

2023年人与自然的关系感悟(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

位组织部年轻干部的发言篇一

尊敬的学生会领导：

你们好！

我是xxx系xx级教育科学院教育技术专业学生，现是院学生会勤工助学部干事。性格沉稳，处事果断，做事踏实认真。我想竞聘学生会勤工助学部副部长一职。经过一年的学生会工作，我认为学生会工作是一个挺锻炼人工作。能有机会为学校的老师和同学们服务，还经常开展一些有意义的活动；在学生会这个大集体中我感受到了一种激情，一种和谐，一种踏实，一种富有特殊音符的音调；在这一年中也认识了一部分优秀学生，并成为了好朋友；作为勤工助学部的一员，我们通过一些努力为师院学生找到部分兼职，当看到同学们因找到兼职脸上浮现出的笑意时，真的很让人欣慰！每每想到这些，就让我们觉得我们的辛苦是值得的。

我们对一件事充满责任心时，你一定会将它做的更好！再次，我是一个做事一丝不苟的人，凡事经过决定后就会以最快的速度将它做完，总之事情不能拖，不能错，不能用嘴说！有着高度的正义感，和时间观念。最重要的一点是我对学生会的各项活动比较感兴趣，通过近一年的工作学习，学生会这个大舞台个我留下了深刻的印象，正如歌中唱的一样，我们是相亲相爱的一家人，喜欢大家激情而又活力的笑脸。从学生会中让人感受到了一种向上的气氛，我也希望自己能够为

营造这种气氛而努力。

假如我当上了学生会勤工助学部副部长一职。我要进一步完善自己，提高自己各方面的素质，要进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情；要进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习；要进一步的听取部内人员的意见，做到有错就改，有好的意见就接受，同时坚持自己的原则。

在工作上，一定做到“日日清，周周结”，每周都对各个干事进行考核，通过本部成员的交流，指出他在工作中的优点和缺点，以朋友的身份与他商讨解决方案并制定出下阶段的计划。经常与他们谈心，彼此交流对生活、工作的看法，为把学生会工作做好而努力。积极的配合主席团和部长的的工作，从而保证活动的顺利进行，真正的在其位谋其职的作用。我将以“奉献校园，服务同学”为宗旨，真正做到为同学们服务，为学生会的发展尽自己最大的努力，我们坚持以学校、大多数学生会干事和学校学生的利益为重，决不以公谋私。

努力把勤工助学部打造成一个学生自己管理自己，高度自治，体现学生主人翁精神的团体。说的再好之源自于一瞬间的激情，我想只有实实在在的行动才能说明一切。我坚信学生会因我而精彩，勤工助学部因我而更有活力。

自荐人□xxx

20xx年xx月xx日

位组织部年轻干部的发言篇二

作为党组织部长，我们有着重要的职责和使命，其中之一就是推动党员干部深入学习党的历史，并引导他们在实际工作中运用党史知识。近期，我的工作重点就是组织党史教育，不仅让自己更深入地了解党的历史，更重要的是让党员干部

认识到党史对于我们今天的政治生活具有极其重要的指导作用，下面我来分享我对于党史教育的体会。

一、党史教育的必要性

对于一个组织部长来讲，党史教育对我们而言不仅仅是一项工作，更是一种担当和责任。党的历史是我们前辈们用生命和血汗换来的，他们付出了高昂的代价，才给我们带来了今天的幸福生活和团结强大的党团队。党史教育就是要让我们认识到今天的幸福生活来之不易，要让我们知道我们今天要为祖国、为人民和党奉献出更多的力量。所以组织党史教育很有必要，可以让党员干部们更好地认识党的历史和党的精神，不断地警醒自己不要忘记初心和使命。

二、认识我们自己的不足

在整个党史教育中，我认识到自己的不足，在思想上还有许多问题需要去理解。由于我在教育党员干部方面的经验不多，遇到的问题比较多。通过这次党史教育的工作，我感受到了自己在思想上还是有许多的问题需要加强，有许多地方需要不断地去寻求更多的学习和成长。在我们的工作当中，不仅仅要具有丰富的经验和管理能力，更要具备较高的思想素质和思想论述能力。

三、拓宽了我的视野和思路

在党史教育中，我通过学习来自不同地区和不同爵位的党员干部的学术论文和著作，能够不断地拓宽自己的知识视野和思路。党的历史不仅仅是一段过去时，更是我们思想的源泉和成长的根基。在历史的演进过程中，党员干部们不断探索、创新，对当时的社会、经济和政治发展做出了有益的探索和影响。所以党史教育不仅仅是为了了解党的历史，更要学习历史的精神和思想成果。

四、培养了较好的思想素质

通过这次党史教育，我深入地了解到，在我们的思想教育方面做好工作是非常重要的。要想培养出较高的思想素质，一个组织干部不仅要注重自身的学习和成长，更要注重研究和学习当时的历史。我们在组织党史教育中就要不断的进行思想的梳理，不断的去琢磨和理解它们，进而给党员干部提供更加全面的学习和成长环境。

五、提高了对于文化建设的进一步重视

在党史教育中，我深刻地感受到，马克思主义文化的力量是不可忽视的。它具有极大的社会性和生命力，并且可以助力我们建设一个更加文明和团结的社会。所以我强调，在组织党史教育的过程中，我们要广泛发动党员干部，不断地投身于文化建设的工作中，注重发挥文化的作用，共同谱写更加美好的文化之歌。

总之，组织党史教育对于一个组织干部来说，具有非常重要的实际意义。通过这次的工作，让我明白了党的历史对于我们今天的政治生活具有极其重要的指导作用。因此，在今后的工作中，我将不断总结工作经验，努力去实践，在不断研究、实践和反思中不断提升自己的组织干部素质，并严守党的伟大精神，为党和人民的事业做出更多的贡献。

位组织部年轻干部的发言篇三

我是大连外国语学校外语系2019届的一名学生。在即将毕业的时刻，看到了贵公司的招聘启示。贵公司的发展前景和用人之道我很仰慕，同时我也非常希望能用自己所学的知识为贵公司效力。我认为我完全可以符合贵公司的要求，故写此自荐信请各位领导审查。

我于以优异的成绩被厦门大学外语系录取，在校期间，除了

刻苦学好本专业课程外，还自学了计算机、英语等，并考取xx大学辅修了计算机网络二专业，并顺利通过考试，取得结业证书。并掌握了一定的经济、贸易知识，能做到英语、日语的翻译和对外谈判等工作。

在任职组织部副部长期间，参与、策划并组织了一系列大型活动，具有一定的组织能力和宣传能力；此外，我还积极参加各种体育运动，也曾在校运动会上为班级争光，并代表系里参加过校乒乓球比赛，取得了优异的成绩。

我的人生信条就是：事在人为。我认为不论做什么事，只要你想做，并认真去做，就一定能做到。因此，从初中起我就时刻注意把自己锻炼成一个做事认真、有毅力、乐观、自信的人，也正因为如此，我才能顺利地考取重点高中、重点大学。虽然这些都是曾经的辉煌，不值一提，但我认为最重要的是保留在自己身上的那种坚韧不拔的精神，这种精神将同样有助于我胜任贵公司的工作。

大学学生会宣传部副部长自荐信

尊敬的会领导：

您们好！

非常感谢您们在百忙之中来阅读我的自荐书，怀着对会的热爱，我诚挚地向您们自荐。

我是旅游与资源环境学院2019级地理教育班的，20十月进入了会宣传部，我曾在2019年参加了我院书法比赛硬笔组，并荣获三等奖，同时在参加会征文大赛中获得了优秀奖，我还参加过全国书法大赛和学校组织的各项文体活动。我的爱好十分广泛，喜欢打乒乓球，听音乐，下跳棋，唱歌，写钢笔字，毛笔字等，我是一个做事踏实，学习刻苦，有上进心的学生。

