

最新年终工作总结义务兵免费文章(实用5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

县委组织部工作总结篇一

应社区的请求，系主席团决定为社区管理提供人手方面不足的支援，本部门积极参与回应主席团的指派任务，与本系的其他兄弟部门积极参加为社区人手不足而继续提供帮助，继续参与社区的查寝工作，每周每部门轮换负责配合社区的查寝。

五月份，我校举行多场校园活动，经系组织指示，本部门与各部门积极配合学校及院学联举行的多场活动，为此，我从中认识到自己诸多方面的短缺，并努力寻找弥补的方法，在自我的反省中举列自己的不足，以期在往后的工作中表现的更好，明确自己身为系组织部部长的职责，从而起到更好的表率作用。

继续保持与各个兄弟部门的工作心得交流，做好内部沟通工作，虚心向组织请教工作的问题，配合好纪律部、文体部及宣传部完成组织上交待的任务，并在第六、七、八、九次会议中认真听取、把握中心、抓好重点，以期在往后的工作中有更好的表现；课余时间，自愿到本系办公室帮助老师完成个别任务，以期减少老师的工作负担，在力所能及的范围内尽最大的努力去完成，并且自己还能收获良多。

明确自身的职责，对本系团员档案的管理与深入，为下学期

团员收录工作做好完善的准备。

五月末，为学校协助驻东方的招生办老师做好本地的招生工作，本次协（助）招（生）人员都是学生干部，本人很荣幸的成为协招中的一员，并在工作的过程中尽心尽力，尽管吃了很多苦，但却收获了许多难得的宝贵经验和心得体验。

县委组织部工作总结篇二

今年以来，我县组织工作在州委组织部的精心指导和县委的正确领导下，按照省、州组织部长工作会议精神，围绕“三化五建设一工程”这条主线，突出做好县乡党委集中换届这一中心工作，统筹抓好基层组织、干部日常教育管理、人才工作和组织部门自身建设等重点工作，进一步解放思想、狠抓落实，为开好局、起好步提供了坚强的组织保证。

一、扎实开展干部教育培训，党员干部引领科学发展能力得到新提高

一是制定下发了《**县20xx年干部教育培训实施意见》。4月，选派了32名乡镇党委副书记和部分县直部门党务工作者赴*区委党校举办了“党建工作业务培训班”；5月，举办了一期由26个乡（镇）党委副书记，县各工作部门党支部书记150余人参加的党务业务工作培训。二是充分依托“清华大学远程教育扶贫站远程教育站点资源。举办了以“新时期农村问题”为主题的“三五”教学模式（即：远程教育、面授和实地考察各5天）高级研修班和中国富强精英—清华（教育扶贫）区域竞争力提升高级研修班。县各部门领导干部350余人次参训；三是积极协调“请进来”，邀请省、州有关领导、专家举办了《科学防震减灾》、《名著伴我行》、《创新发展与世界前沿》等“晚八点”、专题学习培训班4期2400余人次；四是配合完成省、州安排的调训64人次；五是建立与高等院校、行政院校等培训机构联合办学机制，建立了贵州省委党

校、贵州省行政学院教育培训基地——“罗沙乡油海村教育培训基地”和“**县党员干部教育培训中心”。六是加大网络在线学习力度。截止目前，共有800余名干部参加了各类在线学习。

