

最新公司应聘简历(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

公司应聘简历篇一

性别：女

民族：汉族

出生年月：****

身高□169cm

学历：中专

政治面貌：团员

学制：三年

籍贯：襄阳

毕业院校：岳阳长城职业技术学校

计算机水平：能够熟练使用word□excel等电脑办公软件

联系电话：

e-mail□jianli.

技能总结：信息化办公证秘书证

兴趣爱好：喜欢阅读听音乐喜欢结交朋友，自认为是一个非常开朗的人，在和人沟通和相处的过程中，我一直都做的很好。我比较喜欢打羽毛球，对于服装也有独特的热情，一直以来都是是一个有梦想，有责任心的人。

社会实践活动：

20xx年上海巨鲸电子设备有限公司仓库管理员

20xx年深圳市领深科技有限公司员工

20xx年广东佛山女人心内衣店销售文员一名

20xx年深圳市美盛科技有限公司前台客服一名

个人评价：

在工作上，我是一个很有上进心的人，懂得主动的接受新事物，同时也有新观念，适应环境的能力很强，在工作中，我细心认真，责任心很强，同时，积极热情的我，能够敢于迎接新的挑战，我个性随和容易相处，性格乐观开朗的我，能够在短时间中和同事建立良好的关系，同时，我的精力和很充沛，在工作中也拥有很强的责任心，在工作中，我的干劲很足，在工作中，我的表现一直都很好。踏实肯干的我，一直以来都受到了领导的喜爱，在此应征文员一职，相信能够轻松胜任。

公司应聘简历篇二

户口所在：湛江国籍：中国

婚姻状况：未婚民族：汉族

培训认证：未参加身高□160cm

诚信徽章：未申请体重□53kg

人才测评：未测评

我的特长：

求职意向

人才类型：应届毕业生

应聘职位：

工作年限：0职称：无职称

求职类型：实习可到职日期：三个月

月薪要求：面议希望工作地区：深圳，广州，珠海

工作经历

东莞市茶山富翔制衣厂起止年月□xx-07□xx-08

公司性质：私营企业所属行业：服装/纺织/皮革/鞋业

担任职位：杂务员

工作描述：了解到很多有关出口的一些程序

离职原因：回校上课

志愿者经历

教育背景

毕业院校：广东工业大学后

学历：本科获得学位：暂时没有毕业日期□xx-06

专业一：金融管理专业二：

起始年月终止年月学校(机构)所学专业获得证书证书编号

语言能力

外语：英语一般粤语水平：优秀

其它外语能力：

国语水平：良好

工作能力及其他专长

刻苦耐劳、工作认真、有较强的适应能力

本人性格开朗、为人诚恳、乐观向上、兴趣广泛、拥有较强的组织能力和适应能力、并具有较强的管理策划与组织管理协调能力，经过多年暑假的出外做暑假工，学习到了很多在学校不能学到的东西，了解到处理人际关系是在社会上是最重要的。

我坚信任何一份工作都得从基层做起，打下坚固的基础，做一行爱一行专一行。抱着这样的心态，才能有助于日后的发展，并为企业带来更大的利益。

公司应聘简历篇三

求职意向

希望职位： 电工

工作类型： 全职

目前月薪： 保密

其它要求：

期望月薪： 面议

自我评价

一个爱学习，知上进，善沟通，重细节，懂感恩的人

工作经历

王邦电器

xx年08月—xx年08月[3年]

私营企业|综合性工商/实业公司职位： 人事/行政/后勤

工作描述： 1. 安全保卫管理(主要内容为： 消防、保安管理等)?

2. 后勤保障管理(主要内容为： 食堂、宿舍、车辆、卫生管理等)

?3. 制度会议管理(主要内容为： 各种制度建设、修订管理及公司大小例会等)?

4. 公司活动管理(主要内容为： 、集体活动管理等)?

