

最新村监委主任的述职报告(通用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

村监委主任的述职报告篇一

根据组织安排，我现已到中心卫生院任职，任职后，我感到了巨大责任和压力，现在的工作，对我来说，既是一项全新的事业，更是一片崭新的领域，许多方面需要我尽快熟悉和掌握，我深感重担在肩，但是我会把压力当作动力和挑战，加强学习，不断努力。下面主要汇报现在的工作：

在新的岗位上，虚心向老领导学习，严格要求自己，模范执行各项规章制度，使医院分管各项工作进一步规范，履行好自己的管理职能，做好分管工作。密切联系群众，树立清廉之风，维护医院声誉、维护班子形象、维护群众利益，做到让患者满意。

认真学习和深刻领会科学发展观，用科展的理论武装头脑，提高了政治思想水平和用科学方法解决问题的能力。加强党建工作，严格执行《党风廉政建设责任书》，以“创先争优”活动为契机，做出廉政和服务公开承诺，做到“五带头”，并严格落实在自己的工作和行动中，奉公守法，不谋私利，廉洁勤政，廉洁行医，带头遵守医院的规章制度。把维护群众利益作为一切工作的根本出发点和落脚点。实事求是，工作讲原则、讲政策，守纪律，以赢得班子成员及广大职工的尊重、信任、和支持。

在工作中通过不断学习和经验积累，提高解决和处理协调问

题的能力，在院长领导下，走群众路线，积极开展工作，以分管工作为重，加强公共卫生十大项目，确立目标责任制定岗定员，圆满完成上级和医院交付的各项工作任务。不断加强业务学习，对内科儿科临床科室高标准严要求，已创“三好一满意”为契机将理论和实践相结合，严格遵守技术规范，以文明优质的服务对待每一个病人，不断提高医疗技术水平，为广大人民群众的健康保驾护航，保障服务。形成职工上下一心一意谋发展，齐心协力干工作的良好氛围。

在院长领导下，做好分工的工作，认真履行职责，与院领导班子团结一致，精诚协作，小处事讲原则，大事讲风格，按规范程序办事，积极协调有关科室的工作，不断深入科室协调帮助和解决他们遇到的困难和问题，提出建设性工作建议。及时向院长汇报工作情况，接受建议，将医院安排的工作，落实好。不断加强院风院纪的检查督导。把医院的发展作为第一要务，立足把服务市场做大，把临床学科做强，把医疗技术做精，内强素质，外树形象。由于岗位职责转变，我深感自己在管理水平、业务能力、人文科学等存在诸多不足，与组织和群众要求还有一定的差距。站在这个新的起点，我将尽职尽责，努力学习，不辱使命，以回报组织的重托和群众的信任。

村监委主任的述职报告篇二

终将政治思想工作摆在首位，带领医护职员在百忙之中抽出时间，坚持开展政治理论学习，加强思想道德建设，进步政治觉悟，每个人都有学习笔记，以创先争优”活动主题，认真学习相关文件精神，并结合科内实际情况反复学习院内各项规章制度，理论联系实际。通过学习，全科职员的整体素质有了进步，使科室具有较强的凝聚力，使每位成员都有较强的集体荣誉感，紧密团结，互相关心，互相帮助。树立正确的人生观、世界观，使全科形成了积极向上、团结一致的良好氛围。

20xx年1-12月，共完成门诊诊病人次284人，比往年增长22.7%，中诊人次687人次，占门诊总人次的33.4%，完成住院治疗人数196人次，比往年增长2.5%，治愈率为8%，进出院诊断符合率85%，均匀住院天数7.2天；抢救转送危重病人11人次。

共完成业务总收进33.4万元，比往年增长14.5%。医疗收进14.2万元，比往年增长25.2%，占业务总收进的42.5%，完成纯中草药收进5.7万元，比往年增长47.6%，占业务总收进的18.3%；占药品总收进的3.1%，人均门诊用度为17.27元，比往年下降8%，均匀住院用度119元，比往年同期减少4%。从医疗收进、药品收进分别占业务收进的比例来看，医疗收进、中草药收进有较大幅度增长，两者所占比例趋于公道，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，进步了现有医疗资源利用率，体现了技术含量，坚持社会效益的原则已发挥了作用。

在实际工作中我们做了以下几点：

- 1、医护质量水平不断进步，一切工作以质量安全为核心，把医护质量真正摆上卫生院的核心地位，今年，在院领导的正确领导下，继续完善和进一步落实了卫生院各项规章制度，进一步调整和充实了医疗业务治理，加强了医护质量治理体系，形成了同把质量安全关，同抓质量治理的良好局面，避免了医疗差错事故的发生。
- 2、转变了医疗服务模式，让患者了解医生护士简介，使患者放心的进行住院治疗，进一步促进了医患沟通，使患者及家属在治疗过程中与医护职员相互沟通、相互协助，有益于病人早日康复，有效的预防了医疗纠纷的发生。
- 3、开展了“以患者为中心，以质量安全为核心，让病人明明白白看病”的百姓放心卫生院活动，赢得了患者的信赖。开展了以“优质、高效、低耗”为主的医护质量治理活动，院

领导不定期深进科室进行检查指导，逐步完善了医护质量治理机制。其处方合格率达96%，病历书写合格率达98%，基础护理合格率达97%，患者入院宣教率达98%。经过整改，明显的改善了病房内环境卫生差的状况，并开展了面向住院患者提供良好的生活护理服务，得到了患者的好评，一年来未发生一起医疗护理差错事故。并开展了中医适宜技术服务项目，为患者提供了简、便、验、廉的中医药服务。

组织科室医护职员不定期参加院内急救、护理技能比赛，并参加了全县卫生系统急救技能大赛或护理技能比赛，取得了优异的成绩，组织科室医护职员参加业务讲课学习8余次。尽管取得了一些成绩，这与领导的支持和信任是分不开的，但是还存在着一些实际不足。

具体表现在以下几个方面：

1、服务质量及服务态度不优。这是当前损害卫生院形象，制约卫生院发展的一个突出题目，我们是窗口服务科室，没有把热情周到的服务当作卫生院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

2、医疗质量还有薄弱环节，在考核检查中发现，处方、病历等医疗文书的书写还得进一步规范。

3、院内学习氛围不够浓厚，仅满足于做好日常工作，无发展特色中医专科的远期打算及近期计划，仅满足于目前取得的成绩，盲目乐观，缺乏创新动力，中医特色专科的发展处于滞后状态，应进一步完善特色中医专科建设。

4、人才结构不甚公道，人才梯队尚未形成，专业技术职员的业务技能有待进一步进步。

总之我们有信心，在新的一年里，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，在领导的带领下为卫生院

的发展建功立业，全心全意为患者服务。以上述职有错误之处，敬请领导和同事们批评指点。谢谢大家！

村监委主任的述职报告篇三

为有效解决当前村干部队伍年龄偏大、文化偏低、机制不活、后继乏人，整体素质不高问题，建立和培养一支素质好、能力强的优秀村级后备干部队伍，为加快推进社会主义新农村建设和加强新时期农村基层组织建设提供人才保证，枝江市顾家店镇委于年5月始在全镇范围内开展了公开选拔村主任助理工作。整个选拔工作坚持公开、平等、竞争、择优的原则，采取个人自荐、群众推荐或村级组织推荐、能力测试和考察考核相结合的办法进行，为加强新形势下的村级后备干部队伍建设进行了有益的探索。

一、实施动因

(一)选优配强，优化和改善村级干部队伍结构的必由之路。顾家店镇地处湖北省枝江市西南，镇域总面积84平方公里，总人口3万余人，辖17个行政村、1个居委会。近年来，镇委采取有效措施，多管齐下，不断强化村级干部队伍建设，有力推动了农村经济社会的全面、协调、可持续发展。但是，面对新形势、新任务、新要求，村干部队伍的结构仍存在一些突出问题：一是年龄相对老化。全镇64名村“两委”班子成员，35周岁以下的10人，占15.6%，36至45周岁的21人，占32.8%，46岁至55周岁的28人，占43.8%，56周岁以上的5人(其中60周岁以上的1人)，占7.8%；二是文化层次相对低下。全镇64名村“两委”班子成员，初中及以下文化程度的20人，占31.2%，高中及中专文化程度的40人，占62.5%，大专以上文化程度的4人，仅占6.3%。公开选拔村主任助理，为村级后备干部锻炼成长打造平台，促其尽快成才，有利于逐步改善村干部队伍的年龄、文化和知识结构，为村干部队伍输入“新鲜血液”。

