

2023年民办职业培训学校年检自查报告(实用9篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

民办职业培训学校年检自查报告篇一

文化艺术学校成立于20xx年，是由xx区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有

特殊情况缺课的学生进行补课;二是设立教材班,为学生无偿补课;三是对因故退学学生及时退费,几年来,从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

随着办学规模的不断扩大,我校教师队伍建设工作也得到不断加强,目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍,管理能力强,分工细致,尽职尽责是我校教师队伍的特色,秉承教学工作得到了很好的保障,教学研究工作开展的红红火火,各项规章制度也得到了很好的完善。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定,流动性强的特点,选取有针对性、有实效的教研培训形式,使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中,一是树立教师先育人,再教学的理念,再教师选聘工作中,重点考察教师的师德和对学生的爱心,对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的,坚决不选,缺少耐心和热情的坚决不选,较好地把好入口关。二是坚持先听课,再上讲台的做法,新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间,对教材和学生相对熟悉后,才可上课,三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来,集中教师共同观看,查找优缺点,不断改进和提高,四是过课,说课制度,新任教师在上课前,先组织教师进行说课,在说课过关后方可上讲台,五是多种措施确保每一节课达到学生和家都满意的效果,走出,请进来,选择教师分批、分期、长期进行学习,并重金邀请国内知名专家到我校培训。

教材的选择,有助于提高教学效果,为此,我校在长期实践,多方学习的基础上科学的选取适合学生特点的教材。

英语选取了“百思迪威”少儿英语教材,新金牌概念,新概念教材三种教材适应不同学生的需求,作文学科选择了全国著名的《小桔灯》作文培训教材,书法引进九宫格快速书写教学法,数学思维训练从学校实际出发选取了北京卓越教育的趣味训练,科学适用的选择增进了学习效果。

我校时刻以安全为第一责任，制定了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，适时进行疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。

在整体工作中，如有不当，请指正。

民办职业培训学校年检自查报告篇二

学校现有13个教学班，在校生520多人。学校现有教职员工23人，其中任课教师16人，学历合格。

学校自xx年整体滑坡，学生数锐减至197人，实在无法正常运转，在这种举步维艰的情况下□xx年由原内邱二中校长何银接管过来。在校领导的正确导引下，学校规范各种规章制度，强化“以人为本”的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以“强化管理、提升质量”为目标，以为国家培养合格人才为宗旨。对学生的思想、学习、生活全面关心，全校上下团结协作、优势互补，极大地提高了教育教学效益。

严明的纪律、良好的校风，使得学校的师生犯罪率为零，大小安全责任事故为零。有了良好舒心的学习环境，学习成绩步步提升，由此，得到了教育部门和广大家长的充分肯定和一直好评，也使得学生数渐升至现在的520多人。

学校基本具备了多媒体室、阅读阅览室、微机室、实验室、体育器材室和达标的操场等。

一年来，学校在改善办学条件的基础上，以提高办学水平为目标，学校添置了体育活动器材及电教、多媒体设施，为学校长期发展奠定了坚实的基础，学校的外围环境净化到位，为师生创造了温馨舒心的乐园。

一所学校的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细管理，学校才能赢得长足发展的机遇，也才能有效提升社会影响力和竞争力。

1、我们利用管理这条有力的杠杆，加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理制度，落实管理责任，增强服务意识和主人翁意识，提高管理水平，创新工作思路，追求工作绩效，树立“杠杆标兵”。

2、抓管理的同时指导学科教研积极开展，示范课、指导课的研究活动，不断优化以教为主导、以学为主体、以课堂的高效促进教学的高质。教研活动形式多样，人人参与，讲究实效，以解决教学中的实际问题、以促进教师的专业成长为归宿。

3、利用网络资源拓宽教师的视野、丰富师生的文化生活，扩大了社会影响力。

4、德育教育讲实效。学校始终坚持以德育教育为首，明确德育工作重点，坚持《小学生日常行为规范》教育常态化，家校联合，从养成教育抓起。定期利用板报进行爱国主义、法制、环保、安全、孝心等感恩教育和文明礼仪养成教育，效果好，反响大。同时，号召各任课老师在教学中有机地渗透德育教育。

