

责任报告人包括(精选8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

责任报告人包括篇一

xxx1年9月，红河州审计局派出审计组，对我校校长杨炳昌同志任职期间的经济职责进行了就地审计。

根据《审计报告》(红审报□xxx1□60号)和《审计决定书》(红审决□xxx1□25号)提出的问题和提议，我校高度重视，进行了认真的整改和落实。

现将有关情景报告如下：

开展领导干部经济职责审计，是进一步贯彻落实《中华人民共和国审计法》及其实施条例、《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济职责审计规定》要求，加强经济职责审计法规制度建设、规范经济职责审计行为、促进经济职责审计工作科学发展的现实需要，对于增强领导干部依法履行经济职责意识、完善领导干部管理和监督机制、促进惩治和预防腐朽体系建设具有重要意义。

所以，自接到审计通知书，到审计组进驻，再到《审计报告》和《审计决定书》下达，我校始终高度重视，严肃认真对待此项工作，给予密切配合。

认真准备所需资料，进取供给财务收支报表、账簿、会计凭证，及时同审计人员进行沟通，坚决执行审计决定，使审计工作得以顺利完成、审计决定得到认真贯彻执行。

《审计报告》和《审计决定书》下达后，我校及时召开有关人员会议，进行传达学习，并进行了扎实的整改。

(一)关于漏列固定资产问题的整改

学校食堂xxx0年购买的除尘器3套、锅炉1台、锅炉2台、发电机1台、冰箱1台、圆桌1套，培训中心xxx6年购买的数码相机1台、记忆棒1支，学校xxx0年购买数码相机1台、热水器2台，共计价值人民币94760元，财务漏列固定资产。

根据审计组的意见，我校对上述资产进行了认真清理，查实产品类型、型号，已分别录入资产卡片，补列固定资产。

(二)关于食堂收入余额未转入“结余”科目核算问题的整改

对xxx0年学校食堂会计账年末食堂收入余额264311.21元，将xxx0年综合食堂收入余额138024.75元、管理费——卡费收入余额115689元、其他收入余额10541.66元、副营业收入余额55.8元分别转入“食堂结余”科目进行核算，以确保账务处理的合规、合法。

(三)关于年末银行存款账面余额与银行对账单余额不符且未编制余额调节表问题的整改

对xxx0年学校基本账户和培训中心账户银行存款余额与银行对账单余额出现不相符的情景，经查实是未达账款造成的。

根据审计组意见，出纳员编制了余额调节表，并与账面余额相符。

今后，督促财务人员每月到开户银行打印一份对账单进行核对，确保单位资金安全。

(四)关于“其他收入”直接冲抵“事业支出”问题的整改

学校根据审计组的意见，对xxx7年、xxx8两年未直接冲抵“事业支出”科目的“其他收入”58529.66元和118902.20元，作如下调整：先借：事业支出，贷：其他收入，再借：其他收入，贷：事业结余。

一是加大财务制度建设力度。

学校制定出台了《财务管理暂行办法》、《财务报销管理规定》、《固定资产管理规定》、《教职工出差管理规定》、《国家助学金管理办法(修订)》等财务管理制度，修改完善了基建、采购、公务接待等相关制度，实现了制度建设的与时俱进，规范人财物管理权力的正确运行。

二是加强财务人员队伍建设。

新增1名财务人员，明确岗位职责。

积极开展继续教育和岗位培训，组织学习《会计法》等财经法规。

推行会计电算化管理。

三是实行报账“一支笔”审批制。

单据报销必须有经手人、审核人、审批人三者签字，缺一不可。

今后，我校将在州委、州政府和上级主管部门、审计机关及有关部门的领导下，深入学习国家有关法律法规，严格遵守财经纪律和财务制度，增强经济职责意识，实行科学民主决策，确保财务状况平稳良好运行，实现国有资产保值增值，为办好人民满意的中等职业教育作出进取的贡献。

特此报告

责任报告人包括篇二

近年来，镇政府认真贯彻落实国家、省、市有关耕地及基本农田保护的一系列方针、政策，进一步完善相关制度和措施，落实耕地保护责任，切实加强了对耕地尤其是基本农田的保护，确保了全镇基本农田总量不减少，用途不改变，质量不下降，保障了粮食安全，维护了社会稳定，促进了全镇经济和社会各项事业的健康发展。

任意识。其次搞好对基层群众的宣传，我们利用农贸市场、古会、广播站自办节目等群众喜闻乐见的宣传形式广泛宣传土地管理法、基本农田保护条例、现行的土地管理政策等，提高了群众的耕地保护意识，营造了耕地保护的浓厚社会氛围。

根据《国务院关于加强土地调控有关问题的通知》及省、市有关文件精神，镇及时制定并出台了《镇耕地和基本农田保护责任目标考核办法》，进一步明确了各村主任为本辖区内的耕地保有量，基本农田保护职责，土地利用总体规划和土地利用年度计划执行情况的第一责任人，镇政府以责任状的形式将全镇71185亩耕地和61285亩的基本农田落实到各村，并在每年年底进行目标考核，完成好的通报表彰奖励，完不成任务的通报批评并进行经济处罚。通过进一步落实责任制，较好地扭转了以往“一家管、大家用”的局面。

