

2023年学校发展党员计划包括内容(汇总10篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学校发展党员计划包括内容篇一

各基层党(工)委：

为进一步促进全市发展党员工作规范化、制度化、科学化，着力提升党员队伍的整体素质，针对当前发展党员工作状况，尤其是来信来访较多的问题，9月上、中旬我部组织对全市发展党员工作进行了专项检查。现将检查情况通报如下：

一、基本情况

9月5日-14日，在各基层党(工)委对发展党员工作进行自查的基础上，我部组织5个检查组对全市34个乡镇和开发区、兴达公司以及10家市级机关部门单位2006年以来的发展党员工作进行了专项检查。

在检查方式上，采取听汇报、查看资料，访谈分管党务工作的负责人、组织委员(党办主任或人事科长)以及部分基层党支部(总支)书记、新党员和群众代表，实地抽查2—3个基层党支部(总支)。在检查内容上，围绕“5访5看10个必查”的要求，重点检查各基层党组织贯彻落实中央、省委和市委对发展党员工作的一系列部署要求，特别是贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的情况以及在发展党员工作中是否坚持党员标准、严格工作程序、认真履行入党手续以及执行发展党员民主推荐制、培养考试

制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、年度计划备案制和党委派员列席制等情况。

2006年以来，全市共发展党员4984名。其中，女党员1509名，占30.3%；35岁以下3664名，占73.5%；高中以上文化4540名，占91.1%（其中：大专以上文化2295名，占46%）。绝大多数基层党组织能按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针要求，紧紧围绕市委中心工作和党员队伍建设需要，加强领导，突出重点，强化培养，规范程序，创新举措，较好地完成了全市发展党员工作5年规划目标任务。从检查的情况看，戴南镇、张郭镇、周庄镇、陈堡镇、沙沟镇、昭阳镇、安丰镇、大垛镇、公安局、卫生局等党委和开发区党工委、市委教育工委发展党员工作总体情况较好。

二、主要做法和成效

1、加强组织领导，发展党员工作机制进一步完善。全市绝大多数基层党（工）委能够按照发展党员工作要求，把发展党员工作摆上重要议事日程，列入党建工作考核的重要内容，专题研究发展党员工作，明确专人负责，强化工作责任，形成了主要负责人亲自抓，分管负责人协助抓，组织委员或党办主任（人事科长）具体抓的工作格局。每年年初，各基层党（工）委能结合本乡镇、本部门实际，围绕发展党员工作年度目标要求，采取自上而下、自下而上、上下结合的方式，认真制定发展党员工作计划，形成了“年初有计划、年中有跟踪、年终有落实”的常态管理机制，确保了发展党员工作的有序开展。

2、突出发展重点，党员队伍结构进一步优化。全市各级党组织坚持不懈地做好在工人、农民、知识分子和干部中发展党员工作，坚持做到“四个倾斜”，即向生产和工作一线倾斜、向高知识群体倾斜、向35岁以下青年倾斜、向妇女倾斜，不断加大在新经济组织中发展党员工作力度，较好地优化了新党员的结构。几年来，全市发展党员结构比例均达到了上级

组织部门的要求。市委教育工委注重发挥妇代会和工会组织的作用，加强对35岁以下的优秀教职工以及女教师的教育引导，通过举办形式多样的培训学习教育活动，激发了广大青年教师入党的积极性。兴达公司党委注重发展优秀青年职工入党，为公司党员队伍注入了活力。

3、注重程序条件，发展新党员的质量进一步提高。一是坚持标准，严格把好“入口关”。大多数基层党组织严格按照《党章》规定的标准发展党员，把政治素质放在第一位，不随意降低标准，坚持个别吸收的原则，做到成熟一个，发展一个。把好“入口关”，做到了“六个不发展”，即：没有参加入党积极分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想表现一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。二是紧扣环节，认真落实公示制。大部分党(工)委能严格执行发展党员工作各项程序，特别是认真落实发展党员公示制，接受群众监督。戴南镇和张郭镇努力扩大公示范围，将党员发展对象在本镇有线电视台进行公示，进一步提高了发展党员工作的透明度。三是规范手续，严格把好“五关”。大多数基层党组织认真把好入党积极分子确定关、入党积极分子培养关、发展对象考察关、预备党员接收关和预备党员转正关，规范《入党积极分子考察表》、《入党志愿书》的填写和支部大会、党(工)委会记录，力求使发展党员相关材料内容真实、表述准确、书写规范。市级机关党工委为加强对所属基层党组织的工作指导，编印下发了《党务工作手册》，详细列明了发展党员的各项程序与要求，便于所属党支部做好发展党员工作；戴南镇、张郭镇、安丰镇、周庄镇、沙沟镇和周奋乡坚持质量重于数量的原则，严把新党员质量关，做到有培养教育、有专门培训、有会议记录、有完备材料，确保党员发展工作正常、有序、规范。

4、创新工作举措，发展党员工作水平进一步提升。大部分基层党(工)委能够紧密联系实际，以提升发展党员工作水平、

确保发展党员质量为目标，不断创新发展党员工作机制。一是前移审查关口。昭阳镇、安丰镇、沙沟镇、周庄镇等乡镇在确定入党积极分子前，与计生、农经、公安等部门进行联合审查，全面了解情况，从源头上进行把关，有效提高了入党积极分子队伍的质量。二是加大审查力度。张郭镇对非公企业主入党，除“过三关”外，还要通过工会、工商、税务、安全、环保等部门联合审查，检查是否诚实守信、守法经营，真正把优秀的非公企业主吸收到党内来。三是推行入党答辩制。戴窑镇、张郭镇和市级机关工委在培训期间，围绕入党动机及党史知识，进行抽签答辩，增进党员发展对象对党的基本知识的了解，提高了党员发展对象学习党的基本知识的积极性。四是扩大推优范围。西鲍乡除坚持党组织、群团组织推荐入党积极分子外，今年在全乡范围内集中进行推优活动，通过自主报名和组织推荐等形式，组织他们进行党的基本知识培训，既激发了年轻同志要求进步的热情，又壮大了入党积极分子队伍。

三、存在问题及原因

(一)存在问题

- 1、入党积极分子源头不足。从检查的情况看，多数基层党组织入党积极分子源头不足，数量整体偏少。一些村人口数量众多，仅有1-2名入党积极分子，个别村甚至没有入党积极分子。
- 2、发展党员工作有关规定执行不到位。一些基层党组织在党员发展工作中制度执行不严。极少数行政村党支部召开党员大会时，党员参会人数没有达到规定要求；有的仍然采取举手表决和鼓掌通过的方式，没有严格执行票决制；有的基层党委没有严格执行党委派员列席制。
- 3、部分农村党组织负责人对发展党员工作业务不熟悉。被访谈的村党组织负责人中，熟悉发展党员程序规定的比较少，

多数只能说出个大概。个别村甚至出现召开党总支大会或以支委会代替支部党员大会讨论吸收新党员的问题。

4、对新党员的教育管理力度不够大。部分基层党组织存在“重发展、轻教育”的现象，特别是发展后不培训、不教育，导致个别新党员入党后放松对自己的要求，做出了与党员身份不相符的事情，影响了党员队伍的形象。2006年以来，全市共有9名新党员因违法违纪受到党纪处分。

5、少数基层党组织发展党员材料不规范。一是个别新党员填写《入党志愿书》字迹潦草，缺乏严肃性。二是部分材料和记录不规范，缺乏完整性。如党委会和支部党员大会的会议记录过于简单，在讨论审批多名党员时，未能体现逐一表决。三是个别基层党（工）委发展党员材料管理不善，存在部分材料丢失的现象。四是极个别基层党委对党员发展对象的自传、思想汇报、入党志愿书等材料未能认真细致地审核，存在把关不严的问题。

（二）主要原因

部分基层党组织对发展党员工作的重要性认识不深，工作主动性、积极性不强。主要表现在：个别乡镇党委重视程度不够，有的把发展党员工作当成“软任务”，没有明确的计划和措施；个别基层党委主要负责人很少过问发展党员工作；有的乡镇党委组织委员没有把主要精力用在组织工作上，对发展党员工作心中无数。少数村党组织落实不力，一些村党组织书记工作不主动，存在“坐门等客”的现象；个别行政村党组织负责人甚至妒贤嫉能，担心优秀青年入党后对自己的位置构成威胁，不愿发展党员。