5、学校利用庆“六一”、迎“十一”联欢会的机会，给师生提供展示自己才华的舞台。

6、安全工作扎实有效。安全高于一切，一切为了安全，安全工作对于学校的发展起着至关重要的作用，更是为学校的教育教学保驾护航的。我们大力加强班主任、老师、门卫的安全意识，责任到人，并且建立了学校安全工作检查制度和预防措施，定期不定期对学校的设施、建筑、食堂卫生、学生宿舍等进行安全检查，对存在的安全隐患及时地进行排除。

再就是利用班会课及课前预备时间对学生进行交通安全、应对火灾、常见病的预防等安全知识教育，增强学生的自护、自救意识，收效甚好。

通过自查，我们不难发现学校的管理建设及运作过程中还存在不足之处：

- 1、学校办学条件有待进一步改善，硬件设施设备有待充实。争取加大投入，提高办学条件，充实硬件设施。
- 2、师资队伍建设有待进一步加强。
- 3、加强教研创新，构建高效课堂，不断提高教学质量。

民办职业培训学校年检自查报告篇三

xx年城关乡第一初中经费自查报告根据县教育局文件精神，为规范教育经费的准确使用和科学管理，提高教育经费的使用效益，我校对xx年的教育经费情况进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：

这次自查重点是检查xx年的义务教育经费的使用情况。（营养餐实施情况、“两免一补”执行落实情况、学校公用经费管理情况、学校收费情况）。

（一）营养餐实施情况：

1. 营养餐供应每周按时供应。
2. 营养餐资金管理规范，台帐登记清楚规范。

（二）“两免一补”执行落实情况

xx年初中义务教育阶段学生全部享受“两免一补”政策，住

校生全部按规定免除住宿费。

(三) 公用经费

1、预算编制工作开展及管理情况：学校的财务人员参加乡中心校的预算编制工作业务培训，量入为出，认真对学校的经费进行预算编制。各项开支严格按照有关财务规章制度进行，专款专用，对口开支，实行收支两条线。

2、公用经费管理使用我校在乡中心校的领导下，严格按照财务管理体制，严格要求我校报帐员按时向乡中心校报帐，所有票据都是正规票据，没有白发票。

(1) 我校加强财务管理，严格执行《会计法》和上级有关财务制度的规定。学校的一切资金，由学校财务人员按有关规定统领统支，不存在以各种名义向学生乱收费行为。

(2) 认真履行报账制度，力求资金的规范使用，无挪用、挤占、截留等现象的发生。严格财经审批手续。所有报销发票，做到手续完备，每张发票注明用途，由学校负责财务的领导签字，再经过校长审核签字。

(3) 无违反规定套取上级公用经费专项资金问题。

(4) 无虚列虚支、白条、假、发、票列支等违规现象。

(5) 学校公用经费支出能按照内控制度成立以校长为组长，会计为副组长，教师代表为监督员的会审领导小组。定期将公用经费的收支在校内公示。

(6) 学校公用经费无用于教师工资、津贴、福利和偿还债务等情况。

(1) 初中学生留守儿童太多，住校生需有值夜教师，学校需

给值夜教师开相应的加班费用。

(2) 学校需要劳务太多，相应的开支也较大。

(3) 由于学校开支琐碎，会导致经费预算超支现象。

今后，我校将继续认真贯彻落实上级有关精神，不断提高经费管理水平，完善各种经费管理制度，避免不合理开支现象的发生，深入学习和宣传，创新工作思路和方法，并加以巩固，加强领导，认真检查，严格落实责任制，树立教育新形象，为学生、为家长、为社会做实事。

民办职业培训学校年检自查报告篇四

根据各教办发〔xxx民办校园年度检查细则的通知〕的要求，我校结合实际状况，现报告如下。

文化艺术校园成立于20xx年，是由xx区教育局的审批的民办培训校园，在办校园工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学状况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有13个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均贴合要求。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，到达让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，