我刚踏入大学，就严格要求自己，立志要在大学生涯中有所成就，从各方面不断完善自己，我希望自己完美，但我知道世界上没有十全十美的人，我坚信通过努力追求自己所向往的目标，我就会更加优秀，我知道自身有很多缺点，因此我要不断的学习，不断的完善自己，所以我选择了我所追求的，我追求我所选择的——校伙食管理委员会。2019年十月，我参加了会新干事面试，进入了会宣传部，虽然在这个部门很辛苦，但我还是坚持下来了，我感到自己很了不起，抓住了这次机会，进入了会后，得到了不少锻炼，生活上团结同学，学习上刻苦认真，工作上认真负责。在加入会一年日子中，我在秘书长，主任，各部长，副部长，和其他同学身上学到了很多，他们给我传授了宝贵的工作，学习，生活经验。还教导我们在工作中：

1. 遵守纪律，严格要求自己；
2. 做事细心，注重每一个人的细节，稍有差错都有可能造成巨大后果；
3. 合理安排自己的工作，正确处理学习与工作的关系；
4. 要学会与老师同学多沟通；
5. 要有好的态度，就好比“心态决定人生，态度决定一切”；

在会这个大家庭中我学到了很多，感谢这个大家庭，感谢这个锻炼自己展示自己的大舞台。

学习是无止境的，我希望各位领导能给我这次竞聘会宣传部副部长的机会，我知道机会把握在自己手中，因此，我要努力拼搏，来力争成为会宣传部副部长，我深知宣传部的职责：

1. 围绕我校后勤集团饮食工作中心，做好我校饮食服务的宣传工作；

3. 宣传各种健康饮食知识，促进广大同学对学校饮食工作的了解；

4. 配合会各部做好各项活动的宣传工作。因此，我希望;nothingisimpossible(一切皆有可能)，希望您们能给我这个机会，如果您们选择了我，请相信我有能力把工作做好，或许我不是最出色的，但我会尽自己的最大努力去做好自身的本职工作，如果我没被入选，也不会就此灰心，而会下去认真总结经验教训弥补不足，我相信有一份耕耘，就有一份收获，有一个希望，就有一份拼搏，只要我做好充足的准备，就有信心去迎接挑战自己的机会。

学生会组织部长自荐书范文

位组织部年轻干部的发言篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

“xxx”男，汉族xxxx年xx月出生“xxx”人，研究生文化程度xxxx年xx月加入中国共产党xxxx年xx月参加工作，历任办公室综合科副科长、科长，中心主任xx委常委xx部部长xx委常委xx委办主任，现任xx委常委、组织部部长xx级调研员。身体精神健康、为人谦虚谨慎、家庭关系和睦、工作业绩突出。

一、特色亮点

敢于担当作为，工作亮点突出。抓工作有自己的方法，善于调动分管部门的积极性，抓主要矛盾解决问题、推动工作。任组织部长以来，着眼组织力提升，积极探索党建联建新模式，从组织体系建设上寻找突破口，统筹谋划推进农村、企业、机关、社区等领域的党组织建设，进行一系列健全基层

组织、优化组织设置的探索，通过“xxx”等方式，取得了更加科学、务实的效果，实现区域党建工作与中心工作的深度融合，走出了一条以组织体系建设高质量推进党的建设高质量、引领经济发展高质量的新路子。

树牢宗旨意识，践行初心使命。新冠肺炎疫情发生后，认真学习贯彻xxx重要讲话和重要批示指示精神，坚决落实中央和省市区部署要求，把疫情防控作为“两个维护”的现实检验，作为检验“xxx”主题教育成效的重要战场，放弃假期第一时间到位，并向全区各级党组织和党员干部发出参与抗击疫情的号召，迅速激发了党员、干部的思想、行动共鸣。经常深入分包街道、村（社区）和区边界卡口、企业等一线了解疫情防控和复工复产情况，下拨“xxx”万元党费，支持各级基层党组织抗击疫情。推动成立临时党支部“xxx”个，组织党员志愿者进村居、进楼栋、进单元排查外来人员，在各防控卡点挂党旗、戴党徽、亮身份，打造红色前沿阵地。安排有关人员在组织部微信公众号上开设《守初心·担使命——战“疫”先锋》专栏，刊发“xxx”多篇先进事迹，宣传表“xxx”余个基层党组织和党员干部，进一步激发了党员干部主动担当、冲锋在前的“精气神”。

二、存在不足

理论学习还需再深入。平时也注重学习xxx最新的重要讲话、重要指示精神，坚持读原著、学原文、悟原理，努力做到“学懂、弄通、做实”，但对照“全面、系统”学习贯彻的要求，还存在一些不足之处：一是学习不够系统。xxx系列重要讲话博大精深，涉及到政治、经济、历史、文化、科技等各门类知识。在日常学习中，存在实用主义倾向，偏重学习与自己工作有关的，对与自己工作不相关或联系不紧密的缺乏系统的钻研。二是学用结合不够紧密。将学习成果转化为决策，推动解决突出问题还不够好，学以致用做得还不够，特别是运用xxx党建思想指导组织工作还不够到位，在以学促

知、知行合一上还存在一些不足。

大胆作为需再加强。工作中按规矩来得多，讲程序多，指导工作创新意识还不强，办法还不多。如，在具体工作中，自己能够积极围绕经济高质量发展抓党建，积极探索组织联建新模式，力求党建工作与经济高质量发展互促共进，但总体来看，目前措施还不够有力，效果还不够明显，党建与经济工作结合还不够紧密。对年轻干部培养选拔还不够，大胆使用的力度和决心还有待加强，全区干部结构有待进一步优化。

三、下一步努力方向

加强理论武装，坚定理想信念。认真学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想，进一步加强理论武装，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护xxx的核心地位和党中央权威，不折不扣地贯彻执行党中央决策部署和上级党委决议决定。

转变工作作风，加强党性修养。切实践行群众路线，坚持作决策前看一看、干工作时问一问、看成效时想一想，从群众最不满意的方面改起，从群众最急盼的方面做起，夯实群众基础。以党章为准则，加强党性修养，将思想作风、工作作风、生活作风等有机结合起来，形成令人敬佩、敬畏、敬重的行事风格。

聚焦主责主业，强化责任担当。坚持问题导向，强化责任意识、担当意识，创新举措，以钉钉子的精神做好组织、干部、人才等组织工作，为全区各项事业的发展提供坚强的组织保证和人才支撑。

位组织部年轻干部的发言篇五

近日，我参加了市组织部长会议，在这场会议中，各位部长围绕“加强干部队伍建设，推动高质量发展”这一主题展开了深入的交流和探讨。本着认真负责的态度，我将参加本次会议的所得心得体会与大家分享。

第二段：认识到了干部队伍建设的重要性

在会议中，几位部长均谈到了干部队伍建设的重要性。事实上，作为一个领导者，干部队伍是维持组织发展航向、推动工作实现目标的关键因素。干部队伍建设不仅是组织的基础，也是组织长远发展的关键。一个好的领导者需要有一个好的干部队伍，只有优秀的干部队伍才能做好各项工作。

第三段：领导者需要把握干部队伍建设的关键问题

针对干部队伍建设中存在的一些问题，会议提出了一系列对策，比如加强干部培训，建立健全的考核评价机制等等。这些都是有针对性的建议，有助于解决当前干部队伍存在的一些瓶颈问题。领导者需要对这些关键问题有所了解，并采取相应措施，不断提高干部队伍的实战能力和创新能力。

第四段：我们需要培养良好的组织文化

一个好的组织需要有一种良好的文化氛围，这是推动组织发展的基础。在干部队伍建设中也不例外，良好的组织文化可以激励干部们不断进取、奋发向前。会议中，许多部长也提到了这一点，我们需要创造适合干部工作的氛围，强化团队协作意识，提升干部工作积极性和创造性。