确保了全镇基本农田面积不减少。

近年来，我们抓住了国家级土地复垦整理项目的机遇，投资xxxx万元，对7200亩柴里矿采煤塌陷地进行复垦整理，目前共完成投资1800万元，项目完成后可增加耕地5610亩，同时也改良了土壤，配套了农田基础设施，推动了农业结构调整，实现农业年产值万元。二是注重典型示范，推进基本农田示范区建设。为了切实加强基本农田保护，确保基本农田不减少，质量不降低，以建设促进保护，化被动保护为主动

保护，着力提高农业综合生产能力，镇在东、西祝陈、南荒等村开展了亩的基本农田保护示范区建设，为全镇进一步做好基本农田保护工作起到了积极的示范和样板作用。三是规范土地流转，推动农业规范化经营。目前镇土地流转在全市、全省都有一定影响力，每年规范土地流转面积1万亩，实现了农业规模经营，实现了农业增效和农民增收。

责任报告人包括篇三

离任经济责任审计述职报告的内容，基本以离任前三年的情况作为述职报告的范围，如有需要，也可延伸至以前年度。

1、接、离任的时间；

2、经济责任的范围；

3、其他认为需要说明的情况。

1、经济责任范围各年度管理的企业户数、营业收入总额、利润总额；

3、预算内、外资金各年度的收入、支出和结存数；

4、其他需要说明的导致各项经济指标变动或影响各项经济指标完成的情况。

1、任期内决策投资的项目及其效益，或尚待解决的存在问题；

2、经济责任范围内各公司资产净额在任期内的变动情况及其现状；

3、任期内债权债务的增减变化，以及主要的应收、应付款变动情况；

4、其他需要说明的问题：包括各年度各项经济指标、企业资产等有否弄虚作假；有否在经济活动中为个人或小集团之利而违反国家财经法纪、财务制度，从而导致集体资金沉淀或直接造成经济损失；有否在经济活动中以权谋私，如贪污、受贿、收受回扣，私分、滥分钱物，长期借用（挪用）公款、公物等；有否利用职务之便为子女、亲属经商办企业提供方便等等。

责任报告人包括篇四

;

履行主体责任报告(一)：落实主体责任情况汇报

今年以来，根据区委、区纪委关于做好党风廉政主体责任和监督责任有关工作的要求，我校领导班子始终把履行党风廉政建设主体责任作为一项重要政治任务，抓好抓牢抓实党风廉政建设，校领导成员坚持提高标准、从严治校，强化廉洁奉公、服务基层干部意识，狠抓作风建设，深入推进党风廉政建设和反腐倡廉各项工作，大力落实领导班子履行党风廉政主体责任工作。现将主要情况报告如下。

(一)高度重视，统筹推进廉政建设，形成制度化

今年以来，校领导班子严格按照区委、区纪委工作要求，成立以常务副校长为组长、其他班子成员为副组长的党风廉政主体责任工作领导小组，召开研究、部署、推动党风廉政建设工作会议，使党风廉政建设任务落到实处、有人负责。结合党的群众路线教育实践活动和三严三实专题教育活动，深入细致开展专项整治，开展民主评议，加强督促检查，全力保障党风廉政建设工作有序推进。

(二)率先垂范，推动工作层层落实，形成

校领导班子带头落实“一岗双责”，层层传导责任、传导压力，明确党委主体责任和纪检组的监督责任，切实加强对党员干部的管理，深入开展反腐倡廉警示教育、岗位廉政教育。结合廉政文化进机关活动，营造廉荣腐耻的浓厚文化氛围，筑牢拒腐防变的思想防线，全面提升党员干部的勤政廉政意识。认真贯彻廉洁自律各项制度，促进廉洁从政，认真贯彻执行中央《八项规定》与省委《十项规定》，认真传达全市关于落实“两个责任”的会议精神，督促和推动“两个责任”的刚性落实，确保各项规定落到实处。

（三）严格自律，狠抓干部作风建设，形成常态化

校领导班子以党的群众路线教育实践活动为契机，带领全校党员干部深入贯彻中央、省委和成都市委要求，狠纠“四风”突出问题，扎实推进作风建设，坚决克服“先紧后松”和“一阵风”。严格按照市委市政府工作要求，制定实施细则，从改进调查研究、密切联系群众、精简文件会议、改进公务接待、厉行勤俭节约等方面细化落实，带头厉行勤俭节约，严格控制“三公经费”支出，履行正风肃纪责任，开展了正风肃纪“12 x”□裸官、违规选人用人、“慵懒散浮拖”等专项整治活动。

二、班子成员履行主体责任情况

（一）班子成员遵纪守法情况。市委党校领导班子成员坚决贯彻执行中央、省、市委关于领导干部廉洁从政、廉洁自律的各项规定，自觉用法律、纪律、规章制度等来规范和约束自己，在思想上、行动上与中央保持一致，在工作中遵守各项政策法规，努力做廉洁自律的表率、做艰苦奋斗的表率、做勤政为民的表率、做坚持原则的表率，以自己的模范行动树立起清正廉洁的形象。

党纪和规章来约束自己的同时，加强对分管范围内领导班子和领导干部的教育和管理，发现问题及时纠正，重大问题及

时报告。

（三）班子成员廉洁自律情况。市委党校领导班子成员严格按照要求召开民主生活会，班子及其成员主动报告各自分管工作情况和遵守廉洁自律规定情况。认真填报了领导干部廉政定期登记表，严格执行领导干部个人重大事项报告制度。

