

# 2023年开展文明单位创建工作计划(精选5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 开展文明单位创建工作计划篇一

活动地点：各班教室

活动对象：全体师生

活动内容：

1、跳一段民族团结舞蹈。要求组织幼儿园学生跳具有地方特色的民族歌舞，开展民族歌舞进校园教育活动。各校充分利用课间操、音乐课等时间，开展形式多样、丰富多彩的民族歌舞学唱、学跳、演唱活动，将民族歌舞引进校园、引进课堂、引进课外活动。

2、唱一首民族团结歌曲。组织一、二年级学生学唱民族歌曲，增进民族师生的相互交融和鱼水之情；教育小学生自觉维护民族团结，热爱祖国，热爱和平，热爱生活。

3、看一部民族团结电教片。要求三年级观看民族团结教育电教片，进一步提高学校师生共同关注民族团结、描绘民族团结、参与民族团结、自觉维护民族团结的意识；进一步坚定师生团结一致，共同建设美好校园的信心和决心。

4、开一次民族团结教育主题班会。四年级开一次民族团结教育座谈会，通过举行座谈会的形式积极研究学校民族团结教

育存在的问题和解决办法，探讨做好学校民族团结工作的好经验、好做法。同时利用座谈会积极化解日常生活、学习、工作中存在影响民族团结的矛盾苗头，切实维护学校各民族学生团结稳定。

5、开一次民族团结教育座谈会。组织五年级充分利用班会时间，组织学生召开“民族团结、从我做起”、“共同团结进步、共同繁荣发展”为主题的民族团结教育座谈会。通过召开座谈会使学校学生进一步明辨是非，统一思想，树立民族团结进步的思想理念，巩固和发展了平等、团结、互助、和谐的民族关系，为我校民族团结进步先进区创建工作打下良好的基础。

6、办一期民族团结主题板报或墙报。六年级发动全体师生参与，组织安排班级利用黑板报或墙报大力宣传民族团结精神，把民族团结教育融入到校园中。在班主任的引导下，发挥各自优点，做到主题突出，内容充实，形式活泼，图文并茂，将自己的才华展示在黑板报或板报设计中。

7、读一本民族团结题材的好书。七年级为学生推荐民族团结的好书，增长学生的民族知识，使学生懂得各民族之间相互尊重，平等、和睦相处。

8、组织开展一次民族团结作文或演讲比赛。八年级开展民族团结为主题的作文比赛，通过比赛，提高学生的语言文字的运用能力，激发学生读书和写作的兴趣，提高他们的写作能力；同时，促使教师加强对作文教学的研究，不断提高作文教学效果，进一步促进教育教学质量的不断提高。

9、开展一次少数民族优秀人物事迹故事会并写出心得。学校积极组织师生开展一次少数民族优秀人物事迹故事会。讲述少数民族优秀人物的可歌可泣的感人事迹，如文成公主、索南达杰、多杰太、苗俊仁、尕仁卓玛等少数民族优秀人物事迹。让少数民族优秀人物的形象呈现在学生的面前，培养学

生的爱国主义热情。通过故事会，让全体学生珍惜今天民族团结、社会稳定的大好环境，勤奋学习。

10、开展一次民族团结主题团队活动。少团队负责组织一至九年级学生利用团队日活动，组织学生开展一次“民族团结一家亲”主题团队活动，进一步感受民族团结的力量，引导学生从小树立民族团结意识。

## 开展文明单位创建工作计划篇二

以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实人民银行文明单位建设管理办法的各项要求，以紧紧围绕开展金融服务促进年、调查研究提升年、内控内管巩固年、央行文化推进年、党建工作特色年的工作思路，实现政策传导求精准，服务创新求高效，内控内管求稳固，班子队伍求活力的工作目标。