第五段：总结

总的来说，市组织部长会议为我们提供了一个思考干部队伍

建设的重要性的机会，也为各位部长提供了一个交流的平台。在会议中，我们认识到了干部队伍建设的重要性，同时也发现了当前干部队伍存在的不足之处，领导者需要共同努力，不断推进干部队伍建设，促进组织的高质量发展。同时，我们也应该注重培养良好的组织文化，让干部们在良好的组织氛围中不断发展壮大。

位组织部年轻干部的发言篇六

调研是调查研究的简称，指通过各种调查方式，比如现场访问、电话调查、拦截访问、网上调查、邮寄问卷等形式得到受访者的态度和意见，进行统计分析，研究事物的总的特征。调研具有针对性和指导性等特点。下面就是本站小编给大家整理的组织部长调研讲话，仅供参考。

同志们：

省委在这次群众路线教育实践活动期间，专门把柴湖作为联系点，通过实地调研、现场办公，提出“柴湖振兴”战略，明确要求把柴湖振兴作为省级战略、荆门实施、钟祥落实，并强调要把柴湖镇作为省委教育实践活动示范点和基层党组织建设示范镇来打造，切实为柴湖振兴提供坚强的组织保障。那么，作为基层党组织、基层干部，我们该如何响应、如何行动、如何积极配合，如何强基固本、如何整体推进？这是摆在我们全体基层干部，特别是柴湖镇村两级干部面前的一个重要课题。带着这些问题，今天我们专门来开展调研座谈、听取意见、理清思路，明确基层党组织建设的任务。

通过了解分析，柴湖是一个移民大镇，也是一个贡献大镇，现在却成了一个相对贫穷落后的乡镇。我们不能长期贫穷落后下去，而应借本次省委提出打造“两个示范”的机遇，抓住柴湖振兴战略的有利契机，积极响应，迅速行动，真正全面的发展振兴柴湖。关于柴湖振兴，省委、市委领导都高屋

建瓴地讲了很多意见。今天，我主要围绕落实省委振兴柴湖战略，讲一讲我们基层组织怎么办、服务性党组织怎么建、基层干部怎么干的问题。刚才镇村两级，包括工作组的同志都简要介绍了一些情况，围绕这“三个怎么办”的问题，大家集思广益地提了很多好的意见建议。我在这里提一个初步思路，下一阶段我们再继续探索完善。

一、基层党组织怎么办？

这里，我们具体是指柴湖的基层党组织怎么办。总体来讲，要“勇于担当创示范”。前面我们把柴湖振兴的大环境、大背景、大前提给大家简要介绍了一下，作为柴湖的基层组织，我想核心就是要勇于担当、善于担当，勇创示范。重点是做到“六个担当”：

一是提神鼓劲担当主人。振兴柴湖，有内因和外因的不同关系，有主人和客人的不同角色，要求我们必须处理好内因与外因的关系，把握好主人与客人的角色。我们首先应该提神鼓劲，发挥好内因作用、当好主人。过去我们是舍小家为大家，为了国家利益而移民；这一次我们应该是出小力、借大力。小力主要是指我们自身力量小，省委、市委的是“大力”，我们要巧借外力，把小力转化为大力。几十年间，各级领导对柴湖有三次大的关怀，但是过去都是“输血式”的关怀，一事一议；这一次是“造血式”的，具有根本性意义，所以必须把握好这一千载难逢的好机遇。机遇是外因，自身努力是内因。辩证法上讲，外因必须通过内因才能起作用。那我们必须发挥好内因作用。作为柴湖人，在这么一次难得的机遇面前，应该是当主人，而不是当客人。目前，有可能在柴湖工作的其他干部比我们自己的干部还要多，有荆门的、钟祥的各个工作组，也有下派到基层的“第一书记”，还有今年新招录的选调生和研究生等等，现在柴湖可以说是车水马龙、应接不暇。这时候我们要冷静思考：柴湖人永远是柴湖的主人，柴湖的发展还是要靠我们自己。这就需要我们提神鼓劲、冷静思考，真正担当好自身角色。

二是兴镇创业担当主力。柴湖过去为国家作出了很大贡献，但由于多方面原因，目前发展相对滞后。但是我们不能长期落后，长期贫穷。我们要振兴、要创业，首先就要兴镇、强村。关于柴湖振兴，各级主要领导都讲了一些很重要的意见，在这里我要讲的是，要担当主力、不等不靠。尤其要强调的是，要努力培育市场主体，发挥好“两只手”的作用。既要发挥好政府这只“有形的手”的作用，更要发挥好市场这只“无形的手”的作用。基础设施主要依靠政府“有形的手”。省委这次提出振兴战略，基础设施必然得到改善，但是基础设施建好了，不等于我们的产业建起来了，更不等于经济发展了。基础设施只是一个前提、基础和条件，我们要发展经济，要强村富民，还需要有产业作支撑。做大产业、推动经济，不能简单依靠行政命令，不能过多地依靠政府这只“有形的手”，而应该更多地依靠市场。要切实建立市场机制，培育市场主体，发挥市场作用。我觉得我们在应对市场、适应市场、引进市场、融入市场方面做得还不够。通过今天的实地调研走访，我们可以发现，我们的农业收入、种植水平、产业结构，都还比较落后。农民收入为什么低？本身人均面积就少，人平只有一亩地，有的水源、土质条件还不是很好，不能像新疆那样广种薄收，而应该是精种高收，搞精细化作业，但是我们现在没有做到。尽管我们现在的生产水平还不高，资源有限，但是我们赶上了一个好时期，现在是后工业化时期，如何通过市场机制来增收？四新村正在探索通过土地流转来提高种植水平，优化种植结构，增加农民收入。省委提出要支持我们建设大柴湖开发区，不是工业园，而是开发区。谁来开发区担当主人，担当主角？这就不是书记、省长、市长通过简单行政命令来解决的。引什么项目，引什么客商，建什么企业，更多地还是要市场来决定。

三是建强组织担当主责。一个地方的发展，离不开组织保障。建强组织，就要有组织体系、组织网络，努力优化组织设置。现在提倡按照“1+x”的模式来组建组织，以建制村党组织为主体，加大在农民专业合作社、专业协会、产业链、企业等领域全覆盖设置组织架构的力度，努力实现分类整建长效化、

常态化和动态管理。特别是要抓住本次省市县三级推动的机遇，推动柴湖的基层组织建设上水平。包括前营村在内的4个三类村，都要在今年整改升级，脱掉三类村的“帽子”。同时，建强组织，还要建立长效机制，完善制度体系，重点坚持和完善“三会一课”、党务村务公开、民主管理和村级财务管理等制度，努力实现组织制度规范化，确保党建各项工作正常运行、良性循环。这些责任都应该在基层组织，在镇村两级。

四是服务群众担当主角。基层党组织的主要任务是服务。首先，要建立一个以基层党组织为网络的服务平台。重点是建好党员群众服务中心。客观地讲，柴湖受整体经济条件水平的限制，党员群众服务中心在全市仍处于一个较差的水平。我们应该借这次机遇，按照“五务合一”的要求，把党员群众服务中心建好。过去柴湖的标准相对低一些，这次要我们借这个机遇把标准提高一些，要按照村不低于500平米、社区不低于1000平米的要求，规划好、设计好、建设好党员群众服务中心。当然，在建设之前要先做好规划。规划是龙头，不能在没有规划的地方建房子，不建没有规划的房子。我们的党员群众服务中心，也应该按照统一规划来建。红英村在原来的基础上改扩建，这样也挺好。不在于是哪种形式，关键是要达标，要满足群众需要。除了建设阵地，还要建立一批以服务群众为特色的主题活动的载体。有了服务中心，有了主体，还应该载体来服务群众。包括过去和现在正在开展的“五组一联”、“五星党员”争创、“支书敲农门”等活动，在柴湖要全面地推行、全面地实施，尤其是我们今年推行的“支书敲农门”行动，要扩大范围，提升实效，不仅支书要敲农门，工作组也要敲农门，理直气壮地向群众承诺：“有事找干部，有困难找工作组”，真正做到有感、有责、有为，服务群众担当主角。

