、复杂的艰巨任务，因此面对每次荣誉，我都作为新的起点，保证了计划生育工作一年接一年地发展和提高。进入20xx年以来，我在县委、县政府的正确领导下，在局机关全体干部职工的大力支持下，坚持励精图治，真抓实干，又较好地完成了市下达的人口与计划生育责任目标，并且在市年终考核中取得了理想的成绩。

一年来，我主要做到了四点：

一、把握全局，当好参谋，确保计生工作健康发展。我觉得，县计生局是县委、县政府的计划生育职能部门，当好参谋，出好点子是我义不容辞的职责。一年来，我坚持站在全局的角度，冷静客观地分析形势，周密细致地谋划举措，及时向县委、县政府提出合理化建议，多数建议被领导采纳后，对推动全县计生工作发挥了积极作用。针对计划生育经费日渐减少的问题，我积极向县委、县政府建议落实“三个确保”；针对换届以后少数乡镇党政领导对计划生育工作不重视不支持的问题，我建议县委、县政府适时召开由“一把手”参加的计划生育调度会，给基层领导压担子，交任务，及时修订计划生育工作奖惩办法；针对个别部门对计划生育工作重视支持不够的问题，我多次建议县主管领导召开协调会，采取多种形式，督促各部门将综合治理的责任落实到位。上述建议经实施后均收到了应有的效果。在当好参谋的同时，我还十分注意加强对基层计生部门的指导和检查，一年之内开展哪些工作，应采取哪些措施，注意哪些问题，在运筹帷幄的基础上，不厌其烦地对基层加以指导，然后再跟上行之有效的检查和监督，从而保证了各项工作的健康开展。

二、严格标准，锐意创新，争创一流工作业绩。计划生育工作政策性强，业务性强，因此容不得丝毫的凑合和马虎。多年来，我牢固树立求实求效的指导思想，时时处处坚持高标准，严要求。如在统计年报期间，我多次在会上强调，要树立“100-1=0”的思想，绝不允许瞒报和漏报一例出生。经过市年终对我县四个调查点的检查验收，今年全县出生统计求实率达到了100%。坚持开拓创新，不断开辟计生工作的新路子，也是这些年来我一贯的工作作风。

今年以来，我县主要有三个方面走在了全市的前列。

一是计划生育合同化管理进一步深化。年初，我指导各乡镇狠抓了合同书条款调整和规范，坚决督促甲乙双方履行各项权利和义务，收到的效果十分明显。合同管理不仅对计划生育工作起了巨大的推动作用，而且还提高了东光的社会影响，今年有省内外多个县市来我县参观学习，《中国人口报》在显著位置对我县的这一做法进行了深入报道，合同管理已成为在全国都叫得响的计生工作经验。

三是知情选择工作取得了新进展。今年，我们在汲取去年自治村知情选择成功经验的基础上，全面放宽了知情选择的范围和条件，在全县所有村实行了以人为单位。由于制度健全，方法得当，全县实行知情选择的共435对夫妇，不仅没有一例出现外孕外生，而且补救手术比去年减少了67例，受到了市里的高度评价。

三、注重团结，搞好协调，增强抓好计生工作的合力。我始终认为，加强同有关人员和相关部门的团结和协调，是做好计生工作的重要条件。为了搞好与班子成员的团结，我认真实行民主集中制，坚持广纳谏言，虚心接受不同观点的意见，不独断专行，不刚愎自用，对每个班子成员，都一视同仁，使他们既有一定的责任，又有相应的权力，责权利相统一，从而限度地调动了班子成员的积极性，从没有发生争功诿过，争权夺利的现象。为调动各乡镇的积极性，我非常注重与各

位主管领导搞好协调。随时倾听他们的呼声，并及时修订完善县里的工作举措，并多为他们排忧解难，使乡镇计生委和县计生局形成一个亲密无间的整体。为搞好县直兄弟部门的关系，我坚持求大同存小异，平时与有关领导多勾通，多交心，多协商，收到了较好的效果。如公安局、民政局、工商局等部门分别发挥了职能作用，对计划生育工作实行了齐抓共管，综合治理，使“一证先行，无证否办”的流动人口管理制度落到实处，在本年度市计划生育年终考核验收中取得满分的好成绩。