(二)增强活力，推动和促进经济社会平稳发展的长远动力。随着新农村建设步伐的不断加快，农村工作中的各种新情况、新问题、新矛盾不断显现，新理论、新知识、新技术应运而生。村级管理难度不断加大、村级集体经济发展缓慢、村级工作推动较难等问题日益突出，加之一些村干部在村工作时间较长，思维定势较为明显。有的思想较为保守、观念较为陈旧、工作方法简单、创新能力不强，开展工作要么靠上级安排，要么凭传统经验；有的难以打开新的局面。。这些都对我们村干部的工作水平、适应能力提出了新的考验。公开选拔村村主任助理，有利于改善这种现状，逐步增强村干部队伍的活力，为农村基层工作带来新的面貌。

(三)创新机制，展示提升农村年轻干部能力水平的内在需要。长期以来，村干部的选拔培育主要依靠三年一次的换届选举，平时培育的少，临时“点将”的多，常常出现青黄不接的现象。即使有村级后备干部，其产生的程序也不够公开透明，往往形成由少数人选人、在少数人中选人的局面。在培养方面，其培养的平台也比较单一，“选而不育、选而不用”的现象仍然存在，没有为后备干部搭建一个锻炼成长且能够展示自己才华的平台，得不到党员群众的广泛认可。公开选拔村村主任助理，有利于逐步改变这种管理机制，真正发掘和使用农村优秀人才。让他们在更高层次上接受锻炼，在急、难、险、重的任务中经受磨练，同时也为他们展示、提升自身能力水平提供有力支撑。

二、基本作法

(一)思想重视，责任落实。镇委把公开选拔村村主任助理作为贯彻落实党管人才要求，培养农村优秀人才，统筹推进农村“三级联创”活动深入开展，切实加强基层组织建设的的重要抓手。成立了由镇委书记任组长的公开选拔村村主任助理工作领导小组，明确镇委书记为第一责任人，镇委分管副书记、组织委员以及村党支部书记为具体责任人。并对公开选拔的各个细节进行反复的论证和周密的部署，制定出严谨、规范、

可操作性强的实施方案，以确保公开选拔工作顺利进行，达到预期效果。

(二)程序规范，把关严格。公开选拔分四个阶段进行：一是调查摸底阶段。根据各村实际情况，确定了选拔职位的数量和相应的基本条件，要求参选对象年龄必须是35岁以下，文化程度至少具备高中以上。切实做到因村制宜，避免选而不用。二是宣传报名阶段。通过采取召开公开选拔工作动员大会，村党员、村民代表会议等形式和利用广播、宣传栏、宣传资料等载体，安排部署公开选拔的相关事宜，多种途径广泛宣传营造造势，赢得了农村青年的积极响应。全镇农村近百名有志青年报名参加了这次公开选拔活动。三是笔试面试阶段。笔试的主要内容为邓小平理论、“__”重要思想和科学发展观、社会主义市场经济理论、农村政策法规、社会主义新农村建设理论、农业科技知识和时事政治等，主要考察报考者的知识储备和综合素质；面试内容包括自我介绍、竞职演讲和抽卡答题、现场答辩等环节。现场12名考官由镇党政班子成员，镇机关中层干部、老干部代表，所选拔村书记(主任)和市委组织部、市民政局干部组成。四是考核公示确定阶段。镇成立了公开选拔村主任助理考核工作领导小组，并由4名镇党政班子成员分别带队组建了4个考核工作小组，根据各村同一职位考生笔试面试综合成绩从高分到低分排序，按1：2比例和坚持领导评价与群众评价相结合，组织评价与考核意见相结合的原则，采取听取村党组织情况介绍、个别座谈和与被考核对象面谈谈话等方式，共对33名被考察对象的“德、能、勤、绩、廉”等五个方面进行了考核。考核结束后镇委召开党委会集体听取了考核小组的汇报，并对研究确定的拟任人选在全镇进行了7天的任前公示，以充分听取民意，在此基础上全镇确定了16名村主任助理。(三)目标明确，培养有力。为帮助村主任助理迅速进入角色、开展工作，加快村主任助理的成长步伐，镇委于9月初举行了村主任助理岗前培训班，并出台了《村主任助理管理暂行办法》，对村主任助理的责、权、利进行了规范、明确；建立了镇党政领导班子成员、机关驻村干部联系村主任助理制度和村主任助理工作

例会制度，明确要求镇党政领导班子成员、机关驻村干部要定期与村主任助理谈心沟通，及时了解其思想、工作动态，帮助解决其思想、工作和生活中的实际困难。镇每半年召开一次村主任助理工作例会，听取汇报、分析情况、交流经验、开展研讨、布置工作。各村也与村主任助理签订了《村主任助理工作目标责任书》，建立了《村主任助理工作业绩档案》，积极引导和支持村主任助理在实践中经受锻炼、尽快成才。

三、主要成效

(一)拓宽了选人用人渠道，为优化班子结构提供了人才保证。经过笔试、面试、考察考核和公示，全镇共选拔村主任助理16名。其中女性6人，占37.5%；党员8人，占50%；大专以上学历1人，高中、中专学历15人。年龄的32岁，最小的19岁，平均年龄28岁。为今后优化村级班子的年龄结构、文化结构、知识结构，较好的实现村级干部队伍年龄上的梯次配备，知识和工作经验上的优势互补，加强村级班子建设奠定了组织基础。

(二)增强了村级干部队伍的活力和战斗力，推动了各项工作任务落实。公开选拔村主任助理，营造了优秀人才脱颖而出的良好氛围，一批年纪轻、有发展潜力的优秀后备干部被发现、储备和培养，而且公开选拔产生的村主任助理大都具有较高的文化水平，较高的工作热情，有思想、有朝气，思维敏捷，接受新事物快，这无疑给现任的村干部也带来了一定的工作压力，并在一定程度上激发了村干部的工作热情和村级干部队伍的活力，促使村干部不断审视对照自己，深刻反思和查找自身存在的问题和不足，切实增强危机感和紧迫感，牢固树立“有为才有位，有位更有为”的思想。公开选拔村主任助理，促使村干部工作积极性大大提高，工作作风大大转变，有力地推进了当前各项工作任务落实。

四、几点启示

(一)必须围绕党的执政能力建设，大胆选贤任能。党的基层组织建设是党的执政能力建设的基础。实践证明，一个村发展的快慢，往往取决于村领导班子作用的发挥。农村作为新农村建设的主战场，村干部队伍建设得好不好，直接关系到农村基层组织建设的水平 and 新农村建设的进程。从现实情况看，如果一个村的领导班子选配得好，村干部思想政治素质过硬、工作能力强，就发展、稳定、和谐。因此，加强党在农村的执政能力建设，必须高度重视村级后备干部的选拔培育，及时将一大批优秀人才推选到村干部岗位上来。公开选拔村主任助理，就是根据当前农村形势发展要求，借鉴干部人事制度改革成果，突破传统方式，大胆选贤任能的有益尝试。

(二)必须贴近农村工作实际，努力创新机制。当前，农村形势正发生着深刻的变化：农民价值取向多元、人口流动范围扩大、公平竞争择优观念深入人心，等等。因此，必须体现以人为本的理念，坚持把尊重人、理解人、关心人的思想融入农村各项工作，体现在选育村级后备干部的实践中。公开选拔村主任助理，就是要着力构建公开民主、竞争择优的新机制，变“相马”为“赛马”，增强村干部岗位的吸引力、竞争力，大力汇聚和使用一批农村优秀人才。

村监委主任的述职报告篇四

班主任工作应该科学优化班级管理工作，提高班级凝聚力。工作中相互理解，相互支持，学会换位思考，生活上相互关心、相互帮助，心往一处想，力往一处使，提高班级凝聚力。下面小编带来的主任述职报告，希望大家喜欢！

班主任是一个教育型的管理者，是学习指导者、学生的平等对话者、心理辅导者、生活指导者等。中职学生大多以自我为中心，自以为是，且个性较强，但个体差异较大，水平参差不齐，给班主任的管理带来了巨大挑战。班主任工作责任大、任务重，以管理代替教育、管理多于教育的方式进行管

理较之常见。这或许可以立竿见影，短时间之内在表面上形成所谓的良好班风，但事实上，存在的问题却很多。这样的班主任，即使身体上不累，心理上也会觉得累。以教育为主的班主任工作，虽在短时间之内不能达到很好的教育效果，但却有利于学生的真正成长，符合中职生真正的需要。