(一)大力推进金融服务，支持地方经济金融协调发展。

1、强化窗口指导，着力促进信贷结构优化。一是要协调推动。充分利用《金湖金融要情通览》及时汇报宏观政策意图和辖内金融运行情况以及金融服务企业的经验措施；开展县域信贷政策导向效果评估，并探索评估成果的有机运用与适时转化；探索建立月度信贷管理工作例会制度，及时把握信贷投放进度，引导辖内信贷政策的有效执行。二是要对接拉动。探索实行双向推介机制和双线考核机制。既要考核银行的资金到位率，又要考核政府主管部门、各镇推介企业与项目的对接成功率；建立未授信企业项目及时反馈制度，对未能获得金融部门授信的项目的原因，及时反馈企业主管部门和各乡镇。三是要创新促动。拓展已有创新产品，行业信用协会作用再扩大，开展信用协会信用等级评定；继续完善财税奖返抵押贷款相关操作流程，规范相关手续，并推广到辖内各金融机构。探索开展创新业务，试点推出二次抵押信贷业务、商业承兑汇票业务和农户“阳光信贷”业务，加大对中小企业和三农的支持力度。

## 2、强化沟通协调，着力推动金融生态建设。

一是加强农村信用体系建设。会同县团委、农联社开展农村青年信用示范户工作。重点是征集、录入、导入农户信用信息，采集经济组织信息，并开展综合运用；同时联合涉农金融机构开展投资者教育活动以及征信宣传周活动，扩大征信知识普及面。

二是加强征信市场管理。协助政府及有关部门加强担保机构信用评级，引导其成立同业公会、加强自主管理与制度建设，增大担保实力、开展担保方式创新。

## 3、强化金融服务，着力推进服务效能建设。进一步深化金融帮办制度。要与行政效能监察相结合，对各金融部门信贷人员实行公开服务承诺和测评，解决中梗阻问题。认真实施人民币流通管理满意工程。在辖内推行《残缺污损人民币兑换首问负责制》、《柜面大额现金取款和小面额货币兑换预约制度》、《现金收付“两条线”管理制度》；建立完善银行机构atm机配款管理制度；组织银行机构开展现金收付管理的岗位练兵和业务竞赛等活动。深入推进农村“快通工程”建设。进一步推动银行本票和个人支票业务的发展，改善信用支付环境；做好农民工银行卡特色服务工作，大力推广农村地区pos机装机与刷卡量；指导农联社加强对相关业务人员的培训，规范和优化业务受理流程，提高业务办理效率和质量；大力推进国库集中支付。加强与财政部门的沟通、协调，争取对部分财政补贴资金通过国库直接支付到收款人账户。

### (二)深入开展调查研究，切实提升调研分析水平。

进一步增强调研信息工作的针对性和实效性，重点在培养调研分析能力上下功夫，在提高调研分析的质量上下功夫，在调研成果的转化上下功夫。在调研组织上，要抓重点人员。按照全行重点攻关课题，组成重点课题组，定人定向负责形式实施。各部门要在4月中旬前根据上级行与辖内的一些热点、

难点问题，明确1-2篇全年重点研究课题以及阶段性重点调研课题，由办公室统筹后下发全员参考。在调研内容上要抓重点环节，要善于抓住热点，结合县域实际，选择上级和宏观政策关注点、反应点、敏感点开展调研分析，为上级行和地方党政决策提供及时、可靠、全面的第一手资料。要时刻关注重点。加强对法人金融机构流动性监测、地方政府融资平台监测、工业园区及其20户重点企业监测以及民间融资变化发展情况监测等，充分利用监测的数据和发现的情况，深入剖析变化原因，形成有数据、有案例、有分析、有对策的高质量调研分析报告。

### (三) 继续巩固内控内管，全面提高工作质量与效率。

继续实施严格的管理，促进支行内部管理工作制度化、目标化、规范化、科学化，促进工作质量和效率进一步提高。要加强对风险点的排查和定期评估，及时修订和完善内控制度、岗位职责和操作流程，使内控制度建设与上级行要求同步、与风险变化同步、与业务发展同步、保证支行内控体系的正常运行。全面实施考学、考勤、考绩、考廉、考约、考德等六个方面的“六考”措施，加强对工作细节、苗头性问题的管理，促进各项制度的有效执行和落实，提升干部职工的执行能力。强化费用预算管理，坚持勤俭节约建行，做好节能减排工作。尤其要强调的是各部门要树立过“紧日子”的思想，坚持厉行节约，妥善安排费用支付，降低行政运行成本。