以上是一年来自己思想和工作的初步总结，如果说有一点成绩的话，应主要归功于县委、县政府的正确领导，归功于全县计划生育干部职工的大力支持。由于自己的水平有限，能力有限，因此在工作中还有一些不尽人意的地方。今后我一定要发扬成绩，克服不足，自增压力，埋头苦干，锐意创新，为圆满完成党和人民交给的任务，再创佳绩，再立新功。

股级干部的报告篇三

2015年，在局党组的正确领导下，本人紧紧围绕局“xx”工作目标任，努力提高自身修养和综合素质，认真履行岗位职责，严格执行各项纪律制度，较好地完成了各项工作任务。现将有关情况总结如下：

一、提高修养、树立良好形象。

本人始终践行社会主义核心价值观，以“责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献”的审计核心价值观作为工作、学习和生活的准则，树立阳光心态，自觉遵守社会公德、职业道德、家庭美德。牢固树立正确的世界观、人生观，淡泊名利，积极进取，始终保持创新、创优、创一流的工作热情，扎实、勤恳、专心工作，努力树立审计良好形象。

二、加强学习，提升综合素质。

本人在工作中高度重视学习，坚持边工作边学习，将政治理论学习与业务学习相结合、集中学习和自主学习相结合，不断提高自身政治素质和业务能力。2015年，本人认真学习了党的十八届三中、四中全会精神，参加了市委党校第十六期科级干部培训班，认真参与“五新大调研”活动，积极撰写心得体会，进一步增强了政治意识、大局意识和廉洁自律意识。在业务学习上，坚持缺什么学什么，并做到学用结合。2015年，本人系统学习了财政理论、金融理论、审计理论及社会主义市场经济理论等业务知识，认真学习领会了□xxx关于加强审计工作的意见》，学习并严格执行《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定实施细则》，参加了xxx理论研究培训班，取得了较好的学习效果，工作能力也得到了有效的提升。

三、勤勉尽责，做好各项工作。

(一)客观公正，圆满完成各项审计任务。

1. 实施经济责任审计项目4个。按照计划的工作进度，完成了科技局原局长罗扬、市司法局原局长王业珍、市机关事业管理局原局长蒋复洋等3名同志的经济责任审计，对政管办原主任孙登怀同志的经济责任审计正在实施。

2. 开展绩效审计项目1个。5月中旬至8月中旬，对科技创新券实施情况进行了专项审计调查。调查中，在摸清科技创新券发放、兑现情况的基础上，对沭阳县、泗阳县、宿豫区、宿城区等9个县(区)的财政局和3个县的科技局进行了延伸审计了，另外还抽查了36家企业，发放了100多份问卷调查。审计调查在发现问题的同时，对问题产生的原因进行了深入的分析，并提出了有针对性的审计建议，审计报告得到了市主要领导的批示。

4. 完成全国土地出让收支及耕地保护情况审计。8月中旬至11月中旬，本人参加了全国土地出让收支及耕地保护情况审计，

并担任无锡市锡山区审计小组的主审。面临着全新的审计领域、繁重的审计任务和庞大的审计组，本人坚持边学习边审计，科学配置审计力量，统筹做好审计工作的组织、协调，并自始至终参与一线审计工作及最终的结果汇总和资料交接，严格按照时间节点保质保量地完成了审计任务，取得了较好的效果。

(二)及时总结，大力推动审计成果转化。今年，共撰写并被市主要领导批示直报信息，其中：召开相关部门会办会3次。撰写并被市级以上媒体采用宣传类信息1。同时，撰写审计理论文章，其中，在xx省审计学会关于第三届理事(会员)论文评选中获三等奖。

(三)统筹兼顾，做好经济责任审计组织协调工作。年初，积极主动与组织、纪检部门对接，做好经济责任审计组织协调工作，并对修改公开问责评议办法和环保责任审计提出了审计部门的建议。在经济审计项目实施过程中，组织相关处室开展审计实施方案讨论，年中对经济责任审计结果情况进行了分析汇报，分析报告得到市主要领导的批示。同时，及时高质量地完成了省审计厅统一布置的经济责任审计统计等各项工作。

(四)树立大局，积极完成各项临时任务。一是对台商子女学校财务收支情况进行了审计；二是联合教育、财政部门完成了对县(区)教育督导检查；三是对泗阳县李口镇财政收入情况进行了审计；四是宿迁电大等五所职业教育学校资产使用效益情况进行审计。