五是培育文明担当主导。柴湖不仅要建成一个实力的柴湖、富裕的柴湖，更要建成一个文明和谐的柴湖。我们有好的民风，有好的传统，但要建设文明柴湖的话，还有很多的事要

做。首先，要狠抓村庄环境的整治，建设一个生态新农村。去年的“三万”活动，大家都亲自参与了，我在这里不再多说，关键是要建立长效机制，要持之以恒。其次，要狠抓文化载体的创建和创新，培育文化新农民。刚才林市长分析说，我们柴湖的落后和贫穷有多方面原因，其中有一个很重要的原因，也是摆在我们面前的艰巨任务，就是要提升我们农民的素质，提高农民的文化水平。要致富农民，首先要培训农民，提升农民的文化素养，转变思想，扩大视野。第三，是要狠抓文明创建活动，形成移民新风尚。引导移民与本地人互相学习、互相融入、互相借鉴，把老家的好的传统、好的文化带过来发扬光大，尽快地融入本地、本组、本土这些文化。既要弘扬移民精神、移民文化，同时还要淡化移民的观点，尽快融入本地、本土。最后，还要狠抓治安综合治理，建设和谐新村庄。总之，培育农民，要靠基层组织来主导、引导和示范，要靠基层组织来搭建平台、开展活动，所以一定要担当主导，通过建好、用好党员群众服务中心，搭建文化载体、活动载体，着力打造“文明柴湖”。

六是转变作风担当主体。柴湖的振兴关键在人，关键在干部，关键在作风。柴湖作为省委群众路线教育实践活动联系点，干部的作风如何，直接反映了整个荆门干部队伍的精神面貌。我们要认真执行中央转变作风“八项规定”和省委“六条措施”，大力实施“效能风暴”行动，以作风大改进推进柴湖大发展。要大兴求真务实之风、大兴公道正派之风、大兴艰苦创业之风。柴湖人能吃苦、肯吃苦，能奉献、善奉献，这是我们的宝贵品质，在这次新一轮的振兴柴湖的战役中，我们还要继续发扬这种艰苦奋斗的作风，真正求真务实、为民服务。

总之，在柴湖振兴基层组织怎么办的问题上，总的要求是：勇于担当创示范，既要搞好配合，又要当好主角。搞好配合就是要配合省委开展群众路线教育实践活动，因为柴湖是省委的联系点，省委确定要建立示范点，我们必须做好配合工作。当好主角就是要主动作为，在当主人、当主力、当主责、

当主角、当主导、当主体上下功夫。

二、基层服务型党组织怎么建？

重点是要强化功能建示范，推进“五建五化”：

一是建优班子，推进活力最大化。要强基固本，为大柴湖振兴提供坚强的组织保证，班子是基础和保证。无论xx市委，还是柴湖镇委，都要把镇、村两级班子建设拿在手上，进一步优化班子建设。只有班子优化了，发展的活力才能最大化。刚才有工作组的同志也讲到，我们的班子是齐的，但我们的班子是不是最强的，是不是最优的，可能还要逐一分析。包括我们的镇委班子和村“两委”班子，在结构上应该还要做些优化。今年虽然不是换届年，但是今年是省级战略的实施年，我们要有班子做保证，就应该增加一些新鲜血液，把班子结构进一步优化好。

二是建强经济，推动产业融合化。我们强村富民、强镇富民，最终的目的是要振兴经济、加快发展，主要手段和方式是要寻找好的产业支撑。全镇要有主导产业，每个村也要有强村富民的产业。在集体经济方面，柴湖镇恐怕是集体经济最薄弱的地方。虽然根据台账来看，大多数村的集体经济过了5万元，但是在我看来这个数据值得核实，即使是这个水平，在全市全省范围内看还是很低，最高的村才12万元。所以我们的服务型党组织要有一把“米”，要有服务的实力，要建强经济，包括强集体经济、强民营经济、强镇域经济、强村级经济，应该是全方位的建强。我们的产业，如前面所说，主要还是要靠市场，与市场对接，不能盲干，也不能蛮干。

三是建好阵地，推动服务规范化。这个，前面已经讲过了，希望镇村两级一定要抓住这次机遇，加大建设力度，力争所有村、社区党员群众服务中心都能够达到“五务合一”的标准。结合当前实际，我觉得“只争朝夕，现在不晚；抢抓机遇，现在不迟。”各驻村工作组、县镇两级组织部门和镇委要迅

速摸清底细，做好规划。在争取上级部门支持上，要敢想敢干，思路放开一点，胆子放大一点，脸皮放厚一点，多争取一些项目和资金。我们不搞形式主义，也不是好大喜功，更不是搞政绩工程，因为我们还落后，条件还很差，就是要借助这个有利时机向工作组、向“第一书记”、向镇委、向市委，多争取一些支持和投入。

四是建活载体，推进城乡一体化。推进城乡统筹党建工作，钟祥是有经验的。要围绕城乡统筹、“四化同步”、“五位一体”，与全省同步建成小康社会的目标□xx市、柴湖镇和村实行三级联动，强化和落实三级党组织的党建工作责任，扎实开展选派“第一书记”、结对共建、“支书敲门”等活动，建立健全“岗位在村、重在服务、责在连心”的工作机制，推进城乡党建一体化发展。

五是建好制度，推进管理民主化。要建示范，必须要有长效机制，要有制度做保障。我们不是只抓这半年的机遇，而是要长期地持续地发展。同时，现在正处于大发展、大投入、大振兴的重要时期，各方面的资金、资源、援助都比较多。所以，希望大家要借这次机遇完善各种制度，特别是要把民主理财、民主议事、民主管理的机构和组织健全起来，真正发挥好制度的规范和导向作用，推动柴湖民主管理上水平。

以上都是一些常规的工作，既不是什么创新，也不是什么探索，把它提出来，作为一项重点跟大家商讨。

三、基层党员干部怎么干？

总体来讲，就是“内强素质转作风，努力争当好干部”。在全国组织工作会议上，对全党全国各级干部发出了号召，要求大家做一名好干部，做一名信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的好干部。在柴湖振兴中，我们是主人，我们是主体，我们也是主心骨。对照的好干部的五条标准，我们具体怎么办？我想就应该按照省委提出的“岗位在

村、重在服务、责在连心”的要求来开展我们工作，争做“五型”干部：

一是做能力型干部。振兴柴湖，干部要当好带头人，当好主心骨，我们首先要有能力、有本领、有知识，成为全能型干部。要带领群众、带领全镇振兴发展，就不应该是知识能力不足、视野不开阔，能力不健全的干部，这样的干部难以担当起振兴的重任。要做就做知识型、能力型干部。xx市委组织部应该有计划地做好柴湖各级干部的教育培训规划，研究一个能力提升计划，或者实施能力提升工程。当然，干部能力提升不是一朝一夕或是半年的时间就能够明显改善的，但是我们要有一种理念，有这种思想，有这种要求，着力提升基层干部服务发展的能力、拓宽市场经济的视野。视野决定一个人的成功的边界，也决定了一个地区成功的边界。

二是做服务型干部。建设服务型组织，首先要求我们是一名服务型干部，要有服务的意识、服务的理念、服务的能力，拓宽服务的途径，创新服务的方法，全程为群众做好服务，这是我们的职责和使命所在。省委组织部楼部长提出“岗位在村，重在服务、责在连心”的要求，大家要认真领会这三句话的内涵，包村干部要把包村包到位，包具体。希望柴湖的干部在这方面作出表率、争当示范。