一、健全制度——规范行为，完善提高

细化班级管理工作，是中职班主任做好班级管理工作的的重要举措。中职班主任首先要制定一套班级管理制度（学生认可的），按照班级管理制度对学生实行量化管理，该奖则奖，该罚则罚，奖罚分明。班级管理工作中，针对每个学生的学习、纪律、卫生、课间操等各方面的情况要做到每周一小结，每月一总结。当学生在某些方面做得不到位的时候，中职班主任要及时地提示、教育、引导，有的放矢地开展工作的。量化管理能有效调动学生学习的积极性和参与各项活动的热情，强化学生的纪律观念、竞争意识，促使学生严格要求自己，逐步完善自己，提高自己，同时促进良好的班风的形成。

二、思想建设——优良班风，“久熏幽兰人自香”

组织建设是做好班级工作的保证，思想建设则是做好班级工作的基础。要通过加强思想建设培养学生的集体精神，形成良好的班风。班风是一个班级思想建设风貌的集中反映，它既是一个有形的表现，又是一个无形的教育力量。优良的班风可以对学生个体产生“久熏幽兰人自香”的强化效应。但良好的班风不是自然形成的，它需要教育者花费较长的时间，做大量艰苦细致的工作。良好的班风的形成首先优化教室环境，环境的影响是一种润物细无声的教育，优化教室环境是培养和形成文明班风的重要手段。

其次进行恰当的批评和表扬，表扬和批评是对学生行为进行评价的教育手段，对激励先进、鞭策后进、融洽师生关系、形成良好班风起到事半功倍的效果。（如对于那些初中毕业

的学生来说，可能基础较差，在教学过程中要对其思想不积极的地方进行批评，但要注意方法；对于在学习中的难处要积极鼓励，表扬其进步。在思想建设中应以因材施教，因人而异的总原则为指导）。再次进行严格管理，严格管理是形成良好班风的基础性工作，在严格管理的同时，要加强学生自我意识的提高，从而做到自我思考、自我教育、自我管理的良好习惯，形成良好的班风奠定基础。（对于有学生将社会上不良的习惯带到班级的，以思想教育为前提，为建立优良班风为目标进行严格的教育，加强制度的实施力度。）

三、关爱学生——滋润心田，开启心灵

热爱学生是班主任做好班级管理工作的前提和起点，师爱是滋润学生心田的甘泉，是开启学生心灵的钥匙，是连接师生情感的纽带。关爱学生、热爱学生，首先要深入到学生中去，了解学生的性格、学习、生活、健康情况等，与学生多交流、多沟通，让他们真正感受到老师对他们的“爱”，为班主任管理班级工作的顺利开展打下坚实的基础。所以每到下课后，教师可融入学生当中，与他们聊天，和他们交流，和他们做游戏、交朋友，在这个过程中，仔细地用眼睛观察，用耳朵倾听，用心去体会，耐心、细心、真心、热心地干好各项学生工作。

在与学生的交流过程中，逐渐创建良好的班风、学风；了解班级及学生主要的优缺点并分析其原因所在，理解学生家长的普遍文化层次，找到亟待纠正的弱点；同时还研究学生的个性特征，包括能力、气质、性格、爱好等，理解学生个人的生活环境，以便更好地对症下药地教育每一个学生。

“桃李不语，下自成蹊”，在教育工作中，（对学习、生活有困难的学生要以教师的多重角色实施管理）班主任要以自己的人格魅力来影响学生。在亲近与研究学生的过程中，要努力展现自身文化与高尚的道德情操，使学生对你“既亲近又崇拜”，既认定你是值得信赖的老师，又把你当作好朋友

相待。同时，班级管理过程中对同学们管理也会轻松起来。

四、尊重学生——“以民为贵”，编织“情感网络”

针对班上的同学年龄差异比较大，思想素质和文化素质参差不齐，有出门打过工回学校来学习的，有高中毕业的，有初中毕业的，参差不齐的状况。教师只有对学生怀有真诚的感情，学生才能“亲其师，信其道”，自觉愉快地接受班主任的教导。因此，作为班级管理者，万万不能把自身定位于“集权为一身的整顿者”线面上，而要把自身定位于“与民相融的共创者”线面上，而要体现这一要领，班主任就要明白“以民为贵”这个道理。要求以尊重学生，并在尊重学生的基础上再用情感去教育学生，编织师生同创的“情感网络”。

教师管理班级，都有一个前提，就是要让学生信服，用人格魅力去征服学生。如，可通过以着装、发型、仪态以及热情洋溢的开场白体现了自己德、才、学、识，让学生有了初步信服的开始。最后，用激励人心的总结性语言：暂时落后，并不等于永久落后，让我陪着你们一起起飞。最终，以人格魅力征服学生，使师生间隔阂快速消除。

五、心理投入——有效整合，激发集体认可感

“心里投入”是班级每个成员出于对班集体的关心，是以主人翁的态度为班集体目标的实现所表现出来的自觉心理状态。作为教师能否激发他们集体建设目标的认同感、责任感和使命感，能否调动他们的积极性、主动性和创造性，很大程度取决于班主任自身的心理投入。在班级心理投入上就是通过对学生的心理沟通，达到心理相容，认识一致，最终实现相互信任、相互支持，达到班集体管理的有效整合。

（如举行我爱班集体的演讲比赛、“心理交流会”等沟通强的活动，达到有效整合；像接力比赛、拔河等团队协作的体

育比赛来激发集体荣誉感和认可感，提高团队凝聚力。)

总之，作为中职班主任任务重，责任大。面对复杂的社会形势和严峻的就业压力，要做到工作到位，关爱学生，尊重学生，搞好班级建设，加大心理投入，做好思想建设。以“园丁”的辛勤，努力培养出符合社会需要的新型人才。

班主任工作，使我体会到艰辛与劳苦，但使我更加难以忘怀的，是成功的喜悦以及甘为人师的幸福。今日，我结合自我的班级工作实际，谈一谈本学期班主任工作的一些体会。

一、深化思想教育。

为了加强学生的爱国主义教育，鼓励学生进取参加学校的各项活动，加强班级凝聚力，本学期继续规范每周一的升旗仪式，充分发挥黑板报、德育活动等作用，对学生进行品德教育；爱国主义、团体主义教育。以重大节日、重要人物和重要纪念日为契机，异常结合五月母亲节和六月父亲节进行感恩教育，让学生学会感恩。结合助残捐款活动，让学生了解理解残疾人的痛苦和不便，奉献自我的爱心。让学生更好的理解思想品德教育。

二、抓学风，促班风。

1、分层、有针对性、因材施教。

因为学生的不一样情景，学生在不断学习中，会出现好差分化现象，差生面扩大，会严重影响班内的学习风气。为此，我制定了具体的计划和目标，对这部分同学进行有计划的辅导。我把这批同学分为三个组。第一组是有本事提高，但平时懒动脑筋不学的同学，对这些同学，我采取团体辅导，给他们分配固定任务，不让他们有偷懒的机会，让他们发挥应有水平；第二组是肯学，但由于本事不强的同学。对这部分同学要适当引导，耐心教导，慢慢提高他们的成绩，不能操

之过急，且要多鼓励。只要他们肯努力，成绩有望提高；第三组是纪律松散，学习不认真，基础又不好的同学。对这部分人要进行课余时间个别辅导。

2、做好课后辅导工作。

3、鼓励、辅导学生进取参加活动，发挥潜能，增长才干。

三、对学生负责。

爱还要严格要求学生，对学生不娇惯、不溺爱。对其缺点错误，不纵容、不姑息、不放任。教师的职责不仅仅在于教会学生知识，更在于引导他们学会生活和生存的基本技能，及做人的基本行为准则。

(1)、我在工作中，发现学生的不好的苗头后，就及时和家长沟通，尽快将错误消灭在萌芽状态。

(2)、为了改正个别学生不做作业和不交作业的坏习惯，以及提高全班学生的卫生自律行为，我在教室墙壁上张贴了“卫生大搜捕”和“作业大追查”两张表，每一天一记录公布，期终在成绩总分中扣掉相应的分数，作为评选三好学生的参考分，这样，有效的提高了作业的质量和卫生的自觉行为。

四、今后努力方向。

“金无足赤，人无完人”，在工作中难免有许多缺陷，例如：

1、思想教育重点不够明确，平时对于学生整体照顾不够等。

2、要加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生本事的培养，知识上做到课课清、段段清。

3、加强守纪方面的教育，使学生不仅仅在课堂上集中注意力学习，课下也要按校纪班规严格约束自我。利用各种方法，

训练学生提高、集中注意力。

4、在抓学风上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的提高。

5、加大鼓励和表扬力度。

总之，在本学期的班主任工作中，我都力争严格要求自己，做到为人师表，以身作则，注重身教。在今后的班级工作中，我仍将一如既往的要求自我，努力工作，用我的心去教诲我的学生，用我的情去培育我的学生。