四、下一步主要工作

为进一步提升全市发展党员工作水平，保证发展党员质量，提高党员队伍素质，要做好以下几方面工作：

2、坚持标准，严格程序，不断提高新发展党员的质量。一是要坚持发展党员标准。各基层党(工)委要进一步细化和把握农村、社区、机关和“两新”组织等各行各业发展党员的标准，正确处理数量与质量的关系，始终把政治素质放在第一位，不以“能人”、“模范”代替政治标准。要严格按照党章规定的党员标准发展党员，重点看发展对象是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想、是否自觉为党的路线和纲领而奋斗、是否在工作中取得显著成绩，坚持做到成熟一个，发展一个。要把是否参加党员义工服务作为主要条件，促进发展对象尽快成熟。二是要严格发展党员工作程序。特别是在确定入党积极分子、发展对象和召开支部党员大会讨论吸收新党员以及预备党员转正等关键环节上，要严格执行相关程序，认真履行入党手续，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低。三是要建立健全发展党员工作制度。要继续坚持和完善发展党员工作年度计划备案制、民主推荐制、培训考试制、预审考察制、发展公示制、讨论票决制、责任追究制、党委派员列席制等制度，特别是农村党组织发展新党员，要全面实行发展党员讨论票决制和党委派员列席制。

3、与时俱进，突出重点，不断优化发展新党员的结构。一是突出在“两新”组织中发展党员。要把在非公经济领域发展党员作为扩大党在非公经济领域影响力的重要工作来抓，在推进面上工作的同时，重点抓好规模以上企业发展党员工作，力争在3年内达到省、泰州市提出的70%以上非公经济组织有党员的目标。同时，要抓好新社会组织发展党员工作。二是突出做好农村发展党员工作。要注重在致富能手中培养党员，把党员培养成致富能手，重点将农村种养殖大户、农民经纪人、回乡高校毕业生、复员退伍军人、大学生村官以及在外务工经商能人发展入党。要把农村发展党员工作同加强农村基层党组织建设结合起来，切实解决一些地方农村党员“双带”能力不强和少数基层党组织后继乏人的问题。三是突出在各类人才队伍中发展党员。要按照不断提高党的执政能力的要求，进一步加大发展各类人才入党的力度，努力把各类

人才紧紧凝聚在党组织的周围。根据各类人才的不同特点，加强对他们的教育、引导和帮带。加强在教卫文体等各类人才中发展党员工作，不断改善党员分布，提高党员队伍的“含金量”。

4、强化培训，注重指导，不断提升发展党员工作水平。发展党员工作是一项政策性、原则性、程序性很强的工作。全市各级党组织要切实加强党务干部队伍建设，加大培训力度，不断提高他们的思想政治素质和业务水平。一是实行分级培训。市委组织部负责对各基层党(工)委分管党务工作的负责人、组织委员的培训，各基层党(工)委负责培训党支部书记和支部组织委员。在培训内容上，要以《中国共产党党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》和《中国共产党党内生活若干准则》为主，同时把《入党教材》和《发展党员工作手册》等作为辅导材料。二是改进培训方式。既可以集中讲授，也可以运用电化教育手段；既可以聘请有关人员做专题讲座，也可以召开现场会进行观摩。三是加强业务指导。要不断加大对基层党组织特别是一些发展党员工作基础比较薄弱的村和非公企业党组织的指导力度，充分发挥非公企业党建工作指导员的作用，及时发现和帮助解决工作中存在的问题，促进全市发展党员工作水平的不断提升。

5、从严预审，严格考核，切实维护发展党员工作的严肃性。一是要完善发展党员工作审查方式。拟成立市发展党员工作联审小组，市委组织部、市纪委、市公安局、市信访局、市人口计生委分管领导及职能科室负责人为联审小组成员，负责对全市党员发展对象进行联审。市委组织员分片(口)负责指导基层党(工)委发展党员工作，对发展党员材料进行预审把关。各基层党(工)委特别是乡镇党委也要相应成立联审小组，共同负责本乡镇发展党员工作的审查把关，以确保新发展党员的质量。二是要加大发展党员工作督查考核力度。市委组织部将建立全市发展党员工作检查通报制度，每半年对各基层党(工)委发展党员工作情况进行一次检查，并通报检查结果。同时，把发展党员工作作为年终党建工作考核的一

项重要内容，凡年内发展党员工作中出现人民来信来访查实且存在明显问题的，一律取消评优资格，乡镇党委书记、分管党务工作的负责人和组织委员不得评为优秀党务工作者和组工干部；基层党组织不得评为先进基层党组织。各基层党（工）委也要加大对所属党支部的督促检查力度，确保发展党员工作健康有序地开展。三是要严格发展党员工作责任追究。坚持做到“三个追究”，即：入党介绍人和培养联系人没有如实向党组织汇报发展对象真实情况，致使发展党员工作失误的，追究入党介绍人和培养联系人的责任；因党小组向党支部、党支部向党委推荐不慎重，造成发展党员质量有问题的，追究党小组长和党支部书记责任；对于弄虚作假、不按发展党员制度要求和程序规定进行的，追究相关党委主要负责人、分管负责人和具体责任人的责任。对弄虚作假、违反规定吸收入党的，一律不予承认党员资格，切实维护发展党员工作的严肃性。

中共兴化市委组织部

2011年12月12日

学校发展党员计划包括内容篇二

1. 发展党员工作的方针是什么？如何正确理解这个方针？当前及今后一个时期，发展党员工作的方针是：“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展。”这是根据党所面临的任务和党员队伍的现状，以及建国以来发展党员工作的经验提出来的。“坚持标准”，是指发展党员必须严格坚持党章规定的党员标准，不能降低标准或另立标准。“保证质量”，是指在工作上要正确处理数量与质量、需要与可能的关系，把质量放在第一位。“改善结构”，是指发展新党员要注意结构合理，逐步改善党员队伍的构成和分布，以利于更好地发挥党员的作用。“慎重发展”，是指必须坚持个别吸收的原则，成熟一个，发展一个，严格履行入党手续，防止把不具备党员条件的人吸收到党内来。2. 临时工、轮换工、合同工

要求入党，应向哪里的党组织提出申请？临时工、轮换工、合同工要求入党，一般根据务工时间的长短来确定：到一个企业、事业、机关、学校等单位工作的临时工、轮换工、合同工，应聘、应招时间不满一年的，可向其原工作单位党组织或户口所在地党组织提出；应聘、应招时间超过一年的，可向招聘单位党组织提出。

3. 借调到外单位工作的人员要求入党，应向哪里的党组织提出申请？临时或短期（一年以内）借调到外单位工作的人员要求入党，入党申请应向原所在单位党组织提出，并由该党组织负责对他进行培养、教育和考察。如果借调时间超过一年的，入党申请应向借调工作单位党组织提出，并由借调工作单位党组织负责对其培养、教育和考察。借调单位和原工作单位党组织均应主动关心这些同志的思想、工作等情况，并与其保持一定联系。发展被借调人员入党，发展方党组织（无论是其原单位或借调单位）都要主动征询对方意见。

4. 为什么党组织吸收28周岁以下的青年入党一般应是共青团员？吸收28周岁以下的青年入党，一般应从共青团员中发展，发展团员入党一般应经过团组织推荐。长期以来，在发展党员工作中所以始终强调这一要求，是因为，共青团是党领导的先进青年的群众组织，是广大青年在实践中学习共产主义的学校，是党的助手和后备军。一个青年政治上积极要求上进，应首先加入共青团组织。

5. 确定共青团员为入党积极分子为什么一般要经团组织推荐？推荐优秀共青团员作党的发展对象，是党赋予共青团组织的一项光荣职责。共青团员在团组织的直接领导下工作，团组织对他们的情况了解得比较清楚。确定入党积极分子时，共青团员由团组织推荐，有利于保证发展新党员的质量，也有助于加强团的思想建设和组织建设，增强共青团组织的凝聚力和战斗力。