二、圆满完成县乡党委领导班子换届工作，推动跨越基础得到新加强

一是强化组织领导，成立了由县委书记任组长，县委副书记、纪委书记、组织部长等为副组长的县乡党委换届工作领导小组，通过调查摸底，掌握班子现状，召开专题会、座谈会、谈心谈话等方式，广泛征求意见和建议，明确了我县乡镇领导班子职数按“8、9、10、11”进行科学分类设置。同时，组建了9个督导组对乡镇党委换届进行督查指导。二是规范操作程序。制定了《中共**县委关于20xx年乡镇党委换届工作安排意见》和县、乡领导班子换届工作流程表、时间安排表，对换届的关键阶段和重点任务实行目标进度管理。确保了乡镇党委换届基本流程、会议议程、选举办法和执行标准的统一。三是严把考察环节。组建了6个强而精的干部考察组，按照干部考核“一个意见，三个办法”的有关要求，立足“德、能、勤、绩、廉”五个方面，对乡镇领导班子采取“五评”（即：上评下、部门评、乡镇评、代表评、下评上）方式进行测评。共选出党委委员234人、纪委委员78人。其中：党委书记26人、副书记49人，纪委书记26人，纪委专职副书记26人。选出乡镇人大班子26人，政府领导班子95人，其中：人大主席26人，乡镇长26人，副乡镇长69人。四是热情服务，密切配合州委考察组做好县级班子换届考察工作。州委赴考察组在对现任领导班子工作运转情况及领导班子成员思想与工作表现情况进行广泛深入细致的考察基础上，对新一届县级领导班子和纪委班子进行了全额定向民主推荐和谈话推荐，在民主推荐的基础上，对13人进行了重点考察。五是精心组织，全面完成县委换届选举工作。通过自下而上反复酝酿协商，按比例结构选举产生各级各类党代会代表285名，参会率达100%，县级班子换届取得圆满成功。选举了县委第十一届

委员会常务委员10名，书记1名，副书记2名，县委委员（候补委员）43名；县纪律检查委员会常务委员7名，书记1名，副书记2名，纪委委员27名。六是多渠道宣传换届纪律。通过编一套宣传学习资料、开展一系列学习教育活动、采取一系列宣传引导活动、落实一个分级抓落实责任机制、开展一次逐级承诺和聘请一批换届风气监督员，利用电视台、布标横幅、手机短信、制作卡片、发放宣传资料、党务公开栏等途径，广泛宣传“5个严禁、17个不准和5个一律”和相关换届纪律文件精神。共编印《严肃换届纪律工作资料汇编》1万余册，卡片5100余张，换届纪律《公告》9万余张，编发短信20期15万余条，大型户外宣传牌15块、宣传标语160余条。同时，通过抓实测试活动、谈心谈话活动、换届纪律逐级承诺制、“两日”督查等工作方式，实现了换届宣传知晓率全覆盖，换届风气满意度100份，满意率100%。

三、积极探索完善干部选任监评工作机制，选人用人环境风清气正

一是进一步完善民主推荐、民主测评、民主评议、考察预告、差额考察、票决制、任前公示、任职试用期等制度，推行干部考察、测评反馈制度，更好地落实和扩大了干部工作中的民主，落实党员和群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。二是通过竞争性选拔在全县党政群机关及事业单位公开选拔出了4个乡镇副科级领导干部和2名海事所所长。按照发布公告、群众推荐、组织推进、资格审查、民主测评、组织考察等环节，先后有16名年轻优秀干部通过各个关口的检验，走上了副科级领导岗位。三是结合县乡换届考察和年度考核工作的深入开展，召开了干部考评工作座谈会，进一步集思广益，科学分析意见和建议，重点对考评指标、注重绩效、民意调查和结果运用等方面进行了充实完善。基本确立了考察考核指标“全”而“细”、考察考核形式“实”而“灵”、评判评价“全”而“准”的有效评价干部绩效工作机制。对全县26个乡（镇）、75个县直部门党政领导班子和766名科级干部进行了20xx年年度满意度测评考核，

并将考核结果与干部选拔任用挂钩，对被评为“基本称职”及以下的干部次年不得提拔。四是进一步强化干部监督工作。切实做好两项法规贯彻实施工作。县纪委、县委组织部联合行文采取报告对象单位主要领导签字盖章的形式，从严管理领导干部个人有关事项的填报，并制定**县管职务人选考察对象报告个人有关事项办法（试行），确保领导干部清正廉洁，干部选拔任用作风清气正。同时，严格执行了经济责任审计、个人重大事项报告制度，坚持和完善干部监督联席会议制度，在干部选任、评模、评优、晋级等方面，召集纪检、人事和公检法、计生、信访、审计、综治等部门进行认真审查，对6名领导干部进行了任期经济责任审计。