使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

为创办特色民办教育校园，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到校园的关心。一是及时为有特殊状况缺课的学生进行补课；二是设立教材班，为学生无偿补课；三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已构成一支职责明确、分工合理的教师队伍，管理潜力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

我校针对民办培训校园教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学潜力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我潜力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师务必有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改善和提高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课到达学生和家长都满意的效果，走出，请进来，选取教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

教材的选取，有助于提高教学效果，为此，我校在长期实践，多方学习的基础上科学的选取适合学生特点的教材。

英语选取了“百思迪威”少儿英语教材，新金牌概念，新概念教材三种教材适应不同学生的需求，作文学科选取了全国著名的《小桔灯》作文培训教材，书法引进九宫格快速书写教学法，数学思维训练从校园实际出发选取了北京卓越教育的趣味训练，科学适用的选取增进了学习效果。

我校时刻以安全为第一职责，制度了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，适时进行疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。

在整体工作中，如有不当，请指正。

民办职业培训学校年检自查报告篇五

为了认真贯彻执行《民办教育促进法》及其实施条例，根据《市教育局关于做好20**年度民办中小学幼儿园年检工作的通知》精神，本学年度，我校十分重视民办幼儿园工作，坚持“积极鼓励，大力支持，正确引导，依法管理”的原则，以规范办园行为为目标，以建章立制、安全管理为重点，促进我镇幼儿教育健康发展，取得了较好的成效。现将自查情况汇报如下：

我镇现有幼儿园8所，在园幼儿395人，有教职员工44人，其中，教师32人，共有专用校车4部，校车手续齐全，符合接送幼儿要求。

规范办园行为，理顺管理关系。幼儿园都具有合法的办园资格，《办园章程》内容完备，依法办园。能自觉接受中心学校和教育行政部门的领导和管理。我们把8所幼儿园按照属地管理的原则，划归各中心小学进行管理，中心小学指定一名副校长分管村小和幼儿园工作。并与派出所、卫生院协商，

校车由派出所进行管理，疾病防疫和食品卫生由卫生院防疫站进行管理。

落实责任，强化管理。为了使幼儿园的管理经常化、规范化，我们把幼儿园的管理纳入普通教育管理范围，同分管领导和幼儿园园长签订各项管理责任状，进一步明确他们各自的目标和职责，使他们管理有目标，工作有头绪。我们还专门制订了《幼儿园管理检查细则》，每学期对幼儿园进行一次综合检查，检查结果，不仅作为衡量幼儿园工作的依据，同时作为评价分管领导工作的依据。

加大投入，改善办园条件。加强园舍建设，做到坚固、实用、够用，坚决不使用危房，清除园内危险建筑物；按照要求不断添置、更新设备设施，保障教学活动的需要；添置足够的幼儿生活用品，做到一生一杯、一生一巾，摆放科学，消毒严格；校园实行封闭管理，出入人员要严格把关，进行出入登记；添置必要的安全设备，如消毒柜、灭火器等。

做好卫生防疫，注重食品安全。建立幼儿食品原材料采购登记制度，采购必须索证，必须建立台帐；建立幼儿疾病晨检制度，建立疾病幼儿登记册，对重病幼儿要及时送诊，并与家长及时取得联系；保证幼儿饮用水和食品的绝对卫生与安全，饮用水必须由卫生部门检验；幼教工作人员必须每年进行一次体格检查，不得聘用有传染性疾病的幼教工作人员。

加强校车管理，做好接送登记。建立接送学生车辆的管理制度，接送学生的车辆必须检验合格，定期维修与检测，并到交警部门备案；学校没有使用拼装车、报废车和个人机动车接送学生；校车司机都身体健康、有3年以上相应车的驾龄、无交通事故责任记录。中心学校统一印制了《幼儿接送签字表》，规范了幼儿接送手续。

加强档案建设，落实安全责任。幼儿园都建立了安全工作档案，记录日常安全工作、安全责任落实、安全检查、安全隐

患消除等情况，作为实施安全工作目标考核、责任追究和事故处理的重要依据。

注重师资建设，组织园长培训。中心学校十分重视幼儿园的教师队伍建设，严把教师聘任关，从今年起，不符合学历条件的不能聘，不符合师德要求的不能聘。本学期，我们还组织了一次园长培训，请卫生防疫站进行食品卫生培训，收效很大。爱心幼儿园还迎接了全市卫生系统学校食品卫生工作现场会。