（四）班子成员加强作风建设情况。在抓班子作风建设的同时，各班子成员从未放松加强自身作风建设，重点抓好自身思想作风、工作作风和生活作风建设。同时，把振奋精神、有所作为、争创先进、追求创新作为开展工作必须遵循的基本准则。面对新形势下党员干部培训工作中出现的新要求、新特点，各位成员通过克服安于现状、固步自封、不求上进的心理状态，不断增强改革的自觉性和紧迫感，牢固树立艰苦奋斗的精神和为人民服务的思想，坚定正确的政治信仰，不断提高政治敏锐的政治性。

履行主体责任报告(二)：党委主体责任落实情况报告

国投集团党委履行党风廉政建设主体责任的报告【履行主体责任报告】

根据区纪委《关于做好2014年度落实党风廉政建设“两个责任”有关工作的通知》（涪区纪发〔2015〕2号）文件精神，现将市总工会党组履行党风廉政建设主体责任情况报告如下：

一、党组履行党风廉政建设责任制主体责任情况

2013年，市总工会紧紧围绕深化改革、依法监管、优化服务、提升素质的工作目标，认真落实党风廉政建设责任制，以改进工作作风、密切联系群众为重点推进作风建设，以“把权利关进制度的笼子里”为要求推进制度建设，以完善惩防体系为重点推进党风廉政建设，较好地完成了党风廉政建设各项任务，为推进我市“三城一市”和“两富”建设、开创工

会工作新局面提供了坚强保证。

（一）强化责任意识，认真落实党风廉政建设责任制。

责任落实的责任体系。组织召开工会机关及直属单位全体人员参加的党风廉政建设工作会议，总结、部署党风廉政建设年工作，签订党风廉政建设责任书。同时，开展了廉政谈心谈话，进一步明确领导干部和中层干部廉政建设工作责任，确保党风廉政建设和作风建设各项任务有效落实。

一是抓班子，突出主体责任。市总党组认真执行民主集中制，定期组织召开中心组学习会、主席办公会议、党组会议、民主生活会和全体干部职工会，实行集体决策、民主议事、政务公开。班子成员积极履行“一岗双责”，明确责任主体既抓业务工作，又抓党风廉政建设的双重责任，在工作、学习和生活中能够自觉做到讲党性、重品行、作表率，不断加强党性修养和世界观的改造，坚定理想信念，践行群众路线，带头改进作风。

二是抓落实，突出举措有力。一是签订责任状，强化责任分工。通过党组书记与部室（事业单位）主要负责人签订责任状，真正形成了“横向到边，纵向到底”的全覆盖责任体系和一级抓一级、层层抓落实的工作机制。二是实行挂点联系制度。每个班子成员联系一个支部，并通过日常走访调查、检查考评、参加组织生活会等方式，有效指导和促进了联系支部党风廉政建设责任制的有效落实。三是积极推行党务、政务公开工作。在干部提拔、发展党员等环节实施阳光操作和透明公开，自觉接受群众监督和社会监督。

三是抓管理，突出制度建设。为加强机关作风监督管理，进一步改善机关形象，制定完善机关工作人员守则、机关考勤等一系列制度。一是完善机关工作人员守则。加强对机关工作人员的管理，切实改进工作作风，保证廉洁、公正、高效。二是成立作风督查小组。抽调机关人员成立督查小组，由班

子成员带班，不定期对机关人员在岗情况、工作情况进行督察，并进行通报，强化机关作风建设。三是完善机关考勤请假休假制度。加强考勤管理，严肃上班纪律，完善请假制度，规范请假手续、审批权限和处罚标准。四是建立干部出行公示制度。制定人员出勤公示栏，对人员的出勤、行踪实行动态公示。

（二）强化廉政教育，引导党员牢固树立理想信念和宗旨观念。市总党组始终坚持把党风廉政教育作为一项基础性工作来抓，着力引导党员干部牢固树立理想信念和宗旨观念，努力增强全体党员干部的思想道德素质和廉洁自律意识。

条办法”的宣传教育，增强各级领导干部抓作风建设的自觉性和主动性。党组书记为全体机关干部上了题为“廉洁奉公 实干为民”的廉政党课，传达党的十八届三中全会对党风廉政建设的新要求、新部署和新精神。

二是结合“道德讲堂”活动全面加强廉政教育。抓住“五一”、“七一”纪念活动等重要节点，认真落实“一把手”上廉政党课和开展廉政谈话活动；组织党员干部赴省廉政教育基地开展廉政警示教育活动，集中观看廉政警示教育片及廉政建设专题片，参观“红廉馆”，在机关干部队伍中设置“警戒线”，构筑“防火墙”；开展读书思廉活动，班子成员带头学习廉政书籍，党员干部职工结合支部活动，撰写读书心得体会90多篇；组织机关干部到省廉政文化教育基地参观，还组织机关党员干部到学习。

三是结合廉政文化进机关活动全面加强廉政教育。通过在机关设置廉政文化宣传标语及廉政标志，采购增加了一批廉政书刊，组织观看廉政电教片等加强廉政文化宣传，努力营造以廉为荣，以贪为耻的氛围。还开展读书思廉活动，党员干部读书后积极撰写廉政心得，牢固树立正确的权力观、地位观和利益观。主要领导对新提拔的中层干部进行廉政谈话，增强中层干部拒腐防变的能力。