班主任工作在学校工作中有着十分重要的地位，怎样开展班级工作怎样当好班主任这是我们每一位班主任需要认真思考的问题。班主任工作除了需要兢兢业业的工作态度，克己奉公的奉献精神，还需要确立科学的班级观、班主任观，运用正确合理的工作方法。

一、班团体建设。

这学期，我主要培养学生的班团体意识。着重培养学生为团体服务的意识和团体利益高于个人的意识。学生明白自我身处在团体之中，应当为团体做出自我的一点贡献。在团体中出现比较重大的事情时，大家利用晨会、队会共同讨论、商量怎样处理。让学生有个人服从团体的意识。我想今后的工作中更应当注意这方面的培养，以利构成凝聚的班团体。

二、班干部培养。

班干部是班团体中十分重要的组成部分。随着学生团体意识、竞争意识的增强，本学期，我在班干部产生上采用了自荐和推荐相结合的方法。经过竞选，不但选出了班级学生喜爱的小干部，更主要地培养了学生进取竞争，为班级、为同学服务的意识。我想后者是更为进取重要的。我定期检查他们的

工作，手把手地教他们，帮忙他们总结经验，发扬成绩，克服缺点。我深知干部队伍建设好了，班团体才坚强，班风才会正。

三、加强家校联系。

几年来的班主任工作，使我体会到，要管理好班级，要教育好学生，就要对事业、对学生有充分的爱心投入。要像父母爱子女那样去理解和关心学生，做学生的良师益友。平时，我能关心爱护班里的每一个学生。对一些表现不太好的同学，更是倾注了更多的爱和心血。一旦发现他们在学习上、身体上、思想上有什么特殊情景，我总是及时主动地和家长联系，向他们了解情景，耐心地做他们的工作。互相配合，使每一位学生健康成长。

光阴荏苒，转眼我的班主任工作也已经有三个三年头了，在这几年时间里，我从紧张到坦然、稚嫩慢慢走向成熟。同时也感悟出悟出：忙碌与充实，烦恼与欢乐有着内在的联系。我的忙碌，我的充实，我的烦恼与欢乐都深深地融进了我的职责，使我乐此不疲，执着进取，辛勤耕耘。虽然没有轰轰烈烈的成就，更没有惊天动地的业绩，但是，我仍以“一分耕耘，一分收获”来诠释班主任工作。

一、首先我觉得班主任工作应该科学优化班级管理工作，提高班级凝聚力。

1、采用民主化管理。每周随机的召开班级会议，听取班级成员对班级工作的合理化建议，及时解决本班出现的各种问题。

2、发扬班级成员的主人翁精神，在班级工作中给每位成员提供施展自己特长的机会，凝聚集体的智慧，相互做到取长补短。

3、发挥班主任的模范带头作用，多请教有经验教师，多与其

他同事沟通讨论，使班级全体成员共同进步，共同提高。

4、工作中相互理解、相互支持，学会换位思考，生活上相互关心、相互帮助，心往一处想，力往一处使，提高班级凝聚力。

5、加强班级文化建设，建立良好的学习风气，不断学习、不断反思，努力提高班级成员的思想素质及业务水平。多渠道捕捉教育信息，拓宽新的教育思路。积极参加园组织的各项业务学习，使班级成员得到共同发展。人的一生要扮演多种角色，有许多事情等着你去做。我觉得自己既是管理者，又是教师，也是个学生。行驶在信息化的高速公路上，深深感到自己是如此的贫乏，内存不足，为了扮演好多重角色，我对自己提出：知识要向更宽领域拓展，业务要向更深处延伸。

二、以保教结合为基础，促进幼儿安全、健康、快乐的成长。

活动中我们始终把安全工作放在第一位，在开展了丰富的的安全教育活动，同时我们随时随地查找安全隐患，及时上报处理，杜绝不安全因素，以增强幼儿自我保护意识，掌握自我保护技能，尽可能地排除外患。注重保教结合，树立科学的保育观。积极配合保育员老师做好班级的环境卫生管理和清洁工作。对于个别体弱幼儿，予以更多的关注。保育工作很多，我们努力做到了保中有教，教中有保，使孩子们对我们有了慈母与严师的感觉，真正地喜欢我们、信任我们。

三、切实贯彻《纲要》精神，积极更新教育观念，提升自身内涵，以全面加特色的教育，促进幼儿全面和谐发展。

在“全面加特色”的教育思想指引下，每学期结合季节、传统节日、幼儿兴趣点等，我们开展了丰富多彩的主题活动，积极做好活动准备于配班工作，活动中努力做到了寓教育于游戏之中，寓教育于一日生活之中，使幼儿都在原有的基础上得到了良好的发展。并创设良好的环境，让幼儿在环境中

学习。及时地更换主题墙面内容，并深化、丰富主题墙内容。

四、以“家园共育”为突破口，取得家长配合，实现家园同步教育。

幼儿园的教育离不开家长的关心与支持，我们一直认为，家长某种意义上来说，就是我们教育事业的合作人，是教育责任的分担者，是宝贵的教育资源。一年或是两年多的接触，我们用对孩子的爱、用细致入微的工作态度赢得了家长们的信任和支持。通过召开家长会，向家长介绍我园大型活动及本学期本班活动安排，家园共育栏目，以“亲亲家园”为阵地，提供“亲子阅读平台”。通过家长借阅的方式，把最新的教育观念和教养方式方法及时地传递给家长、注重日常的沟通，利用来、离园时家长接送时间和电访等方法，加强个别指导，针对孩子在园的表现和不同的家长以及家庭教育现状，开展有针对性的交流。开展家园共育活动和家长助教活动、针对爷爷奶奶负责接送、体弱、生病的一些孩子，认真做好电访工作，使其充分发挥桥梁作用、开展丰富多彩的亲子活动、发挥家委会代表的作用，并让他们科学地参与班级管理工作，提高教育教学质量、引导家长阅读早期教育的杂志，更新家长的教育观念。

当然我还存在很多不足，如对孩子们在活动中出现的问题分析还不够到位，还有待进一步学习与观察；在教育过程中，对于每一环节的目标达成有效性还有待于进一步摸索与探讨，在交流的艺术中还有待进一步学习。

我的成长归于领导的栽培，更离不开老师们的帮助，只不过要多付三分汗水，五分勇气，七分毅力，十二分的艰辛。总之，我们将继续在实践中多发问、勤反思，努力将教育观念转化为自身的教育行为，在今后的工作中，将不断地找出差距，针对本班不足，迎难而上，努力使班级每一个孩子都有喜人的进步，使班级工作实现新的跨越。有了前行的目标，再加上大家的努力，相信我们的保教活动能更加顺利地进行，

我们的孩子能更茁壮、健康地成长！

班主任工作其实是一门艺术，一项技巧。不仅是教书，还要育人；不仅是老师，还要是朋友。只要用心、用爱，就会得到学生们的爱戴、尊重与支持。回顾这一学期的班主任工作，作如下述职：

一、亲近学生，研究学生；展现自我，树立威望

“谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。”我认为班主任要善于接近孩子，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和“爱”。这是班主任顺利开展一切工作的基础。所以，我也是这么做的，每到下课我就来到班级，融入学生当中，与他们聊天，和他们交流，在这过程中，我用眼睛去观察，用耳朵去倾听，用心去体会，耐心、细心、真心、热心地干好各项学生工作。

在与学生的交流过程中，逐渐创建了良好的班风、学风；了解班级及班级学生主要的优缺点并分析其原因所在，了解学生家长普遍的文化层次，找到亟待纠正的弱点；同时还研究学生的个性特征（包括能力、气质、性格、爱好等），了解学生个人的生活环境等，以便与我更好地对症下药地教育每一个学生。

“桃李不语，下自成蹊”，在我的教育工作中，我一直坚信这一点。我要以自己的人格魅力来影响我的学生们。在亲近与研究学生的过程中，我努力展现自身广博的文化与高尚的道德情操，使学生对你“既亲近又崇拜”，既认定你是值得信赖的老师，又把你当作好朋友，树立起班主任崇高的威望。使我的教育取得事半功倍的效果。

二、干部队伍的组建和培养

创建良好的班风，很大程度上是由小干部决定的。小干部对班集体有着“以点带面”和“以面带面”的作用，我称他们是“班主任的左右手。”所以唯有慎重地选拔和培养干部队伍，班主任工作才能逐渐从繁重走向简单与轻松。

当选的干部应具有较强的号召力和自我管理能力。干部队伍的组建不能仅仅作为一种形式存在，班主任必须精心培养：其一，要大力表扬干部优点，宣传他们的先进事迹，帮助小干部树立威信；其二，在鼓励干部大胆工作，指点他们工作方法的同时，要更严格要求干部个人在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用，亦即“以点带面”；其三，培养干部团结协作的精神，要能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即“以面带面”。