(五)毫无保留，做好新进人员传帮带。2015年，针对处室人员审计经验不足的现状，本人始终将提高人员素质和工作胜任能力摆在重要位置，并始终贯穿于审计工作过程中。一是强力推动学习，打好基础。通过要求新进人员搜集法律法规、整理档案、了解相关行业财务制度等方法，促使他们向书本学、向同事学、向档案学、向被审计单位学；二是提高审计规

范化水平，推进基础工作强行入轨。为所有审计项目的所有环节都确立严格的标准和规范，将新进人员的基础工作强行入轨；三是总结交流，共同提高。在每一个审计项目结束后，都对做法、不足及时进行总结，并把经验教训带到下一个项目中，做到开展一个项目，提高一次能力。

四、学法用法，依法审计

认真落实“依法审计，服务大局，围绕中心，突出重点，求真务实”的审计工作方针，把依法审计作为提高审计质量和水平的首要任务。一方面，坚持学法。认真学习《审计法》、《国家审计准则》、《党政主要领导干部和国企领导人员经济责任审计规定》《xx省审计条例》《xx省党政主要领导干部经济责任审计规定》等审计法律法规以及涉及审计项目的其他行业法律法规，用法律武装头脑、用法律规范行为。另一方面，公正执法。以事实为依据，以法律法规为准绳，坚持公正执法、严明执法、文明执法。对审计查出的问题，既坚持原则，又结合地方实际情况，具体问题具体分析，认真听取被审计单位及有关人员的意见，确保审计结果客观、公正、准确，保证审计监督职能更好履行，审计建设性作用得到更好发挥。

五、严以律己，廉洁奉公。

严格落实“八项规定”，反对“四风”。自觉参加局里组织的廉政专题教育和警示教育活动，时刻绷紧廉政建设的弦，认真落实党风廉政建设责任制，加强党风廉政建设。在审计进点前，严格上好审前“一堂课”，并在审计组中明确专职廉政监督员，打好廉政“预防针”；进点后，严格遵守审计“八不准”的各项规定，坚持做好一线审计人员公示和一线审计执纪情况反馈，自觉接受被审计单位的监督；审计结束后，及时向局纪检组报告廉政纪律执行情况，并配合做好执纪情况回访。

股级干部的报告篇四

20xx年在县委、县政府的正确领导下，我坚持以xxx思想□xxx理论和‘三个代表’重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观精神实质，紧紧围绕全镇经济社会发展稳定的大局，积极发挥职能作用。作为镇委书记、人大主席，我认真地履行了自己的职责，充分调动镇干部的积极性，充分发挥各职能部门的作用，不断转变作风，扎实工作□20xx年，湾岭镇经济发展进一步提速，城镇面貌进一步改观，民生保障进一步改善，党的建设进一步加强，较好地完成了既定的各项工作任务。一年来曾先后获得‘海南省先进基层党组织’□‘20xx-20xx年度先进基层党委’□‘xx普法先进个人’等集体和个人奖项12项。现将本人任职情况报告如下：

一、加强学习，努力提高自身综合素质和领导能力

一年来，我系统地学习了党的□xx届四中、五中、六中全会精神，‘七一’讲话以及党在各个时期的各项方针、政策。同时，对于上级重要会议精神和重大工作部署，我都与党政班子成员反复阅读、研究，摸透其精神实质。通过不断学习，我解读政策能力、科学执政和为民办实事的工作水平大幅提高，使全镇经济和社会事业得以长足发展。

二、加强基层党组织建设，为发展提供组织保障。

(一)抓好党的自身建设，不断提高执政能力。在县委的正确领导下，以‘三个代表’重要思想和科学发展观为指导，以提高素质为关键，全面加强镇党政班子的执政能力建设，不断提高领导班子驾驭农村工作的能力。

(二)狠抓换届选举工作，促进基层组织建设。按照县委、县政府的统一安排部署，我镇在11月顺利召开党代会和人代会，

选举产生了湾岭镇新一届两委委员、人大和政府领导班子、出席县第十二届党代会代表23名和县第十四届人代会代表18名。通过这次换届，镇党委、人大、政府和纪委的领导班子结构得到进一步优化，政治素质和文化素质进一步提高。

(三)加强村级组织活动场所建设，夯实党的执政基础□20xx年村级活动场所建设计划有5个，、等4个村委会文化室已开工建设。

(四)加强远教站点建设管理，充分发挥作用。今年，我镇根据县电教办的要求，积极组织党员群众学习党建、农业科技等知识。全年共组织人员观看各类教育片300多期次，16000多人次。