### (四) 扎实推进央行文化建设，有效提高基层央行履职水平。

一是要树立自我品牌。要在对长期以来支行文化建设经验总结的基础上，探索形成一套具有鲜明特色和自身特点的工作机制和工作思路，积累成一些值得坚持和不断发扬的好做法和好经验，形成具有本行特色的文化内涵，促进健康向上的精神和工作生活作风的形成，使支行“三个文明”程度得到进一步提升。

二是要建立有效载体。以“创新金融服务，支持经济发展”业务竞赛活动为平台，按照规划有序开展各项业务技能竞赛、知识竞赛和调研竞赛活动，使央行文化建设与中心工作更加有机地融为一体，提升央行文化建设的口味和层次。要通过“创争”活动和青年文明号、巾帼示范岗创建等活动载体，引导干部职工形成积极向上的精神风貌和服务社会的良好形象。继续开展内容丰富的职工文化体育活动，陶冶职工情操，营造浓郁的央行文化氛围。

(五) 强化党建工作和廉政建设，进一步推进干部队伍建设。

一是要加强基层组织建设。要以造就高素质的党员干部队伍为重点，坚持实行“一岗双责”制度，一手抓业务，一手抓党建，妥善处理党建与业务工作的关系，真正做到目标同向、工作同步、责任同担。党组成员要经常与分管部门职工开展联系沟通，引导职工从深化改革的大环境、社会发展的大方向看问题；部门负责人要坚持与部门人员“零距离”接触，帮助解决思想顾虑，把不稳定因素消灭在萌芽状态；党支部要主动开动脑筋，想办法、找载体，制定可行方案，做好激励、关心、帮带作用，加强沟通协调，化解内部矛盾，形成和谐氛围。

二是加强党风廉政建设。以廉政文化建设试点为契机，组织开展党风廉政“进班子、进岗位、进家庭”系列活动。组织领导班子“廉洁从政”公开承诺，接受群众和组织的监督；组织开展“廉政文化日”等一系列廉政教育主题活动，充分发挥廉政文化育人品、聚人心、兴事业的效能；组织党员干部参观廉政文化教育基地，通过各具特色的现场教育题材，增强党员干部履行央行职责的责任感和使命感。

## 开展文明单位创建工作计划篇三

一年来，我局在市委、市政府的领导和上级业务主管部门的指导下，认真贯彻落实党的十六大、十六届四中全会精神，

紧紧围绕树立和落实科学的发展观、加强党的执政能力建设和实施人才强市战略的目标要求，与时俱进，开拓创新，加强了公务员队伍建设和专业技术人才队伍建设，积极推进事业单位改革，圆满完成招商引资任务，各项工作都取得了新的成绩。

今年，先后荣获山东省“人事系统先进单位”、潍坊市“模范公务员集体”和安丘市“先进基层党组织”、“市直先进单位”等称号。

我们按照省市有关通知精神，对单位2004年的精神文明创建工作进行了一次全面的自查，现将自查情况汇报如下：

局领导班子明确提出：精神文明建设应摆在重要地位，各领导班子成员及各科室负责人对完成日常业务工作与文明建设负有同等责任。在统一认识的基础上，把精神文明创建工作纳入了年度的总体工作计划和考核目标，并把精神文明建设作为专项任务，纳入各科室负责人职责中。同时，组建了局精神文明建设领导小组，由分管局长任组长，各科室负责人为成员。领导小组下设办公室，主任由局办公室主任兼任，负责日常创建工作。齐抓共管机制的建立，从组织上保证了精神文明建设工作得以扎实有效地开展。

党支部始终把领导班子的思想建设、作风建设和组织建设放在重要位置，并倾注了大量精力，塑造了一支有能力、有道德、有纪律的人事干部队伍。

1. 抓学习教育，进一步提高干部思想素质。我们坚持了每周一、三、五学习制度，采取集体学习和个人自学相结合的方式，认真学习了党的十六大、十六届四中全会精神和《行政许可法》、《干部选拔条例》、《公民道德建设实施纲要》以及上级有关文件、政策，强化了干部的党性和法律、道德意识；认真组织开展了“树组工干部形象”、“五强化、五带头”和党员干部“为民、务实、清廉”学习教育活动，教育