三、以强化行为规范训练带动教育教学工作

良好的班级常规是进行正常的学习和生活的保障，一个学生调皮捣蛋、不合常规的举动往往会使一堂好课留下遗憾，使整个集体活动宣告失败，甚至使全班努力争取的荣誉付诸东流，直接影响到班集体的利益。因此，扎实有效地加强班级学生的行为规范训练是非常重要的。

在训练过程中，我结合学校制定的学校一日常规训练，结合《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规、劳动常规、参观常规以及路队常规等等诸多方面，通过集体或个人、单项强化或全面优化相结合的方式进行（根据具体情况选择），务必使每个学生具有“服从集体，服从命令”的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出“活而不乱，严而不死”的良好班风班貌。

四、引导学生参加自主教育的实践活动

实践活动是能力形成和发展的基本途径。一方面，实践活动要求有相应的能力水平，另一方面，实践活动又提供了应用和锻炼能力的机会。于是，我结合学校大队部组织的各项活动，让学生参加各种实践活动，以培养学生的自我教育能力，更好地发展学生的自我意识和增强班级责任感。

同时，让学生在活动中体验成功、感悟自尊、感悟自我。每一次成功与“失败”对学生来说都是一次极好的自我教育。活动的自我组织和开展，丰富了学生的生活，拓宽了学生的视野，发展了学生的能力，使学生在自己成功和同伴的成功中体验到了奋斗的乐趣，享受着校园生活的多姿多彩，感悟着人生的真谛，发展了自我、完善了自我。

同时，我还不失时机地结合班级实际情况，开展“我是班级的一员”、“我为大家做点什么”、“我班将为我骄傲”等系列活动……强化学生的`班级意识，增强学生的集体荣誉感和责任感，激发学生自主教育的动机。通过活动，使学生们不知不觉中提高了对自己的要求，加强了自律。

五、落实家访多沟通

学生的天职是学习，因此班主任如何抓好学生的学习才是最重要，也是最难的。本班学习氛围较差，竞争意识弱。针对这种情况，我在与学生谈心之余，了解他们的想法，并且帮他们分析各科的成绩。在鼓励的基础上，提出下次目标。在此期间，通过家访，让家长来监督、鼓励和支持学生。

平时也要多与科任老师沟通，了解学生平时上课表现、作业情况、平时测验成绩等等。有进步的一定要表扬，有退步的找来分析原因。这样一来班级里学习气氛逐渐变浓了。在大型考试结束后立即向家长反馈，对于进步的学生一定要给家长打电话加以表扬。而对于退步了的学生我会直接和学生交流，分析退步原因，加以鼓励和安慰，提出老师、家长下次的期望。使班级整体有了进步。

诚然，在教育学生“学会生存，学会学习，学会关心，学会做事，学会生活”的过程中，小学班主任工作的内容是复杂的，任务是繁重的。但是，只要我们真诚地捧着一颗“爱心”，加深理论修养，在实践中不断完善自己，形成系统科学的工作方法，是完全能够干得非常出色而游刃有余。

在过去的一个学年里，我一向担任配班一职，在工作中，我能够和班主任密切配合，和睦相处，共同营造班级稳定向上的良好气氛，为幼儿身心发展做了很多工作，取得了必须的成果。在做配班工作的过程中，我认识到，不管是班主任还是配班，都是幼儿园必不可少的主角，两者工作都很重要，它们之间不应有高低之分；无论身处哪个岗位，都应当努力地工作，力争让家长满意，让幼儿得到充分全面的发展。所以，在即将到来的新学期里，出于班级坚持稳定教师队伍的研究，我期望能继续担任配班工作，和班主任继续合作，在工作中取得更大成绩。

虽然我任职不久，但我已在工作中积累了必须的教学经验，也取得了一些成绩，但这都只能代表过去，人的眼光应当向前看，不断给自我制定新的目标，尽力做好本职工作，才会充实到有意义。

时代在提高，社会在发展，21世纪呼唤着高素质的幼儿园教师。在今年，我将利用业余时间攻读大专学历，力争做一名具有先进观念和现代结构，掌握现代化技术手段的教师。新学期，在进入新的岗位后，我将努力做好以下几点：

一、进取主动地与班主任教师协调配合，共同管理好班级。认真做好班级卫生清洁工作、幼儿生活习惯的培养工作，在工作中坚持面向全体幼儿，并注意个体差异。

二、开展好家园共育工作，主动、热情地为家长服务，利用早送晚接的时间与每位家长充分交流，并定期总结与家长交流的情景，力争做到不冷落任何一位家长，让每一位家长都

能感受到教师对孩子的关爱之心。在工作中，当家长遇到教养方面的难题时，能及时为其解答疑问；当家长提出合理化提议时，则应当虚心理解；当家长反映问题时，能及时认真地解决。

三、继续美术园本课程的研究工作。21世纪，我国市场经济将逐步完善，社会将进一步表现出竞争性、开放性、创造性的特征，为了更好地让孩子们适应未来的社会，从此刻起，就要在幼儿教育目标中，体现未来社会对人才素质的要求，培养孩子们的竞争意识、开放的思维习惯，重视幼儿创造力的开发，我们的美术科研课题《关于幼儿绘画活动中创新本事的培养研究》，将努力让幼儿在这三方面能够得到充分的发展。

四、为适应现代社会发展，在教学中应当适当增加如下教育资料：

- 1、全球教育：让幼儿了解世界，关心中国在世界的地位；
- 2、环保教育：让幼儿从小构成强烈的环保意识，养成自觉维护环境卫生的习惯；
- 3、合作教育：培养儿童从小乐于合作的态度，善于合作的本事，增强交往技能，在社会性方面得到的发展。

总结过去，计划将来，都是为了把工作做得更好，让我们脚踏实地，兢兢业业，为幼儿园的完美前景奉献自我的力量。

叙述职员_x□56岁，是__小学5年級的班主任。一学期过去了，现总结下这学期的工作。

一、完善师德，为师之本

“德高为师，身为范”，人以师表，德为首。工作中警告

说“爱岗敬业，乐于服务，教育人，廉洁教育，人师表”才是崇高师生风格的真正内涵。遵守高尚的情操，懂得荣明耻辱，自律，以身作则。服装整洁，语言规范，举止文明。关心集体，团结合作，尊重同事，尊重家长。作风认真，廉洁奉公。保持平时的心态，在工作中不顾个人得失，在辛苦面前，在工作面前，在乐趣面后。

二、虚心学习，智慧之源

作为教师，在教育中遇到很多问题，需要靠智慧来解决。其实，智慧来自细心观察，勤奋学习，勤奋工作，不断反省，不断否认自己。我喜欢读书，忙的时候没有放弃读书。我读了一些教育杂志和其他地区的先进教育经验。同时，在个人博客上认识了很多名士和青年教育骨干，从他们那里学到了很多的东西，也发现了自己的不足。

三、教育研究工作，寻求真实性

进行教学改革探索，精心制定以人为本教学计划，组织新的教学研究活动，学习新的理念，利用网络平台分析案例、集体准备课——课程——课程——研讨会，让更多教师参与教学探讨活动，提高网络教学活动的实效性，教师的课程教学水平特别是今年的课堂教育比赛，比较了风格、水平、效果、教法、教态。我积极参加课程准备和讲座，学习了先进的教学方法。特别是到国外学习别人课堂教学经验，加大了与外部的合作与交流。开阔视野，开阔见识，开阔思路。

四、育人工作，精心培养

教育是服务，也是育人的工作。我记得服务意识。在校长指导下制定班级工作计划、规章制度、考核制度，搞好学生思想道德教育工作，为取得年终考试成绩奠定基础，组织指导学生讨论制度的落实、音乐会、体育活动、书画比赛等活动。学生书画跳舞的能力不断提高。

回顾一年的工作，由于有成绩而遗憾，缺乏工作经验，在开展工作中也出现了一些不友好的地方。

- 1、政治、业务学习还要加强，教育水平要进一步提高。
- 2、平时和学生的交流不太多，积极性不太强。
- 3、收集教育教学相关资料不及时，研究不深，运用力不强。

我是____，10中职计算机（1）班班主任工作。在这一学年以来我以《毕节职业技术学院班主任考核制度》为依据，严格执行学校要求的工作计划，开展班级管理，推行素质教育，努力使10计（1）班的学生在班内凝造成一种团结向上、爱学习的风气。

