

# 2023年解除劳动合同继续上班后果会怎样 解除劳动合同(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 解除劳动合同继续上班后果会怎样篇一

\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_，该人员系公司合同职工，合同期  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至  
因\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。公司接  
受本人的离职申请，不再续签劳动合同，双方已解除劳动关  
系。

本证明一式两份，员工与公司各执一份，双方自此再无劳动  
争议，特此证明。

本人已收到威海市银河汽车维修有限公司于开具的离职证明。

签收人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 解除劳动合同继续上班后果会怎样篇二

用人单位名称：

《社会保险登记证》的.单位编号：

地址：

联系人和电话：

劳动者姓名：

工作岗位：

身份证号码：

入职日期：20\_\_年\_\_月\_\_日；双方签订最后一份劳动合同期限是：

20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)：20\_\_年\_\_月。

现因\_\_（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定于20\_\_年\_\_月\_\_日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：（盖单位公章）

签收人：（劳动者签名）

20\_\_年\_\_月\_\_日

### 解除劳动合同继续上班后果会怎样篇三

甲方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_元(大写), 甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_元(大写)。

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定, 向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续, 离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为, 否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲, 乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章): \_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人: \_\_\_\_\_(签字或签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同继续上班后果会怎样篇四

乙方(劳动者): \_\_\_\_\_

依据《劳动民法典》相关规定, 公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同(合同期限: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。解除的理由如下  
第\_\_\_\_\_款:

- (1) 试用期内不符合录用条件;
- (2) 严重违反公司规章制度;
- (3) 严重失职, 营私舞弊, 给公司造成重大损害;
- (4) 建立双重劳动关系, 严重影响工作, 或经公司提出拒不改正;
- (5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为;
- (6) 被依法追究刑事责任的;
- (7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作;
- (8) 不能胜任工作, 经培训或调整工作岗位, 仍不能胜任;
- (9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使劳动合同无法履行, 双方无法就变更劳动合同内容达成协议。  
劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。需要结算以下薪资和补偿金事项:

## 2、经济补偿金计元。风险提示:

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限, 每满\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_年的, 按\_\_\_\_\_年计算; 不满六个月的, 向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的, 向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付, 向其支付

经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

被通知方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 解除劳动合同继续上班后果会怎样篇五

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

解除您的理由是：

### 1、过失性解除

- （1）在试用期间被证明不符合录用条件的。
- （2）严重违反公司的规章制度的。
- （3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的。
- （4）员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。
- （5）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的。

(6) 被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。  
计\_\_\_\_\_元。

您薪资结算至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。  
计\_\_\_\_\_元。

2、经济补偿金计\_\_\_\_\_元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

被通知方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日