和全市作风建设大会精神，巩固“作风转变年”成果，提高工会干部队伍素质，改善机关服务质量，建设勤政、廉洁、务实、高效的工作队伍，制定了《嘉兴市总工会关于进一步加强和改进机关作风、争创“五型”机关的实施方案》，明确责任，并在实际工作中认真抓好落实。

一是严格遵守党风廉政规定。严格执行中央“八项规定”和省委“六个严禁”要求，下基层调研、会议活动、检查指导工作，做到严于律己，不收受各种礼品、礼金、有价证券、支付凭证、商业预付卡和纪念品、土特产，不借用各种名义组织和参与用公款支付的高消费娱乐、健身活动；做到压缩发文数量，发文应当注重实效，切实解决实际问题，坚持少而精、重质量、求实效的原则。从严控制各类会议，落实会议审批制度。严格控制各类会议活动规模，减少参加人员，压缩会议时间。规范外出考察活动，从严控制干部外出学习考察的时间、频率及组团规模；加强办公物品、设施的使用管理，提倡无纸办公，尽量双面用纸，严格控制文件印刷数量。严格办理财务报销手续，从严控制差旅、会议和活动费开支。认真遵守公共机构节能管理规定，从自身和现在做起，节约每一张纸、每一滴水、每一度电。加强公务接待管理，严格遵守和执行公务接待标准和日常接待规定，做到不超范围、超规格接待。

履行主体责任报告(三)：2016履行主体责任述职报告

下面是应届毕业生本站的小编给大家推荐的履行主体责任述职报告供大家参阅！

履行主体责任述职报告

按照县委安排，现将抓党建和履行主体责任情况汇报如下：

一、工作职责履行情况

1、建好班子。我始终把建好班子带好队伍放在重要位置来抓，努力使全镇上下团结一心、共谋发展。一是抓学习，建制度，提素质，强队伍。坚持领导班子学习制度，通过集体学习、自学和交流学习，使班子成员领会党的方针和政策，工作中有章可循。坚持在工作中锻炼干部，寻事干压担子，不断提升班子成员自身素质。我始终认为，用一件一件的工作和业绩凝聚起来的班子是团结一心，战无不胜的，也是良性的、成长的、长久的。二是建好村级班子。

为了做好这次村”两委”换届，11月初，镇党委举办了镇村党建研讨会。根据会议精神，镇党委决定千人以上的村设立副主任，并对新当选的支部书记采取三个月的试用期，试用期间能按时完成”三会”（村委会、村民代表议事会、监委会）的成立、村容村貌整治、土地确权、便民服务室建设这四项冬农工作，经镇党委检查验收后，进行任命。在这次换届中，镇党委主张村主要干部分工为：村支部书记负责全盘，主抓党建；村主任主抓产业发展和财务工作；村副主任主抓美丽乡村建设工作。截至目前，我镇村”两委”换届除xxxx村外，其它21个村已结束。其中支部书记连任的有18名，女支书3名；新当选的村主任7名，新增副主任14名，下一步我们将进行业务培训。

2、把好方向。

思路决定出路，只有思路清才能方向明。一是在探索xxxx发展过程中镇党委制定出xxxx工作”三三战略”（即：用红提富镇、招商兴镇、和谐稳镇统一镇村干部思想；用领导制度、考核制度、稳定制度凝聚干群力量；用园区、林区、社区发展展示工作实绩）。”三三战略”的推出，为镇村发展指明了方向，使镇村干部工作有的放矢，有章可循，形成了自觉行动。这里边自己亲自起草的《关于加强党的领导核心作用的通知》，明确了村党支部的领导权力，即大事审查权、人事分工权、财务监督权。

二是结合当前党的群众路线教育实践活动整改落实工作，就村干部履职和作风方面，镇党委制定了“一会两评议”制度，即每年7月由镇党委组织召开村级干部民主生活会，通过自我总结、自我检查、大家帮教、查缺补短的方式，达到班子的团结-批评-团结的目的，增强班子的凝聚力和战斗力。每年11月，镇党委分别组织村党员大会和村民代表会议，由村党支部和村委会组成人员进行述职，汇报工作，说明存在问题和今后努力方向，接受参会人员询问，由全体党员和村民代表进行民主评议。党委根据评议结果，把那些年富力强、有理想、有干劲的优秀两委委员确定为村级正职后备干部；对连续两年评议不称职的两委委员终止职务。

3、抓好落实。

一是制定了详细的《党建目标责任书》，并严格执行《党委议事规则》。

二是下派“第一书记”。结合软弱涣散村整顿活动，我和镇长李继明担任全镇最差的来家庄、东姚村第一书记，结合村情，第一书记和包联部门制方案、定措施、找方法、立项目，完成了来家庄、东姚、坡南、秦庄四个村的整顿提升工作，特别是在这次换届中，四个村都健全了班子，选出了党委放心、群众拥护的领路人。

三是落实齐抓共管机制，履行“一岗双责”，形成工作合力。把党风廉政建设与经济社会发展和党的建设相统一，两手抓，两手硬。坚持党要管党、从严治党的方针，把严肃查办违纪违法案件作为端正党风政风的有效手段，重点对城乡低保、粮食直补、退耕还林等惠农政策以及群众关心的热难点问题进行摸排整理。截止目前，我镇共办结案件2起，涉及3人，严重警告处分3人，警示训戒1人。