一、对学生进行思想品德教育

充分利用班会，对学生进行思想素质教育，如文明礼貌教育，心理素质教育，学习态度教育，利用课余时间跟学习或纪律差的学生进行谈心，讲道理，并在必要时与学生家长联系，取得家长的配合，从而方便了教师的教育工作的开展。

二、班集体建设

自从第一学期的篮球竞赛开始我就了解到：该班学生的集体荣誉感较差，对班上的事务不关心，少数班干的管理能力差，不敢管，也懒得管，有情况不向老师汇报。针对这些情况，我们根据平时的表现及科任老师的评价，重新选了学习委员、生活委员和团支书。并想出尽可能的方法来调动学生的积极性，让大家都来为这个班出一分力。

首先，经常组织班干开班委会，与学生接触交谈，了解班干的工作表现和工作上的困难，有什么不足之处就给予指导，发现和培养班内的积极分子，明确落实班干的责任，通过以

上的一系列措施，班干部的威信在班内逐渐得以树立起来了。其次，在班内确立正确的集体舆论。大力表扬好人好事或学习勤奋的学生。教育无小事，哪怕是把地上的一张纸捡到垃圾桶这样的小事我也在全班表扬，不断发掘学生的闪光点，让这些“小星星”为其他同学树立榜样；批评抵制错误的思想和歪风邪气，这些措施确实为许多关心班集体的同学“壮了胆”，使越来越多的同学敢于揭发和批评不良行为。

三、严格执行班规班纪

良好的班风是管理好班级的前提，我们班一直有一个班级情报员对班里旷课、迟到、违反课堂纪律的学生进行记录，我定期对记录进行检查，并对相关的同学进行处理。逃课是一种习惯，只要能克制住他们，久而久之，他们也就习惯不逃课了，因此我们班的课堂纪律和出勤率都得了科任老师的表扬。

四、鼓励学生积极参与各种活动

利用班会时间开展各种活动提高学生的积极性，如为了选拔学生参与礼仪知识竞赛，我班利用班会开展演讲比赛，对学生的演讲提出建议，使其不断提高演讲能力，本次竞赛中郑红梅获得了优秀奖。为了学生参加学院组织的“党旗下的成长”和“感恩的心”的征文竞赛，我要求我们班的每个同学都写了两个主题的文章各一篇，并帮其修改，找出比较好的参与竞赛，其中陈姗和王亚娟获得了一等奖，杨艳获得了三等奖，因此，学生们都有了兴趣和积极性去参加竞赛，上学期学院组织的活动中几乎都有我们班同学的身影，并且表现都很好。

在一学年的教学中，虽然本班级整体现象良好，但是由于我的经验还很欠缺，所以在管理和处理一些现象的过程中仍然存在很多的问题，在今后的班级管理中要不断吸取经验教训，不断学习，把班主任的管理工作做得更好。

20__年在不知不觉中即将拉上帷幕，回首的近一年来走过的路，还是留下了一些或深或浅的足迹，虽然其间有过忙碌，有过艰辛，有过困惑，但更多的是充实、是快乐、是收获的幸福。回顾即将过去的这个学年，学校的教学工作稳定有序、顺利开展，我的业务工作也在锻炼中和大家的帮助下，逐步成长。

一、政治思想方面

本人能坚持四项基本原则，拥护党的方针政策，忠诚党的教育事业，爱岗敬业，能自觉遵守社会公德和教师的行为规范。牢固树立教育是一种服务的意识，为学生服务、为教师服务、为学校服务。真诚、热情、公正的对待每一个人、每一件事。严格遵守学校的各项管理制度，能深刻认识到中层干部应做身正为范、做自觉遵守学校制度的表率，要求教师做到的，自己先做到。校长吩咐的事，尽自己的努力去办好；教师需要解决问题，尽自己的所能去解决。工作从不推诿懈怠。以较高的要求来约束自己。

二、教学工作

本年度继续担任九年级两个班的数学课的教学任务，本人能牢固树立以教学为本的思想，时刻不忘我是一名教师，严谨教学是我的风格，追求教学优质、高效是我的教学目标，每一节课我都精心设计，精心准备，经常制作课件，使用多媒体教学。

三、学校管理工作

作为学校的一名中层干部，能做到相互团结、相互尊重、相互配合，工作认真负责，坚决服从组织决定，办事公平公正，敢于承担责任，不计报酬，不计名利。本学年主要做了以下工作：

- 1、及时认真做好相关资料的整理上报工作，如开学初学生基本情况登记表的整理、统计和上报；学生体质健康数据整理、统计上报。
- 2、在校长的指导下，和教研组长制订好学校的教育教学工作计划、教研工作计划并组织实施，使学校教育教学工作更有针对性、实效性。
- 3、制订教导工作方面的有关规章制度和检查考核制度，负责好教学工作的月常规检查，期中抽测和期终检测工作，为学校考评教师提供依据。
- 4、组织教师每月集中学习课堂教学改革理论，做好学习记录。
- 5、组织教研组开展教研活动，做好教研活动记录，虚心学习各位教师的先进经验，不断提高自己的业务能力。
- 6、每月月底对教师教学常规性的工作进行了大检查，检查包括：备课、听课、作业、教后反思工作等。
- 7、课堂教学是质量的关键，是教学工作的核心，因此，本年度平时工作重点抓课堂教学，抓“聚焦课堂改革、促进教学高效”的实施情况。每周至少听两节随堂课，通过看备课是否与上课一致，查备课的有效性。通过听课，看教师“课堂教学改革”的实施情况。11月份组织了课堂教学改革达标评审活动，有效地指导了学科教学。
- 8、关心全体学生的全面发展，安排好兴趣小组活动，组织好学生的各种竞赛活动。
- 9、顺利圆满地完成小六、初三的抽考、中考工作。在校长的正确领导下，在全体教师的共同努力下，特别是全体初三教师的努力，今年我校初三取得历史成绩。

10、协助学籍管理员录入全校学生的基本信息和照相，顺利完成了与全国学籍联网工作。

11、认真组织六、九年级的月考工作，并狠抓考风考纪，以考风带学风，收到了很好的社会效益。

村监委主任的述职报告篇五

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20____年是____村新领导班子上任的第一年，作为____村村主任，在上任的第一年，我感慨万千，农村工作给我很大的收获和启发，让我深知基层工作的繁琐和不容易。过去的一年，在村两委的支持下，____村的各项工作取得很大的进展，同时对于我本人也是人生中很大的历练和提高。但是，我将不断总结和反省自己，希望在下一年能将工作做到更好。现在，我将近一年来的工作总结如下：

一、抓好班子建设，完善日常事务

作为村委会主任，主要是负责村里的日常事务。本人能够积极配合村党支部开展村务工作，服从并服务于班子集体工作目标，团结带领村委会成员在党支部的领导下管理村务。我村村委会班子工作运转正常，面对党委政府的中心任务，我要求大家团结一心，共同完成任务。在这一年里，对于村里计划生育工作、村环境整治、兴建水渠、修建路灯、土地占补平衡整治、矛盾纠纷的调解，我们村委会都能够积极参与，力争将各项工作做到尽善尽美。

二、严格执行“两公开一监督”制度

我们始终以保证村民的利益为目标，按照财务公开、政务公

开的制度，按时向村民公布财务、政务变动情况，接受党员群众的监督。村里有重大事项也不是由书记和我说了算，都经过党员代表大会或村民代表大会决策通过。我村通过开党员代表大会，解决村民内部矛盾，切实维护村民的利益，保持和谐稳定。

三、为民办实事，解决民生问题

群众生产生活中遇到了不同的困难，如行路难、灌溉难、用水难等问题，尤其是经济难题。在今年，针对我村的实际情况，村两委付出努力，扎实肯干，在农业农村经济上和民生上，解决了很大的困难。首先，蔬菜大棚已投入使用，目前我村蔬菜钢架大棚面积50余亩，带动全村农户种植蔬菜瓜果，现在大棚内栽植的蔬菜品种根据市场行情确定，瞄准市场空当儿，拾遗补缺，以发展精细蔬菜和高档蔬菜为主。现在正值大棚秋收时节，投入产值有比较好的结果。

其次，路灯修建方便群众出行，村里路灯修建利用一事一议和扶贫项目资金，在村内的主干道路上修建了最新型的太阳能节能灯，给村民夜晚出行和上夜班回家的村民们很大的方便，赢得大家的好评。

再次，修建水渠，在村内水田稻田旁边修建水渠，方便灌溉，大大提高了生产效率，减轻群众负担。

四、注重廉洁自律，树立良好形象。

在处理村务过程中，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济，也不在村里报销招待费、车费，不挪用公款私存、坐支以及搞个人经商行为。始终坚持以德服人，勤政为民的原则，率先廉洁自律，特别是在当前以经济为先导的形势下，能正确处理国家、集体、个人三者的利益关系，吃苦在前，享受在后，不以权谋私。