此外，认真抓好公务员录用工作，共录用66名。其中，向优秀村干部招录2名。在认真落实和整改达标验收的干部档案后续整改工作的同时，积极协调指导县卫生局、教育局两家干部人事档案的整理工作，并通过一级达标。

（一）狠抓素质提升工程。一是严把发展党员程序“入口关”，促进党员年轻化、知识化。二是采取远程教育实际操作培训、“双百”村干部素质提升培训、专职副书记专题培训、党建工作轮流跟班培训、专人分片区督导培训等方式，加大对干部的培训力度。今年，在县级层面上累计开展党建工作培训1200余人次，对全县部分村支书、村主任共200人进行了培训。三是以“公推直选”、“两推一选”为主要方式，全面完成了273个村（居、社区）级组织换届选举，优化了村两委的构成结构。

（二）狠抓党员先锋工程。一是围绕构建党建“1+2”新体系，强化“一把手”责任。通过实行党建工作“一票否决”、党建工作月交流、党委书记抓党建工作月记实等制度。增强了各乡（镇）党委书记抓党建的责任意识。二是以“双述、双测、三评议、三公示”为主抓手，以突出“细”字作部署、“特”字定载体、“严”字抓指导、“创”字促发展。大力开展党组织和党员承诺践诺、季点评活动。全县537个党

组织、10514名党员作出公开承诺，党组织承诺事项1781件，党员承诺事项3180件，践诺率均在90%以上；上级党组织负责人对基层党组织和党员开展活动点评250次，基层党组织对党员评议500余次。三是突出“五着力”狠抓作风建设年活动。即：着力从“实”字提认识，从“广”字求意见、从“诚”字亮承诺、从“优”字强服务、从“导”字抓督促。同时，实行党员干部配证上岗、亮身份、亮窗口、亮业绩，提升服务水平和采取“三级承诺”方式认真落实“四要十不准”规定。有效促进各级党员干部作风的良好转变。

(三)狠抓城乡统筹工程。一是强化党建帮扶，积极助推“机关+农村”统筹共进的步伐。从县95个单位选派105名干部，组成26支党建扶贫工作队，派驻26个乡镇及重点扶贫村开展党建扶贫工作，抓调研，定方案。共走访调研3060户6462人，制定工作队制度45个。二是抓队伍，强组织。从农业、林业和畜牧三个部门选派3名骨干，分别担任龙坪新民村、沫阳镇访里村、罗沙乡罗路村三个产业党建示范村党支部副书记。同时，培养入党积极分子163名，培训党员和入党积极分子1462人和356人，培养村级后备干部100人。增强基层党组织带动产业发展的力量。三是抓项目，保民生，修筑通村通（组）公路177.27公里，“串户路”2.882公里；兴修水渠11.062公里，水（池）窖61个；改造危（农）房60户，修建村级办公用房2所共180平方米，学校教学楼1栋共300平方米，资助贫困学生337名。

(四)狠抓和谐乡村工程。一是按照“一站式”、“一楼式”、“一院式”方式，全县已建成乡镇便民利民服务中心26个、村级服务站268个、社区服务站3个、村民组服务点862个。建立“首问责任”窗口117个、“服务接待”窗口226个，接受咨询累计达2843人次，办理审批事项721件，协调督促办理审批事项455件，收集意见建议263条，建立制度361个。同时，通过及时组织协调“村官”、“村大”发挥其思想活、干劲大、热情高和创新意识强等优点，着力强化了村级组织战斗堡垒作用。二是严格要求全县31个基层党

（工）委与491个党支部实行党务公开，县级开设公开栏4期，乡（镇）均公开5至20期不等，党务公开覆盖率达100%，1万元专用经费全部落实到位。三是以建党90周年为契机，一方面，积极组织党员群众参加各项庆祝活动，通过演讲、知识竞赛、“七一”表彰、文艺晚会等，丰富了全县人民的精神文化。另一方面，由县四家班子领导带队，组织基层党组织开展“七一”系列慰问活动。对离任村干部、困难党员、离退休干部近1300名对象进行了走访慰问，发放慰问资金近30万元，向基层党员发放慰问信1000余份。