四是针对全镇范围内26个支部106名外出流动党员和4名退居二线党员干部，积极开展党的群众路线教育实践活动”补

课”工作，镇党委决定用1个月时间对没有正常参加或没有按要求完成活动内容的外出务工返乡党员开展集中补课活动，确保路线教育实践活动达到全覆盖。五是加强大学生村官的管理和培养。通过学习制度、工作制度、日常生活制度、五天工作法制度，对大学生村官”六个一”活动的开展情况进行督查，锤炼大学生村官扎根基层、服务群众的良好品质。

4、做好自身。工作上以镇带村，以大产业大项目大招商带动全镇经济大发展；作风上以上率下，以正作风实作风硬作风带动全镇干部好作风，这是镇党委政府向全镇党员群众作出的庄严承诺。一是自己带头坚持每周星期日主持召开领导班子工作例会，班子成员回顾总结上周工作情况，研究部署本周的主要工作，互相配合，互相支持。机关领导同志坚持驻镇制度，坚持每天早会学习制度，坚持签到制度，坚持中心工作落实一天，业务工作推动一天，走访群众服务一天，上级部门联络一天，素质提高学习一天的”五天工作法”制度，不断提高领导和机关干部的事业心、责任感，为全镇党员干部做好示范。二是自己始终以一个领导干部的标准严格要求自己，清正廉洁，勤政务实，能够经常深入村组办实事，解难题。坚持用党性原则，用社会公德，用县委对领导干部廉洁自律的规定，严格规范自己的思想、行为和作风。三是抓纪律转作风。严格要求机关领导干部的工作纪律和生活纪律，遵守中央八项规定和县委”三条铁律”等。

二、存在的主要问题及原因

我镇党建工作存在的主要问题和不足：一是党员和干部活动形式单一，活动经费不足。二是干部队伍思想素质和工作作风与加快发展要求存在差距。党员党性观念还有待进一步提高。三是农村流动党员难以对口管理。

就我个人而言，一是存在政策理论水平不够高等问题，没有将加强理论学习上升到是提高一个领导干部科学发展能力的必修课的高度来认识，加之平时忙于工作事务，认为掌握一

些主要精神就行了，还有总认为自己在乡镇工作时间长，经验丰富，存在吃“老本”现象。二是对经济工作精力投入较多，对农村党员管理投入较少。对新常态下的党员管理工作还缺乏思考。

三、下一步的努力方向

一是强化党建工作责任制。带头落实镇村党建工作责任制，切实履行好党建“第一责任人”职责。落实“党委抓、书记抓”的责任，始终把党建工作摆在突出位置，亲自抓、带好头，加强党建工作。在党委领导班子内部明确党建工作分工，党委书记负总责亲自抓，组织委员具体抓，其他班子成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作。落实村支部书记第一责任人，镇党委定期召开镇村党建工作专题会议，认真研究解决重要问题，形成“党委统一领导，书记抓党建，一级抓一级”的党建工作新格局。

二是推进党建制度建设。建立健全并严格落实村党支部、村民委员会任期目标责任制和村干部述职评议、村务财务公开等制度。按照合法性、群众性、民主性、实效性的原则，健全完善并认真落实各项制度，促进基层民主政治建设健康发展。落实好“一会两评议”制度，努力培养一批能干事、会干事、干成事的优秀村级干部。

三是注重后备干部的培养。重点解决村级班子后继乏人，老龄化现象日益严重的问题。我们今后主要从村后备干部的筛选、培养和推荐工作入手，根据我镇实际，制定完善“一会两评议”制度。党委根据评议结果，结合平时业务考核情况，把年富力强、有理想、有干劲的“两委”委员确定为村级正职后备干部。同时建立后备干部登记台帐，确定包村镇领导为培养人，对后备干部进行考察教育，让他们多参加镇党委政府组织的学习会议，多给他们分任务、压担子，丰富其理论、提高其素质，增强其能力。将每年党员评议的优秀党员作为支委后备人选，将每年评选出的优秀村民代表作为村委

后备人选，镇党委进行推荐参与竞选。

四是加强党员队伍的教育。镇党委继续坚持严格督查“三会一课”制度、党员评议制度、设岗定责制度、党员义工服务制度的执行情况，坚持教育党员学习政策在先，参与公益活动在先，带领群众致富在先。对外出党员，督促其定期汇报思想、工作情况，接受监督评议。

更多

责任报告人包括篇五

企业之所以选择发布社会责任报告的方式进行非财务信息披露，是因为企业身处的经营环境越来越复杂。传统的以股东利润最大化为目标的运营方式所带来的雇员福利问题、环境污染问题、产品质量问题等越来越引起社会各方面的关注，由此带来的压力要求企业对除股东之外的更广大利益相关方负责，以实现可持续发展。

在日趋复杂的经营环境中，以货币的方式对企业的历史经营活动进行计量的财务信息无法将企业面临的机会和风险充分反映出来，也不能将企业的价值充分体现出来。企业社会责任报告所披露的非财务信息弥补了这一不足，两者的结合可以更好的反映企业未来的财务状况。

因此，越来越多的企业在投资者、消费者等利益相关方的压力下，并从企业内部运营的需要出发，选择了发布企业社会责任报告。根据瑞森德企业社会责任机构的数据统计，在中国境内经营的企业发布了多达600多份的企业社会责任报告(包括以企业公民报告、可持续发展报告等名称发布的报告)。