五、今后工作安排

1、村务工作方面：利用国家农业开发和扶贫两项项目，带领全村广大党员干部群众加快农村经济结构战略性调整，圆满各项农业生产目标任务，以村蔬菜大棚为示范基地，积极做好新技术推广应用。

2、廉洁自律方面：一是要认真学习十八大精神，深入贯彻科学发展观，将其与实际工作相结合。要认识到加强党风廉政建设是推动经济社会发展的有力保证。要经常学习上级纪检部门廉洁自律有关规定，自觉接受镇纪委的督促检查，做到警钟长鸣，不断增强自律意识和拒腐防变能力。二是及时把握本村廉政建设执行情况。深入群众，听取群众的意见，针对存在的实际问题，及时改正，切实转变工作作风。同时，自己也要虚心接受群众监督，倾听群众意见，对照廉洁自律规定和有关规章制度，经常性对照检查。要严格按照财经纪律，执行集体讨论决定的各项制度，身先士卒，发挥好模范带头作用。

六、存在的不足之处

应该说，在近一年里，能够同村支委团结一致，密切配合，勤奋工作，我村的经济建设和各项公益事业都有了一定的飞跃。但是，由于本人的性格特点和工作经验不足等原因，在某些问题的处理上仍有欠妥之处，今天借这个会，给我一年工作总结检讨的机会，在这里我仅代表我个人向各位代表，父老乡亲们道声“对不起”。

希望在接下来的一年，在村两委的支持下，在群众的配合下，我能更加顺利的完成各项工作，能够为村里发展贡献更多的力量，同时会继续保持一种热情去对待村级工作的方方面面，为____村的发展建功立业。

谢谢大家！

村监委主任的述职报告篇六

尊敬的各位领导，同事们：

一年来，我始终以科学的发展观为指导，按照集团和省、市店文件精神要求，兢兢业业、忠于职守、自觉履行工作规则，紧紧围绕年初制定的工作目标，尽心尽力地做好自己分管的各项工作，完成了今年的三历和图书销售任务。下面本人将一年来的工作、学习、廉洁自律等方面的情况向领导和同志们做一简要汇报，不足之处请批评指正。

我始终重视加强自身的思想修养和政治素质，认真学习邓一理论，学习江一“三个代表”重要思想和科学发展观，从而增强了与党中央保持高度一致的自觉性，时刻保证了清醒的政治头脑和坚定的政治立场，认真学习经济管理和业务方面的知识，不断提高政策理论水平和文化素养。

没有较强的政策理论水平，工作发展就没有后劲；没有较深的文化涵养，就不是一个好领导。没有学习，就没有进步。我坚持不懈地学习，一有闲暇就读书看报，不断充实完善自己。以科学的世界观来武装自己的头脑，以科学技术知识来提高自身素质，牢固树立全心全意为读者服务的宗旨，正确对待自己分管的工作，任劳任怨当好助手。

在一起工作是缘分，团结出凝聚力，团结出生产力。一个融洽和谐的环境是工作取得成效的重要前提，维护团结是班子成员的神圣职责和应尽的义务，我十分注重在工作中维护团结，“以静坐常思己过，闲谈莫论人生”要求自己。

一是摆正好位置，当好“绿叶”，在工作中尊重正职领导，树立好“角色”意识，当好上级“配角”注重维护集体权威，

工作到位不越位，当好助手，而不喧宾夺主。遇到重大问题不主观臆断，不擅自主张，更不能先斩后奏，该汇报得一定要汇报，改请示的一定要请示，同时在分管的责权内做好正职的参谋，畅所欲言，为正职献计献策。作为付经理，严格按照经营管理范围，带领职工围绕市店下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章制度为支撑，积极谋划我店的营销策略与发展蓝图，建立健全规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

二是尊重班子其它成员，相互支持相互补台，在工作上相互沟通多交流。坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围。

三是立足本职，对正职我坚决当好配角，而对分管的工作，我又认真当好主角，不下卸，勇于负责，敢于决策，勤于实施，在处事上诚信待人，多交心，少用心，力求做道歉和、随和、亲和，在生活上，主动关心，多一些宽容体谅，都要顾全大局，为集体着想。

在这一年里，我店的计划生育工作在同志们大力支持下，通过全体员工的共同努力下，顺利完成了全年计划生育工作任务。一年来不断完善计划生育管理的各项规章制度，形成了一整套管理制度。历年来计划生育工作取得好成绩，正是靠完善的制度保证，不因人而易，制度始终如一。

首先健全计划生育工作领导小组，坚持一把手亲自抓，负总责，并设力兼职计划生育工作者，使组织机构健全统一，分工明确，责任到人。将计划生育管理融入到日常工作活动中，有力地推动了计划生育工作的开展。特别是对员工婚育状况进行详细登记，建立详细的职工账户卡、女员工花名册、职工登记册、婴儿出生登记册、独生子女登记册、已婚妇女节育帐等。并认真落实每年的生育指标，切实保证符合生育条件的员工都有生育指标。及时上报出生变动月报告单及节

育手术情况表，按时上报各类报表，做到帐表相符，数据平衡。

充分发挥教材发行联络员的作用，积极和学校搞好协调，送书到校、调剂到校、结算到校。由于我们直接把教材送到学校，同时及时到校调剂教材的余缺，学校在本校就可以与我单位进行对数、对帐、结算、调剂，解决了学校来回不方便的困难，也为学校节约了开支，确保了分管的`中学教材“课前到书、人手一册”，得到学校好评，维护了新华书店良好服务形象。

严格要求自己，廉洁自律，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和广大职工们的事情，一定要清清白白做人，堂堂正正办事。严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。二是锤炼业务讲提高，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己改掉自己不足，在身素质上有所提高。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，也深知自己在工作中还存在着许多不足，主要是思想解放程度还不够，和领导的要求还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，力争做到：

(一)发扬吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供。

(四)工作创新意识不强，创造性开展不够.我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

村监委主任的述职报告篇七

自担任xx村主任以来，在镇党委、政府的领导下，带领全村群众，壮大集体经济，改变村容村貌，提高生活质量，使全村经济快速发展。现简要总结如下：

作为村委会主任，主要是负责行政村里的日常事务，本人能积极配合村党支部开展村里工作，服从服务于班子集体工作的目标，团结带领村委会成员在党支部的领导下管理村务。平时从没有收受、索取服务对象的钱物和接受村务处理过程中的礼物。今年在村容整治工作期间，积极带头，完成了村容整治工作，该项工作得到了村民的一致肯定。平时，积极参加镇组织的从政道德教育和党风廉政建设知识学习，对自己严格要求，廉洁自律，凡事以大局为重，不计较个人得失。重大事项决策坚持在村两委班子会议形成初步意见的基础上，提交党员大会和村民代表大会讨论，并坚持重大问题集体讨论决定。

作为一名村主任，我始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，村民选择我，是信任我，我就要为他们多办实事、办好事。多年来，坚持深入实际，听取村民的意见，了解他们所想、所盼、所急，为村民解决实际困难。

在处理村务过程中，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济。始终坚持以德服人，勤政为民的原则，率先廉洁自律，特别是在当前以经济为先导的形势下，能正确处理国家、集体、个人三者的利益关系，吃苦在前，享受在后，不谋私。

我们始终以保证村民的利益为目标，接受党员群众的监督。村里有重大事项也不是由个人说了算，都经过村民代表大会上决策通过。

我村班子成员每人结对一户帮困户，节假日期间上门看望，嘘寒问暖，送些礼品，使他们真正感受党和政府的温暖，营造一人有难，众人相助的良好社会风气。经过仔细的排摸调查，把符合低保的困难户和符合条件的残疾人上报到镇政府，争取政府的政策支持，保障他们的合法权益。

严格执行“两公开一监督”制度，以保证村民的利益为目标，多年来，从不巧立名目吃请、挥霍浪费村里的经济，不挪用公款私存，始终坚持做到集体财产为集体所用。

在工作取得较好成绩的同时，也存在着一些不足。主要表现为：一是思想上对学习不够重视。多年来由于工作头绪多，总觉得工作忙，没时间缺乏学习的自觉性。即便学习，也停留在批阅文件，参加业务培训的层面，注重政策法规学习，轻视政治理论学习。运用理论指导工作实践采取实用注意的态度，对政治理论缺乏全面理解。二是在工作上落实不够全面。表现在：抓全盘，重视经济，轻精神文明建设。三是作风上随大流，廉洁自律标准不高，要求不严。这些不足我将在今后的工作中高度重视，切实予以解决。