6. 入党积极分子调动工作时，调出和接收单位的党组织应做好哪些工作？入党积极分子工作单位发生变化，包括调动、参军、上学等，原单位党组织应将他们的入党申请书、培养教育情况和党组织的意见等有关材料，及时转给接收单位党组织。接收单位党组织收到有关材料后，要及时进行研究，责成专人同新转来的入党积极分子谈话，了解其思想和各方面的情况，列入本单位入党积极分子名单，并指定党员为培

养联系人。在原单位已经接受一年以上培养教育的入党积极分子，接收单位党组织经过全面考察，确认已经具备党员条件时，可列为发展对象。

7. 为什么要对发展对象进行入党前的短期集中培训？《中国共产党发展党员工作细则》规定，基层党委要对发展对象进行短期集中培训。没有经过培训的，除个别特殊情况外，不能吸收入党。这是保证发展新党员质量的重要措施。党组织对发展对象进行入党前的集中培训，主要是进行党的基本路线和邓小平建设有中国特色社会主义理论教育，进行党的基本知识教育，使他们懂得党的性质、宗旨、目标和现阶段党的任务；明确作为一名共产党员应当如何学习、工作和生活，怎样做一名合格的共产党员。集中培训，也是党组织进一步考察发展对象的一个重要方面。

8. 信仰宗教的人能否入党？共产党员是工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士，是唯物论者和无神论者。共产党员只能信仰马列主义、毛泽东思想，不得信仰宗教。对信仰宗教或有浓厚宗教感情的人不能发展入党。我国是一个多民族国家，在信教比较普遍的少数民族聚居的地区，要把信教同参加某些民族风俗活动区别开来。对于主要是为了尊重或随顺民族风俗，参加的有关活动如婚丧仪式和群众性节日活动等，不应视为信仰宗教或参加宗教活动。

9. 怎样对待在重大政治斗争中犯过一般性错误的人申请入党的问题？对在重大政治斗争中犯过错误的人申请入党，党组织要历史地、全面地进行具体分析。既要看到其所犯错误的性质、程度及其所带来的影响，又要看其对待错误的态度和改正情况。对犯一般性错误，经过党组织的教育，能深刻认识并认真检查所犯错误，且经过较长时间考验，证明其已经改正了错误，能够在政治上同党中央保持一致，自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，确已具备党员条件的，可以吸收其入党。

10. 被取消预备党员资格的人，是否可以重新入党？预备党员在预备期满后，被取消预备党员资格，不影响其以后入党。曾经被党组织取消预备党员资格的人，经过党组织的教育，确实改正了缺点、错误，要求入党的，可以提出入党申请，经党组织考察具备党员条件的，可以重新吸收其入党。

11. 被开除党籍以及退党、劝退或被除名的人能否重新入党？因触犯刑律或犯错误被开除

党籍的人，以及退党、劝退或因不起党员作用等原因被除名的人要求重新入党，党组织应持十分慎重的态度。对这些人经过长期考察，如果确实具备了党员条件的，可以吸收他们重新入党。但在基层党委审批前，必须报经上一级党委审查同意。

12. 怎样确定入党介绍人？入党介绍人可由发展对象自己约请，也可由党组织指定。党组织指定党员作入党介绍人需征得本人同意，不应硬性指派。入党介绍人一般由培养联系人担任。因培养联系人了解发展对象的思想和工作情况，由培养联系人担任入党介绍人，有利于培养、教育的连续性，也有利于发展对象被接收为预备党员后，进一步对其进行教育和考察。

13. 讨论接收预备党员的支部大会进行表决时，申请人是否需要回避？讨论接收预备党员的支部大会进行表决，申请人不必回避。有的人担心申请人在场会影响表决，或者本人不能正确对待。实践证明，只要做好工作，党内生活正常，这种担心是不必要的。如果申请人不能正确对待不同意见或别人对自己的批评，党组织应对他进行教育帮助，使其能经受党内生活的锻炼和考验。

14. 入党介绍人在支部大会表决自己所介绍的人入党时，能否弃权？作为入党介绍人，在支部大会对自己的被介绍人进行表决时，不能投弃权票。这是因为，入党介绍人对被介绍人是最了解的，通常情况下，只有入党介绍人认为被介绍人确实已具备入党条件，才会提交支部大会进行讨论。如果介绍人认为被介绍人尚不具备党员条件，应及时向党的支部委员说明情况。如在发展对象约请或党组织确定介绍人时，自己不愿意当入党介绍人，可事先向党组织提出。

15. 讨论接收预备党员的支部大会进行表决时，党员是否可以弃权？讨论接收预备党员的支部大会进行表决，每个党员都应本着对党、对同志高度负责的态度，实事求是地表明自己赞成或不赞成的意见，不要轻易弃权。如果对申请人的情况有不了解的地方，可以在会上提出，由申请人或其他了解情况的人作出说明。如果认为申请人不完全具备党员条件，应表示自己不赞成的态度。若因考虑个人得失，不愿表明自己的意见，则是不对的。当然，如果对申请人持保留意见，也可以弃权。支部委员会在召开讨论接收预备党员的支部大会前，应认真做好工作，广泛征求党员意见，

尽量避免出现弃权现象。16. 讨论接收预备党员的支部大会进行表决时，多少票数为通过？讨论接收预备党员的支部大会进行表决时，申请人获得的赞成票超过应到会有表决权的党员的半数（含因故不能到会的党员以书面形式提出的赞成意见），方为通过。17. 为什么规定党委对党支部上报的接收预备党员的报告，必须在3个月内审批？超过规定的审批时间怎么办？党委对党支部上报的接收预备党员的决议，必须在3个月内审批。如遇特殊情况可适当延长审批时间，但不得超过6个月。所以这样规定，是因为发展党员是一项十分严肃的工作，也是党的基层组织的一项经常性的工作，要求党委及时审批党支部接收预备党员的决议，有利于增强党组织的责任感，有利于加强对预备党员的管理教育和考察，使发展党员工作制度化、规范化。党委对党支部上报的接收预备党员的决议超过3个月未予审批的，原报批党支部应对申请入党的人进行复议，然后再报党委审批；超过6个月未予审批的，原报批党支部要为申请入党的人重新办理入党手续，即重新填写《入党志愿书》，经支委会审查，提交支部大会讨论通过并作出决议，报上级党委审批等。18. 党的支部委员会接收预备党员的报告党委尚未审批，发展对象即已去世，党委是否要继续办理审批手续？党的支部委员会接收预备党员的报告，党委尚未审批，发展对象即已去世，党委不再办理审批手续。19. 党的支部委员会接收为预备党员的报告党委尚未审批，发展对象即已调离，其审批手续如何处理？党的支部委员会接收预备党员的报告，党委尚未审批，发展对象即已调离，党委应在其没有办理调动手续前，抓紧审批。如一时审批确有困难，调动后3个月内必须审批。审批结果要及时通知原报批党支部，并同时将审批结果及有关材料及时转给该预备党员接收单位的党组织。20. 申请入党的人调离后，能否在原单位办理入党手续？申请入党的人调离后，原单位党组织不能再为其办理入党手续，而应当认真负责地将其培养、教育情况和考察材料，转给接收单位的党组织。至于能否发展入党，由接收单位党组织决定。有的党组织趁申请入党的人调离之机，不坚持原则，违反有关规定，为其办理入党手续，这是对党不负责任的表现，是党的纪律所不能允许的。遇有这种

情况，接收单位党组织应坚持党的原则，予以抵制，并向上级党组织及时反映，上级党组织应严肃处理。

21. 什么人可以被追认为共产党员？追认党员要经哪一级党委批准？对那些在改革开放和社会主义建设事业中为了党和人民的利益英勇献身，事迹突出，一贯表现好，在一定范围内有影响，生前曾向党组织提出入党要求的人，可以追认为中国共产党党员。追认中国共产党党员，是严肃的事情，必须严格掌握。所在单位党组织讨论决定后，应经上级党委审查，并报省一级党委批准。