三是做贴心型干部。群众才是真正的英雄，人民是历史发展的动力，我们振兴柴湖，还是要依靠群众、动员群众。动员群众，做群众的贴心人，我们就可以广泛地听取民意，汲取民智。所以，大家要努力成为群众信得过的干部，群众依赖的干部，真正做到群众“有事找干部、有困难找干部”。要经常性地听取民意，了解民情，掌握第一手资料，做群众的贴心人。到哪里去了解民情，听取民意？到鸡犬相闻的农家小院，到农民耕作的田间地头，到棚户区困难户的摊前屋后。市委组织部提出在全市开展“支书敲农门”活动，这个“敲”，应该是“联敲”，镇委书记敲支部书记的门，镇干部敲“两委”的门，支部书记、“两委干部”敲农家的门。

四是做市场型干部。在柴湖，这项要求尤为突出。要有市场头脑，首先要有市场理念和市场知识，然后才有市场方法和市场手段。包括调整产业结构、土地流转，“两转四集中”等等，更多的要依靠市场，让市场说了算，而不是我们市长、镇长说了算。所以调整产业结构，是一件高深的学问。比如今年夏天天气这么炎热，高温时间这么长，林市长说柴湖今年的西瓜效益仍然不好，这就是没有把握市场规律。所以说，如何把握市场规律，发挥市场的作用，引导农民种什么？种多少？调什么？怎么调？都要求我们加强市场经济知识的学习和实践，努力使自己成为市场型干部。

五是做廉洁型干部。廉洁，对我们干部来讲，既是一种要求，一种境界，也是一种素质。按照中央正在开展“为民务实清廉”的群众路线教育实践活动的要求，我们的干部，包括村“两委”班子成员，不仅要增强为民的意识，还要做廉洁型干部。特别在当前柴湖大振兴、大发展、大投入的时期，更需要我们始终保持一种战战兢兢、如履薄冰、如临深渊的敬畏感，从严要求，时时警惕，警钟长鸣、防微杜渐。在这么一个振兴发展的关键时期，谁要是犯了错误，贻误了发展机遇，谁就是柴湖发展的罪人，我们也必将严惩不贷，毫不手软。

今天，我们主要是来调研，听取大家的意见，跟大家共同研讨，不久，省委组织部还要来给我们进行指导。待省委组织部给我们提出明确指导意见后，我们再齐心协力、共同落实。总之，我们要围绕“四级齐努力，打造两示范”这个目标来开展工作，市、县、镇、村四级一齐努力、上下联动，努力打造省委群众路线教育实践活动的示范点和基层服务型组织的示范镇。

同志们：

非常高兴参加今天这个活动，来澧县的时间还只六个月，但是先后参加了年轻干部春季拉练、年轻干部培训班和今天的

文章点评三次大的活动。今天活动总的感觉就是一个字，好。一是形式很好。文能载道，文能察人，文能成人，通过写文章点评文章这种形式来交流思想，提升我们的水平是个好的形式。二是态度很好。从调研文章的创作团队以及活动组织两个方面来说，态度都是很不错的。三是效果很好。大家的调研文章有很多出彩的地方，点评也很精到，对于我而言也是上了一堂业务课。

就这个机会，我今天在这里还是讲三个意思和大家交流：

一是年轻干部已成为一种稀缺资源。既然是一种稀缺资源，我们就要让它成为优质资源。我们全县年轻干部也就100多人，在公务员行列的就是70多人，对于我们这样一个大县以及与我们肩负的事业来说，这个队伍并不是很大，人数并不是很多。现在无论是县直机关还是乡镇都要求进年轻人，当官的多，当兵的少。我们讲年轻干部稀缺，一个是缺，二个是要，要的多，提供的少，同时也不是没有，毕竟有这么多人。但是为什么又这么难找呢？这就是一个稀缺资源与优质资源的问题，有些单位、有些领导在找年轻干部的时候要求是很高的，希望是很高的，由于信息的不对称，我们干部存在素质、能力、水平有欠缺以及专业不符等问题，这些是我们稀缺的原因。作为年轻干部不要以为是稀缺资源就是卖方市场，真正的卖方市场是优质资源，大家要自己打造成优质资源，不管在哪个地方在哪个单位，你都是卖方市场，你就奇货可居。

二是心中有梦已成为一种稀缺情怀。既然是一种稀缺的情怀，大家就要努力让梦想成真。年轻人最大的特点应该有梦，有梦想，有追求，不要把自己搞得老气横秋，暮气沉沉。我感觉现在是一个没有梦的年代，特别是年轻干部的一种追求缺失非常严重。五四运动、文化大革命、知识青年上山下乡、大跃进的时候都是有梦的，因为那时候有主流价值观的引导，有社会现象的刺激，有个人人生的设计。但是现如今，由于价值观念多元化，利益的导向机制多元化，价值取向多元化，我们年轻一代的梦想和追求很淡了。其实讲梦想和追求不是

要求大家都要站到改造世界这个高度，但是应该要有个目标，不要太市侩、太庸俗，我们现在还年轻，受社会各种不良现象的渗透污染还不深，还能够把持。所以我非常想利用这个机会把各个想法提出来，就是年轻干部要有梦想，有追求。毕竟有个目标，有个标杆在那里，总能有所收获。有句歌词讲的“不白活一回”和古代文人讲的“不枉此生”也就是这个意思。

三是脚踏实地已成为一种稀缺品质。要脚踏实地就是要留下足迹。现在这个社会很浮躁，人也很浮躁，如果没有定力就会找不到北，所以脚踏实地不管是做人做事都是非常必要，但又非常短缺。脚踏实地才能够留下足迹，不管是在村里当村官还是在乡里当乡长、在局里当局长都要留下一些足迹，让别人回忆起你的时候能够数得东西出来，有些念想。这段时间我在思考“足迹”这个词，因为我这几年参加工作的桃源县、澧县、西藏都是留下了伟大足迹的地方。澧县就有屈原的足迹。很多街道、路的名称如澧浦、兰江、澧阳，都能在屈原的诗词里找得到出处，说明屈原到我们这个地方来过，留下了他有力的足迹；桃源有陶渊明的足迹。《桃花源记》体现出他的大学问、大人生、大境界。他给我们描绘了一个梦幻般的、美好的，想去但去不了，都想实现但实现不了，想打造又打造不了的世外桃花源，他的足迹是有深度的；西藏有文成公主的足迹。从长安到西藏，语言又不通，文化习俗又不同，不好沟通交流，吃的也差，家庭生活也不好，虽然文成公主个人的生活不是很幸福，但是她的影响以及对整个藏汉民族交流，藏区农业发展起的作用真的是不可低估的，永远活在人的心理。她的足迹是有温度的。讲足迹有力度也好，有深度也好，我觉得最重要的是有温度，因为有温度我们寻常人就能接触到，我们基本上都还是普通人，我们父母、前辈呵护我们，把血脉流下去，目的也就是要把足迹留下去。所以作为年轻干部，在一个地方，一个单位都要脚踏实地留下自己的一些足迹。

谢谢大家。

同志们：

很高兴来参加*区今天的承诺大会。*区在全市7个县(区)中率先行动，落实市委、市政府要求，层层明确目标，逐级传递压力，这种抓落实的工作方法，值得肯定。在全市上下深入学习贯彻“七一”重要讲话精神，加快推进江苏沿海开发的关键时刻，广泛开展“目标、责任、争先”承诺活动，既是检验换届后领导班子工作能力的重要举措，也是落实责任，提振信心，完成“”发展目标的有效途径，必将在全区上下形成人心思进、共促发展的生动局面，有力推动全区经济社会发展、率先发展、和谐发展。