(五),联村进企‘工作到位。根据县委、县政府联村进企相关文件要求， 11月15日上午我镇顺利召开,联村进企‘工作动员会。农村工作指导员积极响应号召，迅速进驻农村和农民面对面交流，深入了解和掌握农民生产生活状况和农村热点、难点问题，找准致富路子，指导完成各村农民增收3年计划，努力帮助农民增加收入。

(六)创建农村示范党支部情况。今年，我镇加大了创建示范村的投入力度，对xx村委会的xx村、xx村委会的xx村作为增收示范村进行整村改造，现xx村完成前期筹建工作;计划改造民房24间，其中有18间已完成主体建设□xx村委会的xx村被我镇列为20xx年生态文明村建设点和种桑养蚕增收示范村进行建设，现xx村已经建好公共蚕房26间。

(七)开展创先争优活动，促进全镇发展。一是认真开展创先争优点评工作。7月，我集中点评各支部工作，分管领导、驻点干部到各支部开展点评，针对年初的承诺践诺情况做好点评，点评支部28个。二是认真贯彻落实,xx县窗口单位和服务行业‘为民服务创先争优’活动和,文明大行动‘实施方案精

神，大力开展创先争优活动，全面提高公民文明道德素质，努力塑造讲文明、重礼仪、诚信友爱、热情好客的形象。

三、履职尽责，全力推动经济社会又好又快发展

(一)科学规划，加快小城镇建设步伐。

1、科学规划建设了湾岭三个区，即商贸住宅区、大边休闲度假区和农副产品加工园区。目前，富安小区周边房地产项目、农贸市场和红岭水利项目进展顺利，移民新村已经搬迁入住，同时，安路点正在实施建设；农副产品加工园区前期征地工作已经完成，华盛新人造卡板厂已投产，橡胶设备加工厂等项目正在建设和不断的完善中，逐渐形成了小城镇发展的经济支撑体系。

2、完善小城镇配套建设。一是完善经济适用房建设项目，共建设6栋165套，现在已全部竣工。二是完善政府办公楼配套建设，完善配套设施，优化办公环境。三是主要街道的净化、绿化、美化、亮化。完善了镇墟主要街道路灯、人行道、垃圾池等基础设施建设，设路了垃圾投放点和流动垃圾车，配备了环卫队和环卫车。

(二)加快农业产业结构调整步伐，推进农村经济发展。在巩固传统优势产业的基础上，依托资源优势，按照县委工作部署，坚持以‘一村一品、产业规模化发展’战略，大力发展特色产业。一是巩固传统产业□20xx年橡胶种植面积达31015亩，已开割20476亩；槟榔种植面积31172亩，已挂果20713亩。同时，强化绿橙管理，绿橙种植达7138亩，年产值2356万元。二是发展特色产业□20xx年大力发展桑蚕、养蜂、淡水养殖等新兴特色农业，桑叶种植面积达3743亩；养蜂6000多箱；淡水养殖3320亩。

(三)加强农村基础设施建设和农业培训，促进农业增效、农民增收。

股级干部的报告篇五

2013年以来，黔南州提出实施创新型驱动、开放型后发赶超、“一圈两翼”区域发展“三大战略”。伴随着跨越发展的强劲脉动，在追赶、领先、跨越的“fast”（500米口径大射电望远镜英文名缩写）精神指引下，黔南州组织部着力在激活干部队伍上下功夫，推动组织工作与经济发展同频共振，为黔南后发赶超、同步小康提供了有力的组织保障和人才支撑。

“致治之道，首重队伍；发展升级，关键在人。”黔南州州委书记龙长春说，加快黔南后发赶超和全面小康建设步伐，全州广大干部必须有激情、在状态。因此，必须坚持高标准、严要求、快节奏，下决心让干部动起来，激发干事创业的激情，增强敢于担当的勇气，让黔南“不仅醒得早，更要走得快”。

用实绩说话：综合分析研判筑牢“用好干部”基础

2014，对金姝来说，这是意想不到的这一年。

在临近退休的当口，黔南州卫计委政策法规信访科科长金姝“意外”地被提拔为黔南州xxx副局长，成为该州“用实绩说话、不唯年龄”提拔的一个范本。

2013年以来，黔南州以年度履职测评、届中考察、专项调研、专门督查为载体，实施领导干部综合分析研判，选出德才兼备、实干精神足、业绩强的好干部，着力建设开放型创新型领导干部队伍。