22. 党的支部委员会接收预备党员的报告党委尚未审批，发展对象能否参加党的组织生活？按照党章规定，申请入党的人，要经支部大会讨论通过和上级党组织批准，才能成为预备党员。因此，申请入党的人在上级党组织批准其为预备党员后，才能参加党的组织生活。

23. 预备党员能否提前转正？预备党员不能提前转正。按照党章规定，预备党员的预备期为一年。实践证明，这是对预备党员进一步教育和考察的比较适当的期限，时间短了难以起到预备期的作用。预备党员在预备期间表现突出，正说明他经受住了党组织的考验，可以作为党组织决定其按期转正的依据。

24. 预备党员能否被评为优秀党员？预备党员不宜被评选为优秀党员。这是因为预备党员还没有取得正式党员的资格，正在接受党组织的教育和考察。预备党员表现突出，党组织可以进行表扬，或推荐他们作先进生产(工作)者。

25. 为什么规定预备党员的预备期只能延长一次，延长期不能少于半年，最长不超过一年？延长预备党员预备期，是指对那些预备期满，因存在某些较严重的缺点或错误，不完全具备党员条件，但还有改正缺点或错误的可能和决心的预备党员，再给其一定时间，进一步接受党组织的考察，以期改正缺点或错误，成为合格的党员。如果经过延长期的教育和考察，仍不具备党员条件，说明他们没有按照党员标准要求自己，缺乏做一名共产党员的思想觉悟和决心。对这样的预备党员，没有必要再延长他们的预备期，应取消其预备党员资格。根据党章和有关文件规定，预备党员延长预备期的时间不能少于半年，最长不能超过一年。这是因为一个预备党员改正缺点错误，从不完全具备党员条件到基本具备党员条件的转变，需要有一个过程，

党组织对其进行教育、考察也需要一定时间。26. 预备期满的预备党员因故不能参加支部大会，能否讨论其转正问题？预备党员预备期满，支部大会讨论其转正问题时，本人必须参加。本人因故不能参加支部大会的，可延期讨论其转正问题。若预备党员因病长期离开工作岗位治疗或休养，党组织可根据其病情，选择适当时机召开支部大会讨论其转正问题。27. 支部大会表决预备党员转正时，赞成人数正好为有表决权党员的半数，应如何处理？支部大会表决预备党员转正时，赞成人数必须超过应到会有表决权党员的半数，才能作出同意预备党员转正的决议。如果赞成人数正好为应到会有表决权党员的半数，一般可按下述情况处理：如果因党员对预备党员转正的某些问题不清楚而出现意见不一致，党支部应介绍有关情况或加以说明，然后再进行表决；如果预备党员不完全具备党员条件，党员对其能否转正意见有分歧，可以做出延长预备期的决议；如果支部大会上提出新的问题，一时难以弄清，可暂行休会，待查清问题后，在下次支部大会上重新表决。28. 预备党员去世后是否还要办理转正手续？预备党员在预备期间（包括预备期满未转正）去世，不再办理转正手续，可以在悼词或生平介绍中说明其是中共党员。如预备党员为党和人民的利益英勇献身，事迹突出，经支部大会讨论通过，上级党组织审查同意，并报省级党委批准，可追认其为正式党员。29. 预备党员预备期未满，能否取消预备党员的资格？在一般情况下，应按期讨论预备党员的转正问题。但是，如果预备党员严重违反党的纪律或触犯国家法律，已经丧失党员条件的，虽然预备期未满，也可以提前召开支部大会，讨论、通过取消其预备党员资格的决议，报上级党组织批准后，宣布取消其预备党员的资格。30. 预备党员被取消预备党员资格后，其《入党志愿书》应如何处理？预备党员因不具备党员条件，经支部大会讨论通过和上级党组织批准，被取消预备党员资格后，应将有关情况在《入党志愿书》中填写清楚，然后存入本人档案。未建档案的，可由其所在单位党委保存。31. 预备党员在预备期期间受到行政纪律处分或刑事处罚怎么办？预备党员在预备期期间受到行政纪律处分，党组织在其预备期满讨论转正问题时，应根据本

人所犯错误的性质和情节区别对待。如果错误严重，已丧失党员条件的，应取消其预备党员资格；如果属于一般性错误，行政纪律处分较轻，本人检查认识深刻，基本具备党员条件的，可酌情延长预备期；如果错误情节轻微，经过批评教育本人已改正错误，免予行政纪律处分的，可以按期转正。预备党员在预备期期间，因触犯刑律或违反治安管理条例，受到刑事处罚或被劳动教养的，应取消其预备党员资格。

学校发展党员计划包括内容篇三

为了加强学校党的组织建设，要坚持提高发展党员质量，优化党员队伍结构，推进学校事业进一步发展，你知道具体的计划要怎么制定吗？下面是本站小编带来关于学校发展党员工作20xx年度计划的内容，希望能让大家有所收获！

《中国共产党章程》指出：党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。为保持党支部的战斗力和战斗力，使党支部充满朝气和活力，根据本村党支部的实际，特制定20xx年度发展党员计划。

一、指导思想：

以马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，认真贯彻党的xx大精神，吸收一批优秀青年、小能人入党，提高支部整体素质。

二、工作目标：

本年度计划培养入党积极分子2名。

三、发展标准：

在发展党员工作中，党支部要切实按照“坚持标准，保证质

量，改善结构、慎重发展”的工作方针。培养对象要做到：

1、拥护党的方针政策，努力自觉地学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、政治敏感性强和思想素质好。

2、严格遵守国家法令，坚决贯彻执行党的方针、政策，，廉洁奉公，做到自尊、自警、自励。做本村的遵纪守法先锋模范。

3、具有高度的事业心、责任感和使命感，爱岗敬业，尽职尽责，乐于奉献，在农村工作中取得显著成绩。

4、严格要求自己，充分发挥表率作用，言行一致，表里如一，关心集体，团结协作。

5、解放思想，与时俱进，勇于开拓创新，不自满足于现状，不断增强自己的思想文化素质。

6、作执行国家有关晚婚晚育、计划生育和社会综合治理政策的先锋模范，积极担负起社会主义道德新风尚的倡导者、传播者和实践者。

四、工作措施：

1、认真贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚决执行发展党员的工作制度，切实把好党员的质量关。

2、加强对重点发展对象、入党积极分子的平时联系、培养、考察。

3、重视重点发展对象、入党积极分子的党课教育，着重加强他们对党的基本理论、基本路线、基本知识的学习理解，重点引导他们在实际工作中实践“三个代表”重要思想，树立

正确的世界观、人生观和价值观。

4、坚持做好对重点发展对象、入党积极分子的思想工作汇报工作，及时交流思想，及时发现和纠正工作中的不足。

5、坚持发展党员公示制度，广泛听取党内外对重点发展对象和入党积极分子的意见，加大发展党员工作的透明度。

6、教育重点发展对象、入党积极分子严格遵守国法政纪，自觉抵制不良倾向，鼓励他们积极投身于社会主义新农村建设的行列。

7、对入党积极分子进行各类文化知识、专业技术培训，努力提高他们参与社会主义新农村建设的能力。同时根据入党积极分子的表现及考核情况，每年对积极分子队伍进行一次调整，实行动态管理。

为适应新形势的要求，进一步加强我校发展党员工作，确保新发展党员的质量，优化党员队伍结构，完善我校党委的组织建设，使发展党员工作有领导、有计划地进行，按照教育工委的总体部署，结合校党委20xx年工作计划和目标，制定本计划。

一、指导思想

认真贯彻落实党的□xx届五中、六中全会精神和自治区第八次党代会精神，全面落实科学发展观，“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的发展党员工作十六字方针，以壮大入党申请人队伍和入党积极分子队伍为基础，以优化党员结构，提高质量为重点，严格程序，优化结构，壮大力量，为学校党员队伍发展壮大不断注入新的生机和活力。

二、具体目标

加强党的组织建设和制度建设，严格依照《中国共产党章程》办事，严格坚持党的民主集中制的基本原则，经常讨论和检查党的组织工作、纪检检查工作、群众工作，注重研究党内的思想政治状况。党员发展工作一定要按照方针，计划发展2-3名新党员，培养3至4名入党积极分子，发展教学一线的骨干教师占90%以上，预备党员按期转正率100%。