（五）狠抓党员带富工程。一是突出“五实现”抓“四帮四促”带富。全面实现党政干部、规模企业、一类贫困村、农村特困家庭和农村致富能手五个方面的联系帮促全覆盖。全县800名科级以上党员领导干部与1690户家庭结成帮促对子，6个重点企业和10个重点项目分别明确了1位县级领导作为帮促联系人，2600名干部与2600个农村特困家庭结穷亲。二是积极开展“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”，“大走访、大落实、为民服务活动”。共计落实帮扶资金1126万元，提供项目支持129个，帮助群众解决具体难题281个。三是认真落实“321”干部帮扶任务，结合工作实际加印民情日记20xx本，发放给各（乡镇）部门领导班子、干部职工、党建扶贫队员、驻村干部等，坚持开展“记民情日记、建民情台帐”，着力化解群众的各种矛盾纠纷和不安定因素，将问题和矛盾化解在萌芽状态。全县各级领导干部记“民情日记”120xx余篇，走访群众36000余人次，为群众解决实际困难6869件，调解纠纷661件。四是发挥劳模引领作用，在优秀青年农民、返乡农民工、致富能手、复退军人中发展新党员121名，培养入党积极分子163名、村级后备干部944人。五是积极抓好党群共建及非公经济党建等工作，全面实现了党组织和党建工作全覆盖。

（六）狠抓远程教育工程。一是结合“185”与“3211”农业种植产业化抓实“521”工程，积极申报州级验收远程教育站点管理能手20个、党员创业带富能手150名和学用转化示范

村10个。二是抓远程教育操作员培训。邀请省州专业技术人员对全县26个乡镇（镇）远程教育培训中心和各中心校站点专职操作管理员进行全方位的培训。从相关单位抽调33人组建县级远程教育师资库，指导各远程教育站点和乡（镇）培训中心开展教学培训，培训200余人（次）。三是建立了26个乡镇远程教育培训中心，完成了全县26个乡镇、273个村（居、社区）网页工程。县党建扶贫工作队筹资近60万元，修建和维护23个乡镇农村远程教育培训中心。充分利用远程教育培训中心资源，对本乡镇党员、村干部、乡土人才、种养大户、农民群众等培训40余期3500余人（次）。党建扶贫队指导各远教站点开展教育培训100余次。

五、围绕发展大局，人才队伍建设进一步得到充实

紧紧抓住人才培养、引进和使用三个环节，切实加强人才工作。年初以来，先后对优秀党政人才、妇女人才、党外人才、乡土人才共计600余人进行了培训，在罗苏乡、罗悃镇举办全县乡土人才培训2期共200人。分别赴重庆、等省内外高校招聘高校毕业生160名。积极挖掘高层次人才、离职退休专业人员共46人，充分发挥其“行家里手”的作用。在各类专业技术人员中开展“以高带低、以老促新”的专业技术人员传、帮、带工作，实施各类人才对接帮扶、指导263人，加速人才成长发展速度，为县域经济发展提供坚实的智力支撑。

六、紧扣创先争优主题，组织部门自身建设得到新提升

一是制定学习活动方案，通过“读好书、阅报刊、听讲座、入基层、撰心得”，推动组工干部不断创新拓展思路，采取“科室长讲一堂专业课、分管领导作一次总评和现场开展一次学习测试”三个一讲学评学，不断强化组工干部业务素质和工作能力。二是结合科室岗位职能，定期组织干部职工围绕做好干部工作、基层组织建设工作、调研工作、信息工作等交流经验，研究问题，不断增强创优意识、责任意识、敬业意识、自律意识，提高工作能力、服务水平及从政能力。