广义的企业社会责任报告包括以正式形式反映企业承担社会责任的某一个方面或某几个方面的所有报告类型，即包括了

雇员报告、环境报告、环境健康安全报告、慈善报告等单项报告，和囊括经济、环境、社会责任的综合性报告。

责任报告人包括篇六

为贯彻落实市教体局《关于认真开展‘安全生产责任落实月’活动的通知》精神，抓好我校安全管理工作，预防安全事故的发生，学校对各项安全工作进行了一次检查，现将自查情况汇报如下：

新学期开学后，学校专门召开了安全工作办公会，对学校的安全工作领导机构进行了调整，安排专人负责整理完善《安全管理制度》，将学校的各项安全管理制度进行了修订和补充，学校管理工作中所涉及到的安全问题都有了相关制度，学校将这些制度汇编成册，编印了《大庆路学校安全管理制度汇编》一书，并将此汇编分发到各个处室组，让全体教职工学习。

1、寒假学习班期间，学校就将校园的《宣传栏》和走廊上《安全教育长廊》的内容进行了更换，张贴了一些有关安全的宣传画和图片，对全体师生进行安全常识教育。

2、学校利用校园广播对学生进行安全教育，由团委、少工委组织学生自己写稿，自己播报，鼓励学生自己探寻。

1、3月的第一个周，教导处组织了一次校本课程教学研讨活动，每个年级组安排一位教师讲授一节《安全课》，教学内容是校本教材——《珍爱生命》中的一个章节。

2、第三个周政教处组织了一次《我健康，我快乐》的安全主题班会。各班级围绕学生身边的安全问题进行了防范教育。

3、学校计划在第四个周组织一次《消防安全》的知识讲座，将邀请消防大队的有关领导到校讲座。

1、层层签定责任状。学校结合实际情况，重新完善了安全责任状。主要从教学安全、政教日常管理安全、后勤保障安全等方面制定了责任状，校长分别与分管管理领导、各处室负责人签定责任状，各处室负责人分别与相关教职工签定责任状，班主任与学生及学生家长签定责任状，达到了责任层层落实。

2、严格值勤制度。本学期学校将领导干部值日、教师值勤安排表悬挂在教学楼墙面上，要求值勤领导与教师带牌上岗，学校的.安全领导小组对教师的值勤情况也加大了检查力度。

3、加大安全检查的力度。各个部门建立了自己的安全检查日志，学校有总的安全检查日志，要求各部门相关的检查材料要规范。

开学前，学校总务处就对学校的校舍、器械、用电用水等情况进行了排查，将存在的安全问题及时进行了整改。教导处开学后就教学的各个环节也进行了一次检查，召开了教师会议，专门强调了教学安全问题。政教处更是围绕日常管理天天查，对学生文体活动、上下楼梯秩序、路队等情况一天一检查，一天一通报。

4、坚持安全演练。本学期学校继续加强安全疏散演练，对安全演练进行规范，在保证安全的前提下，提高疏散速度，提高演练质量。

通过排查，我校的安全责任达到了层层落实，规章制度齐全完善，各种安全教育活动正有序开展，安全隐患也得以解决，学校的教育教学工作顺利开展，为实现“安全生产月”奠定了良好的基础。

责任报告人包括篇七

为切实贯彻落实“国家xx局党组关于全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任的暂行规定”,xx总队纪检监察室在10月上旬

组织市级xx队纪检组长专题座谈会，督促各市级xx队增强追责意识，加大对落实“两个责任”的问责追究力度。按照党组的部署，纪检监察室对各市级xx队进行了“两个责任”落实的监督检查，并要求各市xx队把落实“两个责任”的情况报告总队。从督查和上报的情况看：绝大多数市级xx队党组落实“两个责任”行动快，推进扎实，能够认真组织学习“暂行规定”，并制定目标分解，明晰工作职责，强化责任追究。具体通报如下：

多数市级xx队党组都能把党风廉政建设作为重要工作内容，与其他工作同研究、同部署、同落实、同督促、同检查，真正把责任担起来，把工作抓起来。总队党组部署基层队落实“两个责任”后，沈阳、大连、盘锦xx队党组立刻组织党组成员学习讨论，普遍认为落实“两个责任”工作是当前工作重中之重，分别制定落实“两个责任”的具体内容，明确每位党组成员要承担的责任，同时对违反或者未能正确履行责任的领导干部，还制定严格的追究制度。

各市xx队党组基本能担负起组织领导、作风建设等主体职责，牢固树立不抓党风廉政建设就是失职的意识，切实当好党风廉政建设的`领导者、执行者、推动者。大连xx队以落实“两个责任”，种好自己的“责任田”为总要求，从推进人财物数管理、完善制度入手，形成落实“两个责任”的强大合力。营口xx队注重找准工作的切入点和突破口，用“责任归位”促进“责任到位”，将廉政建设工作任务分解细化成六大项、21个具体内容。

本溪xx队突出“三转”落实好监督责任：即转职能更加注重突出主业；转作风更加注重率先垂范；转方式更加注重求新求变。辽阳xx队明确主体，强化监督，坚决落实“两个责任”。先后完善了多项制度，对不按章办事的要严肃处理，使责任追究的倒查机制明确、到位。葫芦岛xx队由纪检组牵头，对各项管理和业务环节的漏洞和廉政风险点进行重新梳理，新建和完善防控措施20多条，从源头堵住工作的各项漏洞。