三、工作要求

(一)突出重点，继续抓好发展党员工作的党员联系的工作。

学校党委要将素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师、对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；学校党组织要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量党员工作切实抓紧抓好。紧密联系教师，每个党员教师联系1—3位教师群众。

(二)严格程序，认真把好发展党员质量关。

1、严格执行“发展党员工作六项制度”，全面理解和把握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不答应把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

2□20xx年全校计划发展党员2-3名，对20xx年入党积极分子培养教育，考察情况以及程度进行全面分析，广泛听取党内外群众意见，按入党申请人、入党积极分子和新发展党员比例达到7：4：1要求，结合教育教学业绩，严格发展党员。

(三)明确措施，不断壮大申请入党积极分子队伍

1、各支部要把发展党员工作列入工作目标。要抓好理论学习，

加强对党外同志的教育，激发他们的入党热情，通过有计划地组织积极分子学习党史、党章，党的路线、方针、政策和党的基本知识，加深他们对党的了解，要做好深入细致的思想政治工作，宣传优秀共产党员的模范事迹，提高他们的政治觉悟，利用党员与入党积极分子结对子的帮教方法，定期谈话，端正入党动机，促使他们积极向党组织靠拢。

2、坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

3、校党委严格组织考察、定期分析研究，针对存在的问题，提出进一步培养教育的意见并认真负责地填写培养考察表。

4、入党积极分子要定期向党组织递交思想汇报，向组织汇报自己的学习工作情况。

5、学生入党积极分子必须由团内进行推优，校团委要继续举办好业余团校，加强对优秀学生的教育，要切实把握好发展学生党员每个环节的质量关。

6、为使20xx年发展党员计划得到落实，全体党员要积极做好宣传教育工作。

共2页，当前第1页12

学校发展党员计划包括内容篇四

一、高度重视，加强领导

公司党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的重要议事日程。党支部认为，公司作为国有企

业，要与时俱进，就必须保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀的青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是加强党支部的学习。公司党支部召开党员大会认真学习《中国共产党章程》(20xx年11月14日通过)、《中国共产党发展党员工作细则》(20xx年印发)，明确了新时期发展党员工作的指导思想和方针，发展党员的原则、程序及纪律等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入公司党支部重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展党的群众路线教育实践活动，抓好了对党员的教育、管理和监督，增强了公司党支部的凝聚力和吸引力，为发展党员工作创造良好环境。

二、严把程序，慎重发展

能否严格执行发展党员工作的程序，对于确保党员队伍的先进性和纯洁性至关重要。在党员发展中我公司党支部严格履行发展程序，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，坚持党章规定的党员标准，始终把政治标准放在首位，坚持慎重发展、均衡发展，有领导、有计划地进行，坚持入党自愿原则和个别吸收原则，成熟一个，发展一个。并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

三、狠抓培养，保证质量

公司党支部把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是重视发挥党组织自身的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强对非党员群众的感召力和吸引力。二是发挥共青团的后备军作用。不断加强对公司共青团的领导，把培养、推优作为一项重要任务来抓。三是抓好教育，发展党员。公司党支部今年确定了2名同志为入党积极分子、1名预备党员如期转正。对入党积极分子的培养、教育和考察都制定了具体的计划和严格的制度，除指定党员经常培养教育外，还推荐入党积极分子参加场政工办组织的集中培训学习。

四、明年发展党员计划

公司党支部明年计划发展预备党员2名、确定2名同志为入党积极分子。

总之，一年来，公司党支部认真开展了发展党员的工作，特别是做好了党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的xx大精神、新党章、中央八项规定、兵师场会议精神等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发展党员工作奠定了坚实的思想基础。

学校发展党员计划包括内容篇五

为加强同德县民族寄宿制完小党支部的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，不断加强发展党员，今天本站小编给大家带来了学校20xx年发展党员工作总结，希望对大家有所帮助。

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展20xx最新发展党员工作总结20xx最新发展党员工作

总结。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面20xx最新发展党员工作总结工作总结。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

20xx发展党员工作总结一在校党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我校20xx年共发展党员1090人，其中教职工29名，普通本专科生810名，研究生81名，成人生170名，转正党员545人。普通本专科生党员比例由20xx年的6.4%上升到7.14%，首次突破了7%，研究生党员比例41.6%，成人生党员比例2.1%；在职教职工党员比例47.7%，专任教师党员比例57.8%，均保持了较

好的发展势头。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：

四是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。如管理学院把发展任务分解到各支部，低年级支部着重抓早引导、早培养，注重对高中入党积极分子进校后的连续培养，及时吸收低年级中基本达到党员标准的同学入党，该院去年共发展大学生党员147名，其中在一年级中发展党员6名，二年级中发展党员39名，经济学院、材化学院等院系党总支对“早教育、早选苗、早培养”都有自己的做法，低年级学生党员发展工作有了新的突破，全校一二年级共发展党员146名，70%的院系基本达到了二年级班班有党员。

五是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。如地学院、工程学院、地球物理等院系在总支委员十分繁忙的情况下及时研究讨论党员发展审批工作，对不符合条件的坚决不予审批，珠宝学院等单位做到对积极分子、重点发展对象、思想汇报、谈话、《入党志愿书》等层层把关，努力保证新党员质量。

六是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。在各基层组织的共同努力下，目前普通本专科大

学生党员比例达到7%以上的院系有8个，其中工程学院、管理学院、珠宝学院大学生党员比例均达到10%以上。

二、以三个代表重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训

在做好发展党员工作中，学校注重抓二支队伍的培养教育。

一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，印制了支部书记学习资料，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。同时注重对新任辅导员的培训教育，组织部专门对他们进行上岗培训，详细向他们讲解发展党员工作程序、要求和纪律，将有关发展工作资料发给每一位新同志，加强对他们日常工作中的指导和检查，促使他们尽快熟悉党务工作，履行好自己的职责。

二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以三个代表重要思想为指导，把“七一”讲话、“5、31”讲话和xx大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动如演讲比赛、学习报告会等，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。同时党校加大了培训力度，根据各院系入党积极分子逐年增多的趋势□20xx年扩大了招生，在授课内容上注重更新，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入党校培训内容。

三、进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，

上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。

一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。

二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。

三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对三个代表重要思想的理解、对xx大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。

四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。

五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少

产生影响;二是部分院系发展党员工作过于集中,造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象;三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够,影响了入党积极分子的成长;四是个别院系审批时间过长,个别组织员预审、谈话周期过长,不同程度影响了发展工作;五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视,没有严格履行职责,审查把关不够。

20xx发展党员工作总结二为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设,不断提高发展党员工作的质量,把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作。提高发展党员工作的质量,努力造就一支高素质的党员队伍,保持党的先进性和纯洁性,对于贯彻落实党的xx大精神和科学发展观,推动全市经济社会又好又快发展,具有十分重要的意义。

一、在入党积极分子队伍建设方面,建立健全入党积极分子推荐制度,今年以来,党员以及群团组织积极向各党支部推荐入党积极分子6名,扩大入党积极分子后备人选队伍。明确了入党积极分子培养教育的责任,党支部对每一名入党积极分子都制定切实可行的培养教育计划,并指定两名正式党员做为入党积极分子的培养联系人。同时还建立了入党积极分子考察写实档案,党支部每季度进行一次考评。局党委根据《入党教材(20xx年修订本)》为主要培训教材,对确定为发展对象的入党积极分子进行集中培训。

二、在发展党员宏观管理方面,明确了各级党支部要对发展党员工作实行计划管理,增强发展党员工作的计划性。局党委在调查研究和总结经验的基础上,对党员队伍建设状况进行分析,根据需要提出发展党员工作宏观指导意见,逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度,向局党委报送本支部下一年度发展党员计划。局党委对党支部报送的计划进行严格审核,对发展党员工作计划进行综合协调,防止发展党员数量大起大落,实现均衡发展。

三、在履行发展党员程序方面，建立健全了发展党员票决制。各党支部召开支部大会讨论接收预备党员和党员转正时，以无记名投票的方式进行表决。因故不能到会的党员正式向党支部提出书面意见，应统计在票数内。同时对在发展党员责任追究工作提出了更严格的要求，对在培养考察和政审等工作中不细致，不认真或违反发展党员工作程序造成“带病入党”的，局党委要追究党员所在党支部的相关责任人的责任。