广大干部努力做到立党为公、执政为民，求真务实、艰苦创业，严于律己、廉洁奉公，牢固树立科学发展观、正确政绩观，使全局上下形成了人心思上、干事创业的良好氛围，为我局赢得了良好的社会声誉，在部门联评中连年获市政府系统第一名。

2. 抓规范管理，搞好机关自身建设。依据国家政策、法律、法规要求，结合iso9001□2000质量管理标准，以“立足发展，人才高地建设高标准；规范管理，人事编制工作高效能；满足顾客，人诚事公服务高质量；与时俱进，人心凝聚共创高水平”为质量方针，按各部门职责和业务类别，制定出11套服务细则，包含各项人事编制业务的工作流程、政策依据、所需资料、办理时限、相关表格等，汇编成《安丘市人事局工作手册》，全体人员以此为标准开展工作，有效地提高了局机关的工作、管理和服务水平。

我们坚持依法行政，执政为民，立足人事人才工作，在推进经济社会协调发展上取得了较好的成绩。

生达到240人，同比增长33%。二是通过“周三人才市场集市日”活动和网上人才市场搭桥，帮30家企业、719名求职人员实现了自己的招聘(求职)愿望。三是与石油大学联合举办的机械工程类硕士研究生课程进修班圆满结束，26名学员全部顺利结业。根据我市《高层次人才管理规定》，结业学员全部纳入高层次人才管理范畴，为我市机械加工企业的发展注入了新的活力。

(二)人事管理工作：一是进一步完善了干部管理。在加强年终考核的同时，对干部行了动态考核。二是规范农村中小学教职工的调配交流。制定出台了《关于加强农村中小学人事管理的通知》，将镇、街道间教职工的调配权放给教育行政主管部门，人事部门重点抓好编制管理，从而进一步简化了手续，提高了效率，增强了工作的针对性。三是拓宽专业技术人员评价领域，注重了民营企业科技人员的职称评审工作，



将农村科技人员纳入了职称评审范围;配合组织部门,在全市范围内组织开展了首届“安丘市优秀创新创业人才”评选表彰活动。四是认真做好工资福利与离退休工作;加强编制管理,深化机构改革。

(三)热点、难点问题:一年来,我们从密切党群、干群关系,维护社会发展和稳定的大局出发,不断改进措施,使社会敏感问题得到了有效解决。一是完善大中专毕业生就业机制。今年,配合人事制度改革,我们制定了“市场引导、政府调控、面向基层、双向选择”和“由编制管理为合同管理、人事局管理为人才服务中心代管”的就业办法,逐步建立了“毕业生自主择业,市场调节就业,政府促进就业”的灵活就业机制,保障了毕业生最大限度就业。截至目前,我市实际接收毕业生920人,已就业847人,就业率达93%,在潍坊市名列前茅。二是以考试考核成绩为核心指标,做好公务员招录工作;三是以个人志愿、特长与单位需求相结合为原则,妥善安置军转干部。今年分配的25名军转干部,分别被安置到市政府、公、检、法、司等部门,真正达到了部队满意、转业干部满意、接收单位满意。四是以落实政策为依托,有效稳定企业军转干部队伍。四、文体先进,风气良好。一是重视干部的继续教育,通过各种方式,促进全员学习、终身学习、自觉学习的良好风尚。一年来,我局先后组织全体干部参加了公务员英语、电子政务、计算机、行政许可法等培训,进一步提高了文化素质与业务技能。二是模范执行计划生育国策,连年被评为计划生育工作先进单位。

建立并落实每月局办公会制度,对重大事项依照政策,进行民主协商,不搞一言堂。民主法制教育经常化,完善工作秩序,规范工作纪律,全体干部无任何违法违纪现象。

制定卫生管理制度,并成立局卫生工作领导小组,对各办公室卫生进行定期检查,保持了洁净、优雅的办公环境。同时,倡议局全体干部在自己的居住区,自觉维护周边环境的卫生,积极参与居住区文明家庭创建活动,使全体干部及所有家属