2013年4月和2014年7月，黔南州两次采取“上评下，下评上，同级互评”多维度测评方式，对州直部门及县（市）、开发区党政正职履职情况进行专项测评，对重要岗位干部履职情况进行了综合分析研判。

2013年9月，在一大批干部参与都匀市棚户区改造工作启动之际，黔南州委组织部与都匀市委联手，共同组织对这一重大工作进程中干部履职情况开展专项督查，对表现突出的干部给予关注。

2014年7月至8月，黔南州委组织部先后派出16个考察组深入州直部门和各县（市），开展领导班子届中考察。同时，开展优秀干部专项调研，发现和掌握一批优秀正科级干部。

“专项调研没有条块之分，也不局限于党政机关，目的就是在更大范围内发现人才，盘活干部资源，促进合理流动。开展届中考察和专项调研是要进一步把领导班子和干部情况摸清，把各个层面的好干部发现出来、培养起来、选拔上来。”黔南州委常委、福泉市委书记（原任黔南州委常委、组织部部长）黄伟直言解读此项工作的目的和意义。

为有效运用届中考察和专项调研结果，黔南州制定实施了综合分析研判办法，考察调研组对届中考察和优秀干部专项调研情况分析研判，并形成报告后，州委组织部部务会议再进行综合分析评判，达到个人自我评价、日常考核评价、实绩考核评价和综合分析研判的统一。

“其中，综合分析研判充分运用增比进位、小康建设、目标考核、干部年度考核等指标来综合衡量干部。”黔南州委组织部副部长黄怡对记者说。

通过综合分析研判充实干部队伍，截至目前，黔南州“70后”县（市）党政正职13名，“80后”县（市）党政班子成员6名；新提拔“70后”州直部门班子成员31名，其中正职3名；新提拔的县级干部中45岁以下74人，占。干部激情得到调动，进一步树立了良好的用人导向。

干部大交流：优化资源配置让干部“动起来”

2014年10月25日，黔南州森林防火工作部署会举行。参会人员发现，与会领导多数换了新面孔，林业局“一正三副”的班子格局中，局长韦成波与另外两名副局长分别从惠水县、州委组织部、州扶贫局等单位调任。

黄伟介绍，本次调整共分两阶段进行。第一阶段为2014年7-10月的县处级干部交流。第二阶段为2014年11月至今的州直机关科级以下干部交流。两个阶段共涉及干部445名，仅第二阶段调整就涉及61个部门，占州直部门的。

“骏马能历险，犁田不如牛；坚车能载重，渡河不如舟。”“人岗相适、合理配备”是轮岗交流的第一要义。黔南州在2014年届中考察和州直机关科级干部履职情况专项考察时，专门要求领导干部填写履职情况自我评价表，并设置“个人岗位意向及理由”栏目，让干部填写“志愿”，突出干部交流意愿；在综合分析研判中突出对干部特点和适岗性的分析。

“干部交流轮岗‘牵一发而动全身’，极其考验组织人事工作的辩证法和系xxx略思维”。黄伟告诉记者，总结回顾3月底结束的交流轮岗工作，“统筹”是最为醒目的关键词：

统筹政府机构改革与县市联动调整。突出全州一盘棋，打破干部部门化、地域化倾向，破除“中梗阻”，与政府机构改革和县市联动调整融合统筹。一方面以政府机构改革为契机，整合“两办”督查室、外事侨务办、对台办等9个部门，并实行部门“大科室制”，整合机构编制和人力资源。另一方面，进一步打通州直机关与县（市）、机关与事业单位干部之间的交流轮岗通道，避免干部交流沦为“内循环”。

统筹推进州直部门领导班子年龄结构优化和梯次配备，既加强优秀年轻干部的选拔，又合理使用好其他年龄段干部。不作为改非2人，不适宜现职调整岗位15人。

统筹推动干部交流轮岗，明确州直部门领导班子成员“两个必须交流”的年龄段和任职年限，确定交流调整的“硬杠杠”。

统筹消化历次机改和换届超职数配备的干部，州直部门班子配备一律“不拉长板凳，不叠加整合”，行政正职是党员的部门一律不实行党政分设。

据了解，经交流轮岗调整，黔南州县级领导班子的结构更加合理，功能更加强化。目前，33名州政府工作部门正职的平均年龄比调整前降低了2岁，副职比调整前降低了岁。