总之，在我任职的这些年中，在镇领导和广大村干部党员的大力支持帮助下，我的工作取得了一定成效。这些成绩的取得，是镇党委政府正确领导的结果，也是全体村干部、广大党员群众积极参与配合、支持的结果。但这些成绩与党和人民群众的要求和希望相比、与发展的形式和任务相比，还有很大的差距。在今后的工作中，我将进一步团结全村人民努力实践“三个代表”重要思想，树立牢固的为人民服务的观念，坚决贯彻落实科学发展观，坚持党性原则，增强致富本领，起到带动作用，树好自身形象，发扬劳动人民勤劳俭朴勇于拼搏的光荣传统，解放思想，抢抓机遇，求真务实，进

进一步增强组织观念，遵守党的章程和党纪党规，事事处处严格要求自己，模范地努力工作，为实现富民强村作出自己应有的贡献。

以上是我简单的汇报，作为一名村干部，从自身做起，从一点一滴做起，随时准备向人民交一张满意的答卷。

村监委主任的述职报告篇八

20xx年3月，遵照组织安排，我担任医务科主任职务，对医务科工作负全面责任。近一年来，我依靠院党委的正确领导，依靠医务科“一班人”的密切配合，依靠全院干部职工的鼎力支持和无私帮助，在医务管理工作中加强修养，勤奋工作，积极改进管理模式，努力提高医疗质量，个人素质、工作能力和业务水平等方面都有了较大的提高。今天我向领导和同志们述职如下，请予以评议。

自觉学习政治理论知识和业务知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强人生观、世界观，增强辨别是非的能力，增强干事创业的能力，努力做到政治上清醒，理论上成熟，信念上坚定，实践上自觉。去年上半年，以饱满的热情、积极的态度自觉主动地投身到党的群众路线教育实践活动中去，本人按照院党委的统一安排部署，结合自身工作实际，认认真真做好教育实践活动。通过院党委组织的系统学习教育，使我对党的群众路线教育实践活动的目的和意义有了更加深刻的认识；通过进行认真思考、自我剖析、自我反思，使我对自身存在的缺点和不足有了更加清醒的认识；通过参加教育实践活动、撰写心得体会，使我进一步加强了党性修养，锤炼了工作作风。按院党委群众路线教育实践活动对照检查的要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，对自己的“四风”问题进行了认真剖析，并对照《党章》进行了深刻反思，发现了自身存在的一些问题和不足，制定了个人整改措施，在平时的学习、工作和生活中不断总结经

验，吸取教训，实现了自我完善，自我提高，为进一步做好各项业务工作奠定了较为坚实的思想基础。明确了当前和今后的学习和工作目标，进而强化科室文化建设，倡导爱岗敬业、团结协作、无私奉献的精神，努力营造医务科昂扬锐气、蓬勃朝气、浩然正气。严格遵守八项规定和“九不准”要求，廉洁履职。

彻底改变坐、等、推、靠等习惯，抛弃生、冷、硬、顶等作风。变被动为主动，变无问题为找问题，变催着干为抢着干。千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。

由经验管理向科学化信息化管理转变，由人情管理向制度管理转变，抓住机遇，开拓创新，与时俱进，勇于冒险。

尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。工作严谨而不拘泥，雷厉风行而不毛糙，勤恳务实谨慎，坚韧顽强自信。以饱满的热情、昂扬的斗志投入工作。

对上级部门和各级领导，做到谦虚谨慎，尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互相爱护，发挥特长，相得益彰，大事讲原则，小事讲风格；对基层，做到严于律己，宽以待人，率先垂范，以身作则；对社会、对外界，做到坦荡处事，自重自爱。努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不亢，注意用自己的一言一行，维护医院和各级领导的威信，维护医务科的整体形象。

上任之初，面对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也曾经彷徨过、失落过、气馁过，但是组织的信任、领导的帮助、科室的支持、职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更

是医务科工作的重中之重。围绕医院的中心工作，医务科上下团结一致，抓住机遇，面对挑战，开拓创新，坚持“以患者为中心”的服务理念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，重点开展以下工作。

持续控制并提高医疗质量，必须强化三级质管网络建设，尤其是加强科室质管小组工作。为此调整充实了医院质量管理委员会，制订科室质管小组工作制度，明确各岗位工作职责，充实精干力量，加强质量培训，高起点、高标准、严要求，稳步开展工作。

严格贯彻执行医疗卫生法律、法规、医疗制度及医疗护理操作规程，狠抓医疗质量管理，确保医疗安全；规范医疗技术操作规程，完善各项医疗规章制度和工作人员岗位职责。

全面落实医疗规章制度和技术操作常规，实施医疗质量的动态过程管理。制定切实可行的医疗质量管理工作计划，实施医疗质量策划、控制、检查和改进活动。加强基础质量管理，注重环节质量控制，严格落实首诊负责制、三级医师查房制、医嘱制度、查对制度、完善检查注重复查、病例讨论制度、会诊制度、危重患者抢救制度、病历书写基本规范、处方管理办法、技术准入制度、值班和交接班制度等医疗质量和医疗安全的核心制度，有效防范医疗纠纷，切实保障医疗安全。

质量靠管理，管理靠体系，体系加以控制才有保障。根据省卫计委要求，结合我院医疗工作特点，制定切合实际全面量化的检查评价标准，借去年医师节之际，进行了全院病历质量展评、医疗操作考评。使全院医疗质量进一步得到规范。制订了《医疗质量检查实施方案》，规范了医疗质量检查工作，严格标准，奖惩结合，及时反馈，切实整改，旨在用标准化管理打造标准化医疗技术和医疗流程，重在持续提高医疗质量并形成长效机制。

员工培训是医院管理的重要内容，是提高员工的法律意识、

质量意识、风险意识、服务意识和安全意识的基础工作，是员工掌握医疗质量管理、医疗纠纷和医疗事故防范知识和技能的重要途径。以加强年轻医师、科室质管员、住院医师和进修人员等系列培训为着眼点，开展质量教育，强化医师业务培训与技术考核，狠抓对各级各类医务人员的“三基三严”训练和岗位培训，注重内涵建设，挖潜增效，探索建立岗位考评机制和激励机制，不断增强医务人员的职业素养，端正质控心态，切实提高医疗质量，保障医疗安全。

认真贯彻国家卫计委《抗菌药物使用指导原则》及省卫计委有关规定，全面落实我院抗菌药物分级管理实施细则，因病施治，合理用药。实行医疗机构之间辅助检查相互认可制度，切实保证门诊及住院检查的连贯性，增强检查项目的针对性。

建立健全医患沟通制度，加强全员教育培训。教育医护人员牢固树立全心全意为人民服务的观念，真诚服务，尽职尽责，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象。建立完善病人投诉处理制度，有效防范医疗纠纷并切实处理病人投诉，维护正常医疗秩序。同时总结投诉案例，分析投诉原因，确定整改措施，提高医疗质量，加强医患沟通，改进医患关系，树立良好形象。

去年我院手足显微外科、病理科被评为宁阳县重点专科，今年我院又积极申请心内科、重症医学科、骨外科等8个专业为泰安市医学重点专科。这些举措是为了切实创建学科品牌优势，打造我院人才优势和资源优势，增强核心竞争力，努力实现我院实力增长由资源依赖型向能力依赖型转变。

工作中因管理经验不足，有时造成工作忙乱和不得要领；与临床沟通的时间较少，有时会不能及时发现管理过程中出现的问题；工作方法有待进一步改进提高，管理工作艺术性有待加强；这些方面在一定程度上影响了医务管理。在以后的工作中还需要进一步学习管理经验，扎实做好本职工作，以使刻板严肃的管理工作变得更加科学、艺术、灵活，更易得

到广大医务人员的理解和支持。

1、医务科的工作作为医院管理工作的一个组成部分，是在医院领导的直接带领下和各临床科室的大力支持配合下进行的，如果说在今年这方面取得了一些成绩，首先要归功于他们。在此对他们对于我工作的一贯理解和支持表示深切的谢意。

2、对于在医务科管理工作中存在的一些问题，主要与管理经验不足和工作方法不当有关。并希望得到领导和同志们的指导和帮助。3、医务科工作作为全院工作的一个重要环节，还需要继续得到各方面的支持，只有医院上下共同努力，才能使我院医疗服务工作的打开新局面，使我院走向更加美好的明天。

“知不足而奋进是我的追求，行不止塑品德是我的目标”，在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、各位同事提出意见，使我进一步完善自己，本人也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设增添一份微薄之力。