*开发区吸引了一批重特大项目落户；*区的社会管理措施创新，基层干部充满激情。前一段时间，在全市县区委书记“目标、责任、争先”承诺仪式上，方韬书记代表*区委、区政府向市委递交了承诺书，承诺20xx年全面建成小康社会，任期内在全省55个市辖区中排名达到前30强，每年进位5个名次，并把镇江市润州区作为学赶目标。可以说，目标远大，鼓舞人心。刚才，又听了同志们的承诺发言，再次感受到了*区干部强烈的事业心和责任感，感受到了同志们争当“江苏沿海开发第一区”的信心和决心。有志者事竟成。相信*区的广大干群一定能够以这次承诺活动为契机，统一思想，振奋精神，团结实干，奋力争先，不断开创*区工作新局面。借此机会，我谈几点想法，与同志们共勉。

希望率先发展成为*区干部的目标志向。在“七一”讲话中强调，党的一切奋斗，归根到底都是为了解放和发展社会生产力，不断改善人民生活。*区是全市建设国际性海滨城市的主战场、现代化港口工业城市的主阵地、山海相拥的知名旅游城市的主力军，是全市深入推进江苏沿海开发、建设国家东中西区域合作示范区的龙头和引擎，要素优势明显，发展前景广阔，开发潜力巨大。*区广大党员干部必须准确研判形势，充分认清自身承担的历史使命，确立率先发展之志，落实率先发展之策，谋求率先发展之效，努力争当“江苏沿海开发

第一区”。

思想要率先解放。谋求率先发展，解放思想是先导。要把*区的发展，放到全国14个沿海开放城市的发展中去定位，培养更加开放的现代理念、更加高远的世界眼光、更加宽广的包容胸怀，积极争当新时期沿海人，使*区的发展理念、发展思路真正与国际性海滨城市建设的要求相适应，与开放前沿的地位相匹配。措施要务实有力。谋求率先发展，落实举措是关键。*区承诺20xx年全面建成小康社会，这个目标很高。全面小康社会是一项系统工程，有一整套的考核指标体系，涉及经济发展、生活水平、社会发展和生态环境4个方面，共18项25个小项。目前，苏北只有铜山、大丰、启东3家达标。*区要在全市率先达标，就要对照指标，逐项分析梳理，已经达标的要巩固，没有达标的要落实具体的工作措施，确保按期达标。*区要建成“江苏沿海开发第一区”，就要把江苏沿海的市辖区逐一分析，找差距、明不足，研究出台学习赶超的有效举措，真正做到项目比别人多、速度比别人快、质量比别人好，各项主要指标都居于前列。机制要充满活力。谋求率先发展，机制是保障。*区要成为全市最具发展活力的地区，必须有一套充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制。人才是第一资源，要特别注重形成充满活力的选人用人机制，广开进贤之路，把各方面优秀人才集聚到*区蓬勃发展的事业中来。

希望开拓创新成为*区干部的显著特征。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。要求：“必须坚持不懈把改革创新精神贯彻到治国理政各个环节，奋力把改革开放推向前进。”当前，*区要实现率先发展的承诺，各级干部必须将大胆创新、持续创新、全面创新贯穿工作全过程。要以新的理念引领发展。理念一新天地宽，理念不变原地转。在这方面，我们是有深刻历史教训的。*区争当“江苏沿海开发第一区”，是前所未有的事业。广大党员干部必须勤于学习，善于思考，以学习力换发展力，创造性地解决人才从哪里来、资金从哪里筹、矛盾如何化解等现实问题，切实增强

工作的预见性，牢牢把握发展的主动权。要以新的思路突破重点。坚持扬优展长、差别取胜的策略，打特色牌，干特色事，谋求独具特色的发展之路。重点要加快“二产强区、三产富区”步伐，推进幸福生态建设，加快各项社会事业发展，将沿海开发的工作任务担当好、完成好，确保干一件成一件。要以新的办法化解难题。指出，“当前，世情、国情、党情继续发生深刻变化，我国发展中不平衡、不协调、不可持续问题突出，制约科学发展的体制机制障碍躲不开、绕不过，必须通过深化改革加以解决。”*区的广大党员干部要在创新办法解难题上大胆探索，勇于实践，真正让创新成为*区发展的最强音。

希望真抓实干成为*区干部的鲜明风格。实干兴邦，空谈误国，一次行动胜过一打纲领。真抓实干，体现的是一种责任和境界，反映的是一种能力与作风。各级党员干部要切实担负起自己的责任和使命，大力弘扬真抓实干的精神，潜心抓大事、抓重点、抓落实。要扑下身子抓落实。坚决避免以会议落实会议，以文件传达文件，要把主要精力放到城市建设、招商引资、项目推进和改善民生等重点工作中，真正做到领导在一线指挥，干部在一线锻炼，问题在一线解决，业绩在一线体现。要动真碰硬抓落实。正视发展中出现的各种困难和矛盾，不惧怕困难、不回避矛盾，知难而进、迎难而上，敢于负责、勇于担当。对于部署的工作、提出的要求、作出的决策，要盯住不放，一抓到底，不见成效不罢休。要雷厉风行抓落实。形势瞬息万变，机遇稍纵即逝。当前*区的发展面临着千载难逢的历史机遇，广大党员干部要珍惜机遇，把握时机，切实抓好承诺事项的落实，做到言必行，行必果，切不可贻误战机、错失良机。

希望创先争优成为*区干部的不懈追求。*区汇聚了全市各种优质资源要素，广大党员干部没有理由不勇争上游。*区所作的各项承诺，工作目标定得都不低，可以看出来信心饱满、底气很足。承诺只是一个形式，关键在于把目标变为现实，把履行承诺的过程变为创先争优的生动实践。要在推动科学

发展上创先争优。制定发展目标、作出争先承诺，根本目的是为了地更好地推动科学发展。要牢固树立科学发展观和正确的政绩观，既要重数量，更要看质量。紧密结合*区实际，在推动经济发展转型升级上下功夫，努力提高经济增长的质量和效益，实现又好又快发展。要在造福人民群众上创先争优。以人为本、执政为民是我们党的性质和全心全意为人民服务根本宗旨的集中体现。*区广大党员干部要深入开展“五进四解三转”主题实践活动，带头落实加强社会管理创新责任和社会保障体系建设责任，建设和谐社会，让人民群众共享发展成果。要在推动承诺兑现上创先争优。政治路线确定之后，干部就是决定因素。要坚持“重德才、重实绩、重公认”的用人导向，探索行之有效的考核评价办法，在履行承诺的一线考核干部，用兑现承诺的实效评价干部，引导各级党员干部更好地抓落实、干实事、谋发展。

同志们，今天大家在这里作出了庄严的承诺。山海为证，一诺千金。让我们在市委、市政府的坚强领导下，瞄准目标，同心协力，奋勇拼搏，履行承诺，为“推动科学发展，建设幸福港城”作出更大贡献！

谢谢大家！

位组织部年轻干部的发言篇七

市组织部长会议，是市级组织部的重要会议，旨在加强部长之间的沟通交流，共同探讨和解决工作中的问题。本人受邀参加此次会议，并在会议中深刻感受到了省市领导对于组织工作的重视，也收获了许多宝贵的经验和启示。

第二段：倾听市领导的讲话

在会议上，市领导详细阐述了当前组织工作的总体要求和重点任务，并对各位部长提出了明确的要求和具体的工作计划。

通过听取市领导的讲话，我们认识到了组织工作的重要性和紧迫性，也让我们对未来的发展充满了信心。

第三段：学习其他市的组织工作经验

除了听取市领导的讲话之外，会议还安排了其他市的组织部长发言，分享各自的工作经验和实践经历。通过倾听他们的发言，我们了解到了其他市组织工作的亮点和创新，也深化了我们对于组织工作特别是人才引进和培养的认识和思考。

第四段：总结自身工作的不足

会议期间，我认真聆听各位部长的发言，也详细回顾自己在组织工作中的实践经验和反思。我认识到，自己在人才引进和培养、干部选拔和轮岗、组织员工参与等方面还存在一些不足和问题，需要进一步改进和提升。