四、20xx年发展党员情况和20xx年发展党员工作计划□20xx年党员转正一人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6人□20xx年计划党员转正2人，发展预备党员2人，培养入党积极分子6-8人。

20xx发展党员工作总结三20xx年x乡坚持以《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领导、有计划地搞好党员发展工作，截止目前，全乡发展党员xx名，其中女党员x名，35岁下xx名，中专以上文化程度x名，村级党员x名。在发展党员中我们的主要做法是：

(一) 提高认识，加强领导

乡党委高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先乡党委年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。其次立健全发展党员，20xx年我们专门制定和翻译下发了发展2流程表，对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求，党委、支部齐抓共管，使发展工作走上了规范轨道。三是党委及时讨论审批，严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。四是把发展党员工作作为考核的重内容，列入年终进行综合评比。

(二) 狠抓培养, 保证质量

把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。

一是抓好日常管理, 保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体, 把入党积极分子登记造册, 并按照活动制度, 严格进行管理; 认真组织学习党的基本路线、基本知识, 联系入党积极分子思想实际, 有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育, 定期对入党积极分子学习情况进行考核, 对入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案, 作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好集中办班, 增强教育培训的实效性。为进一步提高入党积极分子的思想政治素质, 以乡党校, 村文化室为主要阵地, 每年举办1-为期一周的集中培训。为增强学习效果, 重点抓好了两个方面。一方面联系思想实际, 按需培训。每次培训前, 召集不同类型的入党积极分子座谈, 了解他们对党的认识和现实思想状况, 有针对性确定培训计划和培训内容。另一方面改进培训方式, 力求实效。在培训过程中, 注重了“三个结合”, 即: 专题讲座与研讨交流相结合, 课堂学习与实地参观相结合, 典型引路与自我激励相结合, 对入党积极分子进行生动形象的教育, 收到了良好效果。三是抓好结对联系, 提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制, 支部委员每人至少联系一名入党积极分子, 经常交流思想, 灌输党的知识, 宣传方针政策, 提高思想觉悟和政治素质。

(三) 突出重点, 改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题, 乡党委认真分析研究, 明确了“三个重点”的发展党员工作思路, 即: 重点在农村发展党员, 重点在生产、教学一线发展党员, 重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员; 在具体工作中, 还坚持了“三个倾向于”的工作方针, 即: 倾向于从村干部中发展党员; 倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员; 倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

(四) 坚持标准, 慎重发展

在发展党员工作中, 我们始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一, 防止突击发展。一方面注意从实际情况出发, 科学制订发展党员工作计划, 另一方面不下达硬性指标, 也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不符合党员条件的人拉入党内, 也不把符合条件的人拒于党外, 坚持做到成熟一个, 发展一个, 真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量, 克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象, 不降低标准, 也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子, 同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质, 看他能不能帮助群众致富。三是坚持党性原则, 严格入党手续。具体办法是严把“四关”即: 把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议; 把好党委审批关。在党委审批之前, 指派专人对?入党志愿书?和有关材料进行审查, 广泛听取党内外群众的意见, 同申请人进行谈话, 作进一步的考察, 然后上党委会审议和表决; 把好预备党员转正关。建立“预备党员考察表”, 严格考察制度, 全面衡量, 慎重对待; 把好发展党员公示关, 对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前, 广泛征求意见, 确保发展质量。

(五) 发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作, 我们虽然取得了一定成绩, 但也还存在一些问题和不足, 主要是:

- 1、个别村党支部对发展党员工作重要性认识不足, 缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作是无关紧要的事情, 是“软任务”、“虚指标”, 发展也可, 不发展也行, 带有较大的随意性, 致使个别农村党支部长期处于没有发展党员状态。

- 2、大批农村青年外流, 选人育人渠道受到限制。随着市场经

济的发展,许多农村青年都不愿留家务农守业,农村劳动力流动的范围日益广泛,由于部分优秀青年长年在外,村党支部看不到、管不着,选人育人渠道受到很大限制。

3、发展党员业务操作不够熟悉,发展程序不规范。在实际工作中,由于多方面的原因,不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、培养联系人缺乏跟踪考察、发展材料不全和程序紊乱等现象,影响了党员发展工作的质量。

为加强同德县民族寄宿制完小党支部的组织建设,提高发展党员质量,优化党员队伍结构,推进学校两个文明建设的进一步发展,根据发展党员工作的有关要求,现就20xx年我校党支部发展党员工作提出如下意见。

一、指导思想

以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”及科学发展观重要思想精神为指导,认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针,为着眼与提高党的执政能力和始终保持党的先进性,进一步做好新形势下发展党员工作,把坚持党员标准,保证质量摆在首位,坚持将教学一线中的骨干教师发展成为党员,进一步保持党的先进性和纯洁性,抓好源头、把好入口、加强培养,为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

二、培养目标

加强党的组织建设和制度建设,严格依照《中国共产党章程》办事,严格坚持党的民主集中制的基本原则,经常讨论和检查党的组织工作、纪检检查工作、群众工作,注重研究党内的思想政治状况。党员发展工作一定要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针,成熟一个、发展一个。年内发展4名新党员,预备党员按期转正。

三、工作要求

1、突出重点，继续抓好发展党员工作的党员联系的工作。学校党支部要将素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师、对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；学校党组织要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量党员工作切实抓紧抓好。紧密联系教师，每个党员教师联系1—3位教师群众，发扬我党“从群众中来，到群众中去”的优良传统。

2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行“发展党员工作六项制度”，全面理解和把握新时期党员的标准，正确处理政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不答应把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

学校20xx年党员发展工作计划(二)

依据《中国共产党章程》和学校支部的有关要求，为切实保证新发展党员的质量，保持党组织的先进性，提高党的战斗力，结合我支部实际情况，特制定20xx年党员发展工作计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，纯洁党的组织，提高党的战斗力，使每

一名党员真正起到先锋模范作用，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

二、工作目标

发展党员工作要以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为原则，严格按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则》，以“十六字”的方针做好发展党员工作，把那些符合要求的优秀分子吸收到党内，逐步完善党员队伍结构。今年拟定发展党员4人。

三、具体工作与措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、抓好源头，夯实基础，切实抓好入党积极分子队伍建设。

入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。学校党支部要高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把优秀知识分子吸收到党组织周围。认真做好入党积极分子管理办法，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。要建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

2、坚持标准，严格程序，确保新党员质量。

按照“十六字”方针，着眼于保持党的先进性，坚持成熟一个，发展一个，严格按照党章规定的党员标准发展党员。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，全面执行

发展党员民主测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做好工作不走样、程序不变通、要求不降低，确保新党员的质量。

3、把握关键，提高素质，加强对预备党员的教育管理。

要适应形势任务的发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不同年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、重视理论学习工作。

以“xx大”精神为主线，认真学习xx大精神，深入学习宣传“三个代表”重要思想，学习科学发展观，深入学习宣传新党章，要坚持理论学习制度，支部在组织党员学习、党课教育、电化教育、集中培训等活动中，都要把入党积极分子、预备党员也列入参加的对象，以党员干部的实际行动影响带动入党积极分子，确保入党积极分子的质量。做到计划合理，形式多样，任务落实，氛围浓厚。要通过集中学习、专题讨论、辅导讲座、脱产培训等形式，引导入党积极分子在原原本本研读xx大报告和新《党章》上下功夫。帮助他们提高认识，倡导教育创新，以实际行动落实xx大精神，增强上进心增强党性，引导他们向党组织积极靠拢。

5、要做好入党积极分子的培养教育工作。

一是在入党积极分子自愿向党组织提出书面申请，由党小组推荐，入党申请人向党组织递交书面个人自传，党支部要充

分征求党内外群众意见后，每季度支委会要从中研究确定入党申请人为入党积极分子，认真填写《入党积极分子培养考察表》。二是确定2名正式党员作为培养联系人，负责对入党积极分子进行培养教育，并建立《入党积极分子名册》，把名单报送镇党委备案。三是每个党组要挂钩具体人作为入党积极分子的培养对象，每半年考察一次，指导入党积极分子每季度向党支部书面汇报一次思想认识和表现，将情况填入《考察表》。四是培养联系人每半年对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。五是党支部每半年要对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。