- 1、幼儿园布局还不太合理，办园规模太小，不能充分发挥规模效益。
- 2、保育员未受过专业培训。
- 3、财务管理还要进一步规范。

民办职业培训学校年检自查报告篇六

年检助推发展，发展更需规范。规范乃学校发展之根本。20xx年度我校在各级政府及教育主管部门的关爱下，全面贯彻党的教育方针，坚持正确的办学方向。坚持人人发展、发展人人的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以全面提高教学质量为中心，严格规范学校管理，确保学校朝着健康有序的轨迹前行。现将20xx年度学校各项工作情况向年检组领导作简要汇报。

我校是一所九年一贯制的民办学校，现有31个教学班，其中小学23个、初中8个。在校学生xx80人，其中小学1068人、初中4xx人。在职教师72人，其中小学52人、初中20人。学校基本具备了多媒体电教室、物理试验室、化学试验室、图书室、阅览室、舞蹈室、队部室、体育器材室等8个功能室和近200米环形塑胶跑道以及羽毛球场、篮球场等运动场所。为满足现代教学的需求，一至九年级均安装了多媒体教学平台，从

而为教与学搭建了良好的发展空间。

一年来在改善办学条件的基础上，以提高办学水平和提高教职工福利待遇为抓手。学校投资近200万用于购置新校车xx辆，有效的解决了校车超载问题。其二是用于教学设施设备建设，添置了物理、化学实验器材、体育活动器材以及一至九年级安装了多媒体教学平台，为学校长期发展奠定了坚实的基础。

一所学校的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细化管理，学校才能赢得发展机遇，才能有效提升社会影响和竞争力。一方面：我们利用管理杠杆加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理文本、落实管理责任、增强服务意识、提高管理水平、创新工作思路、追求工作绩效，构建学习型、创新型管理平台。另一方面：利用群体组织、网络资源，丰富教职工文化生活，积极发挥学校网络在日常管理、教育教学、家校联系和扩大社会影响的作用。

教学工作是学校的中心工作，质量乃立校之本。一是学校按要求开齐开足课程外，教学处以常规教学为抓手，在加强教学常规管理的同时，指导学科教研组积极开展示范课、优质课、实验课、指导课的研究活动，不断优化以教为主导、学为主体，以课堂的高效促进教学高质。教研组创新管理，规范活动，每一次教研活动必须做到目标明确、形式多样、人人参与、讲求实效。以构建学生喜欢的课堂，建设学生喜欢的学科为抓手，优化课堂教学提高课堂效率的应对措施，规避教师教学的偏差行为。二是积极开展校本教研，坚持教学研究、“以人为本、亲近教师、关注学生、走进课堂、成长师生”的原则，把解决教学中的实际问题作为研究重点，把促进教师专业成长作为归宿。其一突出教师基本功训练，组织教师教材解读、练习设计、学生教育、课堂管理等方面的培训评比活动，切实提升教师业务素质。其二发挥骨干教师的引领作用，开展教师结对子活动，在教学设计与教学研究、示范指导、提高研究成效。

万千物类人为上，数年教化德为先。学校始终坚持德育为首的办学思想，首先加强德育工作的组织领导，充分发挥各级组织的骨干作用，建立健全德育工作管理制度和考评细则，明确德育工作重点。一是坚持日常行为规范教育常态化，本着以日常行为规范抓起，从养成教育抓起，同时要求各班认真组织学生学习《中小学生守则》、《中小学生日常行为规范》、《班级量化评比细则》，确保学生言行举止规范，仪容仪表规范，课内课外和两操升旗规范。二是德育活动多样化，我校在德育工作建设中，充分利用班会、队会、国旗下讲话、校内外活动等途径对学生进行德育教育。