第五段：展望未来发展的方向

在本次市组织部长会议上，我深刻认识到了组织工作的重要性和难点，同时也感受到了省市领导对于组织工作的重视和支持。未来，我们将继续深化改革，完善制度，引进和培养更多优秀的人才，从而促进更加健康和稳定的社会发展。同时，我们也将不断学习和借鉴其他市的优秀经验，不断创新和探索，为组织工作的发展做出更大的贡献。

位组织部年轻干部的发言篇八

我作为某组织的部长，在最近的一次会议中发表了一次讲话。这次讲话是我准备的最充分的一次，也是我在组织部长岗位上最深刻的一次体会。这次讲话让我感受到了一个优秀的组织部长应该具备的素质和能力，也让我对我的工作有了更清晰的认识。本文将分享我在这次讲话中的心得体会。

段落二：认真备课

作为组织部长，在发表讲话之前认真备课是至关重要的。为了表达自己的想法，我提前制作了演示文稿，并对其中的细节和逻辑进行了反复修改。此外，我也积极搜集了关于组织管理和领导方式的资讯，以便在讲话中发表有深度、有影响力的观点。这让我意识到，一名组织部长必须具备学习和积累知识的能力，才能在工作中更加出色。

段落三：善于沟通

讲话的过程中，我使用了简洁明了的语言，以便让听众容易理解。同时，在讲话中我也注意到了听众的反应，在发现大家对某些问题不太关心时，我会及时转移话题，以保持听众的关注。这让我体会到一个作为组织部长必须具备的能力，那就是善于沟通能力以及灵活转化思路的能力，在一定程度上可以加强与团队成员的交流，领导力也因此得到了提升。

段落四：注重细节

讲话过程中，我也注重了一些微小的细节。在制作演示文稿时，光线、音响和背景都需要获得我的关注。

此外，我在讲话的时候也关注了场景的气氛，时刻保持着良好的心态和自信。这也让我认识到组织部长需要有细致的眼光，把好每一个细节的质量，从而更好地提高组织的效益。

段落五：总结

总之，这次讲话是我在组织部长岗位上最难忘的一次经历，它让我更加明确了自己在工作中需要提升的方面，也让我感受到了组织部长工作的魅力与挑战。作为一名组织部长，我需要不断深化自己的管理能力，学习吸收更多的经验和知识，从而不断提升自己的团队领导能力和整个组织的效益水平。

位组织部年轻干部的发言篇九

同志们：

关于全市20xx年组织工作情况和20xx年组织工作任务，施政同志进行了安排部署。下面，我主要就组织工作的一些重要问题讲几点意见。

一、当前组织工作要紧贴“壮腰工程”来谋划

人力资源是经济社会发展的第一资源、第一要素，起着决定作用。组织工作的职能是选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，直接担负着调配先进生产力资源的重要责任。正是有了干部、人才队伍的健康、积极、激情和能力，才能保证荆州的经济社会跨越发展。回顾刚刚过去的一年，我们面对复杂严峻的宏观形势，坚持以科学发展观为统领，推进培育大产业、构筑大交通、建设大城市战略，高举“工业兴市”大旗，围绕发展抓工业、围绕工业抓招商、围绕招商抓环境、围绕环境抓问责，成功举办了全国大遗址保护高峰论坛、第二届中国淡水渔业博览会等重大活动，圆满完成了年初确定的各项目标任务，全市经济总量突破千亿大关，实现了“”良好开局。尤为重要的是，省委、省政府作出了实施壮腰工程、加快荆州振兴的战略部署，出台《意见》，制定《规划》，召开现场会，为荆州科学发展、跨越发展指明了方向、鼓舞了士气，奠定了坚实的政策基础和思想基础。前不久，荆州已成功获批国家级承接产业转移示范区。无论是国家政策、还是省级战略，荆州都面临着千载难逢的发展机遇。千亿台阶的发展成绩来之不易，中、省重视支持荆州的机遇来之不易，全市上下心齐气顺、风正劲足的良好局面来之不易。这些成绩的取得，应当归功于各级党组织和领导班子的坚强领导，归功于全市党员干部群众的奋力拼搏。在这个进程中，全市各级组织部门立了很大的功劳，为全市经济社会发展提供了干部队伍和人才保障，这是不可替代的。

市第四次党代会提出，当前和今后一个时期，要以实施壮腰工程、加快荆州振兴为动员令和总抓手，推进沿江大开放、大开发、大建设，加快工业壮腰、交通壮腰、兴城壮腰、强县壮腰和文化壮腰，不断提升荆州在长江经济带中的重要地位。这些在为我市组织工作注入新活力的同时，也提出了更多的新课题、新挑战。这就要求我们组织战线的同志们不仅要深入研究好上级党委对组织工作的安排部署，还要把更大的精力放在研究市第四次党代会提出的各项目标任务、总体思路和战略举措上，在其中找到工作的结合点和突破口。领导班子建设、干部人事制度改革、干部教育培训、人才发展、基层组织建设都要与“壮腰工程”相衔接，切实使组织工作的各项任务为跨越发展服务、与跨越发展合拍。这样，工作才会有高度，才会有深度，才会有实效，才会出生产力。

二、围绕迎接党的切实加强党建工作

今年是党的和省第十次党代会召开的喜庆之年。春节后上班第一天，省委、省政府召开了万人大会对开展“喜迎、争创新业绩”主题实践活动进行了动员部署。按照省委要求，市委决定，自20xx年1月开始，在我市集中一年的时间，开展这项活动。市委成立了领导小组，前天召开第一次会议对活动方案及有关工作进行了研究，各项工作将全面推开。各地要把这件大事作为加强党建工作的重大历史机遇，周密部署，抓出成效。具体操作施政同志昨天已经部署，我重点强调两点：

要高度自觉，以积极的政治姿态参与这项实践活动。鸿忠书记讲，开展“迎创”活动，是一项政治任务，要把它当成政治任务来对待，要亮明政治姿态，亮出鲜明的旗帜，服务湖北科学发展。各级党组织和党员干部要在思想上高度自觉，充分认识开展这项活动是贯彻落实中央要求、以优异成绩向党的献礼的实际行动，充分认识开展这次活动是打造湖北“钢腰”、实现荆州振兴的重大举措，充分认识开展这次活动是夯实基层基础、激发基层活力的迫切需要，持续强化

广大党员的政治意识、执政意识和政权意识，把全市上下的政治热情、干事激情和对党的深厚感情，引导和凝聚到为党的、省第十次党代会胜利召开献良策、创业绩上来，引导和凝聚到为实施“壮腰”工程、实现荆州振兴谋发展、干事业上，把投入实践活动的政治热情转化创先争优促发展的强大政治动力，为落实“”规划、推进荆州跨越发展凝聚更大的力量。要统筹协调，以坚强的组织领导确保活动取得实效。各级党委(党组)负责本地区本部门本单位主题实践活动，要迅速成立活动领导小组及办公室，负责面上统筹指挥，组织协调。市直6个创先争优活动指导小组要加强对本行业本系统主题实践活动的指导。各县市区党委要把开展主题实践活动与深入推进创先争优活动同时作为“一把手”工程来抓，进一步落实书记抓、抓书记，一级抓一级、层层抓落实的领导责任体系。要把主题实践活动与正在开展的“三万”活动、创先争优活动、治庸问责工作结合起来，与本地本单位的业务工作结合起来，做好统筹文章，实现各项工作协调推进。要充分发挥各种媒体的重要作用，大力宣传活动动态，及时推介先进典型，在全省上下树立正确的舆论导向，营造学习典型、崇尚先进、争创业绩、助推跨越的良好氛围。

三、更加突出抓好领导班子和干部队伍建设

实施壮腰工程、加快荆州振兴，关键靠班子、关键靠干部。要始终加强各级领导班子和干部队伍建设，进一步提高他们推动科学发展、促进社会和谐的能力，为推进荆州跨越发展提供支撑。