三是通过亮身份、亮窗口、亮业绩，实行佩证上岗，岗位承诺，明确每个组工干部的具体工作任务和目标，进一步规范组工干部工作行为和生活行为，引导干部改进作风，提升为民服务意识。四是通过省、州、县相关报刊、内外网、电视、短信平台等加大对组织工作的宣传力度。目前，宣传报道先进典型40余次，创办“创先争优献礼建党90周年”、“换届风气”、“四要十不准”、“学习李林森先进事迹”等专栏18期。上报信息240余期，被省、州有关内、外网和有关报刊采用110篇（条），编发《党建》5期，制作宣传栏7期。

七、存在的主要问题和下步工作打算

回顾一年工作，虽然取得了一定成绩，但还存在许多薄弱环节，主要表现在：一是抓落实的力度不够，推动工作的方法和措施还比较单一，培育典型、亮点的力度还需要进一步加大。二是对组织工作中的热点难点问题探索研究的不够深入，工作中创新的意思不强，创新能力有待于进一步提高。三是党建工作宣传力度不够□20xx年，我们将重点在以下几方面取得突破：一是进一步深化干部人事制度改革，完善选人用人监督机制。二是围绕“六大工程”，充分发挥“1+2”党建模式作用，倾力打造更多典型亮点，强化示范带动，进一步强化基层组织堡垒，全面提升党建工作整体水平。三是认真做好大规模培训干部工作，分级分层次培训各类干部。着力提高领导班子和干部队伍的执行能力和创新能力，进一步完善监管机制，强化干部日常管理。四是以有效提高组织工作群众满意度为着力点，抓好宣传支撑，进一步规范完善组织部门自身建设工作机制，努力打造“模范部门”和“过硬队伍”。

县委组织部工作总结篇三

一年 来，在县委和市委组织部的正确领导下，我县组织工作以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，按照年初工作安

排，紧紧围绕全县经济建设大局，认真贯彻中央、省、市组织工作会议精神，积极探索，大胆实践，不断创新，务求实效，为全面建设小康社会和完成各项工作任务提供了坚强有力的组织保证。

一、完善结构，严格管理，领导班子和领导干部队伍建设不断加强小陈老师工作室原创

（一）按照“四化”方针和德才兼备的原则选干部、配班子，领导干部队伍活力进一步增强。一是牢固树立“干部跟着事业走”的理念，把“靠得住、有本事、肯实干”作为评价和使用干部的依据，注重提拔能干事、会干事、干成事的优秀年轻干部，为他们搭建施展才智的舞台，年内共有 23名35岁以下、大专以上学历的年轻干部走上领导干部岗位，占新提拔干部总数的。二是以调动乡镇领导干部工作积极性为出发点，把表现优秀、政绩突出的11名乡镇正、副职安排到县直工作，5名乡镇副职被提拔为乡长、人大主席或正科级政协委员联络组长。三是创新干部交流方式。结合考核考察工作，对在一地或部门任职时间较长的干部采取换岗交流、区域交流等方式，44名科级领导干部得到了多岗多地交流锻炼。

（二）围绕落实群众“四权”，积极推进干部人事制度改革。一是认真贯彻《干部任用条例》和六个法规性文件，采取召开座谈会和个别座谈“听意见”，编印和发放800份《**县干部工作调查问卷》“评工作”，检查履行干部任免程序、坚持选用干部基本条件和任职资格等情况“审问题”的方法，促进全县干部选拔任用工作整体水平不断提高。2022年11月顺利通过市《干部任用条例》检查组的检查验收，并得到充分肯定。二是继续坚持选拔任用干部六项公开制度，积极推行“三个五”干部考察方式（即五个必经程序、五种必谈对象、五项必考要素），提高干部考察的准确性。继续实施民主推荐干部预告、干部考察预告、干部任前公示等制度，认真组织民主推荐和干部考察工作。全年共调整科级干部3次121人。三是严防“带病提拔”，妥善处理公示期间的信访、人访，