?5. 员工守则日常管理(主要内容为： 日常纪律□5s□质量、环境、快件信件?网络信息等)

王邦电器

xx年08月—xx年08月[5年]

私营企业|综合性工商/实业公司职位：后勤

工作描述：后勤保障管理(主要内容为：食堂、宿舍、车辆、卫生管理等

电工(主要内容为：强电弱电安装维护设备维修保养)

教育培训

泸州长起技校(2000年06月-xx年06月)

学历教育|机电一体化|中专

相关描述：

温州东方技术学院(xx年09月-xx年09月)

技能培训|电工|电工操作证

相关描述：

军地驾校(xx年01月-xx年01月)

学历教育|驾驶|驾驶证(c1)

相关描述：

相关技能

公司应聘简历篇四

姓名：黄_性别：男

婚姻状况：已婚民族：汉

户籍：成都年龄：34

现所在地：深圳身高：179

联系电话：

电子邮箱：

求职意向

希望岗位：装修师傅

工作年限□xx职称：无职称

求职类型：全职可到职日期：随时

月薪要求：面议

工作经历

_年3月一至今_有限公司，担任装修工程师。

主要工作是：

1、参与项目装修工程的设计管理；跟踪落实装修图纸的出图进展情况。

2、组织、参与图纸会审工作，并提出审核意见。

- 3、协助参与设计、采购和其他专业部门之间的装修工程协调工作。
- 4、审核施工方本专业施工组织设计和各专项施工方案，并监督其实施。
- 5、负责项目的装修工程质量、进度、安全文明施工工作，成本管理工作，协调处理工程施工工作。
- 6、对施工现场进行监管，协调现场各专业施工单位交叉作业顺利进行。
- 7、对本专业的`现场签证进行审核及确认。
- 8、组织本专业分部、分项工程验收工作。

_年3月一至今_有限公司，担任行政部装修工程师。主要工作是：负责审批商铺的装修工程。

_年3月一至今_有限公司，担任室内外装饰设计师。主要工作是：在设计部担任室内外装修设计工作；后期担任设计小组组长。负责装修工程项目的方案设计(平面、天花、立面、大样、出3d效果图)。指导绘图员完成施工图。到施工现场与工程施工人员进行沟通作技术交底。

_年3月一至今_有限公司，担任室内外装饰设计师。主要工作是：在设计部担任室内外装修设计工作。

教育背景

毕业院校：长沙市工业高等专科学校

学历：大专

毕业日期：20_-07

专业：建筑装饰工程

语言能力

英语水平：一般

国语水平：优秀

粤语水平：优秀

工作能力及其他专长

熟操autocad和3dma_□lightscape□photoshop等工作软件，能独立完成各种空间的装修设计方案和效果图制作。熟悉常用材料的应用及其施工工艺。曾经独自承工程项目，对装修工程项目管理积累了一定的经验；熟悉装修工程的基本预算。本人经历过的项目分别有：别墅、办公、酒店、娱乐场所等装修设计及工程管理。

自我评价

本人为人谦虚，个性不张扬，以诚待人。大学期间担任校足球队队长，并带领球队取得不俗成绩。具备良好的沟通能力和领导组织能力。在工作方面认真、负责。

公司应聘简历篇五

每一个成功的物流企业管理者都懂得关心员工、关心人才才是企业绩效上升的关键因素，因此企业管理者应该多点关心员工的表现。

在著名的霍桑试验告诉我们，员工绩效的好坏并不取决于外

在环境的好坏，而取决于管理者关心员工的态度。如果管理者仅仅把关心的焦点放在工作成果上，那么，他就失去了很多关心员工，进而促进员工绩效提升的机会。

如果管理者能把关注的焦点从工作的本身转变到对员工的关注上，那么，员工的绩效将大幅度提高。

管理者关心员工可以从以下几个方面进行：

当管理者能够从这些方面关心员工的时候，管理者就从一个技术员变成了一个真正的管理者，是真正在做管理者应该做的事情，是在关心人，关心员工的表现，也因此，员工的绩效将大幅度提高，管理者的价值得到最大程度地体现！