更加注重领导班子思想政治和能力建设。从某种程度上讲，当前各地的竞争就是领导班子、领导干部的能力和作风的竞争。由于去年换届，相当一批同志新进到各级领导班子中，这些同志是新鲜血液，有朝气，但是缺乏实践和锻炼，与实施“壮腰工程”的要求还有差距，加强党性锻炼和能力提升成为当务之急。加强党性教育，就是要教育引导干部坚持立党为公、执政为民，切实解决对待是与非、公与私、真与假、

实与虚方面存在的问题，敢于负责、敢于担当，无私无畏、满怀激情地履职尽责，特别是面对困难和矛盾时，能够雷厉风行地抓，理直气壮地管，决不懈怠、决不退缩、决不踢皮球。加强能力建设，就是要采取多种途径培养领导干部抓招商引资、项目落地等经济工作能力，征地拆迁、信访维稳等社会管理创新和做群众工作的能力。近期，各级领导班子都要结合“三万”活动，开展“摸实情、办实事、求实效”主题活动，引导领导干部把新班子作为新起点，蹲点调研谋发展、联系结对送服务、领导领衔破难题，展示换届后新班子新风貌新气象。

更加注重调动党员干部干事创业激情。干部干事创业的激情直接决定了“壮腰工程”实施的成效，决定了荆州跨越发展的进程。要始终牢固树立德才兼备、以德为先的用人标准，坚持重品行、重实绩、重一线、重公认的原则用干部，为那些对党忠诚、言行一致、敢于担当、真抓实干、清正廉洁、政绩突出、群众满意的干部提供干事创业的舞台。进一步完善干部实绩考核评价机制，推行全员绩效考核，建立干部实绩档案，注重考评结果应用，形成动态用人机制。进一步完善干部竞争性选拔机制，不断扩大竞争上岗范围，探索建立干部跨部门、跨行业、跨地区交流轮岗提拔任职制度。有计划地面向全国公开招考年轻领导干部。进一步完善在一线选拔干部的机制，注重从招商引资、园区建设、项目推进、信访维稳等工作一线选拔干部。近期，市委即将出台关于干部人事制度改革的一揽子政策，通过严格实施，让有为者有位，让实干家多起来、红起来。

更加注重年轻干部的选拔培养。抓好年轻干部，这是一项战略性工程。鸿忠书记多次讲，作为主要领导抓好地方的经济发展和社会稳定是一方面，还有一重要方面是要培养一批年轻干部，这将是地方长久产生效应的一笔宝贵财富。去年我们选拔了一批年轻干部进行了培养，换届中也新进了部分年轻干部，但总的还不够，不适应荆州的长远发展。今年，我们要继续抓好年轻干部成长工程，特别是在抓主官是一个方

面，还要与“壮腰工程”配套，抓好工业、农业、城建、规划、交通、文化等方面的领导人才。各级都要分门别类进行研究，不一定什么都要办一个班，采取各种途径进行培养，为荆州的跨越发展储备干部。

四、着力发挥人才第一资源对“壮腰工程”的支撑作用

荆楚大地自古人文荟萃、人才辈出，是一片创业创新的热土。但由于种种原因，近年来我们在人才的培养、引进，特别是留住人才方面做得还不够，在人才竞争中失去先机。目前，我们比以往任何时候都渴望人才、需要人才。各级党委都要像招商引资一样招才引智，构筑人才资源的新优势。

要坚持“一把手”抓“第一资源”。人才是最活跃的先进生产力，人才的投资是效益最大的投资，也是最容易出成果的投资。各级党委“一把手”要充分认识抓好“第一资源”的重要性，坚持党管人才的原则，加强对人才工作的领导，继续推行人才工作目标责任制，积极构建政府引导、企业主体、社会和个人作为补充的多元投入机制。要坚持整合资源，打造工作合力。注重对各类人才项目进行系统梳理，做好归并和管理对接工作，避免重复建设。各级组织部门要发挥好牵头抓总职能，突出抓好任务分解和检查督办工作，各成员单位要根据工作职能和任务分工，协同作战、整体推进人才各项工作。

要大力抓好急需人才的引进培养。根据产业发展需要，重点加大对“壮腰工程”急需的创新创业人才、紧缺人才的培养、引进、使用和支持力度，形成人才引领产业、产业聚集人才的良性循环，不能单一的高薪引才，要从实际出发设计和实施一些重要人才工程和人才项目，精心组织实施。只要有重大项目、有大诚意，一定会有大收获。

要积极营造良好的社会环境。如何在人才竞争中占据一席之地，培养和引进一批“壮腰工程”的紧缺人才，需要我们大

力推进制度创新。要以荆州开发区为龙头，建立“人才特区”，积极探索人才工作体制机制创新，选取一批人才建设高地进行试点，对经实践检验比较成熟的经验通过制度的形式固定下来，不断完善有利于人才成长和创新创业的制度体系。要真心实意的为人才服务，在政治上多关心、生活上多照顾、工作上多帮助，让各类人才工作安心、生活舒心，以最大得诚意留住和吸引人才。要进一步优化人才发展环境，使人才创新创业的意愿得到支持、才干得到展示、成果得到肯定、人格得到尊重，让各类人才心甘情愿为荆州的发展出大智、下大力。

五、要高质量抓好基层党建工作

基层党组织是党在基层全部战斗力的基础。在落实党的政策、加强社会管理、维护社会稳定、化解社会矛盾、解决民生诉求中，基层党组织是最基本、最直接、最有效的力量。抓好基层组织建，就是要建强党在基层的战斗堡垒和骨干队伍，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，提高各级党组织和党员干部处理突发事件和复杂局面的能力，真心实意为群众办实事、办好事，增进党与群众的血肉联系，巩固党在基层的政权。

进一步落实基层党建工作责任。加强基层党建工作，各级党委负总责；履行管党职责，党委书记是第一责任人。书记管党，不但要管好干部，更要管好基层党组织和党员队伍，为经济社会发展和改革稳定提供“第一保证”。县(市区)委书记抓党建，重点是抓好基层党建工作的统筹规划，就基层党建工作作出决策；开展调查研究，切实解决困扰基层党建的实际问题；加大经费投入，为基层党建工作提供必要的保障；加强组织领导，整合各种资源，形成基层党建工作合力。今年市委会要专门听取县(市、区)委书记抓基层党建工作专项述职，并进行评议。全面推进党员群众服务中心建设。农村、社区党员群众服务中心是基层党组织服务群众、群众开展活动的阵地。省委提出要求，今年要实现党员群众服务中心“五务

合一”全覆盖目标。各地要紧紧围绕这一目标，按照强化党务、规范村(居)务、优化服务、拓展商务、协调事务的要求，因地制宜，扩大面积，强化功能，使每一个村、每一个社区党员群众服务中心达到“五务合一”要求。同时，进一步建立健全和落实基层工作各项制度，依托党员群众服务中心积极开展各种党务村务活动，方便群众办事，经常组织群众性活动，使党员群众服务中心真正用起来、活起来，成为服务群众好和群众愿意去的场所。

切实抓好党员队伍建设。要把好党员发展入口关，重点在农村、非公有制企业、社会组织、高校等一线发展党员，提高党员发展质量，保持党的先进性和纯洁性。加强党员教育管理，在城市社区全面探索党员网格化管理模式，充分利用现代远程教育等方式开展党员教育。做好省十次党代会党代表的提名选举工作，开展党代表工作室试点工作，发挥好各级党代表作用。今年，省委和省委组织部将对基层党建工作、党员群众服务中心、发展壮大村级集体经济三项工作进行全面考评验收，各地各单位要高度重视，全力以赴，切实抓好工作中的薄弱区域、薄弱环节，做到整体推进，使全市基层党建工作上一个新台阶，力争在全省考评中取得优异成绩。