(1) 有计划有针对性的对学生进行爱国主义、集体主义、法制、环保、安全、心理健康、孝心敬老。感恩教育和文明礼仪养成教育，做到重点清、要求高、措施实、效果好。

(2) 建立学校、家庭、社会三结合的教育体系，加大社会参与学校德育的力度，逐步形成教育模块，从而为未成年人思想道德建设组织一个更完善的教育网络，切实加强心理健康教育，培养学生面对挫折的顽强毅力和吃苦耐劳的精神，从而培养学生适应社会生活的能力。

(3) 重视思品课堂的任务落实，全校教师人人都是德育工作者，在教学中有机的渗透德育，探索新时期德育教育的新途径，要求每个教师在课堂渗透德育中创新“五有目标”（即渗透德育有意识、制定计划有安排、教学设计有体现、课堂教学有落实、授课之后有效果）。

(4) 举办庆“六一”文艺晚会活动，给师生提供了展示艺术才华的舞台；举办了中小学生拔河比赛，增强学生的集体荣誉感。开展了诵读《弟子规》活动，吸取传统文化之精髓，根据不同年级段每人印发一份诵读资料，同时根据不同年龄段要求低年级学生做到“二能”（能读、能背）高年级同学做到“三能”（能读、能背、能理解）其最终目的通过读记使学生潜移默化，付诸行动。一系列活动使同学们思想得到

净化，能力得以提高，素质得以培养。

安全高于一切，一切为了安全。我们深知安全工作对于学校发展起着至关重要的作用，为学校教育教学保驾护航。其具体做法是：一是着力加强学校、年级组、班主任、保安室安全管理，互动联防的责任管理体系，落实安全工作层级管理责任制。二是建立学校安全工作检查制度和预防措施，定期或不定期对校园内的设施、建筑物、食堂卫生、消防、职工宿舍、用电用气等方面进行安全检查，对存在安全隐患及时排除。三是利用每周安全一课，国旗下讲话，班会课，安全教育月和每期一次的消防演练，对师生进行交通安全、食品卫生、应对火灾、地震、常见病和流行性病毒传染的预防等安全知识的教育与培训，增强自护自救的安全意识。

加强学校后勤工作，增强服务意识，树立后勤是保障的理念，确保教育教学的正常运行。一是严格校产登记、保管、使用赔偿制度，使物尽其用。二是严格财务制度，按规定标准收费，定期清帐理财，做到开支合理、账目清楚，充分发挥有限资金在教学中的最大使用效益。三是加强卫生宣传、疾病的预防，认真组织好年度中小学生的体检工作，完善管理档案。

通过自查，我们不难发现学校管理建设及运作过程中还存在不足之处：

- 1、学校办学条件有待进一步改善，设施设备有待充实，为教学提供有力的保障。
- 2、师资队伍建设有待进一步加强，教师的福利待遇有待进一步提高，以吸收和留住更多的优秀教师。
- 3、加强校本教研，构建高效课堂，着力解决教学瓶颈问题，不断提高教学质量。

回首往昔，我们一路艰辛勇开拓；放眼今朝，我们与时俱进谱新篇；极目未来，我们志存高远创辉煌。

民办职业培训学校年检自查报告篇七

一所校园的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细化管理，校园才能赢得长足发展的机遇，也才能有效提升社会影响力和竞争力。

- 1、我们利用管理这条有力的杠杆，加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理制度，落实管理职责，增强服务意识和主人翁意识，提高管理水平，创新工作思路，追求工作绩效，树立“杠杆标兵”。
- 2、抓管理的同时指导学科教研用心开展，示范课、指导课的研究活动，不断优化以教为主导、以学为主体、以课堂的高效促进教学的高质。教研活动形式多样，人人参与，讲究实效，以解决教学中的实际问题、以促进教师的专业成长为归宿。
- 3、利用网络资源拓宽教师的.视野、丰富师生的文化生活，扩大了社会影响力。
- 4、德育教育讲实效。校园始终坚持以德育教育为首，明确德育工作重点，坚持《小学生日常行为规范》教育常态化，家校联合，从养成教育抓起。定期利用板报进行爱国主义、法制、环保、安全、孝心等感恩教育和礼貌礼仪养成教育，效果好，反响大。同时，号召各任课老师在教学中有机地渗透德育教育。
- 5、校园利用庆“六一”、迎“十一”联欢会的机会，给师生带给展示自己才华的舞台。
- 6、安全工作扎实有效。安全高于一切，一切为了安全，安全