慎重提拔使用有争议的干部。今年5月，有2人在公示期间信访反映有问题，经县委组织部、县纪委监委联合调查，未发现其存有影响任职的问题，建议县委予以正式任用，并针对干部性格方面的弱点，由县委领导与其面谈，促其改进提高。四是严格按照《xxx**县委任用局乡级党政正职县委全委会票决制的实施办法》，对14名科级党政正职的任用在全委会闭会期间征求了县委全委会成员的意见。

（三）认真落实各项制度，强化对干部的监督管理。一是坚持领导干部经济责任审计制度。按照《关于对领导干部任期经济责任审计监督的实施细则》和《关于对拟提拔干部实行任职前经济责任审计的暂行规定》，对5名局乡级一把手进行了经济责任审计，对11名科级领导干部进行了离任经济责任审计。二是实行试用期满干部由干部工作监督员及执法执纪联系通报单位负责人双轨评议制度。2022年4月和12月，对试用期满的66名干部除在所在单位进行民主测评、个别座谈、实地查看有关资料外，专门邀请市、县干部工作监督员和执法执纪联系通报单位负责人为试用干部转正评议把关，广泛征询他们对试用期领导干部的意见和建议，重点了解每个人八小时以外的表现，把好了干部“入口关”。三是严格审核干部“三龄一历”，责令4名持有虚假学历的副科级干部做出深刻检查，并延长试用期半年，虚假学历作废。

县委组织部工作总结篇四

、创造新亮点。

一、上半年主要工作开展情况

（一）超前谋划，认真部署，深入开展创先争优活动

三是抓载体，早行动。坚持“开门”抓活动，引导党组织立足行业实际和党员岗位特点，在农村深入开展“争三强、解三难、靠四责”活动、社区大力推广“民情1+1，服务你我

他”活动、非公企业积极开展“三凝聚”活动，医疗卫生系统扎实开展“三查四到位”活动，通过多样化、特色化的主题活动，不断把活动推向深入。四是抓发展，早见效。坚持从落实学习实践科学发展观活动39项尚未办理的承诺事项入手，紧扣服务发展要务，抢抓贯彻落实xxx办公厅《关于进一步支持甘肃经济社会发展的若干意见》、市委市政府建设兰北新区、把我县列为推进城乡一体化试点县等机遇，制订下发了号召全县党组织和党员在贯彻落实xxx办公厅《意见》中积极发挥战斗堡垒和先锋模范作用的《通知》，深入开展了“贯彻落实《意见》精神，发挥模范带头作用”的大学习、大讨论活动，引导党组织和党员在发展通道经济、打造兰白经济一体化节点城市进程中积极争先锋、作表率，带头破解制约科学发展的瓶颈难题，带头落实重点工作重点项目，为推动全县经济大发展、快发展做出了积极贡献。

（二）创新机制，规范管理，全面加强领导班子和干部队伍建设

二是做好干部选拔培养。组织76名“80后”优秀年轻干部报名参加全省选拔“80后”优秀年轻干部考试，2名干部被列为市管后备干部。选派4名优秀年轻干部赴市县有关部门挂职锻炼，积极做好市委组织部下派我县7名挂职干部的任职、管理工作。完成从优秀村干部中考录乡镇机关公务员工作，2名村党支部书记通过考试，成为乡镇公务员。

（三）突出重点，整体推进，全面

加强党的基层组织建设。大力实施“11517”基层党建工程，基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力明显提升，党员模范作用逐步彰显。

路主干道等醒目地方设立9块大型巨幅永久性宣传牌，及时将全县基层党建工作的新思路、新举措、新成效“唱出去”，扩大了皋兰党建工作的知名度和影响力。三是抓制度，完善

工作机制。建立了信息报送奖励制度，实行奖优罚劣，按月兑现，凡组工干部和信息员报送的信息被中央和省市委组织部刊物采编的，分别奖励30到100元不等的奖金，对未完成报送任务和刊发的，严格按标准进行扣除，今年省市委组织部已刊发我县党建信息20篇。建立信息报送通报制度，每季度对乡镇、部门上报信息稿件及采用情况进行通报，寻找差距，指出不足。建立信息任务考核机制，将党建宣传工作纳入年度党建工作目标考核，使信息报送由“软任务”变为“硬指标”。