都成为创建文明单位的参与者，取得了良好成效。总之，我局在创建省文明单位的过程中，从干部素质、整体业务、内外环境等方面都做了大量的工作，得到了令人满意的结果。

## 开展文明单位创建工作计划篇四

这次民族团结教育月活动组织得力，总而言之。内容丰富，措施到位，效果良好。将深入耐久地开展好这项活动，使民族团结之花开遍校园内外。

结合我校的实际情况，根据州教育局关于开展《开展第个民族团结教育月活动》通知精神。校开展了一系列民族团结教育活动，达到预期的目的收到明显的效果，现将有关工作总结2020年度如下：

研究案例论文民族团结教育工作，

一学校党支部先后2次召开会议。就有关工作提出安排意见，并确定了三小民族团结月工作领导小组成员，制定了民族团结月活动计划。

二深入开展“三个离不开”四个认同”马克思主义“五观”主题教育。深入理解社会主义荣辱观的重大意义深刻内涵和基本要求，从贯彻落实科学发展观加强党的执政能力建设构建和谐社会建设的战略高度，把树立社会主义荣辱观教育作为民族团结教育的重要内容，切实抓紧抓好。

加强民族团结反对民族分裂。校首先于月日召开教职工民族团结月动员大会，

三为了加强教职工的思想教育。认真学习了有关民族团结的上级文件，向全体教职工下发了局部宣传资料，学校党支部办公室办了一期板报，学校教务政教处召开班主任会议，对班级民族团结工作做出了具体布置，各班级利用周一班会召

开了民族团结教育”主题班会。据统计，全校召开主题班会21班次。班级内建立了民族团结公约，并把民族团结工作作为评选文明单位和文明个人的必要条件。

月日和实验小学开展民汉学生“手拉手”活动。

四学校开展民族团结主题班会。校是民族小学。

党员与班级，

五本学期开展结对子活动。学校与外校，学生与学生结对子，效果良好。

主题班会在周一进行，

六大力开展维护国家利益主义教育。教职工大会在周三召开。

学校积极组织学生参与教育局组织的青少年民族团结画展。

七校组织学生开展了丰富多彩的教育活动。

做法是十分有效的一是领导重视，

八加强维护国家利益主义民族团结和反分裂教育方面。二是制度健全，三是责任明确，四是班级落实，五是宣传广泛，六是检查到位，七是奖惩明确。

当然也存在缺乏之处：

参与意识不强，一是个别师生还不重视。二是个别班级的主题班会组织准备不太充分，效果不是很好，三是学校树立的先进典型的事迹宣传还不够广泛。

## 开展文明单位创建工作计划篇五

我校在上级的正确领导下，以科学发展观为指导，积极开展文明单位创建活动，以加强领导班子建设和党的建设，加强师生员工的思想道德建设，民主法制建设，坚持社会主义的办学方向为目标，不断提高教育教学质量，以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，以优美的环境培养人，提高师生员工的思想道德素质和科学文化素质，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义公民。

我校对文明单位创建工作提出了更高要求，学校始终坚持把单位精神文明建设摆上日程，列入党组和学校管理工作的重点之一。把加强班子自身建设作为文明单位建设的重要内容，加强领导班子的思想、作风、组织、廉政制度建设，发挥表率作用。学校主要领导带头坚持“三会一课”制度，认真抓好党员干部学习，制订学习计划，建立学习制度，明确学习重点。

学校坚持以人为本，面向全体学生，建立健全了教育质量评价体系，既抓“优秀率”又抓“合格率”。进一步端正了办学思想，促进了学生全面发展。学校不断规范办学行为，严格制定招生规范，严格按招生程序办事。深化教育教学改革，认真开展课堂教学的有效性研究，着力加强学生的学习方法指导、学习兴趣激发、学习习惯培养、学习能力提高，促进每一个学生全面发展和积极主动发展。积极争取社会各界的支持，自筹资金，努力改善办学条件。对教学楼进行了全面的维修，建成了比较完备、基本满足教育教学和社会实践活动需要的各种实验室和功能活动室。安装了电子监控设备，提高了安全保障水平。