工作对于校园的发展起着至关重要的作用，更是为校园的教育教学保驾护航的。我们大力加强班主任、老师、门卫的安全意识，职责到人，并且建立了校园安全工作检查制度和预防措施，定期不定期对校园的设施、建筑、食堂卫生、学生宿舍等进行安全检查，对存在的安全隐患及时地进行排除。再就是利用班会课及课前预备时间对学生进行交通安全、应对火灾、常见病的预防等安全知识教育，增强学生的自护、自救意识，收效甚好。

民办职业培训学校年检自查报告篇八

武汉光谷为明实验学校自更名一年以来，在xx技术开发区教育局的大力支持下，在各级领导的大力帮助下，始终坚持社会主义办学方向，努力探索光谷为明教育模式；始终坚持教育教学的中心地位，以质量求生存以特色求发展；始终坚持教师队伍建设，着力打造一支高飞的雁阵；始终坚持学生的利益高于一切，促进学生全面发展，办学条件不断改善，教师队伍不断优化，办学品质不断提高，经历了从“中芯国际”到“为明学校”、从“普通教育”到“国际教育”、从“单轨制办学”到“双轨制办学”的艰难历程，初步形成了光谷为明的特色发展模式。

1、班级情况：

学校现有小学有9个班，173人，一至三年级均是两个班，四五六六年级各一个班，其中国际班2个，具体是一年级二班，三年级二班。

2、师资情况：

学校现有教职工35人，小学部现有教师18人，其中男教师1人，女教师17人，现怀孕请假3人；高级教师4人，中级教师5人，初级教师2人，无职称教师7人；民办学校教学经历11人，公办学校教学经历7人；市级以上荣誉或者奖励3人，区级以

上10人；本科学历15人，专科学历3人；教过小学一个循环的5人，有班主任工作经历的13人。

3、硬件情况：

学校占地面积为80亩，建筑面积为29727平方米。学校有专业的音乐教室、美术教室、陶艺教室、科学教室、舞蹈教室、计算机教室，以及大型图书馆和英语阅览室。还配有标准300米田径场、1个小型足球场、2个排球场、6个篮球场、4个羽毛球场、1个室内游泳馆。学校设计规模49个教学班，能提供1764个优质学位，是一所集小学、初中为一体的品牌化、现代化、国际化、特色化、精致化的国有民办学校。

1、办学模式

学校现在已经确定五年发展为双轨制办学，即优质课程班、国际课程班，优质课程班的主要特色就是10节外教课，国际课程班的主要特色是开设美国学科课程。国际课程班和优质课程班的区别是师资配备不同、教室装备不同、课程安排不同、体验活动不同，国际班逐步渗透ib课程理念，让学校逐步与世界学校接轨。国际班的外教为学科英语老师，优质班的外教为口语老师。优质班每班不超过36人，国际班每班不超过25人。

2、课程建设

学校正逐步构建“一体两翼”课程体系，一体是国家课程为主体，两翼是为明特色课程、为明国际课程。国家课程开全开齐开好，地方整合课程通过学科渗透、专题教育、社会实践落实到位，为明特色课程突出国学启蒙、英语特色、艺术素养、体育运动，分必修课、选修课、才艺课。为明国际课程尚在探索阶段，现在为语言艺术、学科英语、英语活动、社会体验四个方面；为明特色课程在实践的基础上正逐步完善，现在开设的必修课有游泳、跆拳道、形体、陶艺、陶笛，

选修课有十四个项目。

3、 监督评价

学校始终以教学质量目标为抓手，以常规教学管理为中心，强化四清（堂堂清、日日清、周周清、月月清），让每个老师在提升课堂效率的基础上，通过及时反馈全面掌控教学过程，快速改进已有的问题。我们通过组长（教研组长、年级组长）、家长（班级家委、学校家委）、主任（教学主任、学部主任）三级监控体系，抓好每个学科的教学质量。期中，我们进行阶段检测反馈，期末参加区统一的考试，学年参加区统一的抽测和考试。