各市xx队基本能做到严格遵守政治纪律、工作纪律和廉政纪律;注重学习,不断提高履职水平,确保做到自身正、自身净、自身硬。锦州xx队制定半年考核和年终考核制度,每年6月份对党风廉政建设责任制进行专项考核,12月份进行述职述廉考核,做到“年初建帐,年中查帐,年底交帐”。鞍山、抚顺、铁岭xx队加强责任追究,对出现的苗头性问题,早纠正、早查处,党员干部安排婚丧嫁娶、子女升学等事宜,纪检人员要求务必按照相关规定要求办理。节假日通过短信提醒,提示遵守八项规定和相关纪律要求,起到了良好的警示作用。

通过督查,我们也发现个别xx队党组还没有将“两个责任”落到实处,少数纪检组长还存在兼管业务过多,某些市级队纪检监察队伍不稳定的现象。

责任报告人包括篇八

今年以来,在市委、市政府的坚强领导和市纪委第八纪工委的有力指导下,认真贯彻落实区、市纪委全会精神,结合开发区工作实际,不断加强领导班子党风廉政建设,认真落实“主体责任”,深入开展“两学一做”学习教育,确保了开发区党风廉政建设工作的深入开展。

(一)加强领导,全面落实党风廉政建设责任制

一是强化主体责任落实,分解任务分工。制定下发了《x党风廉政建设工作计划》和《x党工委关于落实主体责任实施方案》,并分解完善党工委班子成员主体责任任务分工。明确了“一把手”是党风廉政建设的“第一责任人”,按照“谁主管、谁负责”的原则,坚持把党风廉政建设与经济建设及其它重点工作紧密结合,做到了同部署,同落实,同检查,同考核,使党风廉政建设责任制落实有章可循,有法可依。*为彻底贯彻落实中央全面从严治党的新要求,把党的纪律挺在前面,以维护群众和企业切身利益为出发点,有效解决侵害

群众和企业利益的不正之风和腐败问题。依据市委要求，着力解决企业和群众身边的突出问题，主动收集、排查企业和群众关心、关注的问题，及时形成问题台账，限期整改销号，并制定了《x*深入开展侵害群众利益不正之风和腐败问题专项整治工作方案》《x*群众和企业评议机关和干部作风活动实施方案》。

二是强化主体责任常态化，建立廉洁自律履职保健盒。为了使领导干部抓落实主体责任常态化，在市第八纪工委的具体指导下，建立了副处级以上领导干部廉洁自律履职保健盒，主要从六个方面入手：学习《党章》、《准则》、《条例》；学习***总书记系列讲话；党工委“一把手”履行“第一责任人”责任、班子成员履行“一岗双责”约谈记录和工作记录；理论学习笔记、工作日志；以强化主体责任意识、进行警示提醒、风险防控、督促指导开展工作为宗旨的“学思践悟”期刊。

三是层层签订并落实党风廉政建设责任制。结合开发区实际和党风廉政建设工作计划及目标要求，制定针对性的具体措施。年初召开党工委会议专题研究部署党风廉政建设工作，对开发区2019年党风廉政建设和惩防体系建设重点工作责任进行了分解，明确了领导班子成员在党风廉政建设中的职责和任务分工，严格按计划推动落实。开发区主要负责人与班子成员、各分管领导与部门负责人分别签订了《党风廉政建设责任书》，主要领导带头并督促其他班子成员认真履行“一岗双责”，坚持述职述廉制度，并开展民主评议工作。

四是扎实开展廉政风险防控工作。在去年的基础上继续对2019年廉政风险点查找梳理制定出相应的风险防控措施，明确领导班子成员及各部门负责人风险防控，专门制定了廉政风险查找工作流程图和廉政风险防控提示牌16个，通过个人自查、部门互查、领导点查、会议评议，对12个部门的所有业务再次进行了认真分解，逐条梳理，按照领导班子、部门负责人、一般干部由高到低，分为一级、二级、三级风险

点，在自查过程中，共梳理出39个廉政风险点，其中一级风险点16个、二级风险点13个，三级风险点10个。进一步完善了x*党风廉政风险防控体系，并在宣传栏中将《条例》和《准则》进行宣传。

五是严格落实中央八项规定“回头看”精神。十八大以来，坚决落实好中央“八项规定”和区、市纪委有关决定，有效规范了公务接待、车辆运行的标准和审批手续，严格控制公务活动经费等工作。一是公务接待制度执行情况：对公务接待费用实行集体会签制，事前先由接待部门的负责人向分管领导请示，填写公务接待审批单，报销时必须同时有分管领导和主管领导共同签署的公务接待审批单，财政局才予以报销。严格按程序和规定标准控制支出，每季度向市财政局上报厉行节约报表。经自查不存在利用公款大吃大喝、相互宴请、高消费娱乐、健身等情况。二是国内出差和因公临时出国制度执行情况：经自查开发区没有出国(境)、借学习培训、学术交流之机公款旅游等情况。三是公车管理制度执行情况：严格落实公车管理制度，没有超标准配备使用公车 and 公车私用等问题。开发区公务车全部实行定点维修、定点加油和统一保险制度，每月对燃修费用进行通报，接受监督。节假日严格执行公务车辆按要求统一停放在我单位或市政府院内。因开发区的实际情况，暂未施行公务用车车改，不涉及既领取公务交通补贴又使用公车等问题。四是办公用房制度执行情况：严格执行办公用房的相关规定，领导办公用房都搬至符合要求的房间，对原有的办公室以部门为单位进行了调整合并。五是廉洁自律规定执行情况：按照开发区党工委、管委会的安排，对在编的24名干部认真的摸排调查，均未发现违规收送礼品、礼金、出入私人会所、持有会员卡、违规大操大办婚丧事宜等问题。六是精文减会制度情况：简化了发文数量、提高了发文质量。严把文件质量关，提升工作效能。精简会议活动、简化会议程序。做到了少开会、开短会，力求务实高效，会议活动准备充分，安排紧凑。七是津补贴发放制度情况□x*严格按照八项规定要求，没有私设“小金库”现象，也没有以各种名义违规发放津补贴和福利等问题。

