

2023年合同到期不续签需要支付代通金吗 合同到期续签通知书(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

合同到期不续签需要支付代通金吗篇一

xxx□

你与公司_____年__月__日所签的《劳动合同》，将于_____年__月__日到期，现公司决定与你续订劳动合同。

请在接到本通知后于_____年__月__日之前以书面形式通知人力资源部是否续签《劳动合同书》。

20xx年xx月xx日

合同到期不续签需要支付代通金吗篇二

你的劳动合同将于20__年__月__日到期，本企业同意与您续签劳动合同，最长时限为年。

请将回执填上自己续签的意向，于20__年__月__日前交回人力资源部。

如逾期不交回，公司视为同意按本企业意见续签劳动合同。

—

20__年__月__日

合同到期不续签需要支付代通金吗篇三

劳动合同到期公司不续签

我们公司劳动合同到期公司不给我们续签，公司要终止劳动合同，我们能获取赔偿吗？我们公司来了一个略懂劳动法的小人天天算计，会会想什么借口解除合同不给我们赔偿。

[劳动合同到期公司不续签]

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

合同到期不续签需要支付代通金吗篇四

乙方：_____

一、甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

1、甲方的人力资源管理等规章制度(包括更新的人力资源等

管理制度)和乙方与甲方签署的保密制度将作为本合同的附件，是本合同的重要组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、乙方承诺：上述合同全部内容已经由甲方告知，本人已知悉并自愿接受上述合同全部条款。

3、乙方应严守甲方商业秘密，不得将甲方界定为商业秘密的客户资料、信息、拟投资项目等内容泄露给第三方。如乙方违反甲方有关商业秘密管理规定，应承担相应的法律责任。

4、乙方地址(含老家固定地址与居住地地址)发生变更的，需在10个工作日内反馈甲方。因乙方未履行本反馈义务，而造成甲方无法正常邮寄乙方资料的，责任由乙方负责。

二、原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

三、本续签劳动合同书一式两份，甲方用工部门与乙方各执一份，均具有同等法律效力。

四、本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

合同到期不续签需要支付代通金吗篇五

网友提问：

劳动合同到期不续签如何补偿？劳动合同的订立程序？

律师解答：

一. 劳动合同到期不续签如何补偿

- 1、如果单位不续签，需要进行经济补偿。
- 2、如果员工不续签，要看具体情况

又细分为两种情况：如果单位维持或者提高原来劳动条件，员工仍然不续签的，则不进行经济补偿。

如果单位降低原来劳动条件，员工不续签的，则单位还要进行经济补偿。

值得注意的是，这里的劳动条件是广义的，包括工资却又不僅僅是工资，如工作环境，福利水平等。

- 3、如果不续签，如何进行经济补偿，补多少

二. 劳动合同的订立程序

1. 由用人单位提出要约邀请，寻找并确定劳动者

这一阶段包括以下四个步骤：

涉及招工的工种或岗位、招收的名额、招收对象及条件、招工地区或范围、录用后的'工资、福利待遇、劳动保护条件和应遵守的单位规章制度等。从法律角度看，招工简章或就业规则具有要约的法律效力。

第二，自愿报名。劳动者根据招工条件结合自身的志愿爱好，自愿报名。根据我国劳动法规规定，单位招收职工，必须招收年满16周岁的劳动者，特殊行业招收未满16周岁未成年人时需要经过特殊审批。符合条件的劳动者自愿报名应招，是对公布内容的一种认可，表明愿意在此基础上与用人单位协商订立劳动合同。

第三，全面考核。用人单位对报名的应招人员可以进行德、智、体全面考核。具体考核内容可以根据生产或工作的性质和需要有所侧重。例如，招收学徒工人，可以侧重文化考核；招收技术工人，可以侧重该工种的技能考核；招收繁重体力劳动者，可以侧重身体素质的考核；招收初级技术工人。考核标准可以稍低；招收高级技术工人，考核标准可以稍高。

第四，择优录用。用人单位对应招人员进行全面考核后，应严格按照公正、公平的原则进行评判，不得徇私舞弊。对考核结果必须公开张榜，公布择优录用人员，接受群众监督。

经过上述四个步骤，用人单位就能够确定受要约人，即愿意接、受用人单位条件并与该单位协商订立劳动合同的劳动者，于是进入第二阶段。

2. 签订劳动合同

也即完成要约和承诺的全过程。经过上一阶段，受要约人确定后，即由用人单位提出劳动合同的草案，劳动者如果完全同意，即视为承诺，劳动合同即告成立。如果劳动者对劳动合同草案提出修改意见或要求增加新的内容，应视为对要约的拒绝。双方继续经过新的要约一一再要约，反复协商，直至最终达成一致的协议。

劳动合同书应由用人单位的法定代表人或其书面委托代理人与劳动者签字(盖章)，并注明签订日期。经双方当事人签字(盖章)的劳动合同书一式两份，用人单位和劳动者各持一

份。