1、 学生取得的成绩

“中国梦”全国艺术特长优秀作品展示盛会湖北赛区决赛□xxx获小学a组古筝专业一等奖，小学a组书画专业二等奖□xxx获小学a组书画专业二等奖□xxx获小学a组书画专业二等奖□xxx获小学a组声乐专业一等奖□xxx获小学b组钢琴专业二等奖□xxx获区优秀少先队员□xxx区优秀少先队员□xxx区优秀学生□xxx区优秀学生。

“寻找百老汇宝贝”演员甄选活动□xxx获优秀音乐剧小演员□xxx获优秀音乐剧小演员。

成功晋级cctv“希望之星”英语风采大赛湖北省决赛的，有一年级的xxx□xxx□xxx□xxx和来自二年级的xxx□xxx等同学。

“美加杯”湖北省首届中小學生英语口语微视大赛，我校五年级学生xxx成功晋级省级复赛落地赛，并在小组赛中排名第一。二年级的xxx和三年级的xxx因为表现优异而登上了4月10日的武汉晚报。

长江日报创刊65周年庆暨“我读我城”城市明星挑战赛□xxxxxx□xxx□xxx□xxx五位同学组成小组参加比赛，并荣获第二名的好成绩。

在12月举行的全国基础教育英语水平检测暨习思英语等级考试中，我校学生发挥出色，取得了优异的成绩。其中：六年级的黄家辰同学高分通过习思英语六级（相当于国内高一英语水平）测试，一级报名人数：10人；4人获得一等奖证书；6人获得二等奖证书；通过率100%。二级报名人数：7人，5人获得二等奖证书；2人获得三等奖证书；通过率100%。

2、教师取得的成绩

“中国梦”全国艺术特长优秀作品展示盛会湖北赛区决赛，喻xx获教师组美术专业优秀指导老师奖□xxx获教师组钢琴专业优秀指导老师奖□xxx老师获区优秀少先队辅导员□xxx获区优秀教师团员；一（1）获区先进班集体，班主任xxx□xxx新老师在xx区度中小学高效课堂建设工程中努力探索，积极实践，被评为先进个人□xxx老师的《“121”数学高效课堂教学模式》被评为优秀学科教学模式；我校数学教研组被评为高效课堂先进备课组，组员有□xxx□xx□xxx□xxx□xxx等；xxx老师在20xx—学年度班主任工作中，成绩突出，效果显著，被评为“百名优秀班主任”。黄xx老师获xx技术开发区优秀女教职工称号。

3、学校取得的成绩

我校被评为xx技术开发区年检先进单位。学校获得英语风采大赛度优秀组织奖。长江日报创刊65周年庆暨“我读我城”城市明星挑战赛第二名。被武汉市总工会评为三星级工会。

1、招生困难

因为学校办学模式的变化，以及社会影响力还没有达到，因此在校学生数依然不乐观。需要教育局给与大力支持和帮助，让学校、教师、学生有更多的展示机会。

2、师训欠缺

xx技术开发区教育局的师训，我校原来一直没有参与进去，致使学校的教师培训存在一些瓶颈，需要教育局、教研室给予大力支持，让我校的教师也参与到培训中。

3、平台不足

教研室的部分教学比赛、学生比赛，我校名额分配较少或者有些没有，因此我们的学生失去了不少展示的机会，希望教研室能给予我们更多的平台。

三个问题和建议，我校上学期也已经写成报告上报了教育局，盼早日能给落实。

我校党团工作因为人数较少，一直参与为明教育集团武汉学区的党团活动，本学期我校将成立党支部、团委，让政治工作、组织生活、党团活动深入人心，为教育教学工作增光添彩。我校的工会工作在教育局工会的大力帮助下，校内开展了丰富多彩的活动，三八妇女节的趣味运动会、健康查体，以及每学期一次的社会实践活动，参观名胜古迹、领略湖北风光。我校在局工会的指导下积极创建星级工会活动，上年度被评为三星级工会，非常感谢组织上对学校的关心和爱护。