3、解决薄弱环节，加强社区和非公党建。在社区大力开展“民情‘1+1’，服务你我他”系列活动。及时召开了社区党建工作联席会议，制定下发了《关于进一步加强和改进社区党建工作的实施意见》，健全落实了党建联席会议和联席分会制度，在城南社区开展创xxx组织设置模式试点工作，将党支部升格为党总支，居民小区设立党支部、楼群院落设立党小组，实行“兼任委员制”；开展了社区组织设置试点，建立社区“乡镇事务受理中心”和社区工作站，落实“费随事转”机制。找准非公党建工作抓手，进一步理顺管理体制，在全市率先将非公党工委挂靠到工商部门，将原来由县属部门、各乡镇党委分散管理的非公企业党组织全部划转到非公党工委管理，靠实了工作责任，强化了工作措施。

（四）提高素质，改进作风，大力加强机关自身建设

二、存在的问题和不足

（一）干部人才工作方面存在的主要问题是：全县科级领导干部结构不太合理，特别是年轻干部和妇女干部比例偏低，缺少专业型干部。干部教育培训和人才工作经费没有列入县级财政预算，工作经费紧缺；县委党校基础设施落后，干部教育培训的主阵地作用不能有效发挥。部分领导班子整体功能不强，个别领导干部的综合素质还不高，特别是新提拔的干部工作能力水平还亟待进一步提高。

（二）基层党建工作方面存在的主要问题是：个别基层党组织对党建工作重视不够，抓党建责任落实不力，工作进展不平衡。51个经济“空壳村”需要消空，村干部的报酬偏低等问题，成为制约农村党建的瓶颈因素。推进社区党建工作的措施还不够完善，制度机制还不够健全，标准化社区的创建任务还十分繁重。机关党组织主要负责人抓党建的职责仍然不够明确，机关单位没有专门党务工作编制，专门从事党务工作的人员极少，机关党建工作水平仍然不高。“两新”组织组建率低、党员发展难、党建工作还比较滞后。

2、白+黑”，但工作仍处于应付状态。经费紧张，很多常规性工作处于“无钱办事”状态，致使基层党建工作难以上台阶、出精品。

三、下半年工作打算

（一）围绕创建学习型党组织，全面提高领导班子和干部队伍的综合素质。深入开展“创建学习型党组织”活动和领导干部“五个一”活动。健全和完善党委（党组）内部议事决策机制，制定下发《关于提高党员领导干部民主生活会质量的意见》，进一步提高民主生活会的质量。

（三）围绕服务城乡发展，高度重视人才队伍建设。全面排摸了解全县人才工作总体情况，召开全县人才工作交流座谈会，研究制定《皋兰县—2020年中长期人才发展规划》。加大省市争取资金力度，组织实施好农村大学生科技示范工程。

（四）围

绕发挥战斗堡垒作用，不断加强基层组织建设。加强村级组织班子建设，完成村“两委”换届工作。全面完成9个村级阵地建设项目，提高村级组织建设的规范化水平。落实“三有一化”，建成城北社区服务大厅。加大非公企业党组织组建力度，实现规模以上非公企业党组织全覆盖。进一步理顺中

小学、乡镇卫生院党组织关系管理体制。

（五）围绕加强党的先进性，建设充满生机和活力的党员队伍。全面推行党代表任期制，组织开展1次党代表视察活动，充分发挥党代表作用。建立党内激励、关爱、帮扶机制，实施困难党员培训工程；开展在职党员按月缴纳“1元钱党费”活动，建立农村困难党员帮扶基金，扶持党员创业发展。

（六）围绕筑坚强堡垒、树先锋形象，大力开展创先争优活动。把开展创先争优活动与学习贯彻落实□xxx办公厅关于进一步支持甘肃经济发展的意见》结合起来，围绕建设兰白一体化节点城市抓党建，实施兰白一体化先锋工程，开展“双带双争”主题活动（带头讲奉献，争当对接行动、生态行动、志愿行为的先锋；带头参与，争当促发展、快融入、建和谐的先锋）。