6、要做好发展对象的培训审查工作。

经过一年以上的培养教育，党支部要在听取党小组、培养联系人和党内外群众意见的基础上，对培养考察对象，认真审查，通过支委会讨论后确定为发展对象，并对其的历史和现实表现、直系亲属和主要社会关系进行政治审查，形成综合政审材料，并填写《入党积极分子培养考察表》。要对发展对象进行《党章》、《准则》和党的基本知识及其理论的培训与学习，提高入党积极分子的思想觉悟和理论水平。

7、要做好预备党员的接收工作。

党委审批后，要指导发展对象按要求填写《入党志愿书》，做好预备党员的集中培训和考察工作，确定2名正式党员作为发展对象的入党介绍人，要及时召开支部大会讨论吸收预备党员，在支委会和支部大会上，支委和正式党员要对吸收对象分别逐个进行讨论和表决后，报送镇党委审批。

8、要做好预备党员的转正工作。

预备党员期间，党组织要将预备党员编入党小组，及时做好预备党员的转正工作。

9、开展丰富多彩的活动，活化德育工作内容，加强对青年教师的培养，对要求进步的青年教师坚持上党课，加强对入党积极分子的培养和教育，通过考察考核和培训，确实把那些优秀分子吸收到党内来，有计划地做好支部的发展工作。

学校发展党员计划包括内容篇六

为加强同德县民族寄宿制完小党支部的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，推进学校两个文明建设的进一步发展，根据发展党员工作的有关要求，现就2021年我校党支部发展党员工作提出如下意见。

一、指导思想

科学发展观重要思想精神为指导，认真贯彻落实《中国_章程》的发展党员工作方针，为着眼与提高党的执政能力和始终保持党的先进性，进一步做好新形势下发展党员工作，把坚持党员标准，保证质量摆在首位，坚持将教学一线中的骨干教师发展成为党员，进一步保持党的先进性和纯洁性，抓好源头、把好入口、加强培养，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

二、培养目标

加强党的组织建设和制度建设，严格依照《中国_章程》办事，严格坚持党的民主集中制的基本原则，经常讨论和检查党的组织工作、纪检检查工作、群众工作，注重研究党内外的思想政治状况。党员发展工作一定要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，成熟一个、发展一个。年内发展4名_员，预备党员按期转正。

三、工作要求

1、突出重点，继续抓好发展党员工作的党员联系的工作。学校党支部要将素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师、对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；学校党组织要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量党员工作切实抓紧抓好。紧密联系教师，每个党员教师联系1—3位教师群众，发扬我党“从群众中来，到群众中去”的优良传统。

2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行“发展党员工作六项制度”，全面理解和把握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把_入口关_，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不答应把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

学校发展党员计划包括内容篇七

紧紧围绕学校整体工作部署和中心工作，以抓硬班子、带强队伍、完善制度为重点，继续开展争做“三个模范”活动，不断加强党的组织建设，充分发挥党组织的政治堡垒和党员的先锋模范作用，做好政治思想工作，保证学校撤并过渡期的稳定，为新城子九年一贯制学校的建立做好精神和素质的准备。

加强党的组织建设，充分发挥党组织的创造力、凝聚力和战斗力

1. 加强学习和宣传，提高党员队伍理论素质和业务水平。认

真学习党的xx大、xx届四中全会和区委一届七次会议精神，认真学习，深刻领会科学发展观内涵，认真落实三会一课和中心组学习制度，开展好学习教育；利用各种媒体营造浓厚的学习氛围；开展多种形式的业务培训，提高教研能力，开展好党报党刊学习活动。通过学习使党员、教师把自己的工作和学校的发展放在学校事业的发展上，不断增强大局意识和责任意识。针对绩效工资等热点问题，做好教师的思想政治工作。

2. 不断丰富载体活动，充分展现学校党建工作的活力。认真落实党支部“一岗双责”制度，扎实开展“五好”党支部创建活动；继续在党员中开展争做“爱岗敬业、改革创新、维护稳定”三个模范的主题活动，努力扩大成果；开展好“党员形象工程”、“党员与困难学生结对帮扶”、“一名党员一面旗”等活动。要树立新城子乡小学的品牌意识，抓住特色活动；要善于总结经验、树立典型，促进党员整体素质的提高。

加强党的基层领导班子建设，打造一流干部队伍健全领导决策机制。按照xx大提出的“讲党性、重品行、做表率”的要求，进一步加强领导班子和干部队伍思想政治建设。贯彻民主集中制，完善内部议事规则，坚持民主决策，形成集思广益、团结和谐、互助合作、高效履职的良好局面，切实以班子成员的同心同德，实现团队领导的高素质、高水平，实现学校提升、教育发展的高品质、高效能。健全选人用人机制，加强干部培训。

针对我乡学校分散、村小较多的情况，更要做好基层村小党支部的建设，加大管理力度，提高村小负责人的工作能力和业务水平，提升干部、党员形象。

加强党员管理教育，发挥党员甘为人先的表率作用

1. 抓好入党积极分子培养工作。要贯彻“坚持标准，保证质

量，改善结构，慎重发展”的方针，平时加强对入党积极分子的教育、培养和考察工作，通过谈心、指导学习，加强对考察对象入党前的理想、信念、价值观、人生观的教育，全面关心入党积极分子的思想、工作和生活，及时与他们交流沟通，引导他们将加入党组织作为政治生命中追求的目标，不断学习，严格要求自己。

2. 探索党员管理教育的新方法。把常规管理教育与科学发展观教育相结合，创新“三会一课”内容和方式，规范党内组织生活，坚持民主评议党员。教育党员教师理清“三个问题”，即当初入党为什么，现在做什么，将来学什么；认真思考好“三个需要”，即党员的先锋性，需要改变什么精神状态、需要保持什么精神状态、需要发扬什么精神状态；切实做到两个“认真想一想”，即做事前认真想一想，说话前认真想一想。

进一步落实党风廉政建设责任制的落实工作

严格执行党风廉政建设责任制，严格党内监督制度，不断加强的行风建设。积极开展党性、党风、党纪教育，健全完善廉政建设监督制度，规范领导干部的从政、从教行为。加强师德师风建设和行风建设。要求全体党员和教师，认真履行教师职责，自觉遵守教师职业道德规范，人人争做爱岗敬业，无私奉献的优秀教师，让家长满意、群众满意、社会满意。加强对政务公开和校务公开工作的指导。

加强群团工作，有效凝聚各方教育力量

1. 加强对工会工作的领导。深化校务公开工作，不断提高广大教职工民主管理、民主监督水平，开好教职工代表大会，反映教职工关心的热点问题，积极维护教职工合法权益，充分发挥教职工在学校改革发展和教育教学主战场中的主力军作用。

2. 重视退管工作。关心离退休老教师的学习生活和身心健康，丰富他们的退休生活，尽力为他们排忧解难，多办实事。做好老干部稳定工作，落实好老干部的“两个待遇”，抓好活动。

3. 贯彻落实好。切实保护好妇女儿童合法权益。

4. 充分发挥团组织作用。充分发挥学校团组织在德育工作中的积极作用，创新工作途径和方法。

加大宣传力度，为学校发展提高舆论支持

学校发展党员计划包括内容篇八

我校党支部现有正式党员21名，新培养党员发展对象1名。今年以来，在县直机关工委、县教育局党组的正确领导下，我校党支部始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的十七大精神，全面贯彻落实科学发展观，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严格按照发展党员程序，根据年初党员发展计划，认真做好了发展党员工作，圆满完成了本年度的党员发展任务。现简要总结如下：

学校党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的‘重要议事日程，学校党支部认为，学校党的组织要实践“三个代表”重要思想，与时俱进，保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀中青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。

今年年初，学校党支部专门召开发展党员工作会议，要求各支部在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。学校党支部把发展党员列入年度的工作计划，深入了解入党申请人的各方面的实际表现，将政治素质好、工作积极、作风好、表现突出的优秀教师确定为入党积极分子。