我校时刻以安全为第一责任，成立了安全领导小组，制定了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，每日进行安全专题教育，每周进行安全隐患排查，每月进行全员疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。教师敬业爱岗、家长理解支持、领导帮助指导，我校一年来没有出现任何安全问题，学校平安发展、师生健康成长。

我校严格遵守办学许可证核定的项目及收费标准，严格遵守学校制定的财务制度，依法立项，依规收取。

武汉学区围绕着“质量、效益、管理”的工作原则，提出了“创办湖北省一流民办学校”“创建具有国际影响力的精品化学校”的发展目标。为明教育集团北京董事会提出了“管理的现代化、业务的国际化”的工作目标，制定了集团五年发展规划，提出了教学质量发展战略和初中优先发展战略，集团《五大管理手册》，指明了各实体学校今后发展工作的核心，关注教师发展，关注课程建设，关注教学成绩，成为各学校业务发展的聚焦点。

为进一步适应为明教育新发展时期的要求，更好地应对大武汉教育发展的形势和为明集团改革发展的大潮，优化管理、提高质量，实现武汉光谷为明学校品质发展，学校全体师生以社会核心价值观学习落实为契机，不断深化改革、提升内涵、品牌发展，努力成为xx技术开发区教育界一颗璀璨的明珠。

最后，感谢教育局各级领导、各个部门对学校一直以来的支持、指导、帮助、理解，并诚挚地邀请各个部门、各级领导多来学校调研、多来学校指导，让我们学校能够在光谷教育这艘大船上冲风破浪、勇往直前。

民办职业培训学校年检自查报告篇九

文化艺术学校成立于xxx年，是由xx区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会常务理事单位。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、

书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件不断改善，在安全防火等方面均符合要求。

为使我校学生有相对舒适的教学环境，我校组织教职工，美化教学环境，达到让每面墙都会说话，利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言，影响和教育学生。

为增强教学效果，我们还投重资为教室安装多媒体教学设备，使每节课都能使用投影机、大屏幕，让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

为创办特色民办教育学校，我校从成立之初就秉承人文关怀理念，让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课；二是设立教材班，为学生无偿补课；三是对因故退学学生及时退费，几年来，从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

随着办学规模的不断扩大，我校教师队伍建设工作也得到不断加强，目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍，管理能力强，分工细致，尽职尽责是我校教师队伍的特色，秉承教学工作得到了很好的保障，教学研究工作开展的红红火火，各项规章制度也得到了很好的完善。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定，流动性强的特点，选取有针对性、有实效的教研培训形式，使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中，一是树立教师先育人，再教学的理念，再教师选聘工作中，重点考察教师的师德和对学生的爱心，对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的，坚决不选，缺少耐心和热情的坚决不选，较好地把好入口关。二是坚持先听课，再上讲台的做法，新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间，对教材和学生相对熟悉后，才可上课，三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来，集中教师共同观看，查找优缺点，不断改进和提

高，四是过课，说课制度，新任教师在上课前，先组织教师进行说课，在说课过关后方可上讲台，五是多种措施确保每一节课达到学生和家长都满意的效果，走出，请进来，选择教师分批、分期、长期进行学习，并重金邀请国内知名专家到我校培训。

教材的选择，有助于提高教学效果，为此，我校在长期实践，多方学习的基础上科学的选取适合学生特点的教材。

英语选取了“百思迪威”少儿英语教材，新金牌概念，新概念教材三种教材适应不同学生的需求，作文学科选择了全国著名的《小扣灯》作文培训教材，书法引进九宫格快速书写教学法，数学思维训练从学校实际出发选取了北京卓越教育的趣味训练，科学适用的选择增进了学习效果。

我校时刻以安全为第一责任，制定了相关的管理制度，购置了安全防火等器材，适时进行疏散演练，使全校师生安全意识明显增强。

总之，我校恪守教育的各项规定，遵守法规，科学管理，注重管教。

在整体工作中，如有不当，请指正。