通过中央八项规定“回头看”的自查，开发区在落实八项规定“回头看”加强作风建设方面取得了比较明显的效果，我们将在以后的工作中继续持之以恒、常抓不懈做好八项规定有关制度。

(二)注重教育，提高干部职工廉洁自律意识

开发区党工委认真开展党风廉政建设宣传教育活动，组织全体干部职工集中开展“两学一做”主题教育。结合开发区当前工作，开展了“太阳山的发展就是我的责任”教育活动。以责任信念教育为基础，以风险岗位廉政教育为重点，以廉政勤政先进典型为榜样，以违纪违法案例为反面教材，通过短信平台向开发区干部职工发送教育内容，让开发区每一名干部职工牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，筑牢拒腐防变的思想道德防线和精神堡垒。通过开展一系列党风廉政建设宣传教育活动，对进一步筑牢开发区全体党员干部反腐倡廉的思想防线，切实提高工作效率和廉洁从政意识起到了积极作用。

(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制

为了加强对干部职工的作风建设，进一步提高机关效能，党工委会议专题研究了《x*管委会工作人员管理办法》、《开发区公务用车管理办法》、《开发区公务接待管理办法》、《财务报销审批流程》，2019年8月30日二次修订完善了《太阳开发区差旅费管理办法》等20项制度。开发区党工委严格要求各部门将区、市关于作风建设相关文件精神及开发区制定的相关制度传达到每一名干部职工，做到熟知规定，严格遵守。按照党政“一把手”“五个不直接分管”的有关规定，经党工委会议研究决定，对人事、财务、采购、行政审批及工程等五个方面的工作，按照不交叉、不重复的原则，重新建立了分工体系，明确了各分管领导的直接领导责任和“一把手”的监督责任。同时，对涉及的“四重一大”问题，通过党工委班子集体讨论决定，班子成员充分发表意见，形成

决策后自觉执行。建立了党风廉政建设责任倒查机制，进一步规范了《财务审批报销流程》和《公务接待暂行办法》。通过这些具体举措，形成了反腐倡廉高压态势，确保了各项工作规范落实。

按照上级的部署和要求，开发区进一步加强党风廉政建设责任制和惩防体系建设工作，取得了一定成绩，但与上级要求相比还有一定差距，主要表现在一是落实主体责任的新措施、新办法还不多；二是反腐倡廉教育的形式还比较单一，教育的力度还需进一步加大，教育成效还需进一步提升；三是个别干部纪律意识还不强，不敢担当的现象在一定程度上还存在；四是执行中还存在一些不到位、缺位的现象，下一步还需从制度层面不断完善和改进。

针对存在的问题，结合当前党风廉政建设工作实际，我们将从以下几个方面着力抓好相关工作：

一是进一步加强学习。通过组织全体干部职工学习有关政策法规和区、市纪委有关会议精神，加强干部队伍自身建设。每年组织一次开发区全体干部职工到吴忠或者银川廉政警示教育基地开展反腐倡廉警示教育活动，通过这类活动，不断提高干部职工的政治思想觉悟、防腐意识和抵御不正之风的能力。

二是进一步落实党风廉政建设责任制。通过一轮接一轮的压力传导落实党风廉政建设责任制，杜绝层层递减的现象，严禁部门负责人重业务、轻党建；与各党工委委员、各部门负责人签订党风廉政建设责任书，明确党工委主体责任、班子成员和部门负责人“一岗双责”；进一步细化责任清单，把主体责任向各部门工作人员延伸，实现“两个责任”同向发力；严格责任追究制度，推行“以纪督政、以纪促政”工作，努力创新党风廉政建设工作新局面。

三是进一步开展和完善党务、政务公开。加大企业、群众、

干部职工对党务、政务的监督力度，杜绝暗箱操作。实行阳光作业，铲除滋生腐败的土壤，从源头上预防腐败现象的发生。从具体抓起，从小处着手，一个节点一个环节扣着一个环节抓。要更好地发挥企业和群众的监督作用，把上班迟到早退、公车私用、吃拿卡要，工作不作为、慢作为、乱作为，违规公款吃喝等行为列入举报内容，做到有诉必查，推动八项规定精神落地生根。

四是进一步探索党风廉政建设和反腐败工作长效机制。认真总结今年开发区在开展此项工作中的成绩和不足，借鉴其他单位一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。通过制度约束，把转变作风、强化服务变成干部职工的习惯和自觉行为，形成党风廉政建设和反腐败工作的长效机制。

个人落实主体责任报告

落实主体责任报告