学校党支部重视入党积极分子的教育培养工作，对已确定为入党积极分子和党员发展对象的，通过培养联系人对培养对象的思想、学习、工作等情况进行指导和培养。要求每个培养对象都要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极组织入党积极分子参加学习党章知识讲座、新党员入党宣誓、党的十七大精神的专题学习，参加学校党校的培训，在学校党委开展活动时，也邀请入党积极分子参加。同时，注意加强对培养对象的考察，在一些重大活动或关键时刻交给重要任务，在实践中考察其政治表现和工作情况。

在党员发展工作中，我们始终坚持党员标准，严格审批程序，在培养对象经过一年以上的培养教育后，在听取培养联系人和党内外群众意见的基础上，经党小组讨论、党支部审查同意，可列为发展对象。

今年年初，我校吴俊玲同志被确定为发展对象。确定为发展对象以后，学校党委严格按党员发展程序开展工作：

一是对其及时进行了政治审查，政审全都合格；

二是安排她参加了县直机关工委组织的入党积极分子培训，并通过了统一考试；

三是学校党支部对她在工作和学习和社会生活中的表现，进行了全面的考察；

四是召开支部全体党员大会，讨论通过了他们的入党申请；

五是学校党支部派人与她进行了谈话，使她进一步提高了对党的认识，端正了入党动机。

下一步，我们将根据机关工委的意见及安排：

一、对发展新党员进行了公示；

二、是学校党支部及时组织了入党宣誓大会。

只有严格的程序，才能保证了发展党员的严肃性，也保证了发展党员的质量

学校发展党员计划包括内容篇九

做好党员发展工作是学校党建工作的重要任务。天南中学党支部根据镇党委和教育局党委党建工作要求[]20xx年党员发展工作继续坚持“狠抓质量、有序发展、保持连贯”的原则，成熟一个发展一个，使我校党建工作上一个台阶。现结合我校自身实际，拟订20xx年度党员发展工作计划[]

一、指导思想

坚持以邓小平理论[]xx大精神和科学发展观理论为指导，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，积极做好党员发展工作，努力建设一支素质优良、结构合理、作用突出的党员队伍，为我镇教育事业提供坚强有力的组织保证。突出重点，抓住薄弱环节，加强对新党员的教育管理，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二、党组织现状

我校现有在职教工138人，现有正式党员43人(其中预备党员2人)，女党员11人，重点发展对象2人;党员中多中老年，党员结构分布还不合理，断层较严重，因此，我校今年在保证发展党员的质量的同时，大力在青年教师中发展党员。坚决贯彻固本强基的精神，努力做到保质保量。

三、目标规划

1、党课培训。

镇党校和各支部举办过多期积极分子培训，通过党课学习，广大入党积极分子对党的知识有了进一步的了解与掌握。本年度，我支部将准备于20xx年4月份和20xx年7月份举办两次党校培训班，对我校教职工要求入党的积极分子进行系统的党的路线方针政策和党的基础知识教育，认真学习邓小平理论□xx大精神和科学发展观理论，两期共计划培训入党积极分子5人左右。选派入党积极分子参与镇党校培训的全过程，使入党积极分子对党的理论知识有更深刻的了解，使党员的政治觉悟，思想修养，文化科学知识等各方面都得到提高。

2、继续开展科学发展观教育。组织全系党员积极参加活动，使科学发展观意识融入到我们生活的点滴。

3、根据我校的实际情况，在教工中发展党员是今年的工作重点：

(1)加强教育。(2)重点培养。(3)重视发展后教育。

以上是我校20xx年度发展党员工作计划，在具体的实施过程中，根据实际情况会做适当调整，党总支及时与组织部联系，向组织部汇报。同时会努力规范发展的各个环节，做到“严把关、提质量、上层次、高素质”。

共2页，当前第2页12

学校发展党员计划包括内容篇十

一、20xx年发展党员工作总结

20xx年，学院党委认真执行《中国共产党发展党员工作细则（试行）》，严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，在学院各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，取得了明显成效。现将近一年来发展党员工作总结如下：

（一）基本情况

20xx年全院共发展新党员85名，其中：学生党员83名，占发展总数97.65%；发展教职工党员2名，占发展总数2.35%。

（二）主要做法

1、党委高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

学院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以“三个代表”重要思想为指导，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。贯彻《中共xx职业技术学院党员发展规划》，制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。各总支、支部根据积极分子的培养情况提出年度发展计划。组织部坚持定期到支部对发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使各总支、支部发展党员工作更加规范，以保证党员质量，学院党委注重党务干部队伍建设，通过政治学习、研讨会等形式，提高党务干部的政治素质。专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

一年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，我们力求使关口前移，做到“早播种、早选苗、早教育、早培养”，对新进教工和新生，我们及时在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终，在具体工作中，坚持做到严把“四关”：

(1) 严把培训关，加深入党积极分子对党的基本理论的理解一是通过理论培训，解决“思想上”入党问题。学院业余党校全年举办四期入党积极分子培训班，培训入党积极分子585人。每期培训时间均不少于20学时，组织入党积极分子系统地学习党的基本理论和基本知识、《中国共产党章程》和毛泽东、邓小平等同志关于党建的重要论述。使积极分子更加了解党的历史，加深对党的认识。二是通过实践锻炼，解决“行动上”入党问题。主要采取交任务、压担子的办法，根据每个积极分子的特点，分配一定的工作，如让教工承担更多的教学、科研或行政工作，让学生担任学生干部、组织学生参加青年志愿者等社会公益活动。让每位入党积极分子都能在实际工作中得到锻炼，增强党性修养。

(2) 严把考察关，加强对入党积极分子的培养考察

想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习工作生活中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。

(3) 严把发展关，做到成熟一个、发展一个

我院严格按照发展党员工作程序，严把发展关。坚持要“符合六个条件”：一是考察时间满一年，二是学习（工作）成绩优良，三是思想汇报真实可信、言之有物，四是发展材料齐全，五是参加学院业余党校培训结业考试成绩合格，六是

政治审查无问题。在程序上坚持“过好六个关”：一是团组织推优关，二是群众民主评议和测评关，三是辅导员审核推荐关（学生），四是支部大会讨论吸收关，五是组织部审查合格关，六是党委讨论审批关。使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要学习成绩好，工作表现出色，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。

（4）严把转正关，做到发展一个，带动一批

我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。同时，采取专题讲座、看主题电影、参观等形式，对预备党员进行理论教育，增强预备党员的理想、信念、宗旨、作风、纪律等观念，增强预备党员的党性修养。如对学生预备党员加强理论教育的同时，紧紧围绕创建“文明校园”活动，对学生党员实行挂牌管理，加强他们的自我约束意识，通过建立学生党员督导组，设立党员示范宿舍、示范床等，加强对预备党员的自我教育。

3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化

为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和学院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积

积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

（三）存在的问题

在取得成绩的同时，我们也清楚地看到，我们的工作离上级党组织的要求还有一定的差距和不足，有待在今后的工作中不断加以研究和改进。一是个别基层党组织的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。三是对教工新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。

（四）改进的措施和建议

今后，我们将从以下几个方面入手，努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

- 1、加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要内容

包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。

2、加强发展党员工作的检查考核。建立学生党员、入党积极分子考核制度。党委组织部根据学院党委的统一部署，组织和实施发展学生党员工作检查考核，考核结果作为评选先进基层党组织的重要依据。

3、优化党员队伍结构。在今后的党员发展工作中，我们要确保学生发展党员质量，进一步加大在青年骨干教师中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的原则，把优秀大学生、优秀青年骨干教师及早地发展到党员队伍中来。

二、20xx年发展党员工作计划

为全面贯彻落实党的xx大、xx大会议精神，进一步做好20xx年发展党员工作，根据《中国共产党章程》、《中共xx职业技术学院党员发展工作规划》，结合我院实际，现制定20xx年发展党员工作计划如下：

（一）指导思想 坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，遵循发展党员“十六字”方针，全面坚持和正确把握新时期党员标准，完善发展党员工作机制，切实保证发展党员质量，着力。