（七）围绕提高工作效能，切实加强自身建设。深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动，积极开展四项实践活动，树立组工干部“四可”形象，努力打造服务组工、阳光组工。加强老干部党支部建设，理顺退休干部归属关系。认真做好关心下一代工作，完善机构，充实队伍，培训人员，开展工作。

县委组织部工作总结篇五

20_年9月，开始新学期学习生活的我，毅然加入了动科院研究生学生会，并担任学习部部长职务，学习部是学生会的一个重要部门，在担任部长职务的这一年里，我一直本着以“一切为了同学，为了一切同学，为了同学一切”的宗旨为同学们服务，并随时总结经验，吸取工作中的教训，及时作了相应的改进。在本学期除了严格按照学校、学院的规章制度及相关要求开展日常工作之外，还成功举办了多次学生活动，参与学校组织的创新论坛，创办学院分论坛等，并取得了优异的成绩。

一、日常基本工作：

1、办理_级新生学生证及借书证。及时xxx借书证等相关证件，给_级新生学习和生活带来了便利。

2、组织进行国家英语六级考试报名和_自治区学位英语考试报名工作。国家六级考试和学位英语考试和同学关系重大，报名采集信息时不能有任何纰漏，在审查过程中，我都认真核对每一位同学的信息，保证同学们能够顺利进行考试。

3、做好学院和同学间的沟通。学院是我们了解学校各项制度与活动的中介，而我们学生会正是同学了解学院的桥梁。认识到这一点，我在日常工作中，及时向同学们传达学院的各项活动要求，同时，也及时向学院转达同学们遇到的问题，按照学校和学院的要求开展日常工作。

4、个人方面，树立积极向上的学习观念，以自己的实际行动营造了浓厚的学习氛围，带动身边的同学努力学习，积极解决同学们在学习方面遇到的各种问题。

二、活动：

20_年10月25日，_大学“研究生创新论坛”正式启动。在这个_各高校学术思想和科研成果交流平台上，组织我院同学参加了论坛开展的各个领域专家专场报告会、优秀论文交流会、学术沙龙等一系列学术活动，在我院掀起了一股研究生学术创新的热潮，20_年11月，开展了以“动物与人的健康”、“动物的发展战略”为主题的征文活动，号召全院研究生投稿，并邀请各学科带头人组成评定小组，评出了2篇优秀论文，并推荐到学校“研究生创新论坛”编集论文集，参与全校性的交流。

1、为了全力弘扬创新精神，启迪科学智慧，营造浓厚的学术氛围，拓宽学术视野，20_年12月，在以校研究生会主办的研

究生创新论坛为契机下，承办了我院的分论坛。不定期邀请学科带头人和教授做学术报告，同时，以实验室为单位，开展实验技能交流会，邀请研三师兄师姐为同学们介绍实验操作技术和操作心得，提升了同学们整体学术水平和实验技能。

2、为配合学校关于“学风建设”的方针，贯彻学校“党建带团建促学风”的精神，满足本科年级同学对考研信息的渴望，在本科生当中开展“考研促学风”系列活动，组织研究生为师弟师妹们解答有关考研的各种问题。不但促进了本科生的学习热情，同时加大了本科生与研究生间的交流。

3、为增进大家学习英语的兴趣，提高我院同学国家英语六级考试的过级率，在每次英语考试前，都邀请英语六级已经通过的同学与大家做经验交流，并不定期邀请我校的留学生及外教来与同学们交流。

此外，在迎新晚会，校运动会，农林动校园十大歌手比赛，篮球赛等各项活动中，也都尽了自己的一份绵薄之力。

回想我在学生会工作的这一年，“服务同学”的宗旨始终没有改变过，通过多次活动的开展，既锻炼了我的工作能力也提高了个人处事能力，我将在以后的学习和工作中继续努力，争取做得更好。